



UNIVERSIDAD
NACIONAL
AUTÓNOMA DE
NICARAGUA,
MANAGUA
UNAN - MANAGUA

FACULTAD REGIONAL MULTIDISCIPLINARIA DE MATAGALPA

SEMINARIO DE GRADUACIÓN PARA OPTAR AL TÍTULO DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TEMA:

“Desafíos que enfrentan las “ PYMES” para subsistema de mantenimiento de los recursos humanos en el municipio de Matagalpa, departamento de Matagalpa”.

SUBTEMA:

“ Desafíos que enfrenta la empresa “ Aluminios Mairena” para el subsistema de mantenimiento de los recursos humanos en el municipio de Matagalpa, departamento de Matagalpa en el ultimo cuatrimestre del año 2019”.

AUTORES:

**Br. Xiomara Elizabeth Mairena Jarquín
Br. Zoneyda del Carmen Rosales Ramos**

TUTOR:

MSc. Pedro José Gutiérrez Mejía



INTRODUCCION



Temática

Propósito

Beneficiarios

Málaga, España
(Almádana 2016) tesis
doctoral

UNAN FAREN
Matagalpa
(García & Pineda
2015) Investigacio
n

UNAN
MANAGUA(Lopez
& Otero 2015)
investigación



Diseño Metodológico

Tipo de enfoque



Cuantitativo con elementos cualitativos

Tipo de estudio



Investigación aplicada

Nivel de profundidad



Descriptiva

Diseño de investigación



No experimental

Extensión en el tiempo



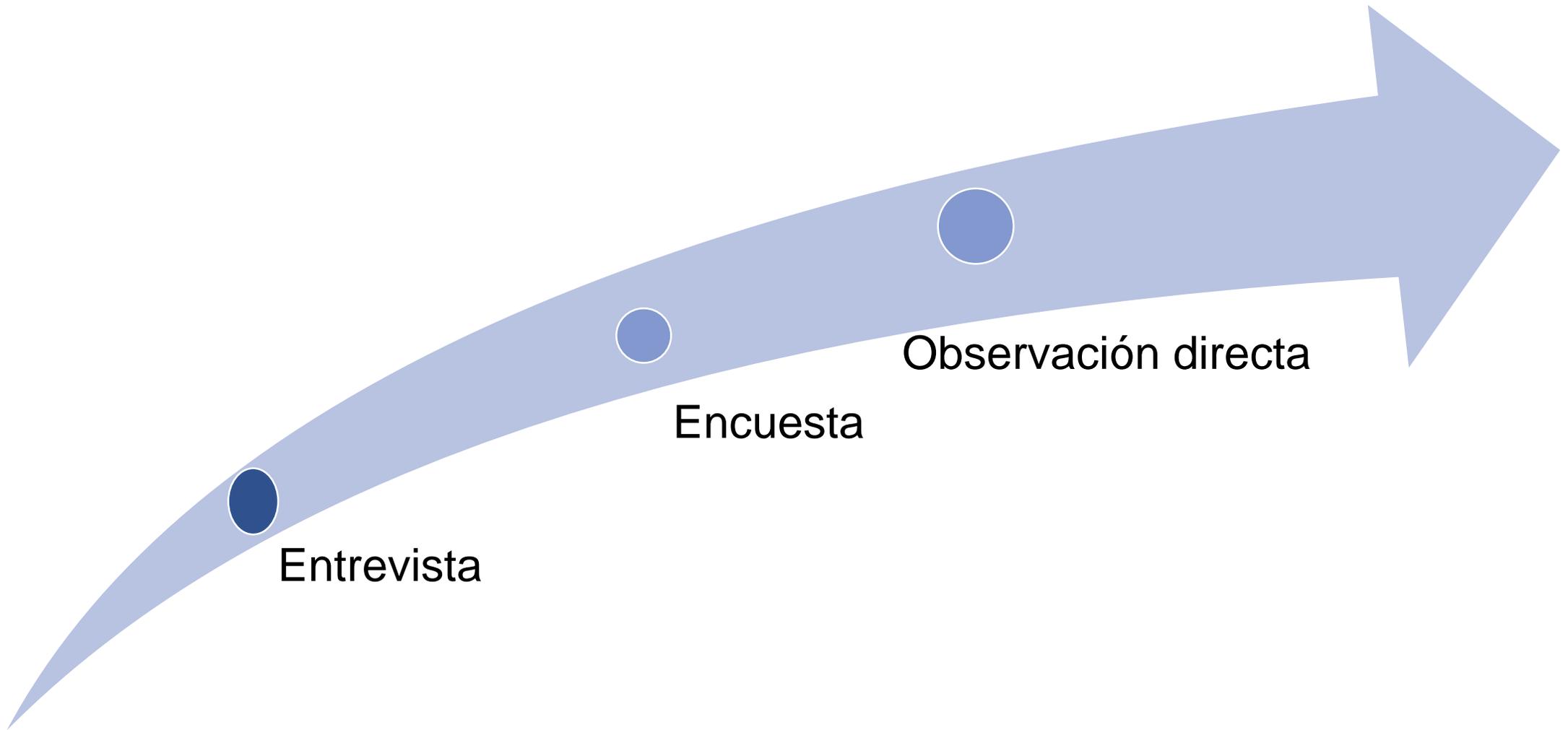
Es de corte transversal

Muestra



11 trabajadores

Método de recolección de datos



Objetivo General

Analizar los desafíos que enfrenta la empresa “Aluminios Mairena” para el subsistema de mantenimiento de los recursos humanos .

Objetivos específicos

identificar los diferentes desafíos que enfrenta la empresa “Aluminios Mairena” para el mantenimiento de los recursos humanos.

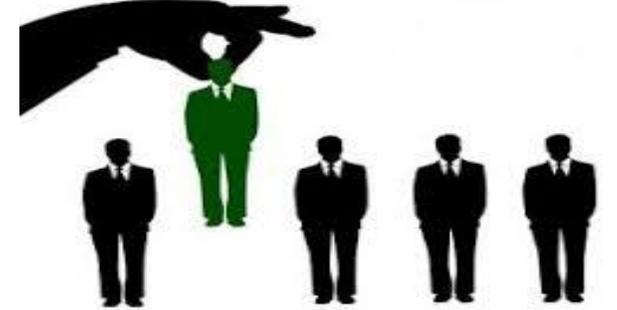
describir el subsistema, mantenimiento de los recursos humanos implementados por “Aluminios Mairena”.

valorar los diferentes desafíos que enfrenta “Aluminios Mairena” para el subsistema de mantenimiento de los recursos humanos

Desafíos económicos



Desafíos gubernamentales



Desafíos políticos



Desafíos del entorno

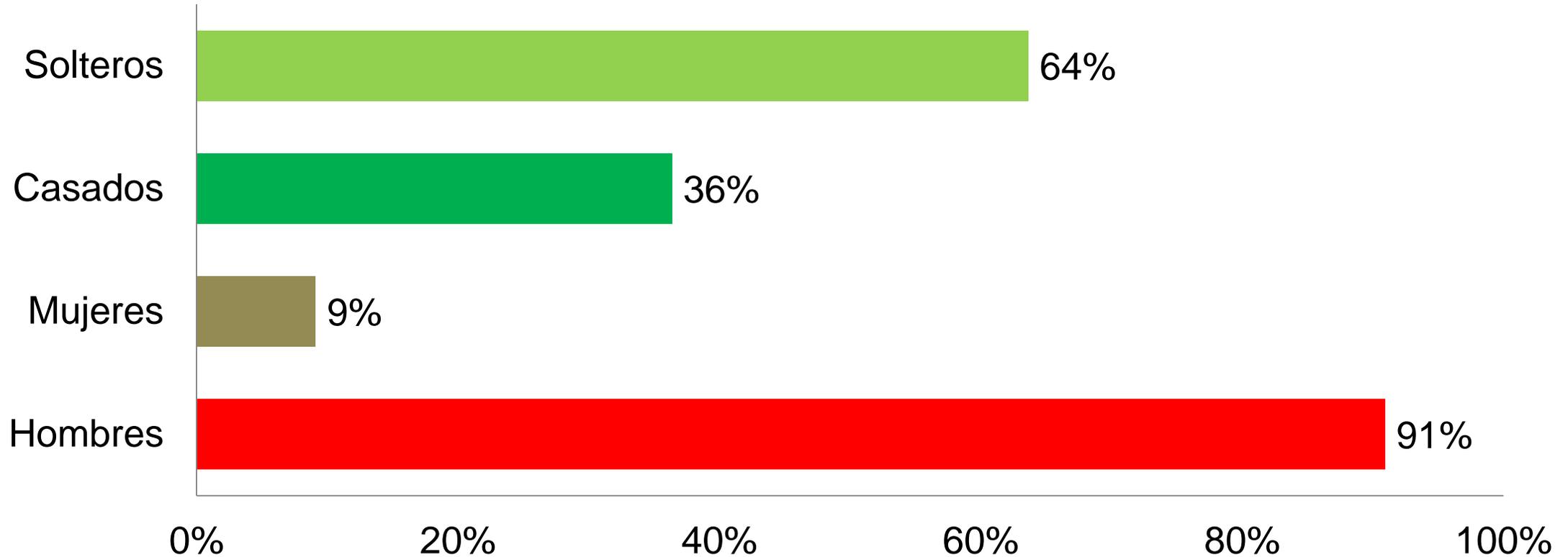
Desafíos del capital humano



Desafíos que enfrentan las PYMES



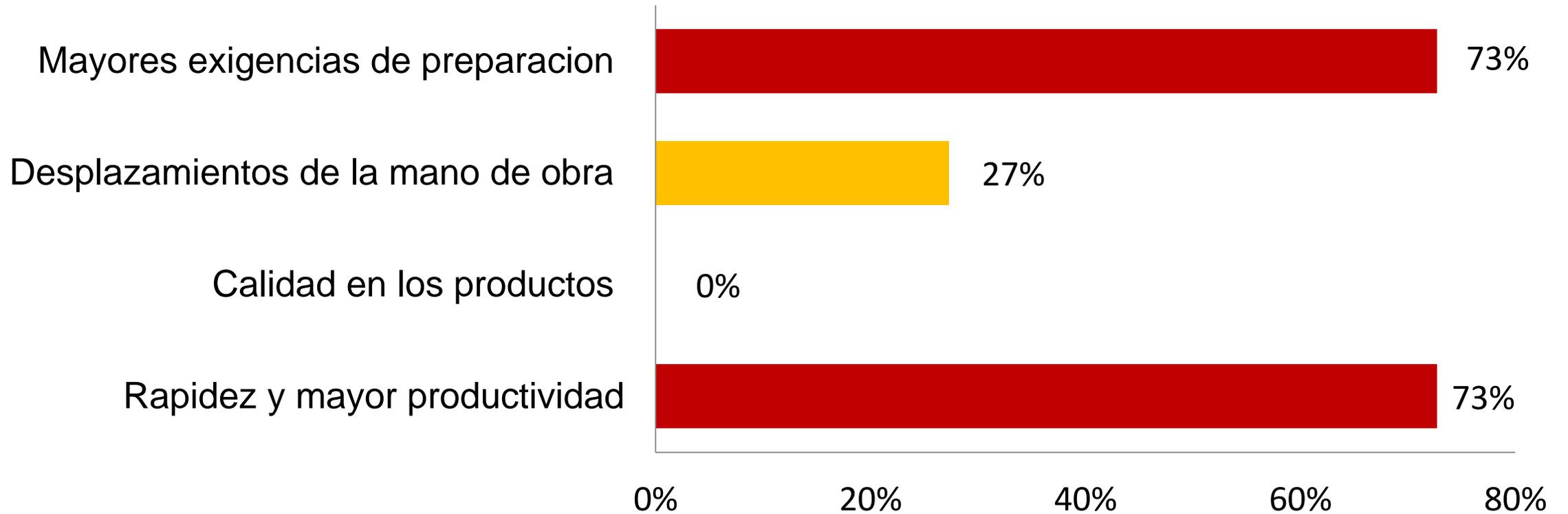
Gráfica # 1 desafíos sociales



Fuente: Autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

(Dolan , Valle ,Susan & Schuler 2007)

Gráfico # 2 Desafíos tecnológicos

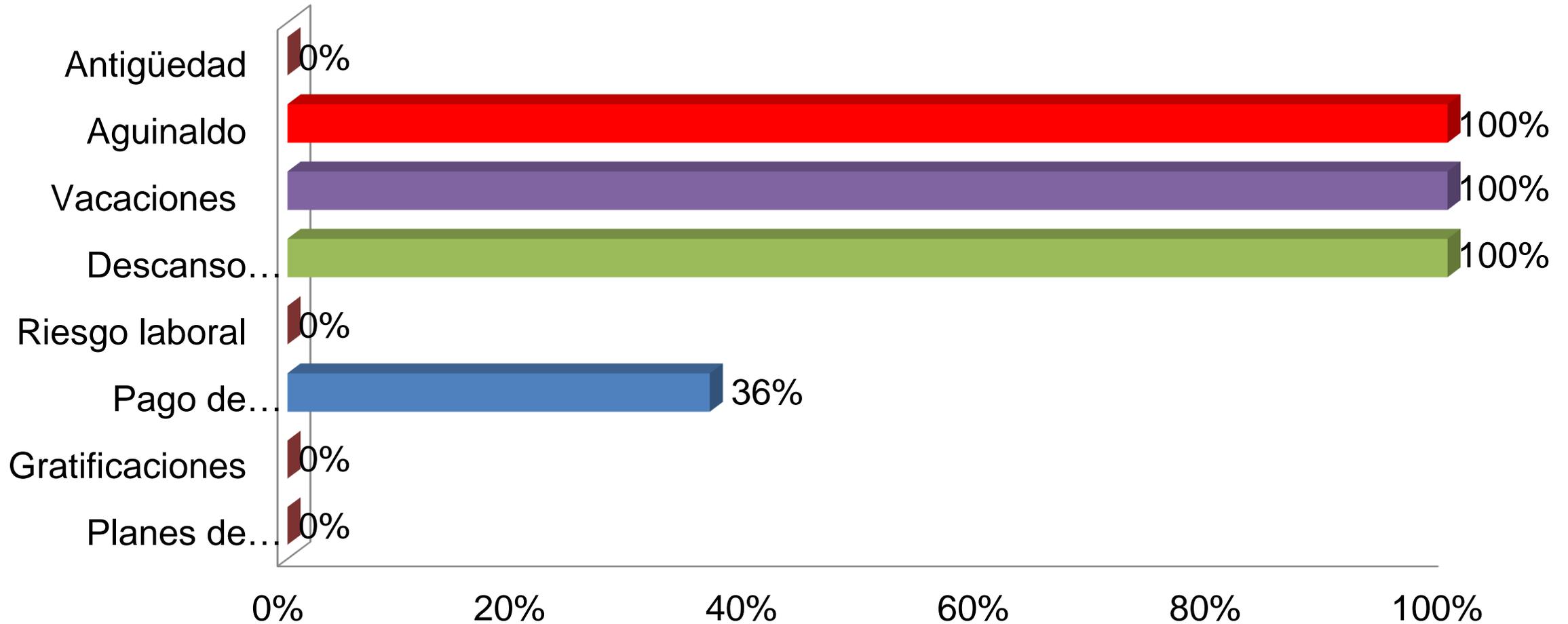


Fuente:autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

Subsistema de mantenimiento de los RR HH

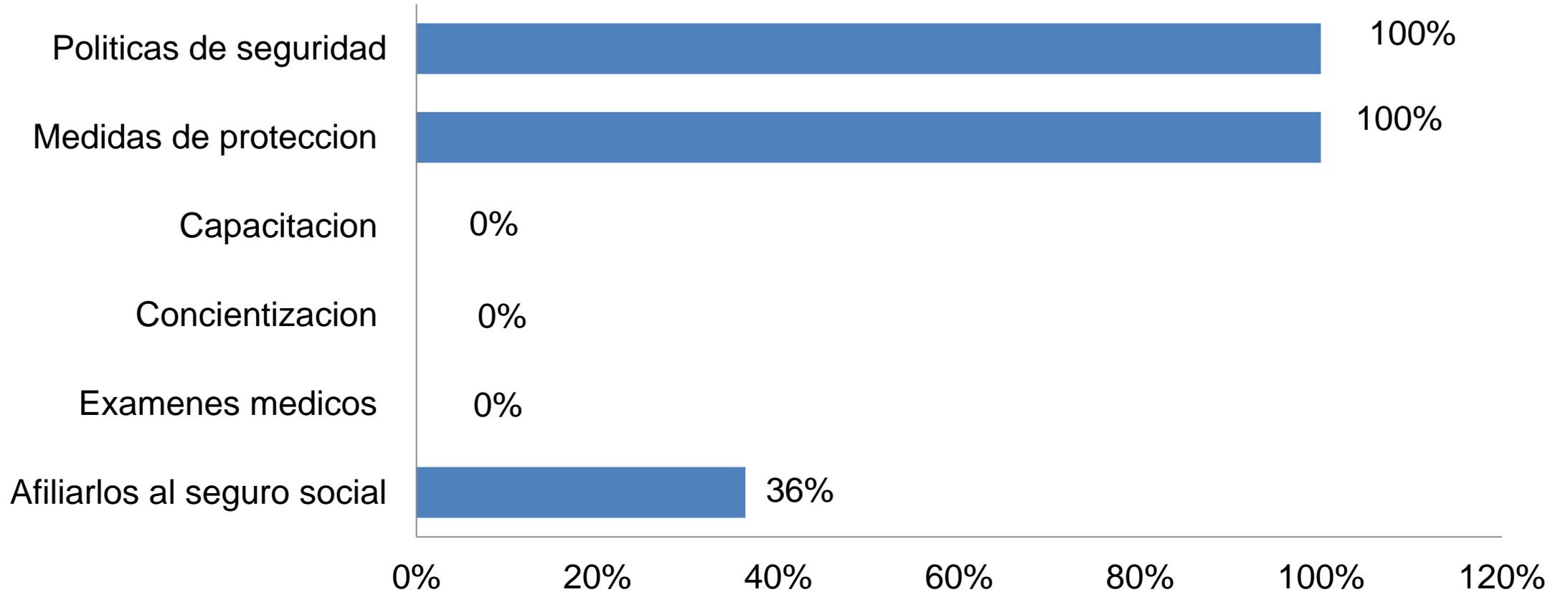


Gráfico # 5 remuneraciones indirectas



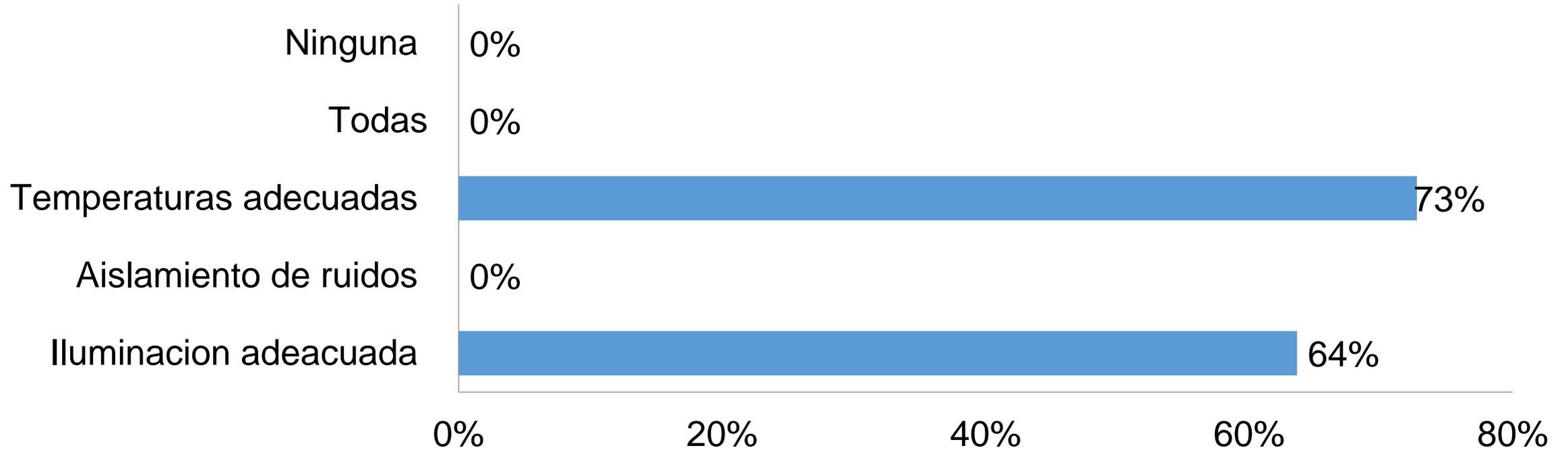
Fuente: Autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

Gráfico # 6 riesgos laborales



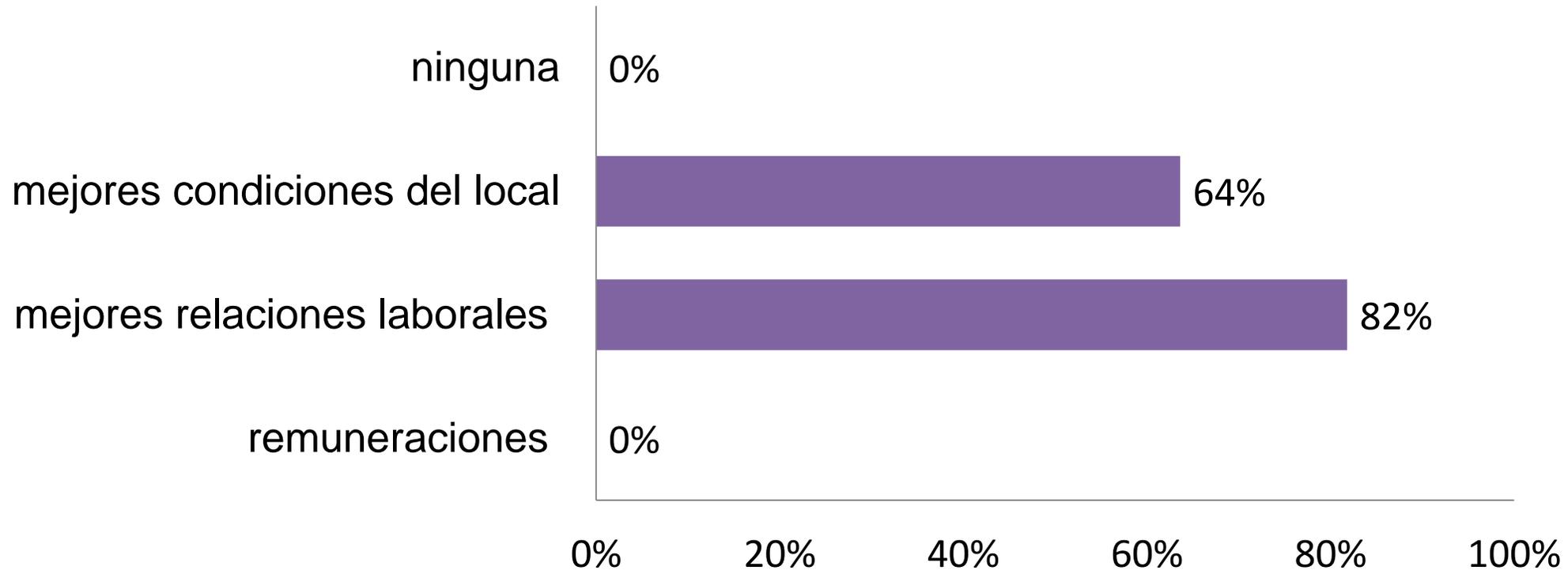
Fuente: Autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

gráfico # 7 condiciones ambientales



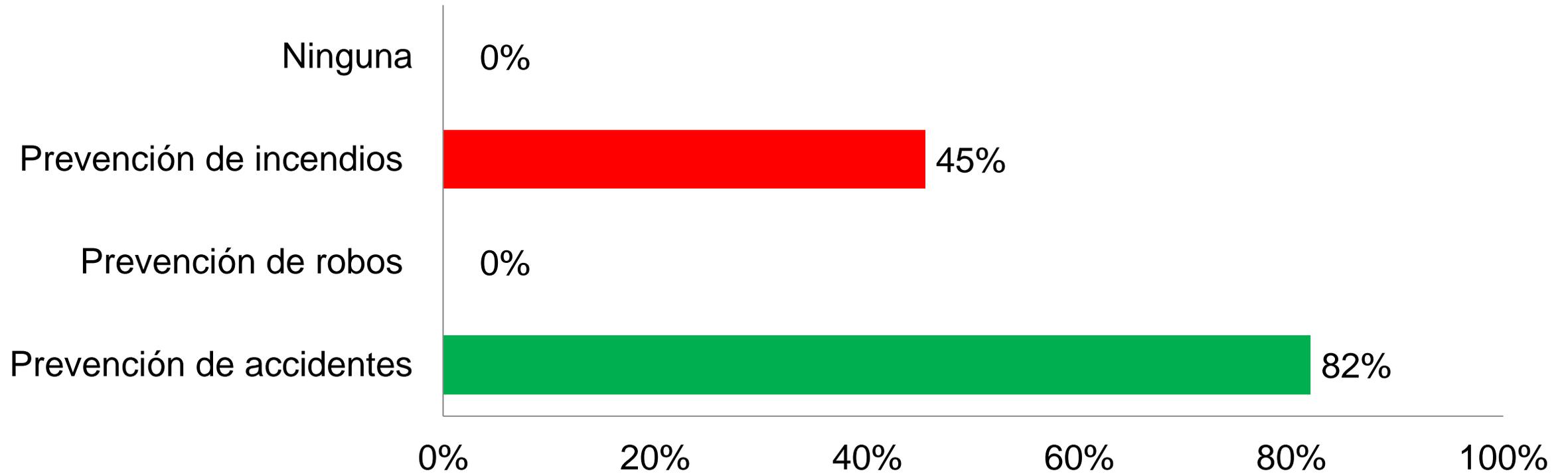
Fuente: autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

Grafico # 8 calidad de vida en el trabajo



Fuente: Autoría propia (Mairena y Rosales 2019) a partir de encuesta aplicada a trabajadores

Gráfico # 10 seguridad en el empleo



Fuente: autoría propia (Mairena y Rosales) a partir de encuesta aplicada a trabajadores.

CONCLUSIONES

La empresa Aluminios Mairena esta enfrentando diferentes desafíos de tipo económicos ,políticos gubernamentales ya que debido a que las instituciones bancarias están negando los créditos a las empresas Nicaragüense , así mismo la reforma a la ley tributaria trajo grandes consecuencia ala misma, ya que la materia prima con la que se elaboran los productos en esta organización tuvo un alza considerable esto ocasiono un aumento en el precio de los productos, lo que a su vez disminuyo la demanda trayendo consigo menor ganancia.

El sistema de remuneraciones otorgada por la empresa Aluminios Mairena esta constituida bajo las especificaciones legales que estipula el ministerio del trabajo , la política salarial implementada por esta se ajusta a las necesidades de los trabajadores . Aunque todavía esta empresa no cuenta con un sistema de remuneración como premios, bonos , comisiones y estos son factores que influyen en la organización.

En relación al mantenimiento de los recursos humanos deberían crear un plan de estrategia para incentivar a los trabajadores a manera de otorgarles algún tipo de comisión por ventas o cualquier otro tipo de incentivo que ayude a mantener y retener el recurso humano en la empresa

¡MUCHAS GRACIAS!
POR SU ATENCIÓN...

