



**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
AUTÓNOMA DE  
NICARAGUA,  
MANAGUA**  
UNAN - MANAGUA

**RECINTO UNIVERSITARIO “CARLOS FONSECA AMADOR”  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS**

**Informe de Seminario de Graduación para Optar al Título de  
Licenciatura en Economía**

**Tema: CRECIMIENTO ECONOMICO**

**Subtema:** Empleo informal y su efecto en mejorar el nivel de vida de los habitantes de Villa Libertad del departamento de Managua 2016-2020.

**Elaborado por:**

Br. Génesis Massiel Sánchez Gutiérrez.

**Tutor: Msc. Orlando Antonio Zelaya Martínez**

Managua, 17 de Marzo 2022

## ÍNDICE

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
VALORACIÓN DOCENTE.....	iii
iii	
RESUMEN.....	iv
I.    INTRODUCCIÓN.....	5
II.   JUSTIFICACIÓN.....	7
III.  OBJETIVOS.....	8
IV.   DESARROLLO DEL SUBTEMA.....	9
4.1 El empleo, empleo informal y trabajo decente.....	9
4.1.1 Empleo y desempleo.....	12
4.1.2 Determinantes de la informalidad laboral en Nicaragua.....	15
4.1.3 ¿Qué plantea el ODS 8 con respecto a fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas?.....	17
4.2 Políticas de empleo y estrategias para solucionar el empleo informal en Nicaragua.....	18
4.2.1 Políticas de empleo y programas para disminuir el desempleo y fomentar el Emprendedurismo.....	22
4.2.2 ¿Cuáles pueden ser algunas ventajas y desventajas de pertenecer al sector informal?.....	24
4.2.3 Alguna evidencia empírica del empleo informal a la formalización.....	25
4.3 Comportamiento del empleo informal y el nivel de vida de los pobladores de Villa Libertad.....	27
4.3.1 Evolución del empleo informal en el territorio de Villa Libertad..	28
4.3.2 Estructura de la Población Económicamente Activa de Villa Libertad.....	30
4.3.3 Influencia del empleo informal en la economía familiar de los pobladores.....	31
4.3.4 Desarrollo humano de los ocupados en el empleo informal.....	32
4.3.5 Estrategias para la formalización del empleo.....	34

<b>V. CONCLUSIONES</b> .....	36
<b>VI. RECOMENDACIONES</b> .....	38
<b>VII. BIBLIOGRAFÍA</b> .....	39
<b>ANEXOS</b> .....	42

## DEDICATORIA

El presente Seminario de Graduación está dedicado primeramente a Dios, que me permite culminar con éxito la carrera en Licenciada en Economía, a mi madre Luisa Elena Sánchez Gutiérrez y en memoria de mi padre Félix Pedro Castillo López, a mis hermanos Pablo Absalón Castillo Gutiérrez y Joel Amos Castillo Gutiérrez.

A los docentes que estuvieron a lo largo de mi carrera brindándome sus conocimientos para la formación de mi futuro profesional. Al profesor Lic. Orlando Zelaya por su paciencia y apoyo en el transcurso de la elaboración de este Informe de Seminario de Graduación.

*Br. Génesis Massiel Sánchez Gutiérrez*

## AGRADECIMIENTO

Gracias Dios por permitirme sabiduría, confianza, salud y entendimiento durante todo este proceso, a pesar de dificultades adversas que se presentaron a lo largo de la carrera tú estuviste dándome fe y confianza de que lograría mi meta.

Agradezco a mis amistades Kelvin Oleyner Rivera Peralta y Marisol Ramos Lumbi por darme su apoyo y buena energía para que esto se hiciera posible, muchas gracias por confiar y creer en mí.

Gracias al profesor Msc. Luis Bravo por apoyarme en aquel momento de pánico que tuve, a la profesora Dra. Ana Lissette Amaya por sus conocimientos y buena energía, a todos los maestros muchas gracias por todo.

*Br. Génesis Massiel Sánchez Gutiérrez*

## VALORACIÓN DOCENTE



Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua  
Recinto Universitario Carlos Fonseca Amador  
Facultad de Ciencias Económicas  
Departamento de Economía

Managua, 14 de Marzo de 2022.

Dra. Ana Lissette Amaya López  
Directora  
Departamento de Economía

Estimada Dra. Amaya:

Durante el periodo correspondiente al Segundo Semestre 2021 di seguimiento a la labor investigativa de la Bra. GENESIS MASSIEL SANCHEZ GUTIERREZ, estudiante de la carrera de Economía de esta Facultad.

En este tiempo, se cumplió la entrega del Informe de Seminario de Graduación sobre el tema **Empleo informal y su efecto en mejorar el nivel de vida de los habitantes de Villa Libertad del departamento de Managua 2016-2020**, correspondiente al estudio del Tema Crecimiento Económico. Debido al interés en este tipo de temáticas, se autorizó elaborar el Informe de Seminario de Graduación, el cual ha sido entregado por la Bra. Sánchez Gutiérrez para efectos de programación de defensa para optar al Título de Licenciatura.

El Informe reúne los requisitos establecidos en la Normativa para las Modalidades de Graduación como formas de culminación de estudios, Plan 2013.

Los objetivos propuestos y desarrollados en el Informe han sido cumplidos por la Bra. Sánchez Gutiérrez resultando en una información suficiente en cuanto a pretender analizar el empleo informal y el trabajo decente en una localidad en particular y, de tal manera, evidenciar los emprendimientos por necesidad o por la oportunidad que brinda el entorno.

La estructura del Informe, desarrollo de contenido y conclusiones a las que ha llegado la Bra. *Genesis Massiel Sánchez Gutiérrez*, cumple con los propósitos de un Informe de Seminario de Graduación, valorándose este esfuerzo en 70 (setenta) puntos de calificación.

Por lo que, considero se programe la defensa de este Informe y se realicen todas las gestiones pertinentes.

Agradeciendo la confianza de su gestión, le saludo,

Cordialmente,

MSc. Orlando Antonio Zelaya Martínez  
Docente

## RESUMEN

El presente informe de investigación de Seminario de Graduación, tiene como propósito conocer el dinamismo del empleo informal en los habitantes de Villa Libertad ubicado en el distrito 7 de Managua, Nicaragua en el periodo 2016-2020.

En el documento se describen conceptos de lo que es un empleo informal de uno empleo formal y de cómo el empleo informal ha tomado mayor fuerza actualmente; así mismo señalar las políticas de empleo y programas impulsados por el Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN), para darle solución al problema de tener un empleo informal en el país.

El desarrollo del presente informe de investigación, está basado en los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), como línea se toma el ODS N°8 que trata del Trabajo Decente y el Crecimiento Económico; se ha utilizado la metodología de carácter cualitativo, de esto se llegó a la conclusión siguiente: el empleo informal es mano de obra remunerada de manera ineficiente, este fenómeno de la informalidad era considerado de manera temporal y como un medio ante el desempleo, pero hoy en día tiene mayor fuerza y lo encontramos presente en todos los ámbitos de la población y los que pertenecen al sector de la informalidad son llamados hoy en día “emprendedores”.

Palabras claves:

Empleo, Empleo Informal, Nivel de Vida, Economía Familiar, Formalización.

## I. INTRODUCCIÓN

Esta investigación se enmarca dentro del Objetivo del Desarrollo Sostenible (ODS) N° 8 que trata del Trabajo Decente y Crecimiento Económico, se elige como tema a investigar el empleo informal; ya que se quiere conocer la cantidad de pobladores de Villa Libertad que poseen un trabajo informal y se eligió el periodo comprendido 2016-2020.

En 2015 según Paul Ladd asesor de políticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), los países adoptarían una nueva agenda para el desarrollo sostenible para poner fin a la pobreza, encauzar al mundo en un camino de paz, prosperidad y oportunidades para todos; en 2000 se reunieron a países de todo el mundo en un programa que era abordar el tema de la pobreza; pero esta tarea aún no se completa, se plantearon los nuevos objetivos mundiales que tienen como fecha límite el año 2030 y los cuales hoy en día siguen siendo promover sociedades pacíficas e inclusivas y mejores empleos.

El termino sector informal o empleo informal del que se trata el tema, es usado para describir una serie de empleos intensivos en mano de obra con baja productividad y reducidos niveles de ingresos, esto se suponía era un fenómeno temporal que desaparecería tan pronto se lograrán mayores niveles de desarrollo económico; pero ocurrió todo lo opuesto y las actividades informales continuaron creciendo a un ritmo tan acelerado que la mayor parte de la ocupación la generó este sector informal.

Además de los desarrollos conceptuales y metodológicos que se han logrado para la caracterización y medición de lo que es la informalidad, aún existe confusión sobre los verdaderos alcances, y la magnitud del fenómeno que se ha usado para describir tanto personas, como establecimientos, actividades ilegales, posiciones ocupacionales y casi cualquier actividad que no se ajuste a los estándares normalmente establecidos para el mercado laboral.

El objetivo de este trabajo es presentar un estudio del empleo informal y su situación en el barrio Villa Libertad, el empleo informal nace de los pequeños emprendedores con sus negocios que buscan una manera de subsistencia al no poder contar con un trabajo formal debido a diferentes factores.

La investigación es de carácter cualitativa, se realizaron 40 encuestas a la población de este lugar para tener una mejor percepción. El desarrollar este tema nos da una manera más clara para conocer la incidencia que tiene el empleo informal y como ha generado algún efecto en el nivel de vida de los pobladores del barrio Villa Libertad en el periodo de estudio.

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) estableció 17 objetivos y 169 metas como una manera clara y lógica para garantizar que estos se cumplan en el plazo establecido, con el fin de lograr una mejor vida y promover que exista el crecimiento económico para los países en vías de desarrollo; de manera específica el ODS N°8 denominado Trabajo Decente y Crecimiento Económico; posee 10 metas con sus indicadores, entre estas metas las más destacadas son la 8.3 que es la de promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad, la innovación, a su vez fomentar la formalización, el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas; incluso mediante el acceso a servicios financieros y la meta 8.5 que es de aquí al 2030, lograr el empleo pleno, productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y hombres incluidos los jóvenes y personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

## II. JUSTIFICACIÓN

El presente informe investigativo pretende describir como ha sido el empleo informal y que efectos ha tenido en el nivel de vida de los habitantes del barrio Villa Libertad en el periodo 2016-2020. En Villa Libertad la población se dedica a alguna actividad de carácter informal, porque se han quedado sin un empleo formal o bien buscar alguna alternativa para generar un ingreso y ha optado por esta manera de subsistencia.

Cuando se habla de un empleo o trabajo informal se hace referencia a todos aquellos trabajadores que poseen empleo sin ningún tipo de aporte en la seguridad social y que se encuentran por fuera de las normativas del derecho laboral. El trabajo informal era considerado una opción temporal pero actualmente se está usando como una manera para sobrevivir al día a día.

El Gobierno de Nicaragua promueve políticas y programas en todos los municipios del país; en conjunto con las instituciones involucradas y los gobiernos municipales, para que los espacios que crean como las ferias les permitan a toda esa fuerza laboral informal contar con espacios para ofertar sus productos, darse a conocer y a su vez fomentarles la formalización.

Un trabajo decente es lo que las personas quieren en todo el mundo para escapar de la pobreza, con un salario justo, contar con las medidas adecuadas para el puesto por mencionar algunas, esto es uno de los desafíos para las economías tanto de países desarrollados con economías fuertes como de países menos desarrollados que poseen una economía frágil como es el caso de Nicaragua.

Este es un primer ejercicio para conocer el nivel de vida de las personas que no están ocupadas en el empleo formal y que sirva para desarrollar futuras investigaciones al respecto.

### **III. OBJETIVOS**

#### **3.1 Objetivo general**

- Describir el Empleo informal y sus efectos en el nivel de vida de los habitantes de Villa Libertad del departamento de Managua 2016-2020.

#### **3.2 Objetivos específicos**

- Caracterizar empleo, empleo informal y trabajo decente.
- Analizar que políticas de empleo tiene Nicaragua y que estrategias se han implementado para darle solución al problema del empleo informal.
- Describir el empleo informal y el nivel de vida de los habitantes de Villa Libertad.

## IV. DESARROLLO DEL SUBTEMA

### 4.1 El empleo, empleo informal y trabajo decente.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), define la palabra empleo como el que genera un impacto en el crecimiento económico y en la reducción de la pobreza. El que exista una generación de empleos productivos (es decir los que paguen impuestos) es una clave para fomentar el crecimiento económico de todo un país, reducir la pobreza e incrementar la cohesión social.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2015); en su publicación [Trabajo decente y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible] para que el empleo y la protección social se logren, con el fin de que el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Agenda 2030 se consiga; debido a que los empleos crean un vínculo con las personas, la sociedad y en la economía que vivan, pero tiene que contar con un trabajo seguro y que sea remunerado de manera justa.

Cuando se dice que el desarrollo viene con el empleo, se nos da pauta de una realidad de que el contar con un empleo formal permite que los hogares que poseen bajos recursos salgan de la pobreza y que un empleo productivo es una vía hacia el crecimiento y diversificación de las economías para todos los países en cualquier nivel de desarrollo que posean.

La creación de empleos es una base para que el país se impulse a la prosperidad y la inclusión social de manera sostenible, es por esto que se tienen que contar con una oferta suficiente de empleos, para que no estén de manera informal (Neffa , Panigo, & Lopez , 2010).

Por otro lado se encuentra el empleo informal, como el que realizan todas aquellas personas ocupadas que por ley o en la práctica no se encuentran cubiertas por la legislación laboral nacional o normativa, por ejemplo, no tienen seguridad social

asociada a su trabajo, este se puede presentar en cualquier tipo del ámbito formal y con los empleadores del servicio doméstico.

La economía informal ha sido un concepto impreciso, no solo como categoría de sus numerosas asociaciones posibles, sino también como entidad difícil de identificar debido a su movilidad y falta de notoriedad (Neffa , Panigo, & Lopez , 2010).

La inhabilidad del sector formal de abarcar a una población económicamente activa (PEA), que por algún motivo no está en el ámbito legal, se puede ver visto como una válvula de escape, producto de una necesidad por obtener un ingreso que les garantice la sobrevivencia de las familias o de los individuos que están en un empleo informal.

La resolución de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo en 1993 definió al sector informal o empleo informal como el grupo de unidades de producción que forman parte del sector de los hogares como empresas de hogares, es decir, como empresas que pertenecen a los hogares u donde se localicen y que no están constituidas en sociedades. El sector informal comprende a las personas que trabajan por cuenta propia y que tienen un componente adicional, constituido por las "empresas de empleadores informales" las denominadas microempresas o pequeñas empresas informales (Martínez, 2016).

El concepto de trabajo decente busca expresar lo que debería ser en el mundo un buen trabajo o un empleo digno, el cual permita desarrollar las propias capacidades, no es cualquier trabajo, y no es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, como el que se lleva a cabo sin protección social.

Un trabajo decente es lo que millones de personas quieren en todo el mundo para escapar de la pobreza, contar con un salario justo, que se cumpla con las medidas para el puesto y contar con una protección social por mencionar algunos, esto es uno de los desafíos para la economía global tanto de países desarrollados con economías fuertes; como de países que poseen una economía frágil como la que posee Nicaragua. Es por ello que el ODS N°8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico constituye una meta global como es el trabajo decente y el crecimiento económico inclusivo para mejorar acceso a los servicios financieros de modo que todo el mundo pueda gestionar con eficacia sus ingresos.

Los cuatro pilares del programa trabajo decente son la creación de empleo, protección social, derechos en el trabajo y dialogo social, estas son piezas claves en la nueva Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. (Enriquez, Alejandra, & Galindo, 2015).

Dicho todo lo anterior el ODS #8 insta a promover un crecimiento económico sostenido e inclusivo; el pleno empleo productivo y el trabajo decente, este será un ámbito fundamental para la OIT, a su vez el trabajo decente está ampliamente presente en las metas de los otros 16 objetivos de la agenda 2030.

Cabe considerar, por otra parte, a las pequeñas y medianas empresas (PYME), porque juegan un rol esencial en toda sociedad en términos de producción, empleo y perspectivas de crecimiento y Nicaragua no es la excepción. Las pymes son una abundante fuente de empleos y producción para el país; una PYME puede transformarse en una grande con mayor generación de empleo y producción, eso vendrá en dependencia de las condiciones económicas del país (Urcuyo, Microfinanzas y Pequeñas y Medianas Empresas en Nicaragua, 2012).

El Banco Mundial ha respaldado programas de empleo a los países, brindando capacitación profesional a quienes buscan trabajo, financiando préstamos para

micro y pequeñas empresas, movilizando el financiamiento en apoyo al aumento de empleos en el sector privado.

#### **4.1.1 Empleo y desempleo**

El término empleo posee distintas denominaciones a como se hizo mención a inicios del apartado anterior, aquí se define otra terminología que va en congruencia con el anterior expresado; por lo tanto, el término empleo es toda acción de brindar un trabajo a las personas en cierto ámbito para que el individuo ocupe su tiempo ejerciendo cierta actividad a cambio de una remuneración económica.

En tiempos antiguos el trabajo se desarrollaba de manera esclava, es decir una persona dominante sometía a otra a cierto trabajo sin este obtener ninguna paga o en otros casos era poca, esto lo encontramos en el sistema esclavista que era la relación entre amo y esclavo; estos últimos eran despojados de su libertad quedando así al servicio de una comunidad o persona, es por esto que acá en este sistema el empleo no era digno; con el tiempo se fue cambiando este sistema hasta llegar a la forma en que lo conocemos, que el empleo es aquella actividad en la cual se intercambia trabajo por dinero según horarios fijos, pero esto va en dependencia donde el empleador contrata y el empleado acepta el trabajo.

Hoy en día se diferencian dos tipos de empleo; por un lado, el empleo fijo, este es aquel en el cual una persona es contratada para cumplir cierto horario en un lugar específico, y por otro lado se encuentra el empleo temporal en el cual la persona trabaja por un determinado tiempo y recibe un salario por ese tiempo.

El empleo en la actualidad sigue siendo un debate dado que sigue existiendo la explotación laboral de cierto modo porque muchas personas llegan a trabajar muchas horas por un salario no bien pagado y en condiciones insatisfactorias.

En épocas de crisis, recesiones económicas o a como estamos viviendo en el contexto en un periodo de pandemia y post pandemia; los más afectados son los que están viviendo en extrema pobreza o los que tienen una clase de pobre-medio, especialmente si estos tenían un trabajo y lo perdieron y tienen dificultades para reinsertarse en el mercado laboral.

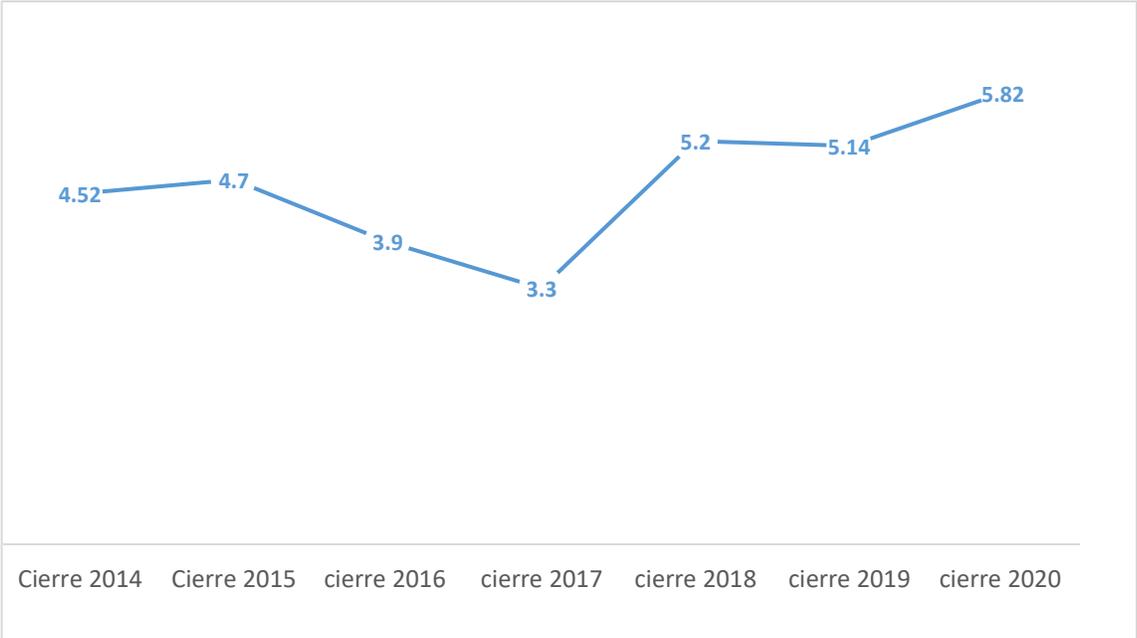
Dicho lo anterior se puede señalar que un empleo de buena calidad proporciona a la gente los medios para que puedan salir de la pobreza y esto a su vez ayuda a los países a tener mayor estabilidad económica y social; para seguir un ritmo de crecimiento demográfico y los países en desarrollo tienen el deber de crear al menos 600 millones de trabajos adicionales antes del 2030 y se deberían de eliminar los obstáculos para acceder a un empleo que garantice oportunidades en el mercado laboral para los grupos menos desfavorecidos como lo son las mujeres, jóvenes y los más pobres.

En el Libro *“Empleo, Desempleo y Políticas de Empleo”* se encuentra un capítulo donde se hace mención de que el problema del trabajo y el empleo planteado desde una teoría de regulación, difiere del enfoque neoclásico y tiene cierta relación con los enfoques marxistas, keynesianos y neo-schumpeterianos, en la teoría neoclásica: el trabajo es considerado como una mercancía que se genera en la sociedad capitalista, y por otro lado ve al desempleo como un fenómeno de naturaleza predominante voluntaria, que se agrava por la rigidez que se presenta en el mercado de trabajo, las restricciones y normas que se presentan en el mismo (Neffa , Panigo, & Lopez , 2010).

El desempleo y la inactividad económica por periodos largos en especial para la población joven para laborar activamente, conlleva a que no puedan adquirir una experiencia o habilidad laboral para que estos puedan fomentar hábitos de trabajo y generar ingresos a futuro.

La tasa de desempleo en Nicaragua desde 2016-2020 se mantuvo en 5.4% relativamente, pero con la llegada de la crisis socio-política que enfrentó el país en 2018; centenares de personas perdieron sus empleos, esto causo una crisis económica y a su vez se le añade la pandemia que afecta a nivel mundial que es el covid-19, este último obligó a la gran mayoría de la población a no salir de sus casas, perder sus empleos formales y tener que buscar cómo generar una fuente de ingresos. Actualmente debido a la crisis sanitaria se dificulta el cumplimiento de los ODS, la fuerza laboral del mundo se vio afectada y las personas fueron de nuevo empujadas a la pobreza y todos los progresos en los últimos años se vinieron hacia abajo.

Gráfico N°1 Desempleo en porcentajes (%) de la Población Activa Total a Nivel Nacional.



Fuente: Elaboración Propia con Datos Encuesta Continua de Hogares, INIDE.

A como podemos observar en el Gráfico N° 1, la tasa de desempleo a nivel nacional había estado relativamente estable, pero esta se elevó desde la llegada de la crisis socio-política en el país en el año 2018, en la cual muchos quedaron sin su empleo y con la llegada de la pandemia del covid-19 esta siguió su aumento. Antes de la crisis sociopolítica en el país, Nicaragua era considerada como el país de la región con mayor crecimiento después de Panamá (Edición America , 2019).

#### **4.1.2 Determinantes de la informalidad laboral en Nicaragua**

Los principales factores que determinan la informalidad de los negocios; es el crecimiento económico desigual que genera la necesidad en un amplio sector de la población a adentrarse al autoempleo, y estas altas tasas de desempleo también son causadas por la tramitología burocrática, falta de normas y regulaciones que se aplican.

Las formas de medición de la informalidad laboral son consideradas a todas aquellas personas que no pagan impuestos y no respetan las regulaciones institucionales y una segunda manera es aquella en la cual los trabajadores informales no hacen ninguna contribución al sistema de seguridad social.

Según estudios realizados en el año 2016 por los autores Antonio Brenes Narváez y Freddy Cruz Rivera en el Libro “Determinantes de la informalidad en Nicaragua”, se presentan los determinantes de la informalidad en una economía:

1. Carga regulatoria de un país: Dentro de los que se integran los costos altos de ingresos, regulaciones laborales estrictas, altos impuestos, procedimientos complicados, explotación, abuso y acoso laboral.
2. Baja calidad institucional: Donde puede prevalecer la corrupción, la debilidad del estado de derecho, la falta de rendición de cuentas.
3. Alta desigualdad económica: La informalidad en los países en desarrollo es una combinación compleja de exclusión y de salida, lo cual nos puede mostrar el alto grado de desigualdad que se vive actualmente, no solo económicamente sino también de manera social.

4. Clima de Inversión: actualmente existe una gran disponibilidad de energía eléctrica, acceso al crédito, acceso a la tierra, derechos de propiedad.
5. Nivel de Ingresos y desarrollo económico de los países: el nivel de informalidad es mayor en los países en desarrollo, por la escasa integración tecnológica y baja diversificación económica, para fomentar el crecimiento económico.
6. Baja calidad de los servicios públicos: Infraestructura, educación, protección social.

El Gobierno de Nicaragua ha implementado programas y políticas para atender la informalidad laboral, con el fin de que los negocios informales sean registrados y formalizados, como ejemplo la agilización de trámites que fue aprobada el 30 de julio 2009 por la Asamblea Nacional mediante la Ley 691: Ley de Simplificación de Trámites y Servicios en la Administración Pública, cuyo propósito es disminuir el tiempo para gestionar la realización.

Algunos de sus programas:

1. El promover la estabilidad y desarrollo del trabajo y el empleo en el mediano y largo plazo, para reducir el desempleo y subempleo y lograr una concertación de salarios y fomento del empleo digno y productividad laboral, para contribuir a la estabilidad social y laboral.
2. Aumentar la afiliación de trabajadores y la cobertura de la seguridad social para una mejor calidad de los regímenes de seguridad social, y ampliar su cobertura en el campo y en la Costa Caribe, incluyendo los trabajadores por cuenta propia, micro empresas, cooperativas, entre otros.
3. Fomentar políticas para la generación de empleos en todas sus formas, impulsando su formalidad.

Todo lo anterior mencionado se puede decir que son muchos los factores que pueden predominar en la informalidad laboral; y el desempeño económico; las legislaciones laborales son algunas de las influencias que han hecho elevar el índice de emprendimiento entre los nicaragüenses.

#### **4.1.3 ¿Qué plantea el ODS 8 con respecto a fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas?**

Promover el crecimiento económico sostenido e inclusivo, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos mediante la oportunidad de trabajos con salarios justos es el propósito del ODS 8. Los ODS apuntan a incentivar el crecimiento económico sostenible; mediante el aumento de los niveles de productividad y la innovación tecnológica, pero para lograr este fin tiene que existir políticas que estimulen la creación de empleos, un trabajo que preste condiciones y salarios justos permite un crecimiento tanto para el país como a la población porque logra la mejoría de la condición de vida y superación.

El ODS N° 8 con respecto a incentivar la formalización plantea:

1. Que hay que cambiar el trabajo informal por uno formal, porque esto supone que la economía tenga la capacidad de absorción para dar empleo a toda la población para brindarle un empleo acorde a la habilidad y conocimiento académico.
2. Generar las políticas regulatorias necesarias para proteger los derechos laborales y una cooperación internacional para mitigar la migración en busca de empleo.
3. Mejorar los accesos al financiamiento de las empresas y que de esta manera puedan crecer y facilitar la tributación para que sea ágil para empresas y para trabajadores independientes, el objetivo es que puedan cumplir con los trámites de manera sencilla y evitar la informalidad.
4. Emplear programas para que reduzcan la cantidad de jóvenes que no tienen empleo ni realizan estudios que lo capaciten para integrarse al mercado laboral.
5. Brindar igualdad de oportunidades laborales y salario para personas con discapacidad y que la falta de oportunidades de los micros, pequeñas y medianas empresas se reduzcan y puedan generar los empleos acordes al crecimiento de la población; de la mano con la productividad es decir

incorporar la innovación tecnológica y fomentar el emprendimiento que genere empleo.

El Gobierno de Nicaragua ha venido promoviendo en todos los municipios del país en conjunto con las instituciones involucradas y los gobiernos municipales, la instalación de espacios de promoción y comercialización que les permita a toda esa fuerza laboral informal contar con espacios de distinta índole como ferias, donde puedan converger para ofertar sus productos.

#### **4.2 Políticas de empleo y estrategias para solucionar el empleo informal en Nicaragua**

Las políticas de empleo están dirigidas a promover que todas las personas logren un empleo pleno y productivo, cada país en desarrollo o en transición tiene que adoptar sus propias políticas para lograr esto y ninguna política tiene que estar aislada del objetivo (Martinez, Políticas Activas de Mercado de Trabajo para generar empleo y mejorar la calidad de los empleos en América Latina, diciembre de 2016).

La política laboral en un contexto de estabilidad y cohesión social, tiene como objetivo fortalecer el modelo de concertación laboral tripartita (trabajadores, empresarios y gobierno), para el fomento del trabajo digno de mujeres y hombres, articulando políticas macroeconómicas, financieras, laborales, medioambientales y sociales, ejecutadas de manera coordinada para lograr crecimiento económico sostenido, generador de empleos de calidad y reducir la desigualdad en la distribución del crecimiento económico.

Ente las políticas del país se encuentra la política macroeconómica, cuyo objetivo es la estabilidad de la economía y así lograr que estimule un crecimiento económico con mayores beneficios sociales para los más pobres y ayudar a incentivar la inversión tanto nacional como extranjera. Esta política seguirá con el fin de garantizar la estabilidad del mercado de bienes y servicios, así como el mercado

financiero, de tal manera que el costo que la inflación presenta para la economía familiar sea la menor posible.

Las políticas van encaminadas con el propósito de presentar estabilidad macroeconómica e incrementar el trabajo decente y crecimiento económico del país.

El Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) implementa la política de empleo para establecer en el país un fundamento la restitución, tutela y promoción de los derechos laborales de las personas trabajadoras, reflejándose como uno de sus componentes la política salarial, la cual prioriza los salarios mínimos; este regula los reajustes salariales basándose en la búsqueda permanente de concertación tripartita entre empleado, empleador y gobierno.

El GRUN promueve políticas de empleo para que el país se desarrolle, sus políticas, planes, estrategias y ejes van de la mano; estos tienen como objetivo seguir fortaleciendo su modelo actual de diálogo, consenso, el de crear alianzas y que las que posee sean en pro del país y sus habitantes.

Para el periodo 2012-2016 en el Plan Nacional de Desarrollo Humano (PNDH) se buscaba el mejorar las alianzas entre productores, gobierno y trabajadores, dirigiéndola a su vez como una fuerza de cohesión social para el desarrollo, es por ello que en el período 2018-2021 mantiene su convicción la cual es el mejorar el país y seguir logrando su fortalecimiento.

Las entidades y organismos de carácter externos como el Banco Mundial (BM) y el Fondo Monetario Internacional (FMI) en alianza con el GRUN crean sus políticas, programas y proyectos para el desarrollo sostenible de la nación para así alcanzar el cumplimiento y que los ODS propuestos se cumpla y en especial haciendo referencia a nuestro tema a investigar que es el ODS N°8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico, encaminado a la Agenda 2030 con el fin de lograr una parte de los objetivos del milenio.

Vargas (2006) nos refiere que después de los 16 años con reformas neoliberales acelerar el crecimiento de la productividad y el empleo es hoy en día uno de los

desafíos que enfrenta Nicaragua (...); el sector informal tiene su inicio en la especialización del comercio internacional, este sector informal constituye una suerte de refugio o una estrategia de subsistencia este incluye actividades que van desde trabajos ambulantes hasta alguna actividad por cuenta propia y trabajo asalariado, según su característica toda actividad de este sector es de baja productividad y hace que el crecimiento económico sea difícil.

Un empleo informal es sinónimo de ausencia de derechos con ingresos inseguros y sin protección social, ya no se puede considerar un asunto temporal debido que actualmente se involucran más de la mitad de los trabajadores que están con un trabajo formal.

Gráfico N° 2. Algunos de los trabajos informales en Nicaragua, se encuentran:



La Ley de Reforma Parcial de la Asamblea Nacional que fue aprobada el 01 de mayo de 2006 el decreto N° 30-2006 y publicado en la Gaceta Diario Oficial el 18 del mismo mes y año; en sus artículos 57 y 80 dispone que es responsabilidad del Estado el procurar que exista la ocupación plena y productiva de todos los nicaragüenses de manera igualitaria que se les garanticen los derechos fundamentales de la persona, de tal manera que el derecho al trabajo sea considerado como un medio fundamental para la satisfacción de necesidades humanas.

El marco constitucional del país recoge los principios de las normas internacionales del trabajo, especialmente los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el convenio 122 relativo a la Política de Empleo.

La Política Nacional del Empleo se enmarca dentro del mandato de la Política Económica y Social, la cual se ha declarado de prioridad nacional y de acción inmediata, la formulación de una estrategia con énfasis en la transversalización de género, para la generación de trabajo de calidad para los nicaragüenses con equidad, igualdad y no discriminación y el objetivo de esta política se adquiere en el contexto de estrategias políticas y programas implementados por el GRUN para enfrentar los problemas de carácter estructural y coyuntural de desarrollo, a su vez mantiene una estrecha coherencia con el Plan Nacional de Desarrollo Humano.

Dicho lo anterior la Constitución Política como nuestra carta magna; en uso de sus facultades establece que el Estado proveerá y garantizará los avances de carácter social y político, para asegurar el bien común de todos los nicaragüenses y así protegerles de toda explotación laboral. La informalidad laboral es un problema de todos los años y con la llegada de la pandemia del covid- 19 la empeoro, aunque si bien es cierto sea logrado volver a la normalidad este ha dejado secuelas en la economía del país en especial con los que tenían un empleo formal porque los empujó al desempleo.

#### **4.2.1 Políticas de empleo y programas para disminuir el desempleo y fomentar el Emprendedurismo**

Los emprendimientos hoy en día son una abundante fuente de empleos y producción en el país, para el Banco Mundial estos fomentan la competencia y crean crecimiento e innovación porque son más productivas y es por esto que cada vez vemos más personas siendo catalogadas como emprendedoras.

En Nicaragua la ley 645 llamada “Ley de Promoción, Fomento y Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa” tiene como objetivo fomentar y desarrollar de manera integral a las Mipymes, propiciando la creación de un entorno competitivo para el buen funcionamiento de este sector que es de alta importancia para el país y es por esto que la ley crea un registro único de Mipymes para que puedan ser identificadas y así poder categorizar a los emprendedores.

Los emprendedores se encuentran en un alto grado de informalidad y para que puedan ser generadores de empleos formales tienen que apegarse a lo que establece la legislación para constituirse como comerciantes. Aunque el miedo a fracasar y tener obstáculos en el desarrollo del negocio son dos factores que inciden en Nicaragua a la hora de emprender.

El Gobierno de Nicaragua fomenta en el país programas para que los emprendedores tengan su espacio, algunos programas que este promueve son los siguientes:

El Modelo de Economía Creativa y Emprendedora que impulsa el Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional inicia en el año 2019; fija un sólido marco de institucionalidad con el fin de fortalecer a las instituciones públicas, privadas y mixtas que están en este ámbito. Los medios por los cuales se puede lograr la promoción y desarrollo de la economía creativa se encuentra sector turismo, deportes y recreación, educación y plataformas digitales.

El concepto de economía creativa: es un conjunto de sectores que desarrollan la creatividad, las habilidades, el ingenio y talento individual como colectivo, que generan productos y servicios que fusionan valores económicos y culturales e

interactúan con la innovación y la tecnología para generar desarrollo económico local, puestos de trabajo e ingresos. Este modelo está centrado en el desarrollo humano y sostenible que promueven la identidad, la inclusión social y la diversidad cultural del individuo, las familias y comunidades nicaragüenses.

Nicaragua Diseña: es una plataforma que impulsa, promueve y fomenta una Economía Creativa y Emprendedora a través del diseño entre ellas (Diseño de Producto, Cosméticos, Joyería, Gastronomía y Diseño con comunicación), Artes Plásticas, y Moda.

Esta plataforma inicia desde el año 2011 y desde entonces ha impulsado a diseñadoras (es) emergentes y emprendedoras (es) en cada expo feria que realizan; desde ese mismo año esta plataforma cuenta con el apoyo del GRUN a través del Instituto Nicaragüense de Turismo (INTUR); para poder brindar un espacio para los amantes del diseño en todas sus expresiones. A lo largo de los años han sido más de 1,000 emprendedores, artistas y proyectos los que han sido protagonistas

Nicaragua Emprende: es una plataforma que ha sido diseñada para incentivar la promoción y comercialización del emprendimiento joven de Nicaragua, fomentando el desarrollo y crecimiento de jóvenes emprendedores de todos los sectores en todo el país, promoviendo la formalización, gestión y procesos a través de la ruta emprendedora, donde especialistas de las diferentes instituciones del GRUN brindan asesorías y atención a las consultas de los protagonistas.

Nicaragua emprende inicia en el año 2018 y se han realizado a través de ella ferias departamentales, concursos, talleres y capacitaciones en temas especializados para cada sector así como la promoción de las nuevas tecnologías, esta organizadas a través de las instituciones como MEFCCA, INATEC, MIFIC, INTUR, CNU, Secretaria de Economía Creativa, Canal 8, INIFOM (gobiernos locales).

El Ministerio de la Economía Familiar Comunitaria, Cooperativa y Asociativa (MEFCCA) coordina e implementa políticas y programas para fomentar el desarrollo de la economía familiar contribuyendo a mejorar su producción, a su vez, promueve el protagonismo de las mujeres en la vida de las familias en todos los ámbitos,

puesto que la participación de la mujer es parte de la restitución del derecho al trabajo, a ganarse la vida dignamente y a la capacidad de producir para la alimentación básica de su familia.

Prospera: Para el año 2021 el Gobierno de Nicaragua implementó un programa para la aceleración de negocios llamado Prospera y tiene como objetivo desarrollar ideas empresariales con carácter innovador; es decir identificar a los emprendimientos y modelos de negocios con potencial de crecimiento y estabilidad en el mercado en los sectores el Programa Nacional Nicaragua Creativa como agroindustria, pesca, acuicultura, forestal, turismo, mipymes entre otros. Con esto el emprendedor puede usar nuevas herramientas en su producto y así establecer diferenciación en el mercado.

Prospera apoya financieramente a los emprendimientos y Mipymes que cumplan con criterios establecidos en el programa y así darles acompañamiento y mentorías especializadas; alrededor de 343 proyectos de los protagonistas son parte de prospera, y los montos a oscilar para aplicar a capital se encuentran entre US\$1,500 hasta un monto de US\$5,000.

#### **4.2.2 ¿Cuáles pueden ser algunas ventajas y desventajas de pertenecer al sector informal?**

En Nicaragua se podría señalar que la mayor parte de la población está en la informalidad trabajando, algunos lo tienen en sus casas, otros en las aceras donde transitan los peatones y muchas veces obstaculizan la pasada; esto hace que el que transita este en la obligación de bajarse a la calle corriendo el riesgo de que lo atropellen u ocurra algún accidente; otros optan por ponerse en las paradas de buses, parqueos o alrededores de mercados y esto hace que exista tanto inseguridad en la vía como perdidas de estacionamiento vehicular, de áreas verdes generando así; a largo o corto plazo problemas en la salud. A continuación se mencionan algunas de las ventajas y desventajas de pertenecer al sector informal:

Algunas ventajas de pertenecer al sector informal:

1. Existe una mayor competencia en el mercado por la gran cantidad de negocios que surgen.
2. Facilita la población en pobreza dado que les da un mayor conocimiento para desempeñarse en el mercado laboral al cual a futuro se pueden integrar de manera formal.
3. Son sus propios jefes.

Algunas desventajas de pertenecer al sector informal:

1. El ingreso que pueden obtener solo sería para sustentarse en el día.
2. No contar con un seguro social.
3. Hace que el crecimiento económico del país vaya de manera pausada (lenta) debido a que están exentos de impuestos y violan la ley por ser informal y estar fuera de la misma.
4. Ausencia de barreras de entrada o salida.

#### **4.2.3 Alguna evidencia empírica del empleo informal a la formalización**

En el año 1990 un salón de belleza empezó de manera informal y contando solo con lo básico unas tijeras, peine y espejo, conforme fueron pasando los años este fue adquiriendo mejores equipos, fue posicionándose en Villa Libertad de tal manera que era un punto de referencia para toda la población, después de 26 años en el año 2016 dicho salón de belleza paso a ser formal, porque los trámites eran prolongados, también tuvieron otros motivos de carácter personales; después surgieron otros negocios del mismo ramo, hoy en día dicho negocio continua manteniéndose en Villa Libertad en casa propia y es familiar.

Alguno de los requisitos para la inscripción en el Registro Público Mercantil de Managua:

- Escritura de Constitución de Sociedad, en original.
- Solicitud de inscripción como comerciante original en papel sellado, firmada por el presidente (si la solicitud es firmada por un apoderado especial, se debe relacionar el poder que lo acredita y adjuntar original).
- Fotocopia de cedula de identidad o pasaporte de la persona que firma la solicitud de comerciante.
- Presentar libros contables de la empresa, es decir S.A (Diario, Mayor, Actas y Acciones); Cía. Ltda. (Diario, Mayor y Actas).
- Poder General de Administración, en papel sellado con C\$70 de timbres fiscales.

<b>ARANCELES</b>	
<b>Inscripción de Constitución</b>	
<b>Capital menor o igual a C\$ 100,000: C\$1,000</b>	
<b>Capital mayor a C\$ 100,000 : 1% del capital</b>	
<b>Hasta un máximo de C\$ 30,000</b>	
<b>Solicitud de comerciante</b>	C\$300.00
<b>Sellado de libros contables</b>	Libros de 200 páginas C\$ 100.00 c/u
	Más de 200 páginas C\$0.50 c/página
<b>Inscripción de poder</b>	C\$300.00

### **4.3 Comportamiento del empleo informal y el nivel de vida de los pobladores de Villa Libertad**

Antes que Villa Libertad fuera urbanizada para el uso de viviendas, estas eran tierras que se utilizaban para la siembra de maíz, arroz, trigo y principalmente para la siembra de algodón. Una vez urbanizada Villa Libertad con 1,736 viviendas originales que empezaron hacer pobladas con el transcurso del tiempo por familias que fueron reubicadas por el gobierno de esa época debido a que habían perdido sus hogares por el terremoto de 1972.

Villa Libertad está ubicada en el departamento de Managua, en el Distrito VII al sureste de la Capital, colinda al Este con el Barrio Laureles Sur, al Oeste con Anexo Villa Libertad y Barrio Villa Venezuela, Norte con el Barrio Arlen Siu y Laureles Norte y al Sur con los barrios Lomas de Guadalupe y las Jaguitas. Villa Libertad fue fundada en 1976 el 20 de agosto. Cuenta con un Colegio Público llamado Colegio Autónomo de Villa Libertad, actualmente cuenta con 7,300 viviendas, 10,398 habitantes y está dividida en 9 grupos (A-I).

Para el año de 1978 ya Villa Libertad se encuentra plenamente poblada y organizada con sus nueve sectores que la conforman, desde su nacimiento hasta la fecha. Para la población en general que trabaja en el sector informal a lo largo de los años, han visto mejoría en su calidad de vida, al aumentar sus ingresos económicos han logrado mejorar la calidad de vida del núcleo familiar, logrando un mejor acceso a la educación de sus hijos al lograrlos matricular en mejor condición como colegios privados o bien lograr así realizar alguna otra actividad de los ingresos que obtienen de este sector informal les beneficie como mejorar su vivienda.

En toda Villa Libertad hay más de algún habitante que este contando con un empleo informal, algunos lo tienen de manera visible; es decir afuera de sus casas o se encuentran alquilando algún local para ejercer su negocio, pero otros lo pueden tener de manera online y solo se dan a conocer de esta manera para evitar el llamar

la atención a personas dueñas de lo ajeno, el nivel de vida de estos habitantes a como se menciona en el párrafo anterior si bien les da para una mejor educación de sus hijos, también les ayuda de manera personal en su apariencia porque al tener un mejor ingreso se pueden dar algunas comodidades como el calzar o el vestir mejor, por mencionar algunas.

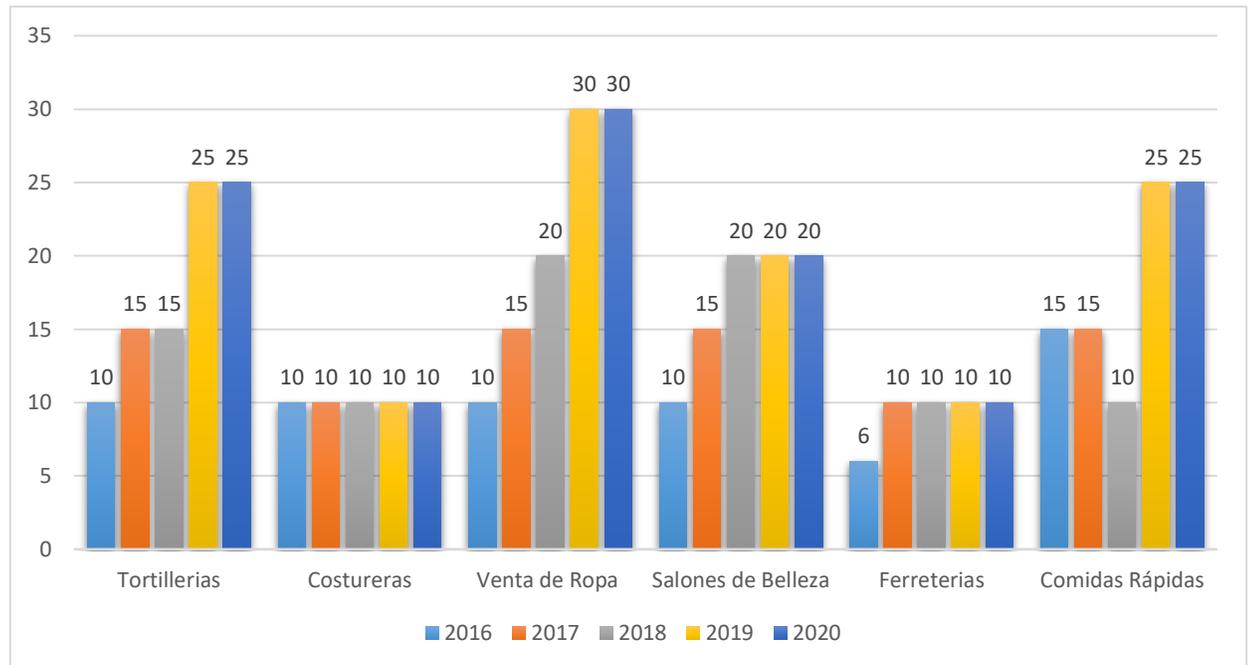
#### **4.3.1 Evolución del empleo informal en el territorio de Villa Libertad**

En el año 2016 la cantidad de negocios del sector informal eran escasos por la existencia de trabajo formal (empleados), posteriormente con la crisis sociopolítica en el 2018, en el que se vieron afectados empleados del sector formal los cuales perdieron su empleo, buscaron alternativas de ingreso económico, y en la actualidad hay una gran diversificación de negocios en el territorio, por mencionar algunos como venta de ropa usada y nueva, comidas rápidas, venta de verduras [...]. Estos tipos de actividades han permitido financieramente a Villa Libertad, desarrollarse, logrando una actividad económicamente diversificada, estos datos fueron facilitados por doña Daysi Rivas coordinadora de capacitación del partido F.S.L.N en el territorio Villa Libertad.

Estos negocios han permitido que el barrio crezca económicamente, contando Villa Libertad con su propio ecosistema económico, sustentando de esta manera las principales necesidades tanto físicas, económicas y alimenticias de los habitantes.

Al contar los habitantes de Villa Libertad con la facilidad de tener su propio medio de productividad les ha sido beneficioso para los adultos mayores o personas con algún tipo de discapacidad diferente porque así no hacen algún tipo de viaje a los mercados cercanos al territorio.

Gráfico N° 2 Evolución de los tipos de negocios Informales en Villa Libertad desde el año 2016-2020.



Fuente: Elaboración Propia mediante datos de encuestas y facilitados por coordinadora de capacitación del partido F.S.L.N

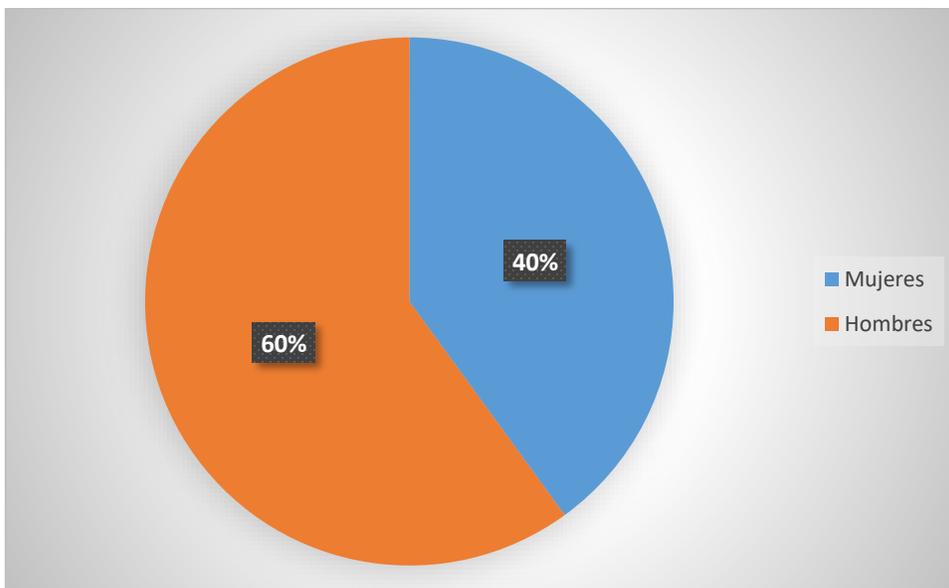
En el Gráfico N°2 son una muestra de algunos de los negocios que existen en este territorio y de cómo ha sido la evolución desde el 2016 de los empleos informales en Villa Libertad, actualmente la mayor parte de la población del territorio en estudio; está dedicada a la venta de ropa -aquí se encuentran los que venden usada especialmente- y le siguen los que tienen venta de comidas rápidas y las ventas de tortillerías, estos son algunos de los medios que han optado los habitantes para poder darle solución a sus ingresos y así estar activamente laborando aunque sea de manera informal. El rango de edad de los que tienen algunos de estos empleos informales oscilan de los 20-80 eso va en dependencia del tipo de negocio, ver anexos pág. 46- Anexo #3 Tablas con rangos de edades según el tipo de negocio.

### 4.3.2 Estructura de la Población Económicamente Activa de Villa Libertad

La mayoría de las personas que se encuentran laborando en el sector informal proceden de ser trabajadores asalariados con títulos académicos (Universitarios, Técnicos medios, etc.), que se vieron forzados a buscar alternativas laborales debido a la crisis socioeconómica del 2018 por pérdidas de sus empleos, no logrando reintegrarse a un empleo formal por lo que fueron absorbidos al sector informal.

Villa Libertad cuenta con 10,398 habitantes de los cuales las mujeres son 4,159.2 representando así el 40% las mujeres convirtiéndose en una parte de la población económicamente activa de Villa Libertad, es decir este porcentaje son mayores de 18 años que se encuentran en edad de laborar activamente; el nivel de educación de esta población en su mayoría han terminado su primaria, otras llegaron hasta tercer año de secundaria, están cursando su universidad y otras ya han terminado la misma, el otro porcentaje restante comprende a hombres y niños; estos datos fueron facilitados por doña Daysi Rivas coordinadora de capacitación del partido F.S.L.N en el territorio. . A continuación les mostramos gráficamente esto.

Gráfico #3 Estructura Económica de la PEA de Villa Libertad



Fuente: Elaboración Propia facilitados por coordinadora de capacitación del partido F.S.L.N

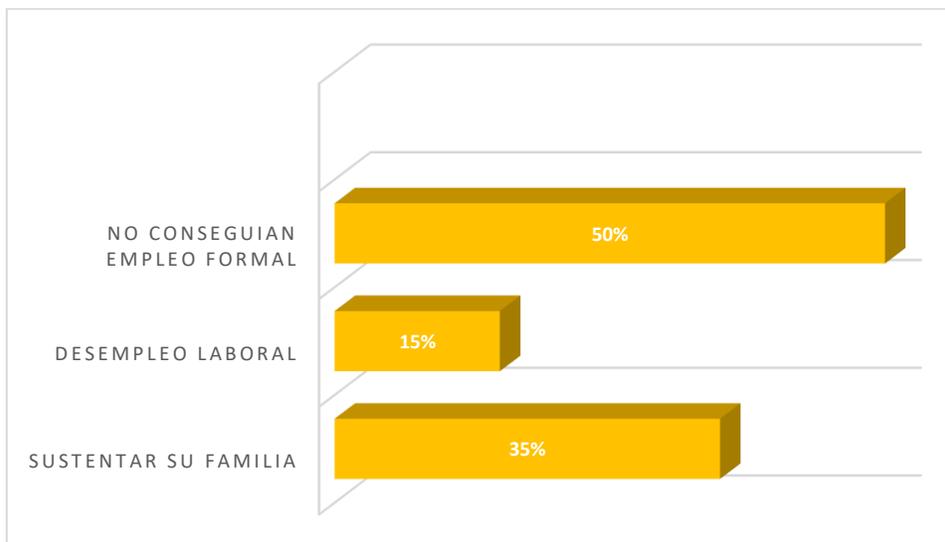
### **4.3.3 Influencia del empleo informal en la economía familiar de los pobladores**

Los pobladores que no posee un empleo formal y se encuentran en uno informal, han logrado mejorar de manera relativa el ingreso económico familiar permitiendo así tener mayores oportunidades para poder brindar una educación con calidad a su familia, a otros les ayudo a crecer de manera personal porque fueron sus propios jefes. Los que pertenecen al sector informal están dedicados a crear estrategias para atraer a sus clientes y así que sus ganancias sean rentables.

La población que se encuentra contando con un empleo informal en Villa Libertad son alrededor de 250 negocios, aquí están los que lo tienen en casa propia y los que alquilan locales; la muestra de la población encuestada fue de 60 personas con su negocio, encuentran que el motivo de permanecer en el sector informal es debido a la falta de oportunidad para obtener un trabajo formal y debido a no haber culminado sus estudios académicos, para poder aportar de una mejor manera a sus familias.

También refirieron que, si desean incluirse de manera legal con su negocio, sin embargo no lo ha logrado por distintas razones de carácter personal, aunque algunos se sienten satisfecho con su negocio porque ya cuentan de tiempo con el mismo y de alguna u otra manera han tenido beneficios y los que no lo están es porque su negocio es reciente y no se ha establecido; sin embargo se mantienen optimistas con alcanzar sus ventas. A continuación, un gráfico de alguna de las preguntas que se realizaron:

Gráfico #4 Qué lo motivo a entrarse en el sector informal



Fuente: Elaboración Propia

De la muestra de 60 negocios de la población encuestada que se obtuvo para la entrevista el 50% dijo que optaron por realizar el negocio informal, debido que no conseguían uno formal por diferentes motivos, el 35 % para mejorar el ingreso familiar y el 15 % restante porque decidieron emprender un negocio y buscar alternativas para subsistir al no contar con un trabajo formal y legalmente establecido.

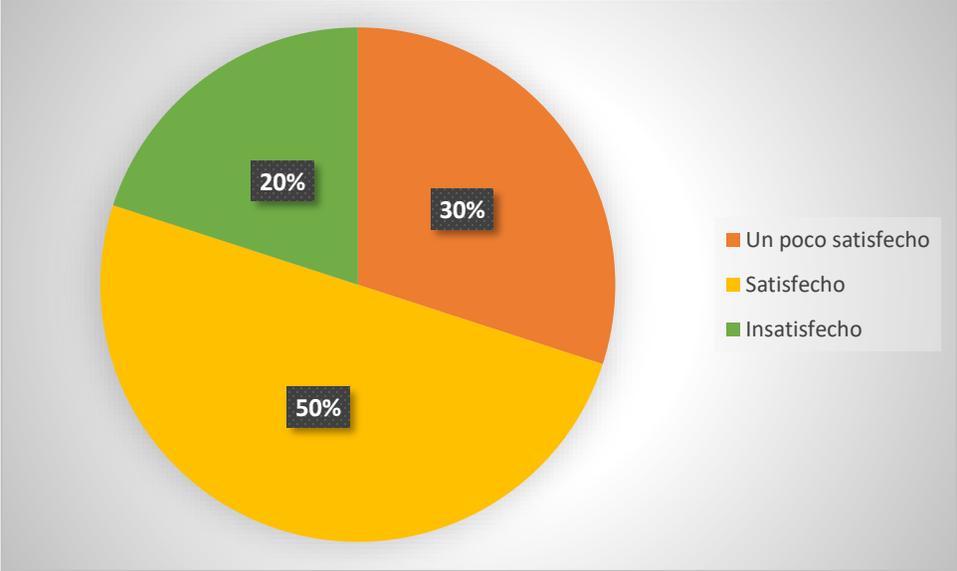
#### 4.3.4 Desarrollo humano de los ocupados en el empleo informal

Aunque la población que está en la informalidad han logrado el ser sus propios jefes, tienen una parte negativa en sus negocios; porque todo es cambiario más hoy en día debido a que pueden surgir a lo largo del tiempo más negocios y hay que hacer que los clientes logren percibir de su negocio con buena calidad y que el precio que no sea elevado.

Si bien esta población informal ha obtenido su proceso de ampliar opciones de venta, desarrollar sus capacidades para lograr un acceso y contar con los recursos

necesarios de un nivel de vida digno; el ser partícipes, y creativos les da una sensación positivas de pertenecer a una comunidad; se les hizo una pregunta de Cómo se siente con su negocio, a continuación un gráfico con respecto a esto

Gráfico #4 Cómo se siente conforme con este empleo



Fuente: Elaboración Propia

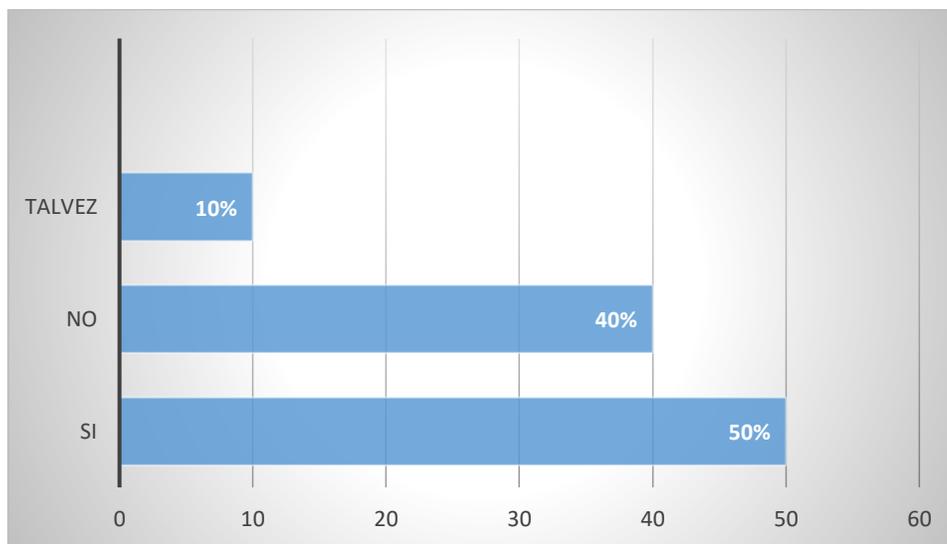
Si bien una parte de la población ha logrado con su negocio desarrollarse y ser creativos hay otra parte que no lo ve así, con relación a esta pregunta que se les realizó; del 20% de los entrevistados que están insatisfechos con su negocio son los que están iniciando, y como son nuevos sus productos no se diferencian al resto de los ofertantes y la demanda no es a como ellos lo esperaban, ven un panorama sombrío; pero sin embargo tienen la confianza en que lograrán crecer con su negocio, en cambio los que ya llevan años con sus negocios en este sector informal y han logrado posicionarse a lo largo del tiempo son los que se ubican en el 50% de satisfacción; y los del 30% muestran insatisfacción por razones personales que no forman parte de la encuesta.

### 4.3.5 Estrategias para la formalización del empleo

En Villa Libertad, se encuentran diferentes negocios informales, estas son interdependientes y se enfrentan a la tentación de cooperar entre sí para aumentar sus utilidades económicas. alguna de las estrategias para la formalización del empleo referido al territorio en estudio es el crear subsidios para el desarrollo del negocio, implementar iniciativas dirigidas especialmente a los trabajos formales, se tiene que aprovechar el tiempo y el potencial que los jóvenes poseen porque estos pueden combatir a la desigualdad; un crecimiento económico sostenible, seguirles incentivando la manera para que se vuelvan productivos y se adentren al ámbito laboral aunque al inicio sea como emprendedores y sean informales, después brindarles asesoría y acompañamiento para que su negocio sea formal.

A como vemos en el Gráfico N° 5 estos si han pensado en salir de la informalidad, algunos han referido que si no lo han hecho es por motivos personales ajenos a la encuesta.

Gráfico N° 5 Ha pensado salir del sector informal



Fuente: Elaboración Propia

Con relación al gráfico n° 5, nos muestra que la población encuestada la mitad si desea involucrarse al sector formal; debido que desean poder contar con una seguridad social, posicionarse en el mercado frente a los demás, quieren que sus clientes tengan la confianza y la seguridad con su negocio, así también contar con acceso a financiamiento para lograr expandirse, en cambio el 40 % no ve ningún beneficio el ser legal y quieren continuar de manera informal, porque esto les ayuda a estar desde su casa trabajando y ser sus propios jefes, el otro porcentaje no porque alegan que su negocio tiene poco tiempo de haber iniciado.

## V. CONCLUSIONES

El presente informe permitió observar el efecto del empleo informal en el nivel de vida de los habitantes de villa libertad en el periodo 2016-2020 a medida que han pasado los años y debido a diferentes situaciones. El empleo informal ha crecido en esta zona, alrededor del 50% de la población en este territorio está en la informalidad, aunque de esta población ya cuentan con una carrera universitaria terminada y tienen la posibilidad de tener un empleo formal; buscan otras alternativas para generar un ingreso para su hogar; otra parte de la población debido a la carencia por alguna plaza laboral estable; se ven obligados a adentrarse en optar a este medio de un empleo informal.

El GRUN promueve políticas de empleo para que el país se desarrolle e implementa programas con el fin de atender la informalidad y lograr así que estos sean formalizados; en todo el país se promueven espacios como ferias en el cual les permita a toda la fuerza laboral informal ofertar sus productos.

En Nicaragua la mayor parte de su población se encuentra en la informalidad trabajando, son catalogados como emprendedores y es por esto que existe la ley 645 mencionada en el segundo apartado con el objetivo de promover, fomentar y desarrollar la micro, pequeña y mediana empresa.

Esta ley crea un entorno de competencia para el buen manejo de las Mipymes que son de alta importancia para el país y a su vez la ley les crea un propio registro único para ser identificadas y lograr a su vez categorizar a los emprendedores.

La informalidad surge como alternativa de subsistencia ante el desempleo generado, la exclusión social derivada de problemas de violencia y marginalidad social (falta de ingreso, educación y capacitación).

La informalidad se considera un problema complejo multicausal que debe ser atendido de manera conjunta atacando de manera coordinada y simultanea cada

una de las causas en el barrio villa libertad es necesario desarrollando programas que favorezcan la movilidad económica y social.

La atención de la informalidad como un problema, con la aplicación de medidas integral y sin la planeación de vidas origina un efecto negativo y sobre agregado del sector de los problemas sociales con el fenómeno de la informalidad y el marco de exclusión, manipulación, en contra de la generación de oportunidades para el desarrollo de capital humano y social.

## VI. RECOMENDACIONES

La voluntad por parte del Gobierno de Nicaragua para fortalecer y capacitar a las Mipymes, son importantes porque logran abrirse paso hacia nuevos mercados con el fin de incentivar la producción y lograr disminuir que ha futuro la población vuelva a la pobreza. El tema de un empleo informal es inexacto, debido a su fácil movilidad, es sustancial que se consideren las siguientes recomendaciones:

1. La mejora gradual de las condiciones económicas debería al menos evitar aumentos a las tasas de pobreza para lograr un mejor alcance con las familias más vulnerables del país.
2. Los países en desarrollo tienen el deber de crear al menos 600 millones de trabajos adicionales antes del 2030; se deberían de eliminar los obstáculos para acceder a un empleo que garantice oportunidad en el mercado laboral.
3. El GRUN debe de seguir atendiendo a los que están en la informalidad para que estos se inserten de manera legal, se registren y se formalicen.
4. La política macroeconómica tiene que seguir implementándose con el fin de garantizar tanto estabilidad del mercado financiero como de la economía para que el crecimiento económico sea provechoso para el país.
5. Se tienen que estimular la inversión tanto extranjera como la nacional para que implementen empleos formales con lo que la ley les confiere y de calidad para abarcar a la población que está en el sector informal.
6. En Villa Libertad es necesario que sus autoridades incentiven a que sus habitantes dejen de estar en el ámbito de la informalidad; que empiecen a pagar sus impuestos ha como la ley lo demanda, para así lograr un mejor desarrollo para el país de manera paulatina y así también para registrar su marca.

## VII. BIBLIOGRAFÍA

- Banco Mundial. (13 de febrero de 2018). *El empleo, núcleo del desarrollo: Transformar economías y sociedades mediante puestos de trabajo sostenibles*. Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/results/2018/02/13/jobs-at-the-core-of-development>
- Organizacion Internacional del Trabajo. (Marzo de 2003). *Examen de los Elementos Fundamentales del Programa Global de Empleo*. Obtenido de <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/employment-policy/lang--es/index.htm>
- Asamblea Nacional. (2014). *Constitución Política de la República de Nicaragua*. Obtenido de [http://legislacion.asamblea.gob.ni/normaweb.nsf/\(/protct%20/T1/textdollar%20ALL\)/8FFFAD970649367C0625755F007B3ED9?OpenDocument](http://legislacion.asamblea.gob.ni/normaweb.nsf/(/protct%20/T1/textdollar%20ALL)/8FFFAD970649367C0625755F007B3ED9?OpenDocument)
- Ayuda en Acción. (18 de 02 de 2019). *ODS 8*. Obtenido de trabajo decente y crecimiento económico: <https://ayudaenaccion.org/ong/blog/derechos-humanos/ods-8-trabajo/>
- Banco Mundial. (13 de Febrero de 2018). Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/results/2018/02/13/jobs-at-the-core-of-development>
- Banco Mundial. (06 de octubre de 2021). *Nicaragua: panorama general*. Obtenido de . Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/country/nicaragua/overview#1>
- Cao, C. (10 de Agosto de 2018). *definicion empleo*. Obtenido de <https://ldefinicion.com/empleo/>
- CEPAL. (2015). *Agenda 2030 en América Latina y el Caribe; Plataforma regional de conocimiento*. Obtenido de <https://agenda2030lac.org/es/ods/8-trabajo-decente-y-crecimiento-economico>
- Cuadra, S. (Mayo de 2006). *Nicaragua, enfoque estratégico de las PYMEs en un mundo globalizado*. Obtenido de <https://repositorio.uca.edu.ni/1057/1/encuentro74articulo4.pdf>
- Cuadra, S. (mayo de 2006). *Nicaragua, enfoque estratégico de las PYMEs en un mundo globalizado*. Obtenido de <https://repositorio.uca.edu.ni/1057/1/encuentro74articulo4.pdf>
- Economipedia. (s.f.). *Economipedia*. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/objetivo-8-trabajo-decente-y-crecimiento-economico-ods.html>
- Edición America* . (10 de febrero de 2019). Obtenido de <https://www.efe.com/efe/america/economia/nicaragua-se-encamina-a-su-peor-crisis-economica-de-los-ultimos-30-anos/20000011-3893157>
- EFE: Edición América. (10 de febrero de 2019). *Nicaragua se encamina a su peor crisis económica de ls últimos 30 años*. Obtenido de <https://www.efe.com/efe/america/economia/nicaragua-se-encamina-a-su-peor-crisis-economica-de-los-ultimos-30-anos/20000011-3893157>
- El 19 digital. (2 de Abril de 2019). *Gobierno de Nicaragua promueve economía creativa y emprendedora a través del Primer Foro de Economía Creativa*. Obtenido de

<http://el19digital.com/articulos/ver/titulo:88810-gobierno-de-nicaragua-promueve-economia-creativa-y-emprendedora-a-traves-del-primer-foro-de-economia-creativa>  
 El 19 digital. (s.f.). *El 19 digital*. Obtenido de <http://el19digital.com/articulos/ver/titulo:88810-gobierno-de-nicaragua-promueve-economia-creativa-y-emprendedora-a-traves-del-primer-foro-de-economia-creativa>

Enríquez, A., & Galindo, M. (Agosto de 2015). "Empleo" en *Serie de Estudios Economicos, Vol. I*. Obtenido de [https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508\\_mexicoemployment.pdf](https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoemployment.pdf)

Enriquez, Alejandra, & Galindo, M. (Agosto de 2015). "Empleo" en *Serie de Estudios Economicos, Vol. I*. Obtenido de [https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508\\_mexicoemployment.pdf](https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoemployment.pdf)

Fonseca Torrez, V. (30 de Enero de 2019). *El reto del emprendimiento en Nicaragua*. Obtenido de <https://garciabodan.com/el-reto-del-emprendimiento-en-nicaragua/>

Laborales, N. (10 de Junio de 2015). *El Empleo*. Obtenido de <https://www.eempleo.com/co/noticias/noticias-laborales/la-oit-presenta-estrategias-para-formalizar-el-empleo-juvenil-4709>

Martinez, D. (diciembre de 2016). *Políticas Activas de Mercado de Trabajo para generar empleo y mejorar la calidad de los empleos en América Latina*. Santiago: CEPAL. Obtenido de <https://www.cepal.org/es/documentos/politicas-activas-mercado-trabajo-generar-empleo-mejorar-la-calidad-empleos-america>

Martinez, D. (diciembre de 2016). *Políticas Activas de Mercado de Trabajo para generar empleo y mejorar la calidad de los empleos en América Latina*. Santiago: CEPAL. *Ministerio de Fomento, Industria y Comercio (MIFIC)*. (2019). Obtenido de <https://vui.mific.gob.ni/TRAMITES/Inscripci%C3%B3n-de-Sociedades>

Ministerio de Fomento, Industria y Comercio. (2019). *Ventanilla Única de Inversiones*. Obtenido de <https://vui.mific.gob.ni/TRAMITES/Inscripci%C3%B3n-de-Sociedades>

Mundial, B. (06 de Octubre de 2021). *Banco Mundial*. Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/country/nicaragua/overview#1>

Neffa, J. C., Panigo, D., & Lopez, E. (2010). Empleo, Desempleo y Políticas de Empleo N° 4. En D. P. Julio César Neffa, *Empleo, Desempleo y Políticas de Empleo* (pág. 68). Buenos Aires: CEIL PIETTE CONICET.

Nicaragua Creativa. (2019). *Concepto de Economía Creativa*. Obtenido de <https://www.nicaraguacreativa.com/que-es-la-economia-creativa/>

Nicaragua Creativa. (2019). *Nicaragua Emprende*. Obtenido de <https://www.nicaraguacreativa.com/nicaragua-emprende/>

Nicaragua Creativa. (s.f.). *Nicaragua Creativa*. Obtenido de <https://www.nicaraguacreativa.com/que-es-la-economia-creativa/>

Nicaragua Creativa. (s.f.). *Nicaragua Creativa*. Obtenido de <https://www.nicaraguacreativa.com/nicaragua-emprende/>

Nicaragua Diseña. (2021). *Nicaragua Diseña*. Obtenido de <https://www.nicaraguadisena.com/informacion-general/>

Nicaragua Diseña. (s.f.). *Nicaragua Diseña*. Obtenido de <https://www.nicaraguadisena.com/informacion-general/>

Noticias Laborales. (10 de junio de 2015). *El Empleo: La OIT presenta estrategias para formalizar el empleo juvenil*. Obtenido de <https://www.eempleo.com/co/noticias/noticias-laborales/la-oit-presenta-estrategias-para-formalizar-el-empleo-juvenil-4709>

- ODS. (2015). *Agenda 2030*. Obtenido de <https://agenda2030lac.org/es/ods/8-trabajo-decente-y-crecimiento-economico>
- OIT. (2015). *Organización Internacional del Trabajo*. Obtenido de <http://www.oit.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm>
- OIT. (2017). *Organización Internacional del Trabajo*. Obtenido de La importancia del empleo y los medios de vida en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015: [https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS\\_193484/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS_193484/lang--es/index.htm)
- Organización Internacional del Trabajo . (2015). *Trabajo decente y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible*. Obtenido de <https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang--es/index.htm>
- Organización Internacional del Trabajo. (2017). *La importancia del empleo y los medios de vida en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015*. Obtenido de [https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS\\_193484/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/documents/WCMS_193484/lang--es/index.htm)
- Poder Ciudadano, Alcaldía de Managua Buen Gobierno. (2021). *Alcaldía de Managua*. Obtenido de <https://www.managua.gob.ni/es/acerca-de-alcaldia-de-managua/servicios/recaudacion/apertura-de-negocio/>
- Torrez, V. F. (30 de Enero de 2019). *El reto del emprendimiento en Nicaragua*. Obtenido de <https://garciabodan.com/el-reto-del-emprendimiento-en-nicaragua/>
- Trabajo, O. I. (Marzo de 2003). *Examen de los Elementos Fundamentales del Programa Global de Empleo*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/employment-policy/lang--es/index.htm>
- Urcuyo, R. (21 de Febrero de 2012). *Microfinanzas y Pequeñas y Medianas Empresas en Nicaragua*. Obtenido de <https://www.bcn.gob.ni> DT-...PDF> Microfinanzas y Pequeñas y Medianas Empresas en Nicaragua
- Urcuyo, R. (21 de Febrero de 2012). *Microfinanzas y Pequeñas y Medianas Empresas en Nicaragua*. Obtenido de <https://www.bcn.gob.ni> DT-...PDF> Microfinanzas y Pequeñas y Medianas Empresas en Nicaragua

# ANEXOS

Anexo #1.

ENCUESTA EN RELACIÓN AL EMPLEO INFORMAL DIRIGIDA A POBLADORES  
DE VILLA LIBERTAD

1. Edad: \_\_\_\_\_

2. Sexo: F

3. Lugar de procedencia: \_\_\_\_\_

4. Grado de escolaridad

Primaria incompleta

Técnico

Primaria completa

Universitario

Secundaria incompleta

Superior

Secundaria completa

5. ¿Cuándo inicio con su negocio?

Menos de 1 año

6 a 10 años

1 a 5 años

Más de 10 años

6. ¿Qué tipo de actividad realiza?

Tortillería

Comida rápida

Venta de ropa

Zapatería

Costura

Ferretería

Salón de belleza

Otros

7. El local donde emplea su negocio es:

Propio

Alquilado

De un familiar

8. ¿Qué lo llevo a tener este empleo informal?

9. ¿Antes de este empleo a que se dedicaba?

10. ¿Ha buscado un trabajo diferente a manera legal, es decir salir de la informalidad?

11. ¿Cuántas personas conforman su familia?

12. ¿Cuántas dependen económicamente de usted?

13. Usted es la única persona que aporta a los ingresos de su hogar

14. ¿Que opina su familia con relación a este empleo que realiza?

15. Con el dinero que su negocio le genera le alcanza para satisfacer sus necesidades básicas

16. Este oficio le da la posibilidad de gastar demás

17. Se siente conforme con este empleo

18. ¿Ha pensado salir del sector informal?

Anexo #2 Tabla de los tipos de negocios informales en Villa Libertad.

1	Barberías
2	Comidas Rápidas
3	Costureras
4	Ferreterías
5	Repuestos de motos
6	Salones de belleza
7	Tortillerías
8	Vendedores de bisuterías y artículos para el hogar
9	Vendedores de productos lácteos
10	Vendedores de quesillos
11	Vendedores de verduras y frutas
12	Venta de carteras, mochilas entre otros
13	Ventas de CD
14	Ventas de ropa (usada)

Anexo #3 Tablas con rangos de edades según el tipo de negocio

Tabla #1

	20 - 35	36-50	51-70
Rango de edades de barberías	40	30	30
Rango de edades de salones de belleza	20	50	30

	25-39	40 - 59	60 - 79
Rango de edades de las ferreterías	25	40	35
Rango de edades de los repuestos de motos	25	30	45

Tabla #2

	20 - 35	36- 50	51- 70
Rango de edades de costureras	10	50	40
Rango de edades de ventas de ropa	20	45	35

Tabla #3

	30 - 45	46 - 59	60 - 75
Rango de edades de tortillerías	25	35	40
Rango de edades de comidas rápidas	30	40	30
Rango de edades de vendedores de verduras y frutas	25	40	35

Tabla #5

	35-49	50 - 69	70 - 80
Rango de edades de los vendedores de productos lácteos	20	40	40
Rango de edades de los vendedores de quesillos	30	40	30

Tabla #6

	25 - 39	40-59	60 - 80
Rango de edades de vendedores de bisuterías y artículos para el hogar	30	40	30
Rango de edades de venta de carteras, mochilas entre otros	25	40	35
Rango de edades de ventas de CD	25	45	30

#### Anexo #4 Tabla de Requisitos para Cuota Fija

1. Estar solvente con sus tributos municipales (IBI, rodamiento, etc.)
2. Fotocopia de N° RUC y/o cédula de identidad del congruente
3. Poder especial notariado y fotocopia de cédula de identidad (si actúa en representación del contribuyente)
4. Para actividades de billares, Servicios de Diversión, Negocios que vendan licor servido o alguna actividad similar, requieren presentar Resolución de la Policía Nacional y Dictamen Ambiental.
5. Farmacias y Laboratorios deben presentar la correspondiente constancia del MINSA.
6. Los negocios instalados en áreas verdes de la Alcaldía deben presentar el correspondiente contrato de arriendo y el monto a pagar será de acuerdo a la actividad que ejerce.

#### Anexo #5 Tabla de los Requisitos Contables

1. Estar solvente con sus impuestos municipales, (IBI, rodamiento, etc.)
2. Certificado de Inscripción de la DGI (DUR)
3. Constancia de inscripción definitiva
4. Recibo oficial de pago de matrícula
5. Poder especial notariado y fotocopia de cedula de identidad (si actúa en representación del contribuyente)
6. Formato de matrícula Pre numerado con valor de C\$ 5.00
7. Para actividades de billares, Servicios de Diversión, Negocios que vendan licor servido o alguna actividad similar, requieren presentar Resolución de la Policía Nacional y Dictamen Ambiental.
8. Talleres en general y actividades a fines requieren del Dictamen Ambiental, así como otra serie de actividades económicas según orientaciones de la Dirección General de Medio Ambiente y Urbanismo de la Alcaldía de Managua, conforme a la tabla elaborada para tal fin.
9. Monto mínimo a pagar por anticipo de matrícula como persona natural C\$252.50