

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE NICARAGUA, MANAGUA
UNAN, MANAGUA
RECINTO UNIVERSITARIO "RUBÉN DARÍO"
FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS JURÍDICAS
DEPARTAMENTO DE HISTORIA
CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN



PROYECTO:

BOLSA DE EMPLEO VIRTUAL PARA ESTUDIANTES DE CUARTO Y QUINTO AÑO Y EGRESADOS DE LA UNAN, MANAGUA.

Autoras: Bra: Vera María Iglesias López

Bra: María Ligia Garay Mena

Tutora: Msc. Alba Rodríguez Herrera

Asesor: Ing. Danny López

Managua, 10 de marzo del 2017

Managua, 04 de febrero de 2017

MSc: Telma López Briceño
Directora
Departamento de Historia
UNAN-Managua

Su Despacho

Estimada Maestra López Briceño

Por este medio le comunico que el proyecto titulado: "**Bolsa de empleo virtual para estudiantes de cuarto y quinto año y egresados de las distintas carreras de la UNAN-Managua**", elaborado por las bachilleras: María Ligia Garay Mena y Vera María Iglesias López que reúne los requisitos para ser defendido ante el tribunal examinador de acuerdo a los criterios establecidos en el Reglamento Académico estudiantil de esta universidad para optar al grado de Licenciadas en Gestión de la información.

El tema es de mucha relevancia que debe ser tomado en cuenta en la toma de decisiones en las instituciones al momento de seleccionar al personal, donde se identifican aquellos candidatos que cuenten con aptitudes para llenar los requisitos de una vacante.

Estos son tres, de los muchos motivos por los que deben las instituciones elegir una bolsa de trabajo confiable a la hora de postular una oferta laboral.

Muy atentamente,


MSc : Alba Rodríguez Herrera
Tutora



Dedicatoria

Dedico este trabajo primeramente a Dios por permitirme llegar a culminar mis estudios, a mi familia por todo el apoyo que me brindaron, a los profesores por el tiempo de dedicación, enseñanza y aprendizaje.

A mis amigos Martha Alicia Urbina, Carolina Lacayo, Richard Mena y al Padre Miguel Ángel Rivera Fonseca, por animarme siempre a seguir adelante en mis estudios académicos.

Al Ing. Danny López por su apoyo en la elaboración de nuestro proyecto.

María Ligia Garay Mena.

Agradezco infinitamente a Dios y la Virgen María por permitirme lograr alcanzar mis metas, a mi familia por el gran apoyo que me han brindado, principalmente a mi esposo Miguel Amador y a mi muy querida amiga Mabel Mairena ya que han sido pilares que me han apoyado en mis momentos de flaqueza, me han dado la fuerza para seguir adelante a pesar de todos los obstáculos y vicisitudes a lo largo de estos cinco años.

A nuestra tutora Msc. Alba Rodríguez Herrera, Coordinadora de la carrera Gestión de la Información, que con su apoyo hemos logrado llegar a la culminación de nuestra carrera, su enseñanza, sus consejos, nos han fortalecido tanto en lo profesional, como en lo personal.

A la Msc. Telma López Directora del Departamento de Historia, que siempre nos motivó a seguir adelante, a no flaquear, a superar los obstáculos y luchar por alcanzar la meta.

A todos los docentes que nos impartieron sus conocimientos, sin su valioso aporte no habríamos podido culminar nuestros estudios y al Ing. Danny López por el apoyo que nos brindó en asesoramiento y la elaboración de este proyecto.

Vera María Iglesias López.



INDICE	37
RESUMEN EJECUTIVO.....	4
INTRODUCCIÓN.....	6
I. MARCO TEÓRICO.....	8
II. MARCO METODOLÓGICO.....	9
2.3 Muestra y Muestreo.....	14
III.PROYECTO DE GRADUACIÓN	19
3.1 Datos generales del proyecto.....	19
3.2. Planteamiento o identificación del problema.	19
IV.JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO	24
4.1.Objetivos del proyecto:	25
4.2. Alternativas de solución:	25
4.3. Estudios en proyecto.....	26
Capítulo I. Estudio de mercado	26
1.3 Caracterización del contexto	28
1.4 Análisis de los grupos relevantes.....	28
1.5 Promoción del proyecto	28
Capítulo II. Estudio Técnico	29
2.1. Tamaño técnico	29
2.2. Localización y área de influencia del proyecto	29
2.3. Tecnología del proyecto.....	29
CAMPOS A UTILIZAR EN LA BASE DE DATOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS:	30
2.4. Proceso de Producción de Servicios	32
Capítulo III. Estudio Legal	32
Capítulo IV. Estudio Administrativo.....	34
4.1 Misión y Visión del Proyecto	34
4.2 Organización y Administración para la Ejecución y Operación.....	35
4.3 Alternativas Organizacionales.....	35
4.4 Aporte de la Comunidad en la Ejecución y Operación del Proyecto.....	35
Capítulo V. ESTUDIO FINANCIERO	36



5.1. Costos de Inversión	36
PRESUPUESTO GENERAL PARA REALIZAR EL PROYECTO EN EL AÑO 2018.....	36
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	38
VIII. BIBLIOGRAFIA	39
IX. ANEXOS	42
Propuesta Estructura de la página Principal	46
X. GLOSARIO	73



RESUMEN EJECUTIVO

La presente propuesta se basa en la creación de una Bolsa de Empleo Virtual para estudiantes de cuarto y quinto año y egresados de las diferentes carreras que ofrece la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua. UNAN, Managua.

Por medio de esta Bolsa de Empleo Virtual, se generará una amplia cartera de potenciales candidatos para las instituciones públicas y privadas que podrían brindarles a los estudiantes de los últimos años la oportunidad de realizar sus prácticas y/o contratar el talento humano graduado en dichas instituciones.

De esta manera la búsqueda de talento humano capacitado se vuelve ágil ya que las instituciones podrán visitar el portal de UNAN, Managua y consultar los profesionales postulantes a ocupar un puesto de trabajo.

Para los estudiantes y egresados se les facilita llegar hasta las instituciones que están requiriendo de su talento humano y habilidades adquiridas en el período de formación, por medio de esta Bolsa de Empleo Virtual.

Es de suma importancia que la Universidad misma pueda apoyarlos en ofertar el talento humano capacitado a las instituciones, por medio de esta Bolsa de Empleo Virtual, tanto de los estudiantes de los dos últimos años por medio de pasantías y prácticas, como de los egresados para formar parte de su equipo de trabajo.

Para la UNAN, Managua el prestigio que ha logrado a lo largo de sus 35 años que lleva formando profesionales de calidad, intelectuales, humanistas, que muchos de ellos han sido un orgullo para nuestro país. Que por medio de esta Bolsa de Empleo Virtual ofrezca el talento humano formado.



Para llevar a cabo el reclutamiento de personal se han utilizado durante décadas distintos procedimientos, sin embargo, y desde hace pocos años, internet se ha convertido en uno de los medios más utilizados en la captación, selección y reclutamiento de colaboradores, pues su uso presenta múltiples ventajas.

Estos avances tecnológicos han venido a beneficiar a las empresas que están en búsqueda de contratar talento humano capacitado, como los usuarios de la red que están en búsqueda de estos empleos.

La Bolsa de Empleo Virtual, generará una amplia cartera de potenciales candidatos a un bajo costo. Pretendemos que se pueda administrar en el portal de la UNAN, Managua. Que esté integrada en su plataforma, por medio de una Base de Datos, donde recopile la información de los estudiantes y de las instituciones que requieran la contratación de los profesionales formados en la UNAN, Managua. Su plataforma será administrada en la web configurada en Wordpress.

Este proyecto se basa en un tema de gran importancia para los estudiantes de los dos últimos años y egresados de las diferentes carreras que ofrece la Universidad Nacional Autónoma de Managua. Managua, se trata de Bolsa de Empleo Virtual, para ofrecer por medio de su portal el talento humano.

Debemos estar conscientes de que el alumno al terminar su carrera, se presenta con una serie de obstáculos para encontrar empleo, ya que la mayoría de las instituciones exigen dos años o más de experiencia laboral. ¿Cómo es que pueda ingresar un estudiante de cuarto o quinto año en estas empresas si no tienen la más mínima experiencia?

En este proyecto abordaremos las diferentes problemáticas que enfrentan los estudiantes de grado y algunas soluciones que se puedan dar. Por ejemplo: Años



INTRODUCCIÓN

La UNAN, Managua tiene como misión formar profesionales y técnicos integrales desde y con una concepción científica y humanista del mundo.

Tiene una población estudiantil de 40,00 estudiantes, cuenta con un grupo de docentes altamente calificado, el personal administrativo es capaz y de mucha experiencia en su ramo. La UNAN, Managua es la única universidad en el país que ofrece 97 carreras.

El mundo globalizado en que vivimos, implica que cada vez estemos más conectados con la tecnología moderna: Internet, redes sociales, correos electrónicos, ahora la universidad en línea, de modo que los cambios en cualquier parte del planeta nos afectan de forma cada vez mayor. Es por eso que las empresas en la actualidad son más exigentes en la contratación de sus colaboradores, por lo que como estudiantes, y egresados de la UNAN, Managua debemos de estar de la mano con el uso de esta tecnología.

Este proyecto se basa en un tema de gran importancia para los estudiantes de los dos últimos años y egresados de las diferentes carreras que ofrece la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua; se trata de Bolsa de Empleo Virtual, para ofrecer por medio de su portal el talento humano.

Debemos estar conscientes de que el alumno al terminar su carrera, se presenta con una serie de obstáculos para encontrar empleo, ya que la mayoría de las instituciones exigen dos años o más de experiencia laboral. ¿Cómo es que puede ingresar un estudiante de cuarto y quinto año en estas empresas si no tienen la más mínima experiencia?

En este proyecto abordaremos las diferentes problemáticas que enfrentan los estudiantes de grado y algunas soluciones que se puedan dar. Por ejemplo: Años



de experiencia, no hay renovación generacional, rango de edades requeridas, empresas no son accesibles, entre otros.

Una de las alternativas, es que por medio de esta Bolsa de Empleo Virtual se pueda fortalecer las alianzas que tiene la UNAN, Managua con las empresas tanto públicas como privadas, para poder integrar a los futuros profesionales al ámbito laboral.

Por lo general en las instituciones hay cargos que los ocupan profesionales con otros tipos de conocimientos, es por eso la importancia de este tema de proyecto, se trata de que las áreas estén conformados con personal capacitado y especializado.

Con este proyecto pretendemos que ambos sean beneficiados, tanto las instituciones públicas o privadas, como los estudiantes que están próximos a graduarse y los egresados siempre y cuando estos cumplan con los requisitos establecidos como por ejemplo: Contar con un promedio de ochenta y cinco puntos.

También permitirá contar con estrategias y herramientas modernas que le faciliten la incorporación al mercado laboral.



I. MARCO TEÓRICO

Para la realización de este trabajo se hizo una revisión bibliográfica y a través de la web, acerca de lo que implica la creación de una Bolsa de Empleo. También se realizaron entrevistas en la Oficina de Dirección de Vida Estudiantil, Unión Nacional de Estudiantes de Nicaragua, y a estudiantes de cuarto y quinto año de diferentes carreras.

Se retomó las siguientes definiciones relacionadas con el tema a desarrollar:

Un portal de empleo: Es un sitio web especializado que integra oferta y demanda laboral existente en el mercado. Wikipedia. (2017). *Portal de empleo*. Recuperado de https://es.wikipedia.org/wiki/Portal_de_empleo.

Bolsas de Empleo: Son una de las fuentes de trabajo más importante puesto que estas bolsas hacen de puente entre las empresas y los candidatos interesados en buscar trabajo que consultan posibles ofertas ya sea de su área profesional o de otro sector. (2007-2017). *Definición de Bolsa de Empleo*. Recuperado de <https://www.definicionabc.com/negocios/bolsa-de-empleo.php>.

Empleo: Un empleo es un trabajo, una ocupación o un oficio. En este sentido, como empleo puede denominarse toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, a cambio de lo cual percibe remuneración económica. Significados, conceptos y definiciones. (2013-2017). *Empleo*. Recuperado de <https://www.significados.com/empleo/>.

Reclutamiento: Se denomina reclutamiento a la acción y efecto de reclutar. Reclutar es la acción de alistar reclutas o de reunir personas con una finalidad específica. Significados, conceptos y definiciones. (2013-2017). *Reclutamiento*. Recuperado de <https://www.significados.com/?s=reclutamiento>.



Administración: Es el acto de administrar, gestionar o dirigir una empresa, negocios u organizaciones, personas y recursos, con el fin de alcanzar sus objetivos definidos. Significados, conceptos y definiciones. (2013-2017). *Administración*. Recuperado de <https://www.significados.com/?s=Administracion>.

Organización: Es un sistema social, formado con el fin de alcanzar un mismo objetivo común. Como todo sistema este puede contar con subsistemas internos, que tengan asignados tareas específicas. Diccionario de conceptos online. (2015). *Concepto de Organización*. Recuperado de <http://concepto.de/organizacion/>.

Personal: Conjunto de las personas que trabajan en un mismo organismo, empresa o entidad. El personal es el total de los trabajadores que se desempeñan en la organización en cuestión. Pérez, Julián. (2010). *Definición de Personal*. Recuperado de <http://definición.de/personal/>.

II. MARCO METODOLÓGICO

2.1. Identificación del problema

Es un estudio descriptivo porque se centraliza en describir las características e incidencia de la propuesta para la creación de la Bolsa de Empleo Virtual en la UNAN, Managua.

Tomando en cuenta los diferentes problemas que enfrentan los estudiantes de los dos últimos años de las diferentes carreras y egresados de la UNAN, Managua una vez que salen de dicha universidad como son: Alumnos sin experiencia laboral, egresados desmotivados, empresas no son accesibles, especialización cargos ocupados por personas con otros conocimientos, falta de oportunidad, no hay renovación generacional, rango de edades requeridas.



Para conocer más a fondo estos problemas se llevó a cabo entrevistas cuyo resultado permitió identificar los obstáculos con que se enfrentan los recién egresados, independientemente de la carrera que hayan cursado.

Se utilizó la técnica de la entrevista estructurada y semiestructurada, de acuerdo con Peláez, Rodríguez, Ramírez, Pérez, Vásquez y González sostienen que la "entrevista estructurada el investigador planifica previamente las preguntas mediante un guion preestablecido, secuenciado, dirigido por lo que dejan poca o ninguna posibilidad al entrevistado de réplica o de salirse del guion y la semiestructurada se determina, de antemano, cuál es la información relevante que se quiere conseguir. Se hacen preguntas abiertas dando oportunidad de recibir más matices de la respuesta, permite ir entrelazando temas, pero requiere de una gran atención por parte del investigador para poder encauzar y estirar los temas".

Las personas entrevistadas fueron:

Lic. Isabel Bazán, de la Oficina de División de Vida Estudiantil la cual fue muy enriquecedora ya que se pudo conocer las funciones que desarrolla ésta oficina y las diferentes actividades que promueven con los estudiantes; una de ellas son las ferias de empleos, que las empresas solicitan a la UNAN, Managua para estudiantes de los últimos años de las carreras y egresados.

Se entrevistó al Br. Mario J. Armengol, Presidente de la Unión Nacional de Estudiantes de Nicaragua (UNEN) de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas a quien le pareció importante y novedoso el proyecto que estamos realizando ya que va en beneficio de los estudiantes de los últimos años y egresados de las 97 carreras que ofrece la UNAN, Managua.

Las personas entrevistadas fueron: Estudiantes con un universo de cincuenta para una muestra de trece estudiantes. Las carreras de los entrevistados son:

Física Matemática (2).



Gestión de la Información (1).

Ingeniería Química (2).

Inglés (2).

Lengua y Literatura (3).

Pedagogía Infantil (3).

Pertenecientes a las Facultades de Educación e Idiomas, Ciencias e Ingenierías, Humanidades y Ciencias Jurídicas.

Con la realización del árbol de problemas, se pudo determinar las causas y efectos que conlleva:

Alumnos sin experiencia laboral.

Egresados desmotivados.

Empresas no son accesibles.

Especialización cargos ocupados por personas con otros conocimientos.

Falta de oportunidad,

No hay renovación generacional.

Rango de edades requerida, entre otros.

2.2. Método:

El método que se utilizó fue el Marco Lógico, realizando un análisis de los involucrados, árbol de problemas y árbol de objetivos, análisis de las alternativas cualitativas y cuantitativas. Consultores en Educación, Desarrollo y Capacitación.

(2017). *Marco Lógico*. Recuperado de http://www.cedec.com.mx/index.php?option=com_content&view=article&id=56:marco-logico-cedec&catid=38:informacion

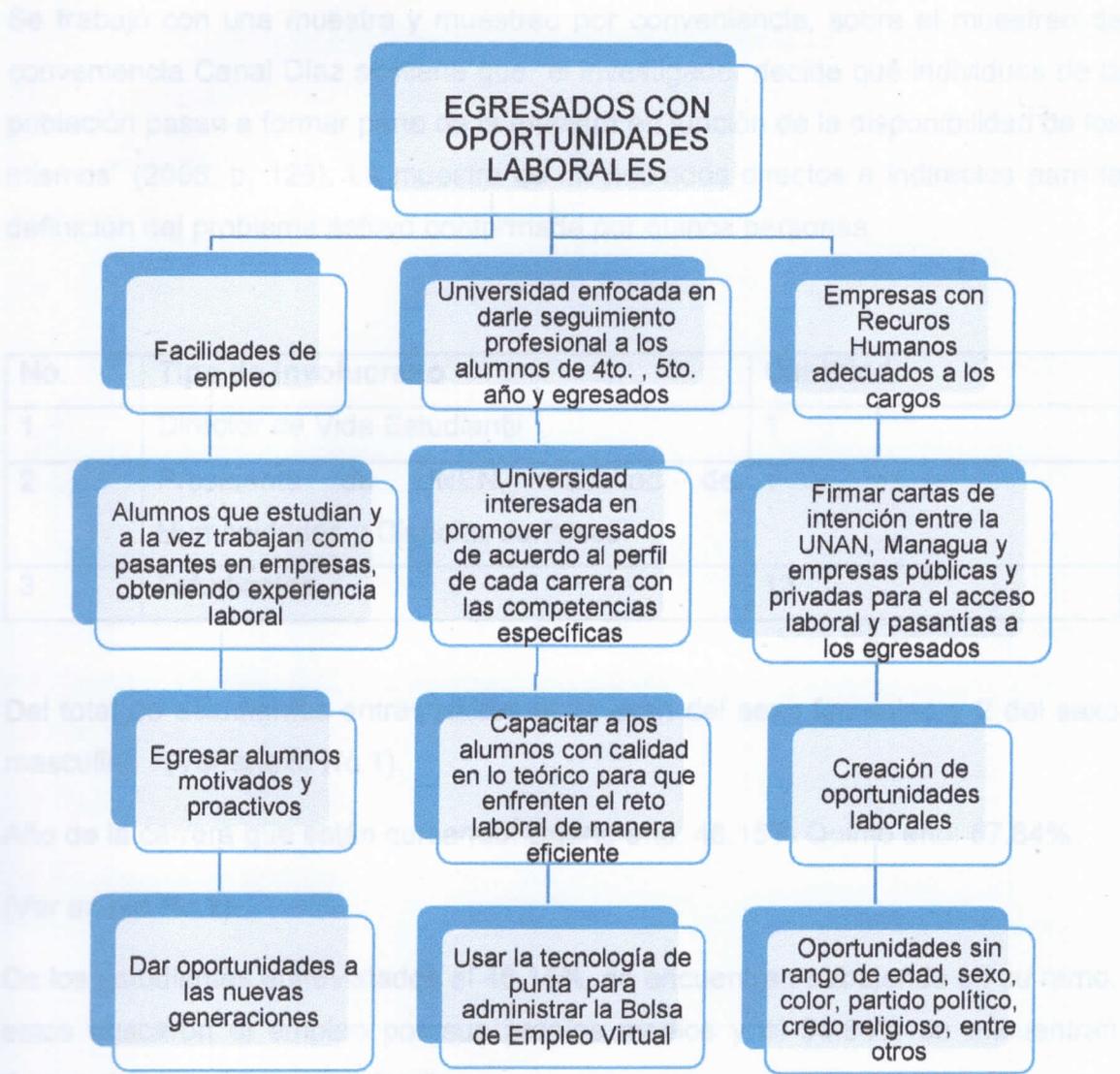


ÁRBOL DE PROBLEMAS





ÁRBOL DE OBJETIVOS





2.3 Muestra y Muestreo

Se trabajó con una muestra y muestreo por conveniencia, sobre el muestreo de conveniencia Canal Díaz sostiene que “el investigador decide qué individuos de la población pasan a formar parte de la muestra en función de la disponibilidad de los mismos” (2006, p. 126). La muestra de involucrados directos e indirectos para la definición del problema estuvo conformada por quince personas.

No.	Tipo de involucrado	Cantidad
1	Director de Vida Estudiantil	1
2	Presidente de UNEN, Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas	1
3	Estudiantes	13

Del total de estudiantes entrevistados el 11 eran del sexo femenino y 2 del sexo masculino. (Ver anexo No.1).

Año de la carrera que están cursando: Cuarto año: 46.15% Quinto año: 57.84%.

(Ver anexo No.2).

De los estudiantes entrevistados el 46.15% se encuentran trabajando en su ramo, estos buscaron el empleo por sus propios medios y el 53.84% se encuentran desempleados. (Ver anexo No.3).

Ocho estudiantes opinan que la UNAN, Managua debería de tener más convenios con instituciones para facilitar oportunidades a cada uno de los estudiantes, para la inserción al campo laboral.

Cuatro estudiantes opinan crear una Bolsa de Trabajo donde puedan llevar sus currículos y ofertar su talento humano.



Un estudiante opina que realicen exámenes de prueba para demostrar los conocimientos adquiridos.

El historial académico de los estudiantes entrevistados es del 76.92% no deben clases y el 23.8% deben más de una clase. (Ver anexo No. 4).

El promedio académico de estos estudiantes dentro del rango del 70 al 75 puntos es de 61.53% y del 80 al 85 puntos es de 38.46% (Ver anexo No.5).

2.4. Instrumento de recolección de datos en la definición del problema

Para la definición del problema se utilizó entrevista de 5 preguntas, con las cuales se identificó el problema a estudiar. (Ver Entrevista en anexo No.6).

Se entrevistó a las autoridades competentes y los involucrados (alumnos).

2.5. Instrumento usado en el sondeo de mercado

El instrumento que se utilizó fue la entrevista, el parámetro consistió que fueran estudiantes de 4to., 5to. año y egresados, de las diferentes carreras que ofrece la UNAN, Managua. (Ver anexo No.7).

2.6 Resultados del estudio

Se llevó a cabo una encuesta para valorar la viabilidad del proyecto "Bolsa de Empleo Virtual" con el objetivo de conocer la opinión de los estudiantes acerca de este método tecnológico de buscar empleo ya que les brindaría más oportunidades, y les facilitaría la inserción al campo laboral.

El 85 % de los entrevistados son del sexo femenino y el 15% del sexo masculino ya que la población estudiantil ha tenido un crecimiento mayor en la participación de la mujer en la educación superior.

Todos los entrevistados mostraron su interés en la ejecución de este proyecto "Bolsa de Empleo Virtual", ya que ven una buena oportunidad para insertarse al



campo laboral y de esta manera mejorar el nivel de vida de ellos y de su núcleo familiar.

Los resultados que se obtuvieron en esta entrevista a los estudiantes fueron los siguientes:

Estudiantes entrevistados

No.	Tipo de involucrado	Cantidad
1	Femenino	11
2	Masculino	2

Año de la carrera que cursan

No.	Tipo de involucrado	Cantidad
1	Cuarto año	6
2	Quinto año	7

En la pregunta número 1: ¿Actualmente se encuentran trabajando?

No.	Tipo de involucrado	Cantidad
1	Estudiantes trabajando	6
2	Estudiantes desempleados	7

De los estudiantes entrevistados el 46.15 % que se encuentra laborando, manifestaron que buscaron empleo por sus propios medios y se encuentran ejerciendo sus funciones en su ramo.



Estudiantes

En la pregunta numero 4: ¿Qué sugiere que haga la UNAN, Managua para ubicar a los estudiantes en las instituciones?

No.	Respuesta	Cantidad
1	Obtener más convenios con instituciones para facilitar oportunidades a cada uno de los estudiantes para la inserción laboral.	8
2	Crear una Bolsa de Trabajo	4
3	Realizar exámenes de prueba para demostrar sus conocimientos adquiridos	1

En la pregunta numero 5: ¿Cómo se encuentra tu historial académico?

No.	Respuesta	Cantidad
1	No deben clases	10
2	Deben más de una clase	3

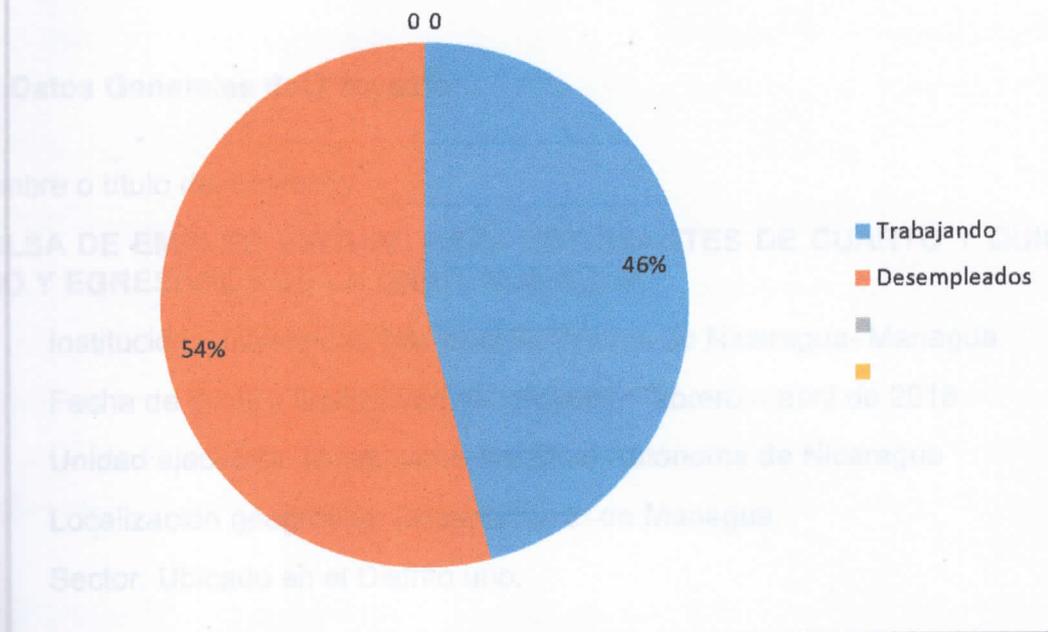
El promedio académico de estos estudiantes

No.	Promedio académico	Cantidad
1	70 al 75%	8
2	80 al 85%	5

Al momento de analizar la información obtenida se realizó una codificación y tabulación por medio de barras y pasteles.



Estudiantes





III. PROYECTO DE GRADUACIÓN

3.1 Datos Generales del Proyecto

Nombre o título del proyecto:

BOLSA DE EMPLEO VIRTUAL PARA ESTUDIANTES DE CUARTO Y QUINTO AÑO Y EGRESADOS DE LA UNAN, MANAGUA.

Institución: Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua- Managua.

Fecha de inicio y finalización del proyecto: febrero – abril de 2018

Unidad ejecutora: Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua

Localización geográfica: Departamento de Managua.

Sector: Ubicado en el Distrito uno.

3.2. Planteamiento o identificación del problema.

La poca experiencia en el campo laboral, el difícil acceso a las instituciones públicas y privadas, renovación generacional, falta de una área de Recursos Humanos donde recepcionar la hoja de vida, son parte de los problemas que enfrentan los estudiantes y egresados de las diferentes carreras que ofrece la UNAN, Managua, para ingresar al campo laboral.

3.3. Antecedentes del problema

Dentro de la preparación de los profesionales, es muy importante que estos cuenten con la orientación para la inserción laboral, ya que su falta de experiencias y oportunidades cuando recién egresan, dificulta su integración en el plano laboral aunado a esto las condiciones económicas del país. La ausencia de experiencia y falta de confianza en sí mismo, trae como consecuencia en algunos casos la frustración de estos estudiantes y a veces miedo de enfrentarse directamente con los empleadores y pierden las oportunidades de empleo que se les puede presentar.



En la actualidad existen diferentes universidades e instituciones que realizan actividades alrededor de insertar al campo laboral y/o captar nuevo talento humano, utilizando la tecnología, lo que permite que agilizar tanto la búsqueda de empleo, como la del talento humano.

UNIVERSIDADES QUE CUENTAN CON BOLSA DE EMPLEO

Universidades extranjeras como la Universidad Metropolitana en México cuenta con un Sistema Institucional de Bolsa de Trabajo (SIBOT), para sus estudiantes egresados con las empresas que tienen vinculación y que necesitan profesionales que satisfagan sus requerimientos de talento humano calificado. Este sistema se encuentra en el portal de dicha universidad.

En la UNAN, Managua la oficina de División de Vida Estudiantil bajo la dirección del Msc. Bismarck Santana, ha realizado ferias de empleo, donde han invitado a los estudiantes de los últimos años y egresados, a acercarse a esta feria y entregar sus hojas de vida. Las ferias de empleo que se han realizado a partir del año 2014, han sido con empresas como: Claro, que han hecho un llamado a enviar sus currículos a través de correos electrónicos, SINSA, FAMA, Ministerio del Trabajo, SITEL, BAMPRO, BAC, entre otros.

Otras instituciones, también han llevado a cabo otras tareas como:

El Recinto Universitario Carlos Fonseca Amador (UNAN – RUCFA) realizó un conversatorio con los estudiantes de los dos últimos años, este evento fue promovido por el Departamento de Contabilidad junto con UNEN y PROCOMIN, el conversatorio consistió en brindarle charla sobre cómo elaborar un currículo y cómo presentarse ante una entrevista de trabajo.

En el Recinto Universitario "Rubén Darío" en noviembre del 2016, se llevó a cabo un taller de "Herramientas para la búsqueda de empleo", promovido por la Dirección de Vida Estudiantil con el apoyo de FUNDESER. Esta actividad brindó



herramientas importantes a los egresados de la UNAN, Managua, de cómo deben presentarse a una entrevista de trabajo.

En la UNAN, Managua estudiantes de Psicología realizaron una propuesta de **Seguimiento a graduados (as) de las promociones 2009 y 2011 de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas**, cuyo autor es el Br. Mario José Blandón Parrales. Ellos en su resumen plantean que los alumnos tienen un grado satisfactorio en la formación de competencias.

Recomiendan que se ejecute un programa de desarrollo laboral en los centros de trabajo así como pasantías con la finalidad que los estudiantes y graduados a lo largo del proceso de formación profesional desarrollen habilidades y destrezas técnicas, a través de las prácticas de especialización y profesionales.

En el año 2005, (Saldaña et al., 2005) realizaron un estudio en UNAN, León de seguimiento a los graduados, para conocer su situación en relación al empleo, la formación recibida y su relación con la institución, con el fin de mejorar la gestión y administración, oferta curricular y la formación profesional de los graduados.

Se investigó en otras universidades a nivel nacional que cuentan con una Bolsa de Empleo. A continuación detalle:

1.-La Universidad Centroamericana (UCA) en la que ellos tienen una Oficina de Bolsa de Empleo en donde llevan un control a través de una base de datos de los alumnos una vez que culminan sus carreras.

Además la UCA prepara a los estudiantes recién graduados a través de talleres para solicitar empleos en las empresas. Según Sánchez (2016) afirma:

“El taller parte con el reconocimiento de la marca personal, en la búsqueda de las habilidades y destrezas de cada uno porque sería más dar un modelo de currículum para todos, pero estaríamos cortando la creatividad de la marca que buscan las empresas”.



2.-La Universidad Americana (UAM), coloca en el portal de la universidad, información requerida para ofertar empleos a los estudiantes, con la lista de empresas que requieren personal y que los estudiantes se dirijan a la empresa, dependiendo del perfil académico del mismo.

3.-La Universidad de Ciencias Comerciales (UCC) ubicado en la ciudad de León, en conjunto con las diferentes empresas y/o instituciones ubicadas en esta zona de occidente, se reúnen con los alumnos egresados y profesionales de esta alma mater para recibir sus hojas de vida. Según Hernández (2016) afirma:

"La Bolsa de Empleo tiene como objetivo gestionar las hojas de vida y buscar vacantes para nuestros egresados".

4.-La Universidad Católica de Nicaragua (UNICA), por medio del portal, informa el listado de las empresas, los cargos que necesitan y el contacto con el cual el estudiante debe abocarse.

5.-La Universidad Iberoamericana de Ciencias y Tecnología (UNICIT), coloca en su Base de Datos una lista de las ofertas de trabajo en las diferentes áreas: Finanzas, Contabilidad, Mercadeo, Informática y que el estudiante se dirija a la empresa que requiere los cargos solicitados.

6.-La Universidad del Valle (UNIVAL), como institución académica tienen un compromiso de colaborar en la inserción al campo laboral a sus estudiantes ofertándoles empleos en los cargos de: Administración, Banco Servicios Financieros, Contabilidad, Informática, Marketing Ventas, Ingeniería y Profesionales.



7.-La Universidad Politécnica (UPOLI) cuenta con un Sistema Institucional de Bolsa de Empleo, que está bajo la administración de la Dirección de Vida Estudiantil, lo cual le facilita al estudiante de esa alma mater la inserción laboral. Según Díaz (2015) afirma:

“Deseamos promover la inserción laboral a los estudiantes a través de los convenios que hemos suscrito con diferentes empresas en una gran diversidad de áreas laborales; la herramienta desarrollada por la Dirección de Informática nos permitirá un mejor manejo de los currículos de nuestros estudiantes, y de esa manera presentarlos con la marca institucional y los estándares necesarios”.

Según el Ing. Gershell López, encargado del Diseño y Desarrollo de la aplicación web de la UPOLI indicó:

López (2015): Se realizó de acuerdo a los requerimientos de la Dirección de Vida Estudiantil, la aplicación permite a los universitarios grabar la información en su hoja de vida para que sea gestionada por la responsable del Programa de Bolsa de Empleo. La aplicación es de fácil uso, y disponible en el sitio Web de la UPOLI.

Recientemente el Instituto Nicaragüense de Desarrollo (INDE), realizó una feria de empleo en la que participaron cuarenta empresas, lo que se llamó Feria de Oportunidades. Según Membreño (2016) afirma:

“Es importante que haya una bolsa de empleo nacional para que canalice la demanda de empleos y así se orienten las tendencias que la cultura de empresarios necesita como fuerza laboral y el joven recién egresado pueda saber dónde acudir (p. 4)”.



IV. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

La presente propuesta de proyecto se realiza debido a la problemática que enfrentan los estudiantes de los últimos años y egresados de la UNAN, Managua para ingresar al campo laboral en las instituciones públicas o privadas.

La UNAN, Managua cuenta con una oficina de atención a los estudiantes que es la División de Vida Estudiantil, esta es la encargada de apoyar a los estudiantes en las diferentes actividades: Deportivas, becas, atención psicológica, y también en la inserción al campo laboral, por medio de ferias de empleo con empresas como: Claro, SINSA, FAMA e instituciones como el Ministerio del Trabajo. Pero estas ferias no son suficientes para satisfacer las necesidades de los estudiantes de los últimos años de sus carreras, graduandos y egresados. Es por eso que se requiere de una Bolsa de Empleo Virtual en donde se pueden recopilar las hojas de vida de los estudiantes que cuenten con un promedio mínimo de 85 puntos de los dos últimos años y egresados de las carreras para ser registrados en una base de datos y ponerlos a disposición de las diferentes instituciones.

Las ferias laborales realizadas con las diferentes empresas en la UNAN, Managua han atendido, de manera satisfactoria, a los estudiantes ya que ellos llegan con el entusiasmo de ser contratados por las diferentes instituciones, pero se desconoce cuántos han sido contratados de manera temporal o permanente.

Debido a que esta Bolsa de Empleo se administraría en el portal de la UNAN, Managua, los estudiantes y egresados aspirantes a ocupar una plaza, se mantendrían informados de las necesidades de contratación de las diferentes Empresas y/o Instituciones públicas o privadas. De igual manera viene a beneficiar a estas instituciones que podrán consultar el abanico de profesionales capacitados en las diferentes carreras que ofrece la UNAN, Managua.



La UNAN, Managua es la universidad con mayor población estudiantil del país y es la única que prepara profesionales en 97 diferentes carreras de grado, por lo tanto, para las instituciones es de mucho provecho esta Bolsa de Empleo Virtual ya que pueden consultar en línea el talento humano con que pueden contar y que va a cubrir sus necesidades. Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua. (2017). *Reseña histórica*. Recuperado de <http://www.unan.edu.ni/index.php/presentacion/>

4.1. Objetivos del Proyecto:

Objetivo General

Crear una Bolsa de Empleo Virtual de alumnos de cuarto, quinto año y egresados de la UNAN, Managua para ofrecer los servicios profesionales a empleadores externos.

Objetivos específicos

- Ofertar la formación profesional de los estudiantes de cuarto, quinto año y egresados de la UNAN, Managua a las instituciones públicas y/o privadas que funcionan en el país.
- Brindar a los estudiantes las posibilidades de gestión de empleos en las empresas públicas o privadas.
- Ofrecer oportunidades laborales para aquellos que se encuentren en la búsqueda de algún empleo en particular.
- Facilitar la oportunidad a los egresados para explorar el mercado laboral.

4.2. Alternativas de solución:

Una de las alternativas es la Feria Laboral, que impulsa la Oficina de División de Vida Estudiantil de la UNAN, Managua. Con estas ferias los estudiantes y



egresados tienen la oportunidad de ofrecer su talento humano a las instituciones que participan de ella.

Para que estas ferias puedan solventar un poco el desempleo en que se encuentran la mayoría de los estudiantes de los últimos años y egresados de la UNAN, Managua, deberían de realizarse por lo menos 4 veces al año, tomando en cuenta el tiempo que se lleva en la organización de estas, convocar a las instituciones, la logística, el llamado a los estudiantes a presentarse, entre otros.

Realizar Talleres de Capacitación a los estudiantes de cómo elaborar su hoja de vida, cómo desarrollarse en una entrevista (expresión oral, corporal, presentación personal) darle todas estas herramientas para que ellos se sientan seguros en el momento de ser entrevistado por la persona a cargo y poder ofrecer su talento humano con toda seguridad.

4.3. Estudios en Proyecto

Capítulo I. Estudio de mercado

Según las entrevistas realizadas a la muestra de los trece estudiantes nos indican que un 53.84% se encuentran en el desempleo, por ende están con la necesidad de integrarse al campo laboral, en primer lugar para poner en práctica los conocimientos y habilidades adquiridas y para mejorar su nivel de vida.

1.1 Beneficiarios o usuarios del proyecto

El principal beneficiado con este proyecto son los estudiantes de cuarto, quinto año y egresados de la UNAN, Managua, debido a que en primer lugar son

apoyados por su universidad para integrarse al campo laboral, facilitaría la inserción laboral ya que ellos mismos pueden consultar la Bolsa de Empleo



Virtual donde las instituciones solicitan del recurso humano profesional y capacitado para ocupar las plazas donde son requeridos.

Una de las grandes ventajas con la Bolsa de Empleo Virtual es la inmediatez con que pueden contar con el talento humano requerido ya que les facilitaría la búsqueda a las instituciones y/o empresas públicas y privadas.

Por otra parte son beneficiadas con las prácticas y pasantías que a través de convenios con la UNAN, Managua, los estudiantes de los últimos años realizan. Donde ponen en práctica sus conocimientos, desarrollando las habilidades adquiridas y aportando de esta manera al buen funcionamiento de la institución.

La UNAN, Managua a través de sus autoridades tiene como prioridad apoyar al estudiante y egresados, para que este ingrese al campo laboral. Y que mejor manera que ofrecer a estos profesionales a través de la Bolsa de Empleo Virtual que podrá ser consultada en el portal de la Universidad. De esta manera, aumenta el prestigio con que ya cuenta esta alma mater, ya que sería de todos conocidos el abanico de carreras que ofrece y la calidad de profesionales que forma por medio de seminarios, capacitaciones, talleres, cursos, postgrados, maestrías, doctorados, intercambios académicos y la constante actualización con los avances tecnológicos.

Los docentes juegan un papel muy importante ya que su finalidad es la de formar profesionales capaces, responsables, humanistas. Coordinan las pasantías y prácticas con las instituciones, para enriquecer los conocimientos de los estudiantes y de esta manera ayudarlos a ir obteniendo la experiencia que tanto requiere las instituciones y que como estudiantes es difícil de obtenerla.

1.2 Servicios a ofrecer en la Bolsa de Empleo Virtual

- Ofrecer el talento humano capacitado a las instituciones en el portal de la UNAN, Managua.



- Los estudiantes podrán ingresar su información y adjuntar su hoja de vida a la plataforma por medio de un link (**portalempleotest.azurewebsites.net**).
- Las instituciones podrán solicitar a través de este portal el talento humano profesional que este requiriendo para ocupar un lugar en su organización.
- La consulta a esta Base de Datos agilizará la búsqueda de empleo a los estudiantes y egresados ya que podrá ser consultada en el momento que lo requieran. Y a las instituciones la búsqueda del talento humano sería mucho más ágil. (Ver Anexo No.7).

1.3 Caracterización del contexto

La UNAN, Managua tiene una población de 40,000 estudiantes de los cuales el 61% son mujeres, lo que significa que ha habido un mayor crecimiento de la participación de la mujer en la educación superior, el 39% son varones.

1.4 Análisis de los Grupos Relevantes

Estudiantes de cuarto, quinto año y egresados, instituciones y/o empresas públicas y privadas existentes en el país, la UNAN, Managua y el Estado de Nicaragua.

1.5 Promoción del proyecto

La promoción del proyecto se hará a través de información directa a los estudiantes de los últimos años por medio de los coordinadores de las diferentes carreras, por cartas de servicios (brochures), a través de medios audiovisuales de la UNAN, Managua, medios de comunicación nacionales, correos electrónicos y por medio del portal de la UNAN, Managua.

Capítulo II. Estudio Técnico



2.1. Tamaño Técnico

Este proyecto de la Bolsa de Empleo Virtual para estudiantes de cuarto, quinto año y egresados, vendría a beneficiar a una población estudiantil de unos 10,000 estudiantes. Como se administrará a través del portal de la UNAN, Managua, este podrá ser consultado por 300 empresas públicas y/o privadas que tienen presencia en el país.

Tomando en cuenta que la UNAN, Managua es una universidad pública y funciona con el presupuesto de la República, el costo de esta inversión en este proyecto es relativamente bajo, para el beneficio que se puede obtener, ya que tiene un costo de \$ 2,564.00.

2.2. Localización y Área de influencia del Proyecto

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua Recinto Universitario "Rubén Darío".

2.3. Tecnología del proyecto

El portal virtual se creara con el objetivo de dar a conocer a los estudiantes las ofertas laborales de todas las empresas que cuente con convenio con la universidad, facilitando y brindando el beneficio a los estudiantes de escoger y aplicar el empleo que consideren más conveniente.

El sitio web contendrá una página donde aparecerá toda la información de las ofertas laborales publicadas por las empresas, así mismo la información necesaria de los postulantes.

El sistema operativo que se utilizará es GNU/Linux CentOS 6.8 x 64. La pantalla web correrá en ThemeForest, el gestor de contenido será WordPress 4.7.1 y Motor de Base de Datos MySql Server.



Para que los estudiantes y egresados puedan acceder a la Bolsa de Empleo Virtual deberá de tener los siguientes requerimientos:

- Estudiantes de cuarto, quinto año y egresados de todas las carreras.
- Que el estudiante esté limpio en sus clases.
- Que esté realizando las prácticas o haya cumplido con ellas.
- Que tenga promedio de 85%.

El sitio web contendrá un formulario de registro para los estudiantes y para las empresas. (Ver Anexo No. 7).

CAMPOS A UTILIZAR EN LA BASE DE DATOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS:

La base contemplará los siguientes campos

1. Nombres y apellidos del estudiante.
2. Sexo.
3. Edad.
4. Estado civil.
5. Carrera.
6. Año que cursa.
7. Dirección domiciliar.
8. No. telefónico.
9. Número de cedula.

10. Carnet estudiantil.
11. Notas alcanzadas.
12. Habilidades extracurriculares.
13. Consultas.



CAMPOS PARA BASE DE DATOS INSTITUCIONAL Y/O EMPRESARIAL

- 1.- Nombre y siglas de la empresa y/o institución.
- 2.- Dirección.
- 3.- Teléfono.
- 4.- Correo electrónico.
- 5.- Qué tipo de Institución es (de servicio, de producción).
- 5.- Plaza disponible.
- 6.- Perfil requerido.
- 7.- Contacto.
- 8.-Tipo de oferta.

BOLSA DE EMPLEO EN EL PORTAL DE LA UNAN, MANAGUA

- 1.- Carreras.
- 2.- Nombre de la empresa.
- 3.- Plaza disponible.
- 4.- Requisitos de la empresa.
- 5.- Contacto UNAN, Managua.
- 6.- Contacto empresa.

El estudiante, empresas será el encargado de enviar su logo y las imágenes/fotografías que desee incluir en el sitio web.

El dominio y el hosting serán otorgados por la empresa. (BestConsulting solicita que sea una máquina virtual exclusiva para el proyecto).



Los estudiantes podrán adjuntar toda su información profesional y además adjuntar su hoja de vida.

2.4. Proceso de Producción de Servicios

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO EN EL 2018

Etapa	Descripción	Tiempo
1	Definición del contenido y estructura	7 Días
2	Implementación, Configuración y Desarrollo.	45 Días
3	Publicación.	2 Días
4	Ajustes y Pruebas Finales	5 Días
TOTAL	-	TOTAL = 59 Días / 2 meses

Capítulo III. Estudio Legal

Código laboral de la República de Nicaragua

Arto. 13: El empleo o cargo es la ocupación o profesión ejercida por un trabajador con subordinación a otra persona denominada empleador, para sus servicios de acuerdo a las responsabilidades que deben ser cumplidas.

Arto. 14: El empleador está obligado a contratar, como mínimo, a un 90 por ciento de trabajadores nicaragüenses. El Ministerio del Trabajo, en casos debidamente justificados y que deberá consignar en la resolución respectiva, podrá exceptuar de esta limitación a determinados empleadores por razones técnicas.

Ley de Autonomía de las Instituciones de Educación Superior

Ley 89 del 5 de abril de 1990, publicado en la Gaceta Diario Oficial No.77 de 20 de abril de 1990. Considerando: |



Que la Constitución Política de la República de Nicaragua, en su Artículo 125 establece la autonomía financiera, orgánica y administrativa de la Educación Superior, así como la libertad de cátedra y obliga al Estado a promover la libre creación, investigación y difusión de las ciencias, las artes y las letras.

II

Que la autonomía universitaria, por la que se ha luchado en Nicaragua desde hace años, implica la capacidad de la Universidad para formular su propia legislación interna, designar sus autoridades, autogobernarse y planificar su actividad académica, así como disponer de sus fondos con entera libertad.

III

Que de acuerdo con su programa histórico, la Revolución ha reconocido a las universidades y centros de Educación Superior, carácter de instituciones con plena autonomía en lo académico, en lo administrativo y en lo económico.

IV

Que ha sido decisión del gobierno de la República, durante los últimos diez años, financiar las instituciones de la Educación Superior, logrando que los estudiantes accedan a las universidades en forma gratuita y sin discriminación alguna.

V

Que es obligación de gobierno impulsar el desarrollo científico, tecnológico, social y cultural del país, tomando en cuenta el papel que las Universidades desempeñan en estos aspectos.

Estatutos UNAN, Managua



C. DEL VICERRECTOR (A) DE ASUNTOS ESTUDIANTILES.

Artículo 70.-El Vicerrector (a) de Asuntos Estudiantiles es el miembro del Rectorado bajo cuya responsabilidad recae la planificación, coordinación, control y seguimiento de las tareas vinculadas al desarrollo de las áreas bajo su responsabilidad.

Artículo 72.-El Vicerrector (a) de Asuntos Estudiantiles ejercerá las siguientes funciones Las funciones son:

b) Promover y facilitar la movilidad estudiantil, pre-inserción laboral y el seguimiento de graduados.

Capítulo IV. Estudio Administrativo

4.1 Misión y Visión del Proyecto

Misión

Facilitar la inserción al campo laboral de los estudiantes de cuarto, quinto año y egresados de la UNAN, Managua, por medio de la Bolsa Empleo Virtual. Lograr un mejor acercamiento con las instituciones públicas y privadas existentes en el país.

Visión

Que los estudiantes y egresados puedan consultar en línea, atreves del portal de la UNAN, Managua, por medio de dispositivos electrónicos, móviles y tablet, las plazas de trabajo que estén solicitando las diferentes instituciones, de esta manera la relación estudiantes – empresas sería más diligente.



4.2 Organización y Administración para la Ejecución y Operación

La Bolsa de Empleo Virtual estaría bajo la administración de las autoridades administrativas de la UNAN, Managua, Recursos Humanos, el Departamento de Informática, la Dirección de Vida Estudiantil.

Se deberá contar con un **LÍDER DEL PROYECTO** el que deberá ser Ingeniero en Sistemas, que es el que será el contacto con la empresa desarrolladora *BestConsulting* que es la que se hará cargo del proyecto de la Bolsa de Empleo Virtual.

Para la instalación y desarrollo de este proyecto se realizaría en un período de 2 meses, la cual consiste en 4 etapas: Definición del contenido y estructura (7días), Implementación, Configuración y Desarrollo (45 días), Publicación (2 días) y ajustes y pruebas finales (5 días).

4.3 Alternativas Organizacionales

Este proyecto se podría llevar a cabo con el personal que está a cargo de administrar el portal de la UNAN, Managua, donde ya existe un link de búsqueda de empleo, se podría fortalecer creando esta Bolsa de Empleo Virtual, con la información necesaria de los estudiantes de los últimos años y egresados. Así como la información requerida de las instituciones.

4.4 Aporte de la Comunidad en la Ejecución y Operación del Proyecto

La realización de este proyecto viene a beneficiar a la gran comunidad universitaria de la UNAN, Managua y a las instituciones públicas y privadas existentes en el país.



Capítulo V. ESTUDIO FINANCIERO

Costos de Inversión, Operación y Mantenimiento

5.1. Costos de Inversión

PRESUPUESTO GENERAL PARA REALIZAR EL PROYECTO EN EL AÑO 2018

Cantidad	Descripción	Monto
1	Instalación y Configuración del sistema Operativo GNU/Linux CentOS 6.8 x64	USD 400.00
1	Adquisición y Configuración de la plantilla web en ThemeForest	USD 450.00
1	Implementación del gestor de contenidos WordPress4.7.1 y Motor de Base de Datos MySql Server.	USD 450.00
1	Publicación contenidos Iniciales y capacitación.	USD 360.00
1	Compra de Certificado de Seguridad SSL	USD 250.00
1	Posicionamiento, SEO y Mantenimiento por un periodo de 355 Dias para el portal.	USD 320.00
TOTAL NETO	-	TOTAL NETO = USD 2,230.00
IVA	-	IVA = USD 334.05
TOTAL	-	TOTAL = USD 2,564.00

Los fondos para este proyecto serían asumidos por la UNAN, Managua, incluyéndolo en el presupuesto asignado para el año 2018.

Inversión en Desarrollo de Recursos Humanos.

Con la propuesta económica de este proyecto, el proveedor *BestConsultingS.A.* Cuenta con un equipo de trabajo comprometido y capacitado para atender los requerimientos durante el tiempo que se considere necesario, por lo que la UNAN, Managua no deberá preocuparse de la administración del portal web.



VI. CONCLUSIONES

Es de gran importancia que las autoridades de la UNAN, Managua tomen en consideración este proyecto, ya que vendría a beneficiar tanto a los estudiantes de los últimos años, como a las instituciones mismas, debido a que el estudiante se podría desarrollar mejor y pondrían en práctica los conocimientos profesionales adquiridos en el transcurso de sus estudios, como en sus prácticas o pasantías.

Con el apoyo de las autoridades de la UNAN, Managua, la Dirección de Vida Estudiantil, este proyecto se podría llevar a cabo satisfactoriamente.

El buen funcionamiento de este proyecto está en dependencia del compromiso que adquieran los estudiantes de los dos últimos años y egresados, en querer aprovechar esta oportunidad que se les está brindando, aportando toda la información requerida por los empleadores y cumplir con los requisitos establecidos por la Universidad.

Crear la base de datos donde se registren los estudiantes y egresados, para hacer enlace con las empresas, todo esto vinculado con la Universidad.

La vinculación con Instituciones del Estado y Empresa privada, con la que la Universidad tiene convenios, es de gran importancia para hacer enlaces entre graduados y las empresas.

La información que esta Base de Datos llevaría es de gran importancia para el éxito de esta Bolsa de Empleo Virtual, por lo que es muy importante cumplir con los requisitos establecidos.



VII. RECOMENDACIONES

Algunas recomendaciones, desde los avances de esta propuesta:

1. Consideramos que esta Bolsa de Empleo Virtual sea administrada a través de la plataforma virtual de la UNAN, Managua.
2. Se debería de configurar WORDPRESS como la plataforma para la administración del sitio web.
3. Se debe de seleccionar la plantilla web apropiada para el manejo de esta información con un diseño creativo y eficiente como lo es (ResponsiveDesign) que permitiría que el sitio web funcione y se vea correctamente en los diferentes dispositivos móviles y navegadores del internet.
4. La campaña para dar a conocer la Bolsa de Empleo Virtual a los estudiantes sería por información directa, a través de los coordinadores de las diferentes carreras, por cartas de servicios (brochures), por representantes de UNEN y por el portal de la UNAN, Managua.
5. A las instituciones públicas y privadas que funcionan en el país, se les puede invitar primeramente a las que ya cuentan con convenios con la UNAN, Managua a formar parte de esta Bosa de Empleo y a las que no tienen convenio se les puede invitar por medio escrito (cartas) y por medios electrónicos y por el Portal de la UNAN, Managua.



VIII. BIBLIOGRAFÍA

Alvarado, A.I. (2016). *Mi primer empleo: Curriculum y entrevista*. Recuperado de <http://www.unan.edu.ni/index.php/sin-categoria/mi-primer-empleo-curriculum-y-entrevista/>

Asamblea Nacional de Nicaragua. (2010). *Constitución Política de Nicaragua y sus reformas: Capítulo III: Derechos Sociales, Art. 57*. Managua.

Asamblea Nacional de Nicaragua. (2000). *Código del Trabajo de la República de Nicaragua (4ta.Edición)*. Managua, Nicaragua: Editorial Jurídica.

Asamblea Nacional de Nicaragua. (2001). *Ley 392: Ley de Promoción del Desarrollo Integral de la Juventud*. Managua, Nicaragua.

González Álvarez, D. (2016). *Hallar empleo es más difícil para los jóvenes*. Recuperado de <http://www.laprensa.com.ni/2016/09/19/economia/2102362-hallar-empleo-es-mas-dificil-para-los-jovenes>

González, RA. (2016). *Preparan alumnos para pedir trabajo*. Recuperado de <http://www.elnuevodiario.com.ni/nacionales/managua/402963-preparan-alumnos-pedir-trabajo/>

González, RA. (2016). *Miles de jóvenes acudieron a feria de empleo*. Recuperado de <http://www.elnuevodiario.com.ni/nacionales/402386-miles-jovenes-acudieron-feria-empleo/>

López, Y. (2016). *Jóvenes ávidos de un empleo*. Recuperado de <http://www.laprensa.com.ni/2016/08/24/economia/2088802-sed-de-empleos-en-nicaragua>

Ministerio del Trabajo. (1996). *Código del Trabajo de la República de Nicaragua. Título I: Disposiciones generales: Capítulo III: Del empleo*. Managua, Nicaragua.

Pérez Porto, Julián. (2010). *Definición de Personal*. Recuperado de <http://definicion.de/personal/>

Rosales Medina, A. (2015). *UPOLI con nuevo sistema de Bolsa de Empleo*. Recuperado de <https://www.upoli.edu.ni/noticias/verNoticia/articulo:358-upoli-con-nuevo-sistema-de-bolsa-de-empleo->

Saldaña, J.A, Espinoza, J., Almendárez, T., Aráuz, L., Sánchez, R.I., Solís, J.D., et al. (2005). *Sistema de seguimiento de graduados: Fase I: Estudio de seguimiento*



de graduados de la UNAN León. León: Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua.

Significados descubrir lo que significa conceptos y definiciones. (2017). *¿Qué es Empleo?*. Recuperado de <https://www.significados.com/empleo/>.

Significados descubrir lo que significa conceptos y definiciones. (2017). *¿Qué es Reclutamiento?*. Recuperado de <https://www.significados.com/?s=Reclutamiento>

Significados descubrir lo que significa conceptos y definiciones. (2017). *¿Qué es Administración?*. Recuperado de <https://www.significados.com/?s=Administraci%C3%B3n>

Diccionario de conceptos online. (2015). *Concepto de Organización*. Recuperado de <http://concepto.de/organizacion/>

Universidad Autónoma Metropolitana, UAM. (2016). *Sistema Institucional de Bolsa de Trabajo*. Recuperado de <https://www.bolsadetrabajo.uam.mx/>

Universidad de Ciencias Comerciales, UCC (2016). *UCC y SILCO promueven Bolsa de Empleo*. Recuperado de <http://www.ucc.edu.ni/noticias-antiores-leon/3264-ucc-y-silco-promueven-bolsa-de-empleo>.

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, UNAN (2016): *Vida estudiantil*. Recuperado de <http://www.unan.edu.ni/index.php/component/content/article/95-direcciones/225-dir-vida-estudiantil>.

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, UNAN (2014). *Estatutos: Aprobados por el Consejo Universitario No. 14-2014 del 11 de septiembre del año 2014*. Managua.

Wikipedia, (2017). *Portal de empleos*. Recuperado de https://es.wikipedia.org/wiki/Portal_de_empleo

Consultores en Educación, Desarrollo y Capacitación. (2017). *Marco Lógico*. Recuperado de http://www.cedec.com.mx/index.php?option=com_content&view=article&id=56:marco-logico-cedec&catid=38:informacion

Fundación para el Apoyo a la Microempresa. (2017). *FAMA: Nuestra historia*. Recuperado de

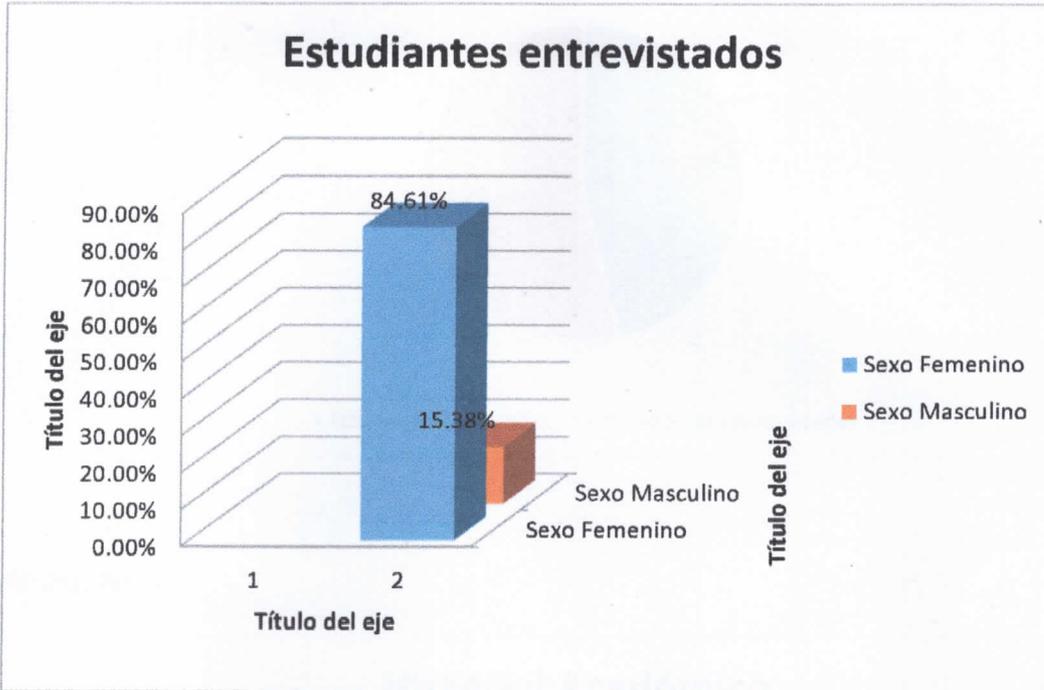


http://www.financierafama.com.ni/index.php?option=com_zoo&view=item&layout=item&Itemid=135

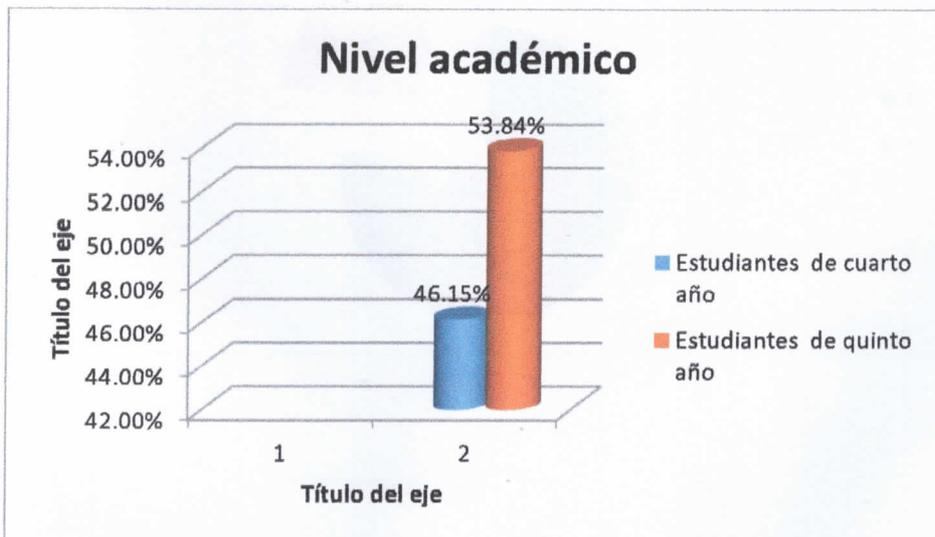
Silva Internacional SA. (2017). *Nuestra historia*. Recuperado de http://www.sinsa.com.ni/acerca_nosotros.php
de SITEL. (2017). *Características para ser mejor en tu trabajo*. Recuperado de <http://sitelcity.com/>



IX. ANEXOS
Anexo No. 1

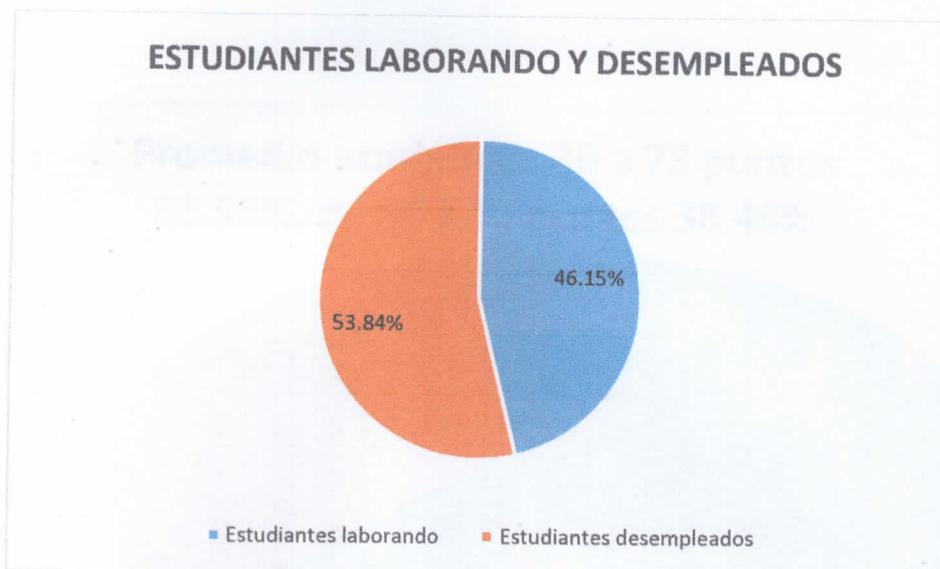


Anexo No. 2

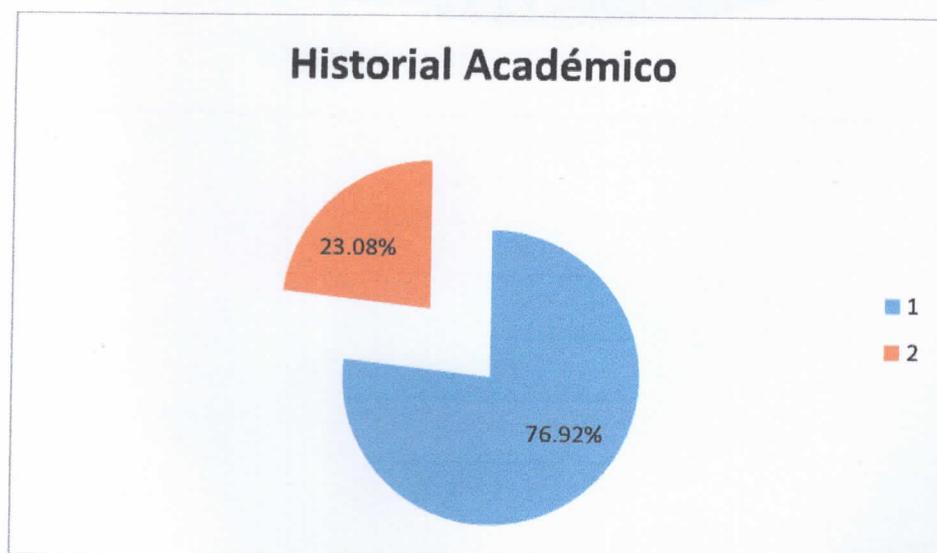




Anexo No. 3



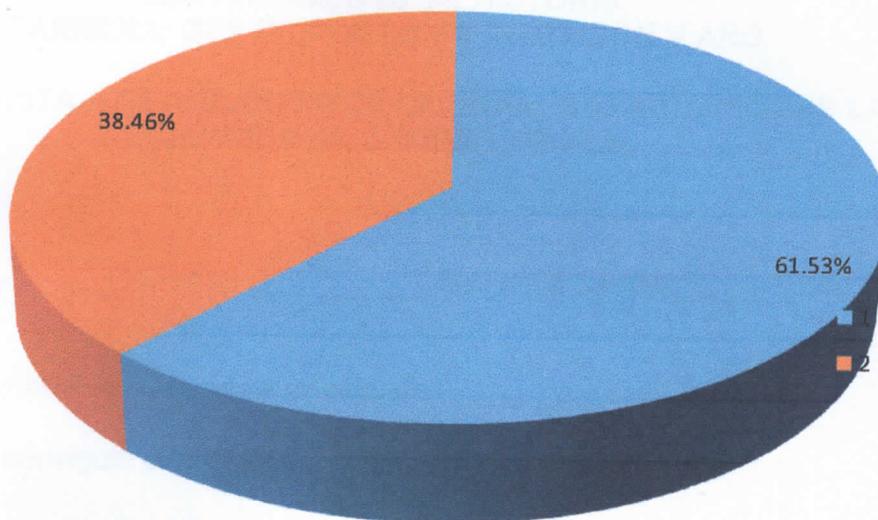
Anexo No. 4





Anexo 5

**Promedio académico 70 a 75 puntos
61.53%, de 80 a 85 puntos 38.46%**





Anexo 6



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE NICARAGUA UNAN, MANAGUA
FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS JURÍDICAS
DEPARTAMENTO DE HISTORIA
CARRERA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN V AÑO**

**ENTREVISTA A ESTUDIANTES DE LA UNAN, MANAGUA SOBRE LA
INSERCIÓN AL CAMPO LABORAL**

Preguntas:

Sexo _____ Edad _____ Carrera _____ Año de la carrera _____ Turno _____

1. ¿Actualmente se encuentra trabajando? _____
2. ¿Cómo consiguió el trabajo? _____
3. ¿Trabaja en su ramo? _____
4. ¿Qué sugiere que haga la UNAN, Managua para ubicar a los estudiantes en las Instituciones?

5. ¿Cómo se encuentra tu historial académico?

¿Debe clase? _____ ¿Cuántas? _____ ¿Está limpio? _____

Promedio general: _____

“Muchas gracias por su tiempo”



Anexo No.7

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua
UNAN-Managua

BUSCAR EMPLEO - EMPRESAS - CANDIDATOS REGISTRADOS - PRODUCTO - JOIN US - SIGN IN

Portal de Empleos de UNAN Managua 2017

Jobs title or keywords
All specializations
All Locations
FIND JOB
+ Advance Search

BUSCAR TRABAJOS POR AREA
0 jobs live - 0 added today.

Administración (0 open position)	Almacenamiento (0 open position)	Apoyo de Oficina (0 open position)	Auditoria (0 open position)
Banca Servicios Financieros (0 open position)	Call Center (0 open position)	Compras (0 open position)	Contabilidad (0 open position)
Cualquier Área (0 open position)	Finanzas (0 open position)	Informática Internet (0 open position)	Mantenimiento (0 open position)

Propuesta Estructura de la página Principal



Buscar Empleo

Enlace Personalizado ▼

Lista de Empleos *subelemento*

Página ▼

Empresas

Enlace Personalizado ▼

Lista de Empresas *subelemento*

Página ▼

Candidatos Registrados

Enlace Personalizado ▼

Lista de Candidatos con Ubicacion
subelemento

Página ▼

Informacion

Enlace Personalizado ▼

Contacto *subelemento*

Página ▼

Terminos de Uso *subelemento*

Página ▼

Registro *subelemento*

Página ▼



Mercadeo
(0 open position)

Operaciones | Logística
(0 open position)

Producción | Ingeniería |
Calidad
(0 open position)

Publicidad | Comunicaciones |
Servicios
(0 open position)

Puestos Profesionales
(0 open position)

Recursos Humanos
(0 open position)

Restaurantes
(0 open position)

Salud
(0 open position)

Telecomunicaciones
(0 open position)

Varios
(0 open position)

EMPRESAS REGISTRADAS



BUSCAR EMPLEO

EMPRESAS

CANDIDATOS REGISTRADOS

PRODUCTO

UNETE A NOSOTROS

REGISTRARSE

REGISTRATE AQUÍ

Aplicar a millones de puestos de trabajo disponibles. Publicar un curriculum para empezar a recibir encontrado por los empleadores se comunican directamente con los directores de recursos humanos y selección de personal.

<input checked="" type="radio"/> Soy un candidato	<input type="radio"/> Soy un empleador
Username	
Email	
Please Select Specialties	

- link : portalempleotest.azurewebsites.net

2016

UNIVERSIDAD
NACIONAL AUTONOMA
DE NICARAGUA –
UNAN MANAGUA.
FACULTAD DE
HUMANIDADES Y
CIENCIAS JURIDICAS.
DEPARTAMENTO DE

PROYECTO: CREACION DE BAN
GRADUADOS DE LA UNAN MA
EMPLEADORES EXTERNOS | T
GARAY



BestConsulting S.A
Perfection in the execution

LIGIA



Contenido

Introducción:	51
Requisitos del Sitio Web	51
Propuesta Estructura de Menú Principal del Portal:	53
Propuesta Estructura de la página Principal:	54
Concepto General de Nuestra Propuesta de Trabajo:	56
Propuesta Económica:	58
Precios de Desarrollo (Esto solo de hará una Vez):.....	58
Propuesta de Mantenimiento después del periodo Contratado:	58
Cronograma de Actividades:	59
Requerimientos:	59
Soporte Técnico:	59
Forma de Pago:	59
Notas Aclaratorias:	59



Introducción:

Un **portal de empleo** es un sitio web especializado que integra oferta y demanda laboral existente en el mercado. El objetivo principal de este espacio, que puede ser pagado o gratuito, es ofrecer a sus usuarios un servicio de búsqueda de trabajo en línea, de manera rápida y simple.

El portal de empleo reúne diversas vacantes de distintas empresas e instituciones, para gran parte de las áreas y cargos existentes en el mercado de una zona geográfica determinada. Los usuarios por su parte, ingresan su currículum a través de la red, lo que les permite postular a los avisos de su interés de manera ilimitada. Estas búsquedas pueden realizarse a partir de distintas categorías, ya sea ciudad o región, área, tipo de cargo, carrera, entre otras.

Requisitos del Sitio Web

El portal Web estudiantil se creará con el objetivo de dar a conocer a los estudiantes de la UNAN las ofertas laborales de todas las empresas que cuente con convenio con dicha universidad facilitando y brindando el beneficio a los estudiantes de escoger y aplicar al empleo que les parezca más conveniente además también las empresas podrán ver el perfil de todos los estudiantes registrados y así escoger el que más les convenga, Los requisitos que contendrá el sitio web son los siguientes:

- El sitio Web se deberá adaptar a dispositivos móviles y Tablet, ya que, desde **BestConsulting** consideramos que de esta manera será más Accesible a los estudiantes.
- El Sitio Web contendrá una página donde aparecerá toda la información de las ofertas laborales publicadas por las empresas.
- El sitio Web Contendrá un formulario de Registro para los estudiantes y otro para las empresas.
- El cliente será el encargado de enviarnos su logo y las imágenes/fotografías que desee incluir el sitio web.



- El Domino y el Hosting serán otorgados por la empresa. (**BestConsulting** Solicita que sea una máquina virtual Exclusiva para el proyecto).
- Los estudiantes podrán adjuntar toda su información profesional y además adjuntar su CV.



Propuesta Estructura de Menú Principal del Portal:

Esta es una propuesta del menú principal del portal, el cliente podrá modificar el menú de acuerdo a su conveniencia.

Buscar Empleo	Enlace Personalizado ▼
Lista de Empleos <i>subelemento</i>	Página ▼
Empresas	Enlace Personalizado ▼
Lista de Empresas <i>subelemento</i>	Página ▼
Candidatos Registrados	Enlace Personalizado ▼
Lista de Candidatos con Ubicacion <i>subelemento</i>	Página ▼
Informacion	Enlace Personalizado ▼
Contacto <i>subelemento</i>	Página ▼
Terminos de Uso <i>subelemento</i>	Página ▼
Registro <i>subelemento</i>	Página ▼



Propuesta Estructura de la página Principal:



Job title or keywords All specialisms All Locations **FIND JOB**

Job title, skills, or keywords Jobs by selecting specialisms Advanced Search

BUSCAR TRABAJOS POR AREA

0 jobs live - 0 added today.

Administración

(0 open position)

Almacenamiento

(0 open position)

Apoyo de Oficina

(0 open position)

Auditoría

(0 open position)

Banca | Servicios Financieros

(0 open position)

Call Center

(0 open position)

Compras

(0 open position)

Contabilidad

(0 open position)

Cualquier Área

(0 open position)

Finanzas

(0 open position)

Informática | Internet

(0 open position)

Mantenimiento

(0 open position)

Mercadeo

(0 open position)

Operaciones | Logística

(0 open position)

Producción | Ingeniería |

Calidad

(0 open position)

Publicidad | Comunicaciones |

Servicios

(0 open position)

Puestos Profesionales

(0 open position)

Recursos Humanos

(0 open position)

Restaurantes

(0 open position)

Salud

(0 open position)

Telecomunicaciones

(0 open position)

Varios

(0 open position)

EMPRESAS REGISTRADAS





REGISTRATE AQUÍ

Aplicar a millones de puestos de trabajo disponibles. Publicar un curriculum para empezar a recibir
encontrado por los empleadores se comunican directamente con los directores de recursos humanos y selección de personal.

<input type="radio"/> Soy un candidato	<input type="radio"/> Soy un empleador
Username	
Email	
Please Select Specialism	
Phone Number	
CREAR UNA CUENTA	¿Ya tienes una cuenta? Inicia sesión ahora

INSCRIPCIÓN / SIGNIN CON



Concepto General de Nuestra Propuesta de Trabajo:

El objetivo de nuestro trabajo es desarrollar y publicar un sitio web que cumpla con las expectativas de calidad y desempeño esperada por nuestro cliente, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:



- El Control de la gestión de contenidos configurando **WORDPRESS** como la plataforma seleccionada para la administración y gestión del sitio web.
- Selección de la plantilla web apropiada para el negocio de nuestro cliente con un diseño creativo y eficiente (**ResponsiveDesign**) que permita que el sitio web funcione y se vea correctamente en los diferentes dispositivos móviles y navegadores de Internet. Seleccionamos las plantillas web de nuestro proveedor themeforest.com.



Propuesta Económica:

Nuestra propuesta económica compromete a **BestConsulting S.A** a prestar eficiente y cumplidamente a partir de la aceptación del cliente, los cuales relacionamos en los siguientes ítems para su análisis:

Precios de Desarrollo (Esto solo de hará una Vez):

Cantidad	Descripción	Monto
1	Instalación y Configuración del sistema Operativo GNU/Linux CentOS 6.8 x64	USD 400.00
1	Adquisición y Configuración de la plantilla web en ThemeForest	USD 450.00
1	Implementación del gestor de contenidos WordPress4.7.1 y Motor de Base de Datos MySql Server.	USD 450.00
1	Publicación contenidos Iniciales y capacitación.	USD 360.00
1	Compra de Certificado de Seguridad SSL	USD 250.00
1	Posicionamiento, SEO y Mantenimiento por un periodo de 355 Dias para el portal.	USD 320.00
TOTAL NETO	-	TOTAL NETO = USD 2,230.00
IVA	-	IVA = USD 334.05
TOTAL	-	TOTAL = USD 2,564.00

Propuesta de Mantenimiento después del periodo Contratado:

Contamos con un equipo de trabajo comprometido y capacitado para atender los requerimientos durante el tiempo que nuestro cliente lo considere necesario, y de esta forma nuestro trabajo como **empresa** le permitirá al cliente despreocuparse de la administración del portal web.

Entre la propuesta de Mantenimiento anual esta:

- Mantenimiento de Contenido y Noticias.
- Diseño Creativo de imágenes.
- Envío Masivo de Email con invitación a empresas.
- Posicionamiento del sitio web a través de SEO.
- Mantenimiento de la Base de Datos.



- Seguimiento de Actualizaciones de los diferentes Software Instalados.

Cronograma de Actividades:

Etapa	Descripción	Tiempo
1	Definición del contenido y estructura	7 Días
2	Implementación, Configuración y Desarrollo.	45 Días
3	Publicación.	2 Días
4	Ajustes y Pruebas Finales	5 Días
TOTAL	-	TOTAL = 59 Días / 2 meses

Requerimientos:

El **CLIENTE** debe designar un **LÍDER DEL PROYECTO**, quien será el contacto de **BestConsulting** para el desarrollo del Proyecto.

El **CLIENTE** debe proveer toda la información necesaria para el desarrollo del proyecto tales como los textos en forma digital y los archivos que se publicarán.

Soporte Técnico:

Nuestro Horario de soporte es de lunes a viernes de 8am a 5pm.

Para brindar soporte contamos con varios mecanismos: Un email que es revisado constantemente por el equipo de soporte de **BestConsulting** soporte@bestconsulting.hol.es

Forma de Pago:

- Al inicio del convenio (50%)
- A la publicación del sitio web (50%)

Notas Aclaratorias:

Las solicitudes de modificación a las aplicaciones web definidas, diseños y desarrollos adicionales de páginas web, re-diseño del sitio web y/o



modificaciones a la arquitectura de la información, serán cotizadas a parte previo análisis de requerimientos.

BestConsulting S.A

Ing. Danny Lopez

Gerente de Proyectos



Feria del Empleo



En búsqueda de mi primer empleo

La UNAN-Managua

Te invita a la feria del empleo

Lugar :Recinto Universitario

Rubén Darío auditorio 12

« Fernando Gordillo»

Hora:8:30 am-4:00 pm

**Fecha :Jueves 17 de
noviembre 2016**





ARCHIVO / END

EL TALLER EN LA UCA DURA 10 DÍAS.

Preparan a alumnos para pedir trabajo

ROSMALIA ANN GONZÁLEZ

La Universidad Centroamericana (UCA) está capacitando a los estudiantes para que acudan a entrevistas de trabajo con suficientes herramientas.

El próximo taller de orientación profesional está previsto en la segunda semana de septiembre, donde se abarcarán las carreras de Administración de Empresas e Ingeniería en Sistemas.

"El taller dura 10 horas divididas en dos sesiones, nuestra idea es que el chavalo no ande volanteando su currículum en las empresas, sino que haga una búsqueda dirigida para que ahorre tiempo y

dinero, también les explicamos cómo deben usar los medios tecnológicos para encontrar empleo", comentó Daysi Espinoza, responsable de la oficina de exalumnos de la UCA.

La psicóloga Maryeni Sánchez, responsable de la bolsa de trabajo de la UCA, comentó que el taller parte con el reconocimiento de la marca personal, en la búsqueda de las habilidades y destrezas de cada uno "porque sería más fácil dar un modelo de currículum para todos, pero estaríamos cortando la creatividad y la marca que buscan las empresas", dijo. Ambas refirieron que uno de los puntos más complejos durante la entrevista de trabajo es al momento que el empleador pregunta sobre el salario.

ARCHIVO / END



EN LA FERIA TAMBIÉN SE PODÍA POSTULAR A UNA PASANTÍA, A UN EMPLEO Y UN VOLUNTARIADO. FOTOGRAFÍA REFERENCIAL.

Miles de jóvenes acudieron a feria de empleo

PLAZAS. Especialistas recomiendan a las personas que buscan trabajo, informarse previamente sobre la empresa.

ROSALBA ANH GONZÁLEZ
rosalbanh@laprensa.com.ni

Hace tres años, Darling Brea terminó la carrera de ingeniería en sistemas y desde ese entonces solicitó empleo en, al menos, diez empresas. En todas recibieron sus documentos con la promesa de llamarla luego. Por esa razón, la mañana de ayer intentó una vez más conseguir un empleo y acudió a la Feria de Oportunidades que se realizó en un hotel capitalino. En dicha feria, participaron entre 30 y 40 empresas ofreciendo unas 100 plazas. "Esta mañana estamos calculando que hay unas 2,000 personas, lo que supera nuestras expectativas. Si esto se mantiene puede que en la tarde tengamos a unos 4,000 participantes, 1,000 más de los que esperábamos", indicó Rodrigo Ibarra, presidente de Empre-

dedores Juveniles Nicaragua. Según datos del Banco Central de Nicaragua (BCN) para marzo de 2016 el número de afiliados al INSS era de 835,631, superior en 12.3% con relación al registro de febrero de 2015, donde se registraban 773,409 afiliaciones. Oscar Estrada es estudiante de tercer año de la carrera de ingeniería en computación y también asistió a la feria. Él comentó que como está recibiendo clases por la noche aprovechará para trabajar "en lo que sea". Esta es la primera feria de oportunidades que se realiza en torno al Congreso de Emprendedores y Líderes, con la idea de plantear a los jóvenes no solo la oportunidad de desarrollar su propio negocio, sino también de postular a una pasantía, un empleo o un voluntariado. "Lo interesante de esta feria es que las empresas que asisten explicarán cuáles son las competencias que requieren porque ahora vivimos en un mun-

Se realizó la primera Feria de Oportunidades, participaron alrededor de 40 empresas.

do más globalizado y se requieren personas que estén capacitadas para resolver esos problemas complejos, personas que no solo tengan conocimiento en una materia sino destrezas culturales, sociales, de comunicación, estamos en la era de las redes sociales, de la información que es un componente importante", expresó Ibarra.

El presidente de Emprendedores Juveniles Nicaragua, comentó que uno de los principales errores que cometen los nicaragüenses al momento de acudir a una entrevista de trabajo es no prepararse lo suficiente. "Hay que buscar como no ir en blanco solo con la hoja de vida, el postulante tiene que conocer la empresa, buscar en los sitios web, en los periódicos, para que el empleador sienta que se hizo una búsqueda previa", dijo. Kevin Martínez, agente de servicio al cliente de Sitel, uno de los call centers del país que participó en la feria, dijo que la empresa está impulsando un programa gratuito de mejoramiento de lenguaje para todos aquellos que tienen un nivel de inglés del 75%. "Se realiza un examen previo para ingresar al programa, y aunque este no garantice que el estudiante trabajará en Sitel, el 95% de ellos logran quedar", precisó Martínez.

E
a
a
CAR
La r
fue
por
estu
en la
la co
mand
El bi
puña
traes
vive
chert
China
en pri
ria en
ubicar
del lu
naria
Yecim
que la
gó rem
lar. Fue
escribi
Juan Cast
quien se
mantra
caja de si
"A veces
nas y ab
tracta", d
Pedro O
familia
geneta
cial. "Y
ensang
y pech
ingresa
Los es
claron
muchis
vicios.
"La re
tamen



Reducen lo y dengue en

MERCEDES SEQUERA las casa



Claro quiere conocerte

**EL EQUIPO PERFECTO:
VOS Y NOSOTROS**

Ingresá tu Curriculum a:
<http://www.claro.com.ni/curriculum.html>

Y formá parte de nuestra base de datos.

Claro
Claro que sí

inovando
VOS!



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA - MÉXICO



La Universidad Autónoma Metropolitana preocupada por ofrecer alternativas que coadyuven en la inserción laboral de sus estudiantes y egresados, ofrece el Sistema Institucional de Bolsa de Trabajo (SIBOT) con la finalidad de facilitar la vinculación con la Empresas, Organizaciones e Instituciones (EOI) que buscan profesionales que satisfagan sus requerimientos de recursos humanos calificados.

El SIBOT ofrece los siguientes servicios :



UNIVERSIDAD AMERICANA (UAM-NICARAGUA)

UAM

[Inicio](#) [Webinars](#) [Contactanos](#) [Intranet](#)

Nuestra Universidad

Nosotros | Misión, Visión y Valores | Admisión y Becas | Intercambio Internacional | Proyecto Educativo

Área Académica

Carreras de Pregrado | Posgrados y Maestrías | UAM COLLEGE | Institutos y Centros | Programa de Emprendedores | Biblioteca | Revistas

Vida Estudiantil

Deportes | Cultura | Consejería | Servicio Estudiantil | Calendario y Reglamentos | Pasantías y Empleos

International Programs

International Opportunities | AESEC

[Inicio](#) [Está aquí](#) [Home](#) [Vida Estudiantil](#) [Pasantías y Empleos](#)

Bolsa de Empleo

Estimados estudiantes y graduados:

Les informamos sobre la siguiente oportunidad de empleo. Si tienes el perfil requiendo deberás aplicar directamente a la dirección empresarial que se provee en el documento adjunto.

Recuerda especificar el puesto al que aplicas en el asunto.

Importadora y Distribuidora Probiotic S.A.

[Leer más ...](#)

Loading...



UNIVERSIDAD DE CIENCIAS COMERCIALES (UCC-LEÓN)



Prestigio, Trayectoria

INICIO NUESTRA IDENTIDAD CARRERAS ADMISIÓN REGISTRO ACADÉMICO INVESTIGACIÓN BIENESTAR ESTUDIANTIL CAMPUS

13/10/2016 15:58:10 SEARCH

Inicio >> Noticias Anteriores (León) >> UCC y SILCO promueven Bolsa de Empleo

UCC y SILCO promueven Bolsa de Empleo

Como parte de la Bolsa de Empleo que promueve la Universidad de Ciencias Comerciales (UCC Campus León), el pasado martes 27 de enero la empresa Silco S.A que en la actualidad está en la búsqueda de Ejecutivos de Ventas, recibió los curriculum de egresados y profesionales de esta Alma Mater.

De acuerdo a Sergio López García, Gerente General de Silco S.A, actualmente la empresa dedicada a la importación de productos ferreteros y veterinarios está en proceso de expansión y consolidación en el occidente de Nicaragua, por tal razón la empresa ha seleccionado a UCC para brindarle a los egresados y profesionales participar en este proceso de selección de Ejecutivos de Ventas.

"Los presentes en esta reunión se han mostrado muy interesados, he podido observar la calidad profesional en cada uno de ellos de acuerdo a sus intervenciones. A petición de la Junta Directiva de la empresa



UNIVERSIDAD CATÓLICA (UNICA)

(505) 2248-9595 [CORREO UNICA](#) [INGRESAR AHORA](#)



ACADEMIA POSGRADOS & MAESTRÍAS ADMISIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO INSTITUCIÓN

Bolsa de Empleos



EMPRESA	PUESTO	COMPETENCIAS	CONTACTO
EMPRESA	JEFE DE ALMACÉN Y LOGÍSTICA	+ VER DETALLES	jacevedo@latintopjobs.com
EMPRESA	GERENTE DE CADENA DE SUMINISTROS	+ VER DETALLES	jacevedo@latintopjobs.com



UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (UNICIT)

Buscar

Portada

21 ANIVERSARIO

Sobre Unicit | Bienestar Estudiantil | Pregrado | Formación Online | Educación Continua | Enlaces

UNICIT
UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA
DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Bolsa de empleos

Administración

Administrativo en Nicaragua

UNIVERSIDAD DEL VALLE (UNIVAL)

Buscar ...

BOLSA DE EMPLEO

Universidad del Valle pone a la disposición su propia Bolsa de Empleo

Encontrarás información de ofertas laborales a las que puedes aplicar como estudiante y egresado.

Es para la Universidad del Valle un compromiso colaborar con la inscripción al mercado laboral de sus estudiantes y graduados.

Ofertas de trabajo: Administración

Ofertas de trabajo: Oficinas

Ofertas de trabajo: Banco Servicios Financieros

Ofertas de trabajo: Contabilidad

Ofertas de trabajo: Informática

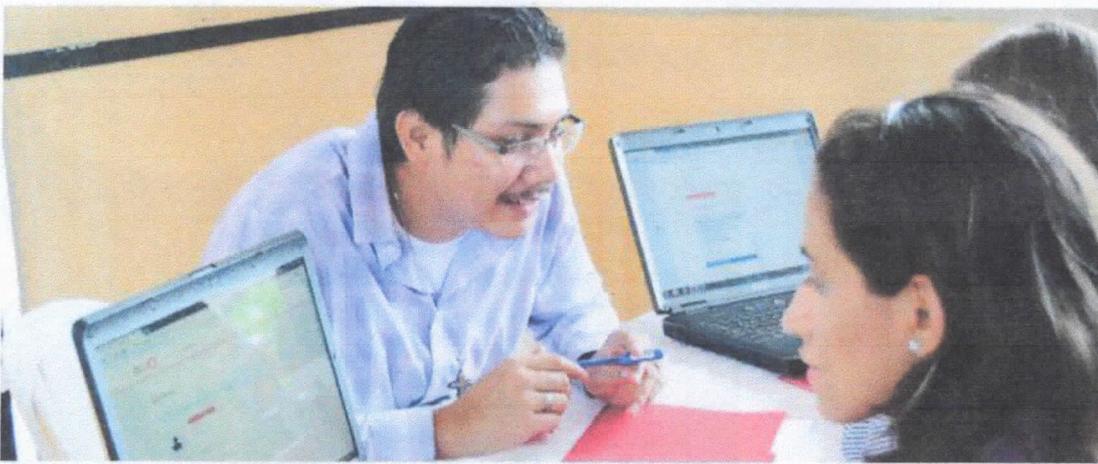
Ofertas de trabajo: Marketing Ventas

Ofertas de trabajo : Ingeniería

Ofertas de trabajo : Profesionales



UPOLI con nuevo sistema de Bolsa de Empleo



Lic. Adolfo Rosales Medina

publicaciones@upoli.edu.ni

Los estudiantes y egresados de la UPOLI ya cuentan con un Sistema Institucional de Bolsa de Empleo que les facilitará una inserción en el campo laboral.



UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA (UCA)



Fecha:
Jueves
20 de octubre 2016

Horario:
De 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Lugar:
Edificio K

Requisitos:

- Estudiante (tercer a quinto año) o exalumno (a) de pregrado o posgrado UCA.
- Completa el formulario en línea goo.gl/jEmZbv

Periodo de inscripción:
Del 26 de septiembre al 15 de octubre de 2016

Para mayor información
Maryeni Sánchez Olivares
Edificio N, Rectoría UCA
obt@uca.edu.ni
2278 - 3923 Ext: 1348



UCAOBT

IBS
Instituto de Estudios de la Universidad

AUSJAL
Asociación de Universidades de la América Central



RECINTO UNIVERSITARIO CARLOS FONSECA (UNAN-RUCFA)

Publicaciones Recientes: [Feria saludable en el marco del Día Mundial de la Alimentación](#)



Universidad Nacional Autónoma
de Nicaragua, Managua

UNAN-Managua



La Institución ▾ Oferta Educativa 2017 Facultades y Centros ▾ Direcciones y Divisiones ▾



du.ni/wp-content/uploads/2016/10/RUCFA.jpg



Mi primer empleo: currículum y entrevista

Estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas participaron en el conversatorio "Mi primer empleo", que consistió en una capacitación sobre cómo elaborar el currículum vitae y cómo presentarse a su primer entrevista de empleo, a cargo del Dr. Jorge Dimitrov Escalante Zepeda, quien dio muchos consejos a los jóvenes para estar mejor preparados al momento de buscar un trabajo; manifestó que un aspecto importante es la seguridad en uno mismo, así como destacar las habilidades con que se cuenta y ser sinceros con los datos del currículum, lo cual es un factor determinante al momento de la entrevista porque permitirá tomar una buena decisión sobre la selección del personal. También señaló que el Currículum Vitae debe ser una expresión clara y concisa de información del aspirante, por lo tanto debe centrarse en los logros, habilidades y aptitudes por encima de la experiencia laboral.

En esta actividad los estudiantes aclararon sus dudas mediante cada una de las preguntas realizadas, participaron con diversas opiniones y estuvieron motivados con cada una de las presentaciones. Por su parte, la Decana, MSc. Elsie López Lowery, felicitó a los organizadores del evento, el que surgió como una iniciativa del Departamento de Contaduría Pública y Finanzas, con el apoyo de UNEN y PROCOMIN, lo que pone en evidencia que existe un interés común de formar profesionales integrales, capacitados para enfrentarse a los retos que se le presenten. Instó a los jóvenes a conocer bien los lineamientos para elaborar un currículum vitae, como primer paso para presentarse a una entrevista y a tomar en cuenta las experiencias que expresaron expertos en recursos humanos de prestigiosas firmas empresariales.

Durante el conversatorio, el Decano de la Facultad de Ciencias Médicas, Dr. Freddy Meynard, se dirigió a los participantes para expresarles su motivación y deseo de trabajar en coordinación con la Facultad de Ciencias Económicas para desarrollar actividades como éstas, ya que es un tema y un problema común que enfrentan

todos los estudiantes, sobre todo cuando cursan sus últimos años de estudio y su deseo es incursionar al campo laboral. Planteó su interés de trabajar en proyectos en el que se incluyan jóvenes de las dos Facultades, con el fin de elaborar estrategias de empleo, tomando en cuenta las especialidades y sin perder la visión social que tiene la Universidad.

[Mostrar presentación de diapositivas]



Ana Isabel Alvarado Amador, periodista de la UNAN-Managua
Divulgación, 14/X/2016.



X Glosario

FAMA: Fundación para el Apoyo a la Microempresa, es una empresa que contribuye al progreso de miles de familia nicaragüenses mediante la prestación de servicios financieros y no financieros especializados para la micro, pequeña y mediana empresa en los sectores comerciales y productivos.

PROCOMIN: Es una organización unida al Recinto Universitario Carlos Fonseca Amador de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua que se dedica a capacitar a nóveles profesionales en diversas áreas de las Ciencias Económicas, brindándole un perfil profesional de acorde a las demandas actuales del campo laboral.

SINSA: Silva Internacional SA es una empresa más grande en la distribución y comercialización de materiales eléctricos, cerámicos y ferreteros del país, cuenta con 19 tiendas a nivel nacional y es reconocida en el mercado.

SITEL: Es una empresa dedicada al entrenamiento para que la persona sea el mejor en su trabajo tomando en cuenta las características de la personalidad que juega un papel importante a la hora de hacer el trabajo.