

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA, MANAGUA
FACULTAD REGIONAL MULTIDISCIPLINARIA, MATAGALPA UNAN
MANAGUA, FAREM MATAGALPA.



SEMINARIO DE GRADUACION PARA OPTAR AL TITULO DE
LICENCIATURA EN ECONOMIA AGRICOLA.

TEMA:

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD)

SUBTEMA:

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio(UCOSD), en las comunidades de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal, durante el II semestre del 2015.

AUTORES:

Br. Pedro José Herrera Zelaya.

Br. Víctor Hugo Villalta Cano.

TUTOR:

MSc. Roger Kuhl de la Rocha.

Febrero, 2016

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA, MANAGUA
FACULTAD REGIONAL MULTIDISCIPLINARIA, MATAGALPA UNAN
MANAGUA, FAREM MATAGALPA.



SEMINARIO DE GRADUACION PARA OPTAR AL TITULO DE
LICENCIATURA EN ECONOMIA AGRICOLA.

TEMA:

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD)

SUBTEMA:

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio(UCOSD), en las comunidades de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal, durante el II semestre del 2015.

AUTORES:

Br. Pedro José Herrera Zelaya.

Br. Víctor Hugo Villalta Cano.

TUTOR:

MSc. Roger Kuhl de la Rocha.

Febrero, 2016

Dedicatoria

A Dios, el arquitecto supremo por darme la oportunidad de vivir, porque me da las fuerzas necesarias para continuar adelante a pesar de los tropiezos, las heridas y los malos momentos sin su ayuda no podría levantarme.

A mi padre: **Ismael Herrera Blandón** (Q.E.P.D.), quien me motivó infinitamente en mi carrera hasta el último día de su vida, sin su apoyo el caminar en estos 5 años no hubiese sido posible.

A mi madre: **Neyda Zelaya Osegueda**, otra pieza clave en mi andar cotidiano, gracias a sus consejos y regaños puede llegar hasta donde estoy.

A mis demás familiares que de alguna u otra forma me motivaron a seguir adelante para cumplir mis metas.

Br. Pedro José Herrera Zelaya

Dedicatoria.

Primeramente a Dios, por el regalo hermoso de la vida, por permitirme culminar mis estudios con éxito a lo largo de ésta. Por darme los medios necesarios tanto intelectuales, como materiales en estos años. Por darme la fuerza para seguir avanzando ante los obstáculos y situaciones fuertes de la vida.

A mis Padres, **Jacinto Villalta López y Martha Carolina Cano López**, por haberme apoyado tanto emocional, como económicamente en mis años de estudio, por sus consejos sabios y su ayuda incondicional.

A mis demás familiares y amistades, las cuales han sido apoyo y motivación fuerte para seguir avanzando a pesar de las circunstancias de la vida.

Br. Víctor Hugo Villalta Cano.

Agradecimientos

A los profesores de la UNAN-FAREM MATAGALPA, por habernos guiado y educado, y haber sido los moldeadores de nuestros pensamientos en estos años de estudios.

Al equipo Transdisciplinario de la UNAN-FAREM Matagalpa, conformado por los profesores: Juan Ignacio Alfaro Mardones, Carmen de Jesús Hernández Fernández y Manuel de Jesús González García, quienes nos apoyaron durante todo este proceso de investigación.

A la UCOSD y los socios de las comunidades asociadas a esta, especialmente a los socios de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal por su participación y apoyo durante las asambleas comunitarias que formaron parte de este proceso investigativo.

Br. Pedro José Herrera Zelaya

Br. Víctor Hugo Villalta Cano.



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA,
MANAGUA

Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa
UNAN-MANAGUA, FAREM-MATAGALPA

VALORACION DEL DOCENTE ESPECIALISTA

El presente trabajo de graduación: **“Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015”**, y el subtema denominado “Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades de: El Carrizal, Piedra Colorada y Los Limones, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015”, desarrollado mediante el proceso de una Investigación Acción Participativa (IAP), por los **Brs. Víctor Hugo Villalta Cano y Pedro José Herrera Zelaya**, es parte de un trabajo interdisciplinario que le permitió a los autores, además de, compartir con los productores socios de la UCOSD, con el personal técnico-administrativo, estudiantes de otras disciplinas y docentes de la FAREM, vivir una experiencia novedosa que los vinculó con la realidad socio-económica de los productores en la búsqueda de alternativas para enfrentar los retos organizacionales y productivos.

El producto de este trabajo investigativo constituye un importante aporte para la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), para los productores asociados de las diferentes comunidades, para la FAREM en su búsqueda por acercarnos más al campo y para las nuevas generaciones de estudiantes que le puedan dar continuidad a los planes de desarrollo de la alianza UNAN-UCOSD..

Por lo antes expuesto y a criterio de este servidor, el presente trabajo se encuentra listo para ser defendido ante un tribunal examinador de acuerdo al Reglamento de Régimen Académico de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua, UNAN-Managua.

Matagalpa, 8 de Febrero de 2016.

Róger J. Kühn de la Rocha
Docente-Especialista

A LA LIBERTAD POR LA UNIVERSIDAD

RESUMEN.

El presente seminario tiene como tema Acompañamiento de la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal, del municipio de San Dionisio, en el segundo semestre del 2015. Su objetivo principal el poder dar respuesta a la problemática de la UCOSD, como es la falta de organización y confianza entre los socios, a través de la elaboración de una estrategia organizativa comunitaria. Esta investigación hizo uso del enfoque cualitativo con la aplicación de la metodología llamada Investigación Acción Participativa (IAP), aunque además de este enfoque, para dicho acompañamiento se recurrieron a analizar variables cuantitativas. La investigación fue elaborada en tres fases esenciales, la primera, la formación de los equipos de trabajo comunitario, en donde se concibió el primer encuentro con los socios de parte de los investigadores, sirviendo estos de facilitadores. La segunda fase, el análisis de la situación financiera en las comunidades, donde se trató de analizar en plenario qué se podía realizar como comunidad ante tal aspecto. La tercera fase, la gestión de herramientas de planificación comunitaria, su objetivo primordial era el poder darle a entender a cada socio de la importancia de planificar. En conclusión se logró facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitario, se determinó mediante el análisis que las comunidades investigadas poseen una situación deudora deficiente del 61% de deuda en general, al obtener por comunidad un porcentaje deudor mayor del 50%, además de poder obtener las ideas comunitarias para tratar de dar solución a dicha situación financiera y al final se logró dar a conocer a los socios la importancia que tiene la planificación anual de sus actividades económicas mediante la presentación de propuestas de matrices de gastos familiares y planificación de la producción.

Palabras Claves: Acompañamiento, Equipos de trabajo, Situación Financiera y Planificación Comunitaria.

ÍNDICE.

I. INTRODUCCIÓN.....	16
II. JUSTIFICACIÓN.	4
III.OBJETIVOS.....	6
3.1. Objetivo General.....	6
3.2. Objetivos Específicos.	6
IV. DESARROLLO.....	7
4.1. Descripción de la UCOSD, el proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD y las comunidades de estudio.	7
4.1.1. Descripción de la UCOSD.	7
4.1.1.1. Generalidades.	7
4.1.1.1.1. Origen de la UCOSD.....	9
4.1.1.1.2. Objetivos de la UCOSD.....	10
4.1.1.1.3. Misión y Visión.	11
4.1.1.1.4. Constitución Legal de la UCOSD.....	11
4.1.1.2. Programas.	13
4.1.1.2.1. Crédito.....	13
4.1.1.2.2. Acopio y Comercialización.....	16
4.1.1.2.3. Tierra.	17
4.1.1.2.4. El programa “Vivienda”.	19
4.1.1.2.5. El programa “Semilla”.	19
4.1.1.2.6. Gestión de Agua.....	20
4.1.1.3. Plan estratégico.	22
4.1.1.3.1. Metodología 22	22
4.1.1.3.2. Logros y dificultades del plan estratégico anterior (2007- 2009).....	23
4.1.1.3.3. Áreas estratégicas de la UCOSD.	27
4.1.1.3.4. Retos, acciones estratégicas y metas.	28

4.1.1.3.5. Sistema Monitoreo y Comunicación.....	29
4.1.1.3.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento del PE y POA.	34
4.1.2. Proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD.....	34
4.1.2.1. Diagnóstico transdisciplinar.	34
4.1.2.2. Plan de acción.	41
4.1.3. Descripción de los aspectos relevantes de las comunidades investigadas.....	43
4.1.3.1. Piedra Colorada.....	44
4.1.3.1.1. Localización.....	44
4.1.3.1.2. Población.	44
4.1.3.1.3. Actividad Productiva.....	45
4.1.3.1.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.	45
4.1.3.2. Los Limones.....	45
4.1.3.2.1. Localización.....	45
4.1.3.2.2. Población.	45
4.1.3.2.3. Actividad Productiva.....	45
4.1.3.2.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.	46
4.1.3.3. El Carrizal.....	46
4.1.3.3.1. Localización.....	46
4.1.3.3.2. Población.	46
4.1.3.3.3. Actividad Productiva.....	46
4.1.3.3.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.	46
4.2. Formación de los equipos de trabajo comunitario.	47
4.2.2. Metodología.....	47
4.2.3. Hallazgos.....	50
4.2.3.1. Primera parte.....	51
4.2.3.1.1. Tierra.	52

4.2.3.1.2. <i>Acopio y comercialización.</i>	52
4.2.3.2. Segunda parte.	53
4.2.3.2.1. <i>Los Limones.</i>	55
4.2.3.2.2. <i>Piedra Colorada.</i>	55
4.2.3.2.3. <i>El Carrizal.</i>	56
4.2.3.3. Aprendizajes.....	57
4.3. Situación financiera de la UCOSD.	58
4.3.1. Metodología.....	60
4.3.1.1. Comunidad Piedra Colorada.	60
4.3.1.1.1. <i>Hallazgos.</i>	62
4.3.1.1.2. <i>Aprendizajes.</i>	65
4.3.1.2. Comunidad Los Limones.	66
4.3.1.2.1. <i>Hallazgos.</i>	67
4.3.1.2.2. <i>Aprendizajes.</i>	71
4.3.1.3. Comunidad El Carrizal.....	71
4.3.1.3.1. <i>Hallazgos.</i>	72
4.3.1.3.2. <i>Aprendizajes.</i>	76
4.3.1.4. Comparación de la situación financiera de las comunidades investigadas.....	76
4.4. Herramientas de gestión asociativa comunitaria.	77
4.4.1. Metodología.....	78
4.4.1.1. Piedra Colorada.....	79
4.4.1.1.1. <i>Hallazgos.</i>	79
4.4.1.1.2. <i>Aprendizajes.</i>	84
4.4.1.2. Los Limones.....	84
4.4.1.2.1. <i>Hallazgos.</i>	84
4.4.1.2.2. <i>Aprendizajes.</i>	89

4.4.1.3. El Carrizal.....	89
4.4.1.3.1. <i>Hallazgos</i>	89
4.4.1.3.2. <i>Aprendizajes</i>	94
4.5. Consolidado de aprendizajes de las comunidades investigadas.	95
V. CONCLUSIONES.....	97
VI. BIBLIOGRAFIA.....	98
VII. ANEXOS.	

Índice de Anexos.

Anexo 1: Operacionalización de las variables: situación financiera y herramientas de gestión asociativas.

Anexo 2: Sistema Categoriano.

Anexo 3: Lista de Participantes Primera Visita a Piedra Colorada.

Anexo 4: Lista de Participantes Primera Visita a Los Limones.

Anexo 5: Lista de Participantes Primera Visita a El Carrizal.

Anexo 6: Lista de Participantes Segunda Visita a Piedra Colorada y Los Limones.

Anexo 7: Lista de Participantes Segunda Visita a El Carrizal.

Anexo 8: Agenda de la Asamblea comunitaria del 5to día del Macro-encuentro y Calendario de Actividades de la Alianza UNAN – UCOSD.

Anexo 9: Calendario Inicial de Acompañamiento de los Equipos de Trabajo.

Anexo 10. Indicadores.

Anexo 11. Parcelas Modelos.

Anexo 12. Herramientas de reflexión para la planificación familiar y productiva.

Anexo 13. Matriz de gastos familiares.

Anexo 14. Matriz de planificación de la producción.

Anexo 15. Cronograma de Actividades (Plan de Mejoras).

Anexo 16. Datos Situación Financiera de los Socios.

Índice de Mapas

Mapa 1. Mapa de San Dionisio7

Índice de Imágenes

Imagen 1. Mapa de Parcela.....41

Imagen 2. Línea de Tiempo.....41

Imagen 3. Cuestionario por parcela.....42

Imagen 4. Piedra Colorada.....	44
Imagen 5. Macro-encuentro.....	47
Imagen 6. Cronograma de Actividades.....	50
Imagen 7. Macro-encuentro.....	52
Imagen 8. Actividad Pozo.....	53
Imagen 9. Cronograma Piedra Colorada.....	55
Imagen 10. Cronograma El Carrizal.....	56
Imagen 11. Asamblea Piedra Colorada.....	63
Imagen 12. Ideas Comunitarias de la Situación Financiera y Planificación.....	64
Imagen 13. Asamblea Comunitaria Los Limones.....	68
Imagen 14. Ideas de la Situación Financiera y Planificación Comunitaria.....	70
Imagen 15. Asamblea Comunitaria El Carrizal.....	73
Imagen 16. Asamblea Comunitaria El Carrizal.....	74
Imagen 17. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.....	80
Imagen 18. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.....	81
Imagen 19. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.....	81
Imagen 20. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.....	82
Imagen 21. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.....	83
Imagen 22. Asamblea Comunitaria Los Limones.....	86
Imagen 23. Asamblea Comunitaria Los Limones.....	86
Imagen 24. Asamblea Los Limones.....	87
Imagen 25. Asamblea Los Limones.....	87
Imagen 26. Asamblea Los Limones.....	88
Imagen 27. Asamblea Los Limones.....	88
Imagen 28. Asamblea El Carrizal.....	91

Imagen 29. Asamblea El Carrizal.....	91
Imagen 30. Asamblea El Carrizal.....	92
Imagen 31. Asamblea El Carrizal.....	92
Imagen 32. Asamblea El Carrizal.....	93

Índice de Esquemas

Esquema 1. Diagrama del Sistema de Monitoreo del Plan Estratégico.....	30
Esquema 2. Errores de la UCOSD.....	37
Esquema 3. Éxitos de la UCOSD.....	38
Esquema 4. Aprendizajes de la UCOSD.....	38
Esquema 5. Carencias Sinérgicas	39
Esquema 6. Potencialidades Sinérgicas	39
Esquema 7. Patologías Sinérgicas	40
Esquema 8. Recomendaciones organizacionales.....	40
Esquema 9. Aprendizajes Consolidados.....	41
Esquema 10. Dimensiones de Aprendizajes.....	42
Esquema 11. Fortalecimiento de Confianza	54

Índice de Cuadros

Cuadro 1. Retos, acciones estratégicas y metas.....	28-29
Cuadro 2. Diseño metodológico y planificación de la formación de los equipos de trabajo comunitarios.....	47
Cuadro 3. Metodología para el Encuentro con experiencias exitosas.....	48 - 49
Cuadro 4. Matriz de hallazgos desde la IAP.....	50 - 51
Cuadro 5. Diseño metodológico y planificación de la situación financiera.....	60
Cuadro 6. Matriz de Hallazgos Piedra Colorada desde la IAP.....	62
Cuadro 7. Matriz de Hallazgos Los Limones desde la IAP.....	67- 68

Cuadro 8. Matriz de hallazgos El Carrizal desde la IAP.....	72 - 73
Cuadro 9. Ideas Situación Financiera.....	75
Cuadro 10. Diseño metodológico y planificación de la construcción de herramientas Asociativas comunitarias.....	78
Cuadro 11. Matriz de Hallazgos Piedra Colorada desde la IAP.....	79 - 80
Cuadro 12. Matriz de Hallazgos Los Limones desde la IAP.....	85
Cuadro 13. Matriz de Hallazgos El Carrizal desde la IAP.....	89 - 90
Cuadro 14. Consolidado de aprendizajes de las comunidades investigadas...	95-96

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Distribución de crédito entre los socios/as de la UCOSD.....	14
Gráfico 2. Diferentes fuentes de agua de las fincas de los socios/as de la UCOSD.....	20
Gráfico 3. Consolidado Piedra Colorada.....	61
Gráfico 4. Consolidado Los Limones.....	66
Gráfico 5. Consolidado El Carrizal.....	71
Gráfico 6. Comparación de la Situación Financiera de las comunidades investigadas.....	7

I. INTRODUCCIÓN.

La Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD), es una organización campesina, que tiene el propósito de fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades, impulsando juntos soluciones integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos que reivindican derechos indígenas y campesinos.

El movimiento campesino hoy llamado UCOSD surge en 1987 como grupos informales, a través de asambleas y comisiones conformado por pequeños productores campesinos líderes de 12 comunidades rurales de los municipios de San Dionisio y Matagalpa, todos ellos en su mayoría minifundista con menos de tres manzanas por familia de 6 personas en promedio organizados en pequeños grupos en las diferentes comunidades de la llamada cuenca del Rio Cálico de San Dionisio, cuenta con 587 asociados y asociadas activos.(López, 2012).

En el caminar de dicha organización se han realizado investigaciones para la elaboración de estrategias de desarrollo campesino, elaborar propuesta que permitan corregir la concentración y evitar la reconcentración de la tierra en pocas manos. Además de trabajar para mejorar la gestión de recursos naturales e igualmente el poder trabajar en la promoción de alternativas de producción familiar con el campesinado.

La presente investigación surge a partir de conocer el problema que enfrenta esta organización, como es la falta de confianza y organización de parte de las comunidades asociadas. Es por eso que se elaboró el presente trabajo que tiene como temática principal, el acompañamiento de la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal, en el segundo semestre del 2015.

El objetivo principal es realizar este acompañamiento a la estrategia organizativa de las diferentes comunidades desde la alianza UNAN-UCOSD. A través del análisis de la situación financiera y la construcción de herramientas de gestión asociativas comunitarias.

Dicho acompañamiento es de mucho beneficio ya que apunta a devolver el poder y la confianza a las comunidades. Esto a través de la reorganización comunitaria.

La presente investigación hizo uso de la metodología, (I.A.P) Investigación Acción-Participativa. La (I.A.P) es un enfoque investigativo y una metodología de investigación, aplicada a estudios sobre realidades humanas. La novedad puede ubicarse en el sentido e implicación de las dos palabras que acompañan la primera (investigación): Acción - Participación.

No es solo investigación, ni solo investigación participativa, ni solo investigación -Acción; implica la presencia real, concreta y en interrelación de la Investigación, de la Acción, y de la Participación. La investigación acción-participación posee un carácter democrático en el modo de hacer investigación (perspectiva comunitaria), la toma de decisiones se realiza en conjunto, orientada a la formación de individuos, comunidades o grupos autocríticos con el objetivo de transformar el medio social.(ASOCIADAS, 2006)

En lo que respecta a la identificación de las variables, esta se dió, a través de las asambleas comunitarias y el macro encuentro sostenido, con los socios miembros de la organización. De ellos nació el querer conocer la realidad de su situación financiera como comunidad y además de poder elaborar una herramienta que le permitiera mejorar su planificación anual, viendo tanto sus gastos como sus ingresos.

El enfoque general de la investigación es el enfoque cualitativo, ya que, para la recolección de datos se recurrió a técnicas como asambleas comunitarias, en donde se presentó información a través de papelógrafos (Ver Anexo 1).Pero además de estas técnicas cualitativas, se aplicaron técnicas cuantitativas; como: análisis de la situación financiera de las comunidades a investigar y construcción de herramientas de gestión asociativas (Ver Anexo 2).

Los siguientes instrumentos utilizados, fueron: agenda comunitaria, cronograma de actividades (Ver anexo 15), presentación de los datos financieros por comunidad (Ver Anexo 16), matrices sobre planificación familiar y productiva (Ver anexo 13) y gastos familiares (Ver anexo 14). Siendo los

socios los principales protagonistas de la investigación. Los cuales brindan los análisis de la investigación.

En esta investigación no se hizo uso de una población o muestra en sí, sino que se trabajó con una convocatoria en donde se tomó en cuenta el número de socios que asistían a las asambleas comunitarias.

La investigación, se trabajó en tres etapas, la visita para la formación de los equipos de trabajo, la visita para el análisis financiero y la visita para la construcción de herramientas de gestión. En la primera se contó con una asistencia de dos comunidades de las tres investigadas y una socia de la última comunidad, teniendo en total un 17 socios, en la segunda una asistencia de 83 socios, mientras que en la tercera etapa se contó con la asistencia de 71 socios, todos de los 132 asociados enlistados oficialmente, según información del 2013, de las comunidades socios (Ver Anexos 3-7).

Este documento forma parte del acompañamiento al Programa de Doctorado en Desarrollo Rural Territorial Sustentable y el compromiso de contribuir al mejor funcionamiento de UCOSD en pro de los socios y socias.

Este está estructurado mediante seis partes fundamentales, incluyendo está Introducción. A continuación se presenta primeramente la Justificación donde se explica el ¿Por qué? ¿Para qué? y ¿Para quién? se realiza dicha investigación. Como segundo punto está el objetivo que se persigue y como se dará respuesta a este. Luego como tercera parte se encuentra el desarrollo donde se desglosan los siguientes capítulos:

1. Descripción UCOSD, el proceso transdisciplinar UNAN-UCOSD y comunidades a investigar.
2. Facilitación de la formación de los equipos de trabajo comunitarios.
3. Análisis de la situación financiera de las comunidades.
4. Construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria.
5. Consolidado de aprendizajes.

A parte de esto se encuentra con las respectivas conclusiones, dando respuesta a los objetivos establecidos. Y finalmente los Anexos correspondientes.

II. JUSTIFICACION.

La presente investigación es de mucha importancia, se realizó con el objetivo de brindar acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria desde la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD).

El porqué de la investigación surge a partir de conocer la necesidad que enfrenta esta organización. La cual, principalmente radica en la reorganización de las comunidades, para recuperar la confianza y poder comunitario, que en su momento se había perdido.

Para las comunidades investigadas, es de suma importancia ya que se le brinda información objetiva y veraz acerca de su situación financiera, y se les dota de una herramienta de planificación familiar, ayudándole a administrar sus recursos e igualmente para fortalecer la unidad familiar. Para la comunidad de Piedra Colorada el porcentaje mayor de deuda radica en el crédito de corto y largo plazo, sirviendo así dicho análisis para dar respuesta a este punto. En Los Limones el porcentaje mayor de deuda es en el crédito de corto plazo e igualmente tierra compra, que mediante el análisis se busca fomentar la ayuda para resolver esta situación y en la comunidad de El Carrizal sus deudas se concentran mayormente en la Tierra, tanto de compra como usufructo, provocando así, mediante el análisis de esta situación, la aportación de las ideas de los socios para hacerle frente a ésta.

Los resultados obtenidos son una base esencial para la organización de estudio, Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD), ya que se comienza un proceso en el cual se quiere ayudar a las familias que la integran, brindando propuestas para dar respuesta a las necesidades que se tienen.

Desde la parte investigativa es de suma importancia dicha indagación ya que brinda una información más profunda de la temática, con la participación activa del investigador. Se brinda un análisis con las personas comunitarias con las cuales se interrelacionó, viéndolas no como objeto de estudio, sino como agentes de cambios.

Esta investigación abre la pauta para la realización de diversas investigaciones con o en este contexto metodológico e investigativo. Genera un apoyo para el Programa de Doctorado en Desarrollo Rural Territorial Sustentable y el compromiso de contribuir al mejor funcionamiento de la UCOSD en pro de los socios y socias, el cual lo elaboran profesores de la universidad.

De igual manera la investigación ayuda a fortalecer y esclarecer problemas fundamentales de la organización como lo es la UCOSD. Ya que se trabaja en pro de la reorganización comunitaria, devolviéndole el poder y confianza a estas comunidades.

Desde la parte de acción, contribuye a los investigadores a tener una nueva herramienta de trabajo. Ya que esta es nueva en el sentido metodológico aplicado y brinda nuevos conocimientos técnicos, al permitir crear vínculos virtuosos de reflexión-diálogo entre las personas.

La investigación forma parte importante del proceso de alianza entre la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, mediante su Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa (UNAN-FAREM-Matagalpa) y la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD), ya que dicha investigación da continuidad a los diferentes estudios realizados: tesis de grado y prácticas profesionales de las carreras de Ingeniería Agronómica, Economía Agrícola y Economía General; tesis de maestría en el programa de Maestría en Desarrollo Rural Territorial Sustentable; una propuesta de investigación, en el marco del proyecto de la Sociedad Rural, actualmente tres tesis en el programa de Doctorado en Desarrollo rural territorial sustentable que tratan de articular las prácticas y las tesis de investigación de pregrado de la carrera de economía agrícola con este programa de postgrado.

Esta investigación da la oportunidad de poder optar al título de Licenciatura en Economía Agrícola para los investigadores. Además se obtiene mediante esta, experiencia en el campo laboral rural y aprendizaje mediante la aplicación de la nueva metodología como lo es la I.A.P.

III.OBJETIVOS.

3.1. Objetivo General.

- Acompañar la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades de Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal, en el segundo semestre del 2015.

3.2. Objetivos Específicos.

- Describir la UCOSD, el proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD y las comunidades de estudio.
- Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitario con los socios/as de la UCOSD.
- Analizar la situación financiera de los servicios brindados a las comunidades asociadas a la UCOSD.
- Construir herramientas de gestión asociativa comunitaria con los socios/as de las comunidades investigadas.

IV. DESARROLLO.

4.1. Descripción de la UCOSD, el proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD y las comunidades de estudio.

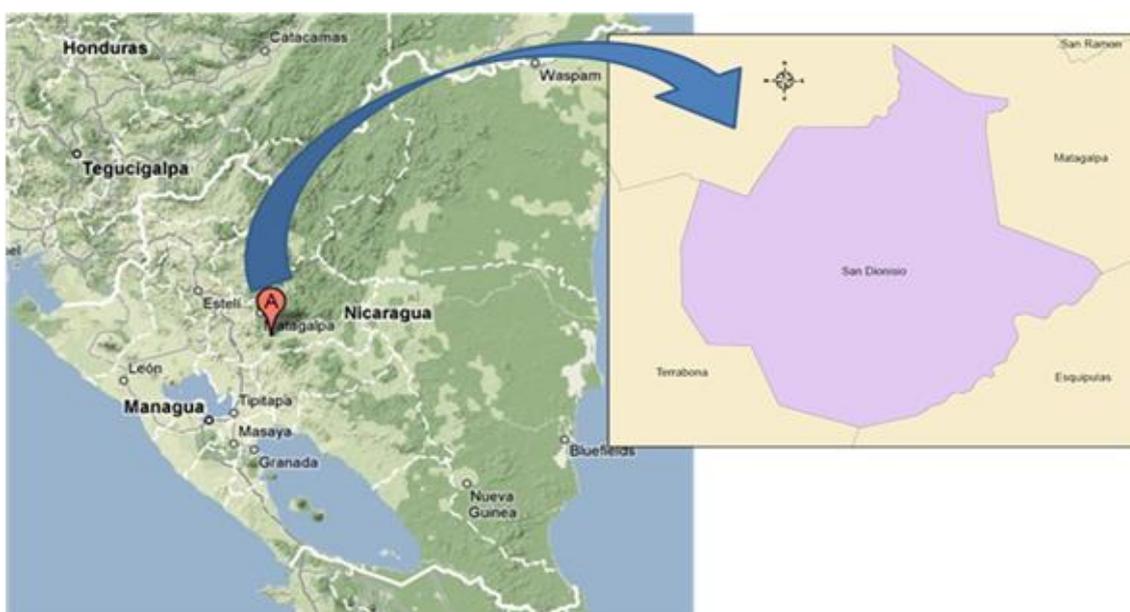
En este capítulo se describe la UCOSD (Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio), su fin como organización, por qué surgió, las diversas líneas de acciones que implementan en las comunidades asociadas, los logros y dificultades que tuvieron con el plan estratégico que implementaron (2007-2009), el nuevo plan que se está implementando ahora (2012-2016), y además los aspectos relevantes de cada comunidad investigada.

4.1.1. Descripción de la UCOSD.

4.1.1.1. Generalidades.

El municipio de San Dionisio pertenece al departamento de Matagalpa, ubicado a una distancia de 37 km de la cabecera departamental y a 166 km al norte de la capital. Tiene una extensión territorial de 165.50 km², ocupando el 0.12% del territorio nacional con una población aproximada de 18,400 habitantes y una densidad poblacional de 111 hab/km². (Alcaldía de San Dionisio, 2010)

Mapa 1. Mapa de San Dionisio.



Fuente: (Alcaldía de San Dionisio, 2010)

Dicho municipio forma parte de la subcuenca del río Cállico, red hidrográfica que está compuesta por 25 micro-cuencas. El mayor caudal de esta se observa en la época lluviosa y el menor en la época seca donde disminuye considerablemente.

El clima de este es de sabana tropical, subhúmedo. La temperatura media anual del municipio es de 23°C en la zona alta y 26°C en la zona baja. La precipitación varía de entre 800 y 1600 mm. Se encuentra a 380 metros de altitud. Su topografía tiene formas escarpadas a muy escarpadas y es fuertemente accidentada. (Alcaldía de San Dionisio, 2010)

En si la base económica de dicho municipio, está fundamentada en el sector primario, donde estas actividades agropecuarias son la principal fuente de ingreso y empleo. Los principales rubros son el maíz, frijol y sorgo, las hortalizas es en menor porción, ya que estas se cultivan en la ribera del río Cállico.

Con respecto a la tenencia de la tierra, podemos mencionar que existen familias las cuales no poseen tierras y otro grupo poseen menos de 2 hectáreas, lo que empuja a los productores/as a rentar terrenos e ir a trabajar como jornaleros para la obtención adicional de ingresos.

Los problemas ambientales que enfrenta el municipio radican en la erosión de suelo, donde la mayoría se encuentra en un grado de moderada a extrema erosión, siendo los suelos pocos profundos. Estos suelos tienen una vocación netamente forestal, pero en la actualidad un 80.36% se encuentran ocupados por actividades agropecuarias, lo que sobrepasa su potencial generando así una degradación continua y corre el riesgo de volverse en el corto tiempo irrecuperable.

Además de todo esto, ya se observan en el municipio los efectos del cambio climático, observándose la alta variabilidad en el régimen de las lluvias y los bruscos cambios en las temperaturas, lo cual se traduce en afectación directa en los cultivos y los servicios eco sistémicos necesarios para los seres humanos (agua y oxígeno). (Alcaldía de San Dionisio, 2010)

4.1.1.1.1. Origen de la UCOSD.

Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD).

La Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD), comienza a emerger en 1987 como un movimiento campesino con grupos de reflexión en algunas comunidades. Se organizaban para obtener algunos servicios como el acceso al crédito, tierra y asistencia técnica a través de la Reforma Agraria. Pero ya que el estado se veía limitado para apoyar dichas necesidades, esto motivó a los líderes campesinos a trabajar en una verdadera autogestión campesina.

Esta se vio motivada, ya que, según (Rayo & Mena, 2011) en 1988, el Banco Nacional de Desarrollo (BND), redujo los créditos para ganadería. Por ende mediante ésta reducción, los líderes campesinos se organizaron en pequeños grupos productores de leche y a través de PRODESSA, se logró adquirir pie de crías, beneficiándose así los socios partícipes de ésta actividad.

Este mismo año se realizaron ajustes estructurales en la economía del país, la UCOSD avanzó en la búsqueda de mejorar y diversificar la productividad en las fincas, experimentando así con nuevas variedades de frijoles, arroz y algunas frutales y hortalizas.

Al legalizar su figura jurídica como una asociación sin fines de lucro, en el período de 1992-99, desarrollan una serie de iniciativas como Acopio y Comercialización de granos básicos, financiamiento rural, acceso a tierra, experimentación campesina, técnicas productivas y se proyecta un programa de vivienda, además desarrolla una serie de capacitaciones en fortalecimiento gremial a sus líderes y capacitaciones a la parte administrativa. (Rayo & Mena, 2011).

Dichas iniciativas apuntaban a mejorar la situación de comercialización de la producción, en donde estas eran vendidas a precios muy bajos, sin lograr obtener ganancias que le permitieran mejorar su situación económica. Y además apuntaban a cumplir con los objetivos primordiales que esta

organización persigue, al reivindicar así los derechos tanto indígenas como campesinos de los socios.

Actualmente la UCOSD cuenta con 587 Asociados originarios de 13 comunidades rurales de los municipios de San Dionisio y Matagalpa, todos ellos ubicadas en la llamada cuenca del Rio Cállico. Los servicios más relevantes de la organización son: Acceso a Crédito, diversificación de fincas, Acopio y comercialización de granos básicos (sorgo, maíz y frijol), acceso a tierra, gestión del agua y micro riego, abastecimiento de semillas para siembra y otros.(Rayo & Mena, 2011)

Estos programas implementados por la organización varían en las diferentes comunidades, esto de acuerdo a la situación de cada una. Como por ejemplo: la cantidad de socios presentes en estas comunidades y la organización que tiene cada una de ellas, variando las necesidades en estas.

4.1.1.1.2. Objetivos de la UCOSD.

- 1- Contribuir al fortalecimiento del Desarrollo Económico y Humano de forma integral, equitativa, y sostenible a través de la asistencia técnica, capacitación y canalización de Recursos Financieros.
 - 2- Promover, articular y fortalecer entornos económicos como parte de la Asociación.
 - 3- Elevar las capacidades locales que posibiliten su desarrollo de Organizaciones Locales e intercambiar experiencias en la administración de recursos del crédito.
 - 4- Crear y fortalecer Micro y Pequeñas Empresas Autogestionarias para lograr condiciones competitivas de Mercado.
 - 5- Promover el desarrollo de Organizaciones locales e intercambiar experiencias en la administración de recursos del crédito.
 - 6- Promover el desarrollo de grupos de pequeños productores en los diferentes rubros o actividades económicas y dar asistencia técnica integral.
 - 7- Promover el aprovechamiento racional y sostenible del medio ambiente.
- (Rayo & Mena, 2011)

4.1.1.1.3. Misión y Visión.

Misión.

La UCOSD, es una organización Campesina, que tiene el propósito de fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades, impulsando juntos soluciones integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos que reivindican derechos indígenas y campesinos.(Rayo & Mena, 2011).

Visión.

Aspiramos a ser una organización solida, con estructuras organizativas que representan a sus asociados, con excelente reputación social y eficiencia administrativa, abordando integralmente las dificultades de los asociados y del territorio, apoyando a las familias en mejorar sus ingresos y al reconocimiento del orgullo de ser campesino con raíces indígenas.

Aspiramos a que nuestros socios y socias estén altamente comprometidos y se sientan orgullosos de ser parte de esta organización, a integrar a jóvenes y mujeres participando activamente en la organización y con oportunidades para todas y todos, logrando que los servicios estén fortalecidos y respondan a las necesidades de las familias y en respeto del ambiente.

Aspiramos contar con bases con capacidad de auto gestionar y planificar su desarrollo, con diversificación de sus fincas y la adopción de una cultura y un enfoque agroecológico, que permita contar con familias que garantizan su seguridad alimentaria y mejoran sus ingresos en base a sistemas productivos que reduzcan su empobrecimiento. Reivindicamos a la vez el acceso a tierra como un derecho y una necesidad para el desarrollo y bienestar de las familias.(Rayo & Mena, 2011)

4.1.1.1.4. Constitución Legal de la UCOSD

La Unión Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio posee una constitución legal inscrita en el testimonio serie "L" número 7267035, escritura numero 31, emitida el día 12 de Abril de 1996.(UCOSD, 1996)

En esta escritura se hace constar en primer lugar: el nombre de los y las asociadas de dicha organización que una vez que registraron sus requisitos establecidos por la siguiente esta podrá gozar de la personalidad jurídica propia que le permita cualquier derecho y contraer obligaciones con arreglo a las bases y estipulaciones.

La UCOSD es una organización que se ha creado en virtud de este acto, es una Asociación de naturaleza civil, Autónoma, Apolítica, sin fines de lucro, con la finalidad de contribuir al desarrollo humano y económico de forma integral. (UCOSD, 1996)

El patrimonio de la UCOSD está conformado por la totalidad de todos sus bienes entre ellos: el aporte de organismos extranjeros para gastos de instalación, equipamiento, estudio de pre inversión y gastos de operaciones.

El Gobierno de la UCOSD estará conformado por la Asamblea General, seguido por el Consejo Directivo. La Asamblea General es el órgano de máxima autoridad de la UCOSD y está integrada por la totalidad de sus miembros. El Consejo Directivo es el órgano de las decisiones de la Asamblea General conforme a lo establecido en los estatutos. (UCOSD, 1996)

La Administración de las actividades y de los bienes de la UCOSD, está integrada por siete miembros electos en un periodo de 2 años. Estos miembros son: Presidente, Vicepresidente, Secretario, Tesorero, Tres Fiscales.

Igualdad de los miembros: La UCOSD no reconoce ningún privilegio alguno entre sus miembros es decir concede iguales derechos a todos por igual.

Derechos de los miembros: cada uno de los miembros de la UCOSD tiene el derecho de:

- Ser convocado y participar en las Asambleas Generales que se celebren
- Conocer la agenda de la asamblea general ordinaria y extraordinaria por lo menos con diez días de anticipación.
- Conocer, discutir, aprobar o rechazar los informes emitidos por el Consejo Directivo de la UCOSD.

- Expresar propuestas y puntos de vista con relación a las actividades generales y particulares de la UCOSD en la sesión de la Asamblea General o de manera directa los miembros del consejo directivo.

Obligaciones de los miembros:

- Cumplir estrictamente con las disposiciones del pacto constitutivo, de los presentes estatutos y de los reglamentos.
- Participar de manera personal e indelegable en por lo menos un proyecto, programa o comité, que crea la UCOSD cuando le es solicitado.
- Comunicar con suficiente anticipación tanto como sea posible al consejo directivo o al comité respectivo de conformidad a cada actividad de cualquier inconveniente o imprevisto que dificulte, atrase o impida el cumplimiento de los objetivos propuestos por la UCOSD.

Órganos de gobierno de la UCOSD:

- La Asamblea General, es la suprema autoridad de la UCOSD, sus resoluciones y acuerdos son de obligatorio cumplimiento para todos los demás órganos y está conformada por la totalidad de sus miembros pleno.

El consejo directivo es el órgano ejecutor del gobierno de la UCOSD, tiene a su cargo la dirección superior por delegación de la Asamblea General de los miembros.(UCOSD, 1996)

4.1.1.2. Programas.

4.1.1.2.1. Crédito.

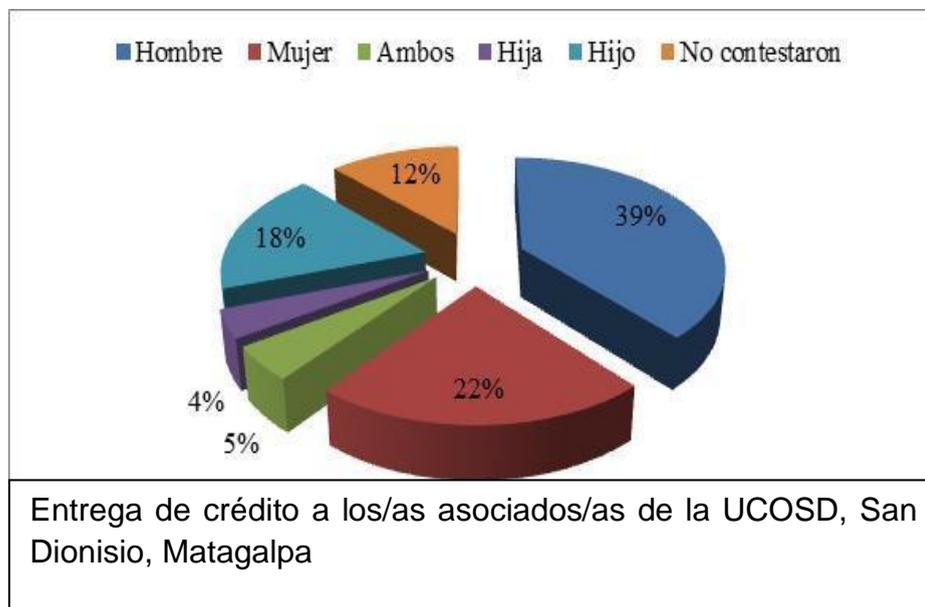
Según (Rayo & Mena, 2011) el programa crédito campesino es un programa que atiende alrededor de 250 socios anualmente. Estos socios realizan solicitudes de préstamos que oscilan entre \$400 los mínimos y U\$1000 los máximos. Inicialmente la garantía que se le pedía a cada asociado era la escritura de la tierra, sin embargo a raíz de las pérdidas en 1998 por el Huracán Mitch se comenzó a pedir también la carta de venta para así evitar que los campesinos perdieran sus tierras en caso de pérdidas de sus cultivos.

Dicho programa de crédito campesino en el 2007 inició su modalidad de crédito de adelanto por cosecha, esto fue para así poder evitar que el campesino vendiera su producción por adelantado a un precio muy bajo del real, dando así la oportunidad de obtener mayores ganancias monetarias a los socios.

En los créditos otorgados por la organización la mayoría, son destinados para cultivos anuales, estos son plazos de 9 a 12 meses con una tasa de interés del 17%, a este se le añade el mantenimiento del valor de la moneda. (Rayo & Mena, 2011)

En la organización el crédito es entregado principalmente a los hombres, esto significa el 39% del total. A estos le siguen las mujeres y sus hijos como sujetos de crédito. Actualmente existe una mejor distribución en la entrega de los recursos financieros, ya que en el año 2004 los beneficios de este crédito, el 85% era recibido únicamente por los hombres, es decir las mujeres no tenían acceso al crédito.

Gráfico 1, Distribución de crédito entre los socios/as de la UCOSD.



Fuente: UCOSD, San Dionisio, Matagalpa. (2011)

El servicio de crédito que reciben los socios no solo es entregado por la UCOSD, sino también por otros organismos,

Por ejemplo, de acuerdo a (UCOSD, 2011) el 37% de los socios mencionaron que reciben el servicio de crédito de parte de la UCOSD. Otro 37% de los

socios no dio ninguna respuesta y un 27% que declaró que el servicio de crédito lo recibían de otros organismos como: CARITAS, PCaC, CARUNA, Fundación Denis González, FUMDEC, Visión Mundial, CEPAD, PROCREDIC, FDL. Esto quiere decir que existen ocho organismos paralelos a la UCOSD que también ofrecen crédito a los socios.

Los montos de crédito entregados por la UCOSD son muy variables, los socios de dicho organismo pueden recibir desde C\$ 370.00 a C\$ 20.250 córdobas; sin embargo el 58% de los socios reciben un monto estimado entre los 1000 y 3000 córdobas. Estos créditos se entregan anualmente según el 90% de los socios encuestados por el diagnóstico socio-productivo elaborado por la UCOSD. La mayoría de los socios utiliza este financiamiento para el establecimiento de cultivos, lo que significa un 87% de los socios.

La principal limitante de los socios para recibir recursos para invertir en su finca es la falta de documentos que los respalde para acceder al crédito, esto tiene un gran impacto sobre los montos de financiamiento que reciben ya que si no presentan la garantía los montos que reciben son muy bajos.

Algunos de los principales problemas del acceso al crédito son los siguientes:

- No hay créditos abiertos para la siembra de granos básicos debido a la alta morosidad de los socios que fueron financiados
- La organización ha fallado en materia de créditos ya que hasta muchos directivos están endeudados.
- Los programas de crédito que existen son financiados por el proyecto de Unión Europea el cual finalizará pronto, este fondo funciona mejor pues los créditos se dan dirigidos de forma diversificada y con mucho control.
- La cartera vencida se mantiene vigente para recuperación y esto afecta la imagen de la organización para nuevas solicitudes.
- La organización carece de un fondo propio para brindar créditos.
- Aun para los fondos disponibles de UE persisten los problemas de comunicación pues hay fondos disponibles que no se mueven.
- Los asociados se quejan de que muchas veces la información llega tarde. (Rayo & Mena, 2011)

4.1.1.2.2. Acopio y Comercialización.

Las cosechas realizadas por los socios son llevados a los silos para su debido almacenamiento, bajo las diferentes modalidades y se comercializan cuando los precios de los granos alcanzan un nivel mayor.(Rayo & Mena, 2011)

Ésta comercialización de productos como los granos básicos sigue siendo uno de los retos más importantes de la UCOSD. La mayoría de los productores realiza sus transacciones en ventas de maíz, frijol y sorgo de manera individual.

Según (UCOSD, 2011), los productores venden su cosecha de acuerdo al rubro, es decir en el caso del maíz, el 34% lo vende después de la cosecha, el 28% no realiza venta del maíz. En el caso del frijol un 42% vende después de la cosecha y un 16% realiza las ventas de este rubro de forma escalonada.

La comercialización de los productos de importancia económica, es una de las mayores responsabilidades de los hombres, ya sea la producción de maíz, frijol y sorgo. Esta abarca un 69%, 65% y 71% respectivamente.

El papel importante de las mujeres en la comercialización de productos se basa principalmente en la producción de aves lo cual representa el 81% ya que son recursos económicos que son propiedad de la familia y por lo tanto los hombres se encargan de las otras actividades agrícolas.

En los últimos años el grano que se acopia es muy poco, ya que los costos han sido altos, los asociados no entregan el grano a la UCOSD alegando que hay bajas cosechas, que tenían necesidad de vender rápido a otros acopiadores.

También ha crecido la competencia para la UCOSD por el número de acopiadores privados que se quedan con buenas ganancias así como otras organizaciones que organizan programas similares

Otros asociados se quejan de: pérdidas de los granos en bodega por el mal manejo, falta de información sobre los reajustes, mezcla de granos buenos con malos, esto hace que las personas que entregan granos buenos pierdan su valor.(UCOSD, 2011)

4.1.1.2.3. Tierra.

De acuerdo a (Avilés & Medina, 2008) en la década de los ochenta con la reforma agraria sandinista se brindó tierra a cientos de campesinos de la zona, entregándose alrededor de 7000 manzanas.

Sin embargo estas tierras no fueron mantenidas por el campesinado que las vendió después de la caída del gobierno sandinista por diferentes causas como problemas de productividad, falta de insumos para la agricultura y la migración a otras zonas y países en busca de mejores condiciones de vida debido a las extremas condiciones de pobreza de la zona a como es reflejado aún por los mapas de pobreza de Nicaragua.

De esta manera, muchas de las cooperativas se desintegraron y las tierras entregadas por la reforma agraria se vendieron a precios bajos, lo que a su vez provocó el descenso de los precios de la tierra que no fue entregada en reforma agraria. A pesar de esto, los campesinos pobres no tenían la capacidad económica de poder adquirir dichas tierras y se observó en la zona una reconcentración de la misma en pocas manos aumentando la pobreza de la zona y la inseguridad alimentaria.

Frente a esta problemática, la reflexión de 50 líderes comunales miembros de UCOSD a inicios de los años 90 dejó ver que para lograr el desarrollo del territorio, era primordial garantizar el acceso seguro a la tierra a familias pobres, así como el acceso a insumos y créditos con condiciones preferenciales para que los productores puedan hacer producir la tierra y vivir de ella.(Avilés & Medina, 2008)

Las reflexiones que se realizaron fueron en un proceso muy largo iniciando en el año 1992 hasta 1995. Esto originó la creación de un crédito para trabajar la tierra. Pero dicha propuesta no alcanzó un consenso entre los líderes, así que solo se le dio seguimiento a estas diversas reflexiones a través de una comisión de Tierra.

Fue hasta el año 1994 que optan por modificar la propuesta y luego de diversas reflexiones, en 1995 se acepta la propuesta modificada. Basándose en dicha propuesta se gestionan fondos para comprar las primeras fincas con una extensión de 130 Manzanas (Mzn) a nombre de UCOSD.

Estas tierras se repartieron a 46 beneficiarios bajo la modalidad de arriendo con opción a compra con lotes de 2 a 3 Mz según capacidad productiva, capacidad de pago y lo definido por la organización como techos máximos.

Para ser beneficiario se debería de haber contado, de acuerdo a, (Rayo & Mena, 2011) con los siguientes requisitos:

1. No tener tierra ó tener muy poca (menor a 3 Mz).
2. Haber participado de las capacitaciones y reuniones
3. Aval de honestidad y honradez.
4. Tener como mínimo 3 años de vivir en la comunidad de donde solicita.
5. Estar libre de deudas con el Sistema de Crédito Campesino de la UCOSD y otras instituciones que brindan este servicio en San Dionisio.
6. Presentar una firma solidaria.
7. Para productores que hayan vendido la tierra de reforma agraria, se debe presentar un estudio de la razón de venta.
8. El solicitante debe ser mayor de 16 años.
9. Aportar cuota anual para fondo de riesgo.

En calidad de economista e investigador es de suma importancia tener siempre presente estos requisitos ya que se deja claro en que circunstancias se puede optar a dicho crédito.

Según (Avilés & Medina, 2008) al realizarse una asamblea de reflexión y revisión de los grupos de beneficiarios, se encontró que el programa ha venido a beneficiar a muchas familias campesinas facilitándoles acceso a tierra de manera segura. Aunque igualmente se encontró con los principales obstáculos que se tienen de este programa y además de esto, se obtuvieron las lecciones aprendidas de ésta, los cuales se presentan a continuación.

Los principales obstáculos encontrados en el programa:

- El pago limitado de las cuotas correspondientes a los beneficiarios del programa.
- La complejidad del sistema de pago.
- La falta de acceso a factores de producción.
- La dificultad a adaptarse a los cambios en las familias beneficiarias.
- Los conflictos en la gestión del territorio entre instituciones.
- El desconocimiento de los reglamentos.
- La falta de capacitaciones y acompañamiento.
- La influencia del mercado local de la tierra.(Avilés & Medina, 2008)

4.1.1.2.4. El programa “Vivienda”.

De acuerdo, a (Rayo & Mena, 2011), se apoya a socios que no tienen recursos para construir su vivienda. Sin embargo, los fondos son escasos y actualmente el programa atiende sólo a 35 beneficiarios, con acceso a crédito para reparaciones en sus viviendas. El monto máximo es \$700 con un plazo a 10 años y una tasa de interés del 5%.

Dicho programa es de mucho beneficio para los socios/as y sus familias, ya que reivindica los derechos humanos, como es el tener una vivienda digna y restituye los derechos tanto campesinos como indígenas.

4.1.1.2.5. El programa “Semilla”.

Este programa comenzó a raíz de las grandes pérdidas ocasionadas por el Huracán Mitch, en particular de frijol. A raíz de dicha catástrofe la UCOSD consigue un fondo de semillas de frijol para sus socios. Hoy en día la UCOSD entrega semillas a sus socios con las siguientes modalidades: por cada libra entregada por la UCOSD, el socio deberá devolver a la organización 1,5 libras.(Rayo & Mena, 2011)

Este programa se puede considerar como uno de los más importantes ejecutados por la organización ya que mediante este el campesino tiene

acceso a semillas de granos básicos como: maíz, frijol y sorgo. Esto le permite iniciar su producción para asegurar su alimentación y la de su familia, además con las ganancias obtenidas de la producción puede solventar las deudas ante la organización.

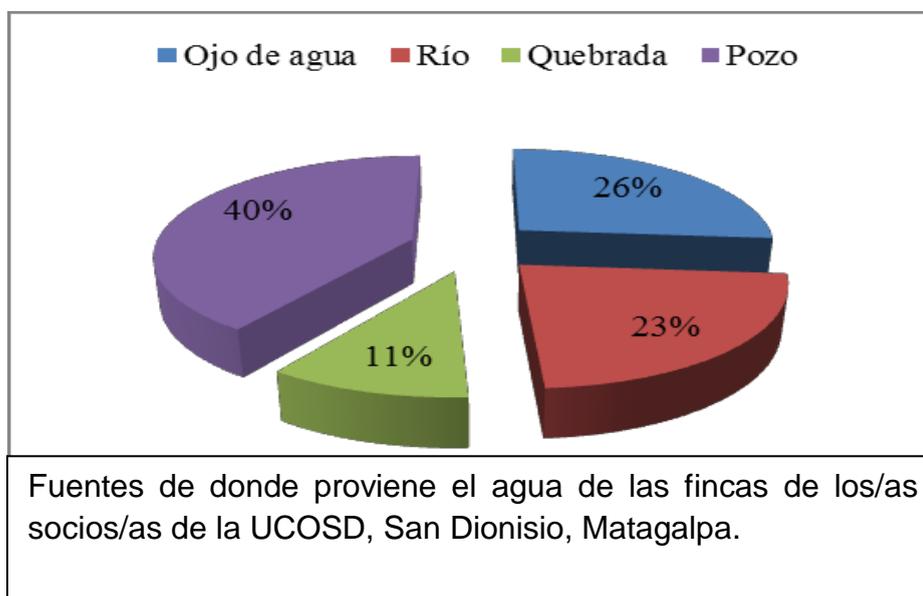
4.1.1.2.6. Gestión de Agua.

El Agua es uno de los recursos que más se ve afectado en calidad y cantidad. A pesar de que el municipio de San Dionisio cuenta con una amplia red de micro-cuencas, estas se encuentran muy deterioradas y solo mantienen su caudal en época de lluvia. Esto como consecuencia de la deforestación intensiva motivada por el establecimiento de nuevas áreas de cultivo.

La existencia de aguas dentro de las fincas está representada por el 48% de los socios, los cuales afirman tener presencia de agua en sus propiedades y un 52% que afirma no tener este recurso hídrico. Las fuentes más comunes de agua son las siguientes:

- 1- Ojo de agua (26%)
- 2- Río (23%)
- 3- Quebrada (11%)
- 4- Pozo(40%)

Gráfico 2. Diferentes fuentes de agua de las fincas de los socios/as de la UCOSD.



Fuente: UCOSD, San Dionisio, Matagalpa.

No todos los asociados de dicho organismo tienen agua permanente; sin embargo la mayoría (70%) tienen agua permanente en invierno y verano, esto les permite tener una oportunidad para la producción de alimentos durante todo el año; el 30% restante de los socios solo tienen acceso al agua en invierno.(Rayo & Mena, 2011)

Para poder aprovechar eficientemente los recursos hídricos los asociados aplican diferentes prácticas de conservación del suelo y de agricultura ecológica. Estas prácticas son: barreras muertas, no quema, cercas vivas, barreras vivas, reforestación, abono orgánico, y diversificación de cultivos todas estas con el fin de la preservación y conservación de los recursos edáficos e hídricos.

Todas estas prácticas se han realizado con el apoyo de organismos pero también por esfuerzo propio. Un 27% de los asociados afirma que fueron apoyados por la UCOSD y un 34% planteo que realizaron estas prácticas sin apoyo externo.

Las limitantes en la gestión del agua son las siguientes:

El acceso de los asociados al agua es limitado por las mismas condiciones económicas o territoriales por tanto el agua potable, los usos productivos entre ellos el micro riego se ven limitados. (Rayo & Mena, 2011)

Muchos asociados no utilizan racionalmente el agua de que disponen y muestran poca voluntad para racionalizar su uso, esta muchas veces es derrochada irracionalmente cuando se usa el micro riego.

Continúa el despale por parte de algunos finqueros con el consiguiente efecto en las fuentes de agua. A pesar que se ha realizado campañas para la protección y el uso racional del agua, los socios desconocen las regulaciones para el aprovechamiento racional del agua y las restricciones para el uso de agroquímicos y desechos que son causantes de contaminación del agua y deterioro del medio ambiente.

La organización se ve afectada por las diferencias de visión que existen entre los asociados y los pobladores urbanos en el territorio.

4.1.1.3. Plan estratégico.

4.1.1.3.1. Metodología

El plan estratégico 2012 – 2016 es un informe elaborado mediante un amplio proceso participativo por parte de los consultores ingenieros Rolando Mena y Orlando Rayo durante los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2011. Este equipo de trabajo fue contratado por el consejo directivo de la UCOSD mediante el apoyo de AVSF.

La Metodología empleada comprende los siguientes aspectos:

- Identificación de los alcances.
- Análisis de los retos y logros del plan estratégico anterior.
- Consulta de las y los asociados.
- Definición de las áreas estratégicas y los retos de cada área.
- Análisis y priorización de los retos claves.
- Definición de Metas y plazos y las estrategias.
- Identificación del plan operativo 2012.
- Construcción de sistema de indicadores y monitoreo.
- Aplicación práctica del sistema de monitoreo en campo.

Para iniciar esta metodología primero se realizaron dos reuniones preliminares con los directivos de la UCOSD las cuales definieron el alcance y suministro de información disponible y después se procedió a realizar la primera consulta al consejo directivo acerca de logros y dificultades con el plan estratégico recién finalizado y se definió cuáles deberían ser los asuntos a consultar con los asociados en las comunidades.(Rayo & Mena, 2011)

Los facilitadores de esta metodología prepararon un instructivo para realizar las consultas y entrenaron al equipo de técnicos aportado por el proyecto de AVSF quienes fueron los encargados de dirigir estas consultas en doce de las trece comunidades que abarca el proyecto.

En las consultas realizadas se aplicaron preguntas guías muy generales de las cuales se obtuvo información importante, opiniones, recomendaciones, y criterios que van más allá de este plan estratégico.

Una vez que los facilitadores obtuvieron esta información ésta se utilizó en forma de guía para las sesiones con el Consejo Ampliado en donde se definieron los principales retos, acciones estratégicas, metas, plazos y sistema de monitoreo y comunicación.

Para reforzar los planteamientos de este Plan Estratégico se tomó como insumo el finalizado Diagnóstico socio-económico de los miembros de la UCOSD y luego se realizó una sesión de trabajo con el evaluador del término del proyecto AVSF.

La metodología ha tomado los siguientes aspectos para seguirle dando seguimiento a este plan los cuales son:

- a) se ha realizado sesiones de trabajo con los técnicos y administrativos para alinear el Programa Operativo Anual 2012 con el plan de trabajo corriente de la UCOSD.
- b) se ha realizado un taller de aplicación de la toma de datos para el monitoreo del plan estratégico con la finalidad de entrenar a los Facilitadores de grupos de asociados, en esta actividad ya que en ellos recae tal responsabilidad.

4.1.1.3.2. Logros y dificultades del plan estratégico anterior (2007-2009).

Según (Rayo & Mena, 2011), desde hace varios años la UCOSD arrastra algunos problemas cuya solución ha sido propuesta en los sucesivos planes estratégicos pero esta solución no se logra en los términos en que fue planteada aun cuando se obtienen logros ya sean en beneficios directos para los asociados o metodológicos para la organización en su conjunto.

Estas líneas estratégicas donde se ha venido trabajando y a las cuales se les denomina líneas de acción son:

a) Organización.

En sí, el principal problema que se tiene en este aspecto es el desarrollo de un espíritu y dinámica gremial que permita: mejorar la disciplina en la observancia de los estatutos, adecuar las políticas de trabajo a las diferencias socioeconómicas, desarrollar la comunicación ágil y transparente entre directiva y asociados.

A pesar de los logros alcanzados existen una serie de limitantes a superar, entre las que se tiene:

- Los asociados exigen derechos pero no asumen deberes.
- Los Facilitadores descuidan la comunicación y el liderazgo y resuelven solo su problema.
- Los directivos no pueden analizar el gran volumen de información que dispone la organización.
- Las instancias diversas no asumen los roles para las que fueron creadas
- El Administrador se recarga con solicitudes de información y decisiones que no son de su competencia.
- La información relevante no es circulada en el tiempo y forma requerido
- Las propuestas de la base no vienen argumentadas y carecen de información relevante
- La administración está apoyada en la ejecución de proyectos externos que finalizan en los próximos meses quedando muy debilitada.
- Aunque existe, se ha brindado, y se sigue brindando, capacitación muchos Facilitadores y asociados solicitan que esta se adecúe a sus necesidades.
- Se ha promovido la participación de mujeres y jóvenes pero en general se considera todavía en un nivel muy bajo, pero esta no se debe promover con cuotas asignadas a mujeres en las directivas sino más bien fortalecer la participación de ellas desde la base.(Rayo & Mena, 2011)

b) Crédito

De acuerdo a (UCOSD, 2011), esta línea de acción es la más demandada, ya que a través de este realizan la siembra de granos básicos principalmente, muchas veces los créditos se desvían hacia otras necesidades, sin embargo la organización ya ha venido ofreciéndolo a partir de apalancamientos financieros de la PRODESSA habiendo llegado la situación a un punto de estancamiento por la morosidad de los asociados la que al momento se contabiliza en más de un millón de córdobas.

Las causas de dicha morosidad son diversas, como por ejemplo; malas cosechas y bajos precios aunque muchos directivos y socios indican que también hay deshonestidad y falta de honradez pues se conoce que algunos asociados han logrado algunos ciclos buenos y no cumplen los acuerdos de pago ya establecidos.

Muchos asociados siguen reclamando se les restablezca el crédito abierto para sembrar granos básicos, para poder cumplir esta solicitud, los directivos consideran que es necesario establecer una clasificación, o padrón de los asociados, en la cual se determine las capacidades de endeudamiento y/o las necesidades de asistencia para la superación de los asociados desde una clasificación baja hacia la más alta en cuanto a nivel de desarrollo socioeconómico.(Rayo & Mena, 2011)

c) Acopio y comercialización

La tendencia del acopio ha venido en disminución desde el ciclo 2007-2008 en que logró acopiar 7500 qq y para explicar este fenómeno se señalan varias causas entre ellas:

1. Falta de trabajo político/gremial con las bases de la organización y poca o nula identificación de estas con su organización.
2. Crecimiento de intermediarios o competencia de UCOSD incluso programas más ágiles de otros organismos
3. Deficiencias administrativas y técnicas de la UCOSD que termina en pérdidas y desconfianza para aquellos socios que concurren a ella.

4. Falta de fondos líquidos de la UCOSD para resolver adelantos o compras de oportunidad de los mismos asociados.
5. Falta de reglamentos o desconocimiento de los mismos por directivos de UCOSD lo cual desmotiva a asociados de base.
6. Falta de coordinación y alianzas con ENABAS

Para el ciclo 2011-2012 la organización ya ha redefinido una estrategia y plan de acopio y comercialización que el actual plan estratégico retoma y enfoca como inicio de un objetivo de mejora continua para los subsiguientes ciclos anuales.(Rayo & Mena, 2011)

d) Programa Tierra

Los asociados expresaron que este servicio es el más importante de lo que hace la UCOSD para ayudar a los socios, este programa beneficia a muchas familias en diferentes comunidades.

Así mismo manifestaron que las principales dificultades son:

- Hay parceleros que irrespetan los reglamentos internos (en las parcelas hacen caminos por cualquier lado).
- La morosidad es alta.
- Algunos socios manifestaron que “en algunas fincas había buen organización, pero cuando se cambió la modalidad de pago se ha dividido el grupo, porque no consultaron a los beneficiarios” los directivos indican que todos los cambios se hicieron en base a un amplio y sostenido debate.
- Hay debilidad en el cumplimiento de los socios, hubo gente que se aprovecharon y se fueron. Gente que abandonó la tierra, no han sido responsables.
- La directiva de la finca no funciona bien.
- No hay mucho conocimiento de este programa, no saben cómo está funcionando. Hay socios esperando.
- En la certificación mancomunada entre UCOSD, comunidad indígena y alcaldía, los engañan, los volean, dijeron que era gratis y al final hay que pagar todo.

Aun con todas estas críticas, según los directivos muchas de ellas realizadas por resentidos que querían de gratis las tierras, todavía hay mucha necesidad y la mayoría de la gente valora grandemente este programa y espera que se restablezca nuevamente en mejores condiciones.

- Los directivos señalan que el principal problema es el encarecimiento de las tierras lo que hace casi imposible que los campesinos puedan pagar.(Rayo & Mena, 2011)

e) Gestión del agua

Desde sus orígenes la UCOSD ha mantenido una permanente vinculación a las autoridades y organismos que trabajan en todos los aspectos de la gestión del agua. La labor permanente de concientización de los asociados para el cuidado de las áreas forestales sobre todo aquellas que se ubican en zonas de recarga el sistema hídrico de la zona. También ha asistido a los grupos de asociados en conflictos por el acceso al agua en zonas en donde las zonas de recarga y cursos de agua se ubican en terrenos cuyos propietarios o no cuidan o impiden y/o limitan el derecho al agua de las comunidades.

Actualmente también apoya con créditos la utilización racional de las fuentes de agua para la transformación productiva y seguridad alimentaria financiando y brindando asistencia para desarrollar micro riegos. Sin embargo estos avances son muy pequeños al estimar la gran necesidad de brindar acceso seguro a las familias de nuestros asociados y crear una cultura activa y participativa de las comunidades para garantizar la conservación y mejora de este recurso, por esta razón se decide dar carácter de línea estratégica a la gestión del agua para el próximo quinquenio.(Rayo & Mena, 2011)

4.1.1.3.3. Áreas estratégicas de la UCOSD.

Las áreas estratégicas señaladas por la UCOSD son cuatro, estas serán conformadas durante el presente plan estratégico, estas áreas son:

- 1) Organización.

- 2) Producción.
- 3) Recursos Naturales.
- 4) Incidencia y Alianzas.

4.1.1.3.4. Retos, acciones estratégicas y metas.

Cuadro 1. Retos, acciones estratégicas y metas.

Retos 2012-2016	Acciones Estratégicas 2012-2016	Metas	Plazos
A. Recuperar la confianza y lograr el empoderamiento	1. Recoger propuestas y soluciones desde los asociados	2 por año	2012-2016
	2. Cuantificar y pagar acciones a los asociados	100 % pagadas	2012-2013
	3. Mantener informado a los asociados	Informes elaborados y compartidos	2012-2016
	4. Registro y categorización de asociados	Sistema de registro actualizado	2012-2013
Cada socio con su carnet de identificación		2013	
B. Mejorar la comunicación. Construir el papel del facilitador	5. Producir y compartir informes a partir de indicadores, estos informes serán construidos con los asociados	Asociados participan a la elaboración de informes	2012-2016
	6. Lograr la integración y participación de jóvenes, mujeres y hombres en la organización a partir de la construcción de propuestas desde sus comunidades	Una propuesta por año de jóvenes y mujeres por grupo	2012-2016
C. Mejorar los servicios actuales	7. Mejoramiento de los servicios (crédito, tierra, comercialización, semillas, otros)	Todos los servicios se evalúan y mejoran	2012-2016
	8. Recuperar cartera en Mora	100 % de mora en recuperable	2012
	9. Mejorar la Asistencia Técnica con el fin de que sea más accesible a los asociados y logre los objetivos	Puesta en práctica una nueva modalidad de A. Técnica	2013
	10. Negociar con las municipalidades la apertura de puestos en mercados o en vías públicas	Asociados que comercializan sus productos, se sienten respaldados por UCOSD	2012-2016
	11. Gestionar con el Estado, bancos de tierra para favorecer a más familias	Obtener el apoyo del estado	2012-2013
	12. Negociar con ENABAS y nuevos compradores para entregar granos básicos desde los asociados a través de UCOSD	Un plan en marcha que acopiara los granos de los y las asociadas	2012-2013
	13. Capacitar a los asociados con métodos más directos y aplicados en la participación de la población y toma de consensos.	Toda capacitación cumple principios de base definidos por UCOSD	2012-2016
	14. Continuar participando a las comisiones municipales	Un informe y tres manuales Tres reuniones por año	2012-2013
15. Establecer alianzas y acuerdos de cooperación para apoyar A UCOSD	3 por año	2012	
D. Impulso de nuevos	16. Campaña de crédito	100 % de la campaña con	2012

Retos 2012-2016	Acciones Estratégicas 2012-2016	Metas	Plazos
servicios UCOSD		éxito	
	17. Acopio y comercialización	100 % de la campaña con éxito	2012
	18. Abastecimiento de semillas	100 % de la campaña con éxito	2012
	19. Programa de Recursos Naturales	100 % de la campaña con éxito	2012
	20. Desarrollar Eventos que estimulen la integración	Un evento de promoción Una feria	2012
E. Gestión de fuentes de apoyo o nuevas ideas	21. Elaborar perfiles de proyectos y gestión de recursos	Dos perfiles de proyectos presentados por año	2012-2016
	22. Incrementar el fondo propio para brindar servicios a los asociados	Acuerdo definido	2012
		100 % de asociados aportan a su organización	2013
		1 alianza nueva por año	
F. Mantener sistema administrativo eficiente	23. Mantener registros frecuentes y al día	Un informe anual	2012-2016
		Información contable y financiera al día	2012-2016
	24. Planificar y Elaborar informes confiables	1 informe trimestral, semestral y anual Preparar informes Planificar las actividades por año	2012-2016
		25. Realizar auditoría anuales	Una auditoría general por año

Fuente: (Rayo & Mena, 2011)

Como podemos conocer, estos son los diversos retos, que se han tenido y se tienen como organización a lo largo de estos años. Se ha tratado de ir dando respuestas a cada uno de estos con la ayuda de la alianza UNAN-UCOSD.

Se observa que a cada reto, se le suma una acción y a esta una meta en sí, con fechas y periodos determinados.

4.1.1.3.5. Sistema Monitoreo y Comunicación

4.1.1.3.5.1. Indicadores

Según (Rayo & Mena, 2011), los indicadores están definidos por cada uno de los servicios de la UCOSD, así como del área de fortalecimiento organizacional y serán estimados desde dos vías: por los grupos comunitarios y por los productos generados por el área gerencial de UCOSD. (Ver anexo 10).

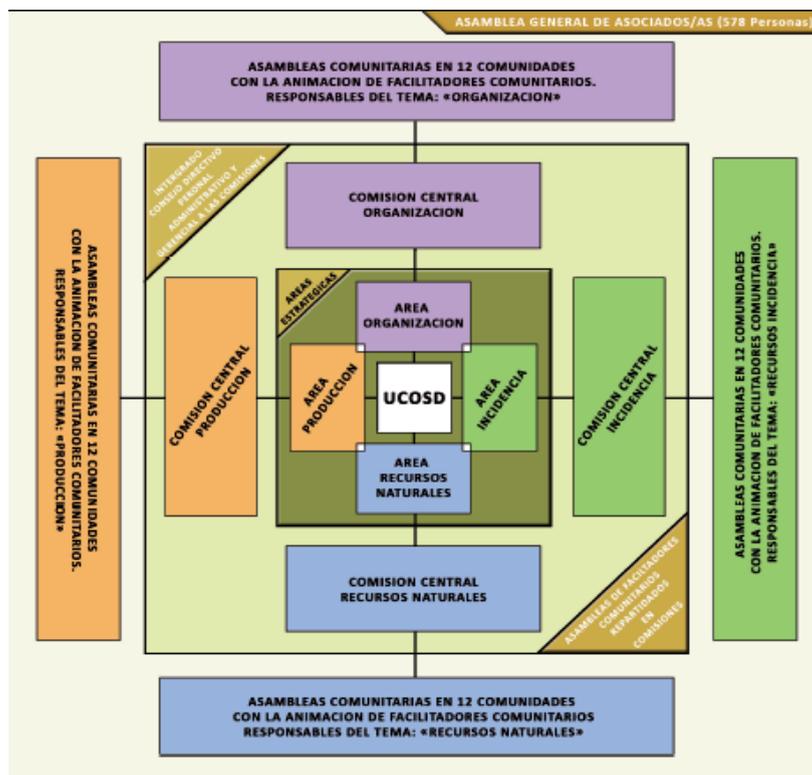
4.1.1.3.5.2. Instrumentos y procedimiento.

Los períodos de planificación, evaluación y monitoreo.

(Rayo & Mena, 2011), hacen hincapié, en que la correcta ejecución de un Plan Estratégico depende de la adecuada estructuración de los planes derivados que deben llevarse a cabo teniendo como directrices las metas y plazos del PE. El más importante de estos planes es el programa anual operacional conocido por sus siglas como POA. Y el más importantes de todos los POAS es el primero el cual debe estar cuidadosamente alineado con el plan estratégico sobre todo cuando en organizaciones se llevan muchas otras actividades de arrastre. Estas deben ser repensadas y re alineadas en función del plan definido.

Como hace mención, este plan estratégico será de mucho beneficio para los socios comunitarios, pero deben de cumplir con las metas y plazos, plasmados en este. Para esto se creó un diagrama el cual muestra el sistema de monitoreo de este plan.

ESQUEMA 1. DIAGRAMA DEL SISTEMA DE MONITOREO DEL PLAN ESTRATEGICO



Fuente: Sistema de monitoreo y evaluación de la UCOSD.

El organigrama o estructura ejecutiva del Plan Estratégico.

La ejecución del Plan Estratégico se organiza en base a los siguientes niveles de autoridad y participación:

a) Consejo Directivo esta estructura es la encargada de tomar las decisiones ejecutivas en base a las recomendaciones del consejo ampliado y de acuerdo a la situación financiera y administrativa.

b) Coordinador Administrativo del Plan Estratégico. Este depende de forma directa del consejo directivo. Las funciones del Coordinador Administrativo corresponden a las funciones de la gerencia entonces en base a las directrices generales emanadas del Consejo Directivo debe elaborar el Plan Anual o POA, organizar al personal para ejecutar las acciones contenidas, dirigir la ejecución, controlar y resguardar el capital de la organización.

Debe evaluar la ejecución del POA y cotejar esta evaluación con los informes de monitoreo que son suministradas por el Consejo Ampliado. Debe procesar la información de la ejecución y suministrar esta información procesada al Consejo Ampliado para conciliar los informes del monitoreo.

c) Facilitador: Estos serán los encargados directos del monitoreo y su labor consiste en convocar y facilitar las sesiones evaluativas en las comunidades, al mismo tiempo realizarán las visitas casa por casa para realizar las rondas de información, los levantamientos de información que les sean orientados.

d) Comisiones de Consulta y Seguimiento. Estos son los órganos encargados de analizar las situaciones, y elaborar recomendaciones, en cuanto al cumplimiento del plan estratégico. Están estructuradas por área temática y de esta forma se dividen el trabajo de seguimiento del Plan Estratégico. Son:

1. La Comisión de Producción. El área de seguimiento de esta comisión se refiere a las líneas estratégicas de Transformación Productiva, Financiamiento, Acopio y Comercialización

2. La Comisión de Recursos Naturales. El área de seguimiento de esta comisión será las líneas estratégicas de Tierra y Gestión del Agua.
3. La Comisión de Organización. Su área de seguimiento es la línea estratégica de organización.
4. La Comisión de Incidencia. Esta comisión no brinda un seguimiento específico por línea estratégica pero su trabajo incidirá en el cumplimiento del PE según los temas de incidencia que le sean encomendados por el Consejo Directivo.(Rayo & Mena, 2011)

4.1.1.3.5.3. *Construcción de Informe.*

Se construirán dos tipos de informe:

- **El informe de evaluación y planificación**, será elaborado por el grupo de asociados y el apoyo de los Facilitadores quienes serán jóvenes delegados y capacitados por el Consejo Directivo para tal fin, tendrán el apoyo de los secretarios de sesión, después de realizar la *Sesión trimestral de evaluación y planificación por comunidad*. En este informe se deben detallar aquellos aspectos importantes que no pueden ser detallados en ninguno de los formatos anteriores, además se debe informar sobre el trabajo realizado y las incidencias durante el período de los quince días o por mes, de planificación y evaluación. Este informe se auxilia en el formato Numero 2.
- **El otro informe es anual** donde las y los asociados han realizado una revisión con sus Facilitadores. Para ello se utiliza el formato numero 3 y se utilizan los indicadores definidos, rellorando los cuadros que corresponde y son del dominio de los asociados. Este informe es completado con la información generada por la gerencia central de la organización, principalmente aquellos financieros o globales a la UCOSD. Para la realización de dicha sesión los facilitadores recibirán mayor entrenamiento, e información, por el equipo central de la UCOSD.

4.1.1.3.5.4. *Proceso de Comunicación.*

Es criterio de los consultores-facilitadores que las deficiencias de comunicación señaladas por los asociados y coordinador administrativo de UCOSD tal como son señalados:

- Los asociados dicen que la información no les llega, no les llega a tiempo o llega distorsionada.
- El área administrativa señala una alta recarga de solicitudes de aclaración o suministro de información que le distorsiona sus obligaciones administrativas rutinarias.

Según, (Rayo & Mena, 2011), se deben principalmente a falta de ordenamiento y sistematización del rol que deben jugar los Facilitadores. También consideramos que este problema debe ser superado mediante una reestructuración organizativa de la UCOSD considerando importante la incorporación de jóvenes de las familias asociadas que disponen de ciertos niveles educativos, como facilitadores, y darles un papel importante en el monitoreo de la ejecución del Plan Estratégico combinando en dicho rol el de facilitador o coordinador del proceso periódico de evaluación y planificación de actividades.

Para un mejor desempeño, estos facilitadores deberán ser asistidos por el coordinador ejecutivo y por el personal de la oficina de UCOSD responsable de proyectos y líneas estratégicas del PE de tal manera que las sesiones de información comunidad por comunidad permitirán el acceso directo, y por tanto libre de distorsión, de todos los asociados que verdaderamente se integren a la participación activa.

Este enfoque de comunicación sistemática programada no excluye otras formas directas y funcionales tales como los comunicados escritos o radiales para convocatorias de concursos, proyectos, campañas, etc. Pero se considera importante priorizar el sistema de monitoreo propuesto como el proceso más importante de comunicación.

4.1.1.3.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento del PE y POA.

Tanto el Plan estratégico como del POA requieren de un trabajo sistemático de evaluación frecuente y debemos respetar y poner en práctica los procesos de monitoreo definidos, estos han de contemplar de manera sistemática y estricta la participación de las y los asociados de la organización, es decir que este proceso debe contemplar de base los siguientes aspectos:

- Compartir los resultados del plan estratégico.
- Planificar actividades con los asociados.
- Reuniones programadas con los Facilitadores.
- Ayuda complementaria a los Facilitadores en el manejo de datos y la comunicación de información.
- Construir documentos simples de fácil lectura y transmisión.
- Retornar información a los asociados de manera frecuente.
- Otros que se consideren necesarios para la mejora del funcionamiento.(Rayo & Mena, 2011)

4.1.2. Proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD.

4.1.2.1. Diagnóstico transdisciplinar.

Se conoce que “la vía de desarrollo campesino siempre ha sido la del buen vivir si se logra que exista un futuro de la identidad rural, de su lucha por la tierra y el cuidado de la misma, si esta vía de desarrollo existe, será más fácil alcanzar el Buen Vivir.”(Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Esta vía que se menciona se podría decir que está alejada de la realidad que se vive en las urbanizaciones de las ciudades. Estas urbanizaciones no poseen una raíz fuerte del pasado, que poseen los campesinos que vivieron el Buen Vivir antes del impulso de la colonización e industrialización occidental. Es por eso que se diferencia tanto la urbanización que lo rural, ya que esta urbanización no posee las raíces fuertes que tiene lo rural.

“El problema no está en demostrar con pruebas científicas que el desarrollo tiene problemas, como la industrialización, la sobreexplotación de los recursos, el cambio climático, la desnutrición, analfabetismo o cualquier otra cosa. Las pruebas de que es así son simples y abrumadoras. Cualquiera puede entender los datos empíricos (cuantitativo), pero a la mayoría de la gente no les importa (cualitativo). El principal problema es la falta de comprensión mutua y de entendimiento de estos problemas desde una conciencia mundial. El problema real no es exterior, sino interior.”(Wilber citado por Alfaro, 2015)

De esta situación y análisis surge la interrogante de que si este diálogo transdisciplinar ¿podría ser una herramienta que apunte a una nueva razón anclada en el Buen Vivir?(Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Para la respuesta de este, cabe mencionar que el diálogo transdisciplinar permite complementar las ciencias naturales que se ocupan de los aspectos tangibles del desarrollo rural y los aspectos intangibles presentes.

Además de esto permite analizar con los verdaderos protagonistas de los procesos de desarrollo y escuchar desde la reflexión y el análisis el conocimiento creado en las comunidades rurales.

La Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, mediante su Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa (UNAN-FAREM-Matagalpa) ha establecido alianzas con la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD) a partir de una serie de acciones concretas en diferentes marcos de actuación: tesis de grado y prácticas profesionales desde las carreras de ingeniería agronómica y economía; tesis de maestría en el programa de Maestría en Desarrollo Rural Territorial Sustentable; una propuesta de investigación, en el marco del proyecto de la Sociedad Rural, Economía y Recursos Naturales, Integrando competencias en el Desarrollo Rural” (SERIDAR) (Sociedad rural, economía y recursos naturales. Integrando competencias en el desarrollo rural, 2013) y actualmente tres tesis en el programa de Doctorado en Desarrollo Rural Territorial Sustentable que articulan las prácticas y las tesis de investigación de pregrado de la carrera de

economía con este programa de postgrado.(Alfaro, Fernández, & González, 2015)

La Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), según lo analizado es un sujeto colectivo organizado, que ha buscado el desarrollo de sus asociados. Todo esto a comenzado a partir de un proceso de reflexión colectiva, iniciado hace aproximadamente treinta años, dicha organización se ha ido transformando como respuesta a las necesidades internas de sus asociados.

Por ende la universidad ha desarrollado con esta institución y sus socios, una alianza, para contrastar sus conocimientos adquiridos en este tiempo, con el saber teórico obtenido a través de las investigaciones de los docentes, los cuales han estado de la mano en este programa de investigación y análisis.

A través de este vínculo, surgió la demanda de la organización para que le acompañase en un proceso participativo y transdisciplinar. El proceso radicaba en el análisis de la realidad socioeconómica y productiva de las familias y comunidades, que permitiera generar un conjunto de propuestas de desarrollo, a ser implementadas por la organización o gestionadas ante otros actores locales.

Se comenzó un proceso de reflexión de comunitaria realizado en el año 2013 en el marco del proyecto SERIDAR. Desde enero del 2014 hasta junio 2014 se acompañó un proceso de reflexión comunitaria, que permitió luego poder combinar las necesidades recogidas en el plan organizativo institucional de la UCOSD, con las carencias y las potencialidades que desde cada una de las comunidades se han planteado.

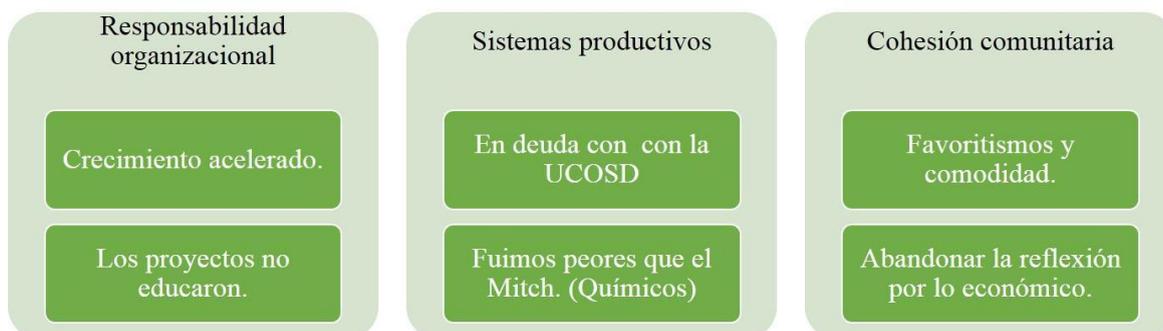
Dicha información obtenida fue de gran importancia para comenzar a definir las acciones de investigación que determinaría la continuidad de este diálogo entre la universidad y el campesinado en el territorio de San Dionisio. Esto con el análisis conjunto del consejo directivo de la UCOSD y el equipo transdisciplinar de la FAREM Matagalpa.

La investigación que se ha realizado y se sigue realizando es fundamentada en la Investigación Acción Participativa, como un método que facilita la transformación social, al mismo tiempo que la generación del conocimiento. Se hace mención de que la tarea de la IAP (Investigación Acción Participativa) es aumentar no sólo el poder de la gente común y corriente y de las clases subordinadas debidamente ilustradas, sino también, su control sobre el proceso de producción de conocimientos, así como el almacenamiento y el uso de ellos.(Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Algunos resultados del diálogo FAREM – UCOSD

Un primer resultado de este ejercicio ha sido reflexionar de forma crítica sobre la responsabilidad de la propia comunidad y de cada socio o socia en los procesos de desarrollo y su responsabilidad en el cambio climático. Otro resultado ha sido la construcción con los y las protagonistas de los niveles de vulnerabilidad y resiliencia alcanzados desde las familias en las parcelas en cada comunidad y de la memoria comunitaria y el papel de la UCOSD en la historia comunitaria.

Esquema 2. Errores de la UCOSD



Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Se muestra en el Esquema 2 los diversos errores encontrados de parte de la investigación realizada por los docentes. Estos se dividen en tres aspectos de los cuales cada uno posee dos errores. Se pueden observar errores de

aplicaciones de insumos, el exceso o el mal manejo de estos, han perjudicado más que el Mitch, según los socios, a la tierra, la naturaleza etc.

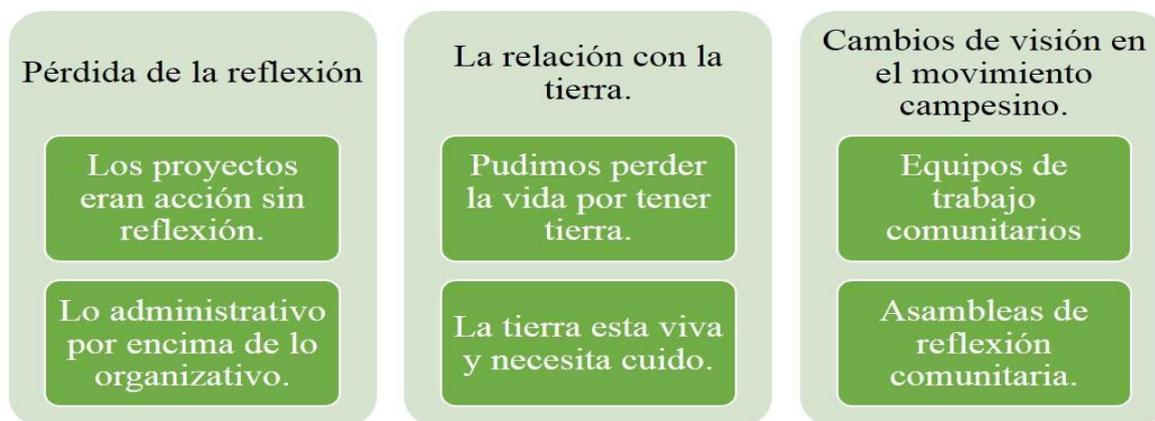
Esquema 3. Éxitos de la UCOSD



Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Se observa que igualmente se encontraron con éxitos, como los establecidos anteriormente. El éxito mayor es la búsqueda de mejorar, además de la aceptación de sus errores pero las ganas de desarrollarse socio-económicamente, sin perder el valor y la importancia de la Tierra.

Esquema 4. Aprendizajes de la UCOSD



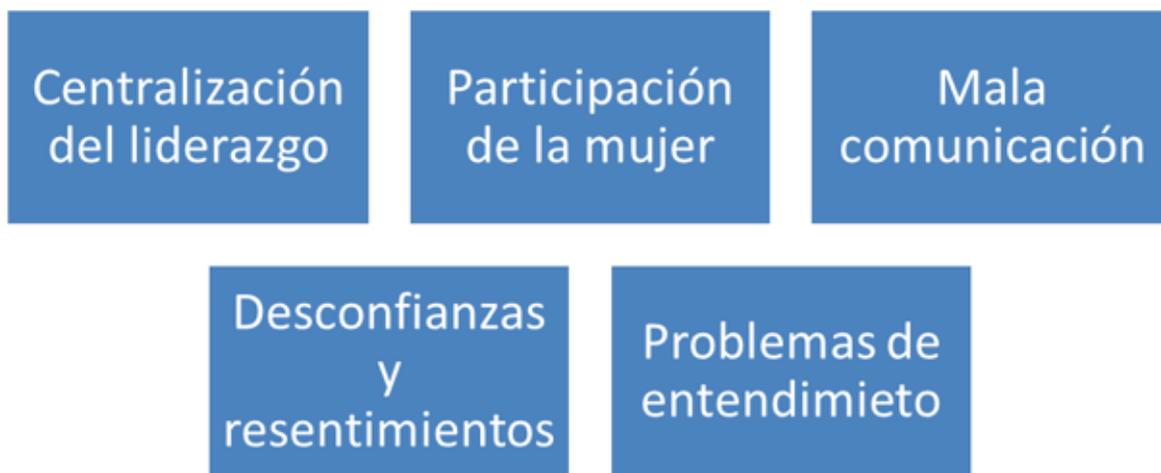
Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Además de todo lo antes descrito podemos ver u observar otra gama de aprendizajes que obtuvieron en este proceso transdisciplinar.

Acorde al análisis de los facilitadores comunitarios de la UCOSD y el equipo investigador de la UNAN se llegó a consensuar diversas carencias y

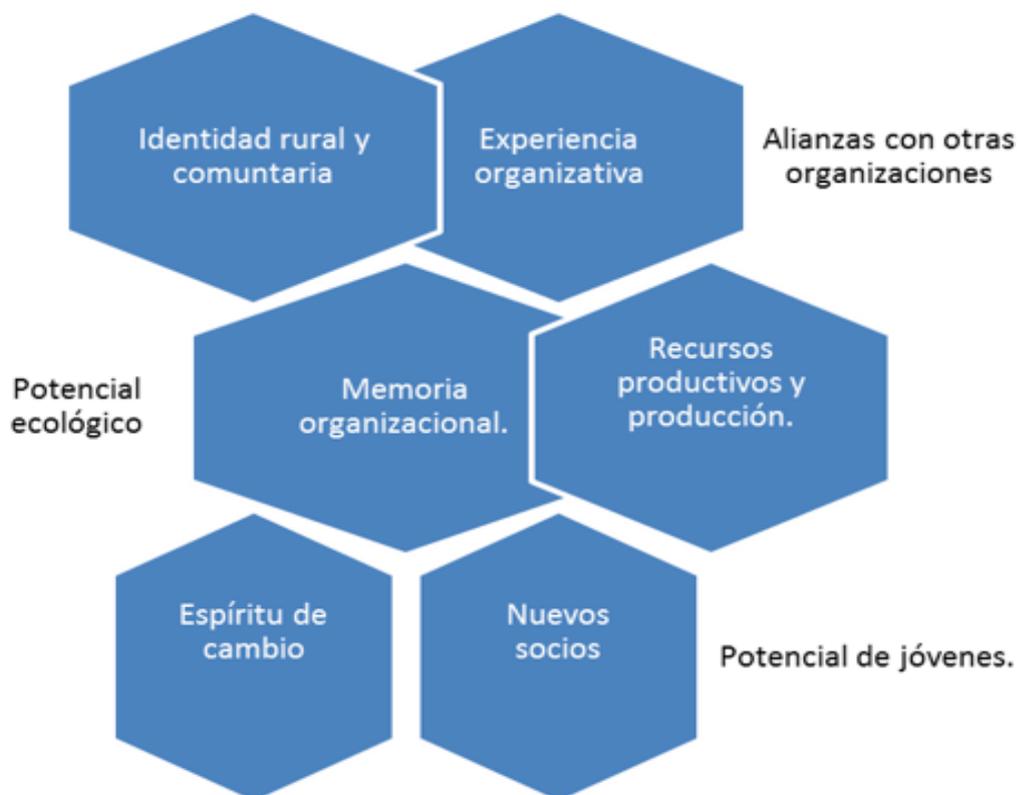
potenciales transversales para las comunidades donde tiene presencia la UCOSD.

Esquema 5. Carencias sinérgicas.



Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Esquema 6. Potencialidades sinérgicas



Fuente:(Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Esquema 7. Patologías sinérgicas

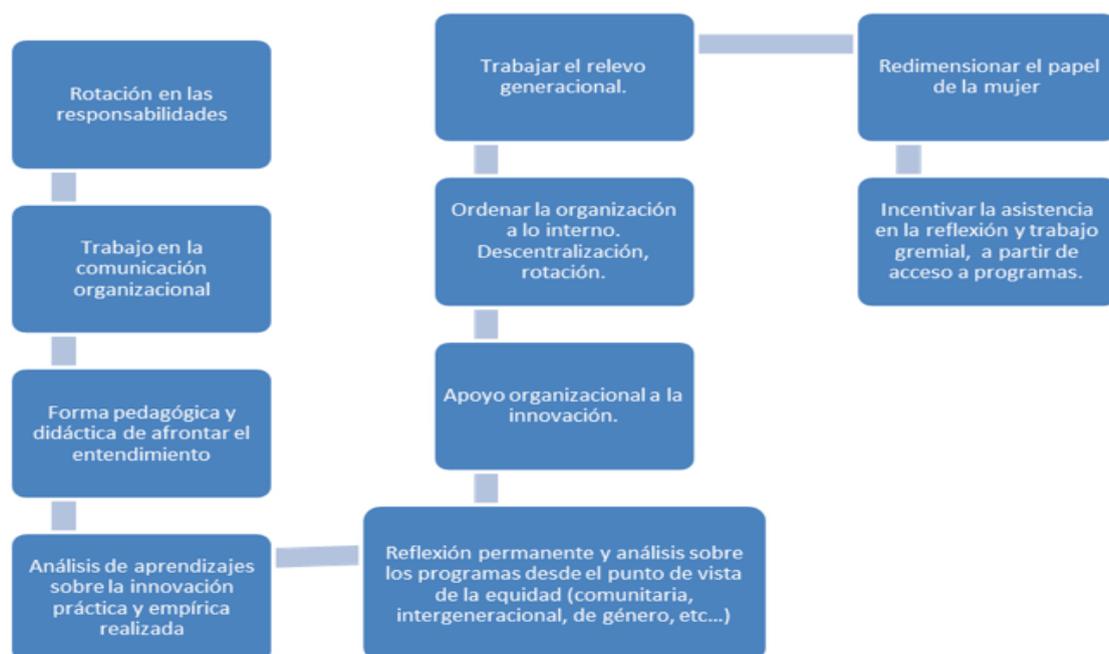


Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Podemos observar que existe en las comunidades donde posee participación la UCOSD diversas carencias sinérgicas. Además de estas, está el miedo, el cual es la principal patología sinérgica. Estas carencias impiden igualmente el desarrollo al que se quiere llegar como lo es el Buen Vivir.

El consejo directivo de la UCOSD pide una serie de recomendaciones hacia la organización que nazcan del análisis transdisciplinar de esta primera fase de la investigación.

Esquema 8. Recomendaciones organizacionales.



Fuente: (Alfaro, Fernández, & González, 2015)

Imagen 3. Cuestionario por parcela.

SOBRE LA FINCA: SEÑALE CON UNA "X", EN LA COLUMNA QUE CORRESPONDA

Cultivos	Tipo de semillas: criollas	Tipo de semillas: acriolladas	Tipo de semillas: mejoradas	Tipo de fertilizante: Químico	Tipo de fertilizante: Químico y Orgánico	Plagas y enfermedades que afectan el cultivo	Control de plagas y enfermedades: Químico	Control de plagas y enfermedades: Orgánico	Control de plagas y enfermedades: Biológico
Frijol									
Maiz									
Sorgo									
Café									
Otro:									
Otro:									
Otro:									
Otro:									
Otro:									
Otro:									
Otro:									

MANEJO DEL BOSQUE: SEÑALE CON UNA "X" DONDE CORRESPONDA

Manejo Bosque	Podas	Reforestación	Control de malezas	Rondas

MANEJO DEL SUELO: SEÑALE CON UNA "X" DONDE CORRESPONDA

Manejo Suelo	Barreras vivas	Barreras muertas	Acequias	Cortinas rompe vientos	Diques	Zanjas

Fuente: (Alfaro, Fernández, & Gonzalez, 2015)

En lo que respecta a los aprendizajes obtenidos en esta alianza UNAN-UCOSD, según el equipo transdisciplinar se identificaron las mejores y peores parcelas, con base a los indicadores evaluados en cada dimensión.

Estas dimensiones eran:

Esquema 10. Dimensiones de aprendizajes.



Fuente: Propia a partir del equipo transdisciplinar.

Aún faltando culminar:

La verificación "in situ" de las experiencias exitosas de adaptación y resiliencia al cambio climático, en cada comunidad.

El segundo momento del plan de acción:

Intercambio de las experiencias exitosas y resilientes de cada comunidad, para la formación de equipos de trabajo comunitarios transdisciplinar (1 taller organizacional).

La valuación, con la presentación comunitaria de los aprendizajes del proceso realizado los planes de trabajo, que podrá acompañar desde la investigación y extensión la UNAN.

Esta investigación está articulándose con las prácticas y tesis de graduación de 18 estudiantes de la Carrera de Economía, con las prácticas de 20 estudiantes de Economía Agrícola y con las tesis de graduación de 17 estudiantes de la Carrera de Ingeniería Agronómica. (Alfaro, Fernandez, & Gonzalez, 2015)

Además de articularse igualmente con el Seminario de Graduación de 8 estudiantes de la carrera de Economía Agrícola. Estos llevando como tema Acompañamiento de la Estrategia Organizativa desde la UCOSD en el segundo semestre del 2015, en las 12 comunidades que comprende la UCOSD.

4.1.3. Descripción de los aspectos relevantes de las comunidades investigadas.

Descripción general del municipio de Matagalpa.

El municipio de Matagalpa es la cabecera departamental del departamento de Matagalpa, con una superficie de 644 km². Localizada sobre una topografía desigual a una altura de 682 msnm, a 12° 91' 67" de latitud norte y 85° 91' 67" de longitud oeste. Distancia 130 km de Managua posee una población de 95,150 habitantes (censo 1994). Posee un clima agradable, está rodeado de verdes montañas y haciendas cafetaleras. (Salgado & López, 2012)

4.1.3.1. Piedra Colorada.

El Territorio de la Comunidad de Piedra Colorada se encuentra dividido ya que una parte de la comunidad pertenece a la ciudad de Matagalpa y la otra a la ciudad de San Dionisio. Se le da el nombre de Piedra Colorada debido a que en la comunidad existe una piedra grande de color rojizo. Esta comunidad se dedica a las actividades agrícolas como la producción de maíz, frijol, sorgo y hortalizas que son sus principales fuentes de ingresos. (Donaire & Salinas, 2015)

4.1.3.1.1. Localización.

El estudio se realizó en la comunidad Piedra Colorada, municipio de Matagalpa del departamento de Matagalpa.

Esta comunidad se encuentra a 650 msnm, a una distancia de 36 km de Matagalpa, según información proporcionada por la comunidad indígena de Matagalpa (2007); limita al norte con la comunidad de Samulalí, al sur con Susulí, al oeste con la hacienda Santa Josefina y el Zarzal, al este con la comunidad El Zapote.(Salgado & López, 2012)

Imagen 4. Piedra Colorada



Fuente: Propia.

4.1.3.1.2. Población.

La comunidad Piedra Colorada cuenta con aproximadamente 250 viviendas y 500 familias. Entre las organizaciones sociales que tienen presencia en esta comunidad están: una iglesia católica y una evangélica, un puesto de salud, dos escuelas de primaria completa. La infraestructura de carretera es de todo tiempo, el 18 % de la población cuenta con alumbrado eléctrico y existe un sistema de perforación de pozo el cual abastece de agua al 70% de la población.(Salgado & López, 2012)

4.1.3.1.3. Actividad Productiva.

La principal actividad económica de la localidad es la agricultura, donde los principales rubros son maíz y frijol. Además se cultivan hortalizas como el repollo, tomate, papas, cebollas y chiltomas, en proporción de autoconsumo.

El cultivo en su mayor parte es de forma tradicional, prevaleciendo la pequeña producción. Respecto a la tenencia de la tierra, del total de productores un 60% cuentan con título de propiedad, el 5% sin título de propiedad, el 15 % de los productores trabajan alquilando o prestando y el 20% son cooperados.(Alcaldía de San Dionisio, 2010)

4.1.3.1.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.

- Créditos de vivienda.
- Créditos a Corto Plazo.
- Créditos a Largo Plazo.
- Micro riegos.
- Semilla.
- Tierra.

4.1.3.2. Los Limones.

La comunidad Los Limones es una de las 13 comunidades del municipio de San Dionisio.

4.1.3.2.1. Localización

Esta comunidad se encuentra ubicada a 9 km del municipio de San Dionisio. (Alcaldía de San Dionisio, 2012)

4.1.3.2.2. Población.

La comunidad tiene 267 habitantes aproximadamente.(Alcaldía de San Dionisio, 2012)

4.1.3.2.3. Actividad Productiva.

Su principal actividad es la producción de maíz y frijoles.

4.1.3.2.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.

- Crédito a corto plazo.
- Crédito a largo plazo.
- Programa de vivienda.
- Silos Metálicos.
- Programa Tierra/Compra.

4.1.3.3. El Carrizal.

4.1.3.3.1. Localización.

Esta Comunidad está ubicada en el municipio de San Dionisio, Departamento de Matagalpa.

4.1.3.3.2. Población.

La comunidad tiene 672 habitantes aproximadamente.

4.1.3.3.3. Actividad Productiva.

Su principal actividad productiva es la producción de maíz y frijoles.

4.1.3.3.4. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad.

- Crédito al corto y largo plazo.
- Crédito de vivienda.
- Crédito para silos metálicos.
- Agroindustria rural.
- Insumo para producción de semilla.
- Programa Tierra/Compra.
- Programa Tierra/Usufructo.

4.2. Formación de los equipos de trabajo comunitario.

En el siguiente capítulo se procederá a describir las actividades que se realizaron en los días de campo como fue el 3 y 4 de Septiembre de 2015, en la UCOSD (Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio) ubicada en la Comunidad de Susulí.

En dichas reuniones asamblearias se procedió a trabajar con plenarios abiertos, como se muestra en la imagen.

Imagen 5. Macro encuentro



Fuente: Propia

En estos se procuraba la participación activa de los socios de las diferentes comunidades que componen la organización. Además de generar equipos de trabajo con facilitadores universitarios.

4.2.2. Metodología.

Cuadro 2. Diseño metodológico y planificación de la formación de los equipos de trabajo comunitarios.

Comunidad	Fecha	Variables Estudiada	Objetivos Planteados	Indicadores de Logros	Técnicas de Monitoreo	Medios de Comprobación
Susulí	04/09/15	Formación de equipo de trabajo comunitario	Formación de equipos de trabajo y planificar visitas a las comunidades	Integración de socios/as en el trabajo de equipo	Trabajo en equipo del Plan Mejoras mediante uso de papelógrafos	Fotografías de los equipos de trabajo

Fuente: Propia.

En este capítulo, se presenta un instrumento conteniendo la información recopilada de las actividades a realizar, el objetivo con que se realizó y los métodos que se aplicaron para la obtención del análisis de la información requerida, así como los métodos de comprobación de estos, en cada una de las comunidades visitadas.

El plan de trabajo se enfocó en realizar diferentes actividades en la alianza UNAN-UCOSD. El siguiente cuadro muestra la Metodología para las actividades que se realizaron en el Macro-encuentro, así como también los resultados esperados, indicadores de logro y los responsables a cargo de las actividades. Cabe mencionar que nuestro papel de investigador se inició desde la formación de los equipos de trabajo comunitarios. Seguimiento de las visitas en las comunidades, (ver calendarios de actividades, anexo 8).

Cuadro 3. Metodología para el encuentro con experiencias exitosas

Fecha	Actividades	Resultados esperados	Indicadores logro	Responsables.
31/08/15	<p>A. Memoria fundadores.</p> <p>B. Visión excluidos.</p> <p>C. Visión del relevo generacional.</p> <p>D. Intercambio experiencias exitosas</p>	<p>A. Memoria del poder.</p> <p>B. Visión excluidos</p> <p>C. Visión jóvenes</p> <p>D. Construcción colectiva de Parcelas modelo</p>	<p>A. Línea temporal 1987-2015.</p> <p>B. Inclusión de socios activos</p> <p>C. Desatar nudos históricos</p> <p>D. Modelos de Umbrales de resiliencia</p>	<p>A. Julieta Kühl</p> <p>B. Faru</p> <p>C. María Alejandra Taracena.</p> <p>D. Carmen Fernández y Manuel González.</p>

1/09/15	<p>A. Diálogo entre fundadores, excluidos y jóvenes.</p> <p>B. Construcción de umbrales exitosos a nivel empresarial y de adaptación al cambio climático.</p>	<p>A. Fortalecimiento organizacional e impulsó del relevo generacional.</p> <p>B. Parcelas modelos comunitarias</p>	<p>A. Compromiso de fundadores y jóvenes con los equipos de trabajo.</p> <p>B. Modelos orientativos para los planes de finca.</p>	<p>A Faru y María Alejandra Taracena.</p> <p>B Carmen Fernández y Manuel González</p>
2/09/15	Reflexión comunitaria sobre los servicios de la UCOSD.	<p>A. Programa tierra.</p> <p>B. Crédito</p> <p>C. Acopio y comercialización</p>	Reflexión, apropiación y mejoras a los programas.	Faru, Carmen Fernández y Manuel González
3/09/15	Construcción y acompañamiento de equipos de trabajo comunitarios.	Descentralización de la gestión asociativa hacia las comunidades	Reflexión sobre el funcionamiento de los programas desde cada comunidad.	Faru, Carmen Fernández y Manuel González
4/09/15	Construcción y acompañamiento de equipos de trabajo comunitarios.	Descentralización de la gestión asociativa hacia las comunidades	Elaboración de herramientas de gestión asociativa comunitaria.	Faru, Carmen Fernández y Manuel González

Fuente: Equipo transdisciplinar de UNAN-FAREM.

Para nuestro primer objetivo en mención se procedió a la elaboración de una tabla para contemplar el cronograma de actividades comunitario que se llevarían a cabo. Además de una agenda de trabajo, (ver anexo 8).

Imagen 6. Cronograma de actividades.

CUANDO (Fecha)	QUÉ (meta a alcanzar)	CÓMO (actividades a realizar)	QUELES (Participantes y responsable)
ANTES DEL 10 SEP.	<ol style="list-style-type: none"> 1) COPIA COMUNITARIA DE FRIJOL PARA USO-EXPT. 2) LISTADO DE NECESIDADES DE INSUMOS PARA FORTALECIMIENTO <ul style="list-style-type: none"> - DISPOSITIVO - PMA. 3) INSUMOS DISGREGO 	<ul style="list-style-type: none"> - CALIDAD 	EQUIPO TRABAJADOR

¿QUE OTRAS COSAS SON INMEDIATAS PARA CADA COMUNIDAD? →
 ej semillas, bandejas, bolsa, etc --

Fuente: Propia a partir de la asamblea comunitaria.

4.2.3. Hallazgos.

Cuadro 4. Matriz de hallazgos desde la IAP.

Dificultades para la Formación de Equipos de Trabajo.	Dificultades para el equipo investigador.	Logros para la Formación de Equipos de Trabajo.	Logros para el equipo investigador.

<ul style="list-style-type: none"> - Inasistencia de una de las comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de opinión de parte de los socios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Formación de los equipos de trabajo comunitarios. - Planificación para optar al acopio y comercialización de frijoles con el mercado formal. 	<ul style="list-style-type: none"> - La Formación se llevó a cabo sin ningún contratiempo, ni dificultad y se vio el entusiasmo de los participantes.
<p>Elementos obstaculizadores para la Formación de Equipos de Trabajo.</p>	<p>Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.</p>	<p>Elementos facilitadores para la Formación de Equipos de Trabajo.</p>	<p>Elementos facilitadores para el equipo investigador</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Falta de organización. 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de confianza con los socios/as 	<ul style="list-style-type: none"> - Materiales y experiencias anteriores en los días del macro encuentro. 	<ul style="list-style-type: none"> -Interés por parte de los socios. -El apoyo de la UCOSD. -Uso de Papelógrafos.

Fuente: Propia.

4.2.3.1. Primera parte.

El día, Jueves 3 de Septiembre de 2015, un grupo, tanto de estudiantes como Maestros, de UNAN-FAREM Matagalpa se dirigió hacia la Comunidad de Susulí, en el municipio de San Dionisio, Matagalpa. Con el objetivo de participar en la asamblea comunitaria de los socios de la UCOSD.

4.2.3.1.1. Tierra.

La asamblea de este día inicio con la participación del señor Saúl Úbeda quien describió el programa Tierra retomando los comentarios del día anterior, lo cual abrió la participación de los demás miembros. En estas participaciones se hacían referencia acerca de la tenencia de la tierra, el usufructo y la importancia que posee dicho programa para los miembros de la organización.

Imagen 7. Macro-encuentro.



Fuente: Propia.

Se escuchaba en las diversas participaciones que se debía de cuidar la tierra, que esta no era un medio de explotación sino un medio de vida el cual se puede explotar pero racionalmente. Compartían de igual manera que en la problemática de Tierra, la autoridad debería de ser la asamblea, que todas las decisiones deberían de ser tomadas por esta y no solo por la parte ejecutiva de la UCOSD. Que se debía de crear conciencia de que el cuidado y protección de la Tierra debería de ser una obligación compartida, porque la Tierra no debería de verse como herencia de nuestros padres, sino como herencia de nuestros hijos.

Para los investigadores fue una gran experiencia conocer el valor que le dan las personas de las comunidades socias de la UCOSD, a la tierra. A partir de sus aportes. Que no se ve como un simple recurso a explotar sino como una casa que se debe de cuidar y valorar.

4.2.3.1.2. Acopio y comercialización.

De igual manera se compartían los diversos pensamientos acerca del programa de Acopio y comercialización. Se inició realizando una antesala de dicho programa con las memorias de los socios, los cuales mencionaban que anteriormente la producción que se obtenía era en promedio de 40 qq/mzn de maíz, pero no había donde comercializarla.

Por ende ante tal problemática de producción, la organización procedió a la creación del programa, que hoy tiene el nombre de Acopio y comercialización.

Esta línea de acción fue financiada con fondos provenientes de PRODESSA (Proyecto de Desarrollo de San Dionisio), a través de Crédito a Corto Plazo, a una tasa de interés del 5 % anual más el mantenimiento del valor.

El programa tiene un registro individual de todos los costos relacionados con el acopio y su propio presupuesto. Esto permite conocer la rentabilidad y pérdida del programa.

Se comentaba que para esto la organización procedió a la creación de una bodega para el almacenamiento y distribución de la producción comunitaria. Previo al acopio se busca con anterioridad un cliente potencial con el cual negociar acerca de la producción que pudieran tener como organización en un periodo de tiempo determinado. Para así poder obtener un precio justo y de calidad, el cual deje ingresos mayores que los que se obtienen al comercializar individualmente.

Como investigadores estábamos de acuerdo con que, para la realización de dicha comercialización se debía de organizar como anteriormente lo hacían. Donde el principal valor que debería de existir sería la confianza mutua. Para así poder acopiar la cantidad suficiente para poder negociar precios que beneficien más a los socios.

4.2.3.2. Segunda parte.

El día viernes 4 de septiembre de 2015, igualmente se movilizó el equipo transdisciplinar, continuando la asamblea comunitaria en la UCOSD.

La asamblea comenzó con un ejercicio entre todos los presentes, llamado el pozo (ver imagen), el cual consistió en que las personas se tomaban de sus dedos pulgares formando un pozo.



Imagen 8. Actividad Pozo.

Fuente: Propia.

Cada uno expresaba sobre lo malo que quería dejar en el pozo y lo bueno que quería guardar de lo aprendido en los cinco días de las asambleas.

A continuación se impartió una charla explicativa por parte del Profesor Juan Alfaro. El cual describía los puntos a desarrollar en los equipos de trabajo comunitario. Además de esto aprovechó para fortalecer en la confianza de estos equipos.

Esquema 11. Fortalecimiento de confianza.



Fuente: Propia en base a la Asamblea Comunitaria.

Comentó que el principal problema de los socios era la falta de coherencia la cual provocaba una desconfianza mutua entre los miembros. Porque cuando se buscaba el desarrollo, se debía de organizar la comunidad para trabajar unidos en pro de este desarrollo, esto solo podía ser confiando el uno al otro y para el avance de esta confianza los socios deberían de ser coherentes con sus palabras y obras. Ya que se comentaba que se hablaba mucho pero de eso se hacía poco o nada.

Esto fue de mucho beneficio para la siguiente actividad, ya que se plasmó en los comunitarios que se debía de trabajar esencialmente en la confianza mutua para el mejoramiento de su situación económica y social. Así, en la formación de los equipos de trabajo, se notaba el interés en realizar las actividades.

Se procedió luego de la actividad anterior a la formación de los equipos de trabajo comunitario con los materiales facilitado por los profesores. La finalidad de estos equipos de trabajo comunitarios era la organización para dar respuesta a la gestión de parte de una empresa acopiadora de granos básicos además de la demanda de insumos comunitarios. Cada equipo contó con un facilitador asignado. Entre estos facilitadores estaban, tanto estudiantes de la carrera de Licenciatura en Economía Agrícola como algunos de los profesores del equipo transdisciplinar.

4.2.3.2.1. Los Limones.

Con ésta comunidad no se logró trabajar en dicha formación de equipos de trabajo ya que solamente se contó con la asistencia de una socia, la cual se integró con el facilitador de la comunidad del Chile.

4.2.3.2.2. Piedra Colorada.

Imagen 9. Cronograma Piedra Colorada.

PIEDRA COLORADA		PIEDRA COLORADA	
Cuando	Quié	Cómo	Quiénes
8 de Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> - Acopio Común. - Listado de Necesidades para postre. - Agr-expon PIRA. - Insumos DISAGRO 	<ul style="list-style-type: none"> - Reunión con los socios y no socios de Piedra colorada. - Visitas personales. - El 9 de Septo - 8 de Sept. se han llegado el listado de los socios y no socios a la casa de Santos - El 9 debe de estar la lista en la UCOSD para consolidación. - Recolectar, en la misma visita, una lista, tentativa, para pedir a DISAGRO. Esta se entregará 	Sector N°: Santos \Rightarrow 1 = 7 personas Leonardo \Rightarrow 2 = 4 Saúl \Rightarrow 3 = 6 Juan Alberto \Rightarrow 4 = 7 Emiliano \Rightarrow 5 = 4 Maynell \Rightarrow 6 = 2 Pablo Antonio \rightarrow + 3 Julia \rightarrow + 2
			Cuando Primera hacer re 7 sep 12 en la comu 7 sep
			$\begin{array}{r} 30 \text{ personas} \\ \times 2 \\ \hline 60 \text{ qq} \\ + 3 \text{ qq} \\ + 2 \text{ qq} \\ \hline 65 \text{ qq} / \text{Comunidad} \end{array}$

Fuente: Propia a partir de la Asamblea Comunitaria.

Este equipo de trabajo se conformó con 10 socios de dicha comunidad, además del facilitador asignado. En el equipo se comenzó a debatir sobre cómo podrían organizarse para dar respuesta a la demanda de frijol de la

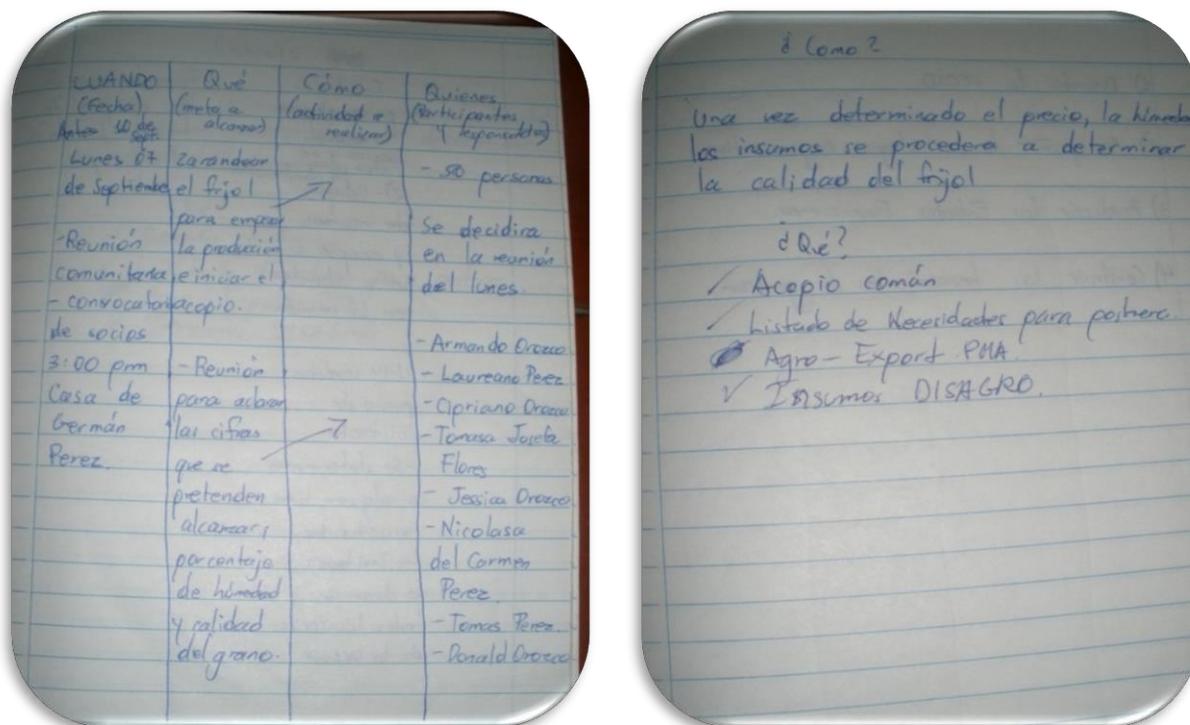
empresa acopiadora y que insumos iban a requerir para esta actividad en el ciclo de postrera.

Se determinó, mediante el diálogo comunitario que 6 de los 10 socios procederían a invitar a los demás socios y no socios de la comunidad a participar de esta actividad. Con el propósito de poder solventar dicha demanda empresarial y así poder obtener un mejor precio de venta que les beneficiase a todos.

En dicha visita personal se comentaría tanto del acopio como de los insumos a demandar. Se levantaría por cada socio una lista tanto de las personas que querían trabajar conjuntamente para el acopio y los insumos demandados si había demanda. Dicha lista se procedería a consolidarla para luego mandarla a la UCOSD.

4.2.3.2.3. El Carrizal.

Imagen 10. Cronograma Carrizal.



Fuente: Propia a partir de la Asamblea Comunitaria.

Este equipo de trabajo se conformó con 6 socios de esta comunidad, además del facilitador asignado. En este equipo se debatió sobre las actividades a realizar para la siembra de frijol en el ciclo de postrera y ponerse de acuerdo

con la empresa acopiadora acerca de los insumos que necesitarán para iniciar la cosecha.

Mediante el diálogo entre los 6 socios, determinaron convocar a una reunión el día lunes 7 de Septiembre del corriente año, para abordar acerca de la siembra y posterior acopio del frijol con los demás socios de la UCOSD y levantar un listado de los socios y no socios interesados en el acopio del grano para ser llevado a la UCOSD el 9 de septiembre. También pretendían invitar a los no socios que estén interesados en el acopio de frijol y la creación de macro-túneles para la producción del grano pero querían excluir a los intermediarios.

En esta reunión pretendían aclarar las cifras que se pretenden alcanzar, así como también determinar el porcentaje de humedad y calidad del grano. Una vez que se analicen estos factores determinarán el grano más apto para el acopio del mismo.

Cabe hacer mención que en esos días si observamos el plan de trabajo estipulado anterior a esos días, se logró concretar que no se llevó a cabo lo propuesto. Esto se dio por la necesidad de mayor reflexión comunitaria juntos, la cual no solo abarcó el miércoles sino el jueves y además de la necesidad del acopio comunitario que se debería de realizar para el ciclo de postrera si se aceptaba la negociación con dicha empresa, que conllevo a centrarse en este punto el día viernes.

4.2.3.3. Aprendizajes.

Para las comunidades participantes de este macro encuentro fue esencial, el poder fortalecer los diversos lazos de confianza no solamente entre ellos mismos, sino igualmente con la administración y la universidad. El poder recordar que la Tierra no era herencia de nuestros padres sino préstamo de nuestros hijos.

Los principales aprendizajes del macro-encuentro en calidad de economista e investigadores de los días 3 y 4 de Septiembre del 2015, fueron acerca del programa tierra. Se abordó todo lo relacionado con este programa, las dificultades de los socios para tener acceso a la tierra, el aprovechamiento de

la tierra para asegurar la alimentación de los socios/as y sus familias, así como también la preservación de las tierras para heredarlas a los hijos y nietos.

Además se abordó acerca del programa de Acopio y Comercialización, este programa pretende no solo acopiar y comercializar maíz y frijoles sino también tomate y otros productos.

Con respecto a los aprendizajes de la formación de los equipos de trabajo comunitario, para las comunidades como El Carrizal y Piedra Colorada, el principal aprendizaje fueron los diversos beneficios que se obtienen de planificar la siembra y cosecha del frijol, los insumos para su respectivo acopio y comercialización con la UCOSD. Y el poder trabajar unidos y coordinados en pro de su desarrollo comunitario.

En calidad de investigador y Economista, fue de mucho aprendizaje el poder conocer una nueva metodología de investigación, el poder servir de facilitador para dicha actividad mencionada. El no ser uno el que propone sino el que escucha y aprende.

4.3. Situación financiera de la UCOSD.

Este capítulo comprende la revisión de la situación financiera de las comunidades como son, Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal así como también realizar una planificación comunitaria en cada una de estas comunidades.

Existe una amplia diferencia si se habla de la situación económica y situación financiera; por ejemplo; según (Fabra, 2011) El concepto de situación económica hace referencia al patrimonio de la persona, empresa o sociedad en su conjunto, es decir, a la cantidad de bienes y activos que posee y que les pertenecen.

Mientras tanto, la situación financiera se refiere a la capacidad que poseen esas personas, empresas o sociedad de poder hacer frente a las deudas que tienen o, lo que es lo mismo, de la liquidez de la que disponen para poder pagar sus deudas.

Por lo tanto, alguien puede tener una buena situación financiera si dispone de efectivo, pero mala económicamente si estas deudas superan el total de su

patrimonio. Así como buena situación económica y mala financiera, si no tiene efectivo suficiente para pagar sus deudas crediticias.

Al hacer referencia de este, se puede conocer que, crédito es un mecanismo que complementa nuestro ahorro y nos facilita la adquisición de diversos bienes de consumo duradero como muebles, automóviles o casas.

Los créditos pueden utilizarse para satisfacer necesidades de corto, mediano y largo plazo.

De corto plazo. Son los que se obtienen para satisfacer necesidades de financiamiento de corto plazo, como las tarjetas de crédito o los créditos prendarios.

De mediano y largo plazo. Son préstamos que se adquieren para un fin determinado y en los cuales se entrega el monto total del préstamo en un momento dado. Ejemplos de estos créditos son los hipotecarios, personales o familiares, así como para adquirir una computadora o un auto.

Los factores determinantes de la situación financiera son:

- Solvencia.
- Estabilidad.
- Productividad.

En donde se puede hacer mención que cuando se comenta sobre el factor **solvencia** es en el sentido, de encontrar un equilibrio numérico entre el activo y pasivo de una empresa.

Si se comenta sobre el factor **estabilidad** se puede mencionar que ésta es la condición ideal de sus activos y pasivos, que debe de tener la empresa, teniendo para esta una administración muy cuidadosa, para no caer en la inestabilidad.

Mientras que si se comenta sobre el factor **productividad** se puede decir que equivale a rentabilidad. En palabras sencilla buscar la manera más eficaz de utilizar los medios de fabricación para obtener la mayor cantidad de productos al costo más bajo posible.

4.3.1. Metodología.

Cuadro 5. Diseño metodológico y planificación de la situación financiera.

Comunidad	Fecha	Variables Estudiadas	Objetivos Planteados	Indicadores de Logros	Técnicas de Monitoreo	Medios de Comprobación
Piedra Colorada.	25/09/15	Situación financiera	Reflexión de la situación financiera de las comunidades	Establecer debate sobre él porqué se estaba viviendo la situación de endeudamiento.	Mostrar los datos financieros a socios/as en la asamblea comunitaria mediante papelógrafos	Fotografías de la situación financiera de la comunidad
Los Limones	06/10/15					
El Carrizal.	16/10/15					Listado de asistencia de los/as socios/as

Fuente: Propia.

Para el desarrollo de la situación financiera en cada comunidad, se realizó la siguiente agenda de campo.

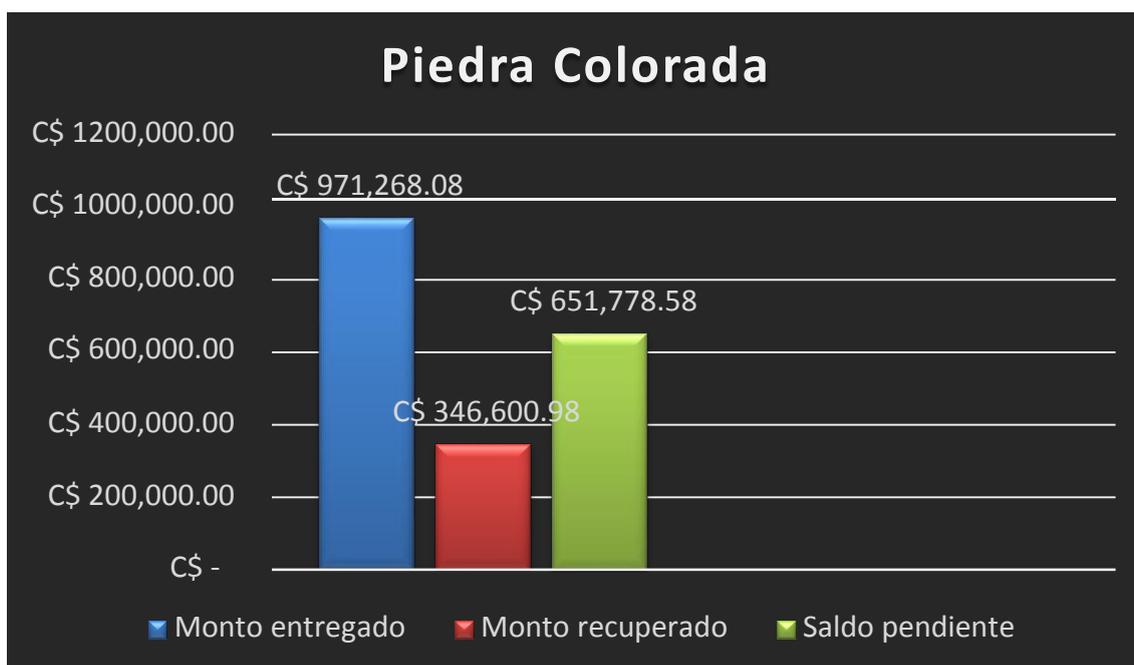
Agenda de Campo.

1. Bienvenida/Presentación Agenda.
2. Palabras de gente comunitaria que participó en el macro encuentro.
3. Revisión de compromisos de los equipos de trabajo.
4. Situación financiera comunitaria.
5. Ideas para la reorganización comunitaria.
 5. a. Frente a situación financiera.
 5. b. Planificación Comunitaria.

4.3.1.1. Comunidad Piedra Colorada.

A continuación se presenta el consolidado financiero, de los programas ejecutados en la comunidad, en dicha presentación se muestra tanto el monto entregado, recuperado, así como el saldo pendiente de cada programa.

Grafico 3. Consolidado Piedra Colorada.



Fuente: Propia en base a la situación financiera de la comunidad.

En lo que respecta a la situación financiera de Piedra Colorada, ésta se puede considerar a simple vista muy deficiente, económicamente, ya que existe un alto saldo pendiente, el cual es de aproximadamente 67%, con respecto al monto entregado, teniendo como monto recuperado un aproximado del 33%.

Si se compara con la conceptualización anteriormente descrita en el inicio del capítulo, se le puede considerar a la comunidad igualmente deficiente, ya que si se abarcan los tres factores determinantes, se obtiene que:

1. La comunidad no posee solvencia, ya que no existe un equilibrio numérico entre el pasivo y activo de la comunidad en palabras sencillas no tienen ingresos suficientes para pagar.
2. A grandes rasgos se puede comentar que dicha comunidad se encuentra inestable, ya que no está en la condición óptima de sus activos y pasivos.
3. Con comentarios de los socios, acerca del porqué de su situación, se logró determinar que sus productos no son rentables, cubriendo estos solo las necesidades básicas del hogar.

4.3.1.1.1. Hallazgos.

Cuadro 6. Matriz de hallazgos Piedra Colorada desde la IAP.

Dificultades para la Comunidad Piedra Colorada.	Dificultades para el equipo investigador.	Logros para la comunidad Piedra Colorada.	Logros para el equipo investigador.
<ul style="list-style-type: none"> - Inasistencia de socios deudores. - Falta de comercialización con el mercado formal. - Falta de compromiso. 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de confianza entre los socios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Entendimiento de la necesidad de mejorar comunitariamente a través de la discusión conjunta. 	<ul style="list-style-type: none"> - La actividad se llevó a cabo sin ningún contratiempo, ni dificultad mayor.
<p>Elementos obstaculizadores para la comunidad Piedra Colorada.</p>	<p>Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.</p>	<p>Elementos facilitadores para la comunidad Piedra Colorada.</p>	<p>Elementos facilitadores para el equipo investigador</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Falta de organización. - No querer dar valor agregado para negociar en mercado formal. - Falta de esfuerzo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Discordia entre ellos (rencillas personales). 	<ul style="list-style-type: none"> - Materiales. - La manera en que se les hablaba era de manera segura y se le brindaba confianza. 	<ul style="list-style-type: none"> - El apoyo de la UCOSD. - Uso de Papelegrafos.

Fuente: Propia.

A continuación el proceso llevado a cabo y el resultado de este.

4.3.1.1.1.1. Proceso de discusión en la comunidad.

La asamblea comunitaria inició a partir de las 9:40 am en casa de Don Santos Blandón. Se contó con una asistencia de 21 socios (ver anexo 3). La reunión inició con una oración, seguido de las palabras de bienvenida.

Luego cada uno de los participantes del macro-encuentro dio a conocer los aprendizajes adquiridos en este macro encuentro. En la imagen se aprecia el desarrollo de la actividad.

Imagen 11. Asamblea Piedra Colorada.



Fuente: Propia.

Cada uno de ellos compartía su punto de vista con respecto a que todos debían fortalecer su organización comunitaria, ya que solamente unidos podían realizar mejor el trabajo en la organización y así poder ayudarse mutuamente para tratar de resolver los problemas tanto financieros como sociales.

4.3.1.1.1.2. Resultado de los compromisos del equipo de trabajo.

Terminado dicho punto de agenda se procedió a la revisión de los compromisos adquiridos en el macro-encuentro con respecto a la organización para el acopio y comercialización. Concluían que este acopio no se llevaría a cabo básicamente tanto por el precio que le ofrecían como por el tiempo de sequía que se vive igualmente.

“Ya no se va a llevar a cabo por la situación que estamos viviendo, pero con respecto a los insumos se quería (adquirir) pero por el tiempo seco ha resultado difícil, también el precio ha tenido que ver y por eso todos han dudado”. Santos Blandón (Santillo). Ellos hacían mención que el precio estaba muy bajo, que les resultaba aún mejor comercializarlo con los intermediarios, ya que estos los compraban a un precio casi igual al ofertado por la empresa y sin darle valor agregado (limpiarlos).

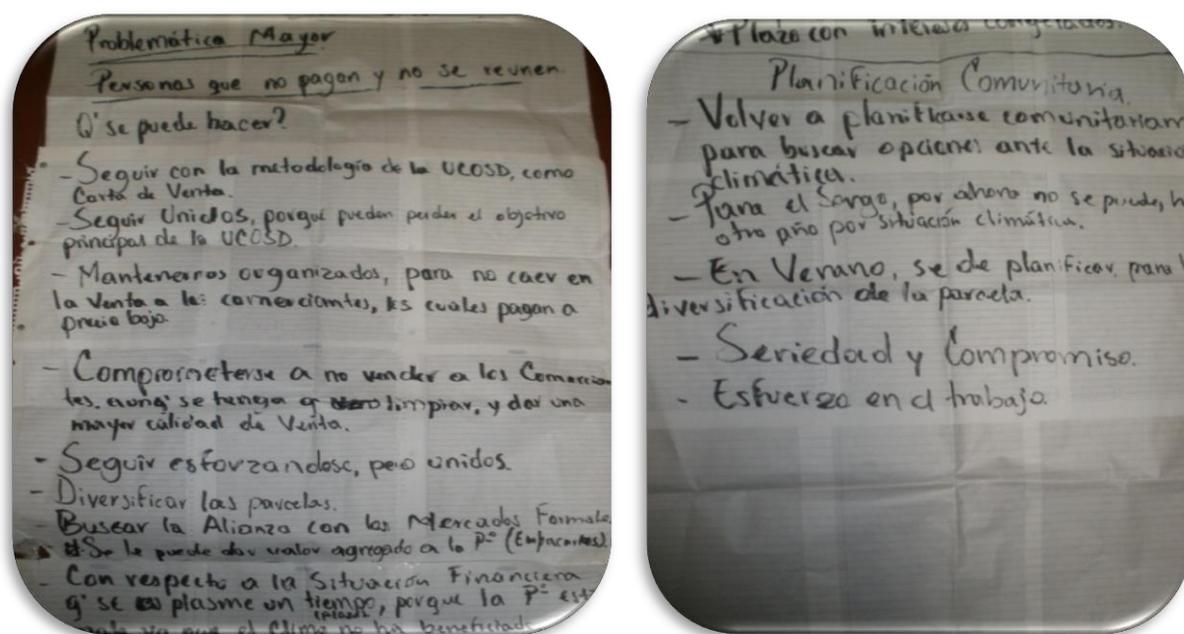
Este acuerdo de los comunitarios con las empresas era de suma importancia, ya que se trabajaría comunitariamente, en un mercado formal. Donde como se sabe este programa sigue siendo un reto importante para la UCOSD.

4.3.1.1.1.3. Resultado del análisis comunitario de la Situación Financiera.

Como se sabe la UCOSD tiene como misión, fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades impulsando juntos soluciones integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos (Rayo & Mena, 2011). Es en busca del cumplimiento de dicha misión por lo cual se realizó dicho análisis financiero, para así poder dar solución a los problemas que tienen las comunidades en esta situación.

Por ello, culminado dicho punto de agenda, se procedió a analizar comunitariamente la situación financiera. En este punto se le explicaba a cada uno de los presentes que el objetivo no era reflejarlos como morosos ni mucho menos llegarles a cobrar, sino que era buscar solución a los problemas financieros comunitariamente. Se construyó ideas con los socios para el mejoramiento tanto de la situación financiera como de la planificación comunitaria. Las cuáles son las siguientes:

Imagen 12. Ideas comunitarias de la situación financiera y planificación.



Fuente: Propia a partir de asamblea comunitaria.

Para ellos el mayor problema en la situación financiera era que las personas que más debían era gente que no se interesaba por estar en las diversas reuniones para buscar opciones ante esta situación.

En una última participación, comentaba un socio que el principal problema igualmente se debía a la falta de esfuerzo, sinceridad y compromiso de parte de los socios de la comunidad. Donde resaltaba conocer muchos casos de este tipo de faltas y que por esto no podían mejorar financieramente ni socialmente como comunidad. Además mencionaba que la UCOSD había mal acostumbrado a los socios, al permitir para un crédito, dar como garantía la tierra, sabiendo que esto no se le puede quitar, porque así se perdería el objetivo principal de la organización.

Por nuestra parte concluíamos en que la comunidad era muy conflictiva ya que estos carecen de confianza entre ellos mismos y tenían poco sentido común, además que sus finanzas eran deficientes, comparando con las teorías antes descritas, e igualmente que de seguir así no se podría seguir avanzando en cumplimiento de los objetivos planteados por la UCOSD.

4.3.1.1.2. Aprendizajes.

Para la comunidad de Piedra Colorada fue de importancia el dialogar lo que corresponde a la situación financiera. Para que de esta manera las deudas se vieran de forma comunitaria y no individual.

Aunque se podía percibir en cada uno de sus comentarios que estos tenían discordias mutuas, además de cosas personales entre algunos. Lo que provocaba que dicha situación no fuera resuelta.

Además de todo esto, se percibía que solamente algunos de los comunitarios presentes querían participar de la actividad y realizar las ideas que aportaban, ya que eran pocos los que discutían la temática, los demás solohacían acto de presencia.

Como Investigadores fue de esencial aprendizaje el poder conocer dicha situación de la comunidad, y lo que ellos proponían. Nos dieron una idea primeramente de que íbamos a encontrar muy probablemente en las demás comunidades, además que pudimos constatar que es muy importante la

confianza mutua entre cada uno de los socios, para el mejoramiento de sus situación socio-económica.

En calidad de economista, fue importante tener la experiencia de aplicar la metodología IAP, ya que, a través de esta, se logró entrar en confianza con los comunitarios, lo que otras metodologías no permiten.

4.3.1.2. Comunidad Los Limones.

A continuación se presenta el consolidado financiero, de los programas ejecutados en la comunidad, en dicha presentación se muestra tanto el monto entregado, recuperado, así como el saldo pendiente.

Gráfico 4. Consolidado Los Limones.



Fuente: Propia en base a la situación financiera de la comunidad.

La Situación Financiera de esta comunidad, al compararla con la anterior es más equilibrada, teniendo una morosidad del 53% aproximadamente, y un 47% de cumplimiento de pago. Pero aún es deficiente. Cabe mencionar que es menor la cantidad de socios comparado con Piedra Colorada, además del monto entregado. Pero lo cual para nosotros no justifica el hecho del cumplimiento del compromiso adquirido.

Si tomamos en cuenta los factores determinantes de la situación financiera, descritos en el inicio del capítulo, se obtiene, que:

1. La comunidad está en un nivel mejor de solvencia, entre sus activos y pasivos, con respecto a la comunidad anterior, pero aún no en el óptimo.
2. Se podría decir que se encuentra en un grado de estabilidad mejor que la comunidad anterior, ya que al parecer se han administrado más eficientemente los recursos, cumpliendo mejor, que Piedra Colorada, sus compromisos adquiridos, con la organización, a la cual están sujetos.
3. En lo que respecta a la productividad de ésta, se puede decir, que existe un nivel bajo de rentabilidad, ya que sus productos no son lo suficientemente rentables para obtener utilidades que vayan más allá de solo cubrir las necesidades básicas de los socios.

4.3.1.2.1. Hallazgos.

Cuadro 7. Matriz de hallazgos Los Limones desde la IAP.

Dificultades para la comunidad Los Limones.	Dificultades para el equipo investigador.	Logros para la comunidad Los Limones.	Logros para el equipo investigador.
<ul style="list-style-type: none"> - Inasistencia de los socios deudores. - Falta de comunicación con los demás socios. - Préstamos solidarios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ninguna . 	<ul style="list-style-type: none"> - Se concretaron las diversas ideas que ellos mismos plasmaban para el mejoramiento de las finanzas comunitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> - La actividad se desarrollo según estaba planeada sin contratiempo.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizados para el	Elementos facilitadores para la comunidad Los	Elementos facilitadores para el equipo

Los Limones.	equipo investigador.	Limones.	investigador
- Falta de organización.	- Ninguno	- Materiales. - La confianza de los socios, al brindar cada aporte.	- Interés por parte de los socios. - El apoyo de la UCOSD. - Uso de Papelografos

Fuente: Propia.

A continuación el proceso llevado a cabo y los resultados de este.

Imagen 13. Asamblea Los Limones.



4.3.1.2.1.1. *Proceso de discusión en la comunidad.*

Esta agenda dio inicio a las 10:00 am en la casa de Ricardo Antonio López de dicha comunidad. Con la asistencia de 11 socios de la comunidad (ver anexo 4). Se dio lugar a la bienvenida y presentación de los dirigentes de la reunión, como se muestra en la imagen.

Fuente: Propia.

4.3.1.2.1.2. *Resultado de los compromisos del equipo de trabajo.*

En este punto de agenda se indagó sobre qué decisión se había tomado con los compromisos adquiridos en el macro-encuentro con respecto a la organización para el acopio y comercialización.

Cabe mencionar que este grupo en particular no tuvo participación el macro encuentro a como se quería, por la falta de integrantes de la comunidad.

La única persona que estuvo en este día de la toma de compromiso de los equipos de trabajo, mencionaba que les había comentado acerca de esto pero solamente a algunos de los socios, pero que no habían llegado a nada en concreto.

Por ende los dirigentes de la agenda procedieron a explicar que había decidido la junta directiva de la organización con respecto a este tema. Se marcaba como referencia que este compromiso que se quería adquirir con la empresa acopiadora no se llevó a cabo ya que el precio que les brindaban era bajo.

4.3.1.2.1.3. Resultado del análisis de la situación financiera.

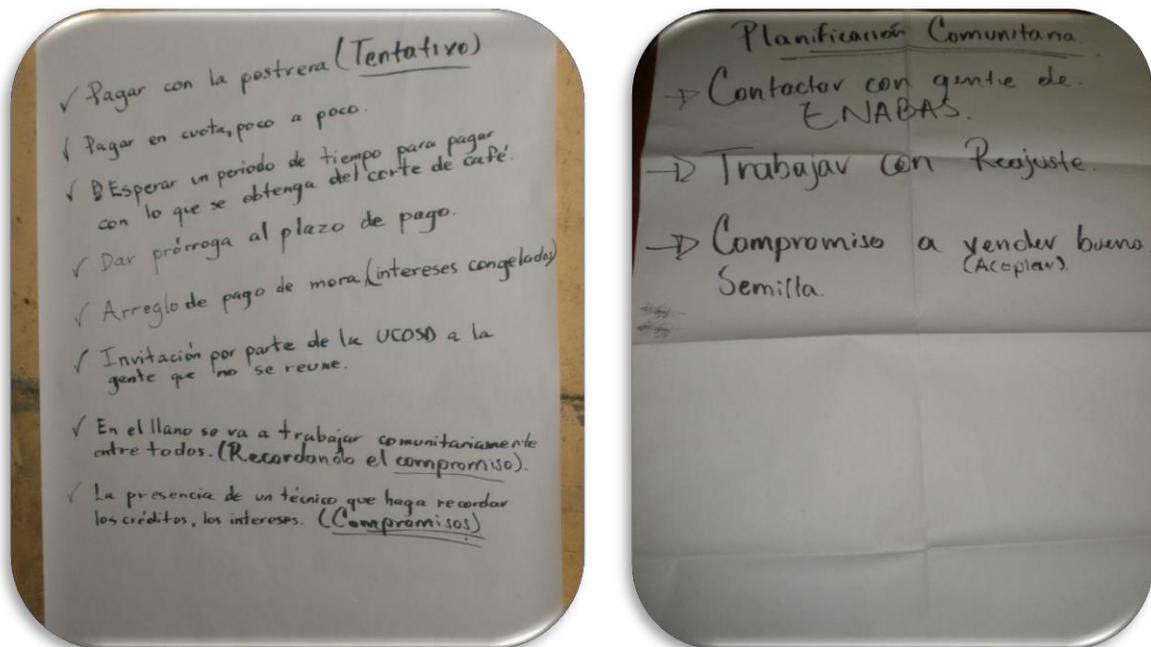
El primer objetivo con que cuenta la UCOSD, es, según (Rayo & Mena, 2011) “contribuir al desarrollo económico y humano... a través de la asistencia técnica, capacitación y canalización de recursos financieros.” Por ello es de suma importancia el poder analizar sus finanzas, ya que se trabaja con fondos no propios, si se sigue en esta situación, esto provocará tener una mala imagen de la organización, obstaculizando así el poder optar a un financiamiento futuro.

En este caso, se les brindó a los socios la información financiera con que se cuenta, para obtener ideas comunitarias las cuales sirvan de base para dar respuesta a la situación financiera que se vive en la actualidad.

Antes que todo, se les explicó que no se pretendía llegarles a cobrar sino que el objetivo era buscar soluciones a los problemas financieros de la comunidad.

Para poder dar respuesta a estos problemas financieros se debatió con los presentes, ideas para enfrentar estos problemas y tratar de darles solución. A través de la discusión se establecieron las siguientes ideas:

Imagen 14. Ideas de la situación financiera y planificación comunitaria.



Fuente: Propias a partir de las asambleas comunitarias.

Por parte de los socios presentes se mencionaba que el mayor problema con la situación financiera aparte del cambio climático, radica en que ellos (los del llano) no tienen mucha comunicación con los otros socios. A estos además se les brindó un préstamo solidario donde no se les había pedido garantía alguna, lo cual provocaba su morosidad desde hacía ya mucho tiempo y también algunos de estos deudores ya habían emigrado hacia otros municipios, vendiendo las tierras.

Hacían mención que la mejor estrategia que se les podía implementar a ellos era dar un plazo con intereses congelados hasta marzo del otro año, esperando la producción de ese tiempo. Además de pagar en postrema si se lo permitía el clima.

Con lo que es planificación comunitaria lo que plasmaban era que la UCOSD, debía de realizar enlaces con los mercados formales y ellos se comprometían a dar una mejor calidad de semilla para acopiar. Además de trabajar con reajuste el cual se comprendía en que si el precio al vender después de acopiar, aumentaba, se le brindaba al socio una diferencia.

En nuestra opinión podríamos mencionar que la comunidad mencionada estaba en concordancia de lo que se quería implementar. Se encontró con personas las cuales aportaban de gran manera en esta reunión, y se percibía la confianza entre ellos mismos.

4.3.1.2.2. Aprendizajes.

Para la comunidad fue importante conocer la situación actual de sus finanzas y el poder compartir con el diálogo comunitario sus ideas para mejorar en este sentido. Además daban a conocer por qué no lograban mejorar su situación.

Como investigador y economista se logró conocer que es de mucha importancia el que los comunitarios debieran de tener una muy buena comunicación y confianza para evitar así el problema con que cuenta la comunidad que es la inasistencia de los que más deben en esta.

4.3.1.3. Comunidad El Carrizal.

A continuación se presenta el consolidado financiero, de los programas ejecutados en la comunidad, en dicha presentación se muestra tanto el monto entregado, recuperado, así como el saldo pendiente de cada programa.

Gráfico 5. Consolidado El Carrizal.



Fuente: Propia en base a la situación financiera de la comunidad.

La situación financiera de la comunidad en mención, se podría decir a grandes rasgos, que posee un nivel más equilibrado de endeudamiento, con respecto a las demás comunidades investigadas; siendo un poco parecida a la situación de Los Limones, en cuanto a porcentajes, ya que oscila entre un 53% de deuda y lo recuperado un 47% aproximadamente. Pero aún ésta es deficiente. Cabe mencionar que esta comunidad posee la mayoría de los socios con respecto a las comunidades investigadas.

Si se le compara con los factores determinantes de la situación financiera en la teoría descrita en el inicio del capítulo, se encuentra con que:

1. La comunidad se encuentra, no en el nivel óptimo de solvencia, pero al igual que la anterior más cerca de este.
2. Igualmente en lo que respecta a la estabilidad, no se encuentra en el grado óptimo pero si muy cercano a este.
3. En productividad es igual que la situación de las comunidades anteriores, ya que las ganancias de los productos solo cubren las necesidades básicas, más importantes de los socios y sus familias.

4.3.1.3.1. Hallazgos.

Cuadro 8. Matriz de hallazgos El Carrizal desde la IAP.

Dificultades para la comunidad El Carrizal.	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad El Carrizal.	Logros para el equipo investigador
-Ninguna.	-Grupo de participantes bastante grande.	-Se logró conocer la situación financiera, lográndola ver como comunidad y no en individualmente. -Se plantearon las diversas ideas	-La Asamblea Comunitaria se llevó a cabo sin ningún contratiempo ni dificultad y se vio el entusiasmo de los participantes.

		para buscar soluciones frente a la situación financiera.	
Elementos obstaculizadores para la comunidad El Carrizal.	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.	Elementos facilitadores para la comunidad El Carrizal.	Elementos facilitadores para el equipo investigador
-Ninguno.	-	-La Asamblea Comunitaria facilitó el dialogo para conocer la situación financiera.	-Interés por parte de los socios. -El apoyo de un profesor, un miembro de la administración de la UCOSD -Uso de Papelografos.

Fuente: Propia.

A continuación el proceso llevado a cabo y los resultados de este.

Imagen 15. Asamblea Comunitaria El Carrizal.



4.3.1.3.1.1. Proceso de discusión en la comunidad.

Esta agenda dio inicio a las 10:00 am en la casa de Laureano Pérez de dicha comunidad. Donde asistieron 50 de todos los socios (ver anexo 5). Se dio lugar a la bienvenida y presentación de los dirigentes de la reunión.

Fuente: Propia.

4.3.1.3.1.2. Resultado de los compromisos de los equipos de trabajo.

Imagen 16. Asamblea Comunitaria El Carrizal

En este punto de agenda los encargados de dirigir la asamblea comunitaria, debatieron con la gente sobre que decisiones habían tomado con respecto al acopio y comercialización de frijol.

Este equipo de trabajo nos decía que estaban haciendo todo lo posible, para realizar el acopio y comercialización con Agroexport.



Fuente: Propia.

Aunque ellos no eran los únicos que estaban asociados ya que habían otros asociados de Jalapa que también buscaban trabajar con dicha empresa.

Una de las ideas planteadas por los presentes era que Agroexport le gusta trabajar directamente con los comerciantes del mercado guanuca, el ideal de ellos es diferente a trabajar con una organización.

Por lo que los productores no pudieron ponerse de acuerdo para el acopio y comercialización del frijol.

El profesor Juan Ignacio Alfaro con respecto a este tema, planteaba que “hay que buscar comunicarnos mejor, la UCOSD puede moverse si los productores se mueven. Hay que regresar a planificar desde las parcelas”.

Desde nuestra perspectiva esta relación con la empresa era muy importante pero así como mencionaba el profesor Alfaro, debía de trabajarse en conjunto tanto la administración de la UCOSD, como los socios para poder mejorar.

4.3.1.3.1.3. Resultado del análisis de la situación financiera.

Según (Rayo & Mena, 2011), en los retos con que cuenta la UCOSD, se encuentra, mejorar los servicios actuales, su acción estratégica es mejorar los servicios que esta organización brinda a sus socios. Dicho análisis de la situación financiera de la comunidad, apunta a dar respuesta a este reto ya que además de esto ayuda a desarrollar eventos los cuales estimulan la integración de estos.

Por ende se dio inicio a la agenda programa para este día, la cual fue dirigida por el Profesor Juan Ignacio Alfaro y la Lic. Flor López, quienes explicaron a la comunidad la situación financiera en la que se encuentran.

Las deudas fueron dadas a conocer una a una desde el año 2007 hasta el presente 2015. Se les explicó que todo ese monto que ellos deben a la UCOSD no es más que su propio capital comunitario.

Cuadro 9. Ideas situación financiera.

Situación financiera
- Cumplir con los compromisos, siempre estar pendiente del pago.
- Responsabilizarse con las deudas y ponerse al día.
- Conseguir el fondo para poder realizar el plan familiar, para invertir y a la vez solventar las deudas.

Fuente: Propia a partir de la asamblea comunitaria.

Otras ideas surgidas acerca de la situación financiera.

“Debido a que los donantes se han ido, los recursos financieros de la UCOSD, dependen del pago de los créditos”. Flor López (UCOSD).

En nuestro análisis de dicha comunidad, podemos mencionar que se debe de trabajar siempre comunitariamente. Aunque posee una morosidad la cual se podría decir es estable y mejor que las demás, ésta se podría mejorar, si siempre se trabaja comunitariamente.

4.3.1.3.2. Aprendizajes.

Para la comunidad fue de importancia ya que se logró conocer cada problemática lo cual frenaba el mejoramiento de la situación financiera comunitaria de los socios.

Además de sus aportes para el poder hacerle frente como comunidad a cada aspecto negativo que hace desmejorar sus finanzas.

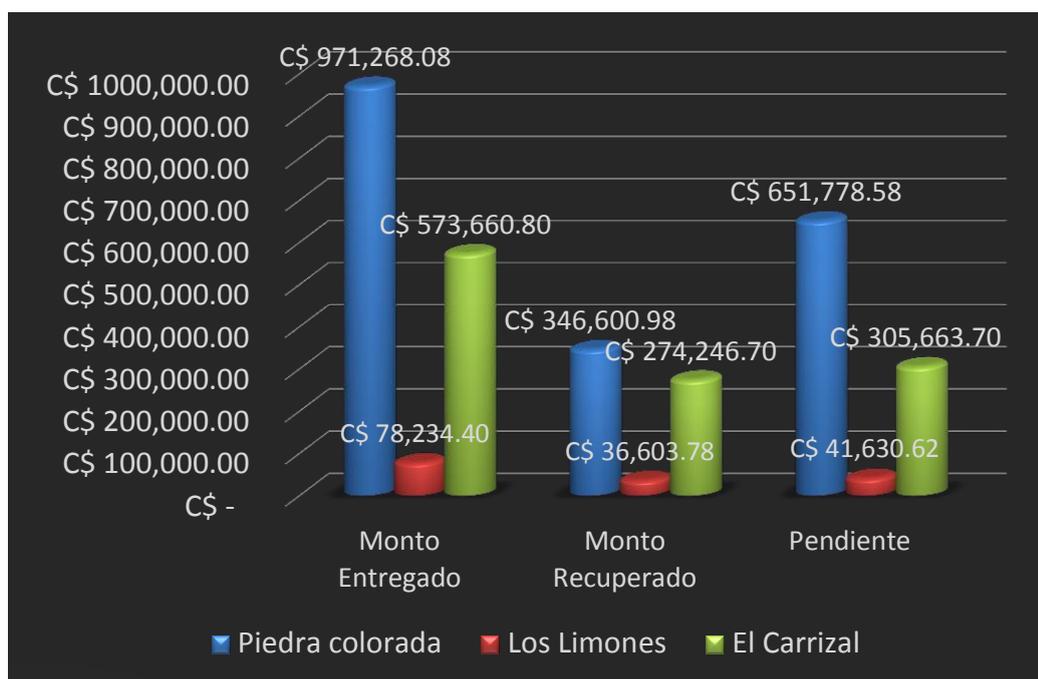
Como Investigador, Economista y personal se obtuvo como principal aprendizaje el liderazgo y comunicación que existe en dicha comunidad. En esta se obtuvo la mayor asistencia de las tres visitas lo que nos daba a entender la importancia que le daban a la actividad y además de esto el liderazgo del socio para comunicarlo a los socios.

Igualmente de todo esto, el poder conocer su fuerte confianza y comunicación entre ellos. Es una comunidad en la cual prevalece la buena práctica del poder luchar por mejorar y estar a favor de realizar cambios para esto.

Además de todo esto, se logró no solo aprender de la comunidad, sino también de los dirigentes del grupo.

4.3.1.4. Comparación de la situación financiera de las comunidades investigadas.

Gráfico 6. Comparación de la situación financiera de las comunidades investigadas.



Se puede apreciar la situación financiera real que viven las comunidades investigadas. Piedra Colorada es la más endeudada de todas, su deuda oscila en un 67% con respecto al monto entregado. Mientras que tanto Los Limones, como El Carrizal, sus deudas oscilan aproximadamente en 53% respectivamente del monto entregado.

Para nosotros como investigadores, la problemática de la situación que se vive en las comunidades, tiene que ver mucho con lo lógico, que ha sido el cambio climático. A parte de eso lo que se pudo apreciar, es que existe falta de compromiso y responsabilidad ante las deudas, ya que se encuentran confiados en que las tierras no le serán quitadas porque, si sucediera, la UCOSD perdería el objetivo primordial de esta.

En las comparaciones realizadas con los factores determinantes de la teoría de la situación financiera, se puede concluir que estas comunidades, están lejos de alcanzar una situación financiera óptima, ya que sus grados de solvencia, estabilidad y productividad respectivamente, son deficientes.

4.4. Herramientas de gestión asociativa comunitaria.

En este capítulo a continuación se abordará el proceso comunitario de planificación que se vivió en las tres comunidades de investigación, Piedra Colorada, Los Limones y El Carrizal. En él se encuentra la propuesta que se llevó a las diversas comunidades para su planificación además de las diversas circunstancias que se vivió en cada comunidad.

La planificación es una de las tareas más importantes en la vida de las comunidades. En muchas oportunidades, se puede explicar incluso el éxito o fracaso de una actividad por la forma en que ésta ha sido planificada. (MASAL, 2002)

El proceso de planificación está formado por los siguientes aspectos:

- La planificación
- La Organización
- La Dirección
- El Control

Tomando en cuenta estos aspectos podemos alcanzar un verdadero proceso de construcción de ideas y métodos relacionados con la gestión o administración de los recursos.

La planificación comunitaria más allá de ser un listado de actividades que "debemos realizar", busca que nos proyectemos hacia el futuro a partir de un ideal o sueño que nos motive a trabajar.(MASAL, 2002)

Para la planificación comunitaria de las comunidades que forman parte de ésta investigación se construyó dos tipos de herramientas para dicha planificación las cuales son: Matriz de planificación de la producción y Matriz de Gastos Familiares. (Ver anexo 12-14)

4.4.1. Metodología.

Cuadro 10. Diseño metodológico y planificación de la construcción de herramientas asociativas comunitarias.

Comunidad	Fecha	Variables Estudiadas	Objetivos Planteados	Indicadores de Logros	Técnicas de Monitoreo	Medios de Comprobación
Piedra Colorada.	30/10/15	Construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria	Aprender cómo se deben administrar los gastos y como planificar la producción familiar	Se explica detalladamente la importancia de la planificación familiar	Presentación en papelógrafos ejemplos de planificación.	Fotografías de los papelógrafos presentados.
Los Limones	06/11/15		Entrega a socios material donde contenía preguntas de reflexión.			
El Carrizal.	13/11/15		Listados de los socios presentes.			

Fuente: Propia

En nuestro último objetivo que es la construcción de herramientas de gestión asociativa en las comunidades, igualmente se realizó una agenda de campo.

Para la elaboración de dicho documento se tomó como partida el “Documento de laplanificación del trabajo familiar y seguridad alimentaria con enfoque agroecológico”, metodología elaborada por Juan Ramón Duarte. La cual nos brindó la información necesaria para elaborar los instrumentos de planificación familiar.

Agenda de Campo.

1. Preguntas claves para proceso de planificación.
2. ¿Dónde queremos llegar?
3. Explicación Tarea.
4. Evaluación del proceso de acompañamiento.

4.4.1.1. Piedra Colorada

4.4.1.1.1. Hallazgos.

Cuadro 11. Matriz de hallazgos Piedra Colorada desde la IAP.

Dificultades para la comunidad Piedra Colorada	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad Piedra Colorada	Logros para el equipo investigador
-Dificultad para entenderlas herramientas de planificación de producción. -Uso de palabras técnicas.	-La poca comprensión de los presentes para entender las herramientas de planificación comunitaria.	-Facilitación de herramientas para la planificación de producción y gastos familiares de los socios con sus familias.	Buena aceptación por parte de los socios por nuestra colaboración en el proceso de acompañamiento de la Alianza UNAN-UCOSD.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores para el equipo investigador.

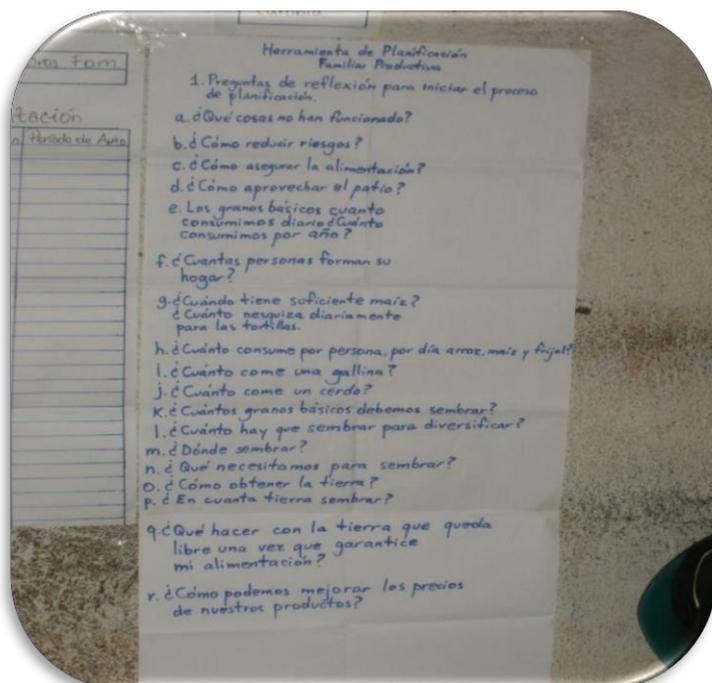
Piedra Colorada.		Piedra Colorada.	
-Desconfianza y falta de sentido común de los socios. -Herramientas de planificación comunitaria muy técnicas.	-Errores en las Herramientas. -Actitud un poco negativa en los socios.	-Proceso de acompañamiento y planificación comunitaria por parte del equipo investigador. - Folleto de herramientas de planificación y modelo de parcelas.	- El apoyo de un profesor y un miembro de la junta directiva de la UCOSD. - Uso de Papelografos.

Fuente: Propia.

4.4.1.1.1. Proceso de discusión en la comunidad.

La agenda dio inicio a las 9:40 am en la casa de don David Stulzer de dicha comunidad. Se dio lugar a la bienvenida y presentación de los dirigentes de la reunión. (Asistencia, ver anexo 6)

Imagen 17. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada



Preguntas claves para proceso de planificación.

Se les explicaba que las preguntas que se observan en la imagen eran para reflexión familiar. Para así poder comprender un poco más el sentido del porqué la planificación comunitaria.

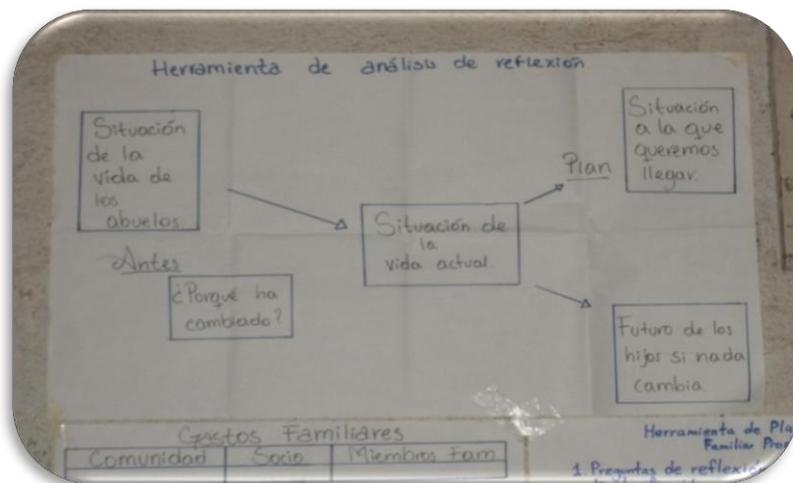
Era a partir de estas preguntas que se empezaba

Fuente: Propia.

la construcción de herramientas de gestión asociativa.

¿Dónde queremos llegar?

Imagen 18. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada



Se les explicaba que la situación de los abuelos era mejor de la que se vive hoy en día. Esto se les daba a conocer mediante la imagen que se muestra a la izquierda.

Fuente: Propia.

Pero que existían dos futuros que los aguardaban, uno si nada se cambiaba y seguía todo por el mismo rumbo. Donde la perspectiva para la generación siguiente no era nada próspera y otro donde se procedía a cambiar y tratar de mejorar en todos los aspectos, que era hacia donde verdaderamente se quiere llegar, en donde se mejore los rendimientos productivos, se mejore los ingresos familiares y así se obtenga una mejor calidad de vida.

Imagen 19. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada

Gastos Familiares

Comunidad	Socio	Miembros Fam.
-----------	-------	---------------

Gastos en Alimentación

PRODUCTOS	Consumo Semanal	Período de Año
Alimentos Básicos		
Arroz		
Frijoles		
Azúcar		
Aceite		
Sal		
Leche		
Huevos		
Queso Seco		
Papa		
Verduras (Hortalizas)		
Frutas		
Carnes		
Res		
Huevo		
Cerdo		
Pescado		
Gastos del Hogar		
Higiene Personal		
Limpieza		
Gas butano/leña		
Transporte		
Educación		

1. P. de
a. d. G.
b. d. C.
c. d. C.
d. d. C.
e. Los
cons.
cons.
f. d. Cuan
hoga
g. d. Cuan
d. Cuan
para
h. d. Cuan
i. d. Cuan
j. d. Cuan
k. d. Cuan
l. d. Cuan
m. d. Dón
n. d. Ave
o. d. Cóm
p. d. En
q. d. P.

Explicación de tarea.

Al terminar el punto anterior se procedió a explicar las herramientas propuestas de planificación comunitaria a los presentes para que realizaran esta tarea en sus casas junto con sus familias. En la primera herramienta que se les mostró se les solicitaba información de sus gastos familiares, este se dividía en

Fuente: Propia.

gastos de alimentación y gastos del hogar.

El primero muestra los principales alimentos básicos que consumen las familias, así como el consumo semanal y el periodo de autoconsumo. El segundo muestra los principales gastos del hogar. Esta herramienta está contenida en la imagen anterior.

Cuando se preguntaba acerca del periodo de autoconsumo, era el tiempo en el cual no compraba las libras semanales de un determinado rubro, ya que contaba con una producción lo suficiente para autoabastecerse en un período dado.

Luego de determinado cuadro de gastos se procedió a explicar el cuadro de producción que se había elaborado para la ejecución de la planificación familiar.

Imagen 20. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada.

El cuadro muestra los principales rubros que se cultivan en la comunidad. Así como también el área que utilizan para la producción, los insumos, semilla, crédito y mano de obra.

Fuente: Propia.

Además de su total de egresos, producción para el año (buena cosecha y mala cosecha), precio de la producción (mercado formal e intermediario), Total ingresos y ganancia.

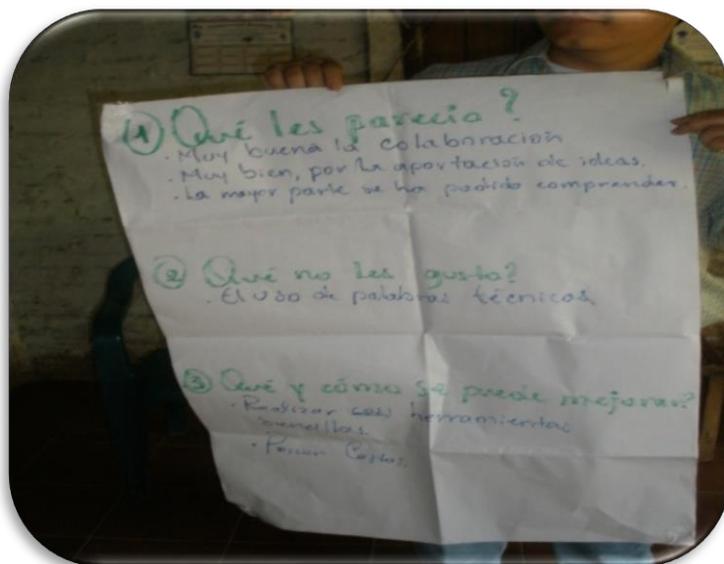
En nuestro papel de investigadores, mediante el transcurso de la explicación de la tarea se pudo percibir que la mayoría de las personas percibían las herramientas muy técnicas. Por ende no le entendían a gran magnitud.

La actitud de las personas que estaban presentes era un poco despistada y no se sentía que fueran a realizar dichos instrumentos.

Como ya mencionamos, en el objetivo anteriormente desarrollado, esta comunidad posee fuerte desconfianza y sentido común entre ellos mismos.

Evaluación del proceso de acompañamiento.

Imagen 21. Asamblea Comunitaria Piedra Colorada



Para el proceso de evaluación del acompañamiento dado a las comunidades se utilizó tres preguntas en un papelógrafo en donde se preguntaba en plenario:

Fuente: Propia.

- **¿Qué les pareció?**
- **¿Qué no les gustó?**
- **¿Qué y cómo se puede mejorar?**

Para una mayor comprensión de la imagen acá se muestra la evaluación que se brindó en la comunidad.

¿Qué les pareció?

- Muy buena la colaboración.
- Muy bien, por la aportación de ideas.
- La mayor parte se ha podido comprender.

¿Qué no les gustó?

- El uso de palabras técnicas.

¿Qué y cómo se puede mejorar?

- Realizar herramientas sencillas.
- Poner costos.

Como se observa lo único que nos brindó que no les gustó fue que al realizar la presentación de los instrumentos de planificación estos estaban elaborados de manera muy técnica.

Además de esto se le sumaron errores presentes en estas herramientas. Pero se puede generalizar que en el desarrollo de la agenda, todo estuvo bien.

Brindaban como referencias que se podía mejorar realizando un poco menos técnicas las herramientas para una mayor comprensión. Además de integrar los precios de los gastos que se plasmaron y no solo las cantidades.

4.4.1.1.2. Aprendizajes.

Al participar activamente con los comunitarios, en dicho objetivo, los principales aprendizajes de la segunda visita a la comunidad de Piedra Colorada en calidad de Investigador, Economista y personal; fueron, el poder analizar como la comunidad percibía el instrumento que se les presentó. Si este agilizaba o no la buena administración de sus gastos además de conocer si se les era fácil su apreciación y entendimiento.

A pesar de que estas herramientas tenían errores y la actitud de los participantes fue algo negativa, algunos mostraron interés y les gustó el acompañamiento por parte del equipo investigador. Conocer de la importancia de planificar para mejorar y desarrollarse, socio-económicamente fue de gran valor para ellos.

4.4.1.2. Los Limones.

4.4.1.2.1. Hallazgos.

Cuadro 12. Matriz de hallazgos Los Limones desde la IAP.

Dificultades para la comunidad Los Limones	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad Los Limones	Logros para el equipo investigador
-Poca presencia de socios en la asamblea comunitaria.	-Poca comprensión en algunos de los socios.	-Facilitación para la planificación de producción y tomar en cuenta los gastos que realizan los socios con sus familias.	La asamblea comunitaria se llevó a cabo sin ninguna dificultad y tuvo buena aceptación.
Elementos obstaculizadores para la comunidad Los Limones.	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.	Elementos facilitadores para la comunidad Los Limones.	Elementos facilitadores para el equipo investigador
-Poca comunicación entre sus habitantes.	-Aunque hubo mejoras en las herramientas aún presentaba algunos errores.	-Proceso de acompañamiento y planificación comunitaria por parte del equipo investigador. - Folleto de herramientas de planificación y modelo de parcelas.	El apoyo de un profesor y un miembro de la junta directiva de la UCOSD. Uso de Papelografos. Grupo pequeño de socios. -Conocimiento anterior de las herramientas por parte de los socios.

Fuente: Propia.

4.4.1.2.1.1. Proceso de discusión en la comunidad.

Esta agenda dio inicio a las 10:00 am en la casa de Ricardo López de dicha comunidad. Se dio lugar a la bienvenida y presentación de los dirigentes de la reunión. (Asistencia, ver anexo 6)

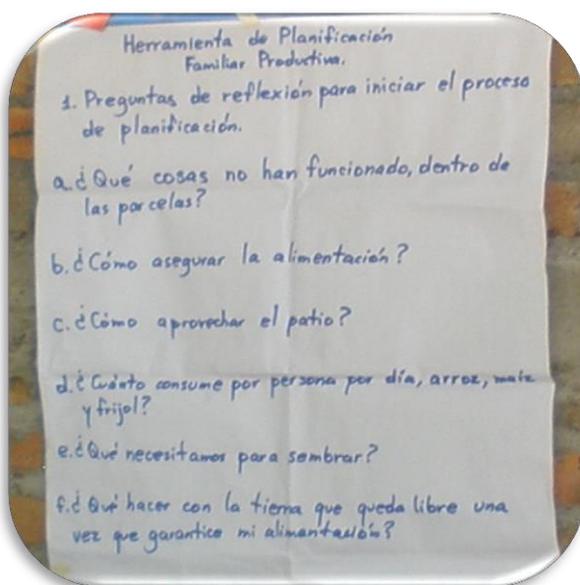
Imagen 22. Asamblea Comunitaria Los Limones



En esta un representante de la junta directiva (Don Armando) comenzaba explicando lo necesario que era la planificación y por qué y para qué se quería realizar. Les comentaba que existía la posibilidad de que fueran beneficiados con un proyecto de una empresa extranjera y que para ello era de mucha necesidad el cumplimiento de la tarea que iba a ser brindada de parte de los estudiantes.

Fuente: Propia

Imagen 23. Asamblea Comunitaria Los Limones



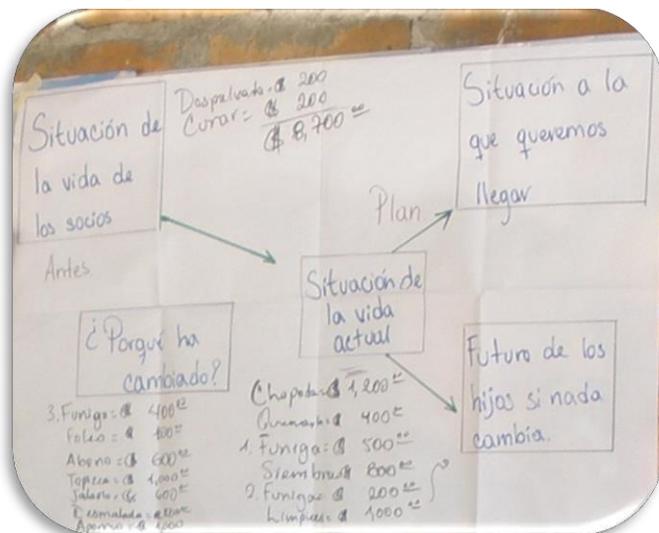
Preguntas claves para el proceso de planificación.

Seguidamente se les explicó las diversas preguntas claves que debían de contestar en familia, dando unos ejemplos de las respuestas que podían ser con respecto a las preguntas.

Fuente: Propia.

Estas son claves por el hecho de que son para reflexionar en lo que no ha funcionado, en como se puede asegurar la alimentación para la familia, además de cómo poder aprovechar mejor el patio para obtener otros ingresos a parte de sus parcelas y poder mejorar su situación económica.

Imagen 24. Asamblea Los Limones



¿Dónde queremos llegar?

Se les explicó a continuación el diagrama de donde se quiere llegar. Por medio de este se les hacía ver que en los tiempos de los abuelos se vivía con mejores rendimientos productivos que en la actualidad, además de que no era necesario abonar las tierras para que produjeran.

Fuente: Propia

Pero igualmente se les explicaba que estaba en sus manos la llegada de dos futuros distintos. Uno sino se cambiaba nada y se dejaba todo a como está y ahora, donde ellos recapacitaban que no era nada bueno para las futuras generaciones y otro en donde se tomaba conciencia de que se necesita realizar un cambio, un plan, para mejorar desde sus ingresos hasta su calidad de vida.

Imagen 25. Asamblea Los Limones

The table is titled 'Comunidad El Corral Social' and is divided into two main sections: 'Gastos de Alimentación' and 'Gastos del hogar'. The 'Gastos de Alimentación' section has columns for 'Producto', 'Cantidad', 'Precio', and 'Total'. The 'Gastos del hogar' section has columns for 'Gasto', 'Cantidad', and 'Total'.

Comunidad El Corral Social			
Gastos de Alimentación		Gastos del hogar	
Producto	Cantidad	Precio	Total
Arroz (libra)	5 libras	12	60
Troncos (libra)	12 troncos	10 libras	120
Ajovain (libra)	10 libras	10	100
Cafe (Bolsita)			
Otros			
Verduras	12 libras	10	120
Frutas			
Carne de Res			
Pollo	1 libra	35	35
Gastos del hogar (mensual)			
Higiene Personal			600
Gas Botano / Agua / Fósforo			480
Recargas Celular			3000
Comida Varada / Comida			3000
Uniforme de Hombre			190
Gastos Mensual			190
Total			47500

Explicación Tarea.

En este punto se procedió a explicar las herramientas construidas, para realizar la tarea, la cual era la planificación familiar.

En este punto como eran pocos se lograba percibir el entendimiento de estos instrumentos.

Se realizaron mejoras a estos

Fuente: Propia.

instrumentos, logrando que ellos entendieran mejor esa parte y no sintieran muy tecnificado los mismos.

Imagen 26. Asamblea Los Limones

Rubros	Area en He		Insumos		Semilla		Mazo de obra Costo	Monto o Crédito	Total de Gastos	Prod. Aca	
	Cantidad	Precio	Nombre	Cant.	Precio	Cant.				Precio	Buena
MARIZ	20		Arroz	4	100			6000	4400	70	40
			Arroz	2	400						
			Arroz	1	410						
			Arroz	4	190						
			Arroz	4	680						
			Arroz	4	650						
<p>Otros Ingresos</p> <p>Urbes Finales</p> <p>TOTAL</p> <p>INVERSIONES</p>											
Prod. Aca		Precio		Ingresos		Estrucita					
Buena	Mala	Intermedia	Mode Formal	Intermed.	Mode Formal	Intermed.	Mode Formal	Intermed.	Mode Formal		
20		250	430	5000	8000	-1640	1990				

Fuente: Propia.

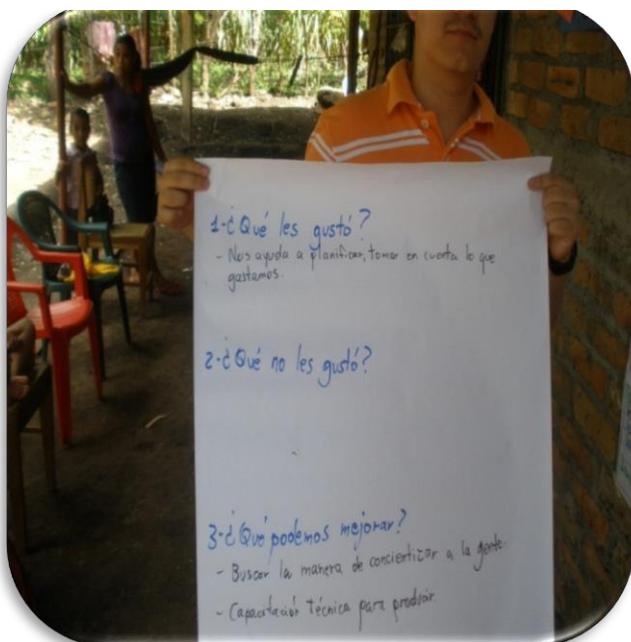
Primeramente se procedió con la explicación de los gastos los cuales eran de vital importancia calcular.

Se tomaban ejemplos reales con ellos.

Se les preguntaba cuanto consumían de los productos que se habían establecidos, como el arroz, y si lo cosechaba para determinar de esa manera el periodo de autoconsumo.

Luego se les explicó el cuadro de la producción en donde igualmente que el anterior se entendía muy bien. Ellos expresaban que anteriormente habían tenido práctica de esto porque antes se lo pedían en la organización para optar a un crédito.

Imagen 27. Asamblea Los Limones.



Evaluación del proceso de acompañamiento.

¿Qué les pareció?

- Nos ayuda a planificar, tomar en cuenta lo que gastamos.

¿Qué no les gustó?

- Todo bien

Fuente: Propia.

¿Qué y cómo se puede mejorar?

- Buscar la manera de concientizar a la gente a que planifique bien sus gastos.
- Dar capacitación técnica para producir.

4.4.1.2.2. Aprendizajes.

Para la comunidad fue de importancia, ya que se les brindó mejora después de la visita a la anterior a los instrumentos de planificación. Para ellos les resultó muy bueno el darse una idea de todos los beneficios que se obtenían de poder planificar y trabajar un poco más para obtener un mejor precio en el mercado formal.

Los principales aprendizajes de la asamblea comunitaria en la segunda visita a la comunidad Los Limones, en la parte de Investigadores y Economista, fueron: compartir con los participantes las herramientas de planificación de producción y gastos familiares con los participantes, que en este caso llevó ciertas mejoras. Hay que tomar en cuenta que los participantes anteriormente ya habían puesto en práctica herramientas similares que la UCOSD en otra ocasión les pidió.

4.4.1.3. El Carrizal

4.4.1.3.1. Hallazgos.

Cuadro 13. Matriz de hallazgos El Carrizal desde la IAP.

Dificultades para la comunidad El Carrizal.	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad El Carrizal.	Logros para el equipo investigador
-Ninguna.	-Grupo de participantes bastante grande.	-El Fortalecimiento de la comunicación entre las familias por medio de las	-La Asamblea Comunitaria se llevó a cabo sin ningún contratiempo ni dificultad y se vio

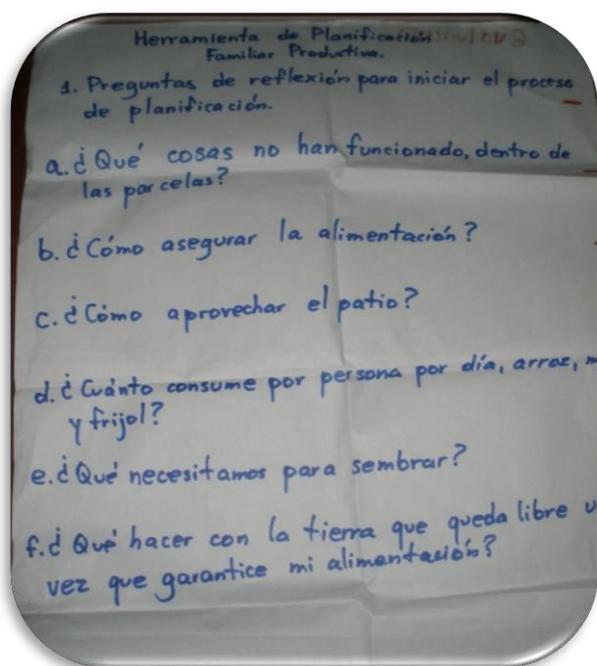
		herramientas de planificación de producción y de gastos familiares. -Dichas herramientas hacen reflexionar sobre los gastos y las necesidades.	el entusiasmo de los participantes.
Elementos obstaculizadores para la comunidad Carrizal. El	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador.	Elementos facilitadores para la comunidad Carrizal. El	Elementos facilitadores para el equipo investigador
-Ninguno.	-El tiempo con el que se contaba ya que se esperaba la visita de las personas interesadas del proyecto.	-Proceso de acompañamiento y planificación comunitaria por parte del equipo investigador. - Folleto de herramientas de planificación y modelo de parcelas corregido.	-Interés por parte de los socios. -El apoyo de un profesor, un miembro de la junta directiva de la UCOSD y un compañero de la UNAN. -Uso de Papelografos.

Fuente: Propia.

4.4.1.3.1.1. *Proceso de discusión en la comunidad.*

La agenda dio inicio a las 10:00 am en la casa de Laureano Pérez de dicha comunidad. Se dio lugar a la bienvenida y presentación de los dirigentes de la reunión. (Asistencia, ver anexo 7)

Imagen 28. Asamblea El Carrizal



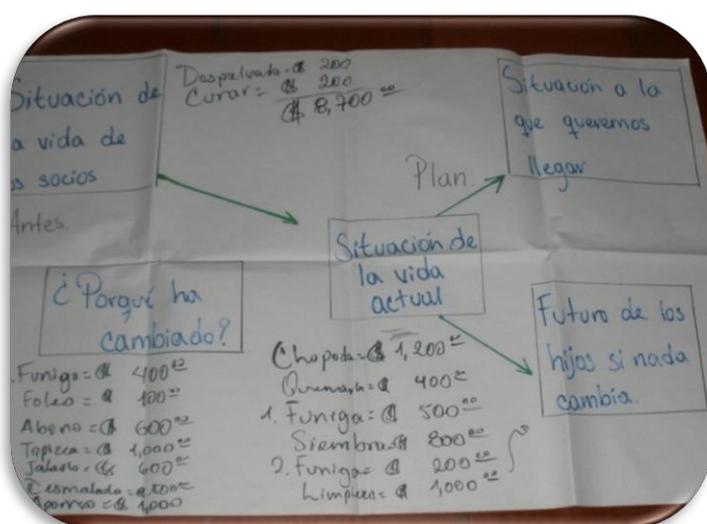
Preguntas claves para proceso de planificación.

Luego de esto se les explicaron las diversas preguntas claves que debían de reflexionar en familia, dando unos ejemplos de las respuestas que podían ser con respecto a las preguntas.

Fuente: Propia.

Estas sirven para reflexionar en lo que no ha funcionado, en cómo se puede asegurar la alimentación para la familia, además de cómo poder aprovechar el patio para obtener otros ingresos.

Imagen 29. Asamblea El Carrizal.



¿Dónde queremos llegar?

Se les explicó la situación a la que se quería llegar. Se les recordaba la situación en la vida de los abuelos, los mejores rendimientos que obtenían de producción dada las condiciones de esa época.

Fuente: Propia.

Esto se hacía ver con el cuadro, mostrado en la imagen anterior, donde se aprecia, un antes, un presente y un después.

En nuestro papel de facilitadores, se les brindó la pauta para reflexionar acerca de dos futuros distintos. Uno en el que no se hace nada por enfrentar la situación actual, donde lo que se le heredaría a los hijos no es nada provechoso. El otro en donde se debe de trabajar en realizar un cambio, para poder construir un mejor futuro.

Explicación Tarea.

Para la explicación de la tarea, como habían varios participantes se procedió a dividir en dos el grupo de socios, enumerándolos, uno y dos, respectivamente.

Aunque se esperaba la llegada de las personas interesadas de realizar un proyecto en las comunidades asociadas a la UCOSD, esto podía representar un contratiempo para realizar la agenda, sin embargo dichas personas no llegaron a la comunidad.

Imagen 30. Asamblea El Carrizal

Productos	Unidad de Medida	Cantidad	Valor	Total
Avena (Libra)	5 lbs	12	60	
Arroz (Libra)	40 lbs	—	—	
Frijoles (Libra)	40 lbs	40	400	
Leche (Botella)	—	—	—	
Café	—	—	—	
Carne	—	—	—	
Verduras	12 lbs	40	480	
Frutas	—	—	—	
De Res	—	—	—	
Pollo	1 lib	35	35	
Gastos del Hogar (Materiales)				
Higiene Personal				600
Gas Estufa / Leña / Fuego				400
Medicinas Básicas				3000
Medicinas Varios (Básicas)				3000
Vestuario de Hombre				190
Bancos (Materiales)				
Total				6950

Fuente: Propia

Imagen 31. Asamblea El Carrizal

Ingresos		Gastos	
Moneda	Valor	Moneda	Valor
20	210	730	3000
		3000	5000
			6640
			1990

Fuente: Propia.

El ejemplo se realizó con la participación de varios socios a quienes se les preguntaba cuanto gastaban de determinado producto ya fuese de alimentos básicos, gastos del hogar, gastos de transporte etc.

En lo correspondiente a las herramientas de planificación de la

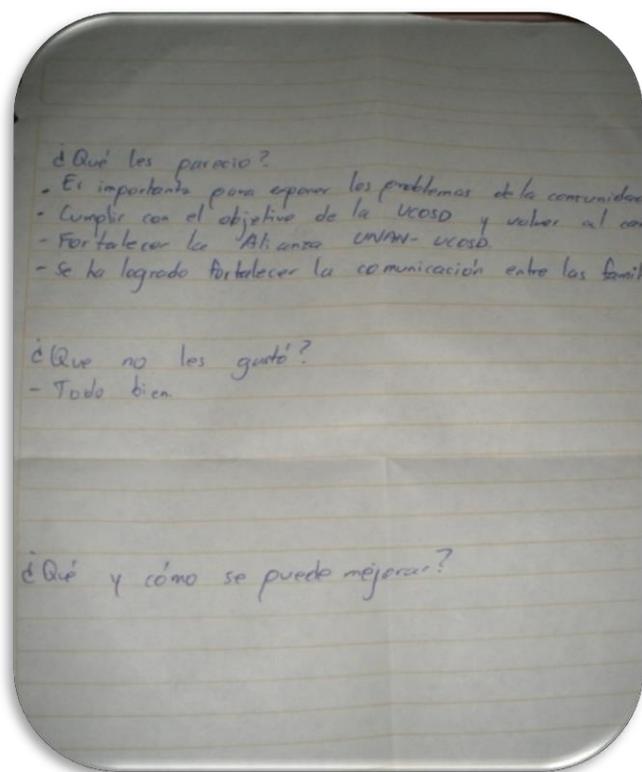
Producción, se ordenaron las casillas de mejor manera, en la casilla de Insumos se agregó una nueva casilla que incluye el nombre para los tipos de insumos que utiliza el productor en su plan de producción. (Ver imagen 32)

Este ejemplo se realizó utilizando como ejemplo el rubro maíz, en la producción de la parcela de uno de los socios. Este productor trabaja su producción en un área de 2 manzanas.

En comparación con las demás comunidades, en esta, se lograba percibir el interés que se poseía en la ejecución de los instrumentos, ya que ellos aunque eran muchos estaban atentos y entusiasmados en que se podría mejorar planificando familiarmente.

Evaluación del proceso de acompañamiento.

Imagen 32. Asamblea El Carrizal.



¿Qué les pareció?

- Es importante para exponer los problemas de la comunidad y también es importante planificar.

- También a través de estos trabajos realizados, podemos cumplir con el objetivo de la UCOSD y volver al campo.

- Fortalecemos la Alianza UNAN – UCOSD.

Fuente: Propia

- Se ha logrado fortalecer la comunicación entre las familias.
- Les gustó la visita de los estudiantes ya que ponen mucho interés de su parte.
- El planificar hace reflexionar sobre los gastos y necesidades.

¿Qué no les gustó?

- Todo bien.

¿Qué y cómo se puede mejorar?

- Perseverar para cumplir.
- Agronomía cuando se queda no viene preparada.

4.4.1.3.2. Aprendizajes.

Uno de los principales aprendizajes de la asamblea comunitaria en la segunda visita a la comunidad El Carrizal en calidad de Investigador y Economista fue el percibir el entusiasmo que se produce al trabajar comunitariamente por un bien en común. Esta comunidad en específico fue la que mayor asistencia tuvo en las dos visitas realizadas. Y al compartir las herramientas de planificación de producción y de gastos familiares con ellos, se apreciaba la comprensión de estas.

En este caso las herramientas fueron mejoradas y esto facilitó el entendimiento por parte de los presentes además de que ellos mostraron gran interés y entusiasmo al momento de la explicación de estas herramientas y eso facilitó un mayor desarrollo de la actividad.

Para la comunidad fue esencial para tomar conciencia de que en pequeñas cosas a lo largo del tiempo se vuelve un gasto grande, el cual debe de estar estipulado en la planificación. Se logró comprender el sentido del por qué planificar y para qué, obteniendo sus respectivos beneficios.

4.5. Consolidado de aprendizajes de las comunidades investigadas.

Cuadro 14. Consolidado de aprendizajes de las comunidades investigadas.

Comunidades.	Objetivos.	Aprendizaje.
Comunidades Asociadas a la UCOSD.	Facilitar la formación de equipos de Trabajo Comunitario.	<p>Se lograron establecer lazos de confianza no solo entre los participantes sino también con la administración y la universidad.</p> <p>Conocer una nueva metodología de investigación, por medio de la cual ayudar a reorganizar las comunidades para que estas puedan crecer para su desarrollo económico y social.</p>
Piedra Colorada, Los Limones, El Carrizal.	Analizar la situación financiera de las comunidades asociadas a la UCOSD.	<p>Conocer y dialogar con los socios acerca de la situación financiera de estos ante la UCOSD.</p> <p>Adquirir un nuevo conocimiento para ayudar a fortalecer la</p>

		<p>confianza de comunidades rurales.</p> <p>Brindar y compartir aportes para mejorar la situación financiera de forma comunitaria.</p>
<p>Piedra Colorada, Los Limones, El Carrizal.</p>	<p>Construir Herramientas de Gestión Asociativa Comunitaria.</p>	<p>Compartir con los participantes las herramientas de planificación para que los socios puedan tener una mejor administración de sus gastos.</p> <p>Compartir con los participantes acerca de los beneficios que brindan estas herramientas.</p>

Fuente: Propia.

V. CONCLUSIONES.

Se logró conocer cada uno de los aspectos más relevantes de la UCOSD, desde su inicio hasta los programas y planes estratégicos que implementa en las comunidades asociadas. La alianza UNAN-UCOSD a través de cada uno de los trabajos realizados, ha sido de mucha importancia, tanto para la organización como para la universidad. Al integrar en cada actividad elementos metodológicos distintos, aportando al enriquecimiento intelectual de la universidad y apoyando el fortalecimiento de la organización.

Con respecto a la formación de los equipos de trabajos comunitarios, se logró llevar a cabo a pesar de los contratiempos que surgieron en el momento. Esta fue una actividad en la cual se obtuvo la confianza con los socios que permitió el posterior acompañamiento.

A través del análisis de la situación financiera en las comunidades, se determinó que estas poseen una situación deudora deficiente, representado por un 61% de deuda en general. Al obtener por cada comunidad un porcentaje deudor mayor del 50%, (Piedra Colorada 67%, Los Limones 53% y El Carrizal 53%); igualmente se logró determinar las ideas comunitarias para contrarrestar dicha situación. Como investigadores se pudo llegar a la conclusión que su situación deudora se debía en parte lógica al cambio climático, pero además de esto también a la falta de compromiso y responsabilidad con la organización de parte de algunos socios.

En lo correspondiente a la construcción de las herramientas de gestión asociativa comunitarias, se logró realizar y presentar a los socios, las propuestas de matrices de gastos familiares y planificación de la producción, comprometiendo a cada uno de los socios al cumplimiento del ejercicio de la tarea asignada con dichas matrices, familiarmente.

En general podemos concluir que se logró brindar el acompañamiento a la estrategia organizativa de las comunidades, a través del cumplimiento de cada uno de los objetivos que formaron parte de este proceso de investigación.

VI. BIBLIOGRAFIA.

- Alcaldía de San Dionisio. (2010). *Diagnóstico Socioproductivo*. San Dionisio.
- Alcaldía de San Dionisio. (2012). *Informe de Programa de Energía eléctrica en la Comunidad Los Limones, San Dionisio*. Matagalpa.
- Alfaro, J. I., Fernández, C., & González, M. (2015). *El diálogo transdisciplinario un enfoque de abordaje del cambio*. Estelí, Nicaragua.
- Alfaro, J. I., Fernández, C., & González, M. (2015). *La transdisciplinariedad una herramienta para apuntar al buen vivir*. Estelí, Nicaragua.
- ASOCIADAS. (2006). *INTRODUCCION A LA INVESTIGACION ACCION*. Santiago de Chile.
- Avilés, I. L., & Medina, P. M. (2008). *Sistematización de la experiencia de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD) sobre acceso a Tierra mediante contratos a largos plazos*.
- López, F. (2012). *Impacto del acceso a la tierra sobre el desarrollo humano sostenible de las familias campesinas beneficiarias del programa tierra UCOSD, en el municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el año 2012*. Matagalpa.
- MASAL. (2002). *Proyecto Manejo Sostenible de Suelos y Agua en Laderas*. Cusco, Perú .
- Mata, A. d. (1959). *Tesis:"Situación Financiera"- Instituto de Ciencias Sociales Económicas y Administrativas S. de C. V. México*.
- Rayo, O., & Mena, R. (2011). *Plan Estratégico 2012-2016*. San Dionisio.
- Salgado, M., & López, J. C. (2012). *Crianza de patos domésticos (Cairina moschata) en la comunidad Piedra Colorada, Matagalpa*. Managua.
- UCOSD. (1996). *Constitución Legal*. San Dionisio. Matagalpa.
- UCOSD. (2011). *Diagnóstico Socioproductivo*. San Dionisio.
- Wilber citado por Alfaro. (2015). *La transdisciplinariedad una herramienta para apuntar al buen vivir*. Estelí.

VII. ANEXOS

Anexo 1. Operacionalización de las variables: situación financiera y herramientas de gestión asociativas.

Variable	Definición	Subvariable	Indicador	Unidad de Medida	Fuente	Técnica
Situación financiera	La situación financiera se refiere a la capacidad que poseen las personas, empresas, o sociedad de poder hacer frente a las deudas que tiene o que es lo mismo, de la liquidez de la que dispone para poder pagar sus deudas.	Créditos otorgados a los socios de las comunidades	<ul style="list-style-type: none"> – Crédito a corto plazo. – Crédito a largo plazo. – Crédito vivienda – Crédito tierra compra. – Crédito usufructo – Crédito de silos metálico. – Crédito micro riego. – Crédito de insumo. – Crédito agroindustria rural. 	<ul style="list-style-type: none"> – Monto entregado – Monto recuperado – Saldo pendiente 	UCOSD	Papelógrafos reflejando cada línea de crédito
		Ideas comunitarias.	<ul style="list-style-type: none"> – Opiniones de los socios sobre el endeudamiento. 	Ideas de socios presente en la asamblea	Socios de la UCOSD	Charlas Participativa

Herramientas de gestión asociativa comunitaria.	La planificación es una de las tareas más importantes en la vida de las comunidades. En muchas oportunidades, se puede explicar incluso el éxito o fracaso de una actividad por la forma en que ésta ha sido planificada.(MASAL, 2002)	Gastos familiares.	<ul style="list-style-type: none"> - Alimentos básicos. - Perecederos. - Carne. - Gastos del hogar. - Gastos vestuarios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lbs. /Lts. - Unidad. - Lbs. - C\$. - C\$. 	<ul style="list-style-type: none"> - Matriz de gastos familiares.
		Planificación de la producción.	<ul style="list-style-type: none"> - Rubros. - Área en Mzn. - Insumos. - Semilla. - Monto crédito. - Mano de obra. - Producción para el año. - Otros ingresos. - Inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> - Cantidad/precio alquiler - Cantidad/precio. - Cantidad/precio. - C\$ - C\$ - Qq - C\$ 	<ul style="list-style-type: none"> - Matriz de planificación de la producción.

Fuente: Propia.

Anexo 2. Sistema categorial.

Categorías	Dimensiones	Subdimensiones	Aspectos Teóricos
<p>Socios integrados por comunidad.</p>	<p>Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitarios.</p>	<p>Asambleas comunitarias a través de diálogo participativo y plenario. (Macro encuentro comunitario)</p>	<p>“Un equipo pretende alcanzar unas metas comunes. El equipo se forma con la convicción de que las metas propuestas pueden ser conseguidas poniendo en juego los conocimientos, capacidades, habilidades, información y, en general, las competencias de las distintas personas que lo integran. El término que se asocia con esta combinación de conocimientos, talentos y habilidades de los miembros del equipo en un esfuerzo común. Para que un grupo de personas sea considerado un equipo es preciso que se tenga un objetivo común, y que se pretenda el alcance de la meta cooperando y ayudándose mutuamente. No hay equipo sin meta compartida.” (SEDUCA – FUNLAM, 2006 - 2008)</p>
<p>Plan de mejoras productivas.</p>			

Fuente: Propia.

Anexo 3. Listado de participantes primera visita a Piedra Colorada

Asistencia

<u>Nombres</u>	<u>Apellido</u>
1. Cecilia Flores	Gómez
2. Julia Flores	Samora
3. Reyna Isabel Valle	Rizo
4. Juan Alberto Valle	Rizo
5. Ernesto Mendoza	Hernández
6. Ramón Matamoros	López (José Matamoros)
7. Santos Dionisio Salgado	Sánchez
8. Narciso Garcia	Gonzales
9. José Amanda Hernández	H. (José Ramón)
10. Rosendo Hernández	Alvarez (Maynor)
11. Martín Ubeda	Arastegui
12. Isaias Mauricio	Salgado
13. Leonardo Ochoa	Mendoza
14. Pablo Antonio Hernández	Ochoa
15. Santos María Salgado	S. (Jaime Salgado)
16. Santos David	Stulzer
17. Alfredo Hernández	Mendoza
18. Julián Díaz	Hernández
19. Santos Bladón	Ovaco
20. Francisca Martínez	Mendoza
21. Nicanol	Stulzer

Fuente: Propia.

Anexo 4. Listado de participantes primera visita a Los Limones.

Rolando Alfonso López Montoya

Santos López Muñoz

Deysis López Picado

SLM

Dominga Mairena Jerguen

Auxiliadora Comfo Mairena

Lector Comfo Mairena

Socorro López Picado (Adalis Comfo Mairena)

Ricardo A. López M.

Domingo Hernández Picado

Juan López Muñoz

Anexo 5. Listado de participantes primera visita a El Carrizal.

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO.

Hoja de asistencia

ACTIVIDAD: _____

LUGAR: _____ FECHA: _____

N°	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		N° de Cedula	Firma
			M	F		
1	Dorald Orozco	El Carrizal			446-18114-00018	J.O.T
2	Hugo Orozco Torres	"			446-201120-00007	H.O.T
3	José Alberto Torres	"			446-21059-00008	J.A.T.P
4	Cipriano Torres Dol	"			446-07055-00014	C.T
5	Juan Campos Periz	"			446-30151-00001	J.C.D
6	Cipriano Orozco Torres	"			446-07052-00017	C.O.T
7	Roberto Pérez Ruiz	"			446-18078-00015	PPP
8	Blanca Orozco Ruiz	"			446-02052-00013	B.A.O.P
9	Claudia Amparo Pérez	"			446-301027-00014	C.A.P.P
10	Agustina Luisa Albarino	"			446-030561-00024	A.L.M.
11	Mano de Jesús Torres	"				M.T.P
12	José Leoncio Orozco P	"			446-19074-00015	L.O
13	Juan René González	"			446-180787-00008	J.R.G
14	Teodoro Díaz Campes	"			446-180782-00013	T.D.O
15	Rosa Torres Campes	"			446-30061-00003	R.T.O.
16	Amardo Cruz Pérez	"			446-300580-00010	A.C.P
17	Felipe de Jesús Pérez P	"				F.P.P
18	Leonor Pérez Pérez	"			446-070568-00036	L.P.P
19	Pomiro Campos Orozco	"			446-180583-00014	P.C.O
20	Pedro Torres Campes	"			446-100148-00004	P.T.C

Consolidado

Fuente: Propia.

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO.

Hoja de asistencia

ACTIVIDAD: _____

LUGAR: _____ FECHA: _____

N°	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		N° de Cedula	Firma
			M	F		
1	Dorald Orozco	El Carrizal			446-18114-00018	J.O.T
2	Hugo Orozco Torres	"			446-201120-00007	H.O.T
3	José Alberto Torres	"			446-21059-00008	J.A.T.P
4	Cipriano Torres Dol	"			446-07055-00014	C.T
5	Juan Campos Periz	"			446-30151-00001	J.C.D
6	Cipriano Orozco Torres	"			446-07052-00017	C.O.T
7	Roberto Pérez Ruiz	"			446-18078-00015	PPP
8	Blanca Orozco Ruiz	"			446-02052-00013	B.A.O.P
9	Claudia Amparo Pérez	"			446-301027-00014	C.A.P.P
10	Agustina Luisa Albarino	"			446-030561-00024	A.L.M.
11	Mano de Jesús Torres	"				M.T.P
12	José Leoncio Orozco P	"			446-19074-00015	L.O
13	Juan René González	"			446-180787-00008	J.R.G
14	Teodoro Díaz Campes	"			446-180782-00013	T.D.O
15	Rosa Torres Campes	"			446-30061-00003	R.T.O.
16	Amardo Cruz Pérez	"			446-300580-00010	A.C.P
17	Felipe de Jesús Pérez P	"				F.P.P
18	Leonor Pérez Pérez	"			446-070568-00036	L.P.P
19	Pomiro Campos Orozco	"			446-180583-00014	P.C.O
20	Pedro Torres Campes	"			446-100148-00004	P.T.C

Consolidado

Fuente: Propia.

Nombres y Apellidos.

1- Tomasa Juana Flores	J.F.F
2- Amal Hernández	H.P.
3- María Fabiana Orozco G.	Prog
4- Rigoberto Orozco	R.O.T
5- Alonso Teodoro Orozco T.	A.T.O.T
6- Mercedes Cruz Hernández	M.C.H
7- Pedro Pablo Rodríguez	P.R.P.P
8- Pedro de Jesús Campos	P.J.C
9- Amardo Cruz	A.C
10- Juan Ignacio Albaro	J.I.A
11- Pedro Henao	P.H
12- Víctor Villalba	V.V
13- Rolando Ruiz	R.R
14- Lora Rodolfo Albarino	L.R.A

Fuente: Propia.

Anexo 6. Lista de participantes segunda visita a Piedra Colorada y Los Limones.

Piedra Colorada.

Asistencia

- 1) Francisca del Socorro Martínez Mendoza (Socia) F. del
- 2) David Stiller Ocampo. ~~Socia~~
- 3) Alfredo Hernández Mendoza A.H.M
- 4) Jesús Rodríguez García J.R.G
- 5) Rufino Rodríguez García R.R.G
- 6) Hector Figueroa López. ~~Socia~~
- 7) Martín Ubieda Arastegui Martín Ubieda A
- 8) Cecilia Flores Gómez Cecilia F.G
- 9) Carmelo Torres. Carmelo Torres
- 10) Jacinto Salgado. J.S.M
- 11) Jaime Salgado. J.S.
- 12) Dionisio Salgado Sánchez D.S.S
- 13) Juan Alberto Valle Rizo. J.A.V.R.
- 14) Julian Dora Hernández. J.D.H.
- 15) Keyna Isabel Valle. K.I.V
- 16) Juan Pablo Pérez Muñoz. J.P.P.M.
- 17) Mamela de Jesús Rincón. ✓
- 18) Valentín Salgado Pérez. ✓
- 19) Yolanda Salgado. C.G.C.H.S
- 20) Ernesto Mendoza Hernández. E.M.H
- 21) Santos Nestor Blandón. S.N.B.

Fuente: Propia.

Los Limones.

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO
UCOSD

Hoja de asistencia

ACTIVIDAD :
 LUGAR: Los Limones
 FECHA: 06/11/15

Nº	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		Nº de Cedula	Firma
			F	M		
1	Daysi López Picado	Los Limones	X		446-190890-0002N	<i>[Firma]</i>
2	Silvestra López Mayorga	Los Limones	X		446-311250-0001G	SLM
3	Dominga Mairona Jarguín	Los Limones	X		445-040361-0000T	D.M.J.
4	Héctor Campos Mairona	Los Limones		X		H.C.M.
5	Socorro López Picado	Los Limones	X		446-270682-0001K	SLP
6	Domingo Hernández Granada	Los Limones		X		D.H.G.
7	Armando Orozco	Orozel		X		<i>[Firma]</i>
8	Pedro José Herrera	UNAN		X		<i>[Firma]</i>
9	Victor Villalta	UNAN		X		<i>[Firma]</i>
10	Manuel González García	UNAN		X		<i>[Firma]</i>
11	Ricardo A. López	Los Limones	X		446-031184-0002E	<i>[Firma]</i>

Fuente: Propia.

Anexo 7. Lista de participantes segunda visita a El Carrizal.

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO UCOSD

Hoja de asistencia

ACTIVIDAD :

LUGAR: El Carrizal. FECHA: 13-11-15

N°	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		N° de Cedula	Firma
			F	M		
1	Sorbo Orozco Martinez	=	X		446-070141-0000G	S.O.M.
2	Jesus Para Rivas	=			446-157079-0001B	J-P-R
3	Modeslo Torres Torres	=				M.T.T.
4	Alejandro Para Para	=		X	446-090257-0000H	A.P.P.
5	Ajustina Torres Manzanos	=		X	446-050565-0002J	A.L.M.
6	Blanca Alicia Orozco Para	=		X	446-070512-0005S	B.A.O-P.
7	Tomasa Josefa Flores F.	=		X	450-720963-0000V	T.J.F.F.
8	Lucio Ocampo Para	=		X	447-012885-0007T	L.O.P.
9	Alonso Tardulo Orozco T.	=		X	446-120960-0007R	A.O-T
10	Maria Fabiana Orozco G.	=		X	450-700769-0000B	M.F.O.
11	Marlon Orozco Orozco	=		X		M.O.O.
12	Henry Orozco Torres	=		X	446-201280-0000T	H.O.T.
13	Flabio Orozco Garcia	=		X	446-070575-0000W	Firma D.P.M.
14	Diego Para Mendes	=		X	446-127157-0000L	D.P.M.
15	Victoriano Zambos P.	=		X	446-030676-0002D	V.C.P.
16	Judio Cesar Orozco T.	=		X	446-280573-0007E	J.C.O.T.
17	EMIL ALVARO RODRIGUES R.	=		X	447-080378-0000H	E.A.R.R.
18	Nicolaza da C. Para P.	=		X	446-061264-0000A	N.C.P.P.
19	Francisco Torres Pineda	=		X		F.T.P.
20	Pedro Torres Ocampo	=		X	446-700243-0000H	P.T.O.

Consolidado

LUGAR: El Carrizal FECHA: 13-11-15

N°	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		N° de Cedula	Firma
			F	M		
	Bernardo Torres M.	CARRIZAL	X		446-071270-0009V	B+M
	Concepcion Cruz	"			446-091278-0000H	C.C.
	German Para Para	"			446-120561-0007B	G.P.P.
	Juan Campo Para	"			446-300567-0000V	J.C.P.
	Tomás Para Para	=		X		T.P.P.
	Esteban Cruz	=		X		E.C.O.
	Juan René Gonzales	=		X		Juan René G.
	Ramiro Campocruz	=		X	446-110263-0000H	R.C.O.
	Cipriano Orozco Torres	=		X	446-700352-0001R	C.O.T.
	Clemencia Para Para	=		X	446-230766-0000E	C.P.P.
	Vidal Cruz Ortega	=		X	446-730533-0001W	V.C.O.
	Salvador Para Rivas	=		X	446-040452-0000V	S.P.R.
	Armando Cruz Para	=		X	446-300570-0000H	A.C.P.
	Mario de Jesus Ocampo T.	=		X		M.D.O.T.
	Claudio Amparo Para T.	=		X	446-300607-0000V	C.H.P.T.
	Miriam Orozco Orozco	=		X	446-700365-0000H	M.O.O.
	Nicolaza Cruz Hernandez	=		X	446-210757-0000C	N.C.H.
	Juan Jose Jaquin Jaquin	=		X	446-740571-0007K	J.J.J.J.
	Villano Ocampo Pineda	=		X	450-020764-0000V	V.O.P.
	Olivia Lucia Pineda O.	=		X	446-131270-0000D	O.L.P.O.

Consolidado

Fuente: Propia.

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO UCOSD

Hoja de asistencia

ACTIVIDAD :

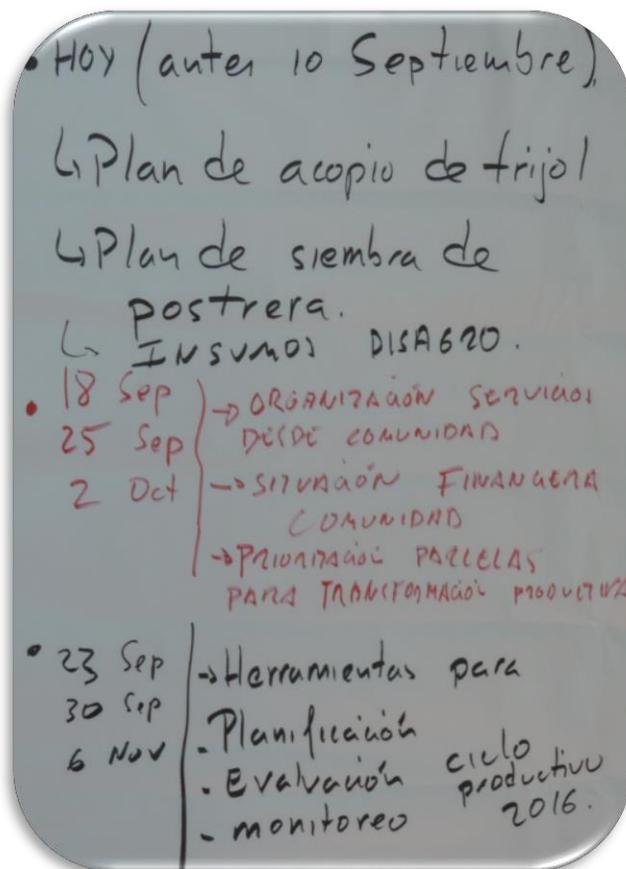
LUGAR: El Carrizal FECHA: 13-11-15.

N°	Nombres y Apellidos	Comunidad	Sexo		N° de Cedula	Firma
			F	M		
1	Lauricano Para Para	=		X	446-040662-0001A	L.P.P.
2	Emmanuel Jaquin J.	=		X	446-221292-0000L	E.J.J.
3	Filimon Torres Bracamonte	=		X	446-227181-0001M	F.T.B.
4						
5						

Fuente: Propia.

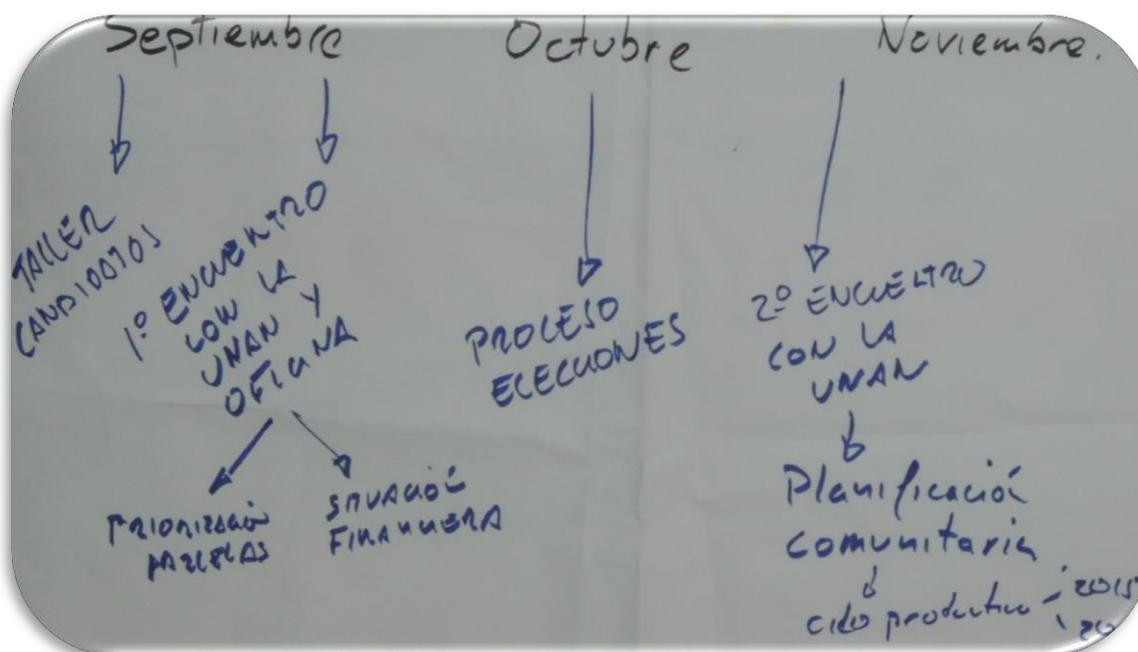
Anexo 8. Agenda de la asamblea comunitaria del 5to día del Macro-encuentro y calendario de actividades.

Agenda



Fuente: Propia.

Calendario de actividades de la alianza UNAN – UCOSD.



Fuente: Propia.

Anexo 9. Calendario inicial de acompañamiento de los equipos de trabajo.

CALENDARIO ACOMPAÑAMIENTO UNAS
EQUIPOS DE TRABAJO.

—> Situación Financiera comunitaria

18 Sept - SAMULALI - EL CHILE - EL ZAPOTE - PIEDRA COLORADA
25 Sept - SUSULI - EL JICARO - SAN CAYETANO - LOS LIMONES.
2 Oct - COROZO - EL CARZAL - CARRIZAL - QUEBRACHAL

—> Herramientas de gestión asociativa comunitaria

23 Oct - SAMULALI - EL CHILE - EL ZAPOTE - PIEDRA COLORADA.
30 Oct - SUSULI - EL JICARO - SAN CAYETANO - LOS LIMONES
6 Nov - COROZO - EL CARZAL - CARRIZAL - QUEBRACHAL.

Fuente: Propia.

Nota: Cabe mencionar que este fue el calendario inicial que se elaboró en el Macro-encuentro pero qué, por diversas circunstancias las fechas se movieron.

Anexo 10. Indicadores.

a) Área estratégica: organización y gerencia general.

Lista de Indicadores	Donde se Construye
1. Número total de asociados de la organización	Comunidad y gerencia
2. Número de jóvenes y mujeres asociados.	Comunidad y gerencia
3. Número de representantes que asisten más del 70 % de reuniones informativas del Consejo Ampliado.	Gerencia
4. Número de visitas realizadas por el C.D. a las comunidades.	Comunidad y gerencia
5. Número de actividades de comunicación y/o trabajo realizadas por el representante por comunidad	Comunidad
6. Número de asociados que asisten más del 70 % a reuniones comunitarias	Comunidad
7. Número de jóvenes y mujeres no socios que participan en actividades promovidas por UCOSD	Comunidad
8. Número de asociados que aportan recursos monetarios a su organización	Gerencia
9. Número de socios nuevos o reincorporados a la organización	Comunidad y gerencia
10. Porcentaje de asociados que se sienten informados del quehacer de su organización.	Comunidad
11. Numero de alianzas que tiene UCOSD	Gerencia
12. Número de proyectos nuevos en ejecución	Gerencia
13. Porcentaje de propuestas solucionadas de las realizadas por las comunidades.	Comunidad y gerencia
14. Número de beneficiados totales que tiene UCOSD	Gerencia
15. Número de beneficiados por servicios que tiene UCOSD	Comunidad y gerencia
16. Monto total de las cotizaciones monetarias de las y los asociados.	Gerencia
17. Total Activos circulantes de la organización o disponibilidad de fondos.	Gerencia
18. Total de Activos fijos de la organización o infraestructura y equipos	Gerencia
19. Total de pasivo circulante de la organización (obligaciones y deudas a corto plazo) (nivel de endeudamiento)	Gerencia
20. Cuentas por pagar a largo plazo (deudas)	Gerencia

Lista de Indicadores	Donde se Construye
21. Monto total de capital de la organización (activos – pasivos) o patrimonio de la organización	Gerencia
22. Monto total del gasto financiero	Gerencia
23. Utilidades del año fiscal.	Gerencia
24. Perdidas del año fiscal.	Gerencia
25. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización.	Gerencia
26. Tasa de morosidad de la organización	Gerencia

Fuente: Sistemas de monitoreo y evaluación de la UCOSD.

b) Área estratégica: Crédito

Listado de indicadores	Donde se construye
1. Monto total del fondo propio destinado a crédito (crédito, semilla)	Gerencia
2. Monto total del endeudamiento de la organización con proveedores de capital para crédito	Gerencia
3. Número total de asociados que recibieron crédito, por categoría	Comunidad y Gerencia
4. Porcentaje de mujeres que recibieron crédito, por categoría	Comunidad y Gerencia
5. Tasa de morosidad	Gerencia
6. Tasa de recuperación de la cartera antigua	Gerencia
7. Porcentaje de solicitudes de crédito aprobadas en relación a las llenadas, por tipología de crédito	Comunidad y Gerencia
8. Monto total de crédito entregado	Gerencia
9. Monto total entregado por tipo de crédito	Gerencia
10. Porcentaje de cumplimiento del calendario del plan de crédito.	Comunidad y Gerencia
11. Costos por tipo del crédito	Gerencia
12. Promedios y rangos de productividad de los sistemas de cultivos apoyados (cuadro)	Comunidad
13. Porcentaje de pérdidas por incidencia de fenómenos naturales	Comunidad
14. Porcentaje de aumento de las ganancias por incidencia de fenómenos naturales y /o mercados.	Comunidad

Listado de indicadores	Donde se construye
15. Total de Gastos administrativos del servicio	Gerencia
16. Ingreso brutos por servicios	Gerencia
17. Utilidades por servicio	Gerencia
18. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización.	Gerencia

Fuente: Sistemas de monitero y evaluación de la UCOSD.

c) Área estratégica: Transformación productiva

Listado de indicadores	Donde se construye
1. Porcentaje de asociados beneficiados con el programa	Comunidad y Gerencia
2. Número de familias beneficiadas por año	Comunidad y Gerencia
3. Número de hombres y mujeres involucrados en transformación productiva	Comunidad y Gerencia
4. Numero acumulado de familias beneficiadas	Comunidad y Gerencia
5. Total Manzanas en diversificación de actividades	Comunidad y Gerencia
6. Numero de eventos en asistencia técnica (visitas, capacitación, intercambios y otros)	Comunidad y Gerencia
7. Número de familias que integran a más de un miembro en el trabajo	Comunidad y Gerencia
8. Total de personas ocupadas en las actividades de transformación productiva, por ciclo y año.	Comunidad y Gerencia
9. Número de familias atendidas con asistencia técnica	Comunidad y Gerencia
10. Número de familias que no ingresan por determinadas barreras (contabilizar tipo de barrera)	Comunidad y Gerencia
11. Numero de familia que han mejorado sus ingresos.	Comunidad y Gerencia
12. Numero de familia que han mejorado su dieta alimentaria de la familia	Comunidad y Gerencia
13. Número de Familias que mantienen las actividades por sus	Comunidad y Gerencia

Listado de indicadores	Donde se construye
propios medios.	Gerencia
14. Total inversión del programa por comunidad	Comunidad y Gerencia
15. Total invertido por categoría y por comunidad	Comunidad y Gerencia
16. Tasa de morosidad	Gerencia

Fuente: Sistemas de monitero y evaluación de la UCOSD.

d) Área estratégica: acceso a la tierra

Listado de indicadores	Donde se construye
1. Total de dinero invertido en el programa de compra de tierras	Gerencia
2. Total de dinero invertido en el acondicionamiento del programa	Gerencia
3. Monto total invertido en el programa	Gerencia
4. Número de familias beneficiadas por el programa tierra	Comunidad y Gerencia
5. Promedio de inversión por manzana	Gerencia
6. Manzanas entregadas a los socios por el programa tierra	Comunidad y Gerencia
7. Total de familias en lista de espera del programa tierra	Comunidad y Gerencia
8. Estimación de la producción total de los cultivos de las familias con el programa tierra	Comunidad
9. Número de asociados que cancelaron la parcela	Gerencia
10. Número de asociados con derecho a usufructo	Gerencia
11. Número de asociados con derecho a compra	Gerencia
12. Número total de Familias del programa tierra integradas en el mejoramiento productivo y ambiental de sus parcelas	Comunidad y Gerencia
13. Total de Manzanas en reforestación	Comunidad y Gerencia
14. Total de Manzanas con cercas de alambre	Comunidad y Gerencia
15. No. de Familias que logran trabajar la totalidad de su parcela	Comunidad y Gerencia

Listado de indicadores	Donde se construye
	Gerencia
16. No. de Familias que alquilan parte o la totalidad de la parcela.	Comunidad y Gerencia
17. No. de familias que han cambiado su estatus de relaciones a lo interno de la comunidad	Comunidad y Gerencia
18. Número de familias que han mejorado su nivel de vida a través del programa	Comunidad y Gerencia
19. Total de Gastos administrativos del servicio	Gerencia
20. Ingreso brutos por servicios	Gerencia
21. Utilidades por servicio	Gerencia
22. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización.	Gerencia
23. Tasa de morosidad	Gerencia

Fuente: Sistemas de monitero y evaluación de la UCOSD.

e) Área estratégica: Gestión del agua

Listado de indicadores	Donde se construye
1. Total de dinero invertido en el programa de agua.	Gerencia
2. Inversión por manzanas	Gerencia
3. Inversión por familia	Gerencia
4. No. de familias que aumentaron sus épocas de siembra debidas al micro riego.	Comunidad y Gerencia
5. No. Familias beneficiarias con sistemas de micro riego.	Comunidad y Gerencia
6. Mz totales con sistemas de micro riego	Comunidad y Gerencia
7. No. total de Familias con acceso a sistemas de riego.	Comunidad y Gerencia
8. No. Familias con acceso al agua superficial o subterránea, y que aun no tiene sistemas de riego.	Comunidad y Gerencia
9. Mz totales con disponibilidad de agua, superficiales y subterráneas.	Comunidad y Gerencia
10. No. Familias con acceso seguro al agua.	Comunidad y Gerencia

Listado de indicadores	Donde se construye
	Gerencia
11. No. Familias que hacen conservación y cosecha de agua.	Comunidad y Gerencia
12. No. de familias de las apoyadas por el programa y que mantiene actualmente sus sistemas de riego sin el apoyo del programa.	Comunidad y Gerencia
Limitantes y factores adversos para el desarrollo de actividades productivas. (evaluación)	Comunidad y Gerencia

Fuente: Sistemas de monitoreo y evaluación de la UCOSD.

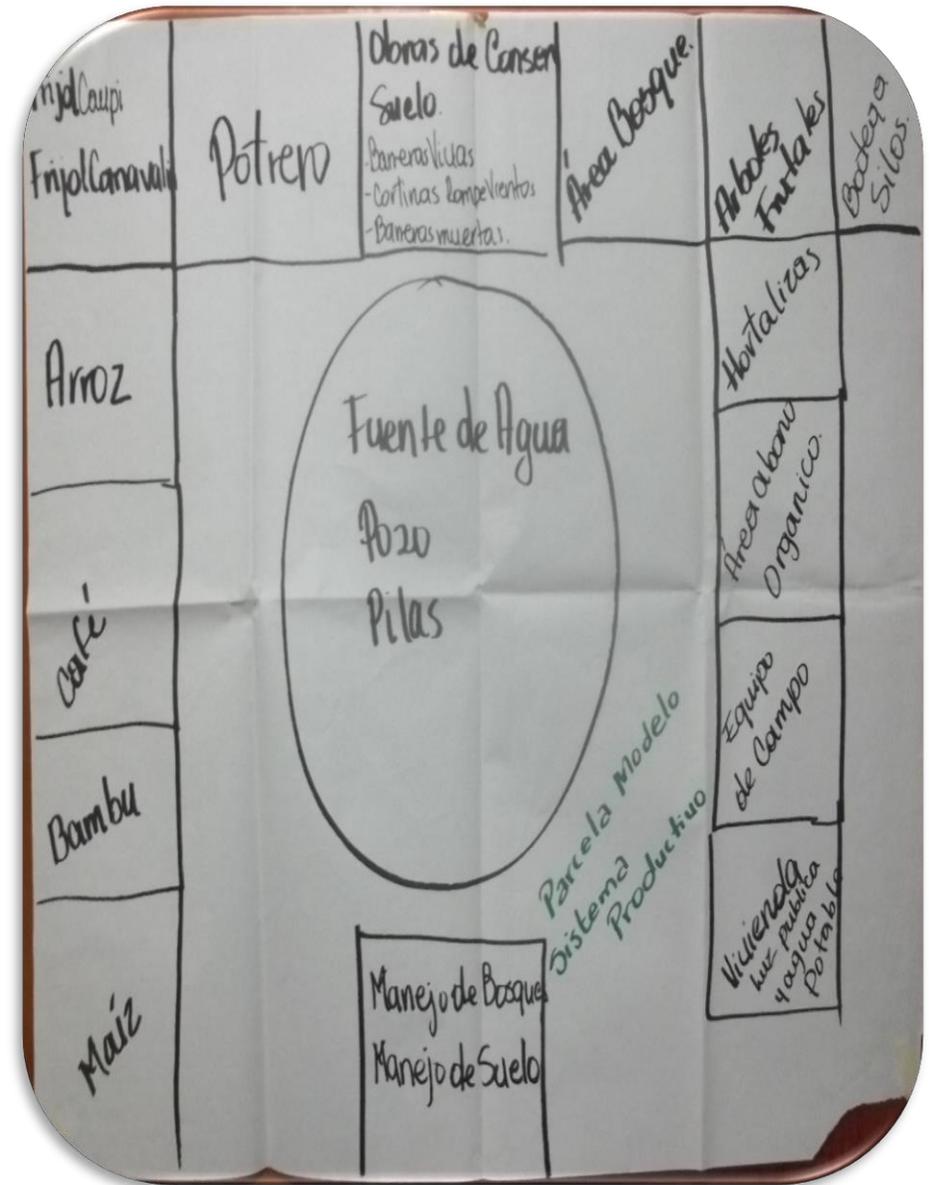
f) Área estratégica: Comercialización

Listado de indicadores	Donde se construye
1. Número total de quintales	Comunidad y Gerencia
2. Número total de quintales acopiados por cultivo	Comunidad y Gerencia
3. Cantidad total de dinero invertido en el acopio, almacenamiento y comercialización	Gerencia
4. Costos total del acopio, almacenamiento y comercialización, por cultivo	Gerencia
5. Cantidad de dinero total, regresado a cada usuario del programa.	Gerencia
6. Cantidad de dinero por quintal, invertido en el acopio, almacenamiento y comercialización	Gerencia
7. Costos por quintal del acopio, almacenamiento y comercialización, por cultivo	Gerencia
8. Cantidad de dinero por quintal, regresado a cada usuario del programa.	Gerencia
9. No. de asociados incorporadas en el programa	Comunidad y Gerencia
10. No. de no asociados incorporados en el programa	Comunidad y Gerencia
11. No. total de familias que entran al programa	Comunidad y Gerencia
12. Porcentaje de cumplimiento del plan de acopio y comercialización	Comunidad y Gerencia
13. Precio estimado de futuro por quintal por cultivo	Gerencia
14. Quintales estimado de cosecha por rubro	Comunidad y Gerencia

Listado de indicadores	Donde se construye
15. Porcentaje de merma de los granos en almacén por humedad y otros daños	Gerencia
16. No de familias que han tenido un impacto en la mejoría de su vida a través de este programa (evaluación)	Comunidad y Gerencia
17. Total de Gastos administrativos del servicio	Gerencia
18. Ingreso brutos por servicios	Gerencia
19. Utilidades por servicio	Gerencia
20. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización.	Gerencia
21. Tasa de morosidad	Gerencia

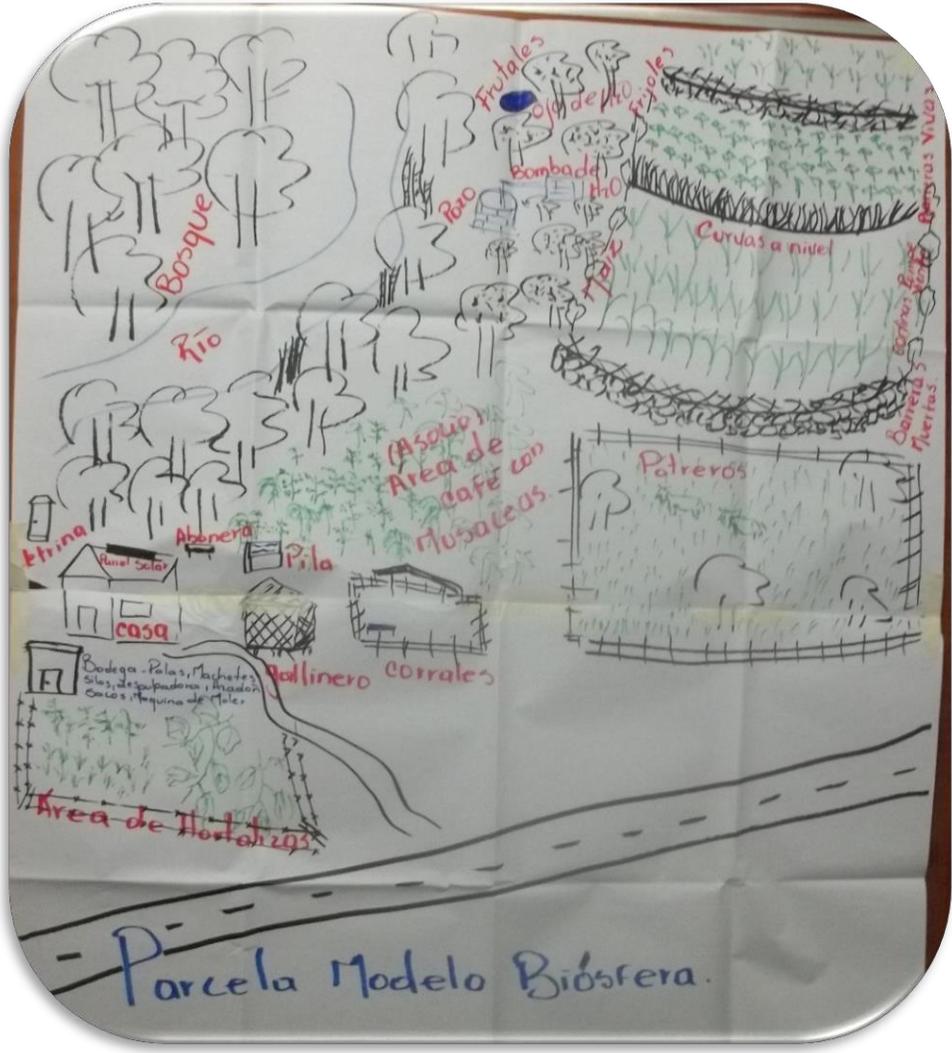
Fuente: Sistemas de monitero y evaluación de la UCOSD.

Anexo 11. PARCELAS MODELOS, COMUNIDADES DE LA UCOSD



Fuente: Equipo Transdisciplinar.

PARCELAS MODELOS, COMUNIDADES DE LA UCOSD



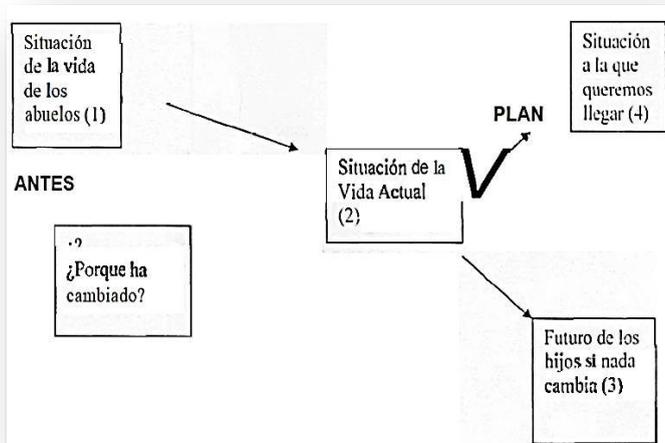
Fuente: Equipo Transdisciplinar.

Anexo 12. Herramienta de reflexión para la planificación familiar y productiva.

1. Preguntas de reflexión para iniciar el proceso de planificación

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| a. ¿Qué cosas no han funcionado? | j. ¿Cuánto come un cerdo? |
| b. ¿Cómo reducir riesgos? | k. ¿Cuánto granos básicos debemos sembrar? |
| c. ¿Cómo asegurar la alimentación? | l. ¿Cuánto hay que sembrar para diversificar? |
| d. ¿Cómo aprovechar el patio? | m. ¿Dónde sembrar? |
| e. Los granos básicos cuanto consumimos diario ¿Cuánto consumimos por año? | n. ¿Que necesitamos para sembrar? |
| f. ¿Cuántas personas forman su hogar? | o. ¿Cómo obtener la tierra? |
| g. ¿Cuándo tiene suficiente maíz? ¿Cuánto nesquiza diariamente para las Tortillas? | p. ¿En cuanta tierra sembrar? |
| h. ¿Cuánto consume por persona por día arroz, maíz y frijol? | q. ¿Qué hacer con la tierra que queda libre una vez que garantice mi alimentación? |
| i. ¿Cuánto come una gallina? | r. ¿Cómo podemos mejorar los precios de nuestros productos? |

2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas.



Para lograr llegar más lejos es necesario ver hacia atrás en nuestra historia. Es como un arco de flecha entre más hacia atrás tensemos la cuerda, más lejos llegara la flecha y con más fuerza”.

Anexo 13. Matriz de gastos familiares.

Comunidad _____ Socio _____ Miembros
de la Familia _____

Gastos de alimentos				
Productos	Periodo autoconsumo	Consumo semanal	Precio	Total C\$
Alimentos Básicos				
Arroz (libras)				
Frijoles (libras)				
Azúcar (libras)				
Sal (bolsa)				
Huevos (unidad)				
Queso seco				
Café (bolsita)				
Perecederos				
Verduras (Hortalizas)				
Frutas				
Carnes				
Carne de Res				
Pollo				
Carne de cerdo				
Pescado				
Gasto del Hogar (mensual)				
Higiene personal				
Limpieza				
Gas butano / leña / fosforo				

Trasporte	
Educación	
Salud	
Recarga Celular	
Energía	
Ocio y celebraciones	
Gastos varios (anual)	
Vestuario de Hombre (anual)	
Vestuario de Mujer (anual)	
Vestuario de Niño (anual)	
Deudas (mensual)	
Total	

Fuente: Propia.

Anexo 15. Cronograma de Actividades para el Macro encuentro (Plan de Mejoras).

Quando (Fecha)	Qué (Meta a alcanzar)	Cómo (Actividad a realizar)	Quienes (Participantes y responsables.)

