

Universidad Nacional Autónoma De Nicaragua.

UNAN- Managua

Instituto politécnico de la salud, Luis Felipe Moncada



Departamento de fisioterapia

Seminario de graduación para optar al título de licenciado en fisioterapia

ARTÍCULO CIENTÍFICO

FEBRERO 2017

MANAGUA, NICARAGUA.

I. TITULO

Relación del perfil profesional y desempeño laboral del seguimiento a graduado de la licenciatura en fisioterapia de los años 2005 y 2009.

II. AUTORES.

Lic. Aniuska Sofía González Urbina.

Lic. Roddyverth Reynaldo Betanco Gutiérrez.

Lic. William Gamaliel Medrano Guzmán.

III. Dirección laboral de los autores y su correo.

Lic. Aniuska Sofía González Urbina.

Dirección: comarca madrigales norte del colegio Rodríguez y Ruíz, 2do anden 11/2 cuadra al oeste, Municipio Nindirí departamento de Masaya,

Correo: ganiuska@hotmail.com

Celular: 86770591.

Lic. Roddyveth Reynaldo Betanco Gutiérrez:

Dirección: esquina sur oeste del parque central 2c al sur 1c al oeste, Chinandega municipio Villanueva.

Correo: roddyvethbetanco@yahoo.es

Celular: 78585853.

Lic. William Gamaliel Medrano Guzmán.

Dirección: frente a los juzgados, municipio el rosario departamento de Carazo.

Correo: gamalielmedrano34@gmail.com

Celular: 85163822.

IV. Palabras claves:

Seguimiento a graduados, empleador, encuesta, perfil y desempeño, consentimiento informado, variable.

Resumen

Este estudio se llevó a cabo con el fin de realizar un seguimiento a graduados en relación al perfil profesional y desempeño laboral de la licenciatura en fisioterapia cohortes 2005-2009, a los cuales se les extendió una carta de consentimiento informado y una vez aceptando ser parte del estudio, llenaron una encuesta la cual tiene como objetivo, identificar las características sociodemográficas, determinar los estudios educativos, Comparar la relación del perfil profesional y desempeño laboral. De igual manera pudieron expresar su opinión sobre el plan de estudio de la carrera haciendo énfasis sobre las asignaturas que consideran que aportan más en su ejercicio profesional, y su consideración acerca de las técnicas aprendidas en la carrera y cuáles de estas emplean en su trabajo, también se hace referencia al lugar de trabajo, el tiempo que le dedican al trabajo y cargo que desempeñan.

También se extenderá una carta de consentimiento informado al empleador, una vez que acepto ser parte de nuestro estudio procedimos a extenderla la encuesta por medio de la cual nos brindaran su opinión acerca del desempeño laboral de los egresados.

El estudio es de tipo exploratorio, de corte transversal y enfoque cualicuantitativo, donde se seleccionó una muestra de 20 unidades de análisis, 10 para el año 2005 y 10 para el año 2009, el muestro utilizado fue el muestreo no probabilístico por conveniencia dado a la accesibilidad y proximidad de las unidades de análisis, una vez obtenida la información fue procesada, tomando los datos obtenidos de las encuestas de egresados y empleadores e introduciendo en el programa estadístico, Sistema de Procesamiento para las Ciencias Sociales (SPSS estadística versión 22), el cual nos facilitó el análisis de cada variable, representándola por medio de gráficas con su respectivo porcentaje y facilitándonos la interpretación de dicha información. Cabe recalcar que el aporte principal de esta investigación es conocer el perfil profesional y el desempeño laboral de los graduados de dichos cohortes, de tal manera que esta información sea de utilidad para mejorar cada vez más la preparación de los futuros profesionales de la carrera.

v. INTRODUCCIÓN.

El desempeño profesional de los trabajadores en cualquier ámbito, está regido principalmente por el nivel de preparación que estos tengan y el nivel de autoestudio que presenten, tomando en cuenta la motivación hacia el trabajo que lleven a cabo, este factor es muy importante en el desempeño, ya que dicha motivación puede venir por el salario, el ambiente de trabajo o simplemente el afecto hacia la profesión seleccionada por cada individuo.

La falta de atención a los recursos humanos en el sector de la salud explica parte de los problemas de gestión de recursos y de limitado desempeño de los sistemas de salud. Entre los principales problemas que estos afrontan, se encuentran la fuga de recursos humanos calificados, la desigual de distribución geográfica de todo el personal de salud y la baja moral de trabajo.

En Nicaragua los gobiernos nacionales y las agencias de desarrollo han formulado una serie de propuestas para hacer frente a estos retos, entre ellas: ajustar los salarios a la productividad laboral, mejorar el proceso de contratación, aplicar una supervisión basada en el rendimiento y en un sistema de recompensas, mejorar la calidad de la formación académica y entrenar continuamente al personal.

VI. OBJETIVOS.

Objetivo general:

Determinar la relación del perfil profesional y desempeño laboral del seguimiento a graduado de la licenciatura en fisioterapia de los años 2005 y 2009.

Objetivos específicos:

1. Identificar las características socio – demográficas de los graduados de la licenciatura de fisioterapia de la UNAN - Managua.
2. Describir los estudios educativos de los graduados de la licenciatura de fisioterapia.
3. Comparar la relación del perfil profesional y desempeño laboral en base a la opinión de los graduados del año 2005 y 2009.
4. Constatar la opinión de los empleadores acerca del desempeño laboral de los graduados.

vii. MATERIAL Y MÉTODO

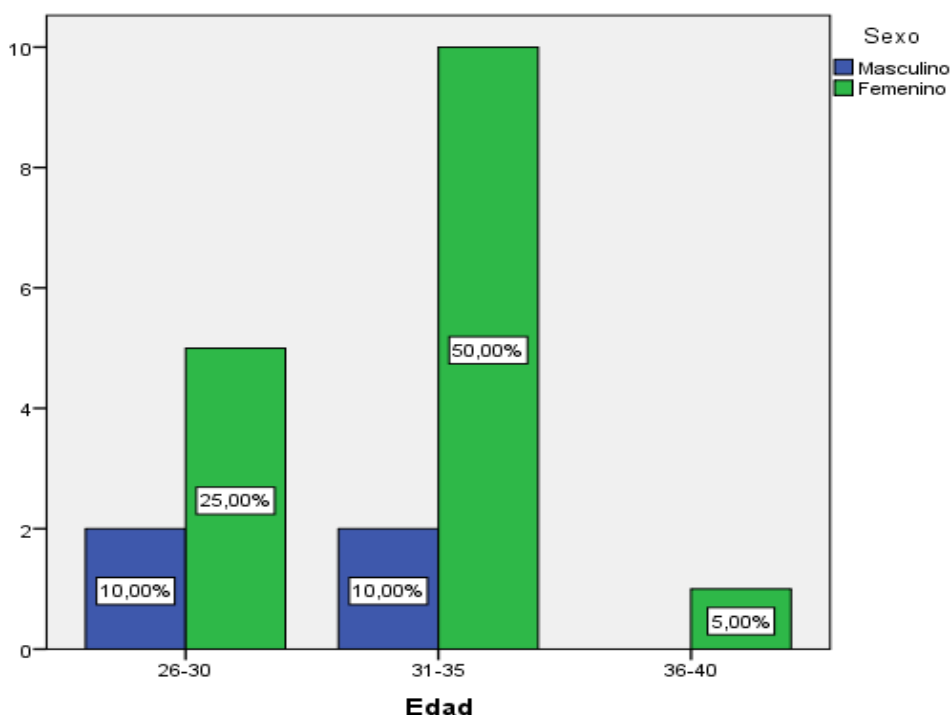
El estudio es de tipo exploratorio, de corte transversal y enfoque cualicuantitativo, donde se seleccionó una muestra de 20 unidades de análisis, 10 para el año 2005 y 10 para el año 2009, el muestro utilizado fue el muestreo no probabilístico por conveniencia dado a la accesibilidad y proximidad de las unidades de análisis.

Una vez obtenida la información fue procesada, tomando los datos obtenidos de las encuestas de egresados y empleadores e introduciendo en el programa estadístico, Sistema de Procesamiento para las Ciencias Sociales (SPSS estadística versión 22), el cual nos facilitó el análisis de cada variable, representándola por medio de gráficas con su respectivo porcentaje y facilitándonos la interpretación de dicha información.

También se extenderá una carta de consentimiento informado al empleador, una vez que acepto ser parte de nuestro estudio procedimos a extenderla la encuesta por medio de la cual nos brindaran su opinión acerca del desempeño laboral de los egresados

VIII. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Grafico #1 Edad y sexo.



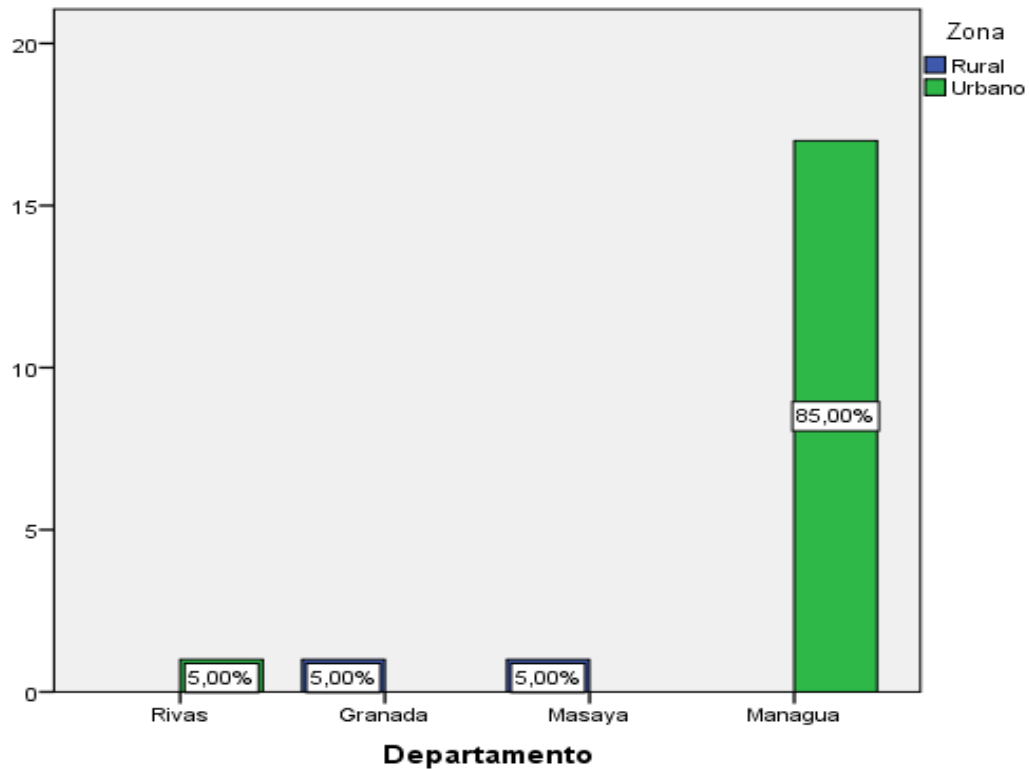
Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Según los datos obtenidos en las encuestas referente a la edad y el sexo, en la edad de 26-30 años predominan más el sexo femenino con 25% y el sexo masculino con 10%, en la edad de 31-35 años predominaron las mujeres con un 50% y los hombre con un 10% y en la edad de 36 – 40 años solo predominan las mujeres con un 50%.

Con respecto a la edad el joven tiene mayor productividad, en comparación con una persona mayor pero este, se destaca más en la experiencia.

En cuenta, es el sexo el cual se utiliza para determinar la diferencia entre hombres y mujeres. La mujer posee mayores responsabilidades y sigue siendo más productiva dentro de su área trabajo, es por eso que es más destacada que el hombre en el sector salud.

Grafico #2 Zona y departamentos.

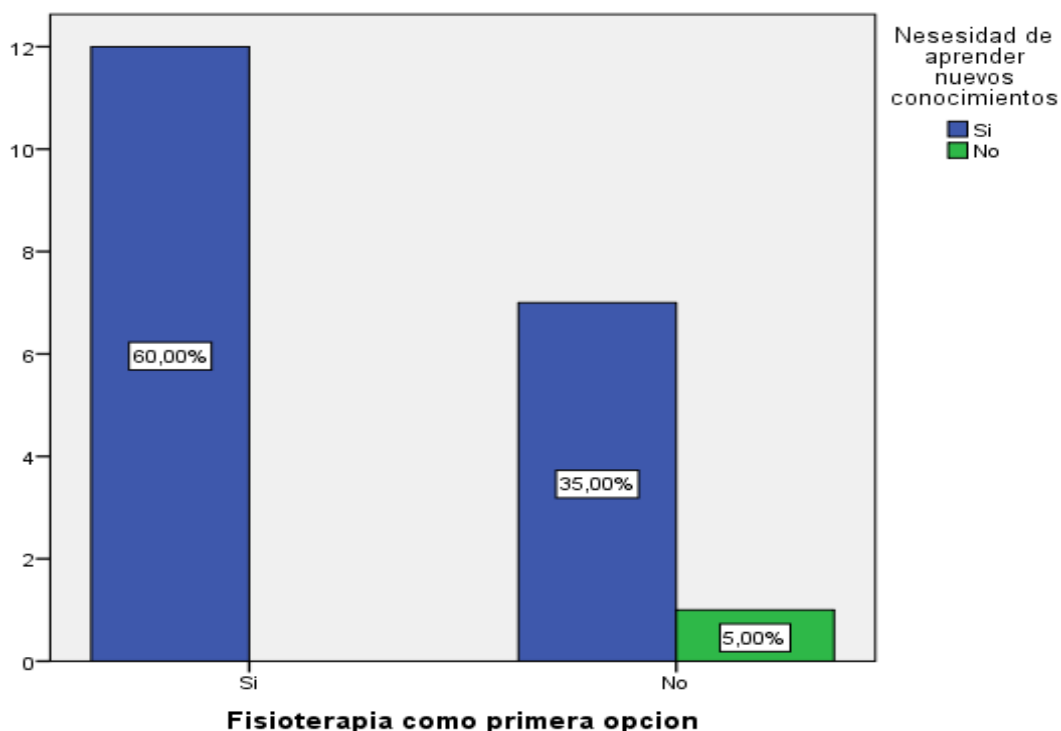


Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

De acuerdo a las estadísticas, el departamento de Managua que predomina con un 85 %, es donde los graduados ejercen su profesión, y el otro 15% realizan sus actividades laborales en Rivas, Granada y Masaya.

El profesional que reside en el área urbana tiene mayor posibilidad de aplicar a un trabajo por la facilidad de transportarse al contrario del que vive en zona rural debido justamente a su ubicación geográfica le tomara mayor tiempo para desplazarse hasta su puesto de trabajo. En este caso todos los graduados laboran en zonas urbanas.

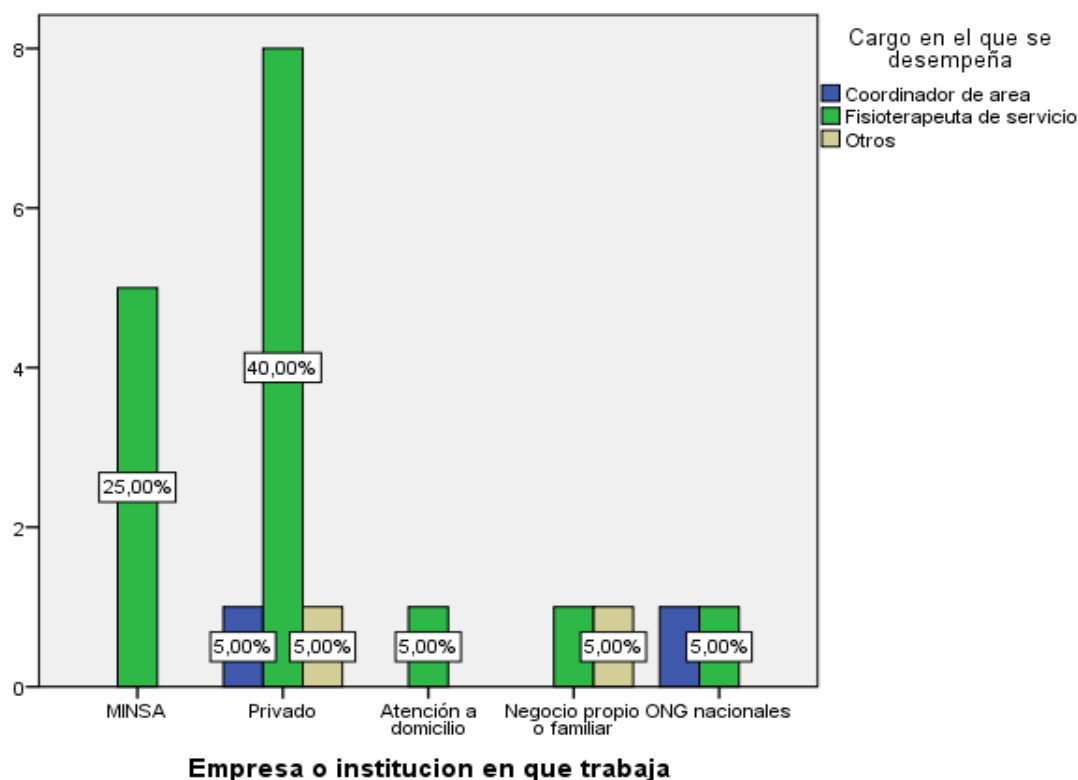
Grafico #4 Fisioterapia como primera opción y la necesidad de aprender nuevos conocimientos.



Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Según las gráficas el 60% de los graduados la carrera de fisioterapia fue su primera opción y a pesar de los conocimientos adquiridos en todos los años de estudio tuvieron la necesidad de aprender nuevos conocimientos, mientras que el 35% la carrera de fisioterapia no fue su primera opción pero tuvieron la necesidad de aprender nuevos conocimientos y el otro 5% de estos no tuvieron la necesidad de adquirirlos. Las clasificaciones de los estudiantes se hará considerado en primera lugar, a los estudiantes de primera opción, sin embargo, por la alta demanda estudiantil de algunas de las carreras no se podrán ser seleccionada como segunda opción, es decir, son únicamente de primera.

Grafico #5 Empresa o institución en que trabaja y cargos desempeñados.



Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

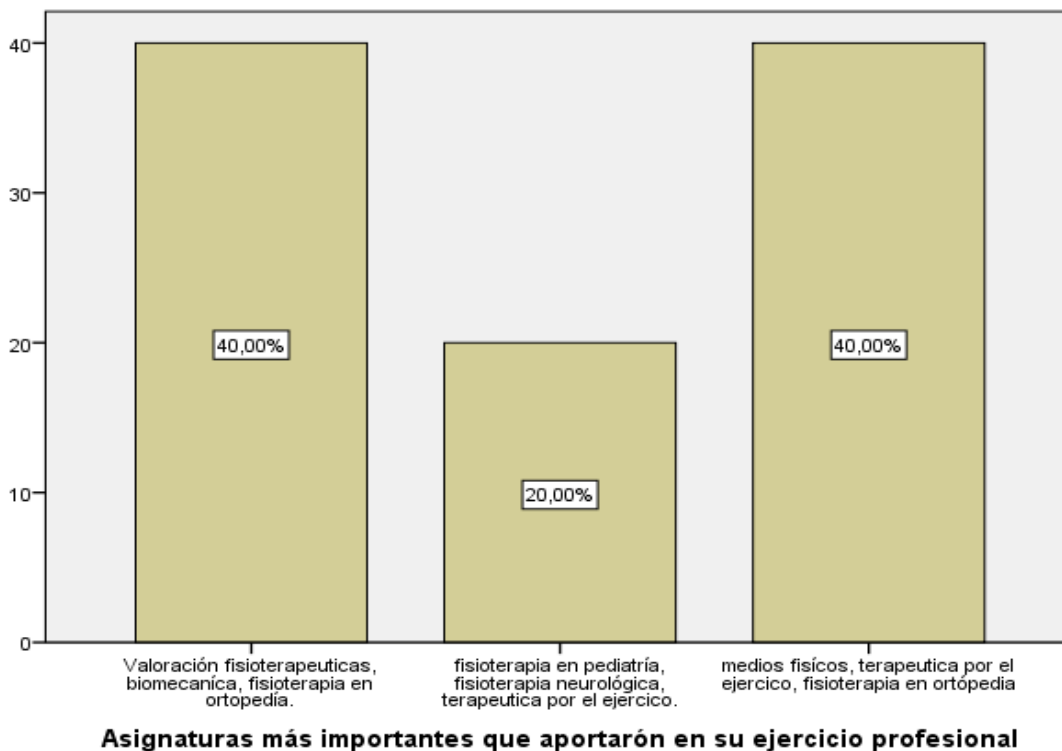
En base a esta grafica que nos demuestra la empresa donde se desempeña laboralmente y el cargo que ejercen dice que en el sector MINSA el 25% se desempeña como fisioterapeuta de servicio, en el sector Privado, el 5% es coordinador de área, el 40% es fisioterapeuta de servicio y el 5% se desempeñan en otra áreas, en la parte de atención a domicilio solo el 5% desempeña su labor en ese sector, el 5% tienen sus negocios propios o familiares y se desempeñan como fisioterapeutas de servicio y en otra actividades y otro 5% desempeñan su labor en ONG nacionales como coordinadores de área y fisioterapeutas de servicio. Los trabajadores del MINSA gozan de beneficios laborales que establece la legislación laboral, además la institución tiene la obligación de remunerarlos mensualmente según el código del trabajo. (Reyna Castillo, 2010) por otro lado en las empresas privadas el sueldo suele ser mayor que el del sector público, sin embargo, el horario suele ser mucho más amplio también tienen mayores oportunidades de ascenso de puesto de trabajo y de sueldo y promoción lo cual es más difícil en el sector público (ventajasdesventajas, 2016).

La atención a domicilio mejora la calidad asistencial médica, además el trabajo a domicilio constituye una forma antigua de empleo flexible que está cobrando nuevo auge en la región como resultado de los procesos de flexibilización de las relaciones laborales (oit, 2016).

El tener un negocio propio le brinda a uno la posibilidad de obtener ingresos de acuerdo a su capacidad y esfuerzo; a diferencia de un empleo, en donde uno está limitado al sueldo que se le es asignado, el cual muchas veces es determinado por personas que no reconocen el verdadero desempeño de uno (Crecenegocios, 2010).

Trabajar en una ONG proporciona el tipo de trabajo que de otro modo sólo podrías hacer en tu tiempo libre y de forma no remunerada. Esto puede ser especialmente atractivo para aquellos que están en busca de un trabajo más acorde con sus aficiones o su propósito de vida (Matesanz, 2014).

Grafico #13 Asignaturas más importantes que aportaron en su ejercicio profesional.

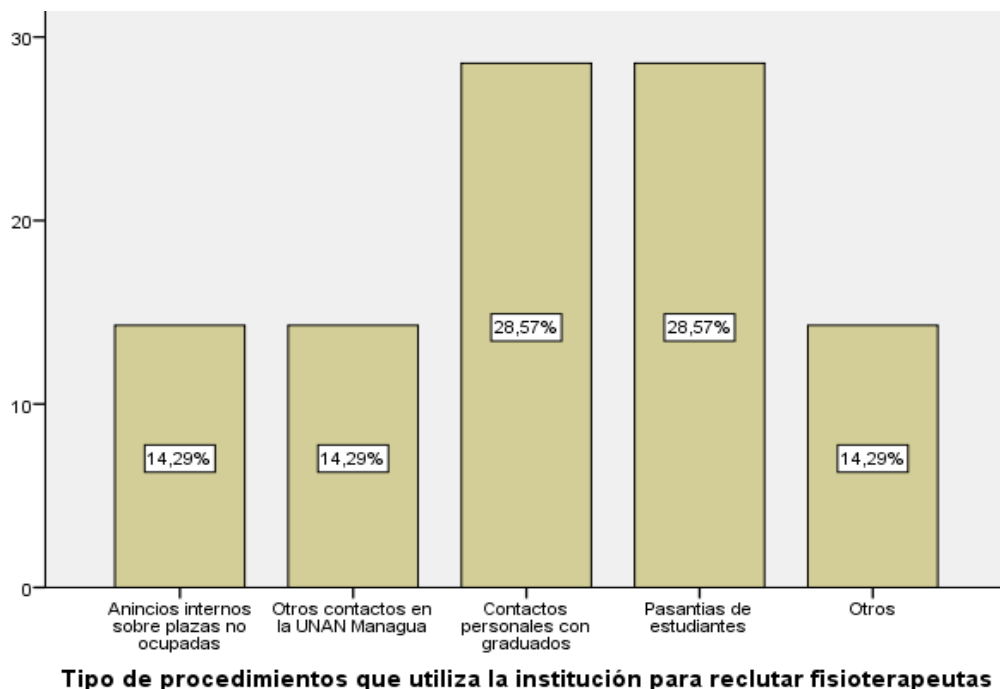


Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Con respecto a la gráfica un 40% considera que las asignaturas más importantes en su ejercicio profesional son la valoración, biomecánica y ortopedia, mientras que el 20% considera que las más importantes son la pediatria, neurología y terapéutica por el ejercicio, y el 40% estima que las más importantes son medios físicos, terapéutica por el ejercicio y ortopedia.

Todas las asignaturas son de suma importancia en el transcurso de los años de estudio de una carrera, en fisioterapia hay una serie de asignaturas establecidas en el plan de estudio donde todas crean aportes indispensables en la formación del futuro profesional, pero cada uno de ellos siente atracción por alguna o algunas materias, las cuales consideran ser las más importantes en comparación con las demás.

Grafico #14 Procedimiento que utiliza la institución para reclutar fisioterapeutas.



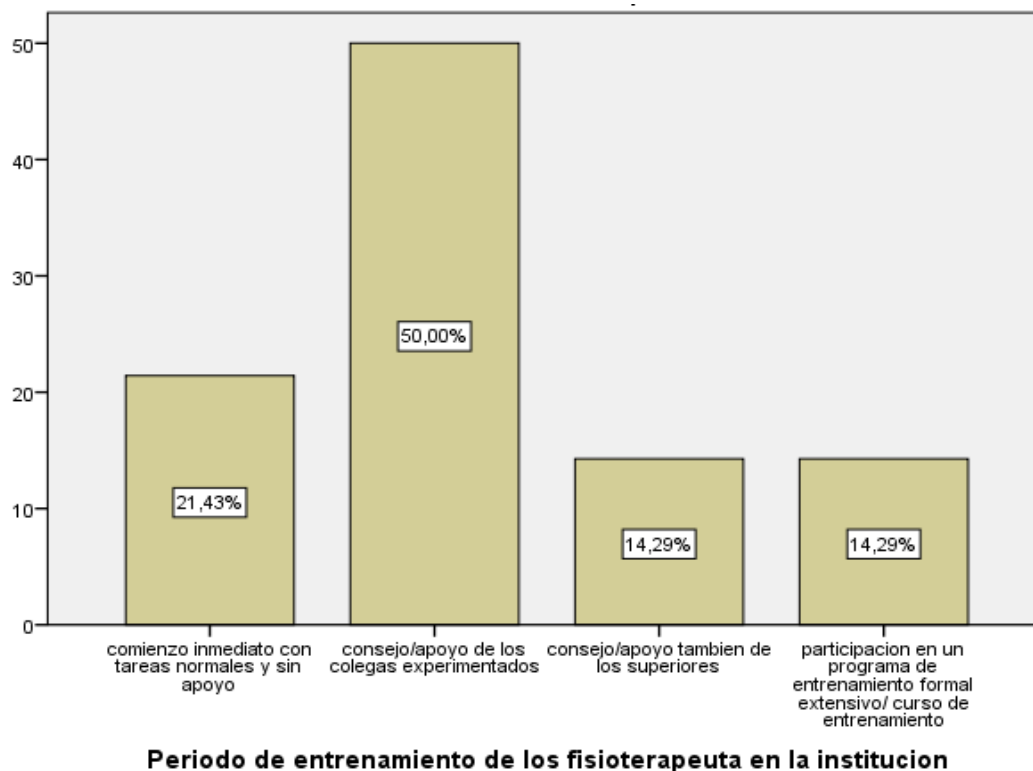
Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Según la gráfica el 14.29% de las instituciones utiliza los anuncios internos sobre plazas no ocupadas para reclutar, otro 14.29% por contactos de la UNAN Managua, un 28.57% utilizan contactos personales con graduados, mas sin embargo un mismo porcentaje utiliza pasantías de estudiantes, y un 14.29% utiliza otros métodos para el reclutamiento.

Para el procedimiento de reclutamiento las instituciones toman como primer punto el surgimiento de la vacante. Tan pronto como un departamento se le presenta la existencia de una vacante, ya sea por renuncia, por aumento en el volumen de trabajo o por jubilación, etc. debe llenar un formulario de requisición el cual debe ser entregado al departamento de recursos humanos.

El departamento de recursos humanos debe considerar la opción de buscar una alternativa de selección, si luego de estudiar la requisición de empleado, observa que se necesita verdaderamente contratar a un nuevo colaborador, debe entonces buscar el candidato de forma interna. (monografias.com, 2011)

Grafico #15 Periodo de entrenamiento de los graduados dentro de la institución.

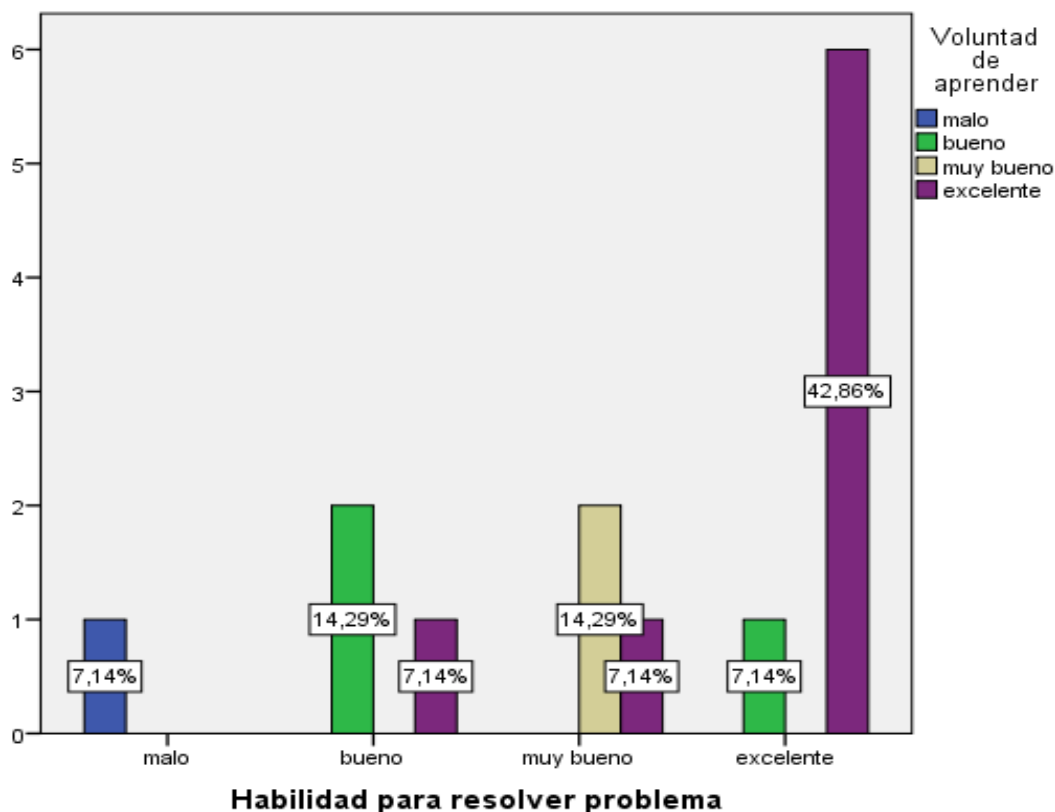


Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Conforme a la gráfica el 21.43% de las instituciones establece el comienzo inmediato a las tareas y sin apoyo de los fisioterapeutas, el 50% solicitan el apoyo d los colegas experimentados para los nuevos trabajadores, el 14.29% solicitan también el apoyo de los supervisores y el mismo porcentaje de las instituciones someten a los fisioterapeutas someten a la participación de un programa de entrenamiento formal extensivo o curso de entrenamiento.

En el periodo de entrenamiento la institución debe lograr que el empleado de fisioterapia nuevo identifique la organización como un sistema dinámico de interacciones internas y externas en permanente evolución, en las que un buen desempeño de parte suya, incidirá directamente sobre el logro de los objetivos propuestos.

Grafico #16. Voluntad para aprender y habilidades para resolver problemas.

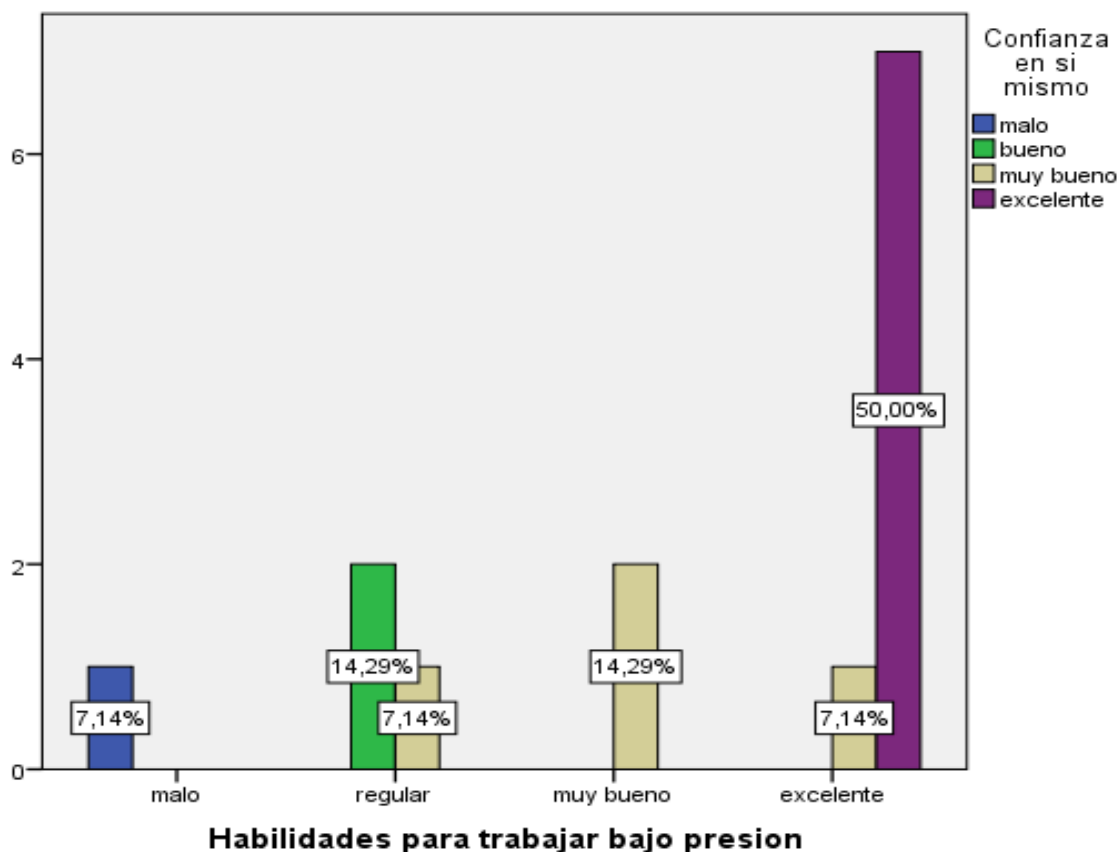


Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Conforme al grafico el 7.14% de los empleadores evalúa a sus empleados con una mala habilidad de resolver problemas y una falta de voluntad para aprender, el 14.29% caracteriza con buena habilidad para aprender mientras que el 7.14% de ellos los considera como excelente, los cuales tienen una buena habilidad para resolver problemas, el 14,29% la voluntad para aprender es muy bueno, y el 7.14% es excelente, los cuales creen que tienen muy buena habilidad para resolver problemas, el 7.14% caracterizan como regular la voluntad para aprender de ellos mientras que el 42.86% los caracterizan como excelentes, los cuales los consideran de igual manera con una excelente habilidad para resolver problemas.

El profesional de fisioterapia debe tener la habilidad de resolver problemas con eficacia, esto puede marcar la diferencia en su carrera y en su vida en general, ya que todos los días deberá enfrentarse a problemas de todo tipo y es vital saber tomar decisiones acertadas al igual que la voluntad para aprender que no se identifica con un genérico afán por saber, sino que debe estructurarse como una disposición para organizar toda la actividad de la persona para lograr el fin efectivo de progresar constantemente en la adquisición de esa perfección intelectual. (Botella, 2009)

Grafico #17 Habilidad para trabajar bajo presión y confianza en sí mismo.



Fuente: Encuestas de seguimientos a graduados.

Según el grafico el 7.14% de los empleadores considera que sus trabajadores no tienen confianza en sí mismo ni habilidad para trabajar bajo presión, el 14.29% los consideran con buena confianza en sí mismos y el 7.14% con muy buena, cuyos empleados tienen una regular habilidad para trabajar bajo presión, mientras que el 14.29% consideran que los trabajadores tienen una muy buena confianza en sí mismo y habilidad para trabajar bajo presión, al igual que el 7.14% que los caracterizan con muy buena confianza en sí mismo, mientras que el 50% consideran que tienen una excelente confianza en sí mismo, los cuales también tienen una excelente habilidad para trabajar bajo presión.

El trabajo bajo presión se trata de saber cómo gestionar el estrés y organizarse correctamente para cumplir con nuestros objetivos, en la actualidad ha pasado de ser un requisito para determinados puestos a ser considerado como una

competencia profesional cada vez más exigida por las empresas. La confianza en sí mismo es una actitud que permite a los individuos tener una visión positiva acerca de ellos mismos. Las personas que confían en sí mismos creen en sus habilidades, sienten que tienen control sobre sus vidas y creen que son capaces de hacer lo que planean y esperan.

IX. CONCLUSIÓN.

Con respecto a los datos obtenidos del instrumento utilizado el cual fue la encuesta a graduados del cohorte 2005-2009, haciendo énfasis en la edad y sexo de los sujetos en estudio, la edad que más predominó fue la 31-35 años y la que menos predominó fue la 36-40, así mismo el sexo con mayor predominio fue el femenino, además todos los sujetos en estudio laboran en la zona urbana en los departamentos Managua, Masaya, Granada, y Rivas.

De acuerdo a los estudios educativos la mayoría de los graduados del cohorte 2005-2009 seleccionaron la carrera de fisioterapia como primera opción, enfatizando que tuvieron la necesidad de adquirir nuevos conocimientos a parte de los adquiridos en los años de estudios.

Según la comparación del perfil profesional y desempeño laboral de los graduados del cohorte 2005-2009, se destacó que la mayoría de habilidades y destrezas como profesionales de fisioterapia las adquirieron en la carrera y las aplican en sus trabajos, de igual manera las asignaturas que estos consideran como más importantes para su ejercicio profesional son : Valoración fisioterapéutica, biomecánica, Terapéutica por el ejercicio, Medios físicos y Fisioterapia ortopédica, además la mayoría de los sujetos en estudio consideran que la carrera de fisioterapia se encuentra en el promedio en relación a otras profesiones, estos graduados trabajan tiempo completo como fisioterapeutas de servicio, en su mayoría en empresas o instituciones privadas.

Conforme a la opinión que tienen los empleadores acerca del desempeño laboral de los graduados del cohorte 2005-2009, la mayor parte de estos caracterizan a sus trabajadores como excelentes en lo que concierne a la voluntad para aprender y la habilidad para resolver problemas, al igual que tienen excelente confianza en sí mismos y hábiles para trabajar bajo presión, finalmente los empleadores consideran que sus trabajadores de fisioterapia tienen un excelente sentido de responsabilidad y son fieles a la institución y a sus objetivos, lo cual refleja un excelente desempeño laboral por parte de los graduados de la carrera.

X. AGRADECIMIENTO

A Dios por habernos dado la oportunidad de finalizar nuestras metas proyectadas.

A nuestros padres por el apoyo incondicional que nos brindaron en el transcurso de los años de estudios.

A nuestro Profesores por inculcarnos el don de la sabiduría, por enseñarnos, guiarnos y aclarar nuestras inquietudes hasta lograr subir un peldaño muy importante en nuestras vidas.

XI. BIBLIOGRAFÍA

- Alvares, E. B. (2011). Metodología de la investigación. Organización panamericana de la salud.
- Carlos, J. (18 de abril de 2010). *La responsabilidad de los empleados en el trabajo*. Obtenido de <http://empresa%2f8352105924&width>
- Dobson.M. (1991). Obtenido de www.howtosolveproblemas.com de comunicacion y relaciones.com
- Fisioterapia, D. d. (1999). *Perfil profesional*. Managua: POLISAL.
- Garcia, J. L. (3 de mayo de 2016). *Ciudadredonda*. Obtenido de Ciudadredonda: http://www.ciudadredonda.org/admin/upload/File/pdf/trabajo_identidadpersonal.pdf
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. d. (2014). *Metodología de la Investigación*. Mexico: McGraw Hill.
- Merino, J. P. (2009). *definicion.de*. Obtenido de definicion.de: <http://definicion.de/plan-de-estudio/>
- Moran, A. (Enero de 2004). *caesasociacion*. Obtenido de caesasociacion: http://www.caesasociacion.org/movimiento_obrero_sindicalismo/ficheros/trabajos_actividad_capital_naturaleza_humana.pdf
- Musas, c. F. (31 de mayo de 2012). *google*. Obtenido de solofisio: <http://www.solofisio.com/especialidades/articulo/fisioterapia-traumatologica-y-ortopedica-en-que-consiste-26>
- Musas, c. F. (31 de mayo de 2012). *google*. Obtenido de solofisio: <http://www.solofisio.com/especialidades/articulo/la-fisioterapia-neurologica-en-que-consiste-23>
- Musas, c. F. (31 de mayo de 2012). *google*. Obtenido de solofisio: <http://www.solofisio.com/especialidades/articulo/la-fisioterapia-pediatica-en-que-consiste--24>
- Musas, c. F. (31 de mayo de 2012). *google*. Obtenido de solofisio: <http://www.solofisio.com/especialidades/articulo/la-fisioterapia-geriatrica-en-que-consiste-27>
- Musas, c. F. (31 de mayo de 2012). *google*. Obtenido de solofisio: <http://www.solofisio.com/especialidades/articulo/que-es-la-fisioterapia-respiratoria-y-como-puede-ayudarnos-18>