



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS DE LA SALUD
ESCUELA DE SALUD PÚBLICA DE NICARAGUA



MAESTRIA EN SALUD PÚBLICA
2005 -2007

Tesis para optar el Título Maestra en Salud Pública

**CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES DE LAS ENFERMERA
PROFESIONAL QUE LABORAN EN EL HOSPITAL REGIONAL DR.
ERNESTO SEQUEIRA BLANCO, BLUEFIELDS, RAAS, ENERO -
JUNIO 2007.**

Autora: Lylliam Soza Miranda.

Tutora: Alice Pineda
Msc. Epidemiología
Msc. Desarrollo Rural

Bluefields- RAAS, de Febrero 2008.

INDICE	PAG.
DEDICATORIA	i
AGRADECIMIENTO	ii
RESUMEN	iii
I. INTRODUCCION.....	1
II. ANTECEDENTES.....	2
III. JUSTIFICACION.....	3
IV. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	4
V. OBJETIVOS.....	5
VI. MARCO CONCEPTUAL Y DE REFERENCIA.....	6 - 21
VII. DISEÑO METODOLOGICO.....	22 - 24
VIII. RESULTADOS.....	25 - 29
IX. DISCUSION DE RESULTADOS.....	30 - 34
X. CONCLUSIONES	35
XI. RECOMENDACIONES.....	36
XII. BIBLIOGRAFIA	37

ANEXOS:

1. Modelo explicativo del problema
2. Operacionalización de variables
3. Instrumentos
4. Tablas
5. Gráficos
6. Fotos

DEDICATORIA



A todo el personal de enfermería; por el amor, cooperación, sacrificio y participación activa en los cuidados de nuestros pacientes. Para fortalecer los conocimientos y así brindar una atención integral con humanidad y profesionalismo.

AGRADECIMIENTO

Primero a Dios por haberme iluminado mi caminos y llegar a culminar con éxito mi meta propuesta.

Al equipo de maestros por el apoyo constante que nos brindo en cada unos de los encuentros.

A todos aquellos que con sus esfuerzos lograron que obtuviera los datos necesarios para la elaboración de mi tesis monográfica

A mis hijos por el apoyo incondicional y su comprensión que me brindaron durante todo el trayecto de mi estudio.

Agradecimiento especial a:

- Lic. Angela Duran
- A mi tutora Alice Pineda quien me brindo su tiempo y dedicación en la realización de mi meta.

RESUMEN

La Enfermería se ha definido como ciencia y arte cuya causa fundamental es ayudar a aquellos que están enfermos físico y espiritualmente. La práctica profesional de Enfermería incluye otorgar un cuidado individualizado, la intervención de una enfermera como recurso terapéutico y la integración de habilidades específicas.

Es un instrumento educativo, una fuerza de maduración que aspira a fomentar el progreso de la personalidad”. Cuando una persona demanda la participación de Enfermería en la satisfacción de sus necesidades o en la resolución de sus problemas, debe recibir un despliegue de conocimiento, técnicas y procedimientos que hacen parte de la ciencia de la Enfermería, así como la habilidad para usarlas en el cuidado; a este respecto la ley 911 señala: “El cuidado de Enfermería se fundamenta en sus propias teorías y tecnologías y en conocimientos actualizados de las ciencias biológicas, sociales y humanistas”; pero además, “se basa en una relación de ayuda y confianza entre enfermero y paciente que es crucial para el éxito de la asistencia transpersonal”.

El objetivo del estudio fue, conocer el cumplimiento de las funciones de las Enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, Enero-Junio 2007.

Se realizó un estudio de percepción por parte de las enfermeras profesional encuestadas usando una combinación de métodos y técnicas, guía de entrevistas. El universo estaba constituido por todas las enfermeras profesional que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto sequeira Blanco durante el primer semestre del año 2007 que correspondió a 38 de ellas para un 100% los cuales también fueron tomadas como muestra (100% del universo). Los datos obtenidos se procesaron y se analizaron mediante un paquete estadístico computarizado de Epi-Info versión 3.3.2, Microsoft Word y Microsoft Power Point.

Las principales conclusiones son:

- * El perfil ocupacional que predomina son las enfermeras generales, de Etnia mestiza entre las edades de 30-39 años y con tiempo de laborar predominante de 3-4 años
- * Conocen las funciones que debe desempeñar, pero solo cumplen con 2 de ellas (Asistencial y administrativa).
- * La mayoría de las enfermeras refieren conocer cuales son sus funciones pero no saben identificar las actividades de cada función.
- * La mayoría de las enfermeras profesionales refieren haber sido orientadas acerca de las funciones y actividades que les corresponde realizar para el cumplimiento de las mismas.
- * Las relaciones interpersonales con las compañeras de trabajo la consideran regular pero con la jefa son consideradas como buenas.

Las principales recomendaciones son:

Al departamento de Recursos Humano / Departamento de Enfermería/ jefas de unidad:

- Brindar orientación dirigidas a las actividades y funciones que deben desempeñar el personal de enfermería de acuerdo a su perfil ocupacional para que se brinde una mejor atención al paciente, familia y comunidad.
- Capacitar al personal para desempeñar la función asignada.
- Instar al personal a realizar investigaciones científicas ya que se realizan actividades sin ninguna guía teórico

Escuela de Enfermería:

- En los planes de estudios hacer énfasis sobre las funciones y actividades que deben desempeñar las enfermeras.

Al Personal de enfermería

- Fomentar el hábito de revisión de normas y funciones para el desarrollo de las actividades dirigida al mejoramiento de la atención de enfermería.

I INTRODUCCION

La enfermería se ha definido desde hace tiempo como ciencia y arte cuya causa fundamental es ayudar a aquellos que están enfermos física, mental y espiritualmente. La palabra inglesa "nurse", viene del latín *nutricuis*, que significa nutre, cría y protege.

A medida que transcurren las décadas, la enfermería se hace más sensible a las necesidades en el campo de los cuidados de la salud, más creativa para cubrir estas necesidades, más objetiva para analizar sus esfuerzos y objetivos profesionales.

La enfermería es una profesión dinámica y la práctica de esta ocupación se encuentra en cambio constante. Es una de las profesiones auxiliares y cuenta con una larga y honorable tradición de servicio a la humanidad.

El nacimiento de la enfermería moderna, ocurre en época de Florence Nightingale en la última mitad del siglo pasado, del que no se debe olvidar que debemos muchos de nuestros legados de enfermería. Ella creía firmemente que las tareas de cuidar a los pacientes enfermos y de enseñar buenas prácticas de higiene eran lo suficientemente importante para justificar la fundación de escuela, las enseñanzas y entrenamiento del personal para llevar a cabo el trabajo. En 1873 en Estado Unidos fueron creadas las 3 primeras escuelas de enfermería. Estas escuelas daban un año de instrucción pero a medida que avanza la investigación médica resultó necesario ampliar la carrera.

Desde Florence Nightingale, creadora del primer modelo teórico de enfermería quien creía que la función de la enfermera debía consistir en seguir las órdenes e instrucciones de los médicos y no tomar dediciones independientes, las enfermeras han sido vistas tradicionalmente como subordinadas de los médicos, incluso en el caso de cuidados básicos de enfermería, en los cuales aquellos profesionales han carecido por completo de una experiencia profesional.

Los cambios y ampliaciones de las funciones de la enfermera han influido en los problemas morales relacionados con profesión. Hasta muy recientemente las enfermeras se habían visto solo como funcionaria dependiente única y exclusivamente actuando bajo la dirección y supervisión del medico, sus responsabilidades morales profesionales estaban limitadas a si habían o no cumplido correctamente las indicaciones médicas

El Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco comienza su atención en salud en 1985 con servicio en sala de Medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y Cuidados Intensivo.

En vista del trabajo que se lleva a cabo con el equipo médico y para médico constituido en su mayoría por Enfermeras profesionales para el Cumplimiento de las funciones, se mira la necesidad de desarrollar una nueva perspectiva de trabajo y compromiso con las diferentes actividades que se realizan para contribuir más efectivamente a brindar una mejor e igualitaria atención de salud a la población, familia y comunidad.

II ANTECEDENTES

La concepción tradicional que ha considerado a la enfermera como profesión auxiliar de la Medicina ha ido cambiando, sobre todo a partir de los años setenta del siglo XX, imponiéndose una redefinición de las actividades.

De una asistencia centrada en la enfermedad con contenido básicamente práctico se ha pasado a ejercer la profesión abarcando diferentes aspectos. Desde la perspectiva asistencial, actualmente la enfermería se orienta hacia la salud, entendida desde una concepción más amplia. En definitiva, se ha pasado de una actividad al servicio del médico a un servicio centrado en las personas (sanas o enfermas). Otros campos como la docencia, la gestión y la investigación son también aspectos que han ampliado la responsabilidad profesional.

Tanto desde el punto de vista formal como sociológico, la enfermería es hoy muy distinta a como se practicaba hace cincuenta años. Distintos factores son los que han intervenido en esta profesionalización del cuidado. Las enfermeras han asumido la responsabilidad de formar a sus propios profesionales, de organizar y dirigir los servicios de enfermería y de iniciar investigaciones encaminadas a incrementar su cuerpo disciplinar. Así mismo, en el campo asistencial los cambios ocurridos han sido muy significativos, desde una actividad basada en el empirismo y centrada en la técnica, se ha pasado a orientar el cuidado en un marco teórico propio, utilizando una metodología lógica y racional, como lo demuestra el uso generalizado del proceso de enfermería y la formulación de diagnósticos enfermeros

En la actualidad en nuestra región no existen estudios que abordan la temática sobre Cumplimiento de las funciones de las Enfermeras Profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.

En 1859 Florence Nightingale publicó, su única obra teórica acerca de la enfermería profesional, señaló que las “Notas de Enfermería” como tituló su publicación; no habían sido escritas solo como un manual para enseñar a las enfermeras a prodigar cuidados; sino para asistir a millones de mujeres que tenían a su cargo la salud de sus familias: “A pensar como prodigarles cuidados”

En la edad moderna el cuidado de los enfermos descansaba en las mujeres de las familias viudas o solteras sin dote que realizaban estas labores por caridad, aunque el papel protagónico lo desempeñaron las monjas católicas y las diaconisas de algunas iglesias reformadas.

Inglaterra Anglicana no contaba con ellas y el cuidado de los enfermos estaba asignado a mujeres perteneciente a las clases más desposeídas de la sociedad, muchas de ellas de baja catadura moral, razón por la cual adquiere gran relevancia la contribución de Flórense Nightingale, dama de la alta burguesía inglesa, al gestar el surgimiento de la enfermería moderna.

III JUSTIFICACION

Hoy en día un gran número de enfermeras están comprometidas con una práctica profesional al lado de personas, familias o comunidades, y son responsables de ofrecer cuidados específicos basados en las necesidades que viven las personas ante diversas experiencias de salud

Muchos de los deberes y funciones tradicionales de las enfermeras aun no están claro en su desempeño laboral. Las enfermeras profesionales han dejado de realizar algunas funciones y actividades que les corresponden.

Por eso, con respecto a la problemática, deseo introducir a las enfermeras en general la practica correcta de la enfermería como componente integral de los cuidados de la salud en su conjunto y ayudarles a adquirir nuevos conocimientos y habilidades de su practica diaria para una mejor calidad y cumplimientos de sus atenciones hacia los pacientes, teniendo en cuenta su propia metodología, conocimiento y responsabilidades en base a fundamentos científico sólidos.

Con el fin de conocer el Cumplimiento de las funciones de las Enfermeras Profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco de la ciudad de Bluefields durante el periodo de Enero – Junio 2007. He optado a realizar dicho estudio con el propósito de difundir entre los responsables de la Dirección de los Servicios de Enfermería, los elementos conceptuales para la Gestión del Cuidado, su importancia para garantizar la calidad y que los resultados del mismo sean de utilidad y puedan ser aplicados en las siguientes instituciones y grupos:

- 1). Al equipo de dirección del Hospital para la toma de decisiones futuras, que contribuyan a la mejora de la calidad de atención que se brinda en dicha unidad.
- 2). Al cuerpo de enfermería permitiendo una conscientización y mejorando su actitud ante el trabajo.

3). A la dirección de la escuela de enfermería de nuestra ciudad de Bluefields, de donde egresan anualmente grandes cantidades de enfermeras que laboran en nuestro Hospital.

4). A las enfermeras optando al título Con el fin de aumentar los conocimientos científicos técnicos en cuanto al tema.

IV PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La pregunta del estudio es la siguiente:

¿Cuál es el nivel de cumplimiento que tienen las Enfermeras Profesionales sobre las funciones que deben desempeñar en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. Bluefields-RAAS, Enero - Junio 2007?

Otras interrogantes del estudio:

- ¿Cuáles son las características sociodemográficas de las enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Ernesto Sequeira Blanco?
- ¿Cuáles son las funciones que deben desempeñar las Enfermeras profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.
- ¿Cuál es el cumplimiento de las cuatro funciones que deben desempeñar las enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco?
- ¿Cuáles son los principales factores que inciden en el cumplimiento de las funciones de las enfermeras profesionales?

V OBJETIVOS

5.1 Objetivo general

Conocer el nivel de cumplimiento de las funciones que deben desempeñar las Enfermeras Profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, de Bluefields-RAAS, Enero - Junio 2007.

5.2 Objetivos específicos

Describir las características sociodemográficas de las enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Ernesto Sequeira Blanco.

Identificar los conocimientos de las funciones que deben desempeñar las Enfermeras profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.

Identificar el cumplimiento de las cuatro funciones de las enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.

Identificar los principales factores que inciden en el cumplimiento de las funciones de las enfermeras profesionales.

VI MARCO CONCEPTUAL Y DE REFERENCIA

La búsqueda para definir la enfermería y sus funciones comenzó con los escritos de Florence Nightingale (1820-1910). Fue iniciadora del movimiento profesionalizador de la actividad de cuidar. Insistía en la necesidad que la enfermera tenía que demostrar no sólo con palabras el resultado de sus acciones y su rol en la atención a la salud.

Posteriormente surge la necesidad de orientar estos cuidados hacia un modelo de Enfermería común, en el que se dé más importancia a la atención de los pacientes y sus necesidades que a las tareas burocráticas y repetitivas que muchas veces impone nuestro sistema sanitario.

Al igual que Enfermería ha ido evolucionando y adaptándose a las necesidades de la sociedad y del complejo sanitario lo mismo ha ocurrido con otros servicios, tales como el de Medicina Preventiva (MP).

La práctica de Enfermería orientada al cuidado:

Hoy en día un gran número de enfermeras están comprometidas con una práctica profesional al lado de personas, familias o comunidades, y son responsables de ofrecer cuidados específicos basados en las necesidades que viven las personas ante diversas experiencias de salud. De manera general podemos decir, el centro de interés de la disciplina de enfermería indica aquello que se orienta a la práctica de la enfermera, sobre lo que dirige su juicio clínico y sus decisiones profesionales. "La práctica se centra en el cuidado a la persona (individuo, familia, grupo, comunidad) que, en continua interacción con su entorno, vive experiencias de salud". Por lo tanto, " la práctica de enfermería va más allá del cumplimiento de múltiples tareas rutinarias, requiere de recursos intelectuales, de intuición para tomar decisiones y realizar acciones pensadas y reflexionadas, que respondan a las necesidades particulares de la persona". La práctica profesional de enfermería incluye otorgar un cuidado individualizado, la intervención de una enfermera como recurso terapéutico y la integración de habilidades específicas.

El cuidado comprende aspectos afectivos, relativos a la actitud y compromiso, así como elementos técnicos, los cuales no pueden ser separados para otorgar cuidados, así también la identificación del significado del cuidado para quien lo otorga y para quien lo recibe, la intención y la meta que se persigue. Por lo tanto la práctica de enfermería se ocupa más allá del acto de cuidar que une el "qué" del cuidado y el "cómo" de la interacción persona-enfermera, implica crear un cuidado que recurra a diversos procesos: la reflexión, la integración de creencias y valores, el análisis crítico, la aplicación de conocimientos, el juicio clínico, la intuición, la organización de los recursos y la evaluación de la calidad de las intervenciones. Desde esta perspectiva se trata de un cuidado innovador que une la ciencia y el arte de enfermería y que se centra en la persona, la cual en continua interacción con su entorno, vive experiencias de salud.

Por otro lado también es necesario que la enfermera trabaje en estrecha colaboración con los médicos y otros profesionales a fin de asegurar el cumplimiento de las terapéuticas. Sin embargo es necesario valorar aquellas actividades que le son delegadas a las enfermeras, tareas nuevas o emergentes y de todas aquellas actividades que nos alejen del centro de interés: el cuidado.

Dice que "las enfermeras asistenciales cada vez aceptan menos ser secretarias, recepcionistas, ayudantes de laboratorio, o de farmacia", ya sea que realicen funciones administrativas, o si se encuentran en el área asistencial como enfermera general, especialista o jefe, cumple una función social contribuyendo a la mejora de la salud y el bienestar tanto en el medio hospitalario como en el comunitario

La práctica de enfermería en este contexto sugiere la creación de un cuidado basado en una concepción de la disciplina enfermera y orientado hacia lo que se realiza con la persona o en nombre de ella, más que lo que se hace a la persona (técnicas) o para ella (dar un medicamento). Ello plantea la necesidad de nuevos estilos de gestión dirigidos a un cuidado personalizado, basado en la experiencia particular de salud.

Entonces el cuidado enfermero se convierte en específico, individual y contextual. Así, los planes de cuidado estandarizados elaborados para ciertas experiencias de salud que existen en la literatura, pueden servir de guía, pero los planes de cuidados individualizados

son imprescindibles, es decir, utilizar el método de atención de enfermería en la práctica diaria será indudablemente necesario para hacer la diferencia.

La profesión Enfermera engloba cuatro esferas de trabajo:

Asistencia (la más conocida)

Educación

Administración

Investigación

Actualmente esta profesión se encuentra inmersa en un cambio muy importante, lo cual supone un cambio, que cada profesional deberá escoger en la medida de la mayor o menor libertad que cada Estado o País le permita. Por un lado, las oligarquías en el poder tratarán de imponer los roles que desde un punto de vista económico más satisfagan sus expectativas; por otro lado, a medida que aumenta el nivel social, los enfermeros disponen de más medios para su propia formación y ellos mismos decidirán hacia dónde se dirigen sus inquietudes, independientemente a lo que la clase política, sindicato o cualquier otra tipo de formación política en el poder le imponga hacer.

El desarrollo de los nuevos sistemas de información, en un mundo más libre, hará más libre a los ciudadanos y, sobre todo, más preparados para elegir el profesional que les atienda, independientemente de que se les permita hacerlo.

Son los profesionales, que se deben encontrar siempre al lado del paciente, especialmente en su centro de salud; por ello deben disponer de tiempo para continuar con la preparación que recibieron en la

Universidad para ejercer su profesión, pues esta profesión debe manejar mucho los sentimientos, valores, actitudes, medios técnicos (fármacos, estudios radiológicos) y atienden a personas con enfermedades de todo tipo y en todos los campos (preventivo, docencia, administración etc.).

La Enfermería brinda a la persona un cuidado HOLÍSTICO (completo, total, cuerpo, mente y espíritu), siempre que se le permita y legalmente se la proteja con los mecanismos del

Derecho. En la medida que es una profesión social, su papel se verá incrementado en países más democráticos.

Definición de Enfermería

La enfermería es el conjunto de actividades profesionales con un cuerpo de conocimientos científicos propios, desarrollados dentro de un marco conceptual destinados a promover la adquisición, mantenimiento o restauración de un estado de salud óptimo que permita la satisfacción de las necesidades básicas del individuo o de la sociedad

¿Qué es una enfermera o un enfermero?

Una enfermera es un profesional que ha terminado los estudios básicos de Enfermería y está capacitada y autorizada para asumir la profesión en su país y posee un título que la acredita como tal. Asume funciones de gran complejidad y responsabilidad en los servicios de enfermería. Posee instrucciones y formación exigidas oficialmente y está legalmente autorizada para ello.

Cuando la enfermera decide que deben iniciar ciertas acciones para el cuidado del paciente, las lleva a cabo ella misma o delega la responsabilidad en otro miembro del personal de enfermería, realiza funciones de enfermería independientes

La enfermera también emprende algunas de sus responsabilidades bajo las órdenes legales de otro profesional en el campo de la salud o bajo su dirección o función de enfermería dependiente

La enfermera tal vez incluya en su plan, cuidados y órdenes a otros miembros del personal de enfermería para que aliente al paciente a responsabilizarse, en esta la enfermera lleva a cabo funciones independientes.

La enfermera realiza actividades como, ayudar al individuo a mantener o recuperar su salud ayudar al paciente en la ejecución de aquellas actividades que no pueden realizar por si mismo, ayuda al individuo a recuperar su independencia tan rápida como sea posible, ayudar al paciente a alcanzar una muerte tranquila.

Cuando el sujeto se encuentra enfermo, suelen disminuir sus defensas y su resistencia a otras enfermedades, no podrá protegerse de los peligros ambientales, y es susceptible a infecciones. En este caso es responsabilidad de la enfermera y debe asegurarse que no existan en el medio de pacientes, factores nocivos y se tomen todas las medidas para impedir la diseminación de infecciones.

También alienta a hacer suyos los hábitos adecuados en relación a la salud como la ingestión de una dieta equilibrada, la formación y conservación de prácticas de higiene correctas y el reposo y relajación suficiente. El estudio de los núcleos disciplinarios básicos (persona, entorno, salud, cuidado), los elementos conceptuales, filosóficos, y los principios que han orientado a la profesión desde las épocas de Florence Nightingale son hoy esenciales para la comprensión de la naturaleza de los cuidados enfermeros, con el propósito de descubrir la riqueza de un pensamiento no reconocido aun en los servicios de salud y por las mismas enfermera.

Responsabilidades de cada nivel

Enfermera profesional:

Los profesionales titulados son los que tienen que responder de todo el trabajo a realizar por su disciplina, en todos los niveles de complejidad que ésta tenga.

Enfermera con el título de diplomada en enfermería

Garantiza los cuidados de calidad y fundamentos científico-técnicos, las habilidades y las actitudes que posee.

Por todo esto, puede decirse que las acciones que la enfermera delega en el personal auxiliar son aquellas que no requieren para su ejecución la toma previa de decisiones profesionales, basadas en principios científicos y técnicos o en determinadas condiciones de tratamiento. La enfermera profesional es la que tiene la responsabilidad en la toma de decisiones del plan de cuidados.

La auxiliar de enfermería trabaja dentro del equipo de salud colaborando en el cuidado del paciente de forma autónoma y bajo supervisión directa de la enfermera. Quiere esto decir que

la auxiliar de enfermería tiene una posición propia y no es una mera subordinada. Sus tareas tienen el justo alcance para darle el sentido de la propia responsabilidad y de la dignidad de su trabajo y para asegurarle una consideración personal bien definida en el servicio al paciente.

Según lo expuesto, resulta difícil delimitar exactamente las acciones propias de cada nivel en una materia como la Enfermería, que tiene tantos condicionantes para cada situación concreta.

La enfermera, como responsable última de los cuidados de enfermería, tiene que determinar en cada situación el nivel de participación de los distintos componentes del equipo de enfermería, de acuerdo a la capacitación de cada uno de ellos. Por tanto, la auxiliar de enfermería es la responsable de la realización de las tareas que en el contexto del plan de cuidados, le corresponden. Igualmente participa como miembro del equipo en todo el proceso orientado a mejorar la atención a los usuarios de los servicios de enfermería.

CARACTERÍSTICAS LA PROFESIÓN

Se establece ocho rasgos que han de considerarse en una actividad profesional

Características de una profesión son:

1. Ofrece un servicio único.
2. Es vocacional.
3. Está ejercida por profesionales.
4. Controla la actividad.
5. Requiere preparación específica.
6. Es autónoma.
7. Asume su responsabilidad.
8. Es altruista.

ACTIVIDAD

Es un conjunto de acciones o tareas que se realizan con un fin determinado. Llevar a cabo una actividad está influenciado por dos condicionantes.

Uno de ellos se refiere a la persona que ha de realizarla, comprendiendo las capacidades individuales.

El segundo lo determina la complejidad de la actividad a realizar. Según esto, una actividad se establece en tres niveles:

1. Autoacción. Actividad realizada por uno mismo. En este caso, la persona posee las capacidades requeridas (conocimientos y habilidades).
2. Acción de apoyo. Si se necesita ayuda de otra persona, que por sus conocimientos, experiencia, etc., completa la capacidad de la que ha de llevar a cabo la acción.
3. Acción profesional. Si la acción requiere de aptitudes específicas que sólo pueden ser llevadas a efecto por un experto en la materia.

El consejo internacional de enfermeras ha dicho que la responsabilidad fundamental de la enfermera incluye cuatros aspectos a saber:

- ♥ Promover la salud
- ♥ Prevenir enfermedades
- ♥ Restablecer la salud
- ♥ Aliviar el sufrimiento

La enfermera participa en la preparación psicológica del paciente antes de realizar algunos procedimientos, también en la preparación física y explicar al paciente el procedimiento.

Enfermería es una combinación de conocimientos, actitudes y habilidades mentales basados en los principios de la medicina científica y adquirida por medio de cursos regulares en una escuela de enfermería afiliada a un hospital, reconocidos por el estado y practicado al mismo tiempo que la medicina curativa preventiva por un individuo facultado por el estado para hacerlo.

La acción de la enfermera profesional implica un campo de actividades, mucho más amplio que el representado por la imagen tradicional de la enfermera como Ángel Ministerial, que aliviaba la paz afiebrada del paciente, cambiaba sus ropas y vendaba sus heridas.

Al atender al paciente la enfermera le ayuda a desempeñar aquellas actividades que normalmente debería ser por sí mismo. Atender al paciente incluye administrarle lo que necesita y quiere dándole comodidad y apoyo, protegiéndolo de riesgo y ayudándolo a recuperar su independencia tan rápidamente como sea posible. Gran parte de la actividad de la enfermera se relaciona con el diario vivir del paciente.

Durante años se ha tenido cierta confusión de cuáles son las funciones de la enfermera por que muchas de las funciones se han ido perdiendo y combinando, ya que en la actualidad suele suceder que un paciente de un hospital tenga alrededor 25 personas diferentes, contribuyendo directamente a su cuidado, médico y de enfermería en el lapso de 24 horas, pero ninguna permanece con él, el tiempo suficiente para poder conocer sus problemas individuales.

Del paciente depende del tratamiento médico, pero en su mayoría de la atención de enfermería hacia estos. Debemos señalar que el personal de enfermería está compuesto por diferentes niveles tanto por su formación como por sus funciones.

El Hospital como organismo de salud dirige sus acciones a personas enfermas, incluye además actividades de promoción y protección a la salud.

El diccionario de la lengua española define hospital como un "centro de albergue y tratamiento de enfermos".

La OMS. Define hospital como "parte integrante de una organización médica y social cuya misión es proporcionar a la población asistencia médica y sanitaria tanto curativa como preventiva cuyos servicios externos se irradian hasta el ámbito familiar".

Funciones del hospital.

Sus funciones son: prevención, curación, rehabilitación, docencia e investigación.

Prevención.

Abarca la detección de enfermedades, el diagnóstico, el tratamiento oportuno y la protección específica de las enfermedades, se incluyen en los programas de control de la salud, saneamiento ambiental, vigilancia del crecimiento del niño y el adolescente control de enfermedades, nutrición, prevención de invalidez física, educación sanitaria e higiene del trabajo.

Curación.

Consiste en proporcionar tratamiento médico y la prestación de un servicio asistencial en caso necesario. Básicamente es diagnóstico temprano, tratamiento oportuno y atención de casos de urgencia.

Rehabilitación.

Busca reintegrar al paciente a su medio familiar y social, limitando en lo posible el daño y las secuelas originadas por su enfermedad.

Funciones de Enfermería

La aplicación de proceso administrativo en el departamento de enfermería permitirá proporcionar una atención de calidad: para ello se tomara en cuenta tres aspectos esenciales.

Funciones administrativas dirigidas al personal

Funciones administrativas dirigidas al paciente

Funciones administrativas dirigidas a los servicios

Funciones administrativas dirigidas al personal son:

Planificación

Investigación de las necesidades del personal de enfermería

Elaboración de un diagnóstico situacional

Programación y distribución de personal de enfermería por servicios y turnos

Elaboración de descripción de puestos
Elaboración de manuales
Detección de necesidades de enseñanza en el servicio y programación
Elaboración del presupuesto del departamento
Elaboración de diversos programas según las necesidades y recursos
Elaboración de normas y políticas del departamento
Implementación
Elaboración de organigrama
Selección, introducción y desarrollo del personal
Establecimiento de los sistemas de trabajo propios del departamento
Dirección del personal de enfermería
Establecimiento de los sistemas de comunicación
Ejecución de diversos programas
Elevar la productividad del personal
Control
Supervisión del personal
Evaluación del personal
Manejo de los instrumentos de control
Elaboración de varios informes

Funciones administrativas dirigidas al paciente

Planificación
Investigación de necesidades del paciente en forma integral, que requieren atención de enfermería.
Establecimiento de un diagnóstico de enfermería
Planificación de la atención de enfermería
Implementación
Organización e integración de material y equipo necesario para proporcionar la atención de enfermería.
Suministro de la atención de enfermería
Control

Manejo de las formas de control de enfermería en la atención proporcionada
Supervisión de la atención de enfermería suministrada
Evaluación continúa de la recuperación progresiva del paciente
Elaboración de informes de enfermería en la atención del paciente

Funciones administrativas dirigidas a los servicios

Planificación

Detección de necesidades de material, equipo, instrumental y otros en los servicios

Calculo de recursos materiales

Solicitar recursos necesarios

Programar la optimización de recursos materiales

Implementación

Selección del equipo, material e instrumental en buenas condiciones

Ejecución de varios programas

Utilización de inventarios, manuales y de formas en que se controlan y manejen los recursos

Funciones propia de la enfermería:

Las funciones de enfermería se pueden describir por el grado de dependencia hacia otros profesionales y prestar cuidados en materia de salud al individuo, familia y comunidad Las funciones de enfermería se pueden describir de la siguiente manera:

Funciones independiente o propia:

Son aquellas que la enfermera ejecuta en el cumplimiento de las responsabilidades de una profesión para la cual está capacitada y autorizada.

Funciones Derivadas:

Son aquellas acciones que realiza el personal de enfermería por delegación de otros profesionales, principalmente el personal médico.

Funciones interdependiente:

Son aquellas acciones que realiza el personal de enfermería en colaboración con el resto del equipo de salud.

El personal de enfermería como responsable inmediato dirige, organiza, promueve y ejecuta acciones de promoción, recuperación y rehabilitación con el paciente, familia y comunidad a través de actividades asistenciales, administrativas, docentes e investigativas.

FUNCIONES DE LA ENFERMERIA VISTA GENERAL

En cualquier medio donde desempeñe su trabajo una enfermera se da la combinación de estos tipos de funciones. La actividad profesional de las enfermeras está relacionada con el contexto donde se desarrolla el trabajo profesional. En este sentido, las actividades que las enfermeras pueden llevar a cabo pueden ser de tipo asistencial, docente, de administración y de investigación.

Asistenciales

- En Atención Primaria
- En Atención Especializada
- En los Servicios de Urgencias
- Docentes
- Administrativas-Investigadoras

FUNCIÓN ASISTENCIAL.

Es la más conocida y con la que más se identifica a las enfermeras. Tiene como objetivos en las personas sanas: va encaminada a apoyar al individuo en la conservación de su salud y le ayuda a incrementar esa salud y se encarga de apoyarle en la recuperación de los procesos patológicos como:

Conservar la vida, la salud y el bienestar.

Fomentar la salud y prevenir la enfermedad.

En las personas enfermas, la asistencia va dirigida a:

Atender las necesidades básicas en el proceso patológico.

Proporcionar medidas destinadas a reducir las molestias y alcanzar el mayor grado de bienestar.

Apoyar el proceso de adaptación mientras dura la enfermedad.

Ayudar a mantener la motivación mientras se llevan a cabo los procedimientos necesarios para la recuperación de la salud.

Ayudar a una muerte digna.

Las actividades asistenciales se realizan en:

Medio hospitalario:

Es el que más ha dado a conocer a la enfermería hasta hace unos años. La asistencia en este medio se concreta en las actividades que van a mantener y recuperar las necesidades del individuo deterioradas por un proceso patológico. Para ello la función asistencial se desarrolla tomando los tres niveles de atención de salud y sus actividades se resumen en:

En atender las necesidades básicas

Aplicar cuidados para la reducción de los daños provocados por la enfermedad.

Medio extrahospitalario /comunitario:

El personal de enfermería desarrolla una función asistencial en este medio desde una interpretación como miembro de un equipo de salud comunitaria compartiendo actividades y objetivos.

Sus actividades son dinámicas las cuales inician desde el recibo y entrega de turnos a través de la historia clínica, informes y por reconocimiento directo de los pacientes planifica, organiza y dirige la atención de enfermería conforme a la complejidad del servicio y/o área de salud.

Actividades asistenciales que las enfermeras desarrollan a través del proceso de cuidar:

Brinda cuidados específicos a cada paciente.

Toma decisiones sobre las acciones a realizar y evalúa los resultados.

Organiza los recursos disponibles.

Realiza higiene y confort al paciente

Prepara y administra medicamentos utilizando los cinco exactos.

Toma y reporta signos vitales, peso y talla,

Control de la temperatura por medio físico

Coloca al paciente, en posiciones terapéuticas y realiza fisioterapia respiratoria.

Administra los diferentes tipos de vacunas

Recolecta y envía muestras al laboratorio

Elabora plan de cuidados a pacientes críticos.

Cumplimiento de prescripciones médicas relacionadas con dietas, medicamentos e indicaciones especiales.

Identifica y reporta signos y síntomas de las diferentes patologías anotándolos en el expediente clínico de cada paciente e informa en entregas de turno y en pase de visita

Verifica y supervisa que los pacientes que serán intervenidos quirúrgicamente lleven las condiciones establecidas.

Prepara pacientes con estudios especiales.

Verifica que los pacientes trasladados a diferentes servicios o unidades lleven en orden su respectivo expediente.

Identifica y toma medidas preventivas para evitar infecciones cruzadas.

Brinda privacidad y apoyo emocional al paciente y familia.

Garantizar cuidados post mortun a pacientes fallecidos.

2. FUNCIÓN DOCENTE.

La enfermería como ciencia tiene un cuerpo de conocimientos que le es propia y específica y que le crea la necesidad de transmitirla. Por una parte la formación de los futuros profesionales en los niveles de planificación, dirección, ejecución y control de la docencia. Por otra parte, como profesional sanitario que es y como parte de sus actividades deseará intervenir en el proceso de educación para la salud.

Actividades necesarias para cumplir la función docente

Enseña al paciente y/o a su familia a autocuidarse.

Asesora y apoya a otras enfermeras en aspectos de salud de los cuidados específicos que se deben brindar a los pacientes.

Participa y colabora en la formación de otros profesionales y agentes de salud para favorecer la calidad de sus prestaciones.

Dirige, organiza, asesora y supervisa la formación de enfermería en sus diferentes niveles

Participa en la formación de conocimientos, a través de capacitaciones, talleres, conferencias, congresos, etc.

Promueven la permanente puesta al día y reciclaje del personal de enfermería.

Brinda educación sanitaria a personas, familias, núcleos sociales y comunidad.

3. FUNCIÓN ADMINISTRATIVA.

La administración comienza siempre que una actividad se haga con más de una persona, y en el medio sanitario esto es muy frecuente.

La administración se define como: “Actividad sistemática que desarrolla un grupo humano, empleando una serie de recursos para conseguir un fin eficiente y eficaz y que produce un beneficio social a quien lo ejerce y a quien va dirigido.”

El propósito de la labor administrativa es lograr que el trabajo requerido sea efectuado con el menor gasto posible de tiempo, energía y dinero pero siempre compatible con una calidad de trabajo previamente acordada.

Son muchas las actividades administrativas que realiza enfermería desde los cargos directivos hasta la enfermera asistencial, desde las enfermeras docentes (en las Universidades) a aquellas que desempeñan su labor en centros de Salud Pública o Comunitaria.

Actividades necesarias para cumplir la función administrativa:

Planificación: prever por adelantado lo que se va a hacer. Planifica y dirige actividades en situaciones de emergencia

Organización: establecer las relaciones del grupo humano en su trabajo para alcanzar los objetivos. Mantiene y fomenta las relaciones interpersonales en el servicio; enfermera paciente/usuario.

Dirección: guiar a los miembros del equipo para llegar al logro de los objetivos.

Elabora, cumple y controla normas y procedimientos de enfermería

Control: observar y registrar el desarrollo del trabajo para poder establecer una comparación entre lo planificado y lo conseguido

Realiza informe diario, mensual, bimestral, semestral y anual del cumplimiento de las actividades planificadas.

Controla la existencia de materiales para la realización de procedimientos, médicos y de enfermería.

4. FUNCIÓN INVESTIGADORA.

En enfermería se realiza función investigadora mediante todas aquellas actividades que van a fomentar el que la enfermería avance mediante investigaciones, estableciendo los campos en que se considera que enfermería desee trabajar (en colaboración con los otros equipos de salud).

- a. Permite aprender nuevos aspectos de la profesión .
- b. Permite mejorar la práctica.

Algunos campos de investigación son:

Buscar soluciones a problemas planteados. Esto aporta un campo de conocimientos científicos y permiten que se desarrollen teorías.

Aportar nuevos datos para decidir qué hay que enseñar.

Profesionalizar la actividad enfermera con el desarrollo de sus conocimientos.

Mejorar el servicio que se presta a la sociedad. Hay que tener en cuenta que el saber que proporciona la investigación sólo se valida en la práctica mejorando y ampliando constantemente a través de ella el caudal de conocimientos.

La comunidad sobre la cual se actúa

El alumno a quien se enseña

La materia docente en sí misma

Los procedimientos de enfermería y su efectividad

Las pruebas de nuevas técnicas

Actividades necesarias para cumplir la función investigativa:

Enseña, realiza y colabora en investigaciones que contribuyen a la solución de problemas de salud y del ejercicio de la profesión.

Realiza y presenta estudios de casos aplicando el proceso de enfermería.

Hace uso de los principios de asepsia y antisepsia

Recopila información científica para realizar la elaboración del Plan de Cuidados en la atención al paciente.

Ética de la Enfermera

Además de los aspectos legales en materia de salud, existen normas éticas del ejercicio profesional de enfermería que no deben descuidarse. Entre otras se tienen:

La preservación de vida está por encima de intereses personales.

Ser siempre profesional en la atención a pacientes

No esperar provecho personal o económico por la atención prestada.

No ser cómplice de atención inadecuada o irresponsable por otros (operaciones innecesarias, abortos, tratamientos inadecuados, etc.)

Guardar siempre el secreto profesional y no divulgar información relacionada con las pacientes personas no autorizadas.

Mantener la armonía, discreción, el respeto y la cooperación con los integrantes del equipo de salud.

Brindar trato amable y considerado a pacientes y a sus familiares.

Es derecho de todo individuo el prepararse para la muerte, la enfermera propiciará el apoyo necesario para dicho acto.

Es deber de la enfermera consultar cuando exista duda sobre los procedimientos empleados para la atención del paciente.

Los procedimientos que tienen como fin quitar la vida al paciente están prohibidos.

La enfermera está obligada a respetar al paciente como persona única e indivisible en toda circunstancia. La enfermera nunca deberá olvidar que está obligada a prepararse continuamente, actualizarse y desarrollarse, si se considera que tiene en sus manos el don más preciado del hombre: La Vida.

Problemas Legales en los que puede incurrir la enfermera.

En la atención a pacientes los casos más frecuentes de problemas legales en los que puede verse involucrada la enfermera son:

- Fugas de paciente
- Suicidios de pacientes
- Perdida o robo de valores de pacientes o personas fallecidas
- Cambio de niños
- Mala identificación del recién nacidos
- Robos de niños
- Demandas de pacientes o familiares
- Accidentes de pacientes por descuido
- Negligencia en la atención de enfermería
- Suministro erróneo de medicamentos
- Mal manejo de técnicas infectocontagiosas
- Divulgación del sector profesional
- Identificación errónea del cadáver
- Eutanasia
- Quemaduras o heridas por tratamiento mal aplicados
- Facilitar el expediente clínico a personas no autorizadas
- Las relativas al trabajo (decisiones, horas extras, entre otros)

Factores que inciden en el incumplimiento de las funciones de Enfermería.

El ser humano orienta la conducta hacia objetivos y metas, bien sea organizacionales o personales, en respuesta a estímulos internos y externos que recibe.,es de esta manera que la motivación se define para el estudio como factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta humana y por lo tanto se relaciona con el desempeño laboral.,por lo tanto la motivación se hace indispensable en enfermería, pues la labor principal es directamente con seres humanos, que por lo general; están cruzando por algún problema y necesitan apoyarse en personas motivadas para seguir adelante.

La Enfermería es un instrumento educativo, una fuerza de maduración que aspira a fomentar el progreso de la personalidad”².

Cuando una persona demanda la participación de Enfermería en la satisfacción de sus necesidades o en la resolución de sus problemas, debe recibir un despliegue de conocimiento, técnicas y procedimientos que hacen parte de la ciencia de la Enfermería, así como la habilidad para usarlas en el cuidado; a este respecto la ley 911 señala: “El cuidado de Enfermería se fundamenta en sus propias teorías y tecnologías y en conocimientos actualizados de las ciencias biológicas, sociales y humanistas”; pero además, “se basa en una relación de ayuda y confianza entre enfermero y paciente que es crucial para el éxito de la asistencia transpersonal”.

Las relaciones interpersonales, que determinan el cuidado de Enfermería, están sujetas a factores condicionantes cuyo conocimiento puede influir para que el encuentro entre enfermeros y pacientes produzca los beneficios esperados, tales como enfrentar eficazmente la enfermedad, promover la recuperación o morir dignamente.

Estos factores deben ser considerados y analizados por las enfermeras con el fin de impedir que en determinados momentos distorsionen el contacto humano en el que se basa la práctica de Enfermería.

En este artículo se analizan las relaciones interpersonales a la luz de los planteamientos de algunos autores acerca de los factores que las influyen o condicionan, con el propósito de favorecer la reflexión de los profesionales con miras a establecer una mejor relación con el paciente.

VII DISEÑO METODOLOGICO

Area de estudio:

El área de estudio es el departamento de enfermería del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007.

Tipo de estudio

El estudio es descriptivo de corte transversal en el departamento de enfermería del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007

Universo y Muestra

Esta conformado por 38 Enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007, la muestra fue el 100% del universo.

Marco muestral

El marco muestral estuvo constituido por todos las enfermeras que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007.

Unidad de análisis

Son las enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007

Criterios de selección, inclusión y exclusión:

Criterio de inclusión: Todas las enfermeras profesionales activas que laboran en la unidad y que aparezcan en la nomina fiscal y desean participar en el estudio.

Criterios de exclusión:

- Personal no permanente (contratado con fondos propios) del hospital.
- Enfermeras profesionales que no deseen participar.

Fuentes y obtención de datos:

Los datos se obtuvieron mediante fuentes primarias.

Fuentes primaria: Entrevista a todas las enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, RAAS, 2007

Técnicas y procedimientos de recolección de datos:

La información se obtuvo a través de fuentes primarias. El instrumento de recolección fue un cuestionario con preguntas estructuradas abiertas y cerradas, la técnica a utilizar fue la entrevista. Las entrevistas fueron realizadas por la investigadora, visitando el hospital en los turnos rotativos del personal de enfermería.

Aspectos éticos:

Se informó a todas las enfermeras profesionales en estudio acerca del objetivo de la aplicación de la entrevista para que su participación fuera consciente y voluntaria.

Las variables se redactaron acorde a cada uno de los objetivos específicos:

1. Características sociodemográficas:

- ❖ Edad
- ❖ Etnia
- ❖ Perfil ocupacional
- ❖ Tiempo de laborar en el hospital

2. Conocimientos de las funciones de las enfermeras profesionales

- ❖ Administrativa
- ❖ Docente
- ❖ Asistencial
- ❖ Investigativa

3. Cumplimientos de las funciones Administrativas

- ❖ Dirección
- ❖ Planificación

- ❖ Organización

- ❖ Control

4. Cumplimientos de las funciones de docencia

- ❖ Conferencias

- ❖ Talleres

- ❖ Educación Sanitaria

5. Cumplimientos de las funciones en la atención asistencial

- ❖ Recolecta y envía muestra de exámenes al laboratorio

- ❖ Prepara y Administra medicamentos

- ❖ Toma y reporta signos vitales

6. Cumplimientos de las funciones de investigación

- ❖ Estudios de Casos

- ❖ Identificación de medidas preventivas

- ❖ Verificar traslados

7. Principales factores que inciden en el cumplimiento de las funciones

- ❖ Desconocimientos de las Normas

- ❖ Falta de Orientación

- ❖ Malas Relaciones

Plan de análisis:

Los datos obtenidos se procesaron y se analizaron mediante un paquete estadístico computarizado del Epi Info versión 3.3.2, Microsoft Word y Microsoft Power Point. Los resultados se presentaron en tablas y gráficos en frecuencia simples y cruce de las siguientes variables.

Cruce de variables:

1. Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales según Edad
2. Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales, según Tiempo de Elaborar

3. Etnia de las enfermeras Profesionales según Perfil Ocupacional
4. Conocimientos de las funciones que deben desempeñar según perfil ocupacional
5. Conocimientos de Normas según perfil ocupacional
6. Importancia de normas para el desempeño de las funciones según perfil ocupacional.
7. Relaciones interpersonales con la jefa inmediata según perfil ocupacional
8. Relaciones interpersonales entre compañeras de trabajo según perfil ocupacional
9. Existencia de normas en su área de trabajo según perfil ocupacional
10. Orientaciones brindadas acerca de las funciones según perfil ocupacional
11. Orientaciones previas para el desarrollo de las actividades según perfil ocupacional

VIII RESULTADO

Perfil de las Enfermeras Profesionales, según grupo etáreo

Se entrevistaron un total de 38 Enfermeras profesionales que laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, R.A.A.S, Enero - Junio 2007. En relación al grupo etáreo según el perfil ocupacional un 21%(8) de las enfermeras generales estuvo entre las edades de 20-29 años. 36.8%(14) entre las edades de 30-39 años 23.5%(4) son enfermeras generales 60%(3) son enfermeras jefas 75%(3) son licenciadas 33.3%(4) son licenciadas jefas.31.5%(12) entre las edades de 40-49 años 17.7%(3) son enfermeras generales 40%(2) son enfermeras jefas 25%(1) es licenciada 50%(6) son licenciada jefas 10.5%(4) entre las edades de 50-59 años 11.8%(2) son enfermera general 16.6%(2) son licenciadas jefas. (Ver tabla 21)

Perfil de las Enfermeras Profesional, según etnia

En relación a la Etnia según Perfil Ocupacional de las enfermeras profesional: el 100%(23) son de etnia Mestiza un 47.8%(11) son enfermeras generales 4.3%(1) es enfermera jefa 8.7%(2) es licenciada 39.1%(9) son licenciada jefas 100%(12) de la etnea Creole 33.3(4) son enfermera general 33.3%(4) son enfermera jefa 16.7%(2) son licenciadas 16.7%(2) son licenciadas jefas 100%(2) de la etnea Miskita 50%(1) es enfermera general 50%(1) es licenciada jefa 100%(1) etnea Rama 100%(1) es enfermera general. (Ver tabla 22)

Perfil de las Enfermeras Profesionales, según tiempo de laborar:

En relación al perfil de las enfermeras profesional y el tiempo de laborar el 100 %(13) tienen de 3-4 años de laborar 92.3%(12) son enfermeras generales 7.7% (1) enfermera jefas un 100%(6) tienen de 5-9 años de laborar 16.7%(1) es enfermera general 33.3%(2) es enfermera jefa 33.3%(2) es licenciada 16.7%(1) es licenciada jefa un 100%(11) tienen de 10-14 años de laborar 27.3%(3) son enfermeras general 9.1%(1) es licenciada 63.6%(7) es licenciada jefa 100%(2) tiene 15-19 años de laborar 50%(1) es enfermera jefa 50%(1) es

licenciada jefa 100%(6) tienen mayor de 19 años de laborar 16.7%(1) es enfermera general 16.7%(1) enfermera jefa 16.7%(1) es licenciada 50%(3) son licenciadas jefas.(Ver tabla 23)

Conocimiento de las funciones, según perfil ocupacional

En relación a los conocimientos sobre las funciones que deben desempeñar según Perfil Ocupacional, el 100% refieren conocer las funciones que deben desempeñar.
(Ver tabla 24)

Importancia de normas, según perfil ocupacional

En relación a los conocimientos e importancia de normas sobre las funciones que deben desempeñar según Perfil Ocupacional: el 100%(17) de las enfermeras un 88.2% enfermeras generales refieren conocer las normas 11.8%(2) enfermeras generales refieren no conocer las normas 100%(5) enfermera jefas refieren conocer las normas 100%(4) de las enfermeras un 75%(3) licenciadas refieren conocer las normas 25%(1) refieren no conocer las Normas 100%(12) de las enfermeras un 91.7%(11) licenciadas jefas refieren conocer las normas 8.3%(1) licenciada jefa refieren no conocer las normas. El 100% del perfil de enfermeras profesionales consideran de gran importancia las normas para el desempeño de sus funciones.
(Ver tabla 25-26)

Relaciones interpersonales con la jefa inmediata según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras 58.8%(10) enfermera general consideran la relación como Buena 41.2%(7) como Regular 100%(5) de las enfermeras jefa El 60%(3) la consideran como Buena y el 40%(2) como Regular. El 100%(4) de las licenciadas 50%(2) la consideran como Buena y el 50% como Regular. El 100%(12) de las licenciadas jefas 50%(6) la consideran como Buena y el 41.7% como Regular y el 8.3% como Mala. (Ver tabla 27)

Relaciones interpersonales entre compañeras de trabajo según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras generales el 29.4% (5) consideran la relación como Buena y el 70.6%(12) como regular. El 100%(5) de las enfermeras jefas el 60%(3) la consideran como buena y el 40%(2) como regular. El 100%(4) de las licenciadas el 25%(1) la consideran como

buena y el 75%(3) como regular. El 100%(12) de las licenciadas jefas el 50%(6) la consideran como buena, el 50%(6) como regular. (Ver tabla 28)

Existencia de normas en su área de trabajo según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras generales el 82.4%(14) tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 17.6 %(3) no tienen conocimiento de la existencia de las normas. El 100%(4) de las enfermeras jefas el 80%(4) tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 20% (1) no tienen conocimiento de la existencia de las normas El 100%(4) de las licenciadas el 75%(3) tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 25%(1) no tienen conocimientos de la existencia de las normas.

El 100%(12) de las licenciadas jefas el 58.3%(7) tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 41.7%(5) no tienen conocimiento de la existencia de las normas. (Ver tabla 29)

Orientaciones brindadas acerca de las funciones a la Enfermera Profesionales, según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras generales el 53%(9) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y el 47%(8) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar El 100%(5) de las enfermeras jefas el 80%(4) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y 20%(1) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar El 100%(4) de las licenciadas el 25%(1) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y 75%(3) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar El 100% (12) de las licenciadas jefas el 50%(6) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y el 50% (6) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar. (Ver tabla 30)

Orientaciones brindadas para el desarrollo de las actividades como enfermera profesionales según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras generales el 58.8%(10) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 41.2 %(7) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar. 100%(5) de las Enfermeras jefas 80%(4) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 20%(1) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar.100%(4) de las Licenciadas refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 25%(1) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar .El 100% (12) de las licenciadas jefas el 58.3%(7) refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 41.7 %(5) refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar

(Ver tabla 31)

Funciones que realizan las enfermeras profesionales según perfil:

El 100%(1) de la Licenciada jefa realiza Funciones Administrativas / Docentes 100%(17) realizan la Función: Atención asistencial 88.2%(15) es Enfermeras generales 11.8% (2) son Licenciadas. El 100% (10) realizan Funciones: Atención asistencial/Administrativas 10% (1) es Enfermera general: 20% (2) son Enfermeras jefas: 10%(1) es Licenciadas. 60%(6) son Licenciadas jefas: el 100%(7) realizan Funciones Atención asistencial, Administrativa y Docente: 14.3% (1) es Enfermeras generales: 42.9%(3) son Enfermeras jefas: 42.3%(3) son Licenciadas jefa: 100%(2) realizan Función: Atención asistencial, Administrativas, Docente e investigativo: 100 %(2) son Licenciadas jefa: el 100%(1) realizan Función: Atención asistencial y Docente 100%(1) es Licenciada: (Ver tabla 32)

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Administrativa según perfil ocupacional.

El 100% (7) de las enfermeras que realizan Actividades de Planificar y dirigir actividades en situaciones de emergencia: 14.3 %(1) es Enfermeras generales: 14.3% (1) es Enfermeras jefas: 14.3%(1) es Licenciadas: 57.1% (4) es Licenciadas jefas: 100%(4) de las Actividades de Organización de su trabajo para alcanzar los objetivos. 50%(2) es Enfermeras jefas:

50%(2) es Licenciadas jefas: 100% (3) de las Actividades que Realizan informe: 33.3% (1) es Enfermeras jefas: 66.7%(2) es Licenciadas jefas: 100%(2) de las Actividades que Controlar la existencia de materiales para procedimientos: 50% (1) es Enfermeras generales: 50%(1) es Enfermeras jefas: 100%(22) que No realizan actividades en la practica Administrativas: 68.2% (15) es Enfermeras generales: 13.6%(3) es Licenciadas: 18.2%(4) es Licenciadas jefas .(Ver tabla 33)

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Investigación según perfil ocupacional:

El 100%(3) de las enfermeras que realizan actividades de Plan de Cuidados: 33.3%(1) es Enfermera general: 33.3%(1) es Licenciadas: 33.3%(1) es Licenciadas jefas: 100% (35) que No realizan actividades en la práctica de investigación. 45.7%(16) es Enfermeras generales: 14.7 % (5) es Enfermera jefa: 8.8 %(3) es Licenciadas: 32.4 % (11) es Licenciadas jefas. (Ver tabla 34)

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Docente según perfil ocupacional:

El 100 % (9) de las enfermeras que realizan actividades de Enseñar al paciente y/o a su familia a autocuidarse: 11.1% (1) es Enfermera general: 22.2% (2) es Enfermeras jefas 11.1% (1) es Licenciadas: 55.6% (5) es Licenciadas jefas: el 100% (2) de las actividades de Asesora y apoyar a otras enfermeras: 50% (1) es Enfermeras jefas: 50%(1) es Licenciadas jefa: el 100 % (27) que No realizan actividades de la función Docente. 59.3% (16) es Enfermeras generales: 7.4% (2) es Enfermeras jefas: 11.1%(3) es Licenciadas. 22.2%(6) es Licenciadas jefa: (Ver tabla 35)

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Asistencial según perfil ocupacional:

El 100%(5) de las enfermeras que realizan actividades de Recolectar y enviar muestras al laboratorio: 40% (2) es Enfermera general: 60%(3) es Licenciada jefa: El 100%(8) de las actividades que Preparar y administrar medicamentos utilizando los cinco exactos: 37.5% (3)

es Enfermera general: 12.5%(1) es Enfermera jefa: 25%(2) es Licenciada: 25%(2) es Licenciada jefa: El 100% (3) de las actividades que Realizar higiene y confort al paciente: 66.7% (2) es Enfermera general: 33.3%(1) es Licenciada jefa: El 100%(1) de las actividades de Colocar al paciente, en posiciones terapéuticas y realizar fisioterapia respiratoria: 100%(1) es Enfermera general: El 100% (1) de las actividades de Verifica y supervisa que los pacientes que serán intervenidos quirúrgicamente lleven las condiciones: 100%(1) es Enfermera general: El 100%(6) de las actividades de Verifica que los pacientes trasladados a diferentes servicios o unidades lleven en orden su respectivo expediente: 33.3% (2) es Enfermera general: 16.7. %(1) es Enfermera jefa: 16.7. %(1) es Licenciada: 33.3%(2) es Licenciada jefa: El 100% (3) de las actividades de Brindar privacidad y apoyo emocional al paciente y familia: 33.3% (1) es Enfermera general: 33.3%(1) es Enfermera jefa: 33.3% (1) es Licenciada: El 100% (2) de las actividades de Identificar y tomar medidas preventivas para evitar infecciones cruzadas: 50% (1) es Enfermera general: 50%(1) es Enfermera jefa: El 100% (2) de las actividades de Garantizar cuidados post mortun a pacientes fallecidos: 50%(1) es Enfermera general: 50%(1) es Licenciada jefa: El 100% (1) de las actividades de Tomar y reportar signos vitales, peso y talla: 100%(1) es Enfermera general: El 100%(2) de las actividades de Administrar los diferentes tipos de vacunas: 50%(1) es Enfermera general: 50%(1) es Licenciada jefa: El 100% de las actividades de Preparar pacientes con estudios especiales: 100%(1) es Licenciada jefa: El 100% (3) de las actividades asistenciales que No realizan : 33.3% (1) es Enfermera general: 33.3. %(1) es Enfermera jefa: 33.3% (1) es Licenciada jefa: (Ver tabla 36)

IX DISCUSION DE RESULTADOS

Perfil de las Enfermeras Profesionales, según grupo etáreo

Se entrevistaron un total de 38 enfermeras profesionales que laboran en el hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, R.A.A.S, Enero - Junio 2007.

En relación al grupo etáreo según el perfil ocupacional un 36.8 estuvieron entre las edades de 30-39 años un 23.5 % son enfermeras general un 60% son enfermera jefas un 75% son licenciadas un 33.3% son licenciadas jefas. Un 31.5% estuvieron entre las edades de 40-49 años un 17.7 % son enfermera general un 40% son enfermera jefas 25% son licenciadas 50% son licenciadas jefas.

Las enfermeras están comprometidas con una práctica profesional al lado de personas, familias o comunidades, y son responsables de ofrecer cuidados específicos basados en las necesidades que viven las personas ante diversas experiencias de salud.

Perfil de las Enfermeras Profesional, según etnia:

En relación a la Etnia según Perfil Ocupacional de las enfermeras profesional: el 100% son de etnia Mestiza un 47.8% son enfermeras generales un 4.3% es enfermera jefa un 8.7% son licenciada un 39.1% son licenciadas jefas. El 100% son de etnia Creole un 33.3% son enfermeras generales un 33.3% enfermeras jefas un 16.7% son licenciadas un 16.7% son licenciadas jefas.

Aun cuando la etnia mestiza es la que predomina, según las actividades observadas en el desempeño diario este no es un factor que limita en el trabajo; por lo tanto, la etnia no es una limitante o ventaja para el desempeño de un cargo o una función.

Perfil de las Enfermeras Profesionales, según tiempo de laborar:

En relación al tiempo de laborar según el perfil ocupacional 100 % tienen de 3-4 años de laborar 92.3 son enfermeras generales 7.7% es enfermera jefa .un 100% tienen de 10-14 años de laborar el 27.3% son enfermeras general un 9.1% es licenciada 63.6% son licenciadas jefas.

Según la literatura refiere que el tiempo de laborar, el cual juega un papel muy importante, proporciona una buena base para el equipo de enfermería debido a que comúnmente se sabe que a más tiempo de laborar mayor es la experiencia que se obtiene.

Conocimiento de las funciones, según perfil ocupacional

En relación a los conocimientos sobre las funciones que deben desempeñar según Perfil Ocupacional: el 100% de las enfermeras profesional refieren conocer las funciones que deben desempeñar.

La garantía de la calidad de atención tiene como elemento básico contar con recursos humanos capacitados (Enfermeras profesionales) para tal fin; y con el deseo de superación y cumplimiento de las funciones que le corresponde.

Importancia de normas, según perfil ocupacional

En relación a los conocimientos e importancia de normas sobre las funciones que deben desempeñar según Perfil Ocupacional: el 100% refieren conocer las normas acerca de las funciones que deben desempeñar 88.2 % son enfermeras generales y un 11.8% refieren no conocer las Normas. 100% refieren conocer las normas acerca de las funciones que deben desempeñar 91.7% son licenciadas jefas y un 8.3% refieren no conocer las Normas.

El 100%(38) del perfil de enfermeras profesionales consideran de gran importancia las normas para el desempeño de sus funciones.

Unas de las funciones de la Enfermera es conocer y manejar Normas de trabajo con el fin de poder evaluar el cumplimiento e incumplimiento de las actividades realizadas, del personal bajo su cargo.

Por otro lado las normas deben ser consideradas como un conjunto de acciones o tareas que se realizan con un fin determinado.

Relaciones interpersonales con la jefa inmediata según perfil ocupacional:

El 100%(17) de las enfermeras generales 58.8%(10) consideran la relación como Buena y el 41.2%(7) como regular. Un 100%(12) de las licenciadas jefas el 50% (6) la consideran como buena y el 41.7%(5) como regular.

Fomentar las buenas relaciones interpersonales en el departamento en general. Es necesario para que la enfermera trabaje en estrecha colaboración con los médicos y otros profesionales con el fin de mejorar la atención y del cumplimiento de las terapéuticas.

Relaciones interpersonales entre compañeras de trabajo según perfil ocupacional:

El 100% de las enfermeras generales el 29.4 % consideran la relación como Buena y el 70.6% como regular. El 100% de las licenciadas jefas el 50% la consideran como buena, y el 50% como regular.

Enfermería es una combinación de conocimientos, actitudes y habilidades mentales basados en los principios .Las relaciones interpersonales, que determinan el cuidado de Enfermería, están sujetas a factores condicionantes, se debe Promover esfuerzos cooperativos para que el personal tenga un ambiente de confianza entre enfermeros y pacientes y produzca los beneficios esperados.

Existencia de normas en su área de trabajo según perfil ocupacional:

El 100% de las enfermeras generales el 82.4% tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 17.6 % no tienen conocimiento de la existencia de las normas.

El 100% de las licenciadas jefas el 58.3% tienen conocimiento de la existencia de normas sobre las funciones que deben desempeñar y el 41.7% no tienen conocimiento de la existencia de las normas.

Una norma es una guía, o reglas estipuladas para guiar a una o un grupo de persona; por lo cual como equipo de trabajo, las enfermeras profesionales deben contar con una norma para orientarles que, como y cuando hacer que.

Por otro lado las normas son patrones o modelo autorizado para conocer o realizar la cantidad de trabajo que se debe hacer.

Orientaciones brindadas acerca de las funciones a la Enfermera Profesionales, según perfil ocupacional:

El 100% de las enfermeras generales el 53% refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y el 47% refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar

El 100% de las licenciadas jefas el 50% refirieron haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar y el 50% refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las funciones que deben desempeñar.

Las enfermeras profesionales son los que tienen que responder de todo el trabajo a realizar por su disciplina, en todos los niveles de complejidad que ésta tengan y requiere de personal que conozca el área de trabajo; por lo tanto es muy importante y es necesario orientarlas en cuanto a las funciones que han de desempeñar con anticipación, indicándole principalmente en donde puede y debe abocarse en casos necesario según la situación lo amerite; así como las actividades y funciones que debe desempeñar con el fin de cumplir los objetivos.

Orientaciones brindadas para el desarrollo de las actividades como enfermera profesionales según perfil ocupacional:

El 100% de las enfermeras generales el 58.8% refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 41.2 % refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar. El 100% de las licenciadas jefas el 58.3% refirieron haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar y el 41.7 % refirieron no haber recibido orientaciones acerca de las actividades a desarrollar.

En cualquier medio donde desempeñe su trabajo una enfermera se da la combinación de las actividades profesionales de las enfermeras y está relacionada con el contexto donde se desarrolla el trabajo profesional. En este sentido, las actividades que las enfermeras pueden llevar a cabo pueden ser de tipo asistencial, docente, de administración y de investigación.

Funciones que realizan las enfermeras profesionales según perfil:

El 100% realizan función en Atención Asistencial 88.2% son enfermeras generales, 11.8% son licenciadas. El 100% realizan función en la Atención Asistencial y Administrativa un 10% es enfermera general un 20% son enfermeras jefas un 10% es licenciada un 60% son licenciadas jefa.

Para un adecuado cumplimiento de las funciones las enfermeras deben tener preparación específica y conocimiento de las cuatro esferas de trabajo como son: Administrativa, Asistencial, Docente, Investigativo.

Por lo que no coincide directamente con lo recomendado en la bibliografía.

Debido que el cumplimiento de las funciones es parcial y no total.

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Administrativa según perfil ocupacional.

100% de las enfermeras realizan actividades de Planificar y dirigir actividades en situaciones de emergencia. 14.3% es Enfermera general 14.3% es enfermera jefa 14.3 % es licenciada 57.1% es licenciadas jefas. Un 100% No realizan actividades en la práctica Administrativas: Un 68.2% son enfermeras generales 13.6% son licenciadas 18.2% son licenciadas jefas:

Son muchas las actividades administrativas que realizan las enfermeras profesionales desde los cargos directivos hasta la enfermera asistencial y docentes como administrarle lo que necesita y quiere, dándole comodidad y apoyo, protegiéndolo de riesgo y ayudándolo a su recuperación. Las enfermeras profesionales no cumplen directamente en un 100% con sus funciones debido que no tienen claro de las actividades de esta función.

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Investigación según perfil ocupacional:

100% Realiza Plan de Cuidados 33.3% es enfermera general 33.3% es licenciada 33.3% licenciadas jefas 100% No realizan actividades en la práctica de Investigación. 45.7% son enfermeras generales 14.7 % son enfermera jefa un 8.8% son licenciadas un 32.4 % son licenciadas jefas:

Actividades que van a fomentar el que la enfermería avance mediante investigaciones, estableciendo los campos en que se considera que enfermería desee trabajar (en colaboración con los otros equipos de salud). Estos les Permitirá aprender nuevos aspectos de la profesión y mejorar la práctica. Por lo que se considera muy importante ponerla en práctica

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Docente según perfil ocupacional:

El 100 % Enseña al paciente y/o a su familia a autocuidarse 11.1% son enfermeras general 22.2 % son enfermera jefa 11.1 % sin licenciadas 55.6% son licenciadas jefas 100 % No realizan actividades de la función Docente. 59.3% son enfermeras generales 7.4% son enfermera jefa 11.1% son licenciadas un 22.2% son licenciadas jefa:

La enfermería como ciencia tiene un cuerpo de conocimientos que le es propia y específica y que le crea la necesidad de trasmitirla. Por una parte la formación de los futuros profesionales en los niveles de planificación, dirección, ejecución y control de la docencia. Por otra parte, como profesional sanitario que es y como parte de sus actividades deseará intervenir en el proceso de educación para la salud.

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Asistencial según perfil ocupacional:

100% Preparar y administrar medicamentos utilizando los cinco exactos 37.5% son Enfermera general un 12.5% son Enfermera jefas 25% son Licenciada 25% son Licenciada jefa 100% Verifica que los pacientes trasladados a diferentes servicios o unidades lleven en orden su respectivo expediente, 33.3% son Enfermera general 16.7 % son Enfermera jefas 16.7 % son Licenciadas 33.3% son Licenciada jefa

Las actividades Asistenciales son las que van encaminadas a apoyar al individuo en la conservación de su salud, se encarga de apoyarlo en la recuperación de los procesos patológicos y atender las necesidades básicas aplicando cuidados para la reducción de los daños provocados por la enfermedad.

X CONCLUSIONES

- * El perfil ocupacional que predomina son las enfermeras generales, de Etnia mestiza entre las edades de 30-39 años y con tiempo de laborar predominante de 3-4 años
- * Las enfermeras profesionales refieren tener conocimientos de las funciones que deben desempeñar y reconocen como muy importante contar con normas.
- * Las enfermeras profesionales refieren que conoce las funciones que debe desempeñar, sin embargo solo cumplen con 2 de las funciones correspondiente (Asistencial y administrativa).
- * Las enfermeras profesionales desconocen cuales son las actividades de cada una de las cuatros funciones que deben desempeñar.
- * Las relaciones interpersonales con las compañeras de trabajo la consideran regular pero con la jefa son consideradas como buenas.
- * Todas las enfermeras profesionales consideran que si se debe capacitar al personal para desempeñar la función asignada.
- * Las principales Actividades Administrativas realizadas por las enfermeras profesionales en el desempeño de sus funciones son: Planificar y dirigir actividades en situaciones de emergencia
- * La mayoría de las enfermeras profesionales refieren haber sido orientadas acerca de las funciones y actividades que les corresponde realizar para el cumplimiento de las mismas

XI RECOMENDACIONES

Departamento de Recursos Humano / Departamento de Enfermería/ jefas de unidad:

1. Brindar orientación dirigidas a las actividades y funciones que deben desempeñar el personal de enfermería de acuerdo a su perfil ocupacional para que se brinde una mejor atención al paciente, familia y comunidad.
2. Capacitar al personal para desempeñar la función asignada.
3. Instar al personal a realizar investigaciones científicas ya que se realizan actividades sin ninguna guía teórico

Escuela de Enfermería:

1. En los planes de estudios hacer énfasis sobre las funciones y actividades que deben desempeñar las enfermeras.

Al Personal de enfermería

1. Fomentar el hábito de revisión de normas y funciones para el desarrollo de las actividades dirigida al mejoramiento de la atención de enfermería.

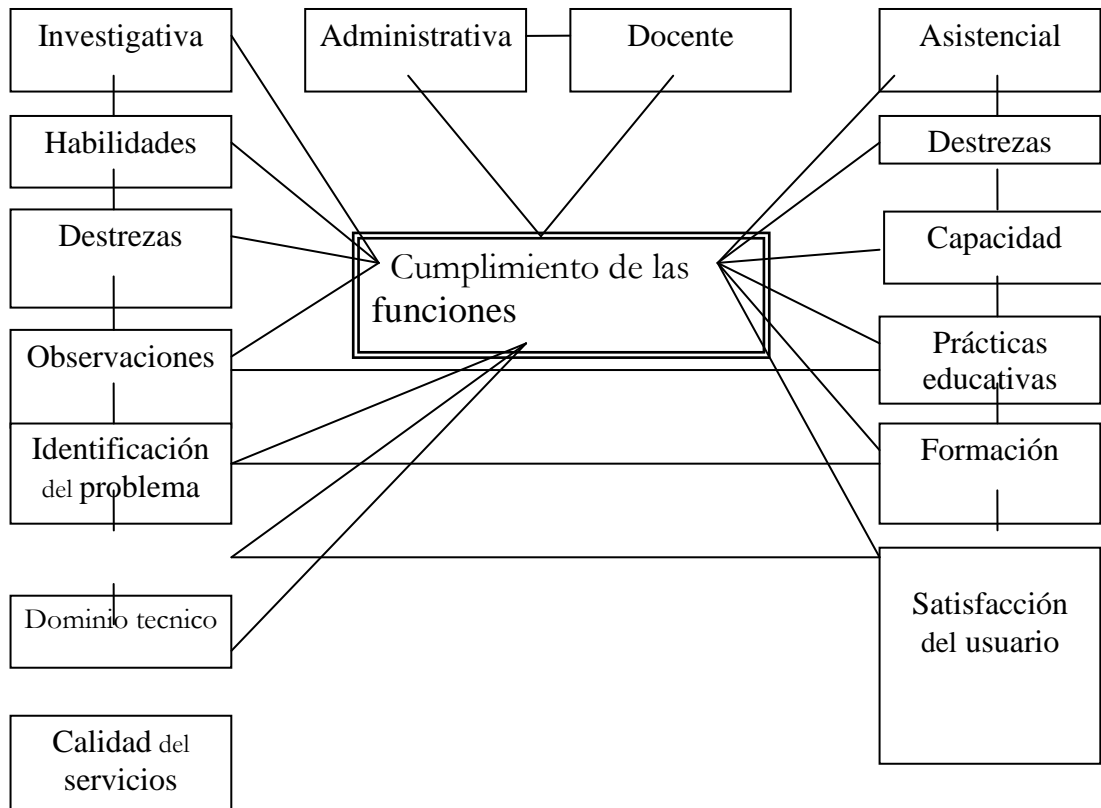
XII BIBLIOGRAFIA

1. Pacheco, e. “administración de los servicios de enfermería “ed. síntesis. Madrid. 1995.
2. López Piura, Julio Introducción a la metodología de la investigación científica. El amanecer, s.a. 2da. Ed .Managua, nicaragua 1995.
3. Hall Joanne e., reading Barbara. “enfermería en salud comunitaria: un enfoque de sistemas”, 2º edición en español- Washington, d.c, e.u.a., organización panamericana de la salud, organización mundial de la salud
4. Kroeger Axel, Luna Ronaldo.”Atención primaria de salud: principios y métodos” organización panamericana de la salud. Serie paltex nº 10 México año 1992.
5. LEDDY SUSAN, PEPPER J.MAE, Bases Conceptuales de la Enfermería Profesional, Primera Edición en Español, Organización Panamericana de la Salud, 1989
6. Organización Panamericana de la Salud. /Organización Mundial de la Salud. “Enseñanza de Enfermería Salud Comunitaria”.
7. Escuela de salud pública del Perú. Recopilación de documentos sobre enfermería en comunidad. Ministerio de salud, Lima – Perú.
8. Gardner K (1991). A summary of findings of a five year comparison study of primary and team nursing. Nursing Research, 40 (2), 113- 117.

ANEXOS

MODELO EXPLICATIVO DEL PROBLEMA

CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES DE LAS ENFERMERA PROFESIONAL QUE LABORAN EN EL HOSPITAL REGIONAL DR. ERNESTO SEQUEIRA BLANCO, BLUEFIELDS, RAAS, ENERO - JUNIO 2007



Operacionalización de variables

Características socio-demográficas:

Variables	Concepto	Indicador	Escala /valor
Edad	Tiempo transcurrido desde su nacimiento	Valor en años	20-29 años 30-39 años 40 o más
Etnia	Agrupaciones de seres humanos que presentan rasgos físicos comunes	Mestiza Cróele Miskito Otros	Mestiza Cróele Miskito Otros
Perfil ocupacional	Preparación profesional de una persona	Nombre de la ocupación	Enfermera general Licenciada Enfermera Jefa Licenciada Jefa
Tiempo de laborar en el cargo	Periodo en el cual una persona ha desempeñado actividades en el puesto que se le ha asignado	Años	Menor de un año 1- 4 años 5 – 9 años 10 -14 años 15 – 19 años Mayor de 19 años

Operacionalización de variables

Variables	Concepto	Indicador	Escala /valor
Funciones de enfermería	Actividad, acciones o tareas que se realizan con un fin determinado	<p>Conoce cuales son tus Funciones que debes desempeñar</p> <p>Mencione las funciones realiza</p> <p>Importante cumplir con las funciones</p>	<p>Si, No</p> <p>Respuesta</p> <p>Si, No</p>
Función Administrativa	Actividad sistemática que desarrolla un grupo humano	<p>Mencione cuales son las actividades Administrativas</p> <p>Existencia de normas sobre las funciones que debe desempeñar</p> <p>Conoce usted esas normas</p> <p>Importante contar con normas para el desempeño de sus funciones</p>	<p>Si, No</p> <p>Si, No</p> <p>Si, No</p> <p>Si, No</p>

Operacionalización de variables

Variables	Concepto	Indicador	Escala /valor
Función Docente	ciencia de conocimientos que le es propia y específica	<p style="text-align: center;">Mencionar las actividades que desempeña</p> <p style="text-align: center;">Brindas educación sanitaria al usuario y su familia.</p> <p style="text-align: center;">Participado en capacitaciones o talleres relacionados sobre las funciones que debes realizar</p> <hr style="width: 50%; margin: 10px auto;"/> <p style="text-align: center;">Importancia de capacitaciones o recibir talleres al personal para el desempeño de las funciones</p>	<p>Respuesta</p> <p>Si, No</p> <p>Si, No</p> <p>Si, No</p>
Atención asistencial	Recuperación de los procesos patológicos.	Principales actividades que realiza en el desempeño la funciones	Respuesta

Operacionalización de variables

Variables	Concepto	Indicador	Escala/valor
Función Investigativa	Conocimientos científicos que permiten que se desarrollen soluciones.	<p>Actividades que realiza en el desempeño de esta función</p> <p>Has realizado un Plan de Cuidado</p> <p>Mencione los pasos para elaborarlo</p> <p>Has realizado Estudios de Casos</p> <p>Mencione los pasos para elaborarlo</p>	<p>Respuesta</p> <p>Si, No</p> <p>Respuesta</p> <p>Si, No</p> <p>Respuesta</p>
Factores que inciden en el cumplimiento de las funciones	Agentes que incumplen el desempeño laboral	<p>Recibió orientación por la jefa de enfermería sobre las funciones que debe desempeñar</p> <p>Como fueron las orientación sobre las actividades que debes desempeñar</p> <p>Has recibido orientación sobre las actividades que debes desempeñar</p> <p>Como considera la relación con tus jefa</p> <p>Como considera la relación con tus compañeras de trabajo</p>	<p>Si, No</p> <p>Buena Regular Mala N/A</p> <p>Si, No</p> <p>Buena Regular Mala</p> <p>Buena Regular Mala</p>

Instrumento N° 1

Nº: _____

Estimadas colegas, solicitamos su colaboración en responder el cuestionario siguiente, que será de utilidad para el desarrollo del estudio sobre el cumplimiento de las funciones de las enfermeras profesionales que la laboran en el Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco Bluefields, RAAS, Enero – Junio 2007.

Este cuestionario es totalmente anónimo tu información es muy valiosa por lo tanto te pedimos que seas lo más sincera posible en contestar. Gracias por su colaboración.

I. Características sociodemográficas:

☉ Edad:

20-29 años _____

30-39 años _____

40 o más _____

☉ Etnia:

Mestiza _____

Cróele _____

Miskito _____

Rama _____

Otros _____

☉ Perfil ocupacional:

Enfermera general__Licenciada _____

Enfermera Jefa____Licenciada Jefa _____

☉ Tiempo de elaborar:

< 1 año__3-4 años _ 5-9 años __10-14 años __15-19 años__ >19 años

II. Conoce cuales son tus Funciones que debes desempeñar:

Si_____ No_____

2.1 Si su repuesta es SI, Menciónelos las que realiza:

2.2 Crees usted que es importante cumplir con las funciones de Enfermería?

Si _____ No _____

III. Mencione cuales son las actividades Administrativas que Ud. desempeña

3.1 En su área de trabajo existen normas sobre las funciones que debe desempeñar

Si _____ No _____

3.2 ¿Conoce usted esas normas? Si _____ No _____

3.3 ¿Crees que importante contar con normas para el desempeño de sus funciones?

Si _____ No _____

IV Mencione cuales son las actividades Docentes que Ud. realiza:

4.1 Brindas educación sanitaria al usuario y su familia. Si _____ No _____

4.2 Has participado en capacitaciones o talleres relacionados sobre las funciones que debes realizar Si _____ No _____

4.3 Crees que es necesario que se realicen capacitaciones o recibir talleres al personal para el desempeño de las funciones.

Si _____ No _____

¿Por qué?

V. Actividades que realiza en la práctica en la atención Asistencial:

VI. Actividades que realiza en la práctica de Investigación en el desempeño de esta función:

5.1 Has realizado un Plan de Cuidado Si _____ No _____

Si su respuesta es SI, mencione los pasos para elaborarlo:

5.2 Has realizado Estudios de Casos Si _____ No _____

Si su respuesta es SI, mencione los pasos para elaborarlo:

VII. Recibió orientación por la jefa de enfermería sobre las funciones que debe desempeñar

Si _____ No _____

Si su respuesta es SI como fueron las orientaciones

Buenas _____ Malas _____ Regulares _____ N / A _____

7.1 Has recibido orientación sobre las actividades que debes desempeñar

Si _____ No _____

7.2 Como considera la relación con tu jefa

Buenas _____ Malas _____ Regulares _____

7.3 Como considera la relación con tus compañera de trabajo

Buenas _____ Malas _____ Regulares _____

Tabla # 1

Edad del personal de enfermería profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira
Blanco, Bluefields, I Semestre 2007

Edad	Frecuencia	Porcentaje
20-29	8	21%
30-39	14	37%
40 -49	12	32%
50-59	4	10%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 2

Etnia del personal de enfermería profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira
Blanco, Bluefields, I Semestre 2007

Etnia	Frecuencia	Porcentaje
Creole	12	32%
Mestiza	23	60%
Miskita	2	5%
Rama	1	3%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 3

Perfil ocupacional del personal de enfermería profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, I Semestre 2007

Perfil ocupacional	Frecuencia	Porcentaje
Enfermera general	17	45%
Enfermera Jefa	5	13%
Licenciada	4	10%
Licenciada Jefa	12	32%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 4

Tiempo de laborar de las Enfermeras Profesionales, Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Tiempo de labor	Frecuencia	Porcentaje
3-4 años	13	34
5-9 años	6	16
10-14 años	11	29
15-19 años	2	5
Mayor de 19 años	6	16
Total	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 5

Funciones que cumplen las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Funciones que cumplen	Frecuencia	Porcentaje
Administrativas	21	55 %
Docente	12	31 %
Atención asistencial	37	97 %
Investigativo	2	5 %

Fuente: Entrevista enfermeras profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 6

Existencia de normas en el área de trabajo sobre las funciones que deben desempeñar las enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, I Semestre 2007

Existencia de normas	Frecuencia	Porcentaje
Si	28	74%
No	10	26%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 7

Conocimiento de las normas que deben desempeñar las Enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields, I Semestre 2007

Conoce usted esas normas	Frecuencia	Porcentaje
Si	34	90%
No	4	10%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 8

Importancia de normas para el desempeño de las funciones de las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Importancia de normas para el desempeño de las funciones	Frecuencia	Porcentaje
Si	38	100%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 9

Conocimientos de las Funciones que deben desempeñar las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Conoce las funciones a desempeñar	Frecuencia	Porcentaje
Si	38	100%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 10

Funciones que realizan las Enfermeras Profesionales, Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Funciones que realizan	Frecuencia	Porcentaje
Administrativa , asistencial , docente e Investigativa	2	5 %
Atención asistencial, Administrativa y docente	7	18 %
Atención Asistencial y docente	1	3 %
Atención asistencial y Administrativa	10	26 %
Administrativa y docente	2	5 %
Atención asistencial	17	45 %
TOTAL	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 11

Importancia del cumplimiento de las funciones de las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields I Semestre 2007

Importante cumplir con las funciones de Enfermería	Frecuencia	Porcentaje
Si	38	100%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 12

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Administración Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira blanco. I semestre, 2007

Actividades Administrativas	Frecuencia	porcentaje
Planificar y dirigir actividades en situaciones de emergencia	7	18%
Organización de su trabajo para alcanzar los objetivos	4	11%
Realizan informe	4	11%
Controlar la existencia de materiales para procedimientos	6	16%
No realiza	17	45%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 13
 Actividades que realizan las Enfermeras Profesional en la práctica de Docente Hospital
 Regional Dr. Ernesto Sequeira blanco. I semestre, 2007

Actividades Docente	Frecuencia	Porcentaje
Enseña al paciente y/o a su familia a autocuidarse	4	11%
Asesora y apoya a otras enfermeras a brindar cuidados específicos	2	5%
Participa en capacitaciones o talleres para fortalecer conocimientos	2	5%
Brinda educación sanitaria	4	11%
No realiza	26	68%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 14

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Asistencial Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Actividades atención asistencial	Frecuencia	Porcentaje
Recolecta y envía muestras al laboratorio	4	11%
Preparar y administrar medicamentos utilizando los cinco exactos	9	24%
Realizar higiene y confort al paciente	3	8%
Coloca al paciente, en posiciones terapéuticas y realiza fisioterapia respiratoria.	1	3%
Verifica y supervisa que los pacientes que serán intervenidos quirúrgicamente lleven las condiciones establecidas.	6	16%
Verifica que los pacientes trasladados a diferentes servicios o unidades lleven en orden su respectivo expediente.	3	8%
Brinda privacidad y apoyo emocional al paciente y familia.	1	3%
Identifica y toma medidas preventivas para evitar infecciones cruzadas.	2	5%
Garantizar cuidados post mortun a pacientes fallecidos	1	3%
Toma y reporta signos vitales, peso y talla,	4	11%
Administra los diferentes tipos de vacunas	3	8%
No realizan	1	3%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 15

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Investigación Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I semestre, 2007

Actividades de Investigación	Frecuencia	Porcentaje
Realiza Plan de Cuidados	3	8%
No realiza	35	92%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 16

Orientación brindadas por la jefa inmediata sobre las funciones que deben desempeñar las enfermeras profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields .I Semestre 2007

Orientación de las funciones que debe desempeñar	Frecuencia	Porcentaje
Si	20	53%
No	18	47%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 17

Orientación recibida sobre las funciones que deben desempeñar las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

como fueron las orientaciones	Frecuencia	Porcentaje
Buenas	1	3%
Regulares	19	50%
N / A	18	47%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 18

Orientación sobre las actividades que debe desempeñar las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Orientaciones sobre las actividades que debes desempeñar	Frecuencia	Porcentaje
Si	22	58%
No	16	42%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 19

Relación interpersonal entre la jefa inmediata y las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Relación con la jefa inmediata	Frecuencia	Porcentaje
Buenas	21	55%
Regulares	16	42%
Malas	1	3%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 20

Relación interpersonal entre las compañeras de trabajo y del personal de enfermería profesional del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields. I Semestre 2007

Relación con las compañeras	Frecuencia	Porcentaje
Buenas	15	39%
Regulares	23	61%
Total	38	100%

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #21

Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales, según Edad, Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Edad	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	No	%	No	%	No	%	No	%	No	%
20-29	8	47	0	0	0	0	0	0	8	21
30-39	4	23.5	3	60	3	75	4	33.3	14	36.8
40-49	3	17.7	2	40	1	25	6	50	12	31.5
50-59	2	11.8	0	0	0	0	2	16.6	4	10.5
TOTAL	17	100	5	100	4	100	12	100	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 22

Etnia de las enfermeras Profesionales, Según Perfil Ocupacional Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Etnia	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Mestiza	11	47.8	1	4.3	2	8.7	9	39.1	23	100
Creole	4	33.3	4	33.3	2	16.7	2	16.7	12	100
Miskita	1	50	0	0	0	0	1	50	2	100
Rama	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	10.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 23

Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales, según Tiempo de Elaborar. Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Tiempo de elaborar	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
3-4 años	12	92.3	1	7.7	0	0	0	0	13	100
5-9 años	1	16.7	2	33.3	2	33.3	1	16.7	6	100
10-14 años	3	27.3	0	0	1	9.1	7	63.6	11	100
15-19 años	0	0	1	50	0	0	1	50	2	100
>19 años	1	16.7	1	16.7	1	16.7	3	50	6	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	10.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #24

Conocimientos de las funciones que deben desempeñar las enfermeras Profesionales, según perfil ocupacional Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	CONOCE CUALES SON TUS FUNCIONES QUE DEBES DESEMPEÑAR	
	Si	%
Enfermera general	17	44.7
Enfermera Jefa	5	13.2
Licenciada	4	10.5
Licenciada Jefa	12	31.6
TOTAL	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #25

Conocimientos de las Normas según perfil ocupacional de las Enfermeras Profesionales
Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	CONOCE USTED ESAS NORMAS					
	Si		No		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Enfermera general	15	88.2	2	11.8	17	100
Enfermera Jefa	5	100	0	0	5	100
Licenciada	3	75	1	25	4	100
Licenciada Jefa	11	91.7	1	8.3	12	100
TOTAL	34	89.5	4	10.5	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #26

Importancia de normas para el desempeño de las funciones según perfil ocupacional. Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	IMPORTANCIA DE NORMAS PARA EI DESEMPEÑO DE FUNCIONES	
	Si	%
Enfermera General	17	44.7
Enfermera Jefa	5	13.2
Licenciada	4	10.5
Licenciada Jefa	12	31.6
TOTAL	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 27

Relaciones interpersonales con la jefa inmediata según perfil ocupacional. Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	COMO CONSIDERA LA RELACIÓN CON TU JEFA							
	Buenas		Regulares		Malas		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Enfermera general	10	58.8	7	41.2	0	0	17	100
Enfermera Jefa	3	60	2	40	0	0	5	100
Licenciada	2	50	2	50	0	0	4	100
Licenciada Jefa	6	50	5	41.7	1	8.3	12	100
TOTAL	1	55.3	16	42.1	1	2.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #28

Relaciones interpersonales entre compañeras de trabajo según perfil ocupacional. Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	COMO CONSIDERA LA RELACIÓN CON TUS COMPAÑERA DE TRABAJO					
	Buenas		Regulares		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Enfermera general	5	29.4	12	70.6	17	100
Enfermera Jefa	3	60	2	40	5	100
Licenciada	1	25	3	75	4	100
Licenciada Jefa	6	50	6	50	12	100
TOTAL	15	39.5	23	60.5	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #29

Existencia de normas en su área de trabajo según perfil ocupacional de las Enfermeras Profesionales, Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	EN SU ÁREA DE TRABAJO EXISTEN NORMAS SOBRE LAS FUNCIONES QUE DEBE DESEMPEÑAR					
	Si		No		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Enfermera general	14	82.4	3	17.6	7	100
Enfermera Jefa	4	80	1	20	5	100
Licenciada	3	75	1	25	4	100
Licenciada Jefa	7	58.3	5	41.7	12	100
TOTAL	28	73.7	10	26.3	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 30

Orientaciones brindadas acerca de las funciones que deben desempeñar la Enfermera Profesionales, según perfil ocupacional, Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	ORIENTACIÓN SOBRE LAS FUNCIONES QUE DEBE DESEMPEÑAR					
	Si		No		TOTAL	
	No	%	No	%	No	%
Enfermera general	9	53	8	47	17	100
Enfermera Jefa	4	80	1	20	5	100
Licenciada	1	25	3	75	4	100
Licenciada Jefa	6	50	6	50	12	100
TOTAL	20	52.7	18	47.3	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 31

Orientación previas para el desarrollo de las actividades de sus funciones como Enfermera profesionales, según perfil ocupacional, Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007

Perfil ocupacional	HAS RECIBIDO ORIENTACIÓN SOBRE LAS ACTIVIDADES QUE DEBES DESEMPEÑAR					
	Si		No		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%		%
Enfermera general	10	58.8	7	41.2	17	100
Enfermera Jefa	4	80	1	20	5	100
Licenciada	1	25	3	75	4	100
Licenciada Jefa	7	25	5	41.7	12	100
TOTAL	22	57.9	16	42.1	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 32

Funciones que realizan las enfermeras profesionales según perfil Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I semestre, 2007

Funciones que realiza	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Admón, Docente	0	0	0	0	0	0	1	100	1	100
Asistencial	15	88.2	0	0	2	11.8	0	0	17	100
Asistencial Admón	1	10	2	20	1	10	6	60	10	100
Asistencial Admón Docente	1	14.3	3	42.9	0	0	3	42.9	7	100
Asistencial Admón Docente Investigativa	0	0	0	0	0	0	2	100	2	100
Asistencial Docente	0	0	0	0	1	100	0	0	1	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	0.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 33

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Administrativa según perfil ocupacional. Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.
I semestre, 2007

Actividades Administrativo	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Planificar y dirigir actividades en situaciones de emergencia	1	14.3	1	14.3	1	14.3	4	57.1	7	100
Organización de su trabajo para alcanzar los objetivos	0	0	2	50	0	0	2	50	4	100
Realizan informe	0	0	1	33.3	0	0	2	66.7	3	100
Controlar la existencia de materiales para procedimientos	1	50	1	50	0	0	0	0	2	100
No realiza	15	68.2	0	0	3	13.6	4	18.2	22	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	10.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla #34

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica de Investigación según perfil ocupacional. Hospital regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.
I semestre, 2007

Actividades de Investigación	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	%	%	Nº	%
Realiza Plan de Cuidados	1	33.3	0	0	1	33.3	1	33.3	3	100
No realiza	16	45.7	5	14.7	3	8.8	11	32.4	35	100
TOTAL	17	44.7	5	13.5	4	10.8	12	32.4	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 35

Actividades que realizan las Enfermeras Profesional en la práctica de Docente según perfil ocupacional Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I semestre, 2007

Actividades Docente	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enferma general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Enseña al paciente y/o a su familia a autocuidarse	1	11.1	2	22.2	1	11.1	5	55.6	9	100
Asesora y apoya a otras enfermeras	0	0	1	50	0	0	1	50	2	100
No realiza	16	59.3	2	7.4	3	11.1	6	22.2	27	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	10.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Tabla # 36

Actividades que realizan las Enfermeras Profesionales en la práctica Asistencial según perfil ocupacional, Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco.
I Semestre, 2007

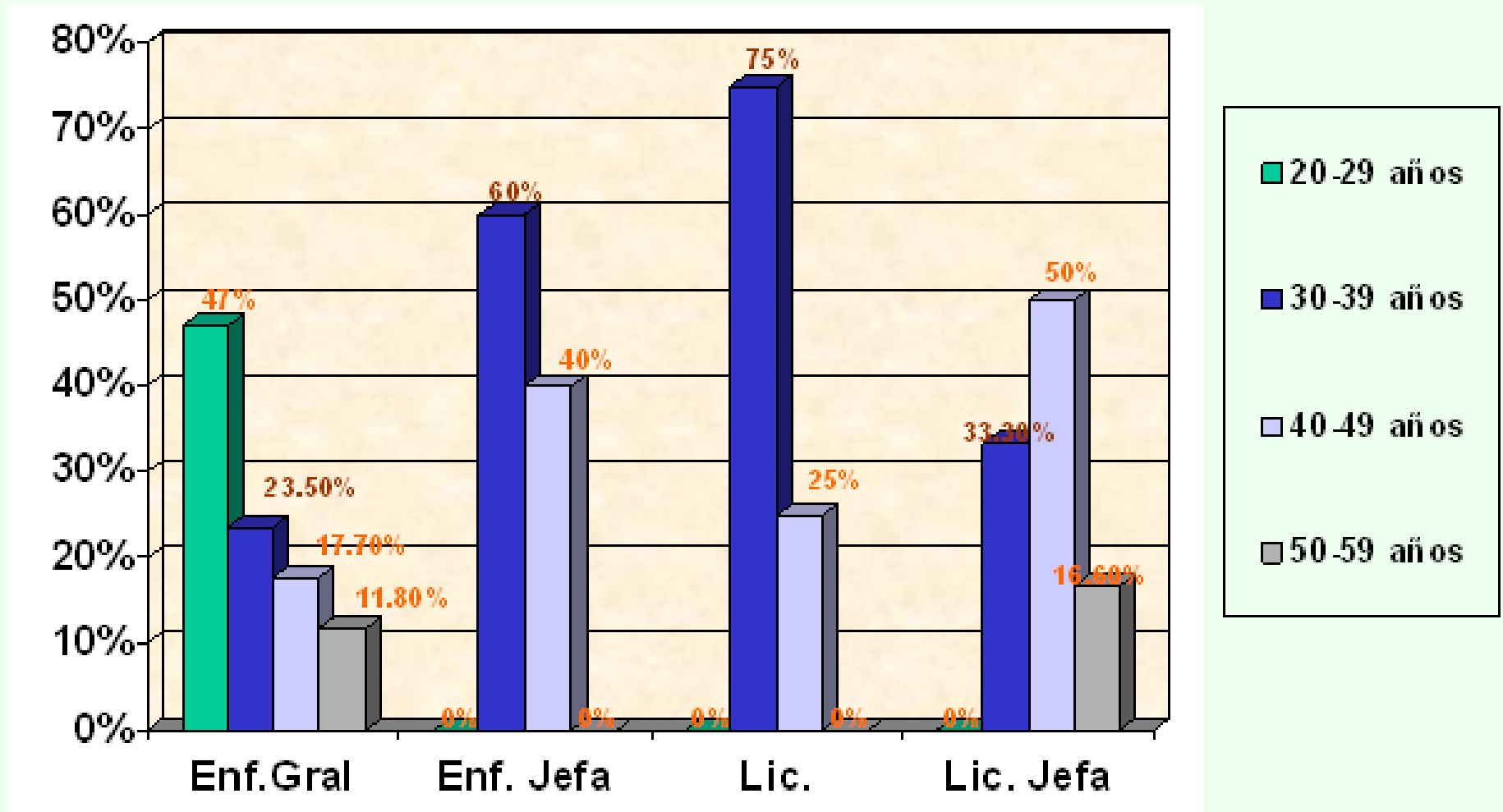
Actividades de Atención Asistencial	PERFIL OCUPACIONAL									
	Enfermera general		Enfermera Jefa		Licenciada		Licenciada Jefa		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Recolecta y envía muestras al laboratorio	2	40	0	0	0	0	3	60	5	100
Preparar y administrar medicamentos utilizando los cinco exactos	3	37.5	1	12.5	2	25.0	2	25	8	100
Realizar higiene y confort al paciente	2	66.7	0	0	0	0	1	33.3	3	100
Coloca al paciente, en posiciones terapéuticas y realiza fisioterapia respiratoria.	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
Verifica y supervisa que los pacientes que serán intervenidos quirúrgicamente lleven las condiciones establecidas	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
Verifica que los pacientes trasladados a diferentes servicios o unidades lleven en orden su respectivo expediente	2	33.3	1	16.7	1	16.7	2	33.3	6	100
Brinda privacidad y apoyo emocional al paciente y familia.	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0	3	100

Identifica y toma medidas preventivas para evitar infecciones cruzadas.	1	50	1	50	0	0	0	0	2	100
Garantizar cuidados post mortun a pacientes fallecidos	1	50	0	0	0	0	1	50	2	100
Toma y reporta signos vitales, peso y talla,	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
Administra los diferentes tipos de vacunas	1	50	0	0	0	0	1	50	2	100
Prepara pacientes con estudios especiales.	0	0	0	0	0	0	1	100	1	100
No realizan	1	33.3	1	33.3	0	0	1	33.3	3	100
TOTAL	17	44.7	5	13.2	4	10.5	12	31.6	38	100

Fuente: Entrevista Enfermeras Profesionales. HRESB. I Semestre 2007.

Grafico 1

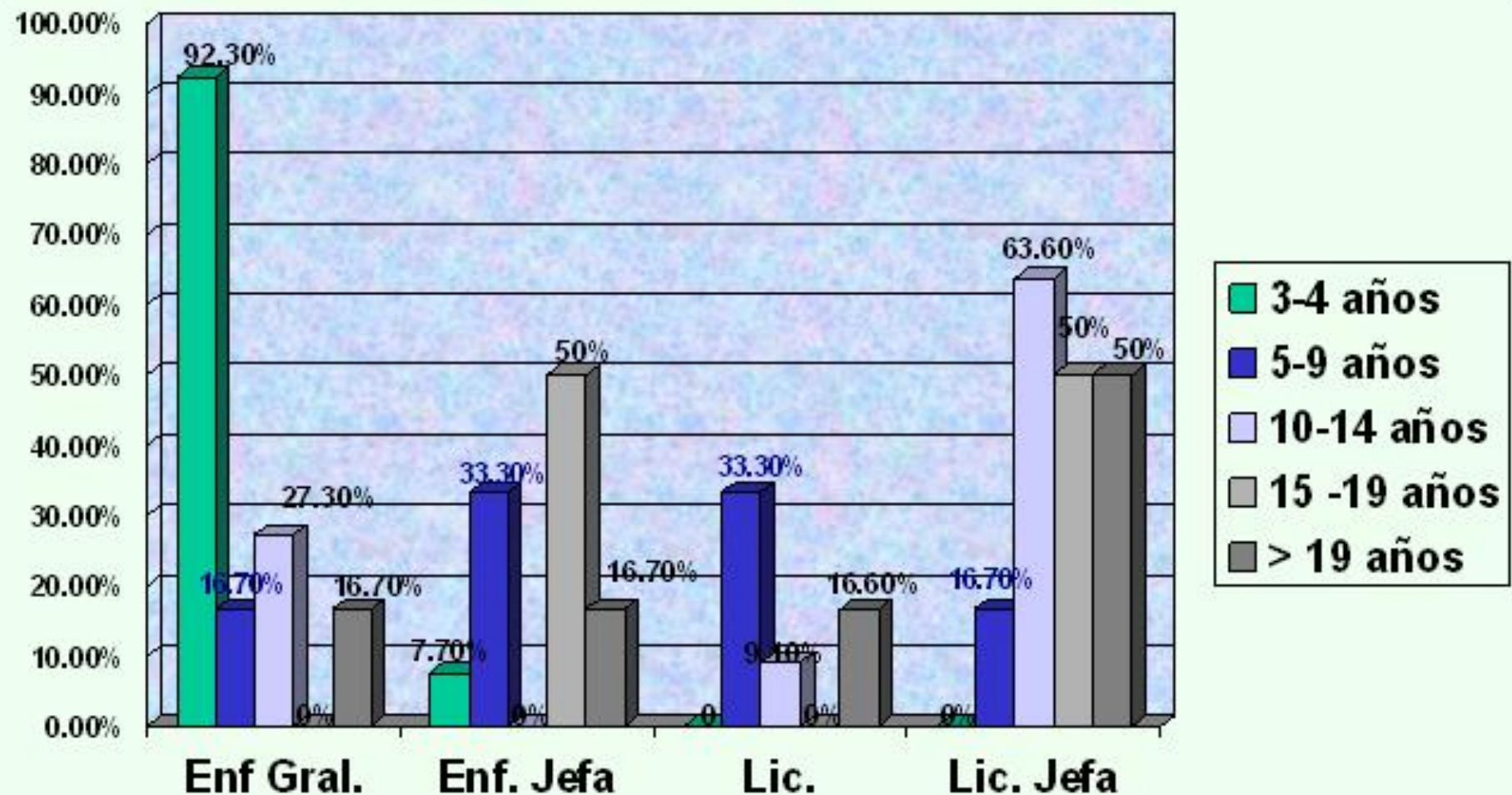
Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales, según Edad, Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007



FUENTE: TABLA 21

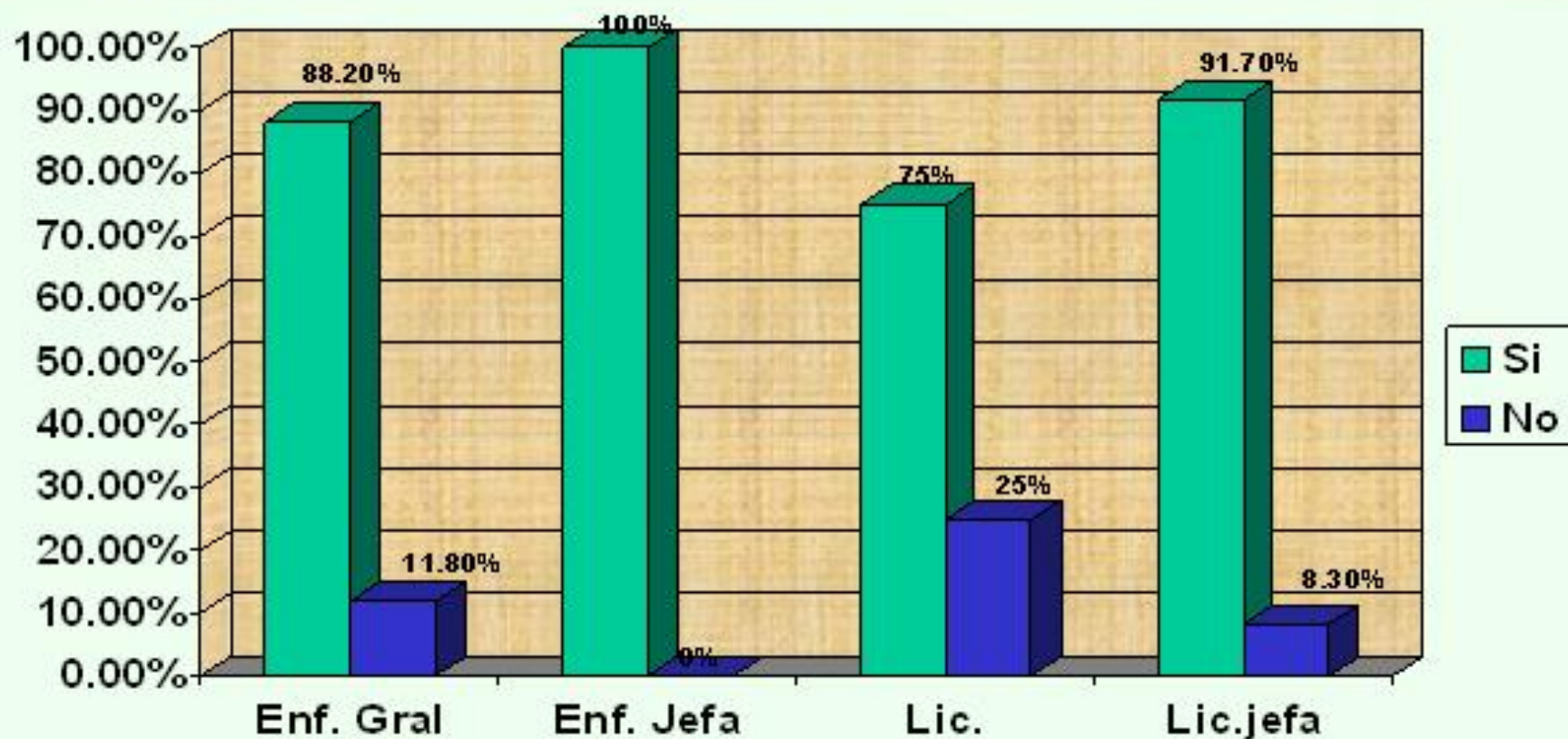
Grafico 2

Perfil Ocupacional de las Enfermeras Profesionales, según Tiempo de Elaborar. Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007



FUENTE: TABLA 23

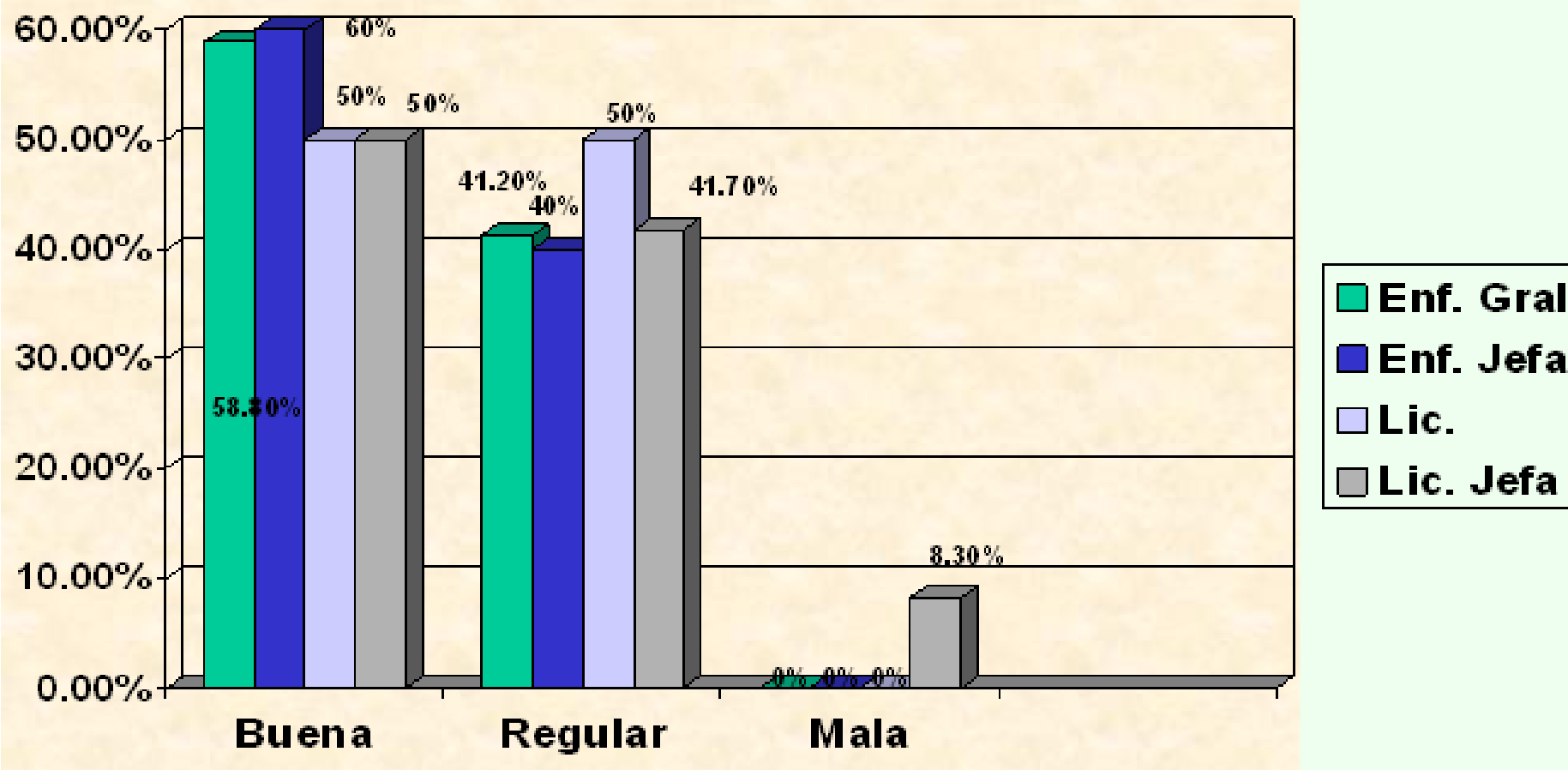
Grafico 3
Conocimientos de las Funciones que deben desempeñar las Enfermeras Profesionales del Hospital Regional Dr. Ernesto Sequeira Blanco, Bluefields.I Semestre 2007



Fuente: Tabla 24

Grafico 4

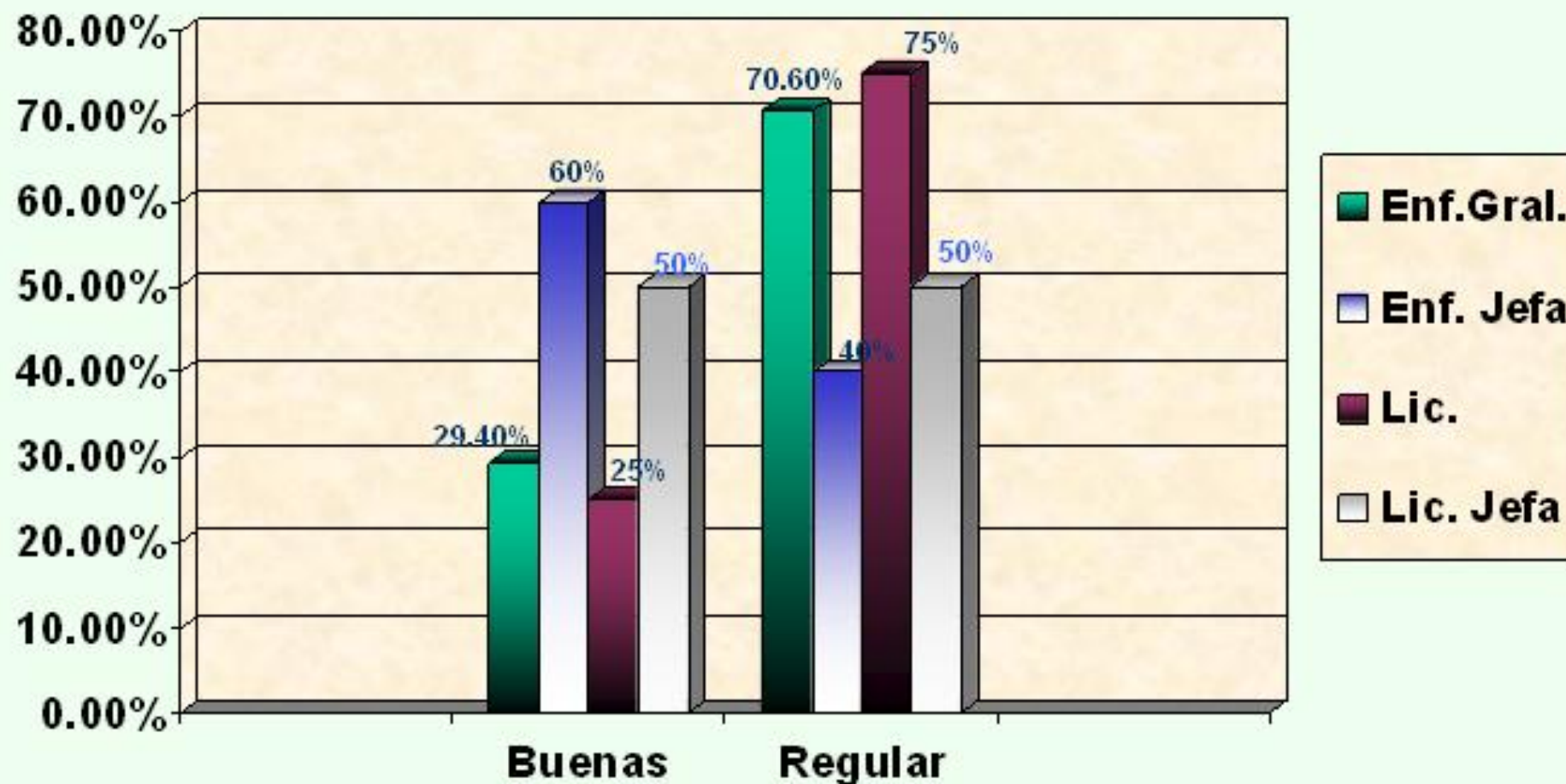
Relaciones interpersonales con la jefa inmediata según perfil ocupacional. Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007



Fuente: Tabla 27

Grafico N° 5

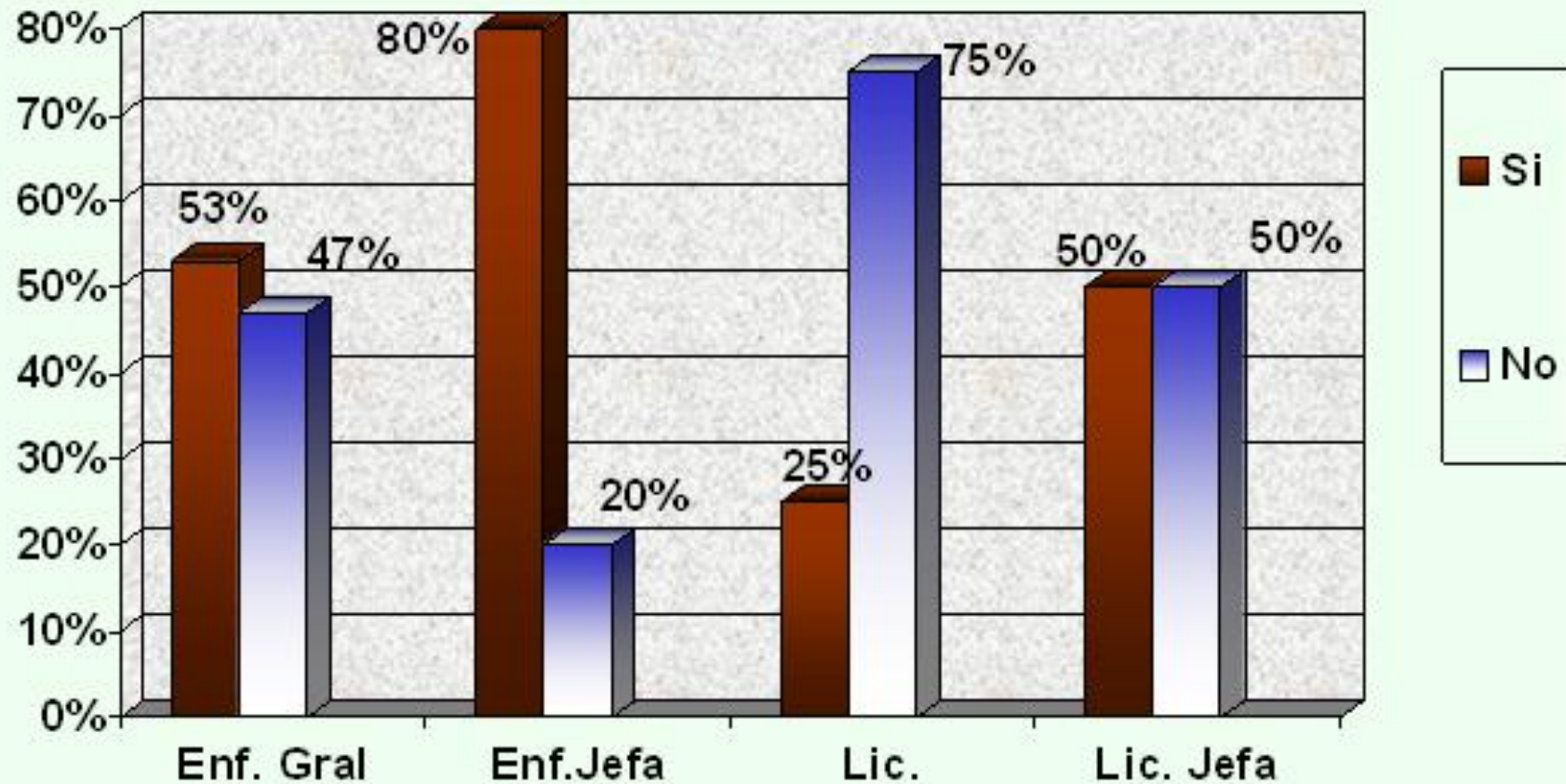
**Relaciones interpersonales entre compañeras de trabajo según perfil ocupacional.
Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007**



Fuente: Tabla 28

Grafico 6

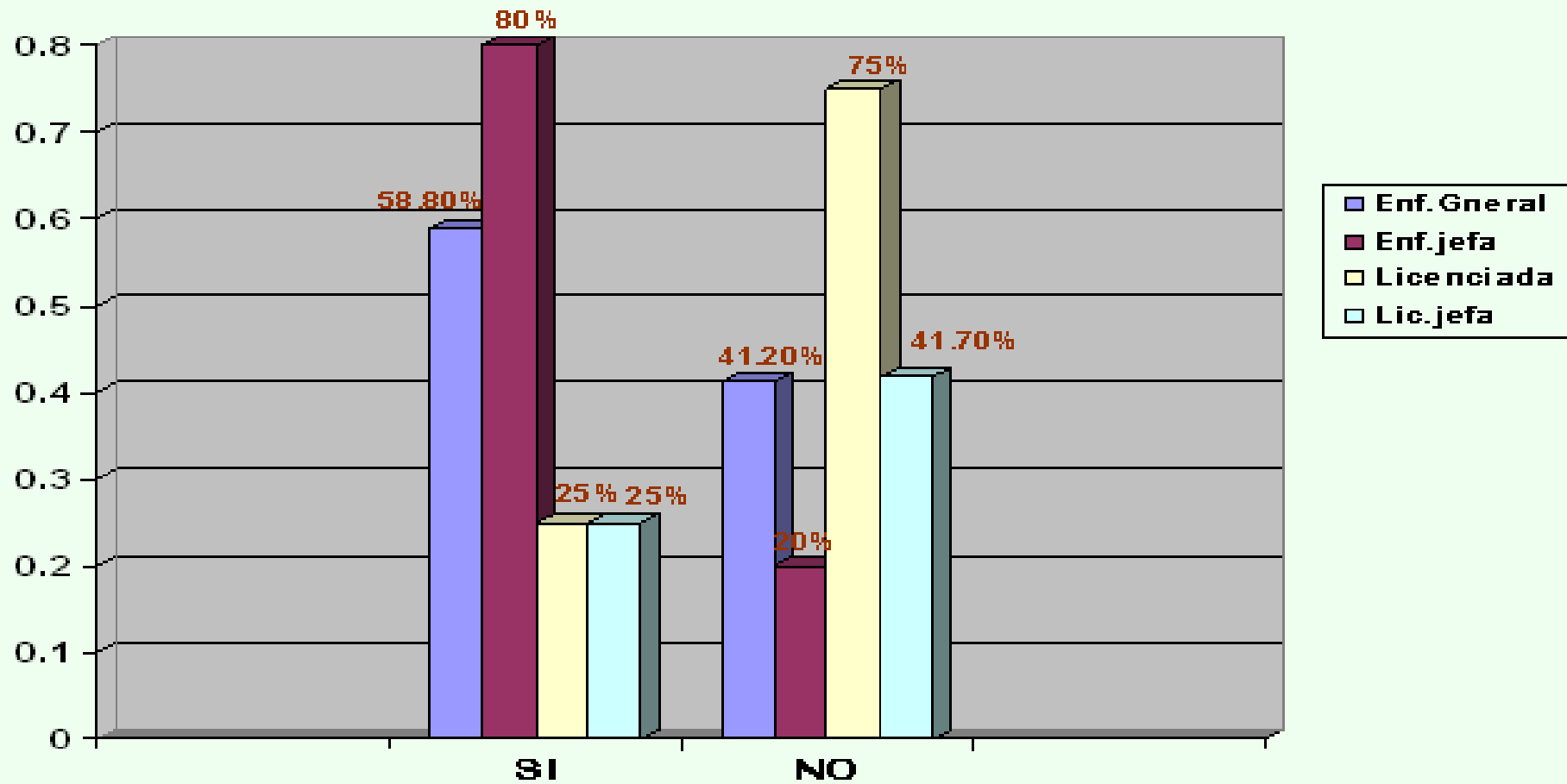
Orientaciones brindadas acerca de las funciones a la Enfermera Profesionales, según perfil ocupacional, Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007



Fuente: Tabla 30

Grafico N° 7

Orientación previas para el desarrollo de las actividades de sus funciones como Enfermera profesionales, según perfil ocupacional, Hospital Dr. Ernesto Sequeira Blanco. I Semestre, 2007



Fuente: Tabla 31