

Desempleo juvenil profesional en el sistema neoliberal San Isidro-Matagalpa 2016

Resumen

Con esta investigación se ha pretendido conocer cuáles son las principales causas del desempleo juvenil profesional en el Municipio de San Isidro, Departamento de Matagalpa. Es una preocupación cotidiana de los jóvenes egresados de las universidades el encontrar un trabajo que les permita realizar su vida como adultos productivos, al mismo tiempo realizándose profesionalmente.

Los resultados apuntan a que hay gran diferencia entre las instituciones públicas y la empresa privada, ya que los requerimientos profesionales son más estrictos en las empresas; en cambio en el Estado, muchas veces lo más importante es la filiación política. También se describen algunos procedimientos utilizados por la empresa privada para verificar las capacidades profesionales de los candidatos, sin comprometerse con prestaciones sociales, sino dando la impresión de que les han dado una oportunidad.

Palabras Clave: empleo, desempleo, subempleo, pasantía, capital humano, capital intelectual.

Introducción

El empleo juvenil es una preocupación permanente de los miles de jóvenes, hombres y mujeres, que cada año llegan a su mayoría de edad o terminan sus estudios técnicos o universitarios. Por ende, muchas instituciones se enfocan en trabajar este tema, tratando de dar salida o de responder a estas necesidades de empleo juvenil profesional.

En nuestra investigación, el tema de desempleo juvenil lo enfocamos en el municipio San Isidro-Matagalpa para analizar las causas de que estos jóvenes profesionales, recién egresados en diversas carreras, no encuentran empleo, pretendiendo en este documento describir los intereses empresariales en el sistema neoliberal tratando de encontrar resultados

más concretos, de los impedimentos para la inserción al mercado laboral de las y los jóvenes graduados.

Nos pareció importante ver la posición de ambos lados: es necesario conocer la visión que tienen estos jóvenes profesionales con relación al empleo y cuáles son las barreras a las que se enfrentan. Para lograr tener una óptica más amplia se debe investigar el contexto actual en Nicaragua y poder comparar la demanda de las empresas con la visión que tienen los jóvenes sobre el empleo.

Desarrollo

Contrariamente a lo que piensan muchos connacionales, sociólogos y politólogos internacionales y nacionales opinan que el desempleo juvenil tiene como causa y origen al sistema económico neoliberal. Indudablemente que no es la única causa, puesto que de manera colateral aparecen otros factores como la educación, pero al final, es un círculo que se cierra y podemos darnos cuenta que gran parte de la problemática educativa que se vive en el mundo entero también tiene su origen en el neoliberalismo como ideología socioeconómica.

Son múltiples las empresas transnacionales en nuestro país, explotadoras y que generalmente pertenecen al régimen de zona franca, donde el rico se hace más rico y el que está subempleado, siempre tiene sus problemas, ya que su salario no alcanza para sus gastos básicos. Cuando hablamos de subempleo es la forma de trabajo que tiene la gente que está empleada a tiempo parcial o gente que trabaja en empleos informales, aun teniendo un título que le respalda para optar a otro tipo de trabajo.

En los cargos significativos están personas con muchos años de experiencia laboral, muy bien informados, que conocen la realidad del mundo laboral y son capaces de moverse dentro de él, es una barrera inminentemente fuerte para jóvenes que salen inexpertos y con grandes desventajas para competir con la habilidad principal que es la experiencia, que ellos no tienen.

Teniendo en cuenta que nuestros jóvenes profesionales se mueven en una sociedad globalizada, independientemente de que estemos o no de acuerdo con esta, nos parece prudente introducir el concepto de “capital intelectual”, que aparece en todos los textos de gerencia de empresas y de Psicología Organizacional. En otras palabras, ¿Qué les demandan las empresas cuando se presentan como candidatos para un puesto de trabajo?

“Stewart (1998), define el capital intelectual como “el material intelectual, el conocimiento, la información, la propiedad intelectual y la experiencia, que puede utilizarse para crear valor”. (Stewart, 1998).

¿Por qué el capital intelectual? Porque es garantía de desarrollo de la empresa; es su as bajo la manga para contrarrestar totalmente el sistema neoliberal en que estamos viviendo que pretende una sociedad del consumo y no pensante.

Según un artículo de Amaru Ruíz, Coordinador de la Red Local de Acceso a un Empleo de Calidad, el cumplimiento de las prestaciones sociales es una de las principales demanda que los jóvenes le han manifestado durante cabildos realizados en diferentes municipios. “Los jóvenes piden acceso a una plaza laboral que cuente con salario que cubra el costo de la canasta básica y la calidad en esos empleos es la preocupación que más repunta en sus preocupaciones, además de eso plantean los tantos requisitos, como la experiencia laboral la cual no se tiene” (Ruiz, 2016)

Ahora, no es solo tener un título, hay que defenderlo porque el trabajo no está para todos y aunque se quiera optar a él, la competencia por un puesto laboral cada día es más fuerte.

Lo que se ve realmente en nuestro municipio y en el país son personas jóvenes profesionales, ejerciendo trabajos que no tienen nada que ver con lo que se profesionalizaron, pero que por cubrir sus necesidades básicas se ven obligados a trabajar en zona francas, como taxistas, en tiendas y tabacaleras, con un salario muy bajo que no cubre el gasto de la canasta básica que según datos del Banco Central, está en 13000 córdobas.

“¿Por qué es difícil que los jóvenes encuentren un empleo? La especialista de Man Power Sonia Vanegas 2014 menciona que la mayoría de los jóvenes no disponen de la experiencia

y certificaciones que generen la confianza del empleador, que además está renuente a invertir en su capacitación y termina optando por un adulto para el puesto”. (*Nicaragua, 2014*)

Asimismo, el mercado laboral también carece de plazas con habilidades de trabajo de nivel inicial y la mayoría de los empleos que se generan están en el sector informal y esto no permite el desarrollo laboral del joven. Es más rentable para el empleador contratar a una persona que ya tenga toda la experiencia y no darle la oportunidad a un joven inexperto.

Realmente las empresas buscan capital intelectual, experiencia de uno a tres años en adelante a pesar de que la edad del joven egresado no es suficiente para contar con estas habilidades; Sonia Vanegas 2014 alega que todo joven recién egresado carece de experiencia, la que se forma en el proceso o la práctica y son pocas las empresas que brindan estas oportunidades y aunque constitucionalmente el trabajo es un derecho según la Ley 392 y los artículos 80 y 86. Realmente hay muchos profesionales y pocos trabajos.

A través de los instrumentos aplicados los resultados más significativos fueron que la población entrevistada carece de experiencia laboral y que en el sector público se toma más en cuenta la afinidad partidaria o el amiguismo, siendo las barreras más notorias, también que hay muchos profesionales y poca demanda de trabajo.

A propósito de estos resultados, debe señalar que tampoco se encontraron respuestas que indiquen una visión autocrítica de parte de estos jóvenes profesionales. Ninguno plantea la necesidad de continuar estudiando para lograr cumplir con las demandas laborales requeridas; o trabajar en lo actual para lograr las metas que ya tienen establecidas y tomar lo actual como un paso intermedio.

El sentimiento de frustración es tan grande, que no hay lugar para pensar que no han logrado todavía concluir sus estudios y que este proceso debe ser permanente. Están acomodados a la situación y se refugian en la frustración.

Conclusión

En términos generales, podemos concluir que aunque en nuestro país se ha venido evolucionando en el sistema político y que ha habido la intención y la plena disposición para superar estos inconvenientes en la vida de los jóvenes egresados, todavía quedan muchas barreras por superarse, a fin de que el sistema neoliberal no termine controlando plenamente la vida de los nicaragüenses. Como se menciona anteriormente lo que se debe priorizar es que el joven tenga la experiencia laboral y es razonable lo que Vanegas plantea: que todo joven universitario haga servicios sociales para obtenerla e ir reduciendo el máximo problema que es el desempleo juvenil, a tal punto que las demandas de empleo sean más y menos el arsenal de barreras a las que hoy en día se enfrentan.

Bibliografía

Nicaragua, S. V. (20 de 02 de 2014). <http://www.equiposytalentos.com/noticias/2014/02/20/ocho-causas-comunes-de-desmotivacion-laboral> .

Ruiz, A. (24 de 06 de 2016). *prensa*.

Stewart, T. (1998). *La Nueva Riqueza de las Organizaciones* . Buenos Aires: Granica 1998.