



UNIVERSIDAD
NACIONAL
AUTÓNOMA DE
NICARAGUA,
MANAGUA
UNAN - MANAGUA

Recinto Universitario Carlos Fonseca Amador

Facultad de Ciencias Económicas

Departamento De Economía

Seminario de Graduación Para Optar al Título de Licenciado en Economía

Tema:

Trabajo decente y crecimiento económico.

Subtema:

Características del empleo informal y su incidencia en la economía nicaragüense periodo
2016-2018.

Elaborado Por:

- ❖ Bra. Dieyling Guadalupe Amador Luna
- ❖ Bra. Hazel María López Sequeira
- ❖ Br. Luis José Gutiérrez Bermúdez

Tutor:

Dr. Roberto Zacarías

Turno: Sabatino

Febrero, 2020



Dedicatoria

Dedico mi seminario de graduación a Dios por brindarme la sabiduría y fortaleza suficiente para poder culminar mis estudios y protegerme en el camino y darme fuerzas para superar los obstáculos y dificultades que se presentaron a lo largo de mi vida.

A mi madre y a mi abuela por brindarme el apoyo económico y emocional que me han servido de impulso para lograr mis sueños y metas propuestas, de igual manera por haber mantenido la fe en mí y siempre alentarme a seguir adelante.

Bra. Dieyling Guadalupe Amador Luna.



Dedicatoria

Dedico mi seminario de graduación primeramente a Dios que me permitió la vida cada día para ver este sueño realizado.

A mis padres que siempre me han apoyado tanto económicamente como espiritualmente y a hermanas que día a día me incentivaron a luchar por mis metas y lograr los objetivos que me he trazado como estudiante, para poder llegar hasta estas instancias de mis estudios.

Creo firmemente que sin el apoyo de nuestros maestros no hubiese sido posible este logro, por eso va dedicado a ellos también.

Bra. Hazel María López Sequeira.



Dedicatoria

Quiero dedicarle este trabajo de seminario de graduación a Dios que me ha dado la vida y fortaleza por haberlo terminado, por haberme dado salud, y darme lo necesario para seguir adelante día a día para lograr mis objetivos.

A mis padres por estar ahí cuando más los necesité; por su ayuda y constante cooperación conmigo por todo el amor que me han dado para que yo saliera adelante.

A mis maestros por proporcionarme las herramientas necesarias para mi formación en especial a la profesora Roberto Emilio Zacarías por guiarme en este proceso de trabajo.

Br. Luis José Gutiérrez Bermúdez.



Agradecimiento

Agradezco a universidad Nacional Autónoma de Nicaragua por haberme brindado la oportunidad de ser parte de ella y así poder culminar mis estudios en esta alma mater, así como también los diferentes docentes que brindaron sus conocimientos para poder seguir adelante con mis estudios.

A mi madre por haberme brindado todo el apoyo y el amor que pudo darme, a mi abuela por educarme y alentarme siempre a ser una persona de bien.

A todos aquellos que alguna vez tuvieron buenos deseos para mí y que me alentaron siempre y que de alguna manera contribuyeron a seguir con mis estudios.

Bra. Dieyling Guadalupe Amador Luna.



Agradecimiento

Agradezco a Dios primeramente por haberme permitido la vida, la inteligencia y las fuerzas para llegar a cumplir una de mis metas y poder culminar mi carrera satisfactoriamente.

A mis padres y a mis hermanas por su apoyo incondicional en el transcurso de mi carrera y por los ánimos que me brindaron para seguir adelante.

Y a mis maestros por el conocimiento que nos transmitieron con dedicación y esfuerzo para ser excelentes profesionales, muchas gracias.

Bra. Hazel María López Sequeira.



Agradecimiento

Agradezco a Dios por haberme permitido la sabiduría e inteligencia de poder culminar mi preparación profesional. A mis padres, por apoyarme incondicionalmente, en todo lo que me he propuesto. A mis maestros que con dedicación me han formado para ser una excelente profesional y competente en el campo laboral.

A mis padres, por apoyarme incondicionalmente, en todo lo que me he propuesto.

A mis maestros que con dedicación me han formado para ser una excelente profesional y competente en el campo laboral.

Br. Luis José Gutiérrez Bermúdez.



2020 "Año de la educación con calidad y pertinencia"

10 de febrero, 2020

CARTA AVAL DEL TUTOR

Dra. Ana Lissette Amaya

Directora del departamento de economía UNAN MANAGUA.

Facultad de Ciencias Económicas.

Estimada Dra. Amaya:

Me dirijo a usted para informarle de los resultados del curso Seminario de Graduación, II semestre del 2019. Como tutor tengo a bien informarle que de acuerdo al reglamento, artículo 49, en lo relativo a la evaluación que realiza el tutor de los resultados de los trabajos presentados por los estudiantes participantes en dicho programa antes mencionado, informo lo siguiente:

Carnet No.	Bachilleres	Sub Tema:
14-20095-9	<i>Dieyling Guadalupe Amador Luna</i>	Características del Empleo Informal y su Incidencia en la Economía Nicaragüense Periodo 2016 - 2018
14-20368-7	<i>Hazel María López Sequeira</i>	
12-09730-6	<i>Luis José Gutiérrez Bermúdez</i>	

Aspectos a evaluar:

13. Participación y desempeño del estudiante	12/15
14. Informe de avance	11/15
15. Calidad de la propuesta	16/20
Nota	39

El trabajo de Seminario de Graduación se enmarcó en las líneas de investigación establecidas por la dirección del departamento de economía, los resultados pueden ser sometidos a revisión, exposición y defensa, para optar al título Licenciado en Economía ante el tribunal académico examinador.

Afectuosamente,

Dr. Roberto Emilio Zacarías Díaz

Tutor.



INDICE	
INDICE.....	8
I. Resumen	9
II. Introducción	10
III. Justificación	12
IV. Objetivos	13
V. Desarrollo del Subtema	14
Capítulo 1. Políticas de Empleo en Nicaragua	14
1.1 Tipos de Políticas de Empleo en Nicaragua	15
1.2 Entidades Encargadas de Ejecutar Políticas de Empleo en Nicaragua.....	16
1.3 Programas y Planes de Gobierno.....	17
1.4 Estrategias Destinadas al Empleo	18
Capítulo 2. Conceptualización, determinantes y clasificaciones del empleo informal	20
2.1 Conceptualización	20
2.2 <i>Determinantes de la Informalidad Laboral en Nicaragua</i>	23
2.3 Características del Sector Informal en la Economía Nicaragüense	25
2.4 Calidad del Empleo de los Ocupados en el Sector Informal	29
2.5 Clasificación de la Actividad Laboral Informal en Nicaragua.....	30
2.6 Categorías del Empleo Informal	34
Capítulo 3. Criterios para la medición del empleo y crecimiento por sector en Nicaragua.	35
3.1 Formas de medición del empleo informal.....	35
3.2 Crecimiento del Empleo Informal en Nicaragua.....	38
3.3 Tasa global de participación laboral	40
3.4 Tasa global de participación por áreas de residencia.....	40
3.5 Tasa neta de ocupación	41
3.6 Principales sectores en la economía nicaragüense.	42
3.7 Ubicación de la PEA por Actividad Económica	46
VI. Conclusión	50
VII Bibliografía	52
VIII Anexos	53



I. Resumen

La informalidad laboral es un fenómeno que hace algunos años se consideraba un rasgo particular de algunas economías, especialmente de aquellas atrasadas ya que muchas veces el estado no hace esfuerzos para combatirlo e incluso contrata personas bajo esta modalidad.

En Nicaragua la tasa población en edad de trabajar ha presentado un alto crecimiento entre los años (2016-2018), el 60% de la población total del país está en edad de trabajar y al no tener capacidad de trabajo dado que el índice de desempleo también presenta un alto grado de importancia, cierta cantidad de desempleados del país optan por un trabajo informal, incluida la población estudiantil.

De esta manera en Nicaragua como en los demás países dependientes y subdesarrollados de América latina, el empleo constituye un grave problema permanente de carácter estructural. El empleo es una condición necesaria para el progreso del individuo y un medio socialmente aceptable para la superación individual, familiar y colectiva. Por otro lado, el desempleo y los bajos salarios son desalentadores para cara cualquiera.

Palabras Clave: Trabajo, informalidad laboral, desempleo, trabajo informal, trabajadores por cuenta propia en el sector formal, salario, empleo.



II. Introducción

El empleo informal se denomina todo trabajo remunerado que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos

El empleo informal es considerado como una alternativa para obtener ingresos, sobre todo para la población más pobre y con menores posibilidades de integrarse al sector formal de la economía.

La falta de oportunidades de trabajo decente, poca inversión y bajo consumo, la ODS estipula que para alcanzar el desarrollo económico sostenible las sociedades deben crear las condiciones necesarias para que las personas puedan acceder a empleos de calidad sin dañar el medio ambiente.

Actualmente muchos nicaragüenses laboran en el sector informal tomándolo como una opción temporal que les permita subsistir o comprar algunos productos básicos del hogar.

(Brenes & Cruz, Determinantes de la Informalidad en Nicaragua, 2016) Plantean que “la informalidad es usada para denotar, ya sea las actividades de baja productividad, unidades productivas que operan en condiciones de ilegalidad; o bien aquellos individuos que en sus actividades productivas no disfrutaban de los beneficios de un sistema de seguridad social, entre otros”.

(Loayza, 2007) Indica que la “informalidad supone una asignación de recursos deficiente que conlleva la pérdida, por lo menos parcial, de las ventajas que ofrece la legalidad: la protección policial y judicial, el acceso al crédito formal, y la capacidad de participar en los mercados internacionales. Además, el sector informal genera un factor externo negativo que se agrega a su efecto adverso sobre la eficiencia: las actividades informales utilizan y congestionan la infraestructura pública sin contribuir con los ingresos tributarios necesarios para abastecerla. Puesto que la infraestructura pública complementa el aporte del



capital privado en el proceso de producción, la existencia de un sector informal de gran tamaño implica un menor crecimiento de la productividad”.

En Nicaragua el crecimiento del empleo informal se ve incrementado a gran escala y es por ello que se ha convertido en una real preocupación que debe ser atendido por el gobierno central, que lleva a cabo los programas de desarrollo económico del país, con el objetivo de lograr el desarrollo que el pueblo de Nicaragua desea, con empleos y salarios dignos que sustenten todas nuestras necesidades

Para la realización de nuestro trabajo estará distribuido en tres capítulos los cuales los abordaremos de la siguiente manera:

En el primer capítulo se pretende identificar las políticas de empleo, programas y entidades ejecutoras de las mismas, así como también estrategias, y planes de gobierno destinadas al desarrollo del empleo y bienestar de las familias nicaragüenses. En el segundo capítulo se realizará una breve caracterización y clasificación de lo que es empleo informal, los tipos de empleos y sus categorías con el fin de determinar la calidad de vida y la situación económica de los trabajadores informales ya que nuestro país se está viendo afectado con esta problemática. Para concluir con nuestra investigación abordaremos en un tercer capítulo los criterios para la medición de la informalidad en la economía nicaragüense dando a conocer datos estadísticos sobre el crecimiento del empleo en los principales sectores de Nicaragua



III. Justificación

La importancia de realizar un estudio sobre el empleo informal en nuestro país radica en los altos niveles de informalidad laboral presentados en los años (2016-2018) según el INIDE en su encuesta continua a los hogares, el cual es un tema de actualidad, relevancia y responsabilidad para el gobierno y los hacedores de políticas económicas, este estudio presenta uno de los principales problemas del ámbito económico por su relación con el fenómeno pobreza y desempleo en Nicaragua.

Teóricamente en los países desarrollados el sector económico formal es superior al informal y reúne las actividades con alta productividad, empleos estables y bien remunerados, mientras que el sector informal recoge ocupaciones donde escasean el capital físico, hay trabajo poco calificado y baja productividad

Desde el punto de vista teórico esta investigación nos permite conocer las diferentes particularidades del empleo informal, referidos a la caracterización y clasificación del mismo, exponiendo las categorías y los criterios de medición de la informalidad en Nicaragua.



IV. Objetivos

General:

Analizar las características del empleo informal y su incidencia en la economía nicaragüense.

Específicos

1. Identificar que Políticas de empleo que tiene Nicaragua.
2. Mencionar las características, clasificación y determinantes del empleo informal en la economía nicaragüense.
3. Describir los criterios para la medición de la informalidad.
4. Mostrar los riesgos del empleo informal en Nicaragua.



V. Desarrollo del Subtema

CAPÍTULO 1. POLÍTICAS DE EMPLEO EN NICARAGUA

En el presente capítulo identificaremos las política de empleo que promueve el gobierno de Nicaragua para el desarrollo del país, así mismo los principales proyectos que se ha ejecutado durante este periodo de estudio lo cual es una de las prioridades del gobierno para tratar la situación de desempleo. Estas políticas van encaminadas con el propósito de presentar estabilidad macroeconómica e incrementar el trabajo decente y crecimiento económico del país.

Las políticas y proyectos son parte de la iniciativa de continuidad y fortalecimiento del modelo de alianza, diálogo y consenso que exitosamente funciona en Nicaragua, impulsado por el gobierno con responsabilidad social empresarial para los trabajadores por parte de la iniciativa privada.

Se han identificado proyectos de inversión que pueden ser impulsados en las modalidades de inversión pública, inversión privada o en asociación público-privada. Estos proyectos están dirigidos a facilitar la infraestructura productiva y social, para superar los obstáculos que se han derivado de la misma dinámica económica. Los principales proyectos y políticas asegurarán la reducción de costos, la facilitación del comercio, la movilización de mercancías y personas, así como el acceso a nuevos centros de producción, garantizando las rutas terrestres, pasos fronterizos, puertos y aeropuertos. También se identificaron proyectos de generación de energía eléctrica, que permitan alinear la matriz de generación a niveles sostenibles. Se espera atraer inversiones, tanto nacionales como extranjeras, que permitan generar trabajo y rutas de prosperidad, estableciendo mapas que identifiquen estas oportunidades.



1.1 TIPOS DE POLÍTICAS DE EMPLEO EN NICARAGUA

El gobierno implementó en este plan estrategias primordiales como son: estrategia y políticas del sector salud; estrategia y políticas de agua potable y saneamiento; política habitacional y vivienda social; seguridad social; medidas para la buena gestión pública y política laboral.

Lo que respecta a la política laboral establecida en el país tiene como fundamento la "restitución, tutela y promoción de los derechos laborales" de las personas trabajadoras, reflejándose como uno de sus componentes la política salarial, la cual prioriza los salarios mínimos; este regula los reajustes salariales basándose en la búsqueda permanente de concertación tripartita entre empleado, empleador y gobierno.

Por otro lado, el gobierno ha establecido tres dimensiones de incidencia para lograr objetivos de empleo, seguridad, protección y compensación laboral:

- a) Políticas de rescate de las capacidades productivas del pequeño y mediano productor en estado de pobreza, y programa de inversión pública.
- b) Reformas al marco legal que regula el mercado laboral, fortalecimiento institucional, participación ciudadana, y asesoría legal.
- c) Políticas de seguridad social, mecanismos de incentivos de productividad, y compensación patronal en reconocimiento de las habilidades de los trabajadores.

El último PNDH del 2012-2016 busca el fortalecimiento entre la alianza de trabajadores, productores y gobierno; enfocándola, así como una estrategia de cohesión social para el desarrollo.

Como parte del mejoramiento a la ejecución de estas políticas se ha implementado fortalecer la política exterior y cooperación soberana, además está la continuidad y fortalecimiento de la estrategia de desarrollo de la Costa Caribe; procurar la sostenibilidad ambiental y desarrollo forestal, al igual que políticas en cuanto a los desastres de origen natural generado por el quehacer humano.



1.2 ENTIDADES ENCARGADAS DE EJECUTAR POLÍTICAS DE EMPLEO EN NICARAGUA.

Las instituciones u organismos externos como el FMI y el BM, junto con el GRUN crean políticas además de programas y proyectos para el desarrollo sostenible de la nación; tal manera, lograr cumplir con una parte de los objetivos del milenio, como es erradicar pobreza extrema y el hambre.

Durante el período en estudio, el gobierno ha logrado avanzar en la edificación del desarrollo y la justicia social en el país, igualmente atraer diversas inversiones tanto como privadas; a pesar de la crisis económica mundial sufrida en el 2008.

En cuanto a la generación de empleo, se basan en la creación de puestos formales en el cual estén asegurados y así traer mayor bienestar para la sociedad.

Como parte de reducir los ingresos de los más importantes funcionarios públicos el gobierno prohibió los mega-salarios a través del Decreto 19-2007, la cual consistió en la regulación de los salarios de los funcionarios públicos de mayor jerarquía del poder ejecutivo, desde el presidente de la república, ministros, vice-ministros y directores. Lo cual significó una reducción del presupuesto de gastos corrientes, orientando de tal manera este ahorro de dinero al combate de la pobreza. No obstante, ha beneficiado en los salarios a maestros, enfermeras y médicos, policía, miembros del ejército.

En el 2010 además del incremento salarial contemplado en el Presupuesto General de la República (PGR), a los trabajadores de menores salarios del Estado, se les concedió un complemento salarial de C\$529.00 mensual con mantenimiento de valor, incluyendo aguinaldo, a través del bono cristiano, socialista y solidario.

Un instrumento que utiliza el gobierno a través de políticas de corto y mediano plazo dirigido a colocar las bases para la construcción de un nuevo modelo de desarrollo nacional, estableciendo los principios y lineamientos orientados a asegurar políticas redistributivas e incluyentes, es el PNDH, el cual fue estructurado bajo el objetivo central de mejorar las condiciones de vida de todos los nicaragüenses, en especial de aquellos en estado de pobreza.



1.3 PROGRAMAS Y PLANES DE GOBIERNO

El Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional además de crear políticas en busca del desarrollo del país al igual que el de sus ciudadanos, ha generado diversos programas y planes sociales que contribuyen a esta labor entre los que se encuentran

El Programa Hambre cero: entrega un Bono Productivo Alimentario para fortalecer la producción de alimentos de autoconsumo en las familias rurales nicaragüenses. También comercializa los excedentes en el mercado nacional e incentiva cadenas de producción agroindustrial, con el objetivo de darle un valor agregado a los bienes producidos o reproducidos en la unidad de producción.

Plan techo: El Gobierno de Nicaragua impulsa desde el 2007 un programa denominado Plan Techo, por medio del cual entregan insumos básicos para mejorar las viviendas de las familias más pobres. En lo que va del 2015, en la capital nicaragüense, Managua, se han entregado 8500 Planes Techos, antes de recibir este paquete, las familias son incluidas en un censo para inspeccionar las condiciones reales de sus viviendas. La proyección del Gobierno es que al finalizar el 2016 se hayan entregado 750 mil Planes Techos en todos los departamentos del país, pero a finales del año el proyecto tuvo muchas críticas debido a que se asignaron a personas que se aprovechaban y vendían sus insumos lo cual este programa hoy en día no se ejecuta.

Usura cero: Este programa otorga un Microcrédito "Usura Cero" para crear oportunidades para que las mujeres, organizadas en grupos y puedan beneficiarse de préstamos para mejorar pequeños negocios o realizar nuevos emprendimientos.

Merienda escolar: El Programa Integral de Nutrición Escolar (PINE) es un programa estratégico del Ministerio de Educación, en el marco de las políticas nacionales, para contribuir al mejoramiento de las condiciones de educación, nutrición y cultura alimentaria de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes protagonistas de los centros educativos del país.



Bono productivo: Los bonos productivos, es un programa de ayuda directa para la mujer; beneficiando en 2009 a 13,951 mujeres en conjunto con sus familias, el cual tiene por objetivo principal la capitalización de las familias empobrecidas para que de acuerdo a sus potencialidades generen ingresos que los saquen de la pobreza. La entrega de vaquillas y cerdas preñadas, aves de corral, así como semillas y material vegetativo, lo convierte en un programa que contribuye a sentar bases sostenibles para la seguridad y soberanía alimentaria del país.

Casas para el pueblo: Consiste en la construcción y entrega de viviendas sociales a la población en situación de pobreza residente en zonas rurales y urbanas.

Entre los planes de gobierno tenemos:

Plan Nacional de Desarrollo Humano: Es un Plan del Gobierno de Nicaragua que busca crear condiciones que faciliten la plena realización de las y los nicaragüenses en un país soberano e independiente, en unión con otros países de la región. El Plan se enfoca en el crecimiento económico con incremento del trabajo y reducción de la pobreza y las desigualdades, con estabilidad macroeconómica, con soberanía, seguridad e integración, en beneficio de las familias nicaragüenses.

1.4 ESTRATEGIAS DESTINADAS AL EMPLEO

Entre las estrategias y/o lineamientos determinados están:

El objetivo de la política macroeconómica continúa siendo la estabilidad de la economía que estimule un crecimiento económico con mayores beneficios sociales para los más pobres además de estimular la inversión tanto nacional como extranjera.

Esta política seguirá estructurada con el fin de garantizar la estabilidad del mercado de bienes y servicios, así como el mercado financiero, de tal manera que el costo que la inflación presenta para la economía familiar sea la menor posible.



En cuanto, a la estrategia productiva del GRUN está basada en las ventajas comparativas que tiene el país, con el apoyo de la cooperación externa, e inversión privada.

Desarrollo de bienestar y equidad social:

Esta estrategia prioriza diversas áreas que conducen en varias direcciones a reducir la pobreza y apoyar el crecimiento económico:

1. Estrategia alimentaria, enfrentando el problema de la desnutrición, además de generar ingresos y empleo.

2. Estrategia y políticas del sector educación:

i. Más educación, disminuyendo el analfabetismo de la población mayor de 15 años de edad, e incrementar el acceso y cobertura de la educación.

ii. Calidad educativa, transformando el currículo educativo, la formación y capacidad de los maestros.

iii. Otra educación, orientada a transformar los valores y sistema educativo.

iv. Gestión educativa participativa y descentralizada, que fomente la participación de entes e individuos tanto nacionales como internacionales en la formulación y gestión de las políticas educativas.

v. Que la educación, se englobe integralmente desde que nace la persona hasta que muera.



CAPÍTULO 2. CONCEPTUALIZACIÓN, DETERMINANTES Y CLASIFICACIONES DEL EMPLEO INFORMAL

En el presente capítulo se desarrolla la conceptualización de empleo informal además de una mención de la caracterización, clasificación y determinantes del empleo informal en Nicaragua.

2.1 CONCEPTUALIZACIÓN

El empleo informal se denomina actividad laboral de quienes trabajan y perciben ingresos al margen del control tributario del estado y de las disposiciones legales en materia laboral. Este tipo de empleo por lo general son mal remunerados y ofrecen condiciones deficientes. (Empleo informal, 2015)

Incluye todo trabajo mal remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores.

Este tipo de trabajo ha crecido notablemente en los últimos años. Actualmente varias empresas grandes utilizan un sistema de recursos humanos que combina la manutención de un pequeño grupo «asalariado» formal empleado directamente por la empresa, con un amplio grupo de trabajadores desempeñándose en empresas «tercerizadas», muchas veces en condiciones de informalidad, sin protección laboral.

Una de las interpretaciones comúnmente aceptadas sobre la existencia de actividades informales se refiere al desarrollo de éstas al margen del sistema regulatorio vigente. Es decir, se trata de labores que se desarrollan sin cumplir con los requisitos establecidos en las regulaciones, sean estas leyes o procedimientos. Asimismo, y en una visión más positiva, la exclusión se asocia con su falta de acceso a las políticas de fomento y, en particular, al crédito, la capacitación y los mercados.



Esta aproximación al sector informal enfatiza su ilegalidad como característica primordial y tiende a visualizarlo como un conjunto de actividades encubiertas o sumergidas de la economía.

La realidad es, sin embargo, más matizada. Ni el sector informal opera absolutamente “en negro”, ni su opuesto, el sector moderno, lo hace con un irrestricto apego a la legalidad. Predominan en cambio las llamadas áreas grises que, en investigaciones sobre comienzos de los 90’s (Tokman, 1992), se han caracterizado como el cumplimiento parcial de ciertos requisitos legales o procesales, incluyendo la ilegalidad absoluta, pero también la legalidad plena.

2.1.1 CAUSAS Y CONSECUENCIAS

Causas remotas:

Según para la teoría de David Ricardo, quien comprendía que la incorporación de máquinas y herramientas a los procesos productivos implicó reemplazar mano de obra por capital físico. (Ricardo, 1817)

Causas próximas:

1. El crecimiento del desempleo: Es tal vez la causa que mayormente se asocia con la generación de informalidad laboral el cual provocó desequilibrio económico.
2. La crisis sociopolítica del país incremento a gran escala el nivel de informalidad laboral.
3. Migraciones internacionales de población: La dinámica de las migraciones internacionales se ha fortalecido por efecto de diversidad de causas.
4. La corrupción de funcionarios o instituciones públicas: Su forma más común es la de recibir comisiones o propinas a cambio de no aplicar las regulaciones requeridas para ciertas actividades.
5. Fomento a la informalidad por razones políticas: Los gobiernos locales se comportan permisivos aplicando de manera relajada la normatividad



sancionatoria y restrictiva de las actividades informales en épocas de campañas electorales.

6. Laxitud en la aplicación de normas y leyes: La decisión de los gobiernos de hacer cumplir las normas y leyes regulatorias, de forma tal que se pueda imponer la regulación, se reducirá la informalidad, y viceversa.

Nicaragua, ha sido afectada por las pocas oportunidades laborales, haciendo que la población busque la manera de generar los recursos necesarios para sobrevivir creando pequeños negocios restringiéndose de los beneficios que obtendrían si estuvieran legalmente registrados, causándole un estancamiento al país al no ser registrados todos los ingresos que perciben, en donde el dinero que ellos generan solamente da para el sustento del día a día y no para una inversión futura.

La incidencia del nivel de informalidad ha tenido diversas consecuencias en materia económica entre ellas están las siguientes:

1. La informalidad tiene efectos muy negativos para la sociedad, dificulta la creación y sostenibilidad de empresas responsables social y tributariamente, y además desincentiva la inversión.
2. Los jóvenes son quienes más se adhieren al sector informal.
3. La informalidad vuelve inviable los proyectos de modernización y competitividad a escala global del país.
4. La informalidad limita el crecimiento; el PIB se ve afectado por el empleo informal entre 3 y 4 puntos cada año.
5. Los empleos informales son un problema endémico, por no ofrecer trabajos bien remunerados y elevar la productividad del país.
6. Una consecuencia de que no haya un sistema público de prestaciones es la ocupación informal, ya que al perder su empleo muchas personas optan por la primera oportunidad que se les presente y en muchas ocasiones es la informalidad.
7. Niveles bajos de recaudación de impuestos.
8. Poca estabilidad laboral con escasos salarios.



2.1.2 VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA ECONOMÍA INFORMAL

Ventajas:

1. Reduce el desempleo en casos de crisis.
2. Aporta aprendizaje a aquellos trabajadores que posteriormente se integrarán al trabajo formal, los trabajadores se vuelven innovadores
3. Genera competitividad en el mercado por mayor cantidad de negocios.
4. Se beneficia la población más pobre ya que los productos en el sector informal son más económicos.

Desventajas:

1. Los trabajadores (y sus familias) están desprotegidos al no poseer un seguro de vida.
 2. La evasión de las normas fiscales y los impuestos generan un impacto en el presupuesto público.
 3. Genera pobreza y desacelera el crecimiento económico.
 4. Afecta instituciones públicas.
 5. Los trabajadores y las empresas tienen baja productividad.
 6. Competencia desleal contra de las empresas que sí pagan impuestos y cumplen con las regulaciones.
- Bajos salarios solo se ganan para el sustento del día.
 - Falta de atención médica para los trabajadores, así como también la ausencia de pensión de jubilación.
 - La población viola la ley no hay una regularización en el mercado debido a ser un empleo informal fuera de regla.
 - Falta de garantía en productos y servicios esto se debe a que son adquiridos de contrabando.

2.2 DETERMINANTES DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN NICARAGUA

La informalidad es usada para denotar, ya sea las actividades de baja productividad que operan en condiciones de ilegalidad; o bien aquellos individuos que en sus actividades productivas no disfrutan de los beneficios de un sistema de seguridad social, entre otros.

Según estudios realizados por los autores Antonio Brenes Narváez y Freddy Cruz Rivera en el libro “*Determinantes de la informalidad en Nicaragua*” existen 6



determinantes de la informalidad en los cuales aplican para nuestro país y son los siguientes:

1. Carga regulatoria de un país: Dentro de los que se integran los costos altos de ingresos, regulaciones laborales estrictas, altos impuestos, procedimientos complicados, explotación, abuso y acoso laboral, entre otros.
2. Baja calidad institucional: Donde puede prevalecer la corrupción, la debilidad del estado de derecho, la falta de rendición de cuentas, entre otros.
3. Alta desigualdad económica: La informalidad en los países en desarrollo es una combinación compleja de exclusión y de salida, lo cual nos puede mostrar el alto grado de desigualdad que se vive actualmente, no solo económicamente sino también de manera social.
4. Clima de Inversión: actualmente existe una gran disponibilidad de energía eléctrica, acceso al crédito, acceso a la tierra, derechos de propiedad, entre otros.
5. Nivel de Ingresos y desarrollo económico de los países: el nivel de informalidad es mayor en los países en desarrollo, por la escasa integración tecnológica y baja diversificación económica junto al ineficiente papel de las instituciones gubernamentales para fomentar el crecimiento económico, entre otros.
6. Baja calidad de los servicios públicos: Infraestructura, educación, protección social, entre otros.

Según estas determinantes se puede concluir que son muchos los factores que pueden influir en la informalidad de un país. Entre ellos el desempeño económico y las legislaciones laborales que son algunas de las influencias que han hecho elevar el índice de emprendimiento entre los nicaragüenses.

Para obtener más detalles acerca de las determinantes del sector informal, los investigadores y los responsables de la formulación de políticas tienen que basarse en estudios específicos por temas.



La mayor parte de los estudios identifican al mismo grupo de trabajadores: aquéllos con menos experiencia y educación. En consecuencia, en el sector informal figura una gran proporción de jóvenes. Además, existe una probabilidad mucho mayor de que las mujeres trabajen en el sector informal. Por último, es menos probable que los jefes de hogar trabajen en el sector.

Otro aspecto generalmente relacionado con la informalidad es la vinculación entre la migración y la informalidad. Varios modelos teóricos asocian el crecimiento del sector informal con la dinámica de la emigración rural-urbana en los países en desarrollo (Brenes & Cruz, Determinantes de la Informalidad en Nicaragua, 2016)

Por otra parte, existen dos puntos de vista contrastantes acerca de las causas de la brecha salarial formal-informal. Por una parte, se ha adelantado la hipótesis de que los diferenciales salariales se deben a la segmentación del mercado laboral. Según este punto de vista, los empleos en el sector formal están racionados porque están protegidos por los sindicatos o porque existe alguna forma de segregación por género/origen étnico/raza o simplemente porque los empleos formales son escasos y, desde que existe cierta forma de rigidez salarial, están racionados. En consecuencia, personas con idénticas características productivas ganan distintos salarios dependiendo del sector en el que trabajen.

2.3 CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR INFORMAL EN LA ECONOMÍA NICARAGÜENSE

Características Sociodemográficas de la Población Las personas entre los 10 y los 24 años constituyen más de la mitad de la fuerza de trabajo del sector informal de la economía. En efecto, el 47.9% del total de los 38 ocupados en este sector se encuentran en edades entre los 15 y los 24 años de edad, y el 9.4% son menores de edad.

2.3.1 LOS JÓVENES, LOS NIÑOS Y NIÑAS, CONSTITUYEN LA MITAD DE LA FUERZA DE TRABAJO INFORMAL.

Los datos muestran diferencias por género y por área geográfica según grupos hectareos. Los hombres jóvenes (15-24 años) representan el 50.2% del total de la PEA informal, mientras las mujeres en estas edades son el 44.2%. Los niños (10 a 14 años) constituyen el 11.3% de la PEA, y las niñas el 6.2%. Es decir, que en el sector informal, la población joven de hombres alcanza porcentajes del 61.5%,



mientras las mujeres lo hacen en un 50.4%. Un elemento que podría estar incidiendo en que las mujeres jóvenes se encuentren en menores porcentajes que los hombres en el sector informal, es el hecho, de la apertura de zonas francas en el país, que demanda mano de obra femenina y joven, lo que se estaría convirtiendo bajo estas circunstancias, en una ventaja para que muchas mujeres puedan insertarse en el sector formal a través de estas empresas.

Esta tendencia se presenta también en las zonas urbanas y rurales, donde los jóvenes y menores de edad se constituyen en más de la mitad de la PEA informal, mostrando los hombres porcentajes más altos que las mujeres dentro de estos grupos hectareos.

Las personas que se encuentran en su plena capacidad productiva en edades entre los 25 y 44 años, representan solamente el 24.2% de la PEA informal. No obstante, en este grupo los datos dan cuenta de una diferencia significativa entre hombres y mujeres. En efecto, las mujeres en estas edades alcanzan una participación del 31.3%, mientras los hombres solamente muestran porcentajes del 19.8% dentro de este grupo. La misma tendencia se muestra en las zonas urbanas y en las zonas rurales.

Los adultos mayores (65 y más años) representan el 5.3% del total de la PEA informal, elevándose esta participación al 5.7% en los hombres y reduciéndose en las mujeres al 4.6%. En las zonas urbanas este grupo observa una participación del 5.7%, mostrando los hombres una mayor participación (6.1%) que las mujeres (5.2%). En las zonas rurales, del total de la PEA informal, los adultos mayores tienen una participación del 5%, y son los hombres (5.5%) los que observan una mayor participación que las mujeres (3.5%).

Los datos anteriores dan algunas señales de posible interrelación que podrían estar dándose entre edad, sexo y mercado informal. Algunas de estas interrelaciones se plantean a continuación:

- Los niños y niñas encuentran en el mercado informal oportunidades para adelantar o apresurar su incorporación laboral, a fin de apoyar a sus familias en la generación de ingresos, situación que se presenta con mayor fuerza en los niños que habitan en las zonas rurales. De hecho, en las zonas rurales los niños van



desde muy pequeños a apoyar las labores agrícolas, mientras las niñas apoyan el trabajo de la casa y algunas actividades relacionadas con la producción. Sin embargo, actividades que generalmente realizan las niñas como acarrear el agua, halar la leña, desgranar el maíz, hacer la cuajada, ayudar en la elaboración de nacatamales, y rosquillas, etc., no son contabilizadas como actividades productivas, sino como domésticas y por lo tanto, mucho del trabajo que realizan las niñas en las zonas rurales queda totalmente invisible en las estadísticas tradicionales.

- Las personas adultas mayores encuentran en el mercado informal una forma de prolongar su estadía laboral, ya que localizan nichos donde pueden desempeñar una actividad, sin que nadie les cuestione o presione para salir. Las zonas urbanas son las que proporcionan mayores oportunidades a los adultos mayores para continuar activos en el mercado laboral. La venta de golosinas, frutas, nacatamales, etc., en la puerta de una casa, es el caso típico que se puede encontrar en cualquier barrio de cualquier ciudad en Nicaragua. Asimismo, la venta ambulante de lotería, alimentos, música, etc., es común entre hombres y mujeres en estas edades.

- Los jóvenes son mayoría en el sector informal, situación que se torna preocupante desde dos aspectos. Por un lado, estos adolescentes no tendrían que estar en el mercado laboral sino en las aulas de estudio en niveles técnicos, secundaria o universidad, lo que refleja la difícil situación económica y social que atraviesa el país, donde cientos de adolescentes abandonan sus estudios para llevar ingresos a los hogares. Por otro lado, estos jóvenes que necesitan llevar ingresos a sus hogares, no están encontrando oportunidades de empleo en sectores dinámicos de la economía, sino en el sector informal.

Las mujeres adultas, en edades de pleno desarrollo de su capacidad productiva (25- 44 años), se constituyen en un grupo significativo dentro del sector informal, lo que muestra que la edad adulta, se traduce en las mujeres, más que en los hombres, en una forma de exclusión al limitar sus oportunidades para insertarse en sectores de mayor dinamismo, tanto en las zonas urbanas como en las zonas rurales.



2.3.2 PEA INFORMAL CON NIVEL EDUCATIVO BAJO, PERO CON DIFERENCIAS DE GÉNERO Y GEOGRÁFICAS

La PEA informal se caracteriza por tener un bajo nivel de educación, siendo los hombres los que muestran mayor desventaja, así como las personas que habitan en las zonas rurales del país.

El 25.7% de la PEA informal no tuvo acceso a ningún nivel de educación, siendo los hombres (28.7%) más que las mujeres (20.8%) los que se encuentran en esta situación. En las zonas urbanas el grupo sin ningún nivel educativo se reduce al 15.9% y se incrementa al 36% en las zonas rurales. Tanto en el área urbana como en el área rural, hay un mayor porcentaje de hombres que de mujeres, que no tuvieron acceso al sistema escolar.

El 50.5% de la PEA que trabaja en el sector informal solamente logró alcanzar algún nivel de la escuela primaria, y también en este nivel, son los hombres los que tienen un mayor peso (51.7%) que las mujeres (48.5%). En las zonas urbanas las personas en este nivel se reducen al 47.6% y se incrementa en las zonas rurales al 53.5%.

Los niveles de educación secundaria fueron alcanzados por el 18.6% de la PEA informal. En este grupo son las mujeres (24%) las que muestran un mayor acceso a la educación secundaria que los hombres (15.2%). En las zonas urbanas como en las zonas rurales hay un mayor porcentaje de mujeres que de hombres que alcanzaron algún nivel de la educación secundaria. Sin embargo, en las zonas urbanas es donde las mujeres muestran los mayores porcentajes de participación.

El 2.4% de la PEA informal alcanzó algún nivel de educación universitaria, porcentaje influido por las mujeres, que en un 3.2% alcanzaron este nivel de estudio, mientras los hombres lo hicieron en un 2%. La PEA informal con mayor nivel de estudios universitarios se encuentra ubicada mayormente en las zonas urbanas del país (4.5%), que en las zonas rurales (0.3%).

Corolario de lo anterior, se puede afirmar que las personas que trabajan en el sector informal muestran un bajo nivel educativo. La pirámide educativa pierde fuerza en la cúspide, sin embargo, es válido señalar, que también hay un porcentaje de personas con educación secundaria y universitaria dentro de este



sector, personas que con la reducción del Estado en los 90s se trasladaron a este sector y abrieron sus propios empleos.

En resumen, los datos muestran que las mujeres muestran niveles superiores de educación que los hombres, tanto en las zonas urbanas como en las zonas rurales, lo que indica una brecha educativa de género, donde son los hombres los que muestran menores oportunidades educativas que las mujeres.

2.4 CALIDAD DEL EMPLEO DE LOS OCUPADOS EN EL SECTOR INFORMAL

Uno de los problemas que mayormente enfrentan las personas que trabajan en el sector informal es el subempleo, es decir, que un porcentaje significativo realiza actividades que no llenan los requerimientos establecidos ni en horas de trabajo, ni en ingresos establecidos para las ramas económicas en las que realizan sus actividades. Mirar tabla 1.

El 72.3% de la PEA que trabaja en el sector informal trabaja en condiciones de subempleo, de ellos el 38% es afectado por el subempleo visible (trabaja menos de 40 horas a la semana y tiene un ingreso inferior al establecido para la rama donde labora) y el 34.3% por el subempleo invisible (trabaja más de 40 horas a la semana y recibe ingresos inferiores a la rama económica donde desempeña sus labores).

El subempleo es más profundo en las zonas rurales (80.3%) que en las zonas urbanas (64.7%). Sin embargo, las diferencias de género se muestran en las ciudades, donde las más afectadas por esta situación son las mujeres (68.5%), que los hombres (61.1%).

Se puede decir entonces, que solamente el 27.7% de la PEA informal goza del derecho de trabajar en pleno empleo, es decir, de desempeñar trabajos con las horas semanales establecidas (40 horas) y devengar ingresos establecidos para la rama de actividad en la cual trabajan, lo que significa que solamente un reducido grupo de los y las trabajadoras informales del campo y la ciudad trabajan en condiciones dignas y con salarios acordes a los trabajos que realizan, el resto, vive de la rebusca y resignándose a obtener ingresos que les permitan, al menos



sobrevivir, sin importar sus niveles educativos, ni sus sueños laborales, sino solamente la sobrevivencia.

Tabla 1 Calidad de empleo en los ocupados de la economía nicaragüense.

Calidad del Empleo	Hombre	Mujer	Total
Nacional	100	100	100
Pleno Empleo	27.8	27.5	27.7
Sub empleo visible	32.2	47.3	38
sub empleo invisible	40	25.2	34.3
Urbano	100	100	100
Pleno Empleo	38.9	31.5	35.3
Sub empleo visible	30.1	43.5	36.7
sub empleo invisible	31	25	28.8
Rural	100	100	100
Pleno Empleo	19.6	19.7	19.7
Sub empleo visible	33.9	54.7	39.3
sub empleo invisible	46.5	25.6	41

Fuente: Elaboración propia con base a datos del INEC.

2.5 CLASIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL INFORMAL EN NICARAGUA

La clasificación de las actividades laborales del sector informal está presente de la siguiente manera:





Intentamos establecer los tipos de trabajos informales y las particularidades que estos presentan, detallando en los párrafos siguientes:

2.5.1 VENDEDORES AMBULANTES

Los vendedores ambulantes son parte del tejido de la vida urbana en Centroamérica, concentradas en grandes cantidades en las calles contiguas a los principales mercados y en los centros urbanos. Los vendedores en el mercado se distinguen de los vendedores ambulantes, porque estas normalmente tienen permisos y venden en mercados regulados oficialmente. La gran mayoría de los vendedores ambulantes trabajan sin permiso y por lo tanto son objeto de acoso policial, obligadas a pagar sobornos y a hacer frente a la confiscación de sus bienes, a la expulsión de sus sitios de comercio y, en ocasiones, a violencia policial y detenciones. Todas estas aseveraciones no son ejercidas en Managua.

2.5.2 COMERCIANTES DE LOS MERCADOS.

En Nicaragua existen múltiples mercados donde se pueden encontrar variedad de productos y enseres como: ropa, zapatos, electrodomésticos, verduras, carnes, artesanías, dulces, repuestos, ferreteros, productos farmacéuticos, entre otros.

Dentro de los mercados más populares de Nicaragua tenemos: el mercado de artesanías de Masaya, el mercado local de Granada, el mercado el bisne de Chinandega, el mercado de Jinotepe, mercado de Rivas, mercado de León, mercado Estelí, mercado Ocotol, mercado Guanuca de Matagalpa y mercado Oriental, mercado Carlos Roberto Huembes, mercado Iván Montenegro, mercado Israel Lewites y mercado Mayoreo en la Capital Managua.

2.5.3 ASISTENTES DEL HOGAR

Dada la importancia de esta categoría ocupacional en el caso de las mujeres, (edad, horas trabajadas, nivel educacional, ingresos y protección laboral). Debido que es el género vulnerable en la sociedad.

Según CAWN¹ (2013), las asistentes del hogar representan más del 10% de la población activa de mujeres en Centroamérica. El número de asistentes del hogar, ha crecido significativamente en los últimos 15 años, debido al aumento de



mujeres que trabajan fuera del hogar, el envejecimiento de la población y alta desigualdad de ingresos.

¹Red de Solidaridad con Mujeres en Centro América

2.5.4 TRABAJOS POR CUENTA PROPIA

Un hecho destacable es que la posibilidad de trabajar por cuenta propia es muy bien valorada por los trabajadores ubicados en zonas urbanas destacando su posición y facilidad de implementar un negocio propio.

De hecho, hay diferencias mínimas entre los niveles de satisfacción de los trabajadores por cuenta propia formales y los niveles de los trabajadores asalariados formales.

Esto probablemente se corresponde con el hecho, de que los trabajadores informales por cuenta propia generan frecuentemente ingresos por hora similares a los asalariados formales, además de disfrutar de otros beneficios no pecuniarios como la flexibilidad de horarios.

De ahí que no nos sorprende que la gran mayoría de los trabajadores por cuenta propia diga preferir esa condición a ser asalariado y ser independiente.

La Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia (CTCP), estima que los trabajadores por cuenta propia constituyen el 65% de la población activa, y argumenta que estos trabajadores hacen una contribución importante a la economía nacional, pero que son marginados o excluidos de las estrategias nacionales de desarrollo. Su objetivo a largo plazo es transformar las unidades de producción individuales en cooperativas o empresas de solidaridad social.

Asimismo, la confederación hace campaña para que el gobierno adopte una nueva ley que reconozca a los trabajadores por cuenta propia y los incluya en el sistema de seguridad social. Mientras tanto, ha creado mutuales médicas y fondos de crédito. También ofrece una variedad de cursos de educación y capacitación.



2.5.5 TRABAJO DEPENDIENTE:

Se llama trabajo dependiente el que se realiza bajo las órdenes de un empleador, que fija las condiciones de trabajo del empleado en una actividad lícita, y a cambio le asigna una remuneración, que debe acordarse de acuerdo a la pauta constitucional de ser un salario digno, mínimo, vital y móvil. La ganancia obtenida por el trabajo del empleado es para el empleador.

Este trabajo dependiente es al que la ley le asigna su protección, al considerar al trabajador como la parte más débil de la relación, pues si bien las normas que lo regulan son fijadas por las partes en el contrato del trabajo, que se supone existe cuando hay relación de trabajo, también se presume que el trabajador tuvo muy pocas oportunidades de poner sus propias condiciones por la necesidad del empleo, y acepta sujetarse a lo prescrito por el empleador.

No importa que el trabajo se efectivice o no, bastando que el trabajador ponga a disposición del empleador su fuerza de trabajo en los horarios previstos, que según la OIT no debe superar las 8 horas diarias o 48 semanales.

El trabajo dependiente, además de ser subordinado y oneroso, es personal e intransferible y voluntario, generando obligaciones y derechos para el trabajador y también obligaciones y derechos para el empleador, como la de pagar el sueldo, aguinaldo, dar vacaciones, cumplir con lo establecido por los sindicatos y la seguridad social, de seguridad y no discriminación, entre los primeros, y el recibir el trabajo y la potestad disciplinaria, entre los segundos; debiendo actuar ambas partes de acuerdo al principio de la buena fe.

2.5.6 TRABAJO INDEPENDIENTE:

Se entiende por trabajador independiente o trabajadores independientes aquellas personas que no están vinculadas a una empresa mediante un contrato de trabajo, sino mediante un contrato de servicios y son remunerados bajo la figura de honorarios o comisiones.



2.6 CATEGORÍAS DEL EMPLEO INFORMAL

Dentro de las categorías del empleo informal en Nicaragua se presentan 14, siendo las siguientes:

1. Trabajadores asalariados que trabajan en una unidad económica clasificada en el sector informal.
2. Trabajadores subordinados que únicamente reciben percepciones no salariales pertenecen a una unidad económica del sector informal.
3. El dueño o empleador que opera en el sector informal.
4. Si el negocio del trabajador por cuenta propia pertenece al sector informal, este trabajador se considera informal.
5. Individuos que laboran dentro del sector informal y no reciben ningún tipo de remuneración.
6. Trabajador doméstico asalariado, pero que el vínculo laboral no le brinda acceso a la seguridad social.
7. Trabajador doméstico que recibe remuneración no salarial y no cuenta con prestaciones de seguridad social.
8. Trabajador subordinado que pertenece a una empresa formalmente constituida pero no recibe prestaciones de seguridad social.
9. Si el trabajador recibe remuneraciones no salariales y no recibe prestaciones de seguridad social, el trabajo se considera informal, aun cuando se realice dentro instituciones o empresas constituidas.
10. Todo trabajo no remunerado, no obstante, se desarrolle en empresas o instituciones formalmente constituidas.
11. Trabajadores asalariados del sector agropecuario, se clasifican en el empleo informal, si no cuentan con prestaciones de seguridad social.
12. El trabajo agropecuario subordinado que recibe percepciones no salariales y no cuenta con prestaciones de seguridad social.
13. Todos los trabajadores por cuenta propia del sector agropecuario.
14. El trabajo no remunerado en el sector agropecuario.



CAPÍTULO 3. CRITERIOS PARA LA MEDICIÓN DEL EMPLEO Y CRECIMIENTO POR SECTOR EN NICARAGUA.

En este capítulo se pretende dar a conocer algunos criterios de medición en el cual a través de ellos se presentan descritas algunas fuentes y fórmulas de medición del empleo informal ya que es importante destacarlas para una mejor comprensión.

Las medidas de tendencia central tienen como objetivo sintetizar los datos en un valor representativo para una mayor facilidad y rapidez a la hora que se quiera realizar un análisis para cualquier proyecto que se quiera llevar a cabo.

3.1 FORMAS DE MEDICIÓN DEL EMPLEO INFORMAL

La medición del desempleo en Nicaragua se alimenta de datos procedentes de dos fuentes.

1. La primera es las encuestas anuales. Estas encuestas proveen información sobre el empleo formal e informal de las zonas urbanas. Las encuestas urbanas son también utilizadas para calcular, en conjunto con información procedente del MHCP, el balance de la fuerza de trabajo a escala nacional.
2. La segunda fuente para el cálculo del empleo es el INSS, y por ser el número de contribuyentes el que se utiliza, los datos sirven para inferir la conducta del empleo formal e informal.

Cabe destacar que es muy importante la elaboración de estadísticas que midan la magnitud y naturaleza de la economía informal es importante por varias razones ya que con estos dato el gobierno puede dar un seguimiento a este problema para la formulación y evaluación de políticas eficaces en apoyo a la transición hacia la formalidad, como herramienta de promoción dirigida a los grupos demográficos pertinentes, para determinar las tendencias nacionales y mundiales de empleo y para analizar los vínculos entre el crecimiento y el empleo.

Se pueden utilizar varios métodos para estimar el empleo informal. La elección de un método o combinación de métodos dependerá de los objetivos que pueden variar desde los más simples, como obtener información sobre la evolución del número y características de las personas implicadas en el sector informal, a más complejos, como obtener información detallada sobre las características de las empresas implicadas, principales actividades desarrolladas, número de asalariados, generación de ingresos, capital circulante, entre otros. Dentro de las metodologías más simples están aquellos casos en que se considera informal a



las empresas de cinco y menos empleados, los trabajadores por cuenta propia no profesionales, los empleados domésticos y los empleados sin remuneración.

Otra forma de medir la informalidad del empleo es aquella que considera informales a los trabajadores que no hacen contribuciones al sistema de seguridad social (salud y/o pensión), que no tienen contrato o que incumplen con alguna regulación laboral.

La metodología más completa es la recomendada por la OIT, la cual requiere de una gran cantidad de información estadística para medir el empleo informal.

Respecto a los métodos para la recolección de la información estadística, estos se agrupan en: métodos directos e indirectos. Los métodos directos se basan en la utilización de encuestas de participación laboral o de información tributaria de los contribuyentes. Mientras que los indirectos se refieren al conjunto de técnicas econométricas, estimaciones macroeconómicas o análisis comparativos de estadísticas provenientes de distintas fuentes. Los métodos indirectos están basados en la utilización de uno o varios indicadores macroeconómicos cuya información permite inferir el desarrollo de la economía informal en el tiempo. Entre los métodos indirectos más usados se encuentran: el enfoque de las cuentas nacionales y el método del modelo latente.

En la tabla número 2 se muestran algunos indicadores sobre la medición del desempleo, donde se muestran algunos de los indicadores que se dan a conocer y con su divulgación se pone en marcha el reto de formar el rompecabezas que se desea alcanzar como lo es una mejor calidad de vida.

En cambio, muchas veces no se le toma mucha importancia, es fundamental entender que el empleo y desempleo son conceptos de una economía de mercado. Si no hay un mercado en donde una persona puede ofrecer sus servicios, no puede existir el desempleo.

**Tabla 2: Fórmulas para la medición del empleo formal e informal en Nicaragua.**

Tema	Definición del indicador	Formula del indicador
Población Total (PT)	Total, de personas que conforman el país. Incluye a la fuerza de trabajo y a las personas que quedan consideradas en la categoría de fuerza de trabajo.	Población Total = Total de personas
Población en Edad de Trabajar (PET)	Población en Edad de Trabajar (PET)	Población en Edad de Trabajar = Personas de 14 años y más
Población en Económicamente Activa (PEA)	Está integrada por las personas de 14 años y más, que en la semana de referencia laboraron al menos una hora, o sin haber laborado tienen vigente su contrato de trabajo.	Es la suma de la población ocupada más las desocupadas en el período de referencia. $PEA = (PO + PD)$
Población No Económicamente Activa (PNEA)	Comprende a las personas de 14 y más años de edad que durante el período de referencia no tuvieron, ni realizaron una actividad económica, ni buscaron hacerlo	Es la suma de las personas no tuvieron, ni realizaron una actividad económica; es decir, amas de casa y estudiantes, personas que no trabajan y no buscan empleo, jubilados, pensionados, rentistas y retirados.
Población Ocupada (PO)	Son las personas de 14 años y más que reportaron haber trabajado al menos una hora, más las personas de subsidio, que se encuentran en paro huelga, capacitación u otra razón.	$PO = (\text{Personas que trabajaron} + \text{Personas de subsidio} + \text{Personas asistiendo a curso} + \text{Personas en huelga o para laboral} + \text{Personas en sanción administrativa} + \text{Otros})$
Población Desocupada (PD)	La población desocupada está integrada por las personas de 14 años y más, que en la semana de referencia manifestaron no haber laborado al menos una hora	Es la suma de las personas que no laboraron al menos una hora, buscaron activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar.
Tasa Global de Participación (TGP)	La tasa global de participación es el porcentaje de la población de 14 años y más o sea en edad de trabajar (PET) que forma parte de la población económicamente activa (PEA).	$TGP = (PEA / PET) * 100$

Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)



3.2 CRECIMIENTO DEL EMPLEO INFORMAL EN NICARAGUA

Nicaragua tiene una de las tasas más altas de informalidad laboral de América Latina, según el estudio “Determinantes de la informalidad en Nicaragua” esto implica una asignación deficiente de los recursos, baja productividad, poca innovación tecnológica, evasión de impuestos, un grado reducido de aportes a la seguridad social, entre otros costos. Así desde el punto de vista macroeconómico, el sector informal ha dificultado el crecimiento económico del país. (Brenes & Cruz, 2017)

En enero 2016, la afiliación del INNS tuvo su mayor crecimiento: 6.65%. En los siguientes 22 meses creció a un promedio de 0.51%, registrándose meses leves de caídas, así como de leves crecimientos.

Sin embargo, tres meses de crisis sociopolítica (abril, mayo y junio) del año 2018 llevó a los trabajadores a recurrir a un empleo informal donde no gozan de beneficios como ausencia de derechos, ingresos inseguros e inexistencia de protección social.

La mayor parte de los nuevos empleos pertenecen a la economía informal y es un factor que debe de preocupar a las autoridades del gobierno.

Podemos decir que el empleo informal posee impactos negativos y positivos para la economía nicaragüense, pero es un tema importante que hay que buscar cómo solucionar, porque una economía solo de empleos informales no aseguraría un desarrollo económico, sino más bien lo estancaría.

El problema que se plantea cuando hay informalidad en el trabajo puede abordarse desde las perspectivas emocionales, donde aparece la imposibilidad de que la persona afectada puede proyectarse y sentirse valorada.

Uno de los principales impactos que afecta a la población nicaragüense es la escasa posibilidad de planificar y trabajar sin aportes previsionales, el empleo informal crea una cadena en la cual se juntan muchos factores socio-económicos de los cuales surgen necesidades, causas y consecuencias.

Un ejemplo claro de las necesidades es: -La creación de empleo, el fortalecimiento en la creación de empresas, mejorar la calidad de vida en los trabajadores



informales, políticas de empleo, generación de ingresos, bajar el índice de desempleo.

Dentro de las consecuencias principales: La evasión de impuestos de industrias, comercio y otros, Invasión del espacio público y congestión vehicular, probabilidad de actos delictivos, contaminación de los espacios públicos, prevalencia de intereses y derechos.

En lo que son las causas principales: Cierre de empresas y consecuente despido de trabajadores, el desplazamiento forzado por conflictos internos, éxodo campesino a la ciudad por falta de garantías al sector agrario, falta de oportunidades laborales a recién graduados.

Otro de los impactos principales es las regulaciones sobre el tamaño del sector informal, ya que ha sido un objeto de estudio muy importante, así como lo es la interacción del empleo formal y el empleo informal, ya que el sector informal, dada su flexibilidad y pequeño tamaño, distribuye bienes y servicios producidos mayormente por el sector formal, a zonas a las que éste nunca llegaría. En este sentido, el sector informal depende de las posibilidades del mercado que le deja el sector formal. Por otra parte, existe el punto de vista de que el sector informal es utilizado por el formal como vía de salida de mano de obra barata, a través de la cual las empresas evitan pagar costosos impuestos sobre la nómina y gastos de capacitación.

Pero el tema fundamental del Trabajo Informal a la Formalidad no se queda en una contemplación romántica o radical. Los miles de personas comprendidas en este rango de la informalidad afectan no solo la economía del país, sino su estándar de vida. Estas personas constituyen sin un calificativo peyorativo una carga al no cotizar los servicios de salud y no aportan al tesoro. Y si se hace un análisis de esta deficiencia, concluimos que este grueso de nicaragüenses constituye una carga social involuntaria. Agregamos un elemento desgarrador y es que este porcentaje significativo de la sociedad debe ser sujeto de alguna legislación más humana, que le permita en menor o mayor grado una protección social.



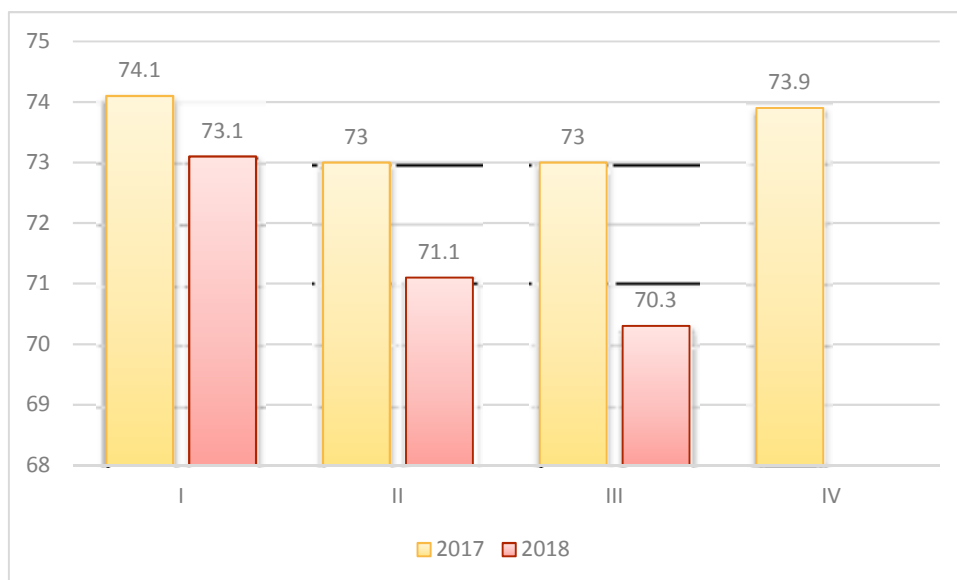
Por esa razón es necesario crear políticas públicas de protección social y la participación de las universidades para realizar estudios sobre la informalidad y reconocer los distintos tipos y la forma en que evoluciona, además de generar acciones para la protección de las y los trabajadores.

3.3 TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN LABORAL

En el siguiente grafico se estima la participación laboral a un nivel global tomando en cuenta los 4 trimestres del 2017 y el primer trimestre del 2018 en este caso tomamos solo el primer trimestre debido a la crisis sociopolítica que se presentó en este año (2018), en cual se hace una breve comparación. Mirar grafico 1.

En el tercer trimestre de 2018, la tasa global de participación laboral se ubicó en 70.3 por ciento, observándose una reducción de 2.7 puntos porcentuales a lo registrado en el mismo período del año 2017, según los resultados de la ECH.

Gráfico 1: Tasa global de participación laboral a nivel Nacional (porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)

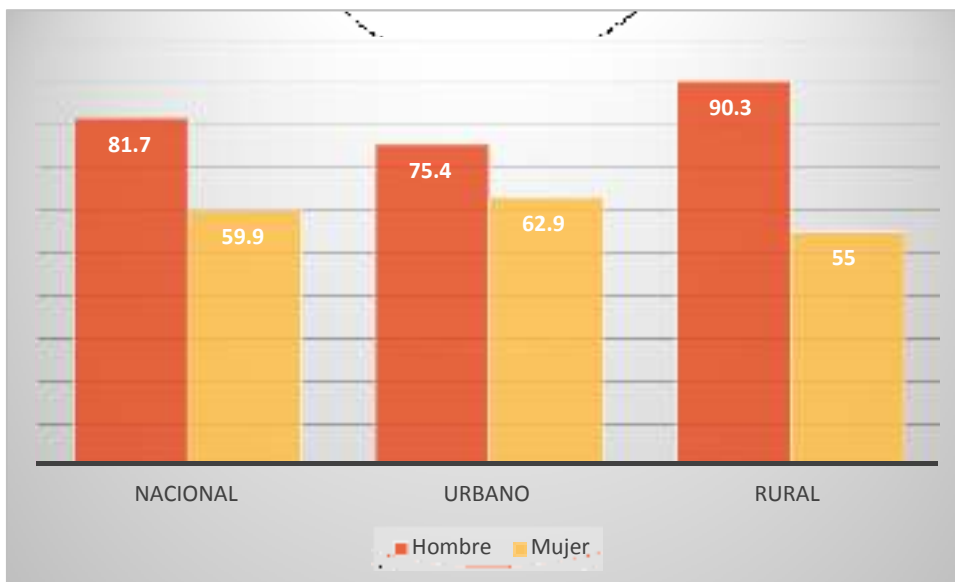
3.4 TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN POR ÁREAS DE RESIDENCIA

En el área urbana, la tasa global de participación laboral fue de 68.6 por ciento (72.2% en el tercer trimestre de 2017). Este comportamiento fue el resultado de las tasas de participación observadas tanto en la ciudad de Managua (68.7%), como el del resto urbano del país (68.5%). En el área rural, la tasa de participación fue mayor y se ubicó en 73.0 por ciento (74.0% en el tercer trimestre de 2017). Mirar gráfico 2.



La desagregación por sexo a nivel nacional indica que la tasa de participación global de los hombres se ubicó en 81.7 por ciento mientras que la de las mujeres 59.9 por ciento.

Gráfico 2: Tasa global de participación por área de residencia (porcentajes)



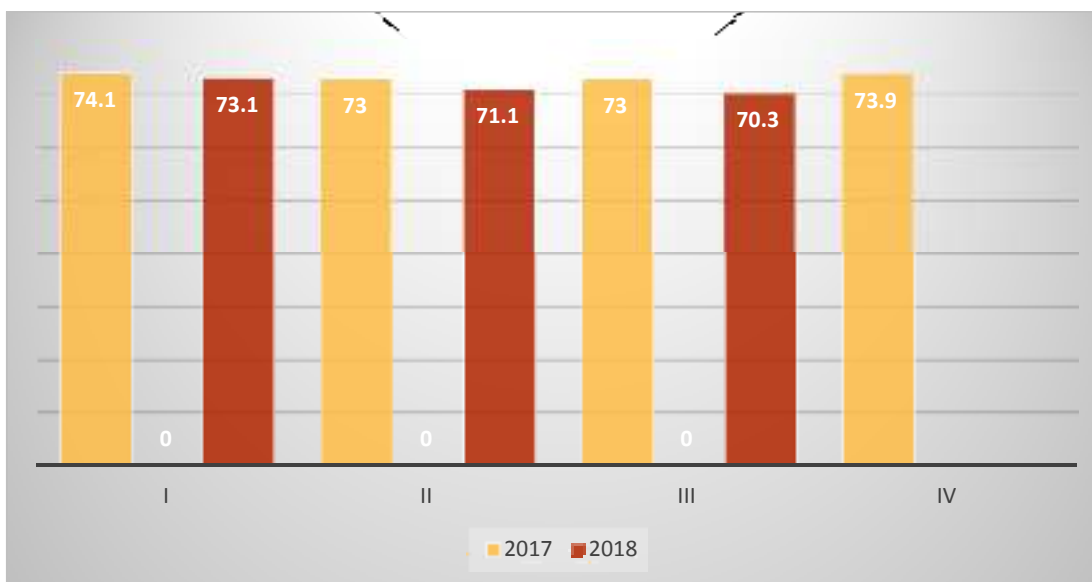
Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)

3.5 TASA NETA DE OCUPACIÓN

A nivel nacional, la tasa neta de ocupación se ubicó en 93.8 por ciento, mostrando un decrecimiento de 2.6 puntos porcentuales respecto al tercer trimestre de 2017, cuando se ubicó en 96.4 por ciento según encuesta continua de hogares presentada por el Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE). Mirar gráfico 3.



Gráfico 3: Tasa neta de ocupación a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)

La desagregación en urbano y rural indica que la tasa neta de ocupación fue mayor en el área rural, con un 97.6 por ciento (98.5% en el tercer trimestre de 2017) que, en el área urbana, con 90.6 por ciento (ciudad de Managua: 89.3%, y resto urbano: 91.9%).

La desagregación por sexo a nivel nacional es aproximadamente igual, esta se ubicó en 93.9 por ciento para los hombres y 93.6 por ciento para las mujeres.

3.6 PRINCIPALES SECTORES EN LA ECONOMÍA NICARAGÜENSE.

3.6.1 COMPORTAMIENTO DEL SECTOR PRIMARIO

La economía de nuestro país está dividida en tres sectores fundamentales, cada sector, es primordial para el funcionamiento de la economía nicaragüense, esto sin duda alguna, no sería posible sin el apoyo de las inversiones que van orientadas a mejorar e impulsar el desarrollo de los tres sectores económicos de Nicaragua.

Nicaragua es todavía un país de tradición eminentemente agrícola y ganadera. Así, el sector primario aporta algo más del 20% del PIB y ocupa al 30% de la población.

En lo relativo a los cultivos, el territorio nicaragüense posee un total de 3,6 millones de hectáreas de gran fertilidad, de las que el 70% no están siendo labradas por lo que todavía existe un importante potencial de crecimiento. Los cultivos pueden agruparse en dos grandes categorías, los destinados a la exportación y aquel consumo interno. Entre los primeros figuran el café, el ganado, el azúcar, maní, banano y tabaco en rama. El café es el principal producto de



exportación de Nicaragua. Su cultivo se inició en el país en la segunda mitad del siglo XIX, siendo hoy en día, Jinotega y Matagalpa las regiones cafetaleras de Nicaragua. El azúcar es otro importante producto agrícola de exportación gracias a un incremento en el área sembrada con una industria pujante que sigue invirtiendo, no sólo para la producción de azúcar, sino también de melaza para la generación de energía y bioetanol. El maní o cacahuete ha crecido en los últimos años para situarse en posiciones importantes, destinándose su producción principalmente a la UE y a México. El sector del banano, que sufrió un fuerte impacto en las cifras de producción a lo largo de los últimos años, ha vivido un incremento muy significativo de las cifras de producción y exportación dadas las recientes inversiones en el sector. (Informe de secretaria: Informe económico _ 2017)

En lo que se refiere al sector pecuario y al pesquero, éstos han ido mejorando sus producciones e incrementando su volumen de exportaciones. Así, la carne de vacuno ha pasado a ser el segundo producto de exportación de Nicaragua con montos que se acercan a los 600M\$ anual.

El sector pesquero ha experimentado un importante crecimiento sostenido durante los últimos años. La pesca y la producción hidrobiológica en granjas se ha convertido en una de las fuentes de empleo y riqueza más prometedoras de Nicaragua, como consecuencia de la privatización sectorial y de la desregulación, lo que atrajo nuevas inversiones a las piscifactorías de camarones y langostas, la ampliación de la flota pesquera y el establecimiento de plantas de transformación. Para el sector nacional el productor líder en las exportaciones es el camarón de cultivo; cerca del 50% del total exportado descansa en esta actividad. Nicaragua exporta más del 90% de su producción pesquera, unas 30.000 toneladas métricas al año, lo que genera unos 120M\$ anual en ingresos.

Nicaragua tiene una cubierta forestal de que supera los 50.000 Km² de bosques. Están sometidos a presiones de tipo natural, como el cambio climático, las plagas y a presiones humanas como la agricultura migratoria, deforestación para dar paso a la ganadería, explotación de madera y prácticas agrícolas tradicionales. Actualmente el consumo de productos forestales en el país se estima en 5,7 millones de metros cúbicos de madera para la producción de energía, mientras que la madera aserrada en alrededor de los 210 mil metros cúbicos. Los destinos más importantes que se le dan al bosque son la leña y la producción de carbón vegetal.



3.6.2 COMPORTAMIENTO DEL SECTOR SECUNDARIO.

Un sector que ha venido mejorando con el pasar de los años es el secundario, cabe mencionar que dicho sector está compuesto por: industria manufacturera, minería y construcción. Ya que como bien sabemos sector secundario es el sector de la economía que transforma la materia prima, extraída o producida por el sector primario, en productos de consumo, o en bienes de equipo.

Según datos del Banco Central de Nicaragua (BCN), la producción en el año 2016 del sector industrial fue de 5,968.9 millones de dólares, registrando un crecimiento en comparación a 2015 de 7.69 %, y aportando el 53% al Producto Interno Bruto (PIB).

La industria manufacturera en sí tuvo una participación en el PIB de 17.5 % (16.3% en el 2016), en el caso de las explotaciones de minas y canteras, su participación porcentual al PIB fue de 2.8 % y por último el sector de la construcción obtuvo un rendimiento participativo de 5.3% en el PIB.

Durante 2017, se registraron ingresos de inversión extranjera directa en once sectores económicos del país. Los cinco principales fueron industria (38%), minería (20%), comercio y servicios (11%), financiero (10%), y telecomunicaciones (10%), los cuales abarcaron el 88 por ciento del total de los ingresos de inversión extranjera directa.

De esos cinco principales sectores, dos le pertenecen específicamente al sector secundario de nuestra economía, esto es un síntoma de la importancia de este sector para la economía nicaragüense.

Minería:

La minería se ha consolidado en los últimos años como uno de los sectores claves que impulsan el crecimiento económico de Nicaragua, gracias a la mayor demanda internacional de minerales y a los altos precios de las materias primas que propiciaron una expansión de las actividades de explotación minera, convirtiéndose en una de las industrias con los mayores crecimientos.

La minería es considerada uno de los pilares estratégicos del desarrollo del país y un importante rubro de exportación. En la actualidad, la minería está conformada por dos subsectores, uno dedicado a la explotación de metales y el otro a los no metales.

Respecto al primer subsector, éste comprende la producción de oro y plata. Está compuesto por 5 mineros nacionales de pequeña escala que abastecen al mercado local y por compañías internacionales de gran escala que destinan su producción al mercado internacional, siendo sus principales mercados Estados Unidos y Canadá.



Con relación al sector no metálico, éste comprende la extracción de arena, hormigón, roca de relleno, piedra caliza, cal, carbonato de calcio, yeso y piedra pómez. Las empresas más grandes provienen de México, Suiza y alguna nacional, vendiéndose la mayor parte de su producción al mercado local.

Sector Industrial:

El sector industrial ha estado en permanente crecimiento en los últimos años. Los rubros más importantes son los sectores manufactureros básicos; es decir, las textiles, los sectores agroindustriales, el arroz, el azúcar, el café, la carne y los productos lácteos. Dentro de la agroindustria destaca la producción de alimentos, alimentos para aves, carne de pollo y aceite vegetal, carne de res, leche procesada y procesamiento de camarón.

También la producción de bebidas, aguardientes, ron y cervezas y aguas gaseosas.

Es importante también el sector de químicos y el sector de caucho y plásticos y materiales para la construcción (concreto premezclado, bloques y cemento, adoquín, piedra triturada e inodoros).

Sector Construcción:

El sector de la construcción es uno de los sectores que más crecimiento aporta casi al PIB de Nicaragua. En los últimos años, todos los rubros han mostrado aumentos significativos: residencial, industrial, servicios y comercio. Nicaragua todavía está lejos de cubrir el déficit habitacional que padece y que se calcula en una cifra cercana a las 650.000 viviendas nuevas, por lo que las perspectivas de desarrollo del sector son optimistas.

La construcción pública se sustenta en proyectos de infraestructura, como la rehabilitación de carreteras, adoquinamiento de caminos rurales, y en obras sociales, como la mejora del servicio y suministro de agua potable en diversas ciudades y desarrollos de viviendas de interés social, por lo que parte del aporte del sector depende del nivel de ejecución del Programa de Inversión Pública (PIP).



3.6.3 COMPORTAMIENTO DEL SECTOR TERCIARIO

El sector terciario o sector servicios es la parte de la Economía que más aporta al PIB y se caracteriza por su heterogeneidad puesto que la cantidad de servicios que ofrece son innumerables y diversos. Este sector se encuentra conformado por las actividades de servicios, comunicaciones, comercio, energía y transporte.

Las industrias de servicios componen aproximadamente el 52% del PIB nicaragüense. Sin embargo, todavía no se puede decir que se trata una economía de servicios. Es más preciso decir que es una economía poco diversificada en la que predominan los servicios de escasa complejidad y las actividades agropecuarias, y que durante los últimos años los servicios han venido aumentando su participación tanto en la generación de empleo, como de valor agregado.

El comercio es una de las actividades más importantes, con el 14,7% del total del PIB. Otras son los servicios personales y empresariales, además de los servicios gubernamentales, que tienen una importancia respectiva del 10%. Los transportes y las comunicaciones con el 5,2% y los servicios de intermediación financiera con el 4,1% han mostrado una evolución creciente en los últimos años.

Es importante señalar que cerca de la mitad de los trabajadores está ocupada en el sector terciario, dedicándose la mayoría de las personas empleadas a labores de comercio, restaurantes y hoteles.

Según las cifras que muestra el Banco Central de Nicaragua (BCN), en el año 2016, el sector comercio, tuvo una participación en el Producto Interno Bruto (PIB) de 4.2%, registrando un valor agregado de 1,414.6 millones de dólares en este periodo.

3.7 UBICACIÓN DE LA PEA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

Las ramas de actividad económica que generan mayor empleo para la PEA informal son la agricultura (40.2%), el comercio (28.9%) y en los servicios (14.3%). La industria manufacturera (8.5%) y la construcción (4.4%), generan empleos en menores proporciones. (OIT, 2016)

Los empleos por rama de actividad económica muestran diferencias por sexo y por área geográfica. En las ciudades la PEA informal se ubica en mayores porcentajes en comercio (44.5%), en servicios (20.8%), en la industria manufacturera (12.3%) y en menor medida en la construcción (6.7%). Sin embargo, los datos muestran diferencias significativas por género. Mientras el 85.4% de las mujeres trabajan en comercio y servicios y el 12.5% en la industria



manufacturera; los hombres lo hacen en un 46% en comercio y servicios, el 18.8% en agricultura, el 13.1% en la construcción y el 12.1% en la industria manufacturera.

En las zonas rurales el 57.2% de las mujeres trabajan en comercio y servicios y el 31.8% en la agricultura. Los hombres por su parte se dedican en un 86.2% a las actividades agrícolas y solamente el 6.6% a actividades de comercio y servicios.

Los datos indican que las mujeres que trabajan en el sector informal tanto en las zonas urbanas como en las rurales, se ubican mayormente en el sector terciario, en actividades de comercio y de servicios. La ubicación de los hombres en el sector informal muestra diferencias según zona geográfica. Los hombres que viven en las zonas urbanas, trabajan en un 55% en el sector terciario, sin embargo, el restante 45% se ubica en sectores más dinámicos de la economía como es el sector secundario (26%) y primario (18.8%).

La situación más precaria la padecen los hombres que habitan en las zonas rurales, ya que se ubican en más del 80% en el sector primario agrícola. Esta situación sería de mucha ventaja si la situación económica rural no estuviese extremadamente deprimida. No es fortuito, que las actividades informales de comercio y servicio en manos de mujeres, hayan surgido en las zonas rurales.

Estudios de FIDEG han mostrado que las mujeres rurales se dedican a realizar diversas actividades económicas de procesamiento de alimentos, comercio y servicios con el fin de complementar los ingresos agrícolas que no logran cubrir las necesidades de las familias rurales.

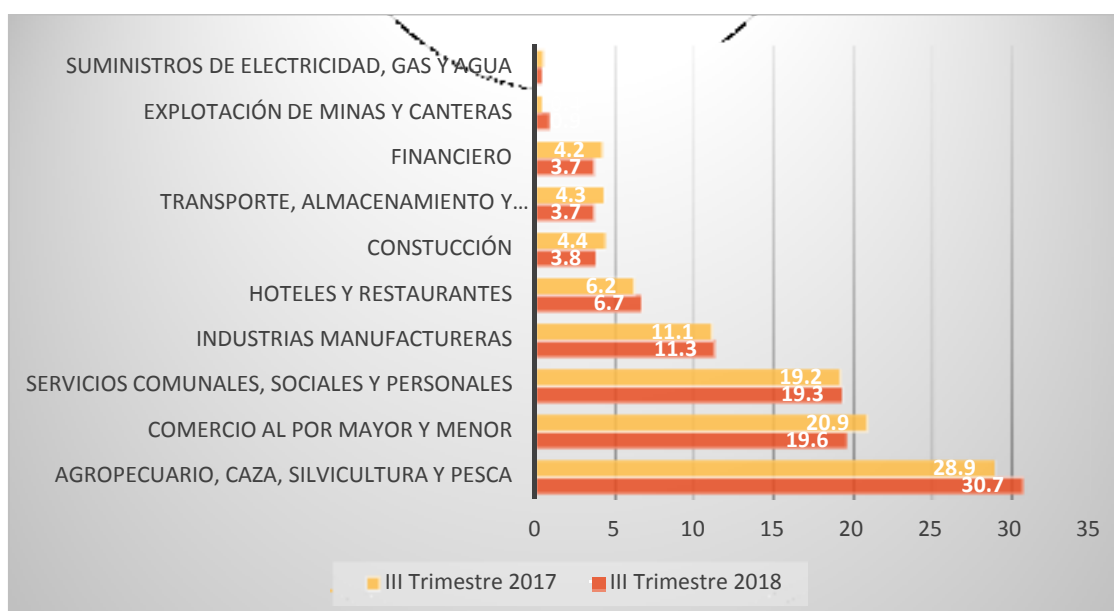
De esta manera, es común encontrar pequeñas unidades campesinas que hoy en día financian sus actividades agropecuarias con la realización de actividades informales en sectores de comercio, servicio y pequeña industria artesanal. Los ingresos generados por los subproductos agropecuarios de una unidad campesina: procesamiento de leche en cuajada, de maíz en rosquillas, güirilas, atol, tamales, nacatamales, tortillas, cosa de horno, pinol, pinolillo, etc., que luego comercializan generalmente las mujeres, ha permitido a muchas unidades de 45 producción campesina, conservar el recurso tierra y así poder continuar



produciendo aquellos alimentos que les garantizan la seguridad alimentaria de la familia.

La participación de los ocupados por actividad económica se ha dividido en diferentes sectores en el cual sector primario tiene una mayor participación ocupando un 30.7% en el 2018 y un 28.9 % en el 2017, seguido por el comercio y sector servicio. Mirar grafico 4.

Gráfico 4. Participación de ocupados, por actividad económica a nivel nacional (porcentajes)



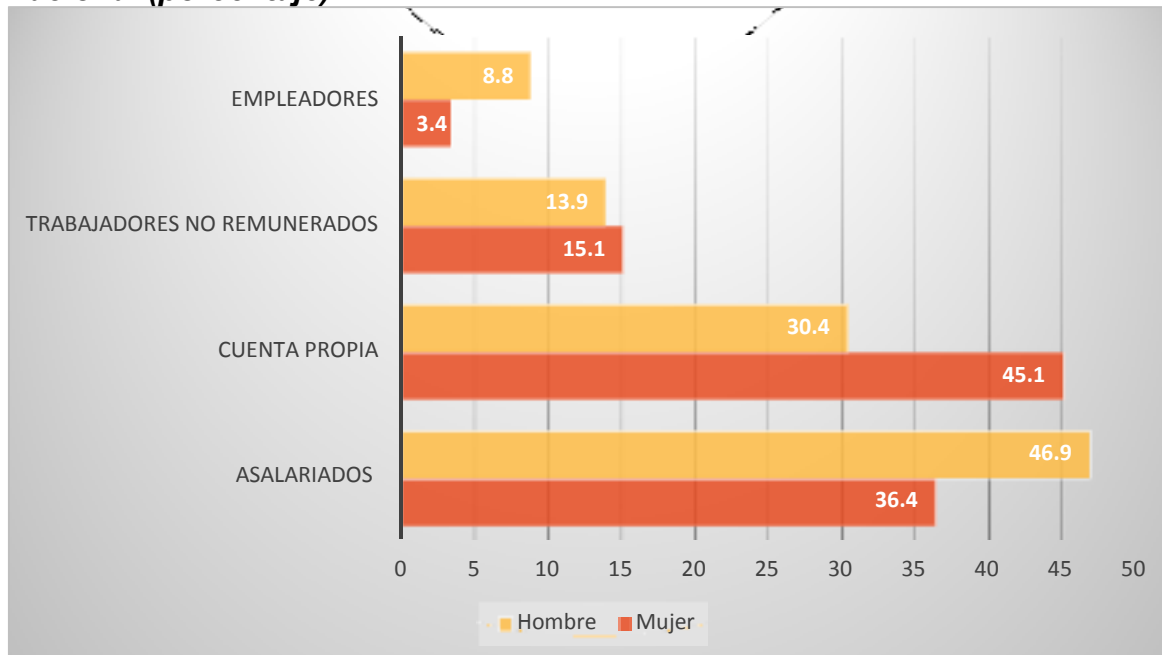
Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)

Adicionalmente, es importante mencionar que las personas que trabajan como empleadores se incrementaron en 17.0 por ciento, al ubicarse de 5.5 por ciento en el tercer trimestre de 2017 a 6.4 por ciento en el mismo trimestre de 2018.



En el siguiente grafico se muestra la participación de los ocupados haciendo referencia en la participación que tiene tanto el hombre como la mujer, estos datos corresponden al año 2017. Mirar grafico 5.

Gráfico 5. Participación de ocupados, por situación en el empleo a nivel nacional (porcentaje)



Fuente: Elaboración propia con base al Instituto nacional de información de desarrollo (INIDE)

Así mismo, hay que destacar que el 45.1 por ciento de la población que labora por cuenta propia son mujeres, superando a los hombres en 14.7 puntos porcentuales. En el grupo de asalariados sucede lo contrario, donde la participación de los hombres supera a las mujeres en 10.5 puntos porcentuales. (INIDE, 2018)



VI. Conclusión

El estudio del empleo informal aporta evidencias, aunque de condición débil, ya que la complejidad de trabajo decente es un poco ardua, con base a los resultados de la investigación se pueden apuntar algunas consideraciones generales.

La informalidad es un problema que afecta a la mayoría de países en vías de desarrollo, limitando el crecimiento económico de dichos países y el bienestar de sus ciudadanos en especial a los sectores más vulnerables, por lo que la informalidad deber ser un tema prioritario en la agenda de los países en vías de desarrollo.

Los países han venido realizando múltiples esfuerzos para reducir la informalidad, lo cual indica que no hay una política única que funcione para todos los países, ya que la informalidad es heterogénea, por lo que las políticas y programas deberían ser diseñadas de acuerdo a las características de la informalidad de cada país.

Si la existencia del trabajo informal se debe a la contratación con las que se evaden las responsabilidades sobre la seguridad de los trabajadores, entonces para reducir los niveles de trabajo informal se debería mejorar los mecanismos de supervisión laboral, elevar los costos por el incumplimiento del marco legal y principalmente acabar con la impunidad con la que gozan algunas empresas para las cuales violentar la ley es más rentable que cumplirlas. Por ello es indispensable la aplicación rigurosa de las leyes actuales y mejorar la eficiencia de las leyes que la controlan.

El empleo informal presenta tanto impactos positivos como negativos dentro de la economía del país es por ello que en los últimos años el gobierno ha tratado de dar solución a esta problemática, Toda esta investigación ha permitido conocer más acerca del sector informal, donde el objetivo principal de esta investigación fue analizar las características del empleo informal para poder hacer un estudio de las determinantes que conllevan a la población nicaragüense a optar por un empleo informal en lugar de uno formal, donde encontramos que uno de ellos es la desigualdad económica.

Con este presente trabajo pretendemos incluir un estudio más sobre las causas de la informalidad laboral, la incidencia que ha tenido durante el periodo (2016-2018) y que políticas de empleo ha implementado el gobierno para solucionar esta crisis.



Después de haber realizado esta investigación basada en la información recogida y en observaciones directas, hemos llegado a la siguiente conclusión.

La calidad de vida de los trabajadores informales es precaria ya que viven con una economía baja a pesar de que la mayoría de estos trabajadores viven en vivienda propia, se aprecia que de estos trabajadores viven en viviendas prestadas o alquiladas lo cual genera un gasto más, también observamos de estos trabajadores son mujeres cabeza de hogar, las cuales no reciben mucha ayuda del gobierno y generan sus propios ingresos emprendiendo sus negocios.

Podemos concluir que la súper población de trabajadores informales los afecta a ellos mismos puesto que la competencia laboral es más y la mayor parte de los trabajadores informales no tienen un ingreso diario que pueda generar una inversión futura y así generar un ingreso potencial para el país.



VII BIBLIOGRAFÍA

- Brenes, & Cruz. (2017). *Empleo*. Managua: Managua.
- Brenes, A., & Cruz, F. (2016). Determinantes de la Informalidad en Nicaragua. *Revista de Economía y Finanzas BCN*.
- Brenes, A., & Cruz, F. (Noviembre de 2016). Determinantes de la Informalidad en Nicaragua. *Revista de Economía y Finanzas BCN, Vol. 3, 116*.
- Empleo informal*. (09 de 02 de 2015). Obtenido de Significados.com.:
<https://www.significados.com/empleo-informal>
- INIDE. (2018). *INFORME DE EMPLEO ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES (ECH) III TRIMESTRE 2018*. Managua: <http://www.inide.gob.ni>.
- Loayza, N. (2007). Causas y Consecuencias de la Informalidad en Perú. Perú.
- OIT. (2016). *DIAGNOSTICO GENERO Y MERCADO LABORAL EN NICARAGUA* . Managua: Informe Final.
- Ricardo, D. (1817). *Principios de economía política y tributación*. Inglaterra: John Murray.
- Tokman, V. (1992). De la informalidad a la Modernidad. *Boletín Cinterfor*.
- OIT. (2008). *Programa de trabajo decente (Marco de asistencia técnica de la OIT) Nicaragua 2008-2011*. Managua, Nicaragua: Oficina Internacional del Trabajo.
- Bosch M, Melguizo A, Páges C. (2013). *Mejores pensiones, mejores trabajos: hacia la cobertura universal en América Latina y el Caribe*. Washington DC: BID
- Greco O. (2013). *Diccionario Preciso de economía*. Madrid, España: Valletta.
- OIT. (2002). *El trabajo decente y la economía informal*. Informe VI. Ginebra, Suiza: Oficina Internacional del Trabajo.
- Balmaceda, M. (2004). *Sector Informal en Nicaragua, Período 2000-2003*. Managua, Nicaragua: INEC.
- Sabino, C. (1991). *Diccionario de economía y finanzas*. Caracas, Venezuela: Panapo.
- Fideg (2014). Dinámicas de la pobreza en Nicaragua, 2009-2013. Fundación Internacional para el Desafío Económico Global .



VIII ANEXOS

Distribución del empleo por categoría ocupacional - Gobierno Central

Año y mes	Dirección	Servicios administrativos	Técnico científico	Docencia	Servicios generales	Producción	Salud	Total
2017	4,484	9,522	9,638	51,883	11,951	847	19,884	108,209
Enero	4,505	9,020	9,413	51,088	11,669	816	19,156	105,667
Febrero	4,588	9,004	9,487	51,081	11,812	824	19,665	106,461
Marzo	4,590	9,311	9,510	51,628	11,849	845	19,648	107,381
Abril	4,777	9,298	9,456	51,875	11,867	842	19,800	107,915
Mayo	4,573	9,505	9,503	52,036	11,866	837	19,750	108,070
Junio	4,433	9,551	9,516	52,063	11,885	847	19,942	108,237
Julio	4,372	9,695	9,774	52,074	12,058	858	20,077	108,908
Agosto	4,386	9,712	9,790	52,080	12,080	858	20,104	109,010
Septiembre	4,394	9,780	9,793	52,167	12,077	859	20,105	109,175
Octubre	4,400	9,797	9,806	52,226	12,097	861	20,163	109,350
Noviembre	4,386	9,787	9,795	52,203	12,051	856	20,045	109,123
Diciembre	4,403	9,803	9,813	52,080	12,098	864	20,155	109,216
Enero	4,294	9,843	10,012	52,792	12,349	864	20,658	110,811
Febrero	4,370	9,794	9,766	52,000	12,076	864	20,206	109,076
Marzo	4,310	9,739	9,688	52,039	12,062	854	20,230	108,922
Abril	4,303	9,738	9,968	52,967	12,206	865	20,210	110,257
Mayo	4,291	9,804	10,062	53,013	12,352	869	20,760	111,151
Junio	4,283	9,806	10,087	53,035	12,380	870	20,846	111,307
Julio	4,293	9,836	10,099	52,981	12,387	867	20,901	111,364
Agosto	4,291	9,956	10,145	52,947	12,475	871	20,903	111,588
Septiembre	4,284	9,936	10,162	52,940	12,462	867	20,863	111,514
Octubre	4,277	9,881	10,104	52,879	12,428	856	20,766	111,191
Noviembre	4,274	9,875	10,057	52,925	12,422	857	20,672	111,082
Diciembre	4,262	9,875	10,007	52,891	12,467	863	20,760	111,125
Enero	4,286	9,872	10,001	52,883	12,474	861	20,782	111,159