

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua
UNAN-Managua
Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas
Departamento de Psicología
Carrera Trabajo Social



Proyecto:

Empoderamiento de las Mujeres en la Zona Urbana de San Francisco Libre, Managua “Una Fuente Para el Desarrollo Local”.

Para optar al título de Licenciadas en Trabajo Social

Autoras:

Br. Alba Nury Mendoza Conde.

Br. Martha Lucia Toruño Toruño.

Tutor: MSc. Ramón Ignacio López García

JUNIO DEL 2015

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

DEDICATORIA

Dedico este logro primeramente a Dios porque siempre ha estado guiando mis pasos, hoy puedo decir he logrado una de mis metas.

A todas las Mujeres de mi Municipio (San Francisco Libre).

A mi Abuelo **Marcos Conde Mejía** el ser que más aprecio y que me ha motivado a ser una persona de bien. A mi Abuela **Francisca de los Ángeles Vázquez Pérez** por su apoyo y amor incondicional. A mi Mamá **Luvia del Carmen Conde Vázquez**.

AGRADECIMIENTO

Infinitamente a Dios por darme bendiciones y permitirme alcanzar orgullosamente una de mis metas. Agradezco a mi tutor, el profesor Ignacio López por sus consejos y por sus regaños, sé que tiene razón y aprendí mucho de él, lo aprecio grandemente, así como a todos los docentes que tuve durante estos cinco años en la universidad.

Gracias también a mis compañeras y amigas **Claritza Alvares, Fanny Gutiérrez, Martha Lucía Toruño** por todo lo que hemos pasado juntas a pesar de nuestras diferencias, siempre permanecerán en mí aunque la distancia nos separe.

A **Kener Antonio Urbina Salinas** por estar siempre motivándome a seguir adelante y sé que estás celebrando conmigo como siempre me acompañaste.

Infinitamente gracias a todas las personas que fueron parte directa e indirectamente al ayudarme en cada uno de mis esfuerzos y el trayecto del camino que hoy se refleja alcanzando una de mis metas de tantas que faltan por cumplir, primeramente Dios.

Alba Nury Mendoza Conde

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Dedicatoria

Dedico este logro a mi **DIOS** porque siempre guía mis pasos, a mis padres **Belarmino Toruño y Marlene Toruño** que siempre han sido mi apoyo, si no fuera por ellos no estuviera aquí donde estoy ahora, a mi hermana **Liz Toruño** por sus consejos de bien y a **todas las mujeres luchadoras** que tienen coraje para salir adelante pese a todos los problemas que se presenten en la vida.

Agradecimiento

Agradezco a Dios por todas las oportunidades brindadas, especialmente por permitirme cumplir esta meta, a mis padres **Belarmino Toruño y Marlene Toruño** por creer siempre en mí y pese a todas nuestras dificultades nunca dejar de apoyarme en mi educación.

A mis compañeras y amigas **Fanny Gutiérrez, Claritza Alvares, Ninoska Dávila y July Bellorín** que siempre me extendieron su mano cuando más las necesite.

Al profesor **Asdrúbal Ocampo** por brindarme un espacio especial en la universidad a través del Canto Individual y la Estudiantina, además por apoyarme con sus consejos de aliento y brindarme su confianza.

A todos los profesores que me dieron clases durante toda la trayectoria de la carrera en especial a nuestro tutor **Msc. Ramón Ignacio López García** por sus regaños, sus palabras de aliento y por brindarnos su tiempo para que se hiciera realidad esta meta.

No puedo dejar atrás a mi compañera y amiga **Alba Nury Mendoza Conde** que me motivó cuando ya me había dado por vencida, gracias por creer en mí y a pesar de que estaremos lejos siempre estarás en mi corazón.

Martha Lucía Toruño Toruño

¡Una fuente para el Desarrollo Local!


INDICE

Contenido

Ficha Técnica	5
I. Antecedentes	6
I. Identificación del problema (síntesis diagnóstica).....	8
II. Justificación	10
III. Objetivos del proyecto	12
IV. Resultados.....	12
V. Actividades	13
VI. Estrategia del proyecto	14
Síntesis de la Estrategia	17
Organigrama del Proyecto	18
VII. Sostenibilidad	19
VIII. Enfoque de Género	20
IX. Localización del proyecto.....	21
X. Leyes que implica el proyecto.....	22
XI. Metodología Aplicada	23
XII. Impacto del Proyecto	24
XIII. Demanda, Oferta y grupo beneficiario	25
Grupo Beneficiario.....	27
XIV. Condiciones favorables para ejecución del proyecto (supuestos).....	28
XVI. Sistema de evaluación	29
XVII. Presupuesto	31
Referencias Bibliográficas.....	42
ANEXOS	43

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Ficha Técnica

<p>Nombre de proyecto: Empoderamiento de las mujeres de la zona urbana de San Francisco Libre, Managua “una fuente para el desarrollo local”.</p>									
<p>Descripción: El proyecto tiene como objetivo contribuir al mejoramiento del desarrollo comunitario con equidad de género, proporcionando medios alternativos como capacitaciones a las mujeres sobre empoderamiento y organización, pequeños y mediano negocios, además financiamiento para los mismos. Este pretende que las mujeres sean gestoras del cambio en esta localidad.</p>									
<p>Ubicación: El proyecto está ubicado en la zona urbana de San Francisco Libre.</p> 	<p>Beneficiarios Directos: 501 mujeres de los barrios Puerto nuevo, Puerto viejo y Lomas del sol, de la Zona urbana del municipio de San Francisco Libre.</p> <p>Beneficiarios Indirectos: 2780 personas correspondiente a esposos, hijos y otros familiares tomando en cuenta 4 beneficiarios por cada mujer atendida.</p>								
<p>Ejecutores del proyecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Asociación Mujer y Comunidad. 									
<p>Costo del proyecto: 201,051.37\$</p>	<p style="text-align: center;">Inversores:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Alcaldía: 1,740.42 \$</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">(0.89%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Comunidad: 2,592 \$</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">(1.28%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Pro Mujer: 126,151.8 \$</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">(62.74%)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">As. Mujer y Comunidad: 70,567.15 \$</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">(35.09%)</td> </tr> </table>	Alcaldía: 1,740.42 \$	(0.89%)	Comunidad: 2,592 \$	(1.28%)	Pro Mujer: 126,151.8 \$	(62.74%)	As. Mujer y Comunidad: 70,567.15 \$	(35.09%)
Alcaldía: 1,740.42 \$	(0.89%)								
Comunidad: 2,592 \$	(1.28%)								
Pro Mujer: 126,151.8 \$	(62.74%)								
As. Mujer y Comunidad: 70,567.15 \$	(35.09%)								
<p>Fecha de inicio: Marzo del 2016</p>	<p>Fecha de finalización: Marzo del 2020.</p>								
<p>Duración del proyecto Fecha de inicio: 4 años.</p>									

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

I. Antecedentes

A escala mundial, la mayoría de las personas que viven en la pobreza son mujeres: más del 70 por ciento, de acuerdo con cálculos de la ONU.

La discriminación es uno de los principales factores de la pobreza. En algunos países la discriminación contra las mujeres impregna la legislación, y en otros esta discriminación persiste pese a la cultura machista o patriarcal.

Las mujeres no tienen el mismo acceso que los hombres a recursos. Aunque la independencia económica no las protege de la violencia, el acceso a recursos económicos puede aumentar su capacidad de hacer elecciones efectivas.

Según el informe del proyecto “El enfoque de Género en PESA Nicaragua” ejecutado por Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria FAO y Embajada de España en el 2005 en Nicaragua, la mayor parte de la población en severa y extrema pobreza son mujeres rurales. Cualquier estrategia orientada a garantizar deberá tomar en cuenta esta situación.

En las zonas de intervención se detectaron patrones culturales comunes: una estructura familiar tradicional, donde el hombre desempeña el rol de jefe de familia y proveedor, mientras la mujer asume la mayoría de las tareas domésticas y la crianza y cuidado de niños y ancianos. También se identificaron familias monoparentales donde la mujer es jefa de familia.

En términos productivos, la mujer asume el rol de productora, procesadora y acopiadora de alimentos; mientras el hombre adopta el de productor y comercializador. Niños y niñas aportan trabajo mediante actividades como el acarreo de agua, alimentación de animales o apoyo en los quehaceres domésticos.

En toda el área de intervención del proyecto, se observa que el papel del hombre es casi exclusivamente de tipo productivo. El hombre se dedica al ordeño de vacas, la siembra, el aprovisionamiento de leña, el acopio de alimento (que comparte con la mujer) y el desgrane (aunque en esa actividad, por lo general, participa toda la familia).

En cuanto al trabajo doméstico infantil, la niña asume más tareas domésticas que el padre, en calidad de responsable directa o complementaria a la madre; mientras el niño asume menos tareas, en una proporción similar a la del progenitor.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

La percepción de hombres y mujeres responde a los patrones clásicos, donde el hombre debe ser el jefe del hogar y, en teoría, asumir la responsabilidad económica frente a las necesidades familiares.

En el análisis sobre el acceso y control a los recursos de la familia el hombre asume el control total de los recursos, durante el proceso de siembra y cosecha, y la mujer se limita a colaborar. En la distribución y preparación de alimentos la mujer administra lo entregado por el hombre y se responsabilizaba de su aprovechamiento.

Al hombre naturalmente se le dan todas las prerrogativas, lo que se traduce en el poder y por supuesto en el ejercicio del autoritarismo, puesto que la mujer no es identificada en la vida real, como otra interlocutora de igualdad de condiciones. A la mujer se le asigna el rol de obediencia y respeto (aguante) al marido, igual sucede con los hijos e hijas con los padres.

En el municipio de San Francisco Libre del departamento de Managua Nicaragua, es notorio que el dominio de los hombres persiste sobre las mujeres, puesto que la mayoría están subordinadas económicamente al varón, esto se puede observar en los datos poblacionales de San Francisco. De acuerdo con el censo de INIDE en el 2005 la mayoría de población económicamente inactiva es mujer (2,900 mujeres) y la población de hombres inactivos es menor (1,354 hombres) tomando en cuenta que la población total es de 9,416 habitantes.

Estos datos afirman que en San Francisco Libre la participación y aporte de la mujer es baja y se encuentra en un nivel de empoderamiento bajo, siendo una desventaja en las familias, primero porque los patrones se heredan y por consiguiente se reproduce una violación a los derechos de las féminas. Además otra problemática agregada a este fenómeno es la pobreza, ya que existe poco aporte de las mujeres en los núcleos familiares.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

I. Identificación del problema (síntesis diagnóstica)

San Francisco Libre es una localidad donde la inversión del Gobierno en proyectos de desarrollo local es baja, aunado a ello existe bajo interés de la población en la gestión de sus propias mejoras, por ello, se percibe ausencia de programas de desarrollo, lo que ha ocasionado un estancamiento y bajo desarrollo en dicha zona.

Cabe destacar que las condiciones de pobreza de los habitantes contribuyen al bajo interés en invertir en la educación, sumándose a esto la ausencia de formación técnica y superior en el Municipio, por tal razón la población no posee nivel educativo calificado que les de oportunidades para obtener un empleo competente que permita generar ingresos para sostener una permanente preparación académica para ellos y sus hijos. Situación que perpetúa un entorno desfavorable, asumiendo empleos temporales en el sector agrícola, siendo este uno de los más deprimidos en esta zona, profundizando de esta manera la pobreza.

El área territorial de San Francisco Libre es riesgosa dada la ubicación cercana al lago Xolotlan. Durante el invierno son comunes los casos de inundación que perjudican directamente a los hogares, la agricultura y la ganadería, que son las principales actividades económicas de este sector. Al verse afectadas impactan negativamente en las condiciones de vida de los pobladores, puesto que gran parte de la población, tanto urbana como rural, se dedica a tales actividades. Pocos pobladores poseen empleo permanente.

Es necesario mencionar que son muy pocos los habitantes que tienen iniciativa y liderazgo para guiar al resto de la población, afectando la conciencia social y manteniendo una visión corta del desarrollo, mostrando pasividad ante la importancia de su participación en gestiones que benefician la colectividad y el desarrollo local.

Al analizar la situación de San Francisco Libre, se encuentra un problema muy sentido: la escasa y relegada participación de las mujeres en las diferentes esferas (social, autonomía, economía y liderazgo).

Desde el punto de vista cultural es notoria la actitud de subordinación en favor de los hombres. Las mujeres desde muy temprana edad siempre están atendiendo directamente en el hogar, realizando labores domésticas, sin mostrar interés por integrarse y participar en las diferentes actividades de la localidad, inclusive se

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

muestran pasivas ante el fenómeno de la violencia intrafamiliar y de género, permitiendo que la cultura androcéntrica continúe predominando en las relaciones de poder de esta localidad. Tal situación incide de manera negativa en la formación de la niñez y adolescencia, donde se acentúan cada vez los hábitos y comportamientos inadecuados que conducen a la violencia e irrespeto en las relaciones de la familia.

Por otro lado, las instituciones presentes que trabajan con mujeres, atienden en su mayoría casos de violencia, omitiendo la integración social de ellas. Ello se ve reflejado en los datos proporcionados por el censo de 2005 (último dato oficial) donde se observa que la Población Económicamente Activa (PEA) estaba conformada por 2,401 hombres y 510 mujeres, a diferencia de la Población Económicamente Inactiva (PEI) compuesta por 1,364 hombres y 2,900 mujeres, así como los altos niveles de desempleos que son alarmantes, a su vez la escasa o casi nula participación de las mujeres en la vida política e institucional.

La difícil situación económica del país y en particular en este municipio, está provocando que por el alto nivel de desempleo que la población masculina de San Francisco Libre tenga que emigrar, al presentarse este escenario se le asigna a la mujer la gran responsabilidad de atender directamente a la familia, creando una problemática para ella porque no está acostumbrada a tomar decisiones, a gestionar las necesidades de su hogar, tiene miedo, inseguridad, baja autoestima, problemas al establecer las relaciones con otras personas, entre otros.

El problema central que nos motiva a realizar este proyecto se centra en la baja participación de las mujeres en el desarrollo local, entre las principales causas están: la débil organización de estas, así como la poca conciencia de la sociedad y de los hombres en particular sobre la importancia de la participación de las mujeres en la vida política, social y económica. Por otro lado, el desinterés que tienen ellas por participar activamente (*Véase anexo No.2 Análisis de la Situación –Árbol de Problema*)

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

II. Justificación

En Nicaragua gran parte de las zonas rurales están aisladas de programas y proyectos dirigidos al desarrollo local debido a la pasividad de la población ante la gestión de su desarrollo, por ello surge la necesidad de incidir en los lugares con estas características, a fin de sensibilizar a la población y lograr la participación de las mismas, de tal manera que se involucren en los programas y proyectos que beneficien a la localidad.

Es evidente la posición de las mujeres en área urbana y medio rural, así como las condiciones que impiden la incorporación de sus necesidades y sus demandas en las agendas del desarrollo local de sus territorios.

Las mujeres contribuyen en gran parte a la economía en la localidad, participando activamente en el desarrollo de sus territorios, desde sus formas e identidades asignadas pero no reconocidas como actrices del mismo. Igualmente, sostiene una amplia diversidad de elementos sociales y culturales necesarios para la supervivencia.

El lugar seleccionado para la intervención es San Francisco Libre, un municipio de Managua donde la participación de las mujeres es muy baja, sobre todo la incidencia de las mujeres, puesto han conservado de una generación a otra, fuertes prácticas de supremacía masculina.

Por otro lado las instituciones que promueven programas dirigidas a las mujeres solamente hacen énfasis en la atención, olvidándose de la integración de las mujeres como gestoras de cambios sociales.

Con el proyecto se pretende incidir en los elementos que impiden y disuaden el protagonismo de las mujeres como agentes activas del desarrollo de sus territorios, en sus diferentes dimensiones. De esta manera, se propone la línea de liderazgo y empoderamiento de las mujeres y la observación de las propias entidades vinculadas al desarrollo rural como ejes clave para posibilitar la construcción de un nuevo orden social y político basado en la equivalencia humana, ampliando las opciones de vida y evitando la reproducción de modelos hegemónicos.

El proyecto pretende promover procesos de cambios identitarios y de empoderamiento de un grupo de mujeres de la zona urbana del Municipio de San Francisco Libre que puedan convertirse en fuente de desarrollo local y que a

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

través de su participación se puedan visualizar la incidencia que ellas plantean para la transformación y desarrollo.

En ese marco el proyecto vendrá a incidir en la forma de pensar, cambiar su auto concepto, auto estima, liderazgo, incidencia política de las mujeres en las agendas del desarrollo local y de los ejercicios de nuevas alternativas al poder autoritario.

Todos estos cambios se presentara paulatinamente en la medida que la mujer logre mayores espacios de organización, cuando establezcan los diálogos, charlas educativas, la configuración de experiencias sobre la percepción referida al yo con las de más, con el medio y con la vida en sociedad.

Siendo las mujeres promotoras del desarrollo local, se formaran como líderes comunitarias y de esta manera lograr promover mayor participación en la gestión de proyectos sociales, trabajando de forma integral Hombres y Mujeres sin ningún tipo de exclusión, las niñas y niños y los adolescentes crecerán con verdaderos valores que promuevan una sociedad pacificas donde predomine el respeto y la igual de género.

Se pretende integrar el sector público a través de acciones dirigidas por el gobierno en pro de las mejoras de la localidad, estas no podrán ser excluidas porque la población organizada velara por el debido cumplimiento de sus derechos. Además las mujeres serán tomadas en cuenta como debe ser, disminuyendo los efectos negativos de una tradición patriarcal. Por ende, el progreso del municipio crecerá a través de una sociedad donde todos trabajen en coordinación por el bienestar de la colectividad.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

III. Objetivos del proyecto

General:

- ❖ Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres de la zona urbana del municipio de San Francisco Libre.

Objetivo Específicos:

- ❖ Fortalecer las capacidades laborales y organizativas de las mujeres del área urbana para el empoderamiento de su condición de desarrollo.

IV. Resultados

1. Creados grupos de mujeres interesadas y organizadas en pro del desarrollo socioeconómico individual, de su familia y su comunidad.
2. Capacitadas las mujeres en temáticas de género, áreas organizativas, empoderamiento y manejo de recursos.
3. Creados y funcionando iniciativas de negocios dirigidos por mujeres a través de financiamiento

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

V. Actividades

Resultado 1. Creados grupos de mujeres interesadas y organizadas en pro del desarrollo socioeconómico individual, de su familia y su comunidad.

Actividad 1. Desarrollar reuniones con mujeres interesadas en mejorar su condición socio-económica.

Actividad 2. Formar grupos de acuerdo a sus intereses individuales para organizarse, asociarse, y contribuir a su desarrollo socio-económico.

Actividad 3. Crear una comisión formada con presidente, vicepresidente, secretario y fiscales para delegar responsabilidades y hacer las ideas realidades.

Resultado 2. Capacitadas las mujeres en temáticas de género, áreas organizativas, empoderamiento y manejo de recursos.

Actividad 1. Capacitar al equipo facilitador para abordar asertivamente a los grupos de mujeres organizadas.

Actividad 2. Organizar grupos de autoayuda entre las mujeres, para que se transmitan diferentes habilidades laborales, y unas puedan aprender de otras.

Actividad 3. Capacitar a las mujeres en temáticas de género, áreas organizativas y empoderamiento.

Actividad 4. Capacitar a las mujeres en manejo de recursos y administración de pequeños y medianos negocios.

Resultado 3. Creados y funcionando iniciativas de negocios dirigidos por mujeres a través de financiamiento

Actividad 1. Elaborar planes de negocios dirigidos por mujeres.

Actividad 2. Financiar préstamos con bajos intereses a las mujeres que tengan un plan de negocio sólido y factible.

Actividad 3. Seguimiento y monitoreo a las mujeres para conocer el logro de las metas y propósitos.

Actividad 4. Acompañamiento a las mujeres en los procesos de desarrollo del proyecto.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

VI. Estrategia del proyecto

El proyecto atenderá un total de 501 mujeres económica mente inactivas, Para lograr los resultados y la meta, el proyecto consta de un proceso de 3 etapas fundamentales.

La primera etapa: Divulgación, Promoción del Proyecto, Captación y Organización de las Beneficiarias (3 a 4 meses)

Se hará publicidad y se convocará a las mujeres para que asistan a las reuniones de organización, a través de diferentes medios así como la radio local, mantas, boletas de información e invitaciones impresas personalizadas.

Se formaran directivas por cada grupo de beneficiario para una mejor coordinación y gestión en las distintas etapas del proyecto.

Esta parte estará a cargo de un técnico que también buscará los lugares donde se realizarán las capacitaciones a lo largo de la vida del proceso.

Se contratarán a los capacitadores que ya deberán estar trabajando en el diseño de talleres.

En esta etapa se elaborara una línea de base que será el punto de partida para las evaluaciones posteriores y finales del proyecto.

La segunda etapa: Capacitación y empoderamiento (3 años y 2 meses)

Esta es la etapa más larga del proyecto. En ella se desarrollan los procesos de capacitación, se verifican propósitos, metas y resultados.

Se pretende incluir por cada año a 167 mujeres, organizando grupos por barrio: 56 mujeres en Lomas del Sol, 55 mujeres Puerto Viejo, y 56 mujeres Puerto Nuevo.

Esta etapa consta de cinco momentos:

1. Captación y organización de beneficiarias del segundo y tercer año del proyecto (1 mes por cada año específicamente al inicio).
2. Capacitación sobre el tema de organización con el propósito que las beneficiarias sepan para qué, cuándo y de qué forma organizarse. Esto ligado a los temas de género y empoderamiento. La duración de esta parte es 2 meses para cada grupo.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

3. Capacitación sobre pequeños, medianos negocios y la administración de los mismos. En este momento las beneficiarias también aprenderán habilidades por medio de intercambio de ideas de negocios entre ellas.

Para la culminación de este momento las mujeres capacitadas presentarán la estructura de una idea para iniciar un pequeño o mediano negocio que servirá de referencia y punto de partida para poder emprender y pasar al siguiente momento. La duración de esto será 3 meses.

4. En esta parte se facilita préstamo de dinero para que las mujeres organizadas puedan producir su negocio, el punto de partida es el plan de negocio que se presentará y expondrá al final de toda la capacitación. Cada mujer recibirá un desembolso de préstamo financiado por PRO MUJER de 7,000 córdobas para iniciar su negocio, el que pagará a un plazo de 6 meses con cuotas mensuales de 1,506 C\$. De estas cuotas mensuales PRO MUJER ingresa 116.66 córdobas al sistema de ahorro. Teniendo como resultado al final de ciclo 700 córdobas acumulados de ahorro para beneficio de cada mujer.

Todo esto quiere decir que por los 7,000 córdobas prestados, ellas devolverán al banco el 5% de interés que equivale a 1,504 córdobas. La duración de esto será 1 mes.

5. Posterior a la entrega de fondos, se inicia la idea de negocio y se hará un acompañamiento a las beneficiarias para orientar el cumplimiento del propósito y meta del proyecto, y para ayudarles a relacionar las capacitaciones recibidas, además para supervisar la capacidad administrativa de sus negocios. Esto durará 6 meses.

El equipo de capacitación estará conformado por tres personas para los diversos temas, uno que se encargará de capacitar sobre los temas de género, empoderamiento y organización, el segundo se encargará de las capacitaciones sobre los temas de pequeño y mediano negocio, administración de pequeño negocio y el financiamiento, y el tercero estará encargado del acompañamiento seguimiento y monitoreo de las beneficiarias que han adquirido el financiamiento.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Por otro lado, quienes impartirán las capacitaciones serán especialistas o bien conocedores de los temas que se abordarán (negocios, género, empoderamiento, organización y financiamiento).

Toda esta estrategia se repetirá cada año para la duración de la etapa hasta cumplir con la cuota de la meta de 501 mujeres.

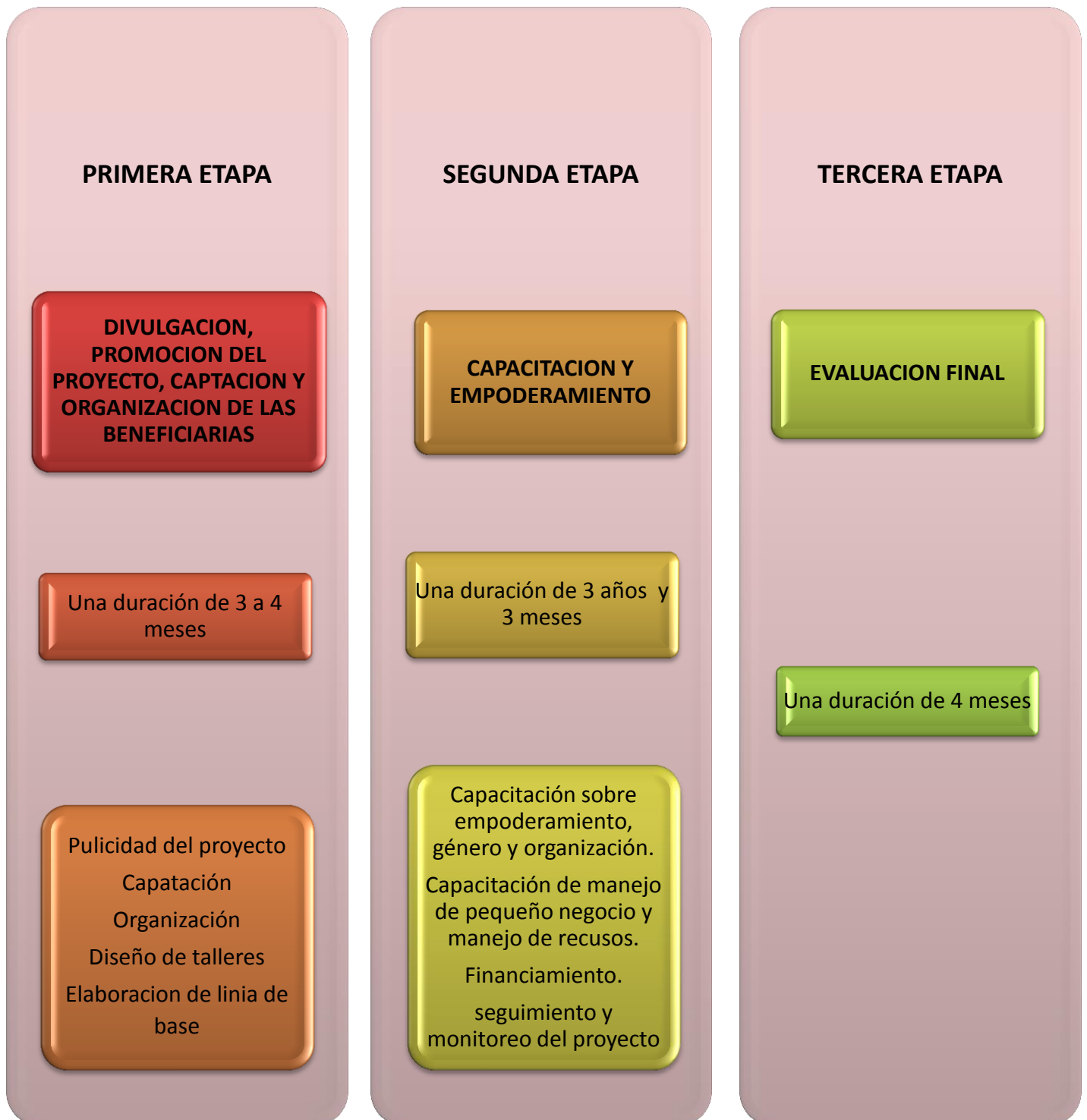
La tercera etapa (4 meses):

Se realizará la evaluación final del proyecto. Para ello se contratará a un especialista acerca del tema, quien llevará la conducción del proceso evaluativo.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Síntesis de la Estrategia

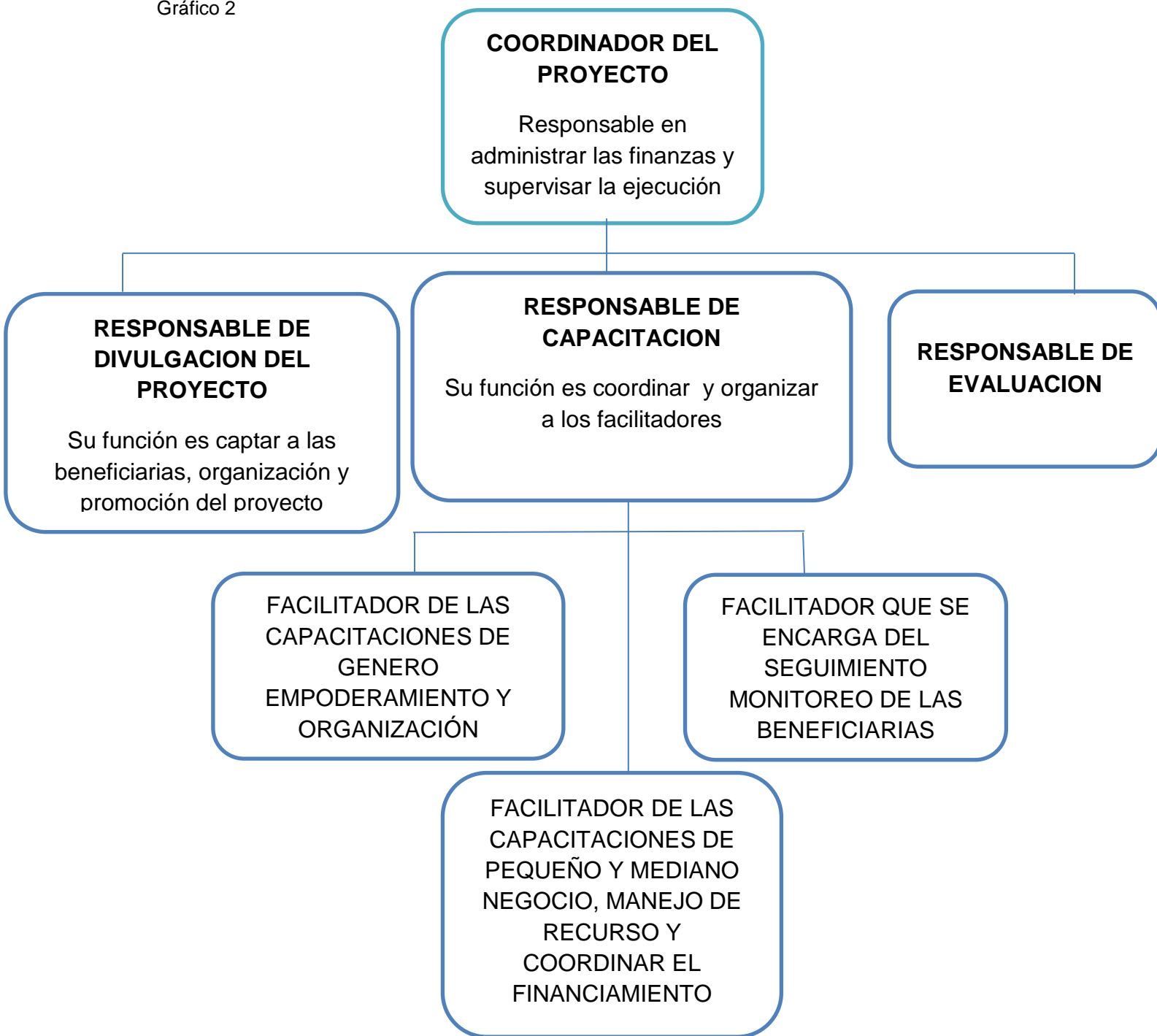
Gráfico 1



¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Organigrama del Proyecto

Gráfico 2



¡Una fuente para el Desarrollo Local!

VII. Sostenibilidad

SOSTENIBILIDAD DURANTE EL TIEMPO DE VIDA DEL PROYECTO

El eje fundamental más importante de la sostenibilidad del proyecto durante su ejecución se basa en la participación activa de la población seguido de un sinnúmero de factores importantes como: la excelente ejecución de las estrategias, transparencia en la administración de recursos del proyecto, buena comunicación y sinergia entre los técnicos, coordinador y beneficiarias así como también entre las instituciones de apoyo.

No se puede dejar atrás el acompañamiento de las beneficiarias en las diferentes etapas y momentos del proyecto, especialmente después del financiamiento. Esto para garantizar el cumplimiento del propósito del proyecto.

SOSTENIBILIDAD DESPUES DEL TIEMPO DE VIDA DEL PROYECTO

El apropiamiento de las beneficiarias directas del proyecto es esencial para la sostenibilidad del mismo, puesto que cuando el proyecto cumpla con su tiempo de vida y finalice, las beneficiarias capacitadas y ya organizadas con las estrategias directamente de sostenibilidad como la formación de grupos y el reconocimiento de lideresas naturales, quedarán ellas mismas en coordinación con las diferentes instituciones que apoyen sus demandas.

Serán ellas mismas quienes se organicen y gestionen, cumpliendo así el propósito de todo el proceso de las capacitaciones.

La formación de directivas es otra estrategia de sostenibilidad del proyecto, al momento de culminación del proyecto, ellas se encargarán de la organización y supervisión.

Otro reglón importante que tiene que ver con la sostenibilidad son las capacitaciones de organización, donde se les enseña a las mujeres cómo tener una organización sólida y la importancia de la gestión, además se enfatiza en la preparación para la culminación del proyecto y la importancia de la sostenibilidad cuando este cumpla su ciclo vital.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

VIII. Enfoque de Género

Nicaragua ha sido un país con una cultura predominantemente androcéntrica, principalmente en las zonas rurales donde las mujeres se dedican a las labores domésticas y los hombres a los trabajos de pesca, agricultura y ganadería. Las mujeres como amas de casa son quienes deben cuidar a los hijos, y además dedicarse a los roles del hogar impuestos por las sociedad (cocinar, lavar, limpiar, planchar).

Generalmente se observa en todos los entornos de las familias de San Francisco Libre que las mujeres en su mayoría están dependiendo socioeconómicamente de un hombre, ya sea su conyugue u otro miembro de la familia, mostrándose sumisa, subordinada y a la vez desinteresada por organizarse y participar en los distintos sectores de la sociedad.

El proyecto se vincula directamente con las mujeres, quienes serán protagonistas de cambio y desarrollo, tanto de la familia como de su comunidad. Además se vincula de manera indirecta a varones que de una u otra forma serán sensibilizados a través de estrategias inclusivas.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

IX. Localización del proyecto

Macro localización:

El proyecto se concentra en el municipio de San Francisco Libre del departamento de Managua que está ubicado a 79 kilómetros al norte de la capital.

Gráfico 3: Mapa de Sanfrancisco Libre



Ubicación de San Francisco Libre donde se macro localiza el proyecto Empoderamiento de las mujeres de la zona urbana de San Francisco Libre, Managua “una fuente para el desarrollo local”.

Micro localización:

Exactamente el proyecto se centraliza en el casco urbano del Municipio de San Francisco Libre, tomando en cuenta los tres Barrios principales: Puerto Nuevo, Puerto Viejo y Lomas del Sol, siendo el ejecutor la Asociación Mujer y Comunidad siendo esta una organización sin fines de lucro, que tiene como objetivo preponderante la plena igualdad jurídica, política y social de las mujeres mediante el diseño de políticas y acciones públicas, la creación de una red solidaria de mujeres para el registro de la información y la capacitación, como instrumento de apoyo laboral que propicien la mejora de su participación en el desarrollo económico y social.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

X. Leyes que implica el proyecto

El proyecto está sustentado en el marco legal expresado en las Leyes No. 779, Ley Contra la Violencia Hacia la Mujer que respalda situaciones donde sus derechos se vean vulnerados ; Ley No.648, Ley de Igualdad de Derechos y Oportunidades , esta garantiza la inclusión de las mujeres en toda las esferas de la sociedad como merecedoras de los mismos derechos que los hombres, dejando a un lado las prácticas del patriarcado que se han vivido durante el transcurso de la historia; Ley No.475 Ley de Participación Ciudadana, esta promueve la organización de la población para que se incluya activamente en todo proceso de decisiones en la sociedad a fin de ser autores de su propio desarrollo.

Los niños son partes fundamental como beneficiarios a formarse en valores, por lo que se debe utilizar el Código de la Niñez y la Adolescencia. No. 287, es importante para que los beneficiarios del proyecto reconozcan que los valores y principios que promoverá el proyecto son parte elemental en el desarrollo integral de la niñez y adolescencia, además la educación, la salud, seguridad y recreación son derechos fundamentales de la niñez, que deben promoverse constantemente.

Para efectos de procesos administrativos transparentes, se requiere de la aplicación de la Ley No. 243, Ley de Régimen Presupuestario que contribuye al debido control del presupuesto en el proyecto. Ley No 737. Ley de Contrataciones Administrativas para regular las negociaciones del personal teniendo como ligamento el Código del Trabajo No. 185, donde se tomará en cuenta en las capacitaciones de los beneficiarios del proyecto para que reconozcan cuando se les están violentando sus derechos laborales, así como también aplicarlos al personal del proyecto.

Ley de Promoción, Fomento y Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (No. 645)

En el contexto del proyecto el medio ambiente no se verá afectado, sino que hará referencia al medio ambiente de manera positiva, concientizando sobre la importancia de la protección y preservación del mismo, tomando en cuenta el grado de afectación que pasa el municipio con respecto a las inundaciones.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

XI. Metodología Aplicada

Para la elaboración del presente proyecto, se inició con una etapa diagnóstica que comprendió la identificación de la temática a abordar a través del uso de técnicas e instrumentos aptos para el conocimiento de la realidad y de las necesidades de las mujeres implicadas, entre ellos el árbol de problema, donde sobresalió el bajo nivel de empoderamiento de la mujer de la zona de San Francisco Libre.

Además, se identificó alternativas de solución con un enfoque cualitativo, utilizando criterios de ventajas y desventajas para su análisis y selección. Este ejercicio fue útil para justificar el proyecto, y se auxilió con 2 tablas de evaluación y de ponderación para valorar las mejores opciones.

Se procedió a la delimitación del proyecto, consensuando desde la macro localización hasta la micro localización, enfocando el proyecto en el casco urbano del municipio de San Francisco Libre tomando en cuenta los tres barrios principales: puerto nuevo, puerto viejo y lomas del sol.

Otro aspecto metodológico utilizado fue la matriz de Enfoque de Marco Lógico siguiendo la coherencia horizontal y vertical, donde fue necesaria la planificación de objetivo general y objetivos específicos, además, la derivación de actividades y resultados que se esperan alcanzar como parte de la estrategia del proyecto.

Se logró determinar los beneficiarios directos e indirectos del proyecto y de qué manera serán participes, quienes aportarán a la sostenibilidad del mismo, donde fue relevante valorar el enfoque de género que persigue alcanzar el proyecto para generar un mayor impacto, tanto para las actoras, como para sus familiares.

El proyecto estará respaldado legalmente y durante la ejecución estarán presentes las leyes correspondientes a la temática de trabajo.

Previniendo los riesgos fueron tomados en cuenta algunos factores de riesgos que probablemente se puedan presentar en el momento de la ejecución, para esto se planificaron estrategias que contrarrestan en la medida posible los efectos negativos.

El proyecto se evaluará Antes, Durante y Después de la ejecución, esto con la intención de llevar una mejor valoración en sus tres momentos, valorando la eficiencia y eficacia según los objetivos que persigue el proyecto. En este sistema de evaluación fueron determinantes las interrogantes ¿Qué evaluar?, ¿Cómo?, ¿Cuándo?, ¿Quién y Por qué?, en cada uno de sus tres momentos de evaluación.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Se elaboró el presupuesto general del proyecto tomando en cuenta el aporte que pueda generar cada uno de los financiadores, siendo una de las partes esenciales para iniciar el proyecto.

Se detalló un cronograma de actividades, en coherencia con las etapas y resultados determinados para el funcionamiento del proyecto. También se anexan diseños de manta y talleres que se realizarán en el proyecto de acuerdo a las temáticas que se aborden.

XII. Impacto del Proyecto

A nivel socio económico el proyecto tendrá un impacto positivo, tomando en cuenta su factibilidad y el hecho de ser la alternativa más completa y viable para responder a la necesidad más sentida de las mujeres: la baja participación y empoderamiento de las mujeres.

A través del proyecto se pretende fortalecer la participación activa y emprendedora de las mujeres del casco urbano de San Francisco Libre, y con ello contribuir al desarrollo local e ir reconstruyendo una sociedad más justa con valores equitativos que aumente el interés de la población por organizarse para lograr cambios positivos.

En el proyecto se contempla que las mujeres serán capacitadas en materia de género, áreas organizativas, empoderamiento y manejo de recursos, así mismo, crear iniciativas de pequeños y medianos negocios y gestionar préstamos financieros para iniciarlos. De esta manera se mejorará la economía de sus hogares.

En sí, se considera que el mayor impacto del proyecto se concentra en la sensibilización de las mujeres atendidas y a la población en general indirecta.

Cabe mencionar que este proyecto dará pautas e iniciativas de gestión y organización en las mujeres y otros grupos.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

XIII. Demanda, Oferta y grupo beneficiario

DEMANDA

Según INIDE, el censo poblacional del 2005, data que la población de mujeres inactivas en San Francisco Libre es de 2,900, y población inactiva de hombres es de 1,364.

Esto refleja datos alarmantes ante la situación de género que se ha vivido a lo largo de la historia en este Municipio, tomando en cuenta la cantidad de población total que habita en este (9,416 habitantes).

Al realizar la proyección de la población de mujeres inactivas hasta el 2015, partiendo de los datos de población del INIDE con una tasa de crecimiento del 1% por año transcurrido, el total de mujeres Económicamente Inactivas en San Francisco Libre es de 3,203 (ver en anexos el cálculo de proyección de la demanda para este caso).

En la actualidad en el Municipio existen otros proyectos que van dirigidos directamente a las mujeres inactivas, cubren en su totalidad 1,292 mujeres de la población inactiva proyectada (2015), por lo que disminuye un poco la demanda de ser atendidas en un proyecto. Siendo la demanda real de 1,911 Mujeres Inactivas.

OFERTA

En el municipio de San Francisco Libre del departamento de Managua el gobierno de la república de Nicaragua junto con el gobierno local Municipal ha llevado a la ejecución los siguientes proyectos:

- 1. Hambre cero:** Es un proyecto del programa productivo alimentario. Este proyecto beneficia directamente a mujeres Económicamente Inactivas que no tengan ningún bien como vacas, cerdos, gallina y otros. Ha integrado en su totalidad hasta el momento a 992 mujeres.
- 2. Usura cero:** Es un proyecto financiado por CARUNA. Este beneficia a las mujeres Económicamente Inactivas que no posean un empleo formal y un salario constante. Ha cubierto hasta la actualidad a 300 mujeres.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Estos dos proyectos han beneficiado en su totalidad a 1,292 mujeres Económicamente Inactivas.

También existen otros proyectos que benefician a las mujeres independientemente sean inactivas o no, tales como:

3. Clínica de la Mujer:

Atiende a la mujer en servicios de salud sexual y reproductiva, además brindan atención psicológica.

4. Programas de Becas en Educación a Niños y Adolescente y Adulto Jóvenes.

Siendo esto dos, ejecutados por la organización no gubernamental “Asociación Mujer y Comunidad” y financiado por Cooperación Austriaca.

Balance Oferta y Demanda:

Según los datos reflejados en la demanda y oferta, tomando en cuenta que este proyecto es dirigido a las mujeres Económicamente Inactivas, se refleja en la tabla siguiente el balance:

Total de Mujeres desocupadas de San Francisco Libre Según el Censo Poblacional del 2005(INIDE)	Proyección de la Población de Mujeres desocupadas del Municipio de San Francisco Libre hasta el 2015	Cantidad de Mujeres Beneficiadas por los Proyectos Dirigidos a Mujeres desocupadas en el Municipios de San Francisco Libre	Demanda Real (mujeres desatendidas)
2,900	3,203	1,292	1,911

Demanda Real	Meta de Mujeres Inactivas a Beneficiar con el presente proyecto
1,911 Mujeres inactivas	501 Mujeres 26.2% de la demanda real.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Grupo Beneficiario

Beneficiarios Directos:

Los beneficiarios directos del proyecto son 501 mujeres Inactivas Económicamente de la zona urbana del municipio de San Francisco Libre, teniendo como objetivo el empoderamiento de la mujer, alternativa que desarrollará espacios donde las mujeres se vean involucradas en cuanto a la toma de decisión dirigida al desarrollo personal, económico y social.

Estas mujeres recibirán el debido acompañamiento en las diversas actividades que ejecuta el proyecto.

Beneficiarios Indirectos:

Serán 2,780 personas correspondientes a esposos, hijos y otros familiares de las mujeres, tomando en cuenta en promedio 4 beneficiarios por cada mujer atendida y que habitan en sus hogares.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

XIV. Condiciones favorables para ejecución del proyecto (supuestos)

- Exitosa divulgación y promoción del proyecto.
- Mujeres con interés de organizarse y mejorar su calidad de vida.
- La motivación de las mujeres para asistir a las convocatorias de las reuniones.
- El interés de las mujeres para asistir a las capacitaciones.
- Excelente coordinación entre técnicos del proyecto.
- La coordinación interinstitucional.
- Buen diseño de los talleres para la comprensión de las capacitaciones.
- Locales aptos para las capacitaciones.
- El buen manejo y admiración de recursos del proyecto.
- El buen manejo y administración de recursos por mujeres beneficiadas.
- Negocios funcionando y generando ganancias.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

XVI. Sistema de evaluación

Etapa	¿Qué evaluar?	¿Cómo?	¿Cuándo?	¿Quién? ¿Por qué?
Antes	<p>Organización y Estrategia del proyecto.</p> <p>Factibilidad del proyecto. Pertinencia, coherencia, eficacia, sostenibilidad, evaluabilidad</p>	<p>Análisis de factibilidad y estudios correspondientes (estudio de mercado, estudio técnico y financiero) presentando el proyecto a las autoridades correspondientes que llevará a cabo y así mismo para evaluar si posee una formulación correcta en la consistencia de acuerdo a las necesidades y demanda de la población</p>	<p>Al finalizar el diseño del proyecto y antes de llevar a la ejecución.</p>	<p>Asociación mujer y comunidad</p>
Durante	<p>Eficiencia y eficacia en la implementación del proyecto.</p> <p>Eficiencia y eficacia en el cumplimiento de los componentes del proyecto.</p> <p>Eficiencia y eficacia de las capacitaciones y talleres a realizarse.</p>	<p>Monitoreo constante del cumplimiento de los objetivos del proyecto.</p> <p>Seguimiento y control de los procedimientos y cumplimiento de planes de trabajo.</p> <p>Evaluaciones de desempeño institucional con informes narrativos y financieros.</p>	<p>Al finalizar cada capacitación con las actoras y los planes de intercambios de experiencia con grupos de mujeres emprendedoras para la mejora de los procesos.</p> <p>Mensualmente según planes de trabajo.</p>	<p>La coordinadora de asociación mujer y comunidad y las encargadas del área de Trabajo Social.</p> <p>Mujeres emprendedoras con deseos de superación.</p> <p>Los equipos multidisciplinares</p>

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

<p>Después</p>	<p>Se evaluará la eficiencia, eficacia, sostenibilidad e impacto del proyecto para las formaciones de nuevos grupos de mujeres.</p> <p>Impacto que tendrá el proyecto Empoderamiento de las mujeres de la zona urbana de San Francisco Libre, Managua “una fuente para el desarrollo local”.</p>	<p>Al finalizar el proyecto en los 4 años se realizarán una supervisión en los pequeños negocios de los beneficiarios directos para valorar el impacto en cada núcleo familiar.</p>	<p>Al concluir el proyecto con el propósito de hacer ajustes en alguna debilidad para definir los siguientes procesos de intervención con mujeres del municipio.</p>	<p>La coordinadora del área de Trabajo Social, para evaluar los resultados y el impacto que generó el proyecto en los beneficiarios y esto que sea de utilidad en la continuación del proyecto, y fortalecer la sostenibilidad a través de estrategias.</p>
-----------------------	--	---	--	---

Una fuente para el Desarrollo Local!

XVII. Presupuesto

Al iniciar el proyecto 1 er año.							
Costo de inversión en dólares							
Equipos Técnicos				Mobiliarios			
CANTIDAD	Descripción	Costo Unitarios	Costo Total	CANTIDAD	Descripción	Costo unitarios	Costo Total
1	Cámara digital Panasonic	200	200	1	Archivador	125.89	125.89
1	Computadora portátil Hewlett Packard	500	500	1	Escritorio	143.88	143.88
1	Impresora	172	172	10	Sillas de plástico	10.79	107.90
1	Memoria USB	10	10	3	Mesas	5	15
1	Memoria micro	8	8	3	Pizarra acrílica mediana	21.5	64.5
1	Data show	300	300	1	Silla de oficina	43.16	43.16
2	Extensiones	18	36	4	Borradores para pizarras acrílicas	1.25	5
2	Tabla de conexión	9	18	7 und	Engrapadoras	1.7	11.9
				4 und	Perforadoras	3.9	15.6
				15 und	Tijeras medianas	0.4	6
				4 und.	Grifos para almacenar agua	12.58	50.32
Total:			\$1,244	Total:			\$589.15

Una fuente para el Desarrollo Local!

A. Costos de divulgación y promoción															
1 AÑO				2 AÑO				3 AÑO				4 AÑO			
Cantidad	Descripción	Costo unitarios	Costo total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	No	Descripción	Costo unitario	Costo total	No	Descripción	Costo unitario	Costo total
3 und	Mantas	8	24	3 und	Mantas	8	24	3 und	Mantas	8	24	3 und	Mantas	8	24
4 rollos	Sondaleza	0.89	3.56	4 rollos	Sondaleza	0.89	3.56	4 rollos	Sondaleza	0.89	3.56	4 rollos	Sondaleza	0.89	3.56
4	Perifoneo	10.79	43.16	4	Perifoneo	10.79	43.16	4	Perifoneo	10.79	43.16	4	Perifoneo	10.79	43.16
9 Meses	Alquiler de espacios publicitarios en la radio local.	54	486	9 Meses	Alquiler de espacios publicitarios en la radio local.	54	486	9 meses	Alquiler de espacios publicitarios en la radio local.	54	486	4 meses	Alquiler de espacios publicitarios en la radio local.	54	216

Una fuente para el Desarrollo Local!

1 AÑO				2 AÑO				3 AÑO				4 AÑO			
Cantidad	Descripción	Costo unitarios	Costo total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total
20	Alquiler de toldos	3.23	64.6	20	Alquiler de toldos	3.23	64.6	20 und	Alquiler de toldos	3.23	64.6	20	Alquiler de toldos	3.23	64.6
60und	Alquiler de mesas	0.53	37.8	60	Alquiler de mesas	0.53	37.8	60 und	Alquiler de mesas	0.53	37.8	60	Alquiler de mesas	0.53	37.8
60und	Alquiler de sillas	0.14	8.4	60 und	Alquiler de sillas	0.14	8.4	60 und	Alquiler de sillas	0.14	8.4	60 und	Alquiler de sillas	0.14	8.4
13 meses	Técnico encargado de la divulgación , promoción y logística del proyecto	216	2,808	13 meses	Pago del técnico encargado de la divulgación, promoción y logística del proyecto	216	2,808	13mese	Pago del técnico encargado de la divulgación, promoción y logística del proyecto	216	2,808	13 meses	Pago del técnico encargado de la divulgación, promoción y logística del proyecto	216	2,808
Total: \$3,475.52				Total: \$3,475.52				Total \$3,475.52				Total: \$3,475.52			
Total de inversión en los 4 años (divulgación y promoción): \$ 13,902.08															

Una fuente para el Desarrollo Local!

B. Costos de capacitación e dólares															
Año 1				Año 2				Año 3				Año 4			
Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total	cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo total
1	Rollo de paleógrafos	10	10	1	Rollo de paleógrafo	10	10	1	Rollo de paleógrafo	10	10				
6 cajas	Marcadores acrílicos	0.21	7.56	6 Cajas	Marcadores acrílicos	0.21	7.56	6cajas	Marcadores acrílicos	0.21	7.56				
6 cajas	Marcadores permanente	0.21	7.56	6 Cajas	Marcadores permanente	0.21	7.56	6cajas	Marcadores permanente	0.21	7.56				
6cajas	Fastenes	2	12	6 Cajas	Fastenes	2	12	6cajas	Fastenes	2	12				
15 Cajas	Lapiceros	0.09	16.2	15 Cajas	Lapiceros	0.09	16.2	15 cajas	Lapiceros	0.09	16.2				
15 Cajas	Lápiz de grafitos	0.08	15.64	15 Cajas	Lápiz de grafitos	0.08	15.64	15 cajas	Lápiz de grafitos	0.08	15.64				
15 Cajas	Borradores	0.07	12.6	15 cajas	Borradores	0.07	12.6	15 cajas	Borradores	0.07	12.6				
8cajas	Folder	3.81	30.50	8 Cajas	Folder	3.81	30.50	8cajas	Folder	3.81	30.50				

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Año 1				Año 2				Año 3				Año 4			
10 und	Actas	2.62	26.25	10 und	Actas	2.62	26.25	10 und	Actas	2.62	26.25				
7 und	Agenda	4.31	30.17	7 und	Agenda	4.31	30.17	7 und	Agenda	4.31	30.17				
162 Und	Cuadernos medianos	1.40	226.8	162 Und	Cuadernos medianos	1.40	226.8	162 und	Cuadernos medianos	1.40	226.8				
6 und	Selladores	1.33	7.98	6 und	Selladores	1.33	7.98	6 und	Selladores	1.33	7.98				
7 Remas	Hojas de colores	7	49	7 Remas	Hojas de colores	7	49	7 Remas	Hojas de colores	7	49				
3und	Pegamento blanco	1.69	5.07	3 und	Pegamento Blanco	1.69	5.07	3 und	Pegamento Blanco	1.69	5.07				
15 cajas	Chinche	0.17	2.55	15 cajas	Chinche	0.17	2.55	15 cajas	Chinche	0.17	2.55				
10 Cartucho	Tinta de impresora	6.83	68.3	10 cartucho	Tinta de impresora	6.83	68.3	10 cartucho	Tinta de impresora	6.83	68.3				
6 meses	Servicio profesional al responsable de coordinación de prestamos	305.75	1,834.5	6 Meses	Servicio profesional al responsable de capacitación	305.75	1,834.5	6 meses	Servicio profesional al responsable de capacitación	305.75	1,834.5				

Una fuente para el Desarrollo Local!

Año 1				Año 2				Año 3				Año 4			
2 meses	Servicio profesional de capacitación de genero	305.75	611.5	2 meses	Servicio profesional de capacitación de genero	305.75	611.5	2 meses	Servicio profesional de capacitación de genero	305.75	611.5				
4 meses	Servicio profesional de capacitacion es de pequeños y medianos negocios y manejo de recursos	305.75	1,223	4 Meses	Servicio profesional de capacitacion es de pequeños y medianos negocios y manejo de recursos	305.75	1,223	4 meses	Servicio profesional de capacitacion es de pequeños y medianos negocios y manejo de recursos	305.75	1,223				
13 meses	Servicios técnicos de seguimiento y monitoreo de las beneficiarias	305.75	3974.75	13 Meses	Servicio técnicos seguimiento y monitoreo de las beneficiarias	305.75	3974.75	13 meses	Servicios técnicos de seguimiento y monitoreo de las beneficiarias	305.75	3974.75	13 meses	Servicio técnicos de seguimiento y monitoreo de las beneficiarias	305.75	3974.75
13 meses	Servicio profesional al Responsable en administrar las finanzas y supervisar la ejecución	400	5,200	13 Meses	Servicio profesional al Responsable en administrar las finanzas y supervisar la ejecución	400	5,200	13 meses	Servicio profesional al Responsable en administrar las finanzas y supervisar la ejecución del proyecto	400	5,200	13 meses	Servicio profesional al Responsable en administrar las finanzas y supervisar la ejecución del proyecto	400	5,200

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

	del proyecto				del proyecto								finanzas y supervisar la ejecución del proyecto		
72 veces	Alquiler de local para capacitaciones(*)	12	864	72	Alquiler de local para capacitaciones(*)	12	864	72	Alquiler de local para capacitaciones(*)	12	864				
4,032 Und	Alquiler de sillas(**)	0.14	580.14	4,032 Und	Alquiler de sillas(**)	0.14	580.14	4,032 Und	Alquiler de sillas(**)	0.14	580.14				
534 Und	Refrigerios	1.25	672.30	534 Und	Refrigerios	1.25	672.30	534 Und	Refrigerios	1.25	672.30				
Total:	15,488.37 \$			Total:	15,488.37 \$			Total:	15,488.37 \$			Total:	9,174.75 \$		
Total de inversión en los 4 años: \$ 55,639.86															

(*) Este costo es asumido por la comunidad con sus recursos dado que las capacitaciones se realizarán en sus casas de habitación.

(**) Este costo es asumido por la Alcaldía Municipal con sus recursos.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

C. Costos de evaluación en dólares							
Año 1				Año 4			
Línea de base				Evaluación expos			
Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo Total	Cantidad	Descripción	Costo unitario	Costo Total
1	Pago del técnico que realizara la línea de base	3,000	3,000	1	Pago del técnico que realizara la evaluación final del proyecto	4,000	4,000
Total:		\$3,000		Total:		\$4,000	
Total de evaluación U\$ 7,000							

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

D. FINANCIAMIENTO DE PRESTAMOS A LAS 501 MUJERES BENEFICIARIAS (aporte de PRO MUJER)															
Año 1				Año 2				Año 3				Año 4			
Can.	Descrip.	Costo Unitario \$	Costo Total \$	Can.	Descrip.	Costo Unitario \$	Costo Total \$	Can.	Descrip.	Costo Unitario \$	Costo Total S	Can.	Descrip.	Costo Unitario \$	Costo Total \$
167	Préstamos a las Mujeres Beneficiarias del Proyecto.	251.80	42,050.6	167	Préstamos a las Mujeres Beneficiarias del Proyecto.	251.80	42,050.6	167	Préstamos a las Mujeres Beneficiarias del Proyecto	251.80	42,050.6	0	0	0	0
Total de costo en los 3 años: 126,151.8 \$															

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

DETALLES DE HONORARIOS Y SERVICIOS PROFESIONALES \$	
CARGO	SALARIOS \$
Técnico encargado divulgación , promoción y logística del proyecto	11,232
Servicio profesional de responsable de los capacitadores	7,200
Servicio profesional de capacitación de genero	1,834
Servicio profesional de capacitaciones de pequeños y medianos negocios y manejo de recursos	3,601.8
Servicio profesional de seguimiento y monitoreo de las beneficiarias	15,899
Servicio profesional al Responsable en administrar las finanzas y supervisar la ejecución del proyecto	20,800
Servicios profesional de evaluación	7,000
TOTAL	64,566.8 (32.11 %)

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

PRESUPUESTO TOTAL DEL PROYECTO EN \$ valorado 27.80 córdobas por dólar Proyectado al mes de Diciembre de 2015	
Año 1	65,847.64 \$
Año 2	61,014.49\$
Año 3	61,014.49\$
Año 4	13,174.75\$
GRAN TOTAL	201,051.37\$

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Referencias Bibliográficas.

- ❖ Alcaldía municipal, (2012) “Plan de Desarrollo Municipal de San Francisco Libre” San Francisco Libre.
- ❖ Blanco, A., (2006), “Formulación y Evaluación de Proyectos”, Caracas, Venezuela, Editorial Texto.
- ❖ Cortes Pereira, D., (1998), “Formulación y Evaluación de Productivos y Sociales”, Primera Edición.
- ❖ SINAP, “Guía de Prevención para Proyectos”, Gobierno de Nicaragua.
- ❖ INIDE, (2008), “San Francisco Libre en Cifras”.
- ❖ American Association of University Women, Hostile Hallways: bullying, teasing, and sexual harassment in school (Washington, D.C., American Association of University Women, 2001), citado en Estudio a fondo sobre todas las formas de violencia contra la mujer, Informe del Secretario General, doc. ONU: A/61/122/Add.1, 2006

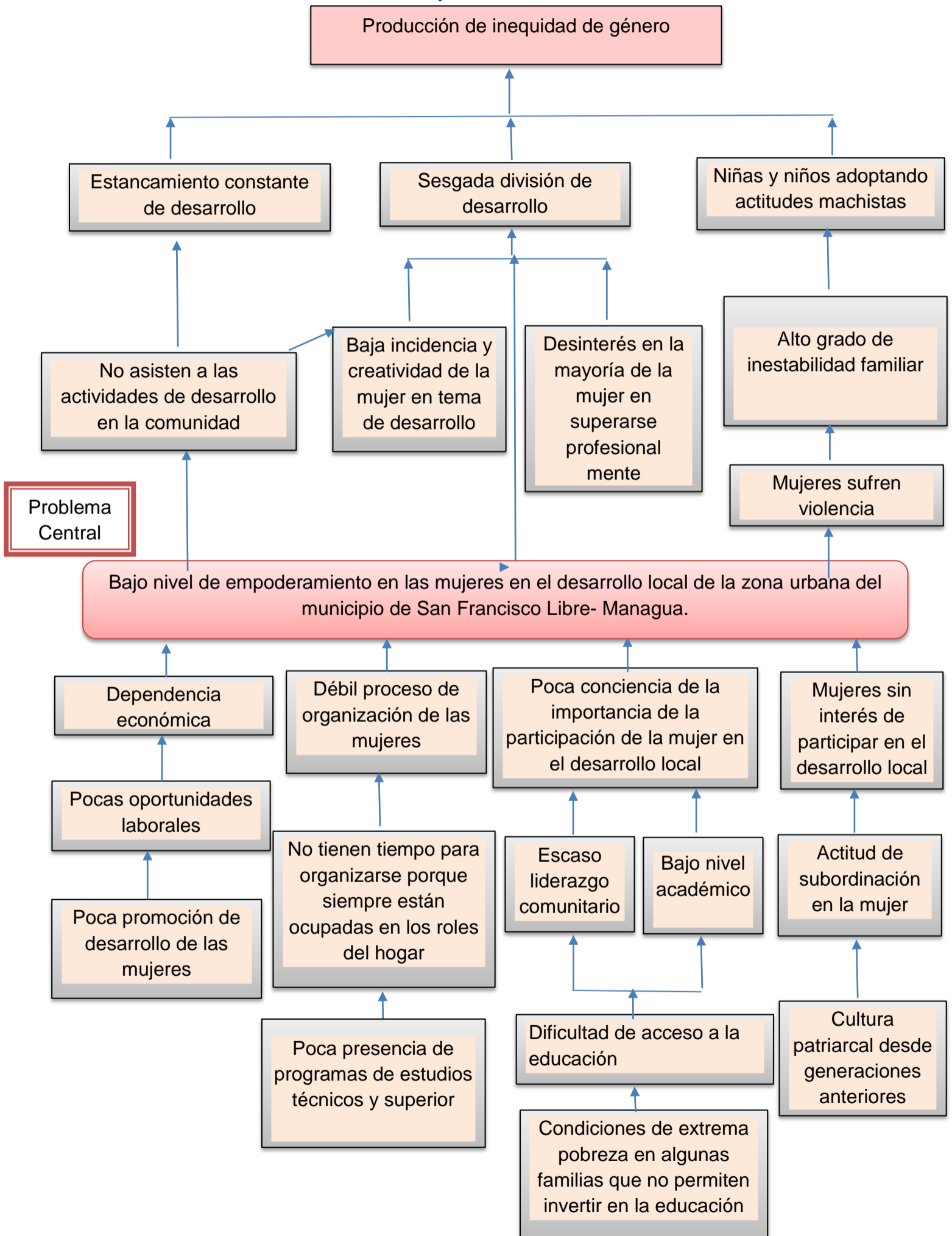
¡Una fuente para el Desarrollo Local!

ANEXOS

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

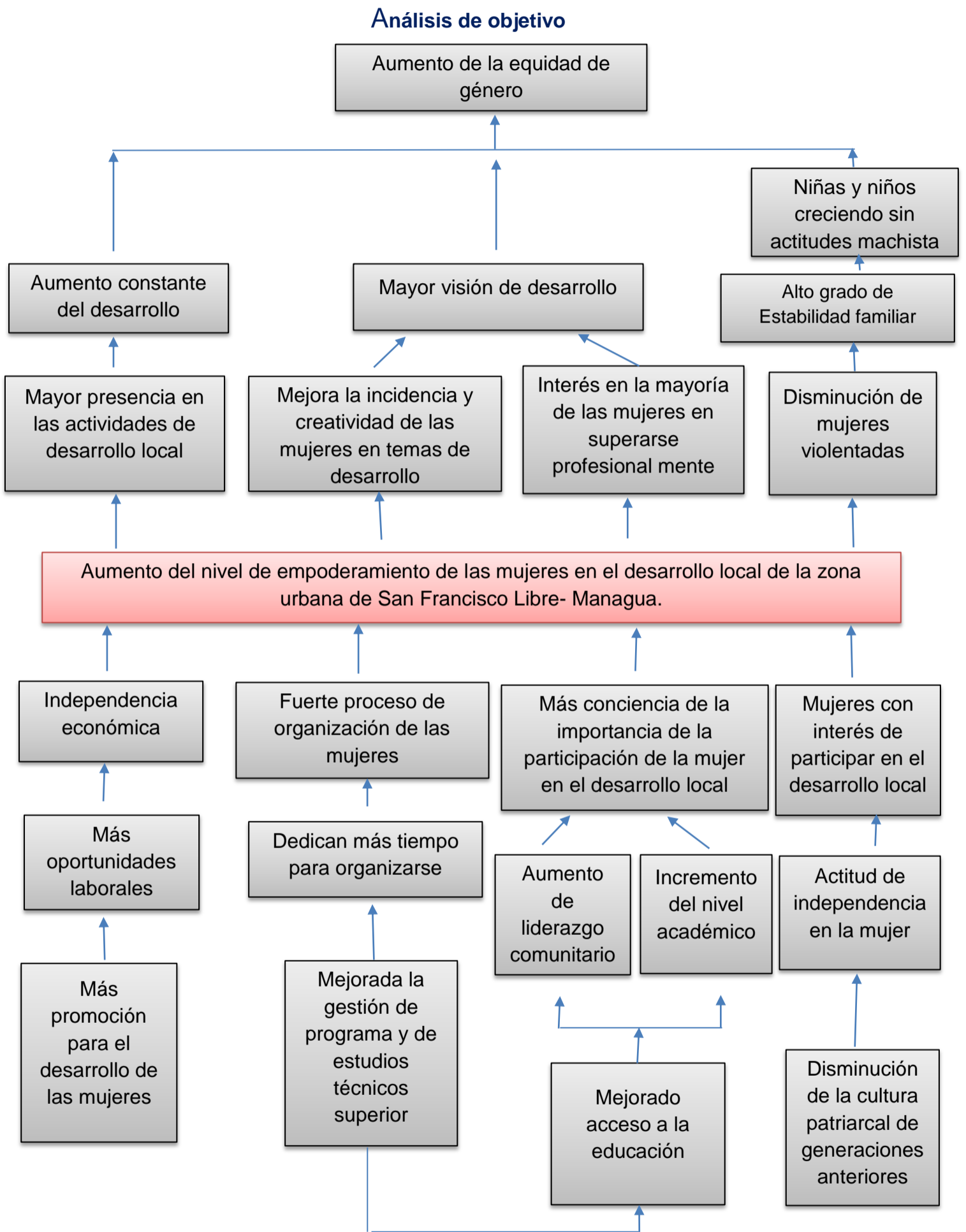
Anexo 1

Análisis de la situación- árbol de problemas.



¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 2



¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 3

Análisis de las alternativas (cuantitativa)

Criterios	Coeficiente	Alternativa 1	Alternativa 2	Alternativa 3	Alternativa 4
Costo	4	1:4	4:16	2:8	4:16
Tiempo	2	2:4	2:4	2:4	2:4
Concentración sobre los beneficiarios	5	5:25	3:15	5:25	5:25
Riesgo	3	1:3	3:9	1:3	3:9
Impacto ambiental	4	2:8	4:16	2:8	2:8
Impacto de genero	4	4:16	2:8	2:8	4:16
Viabilidad	5	5:25	1:5	5:25	5:25
Total		85	73	81	103

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Análisis de las alternativas (cualitativa)

critério	Alternativa 1	Alternativa 2	Alternativa 3	Alternativa 4
	Capacitación a las mujeres sobre empoderamiento y organización para desarrollo local	Apertura de centros de estudios técnicos y superiores	Capacitación de mujeres sobre pequeños y medianos negocios	Financiamiento para las iniciación de pequeños y medianos negocios
Costo	Bajo	Alto	Medio	Alto
Tiempo	Largo	Largo	Largo	Largo
Concentración sobre los beneficiarios	Alto	Medio	Alto	Alto
Riesgo	Bajo	Alto	Bajo	Bajo
Impacto ambiental	Bajo	Alto	Bajo	Bajo
Impacto de genero	Alto	Medio	Medio	Alto
Viabilidad	Alta	Bajo	Alta	Alta

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 4

Matriz de Marco Lógico

LÓGICA DE LA INTERVENCIÓN	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO-FACTORES EXTERNOS
FIN: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres de la zona urbana del municipio de San Francisco Libre	501 de las mujeres desocupadas de San Francisco Libre mejoran su calidad de vida	Informes de evaluación y monitoreo durante las etapas del proyecto	Mujeres con interés de organizarse y mejorar su calidad de vida. Buena coordinación de entes locales que pueden ayudar a la ejecución del proyecto.
PROPOSITO: Fortalecer las capacidades laborales y organizativas de las mujeres del área urbana para el empoderamiento de su condición de desarrollo.	100% de las mujeres desocupadas generando recursos a través de pequeños negocios	Informes de monitoreo, supervisiones y seguimiento. Planes de negocios de las mujeres Fotografías de procesos Exposiciones de logros	Mujeres haciendo buen uso de los recursos (capacitaciones y financiamiento)
RESULTADOS 1. Creados grupos de mujeres interesadas y organizadas en pro del desarrollo socioeconómico individual, de su familia y su comunidad.	100% de Mujeres organizadas e interesadas en su desarrollo socioeconómico.	Listas de asistencias de las reuniones Fotografías de procesos Actas de acuerdos de las reuniones	Exitosa promoción y divulgación del proyecto. Mujeres con interés de organizarse y mejorar su calidad de vida.

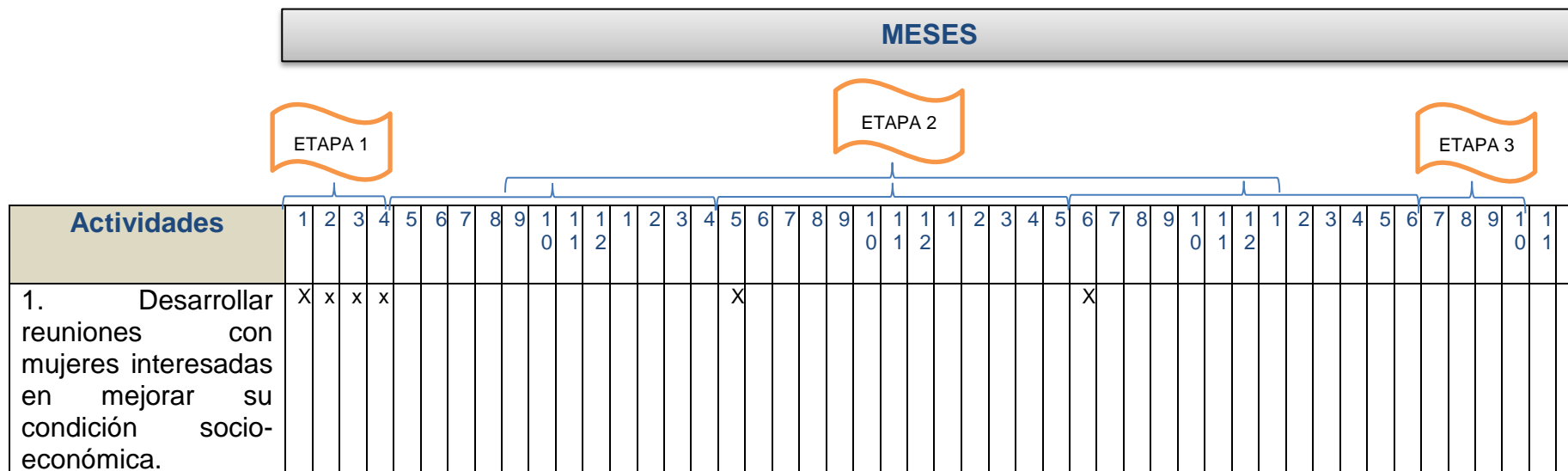
¡Una fuente para el Desarrollo Local!

<p>2. Capacitadas las mujeres en temáticas de género, áreas organizativas, empoderamiento y manejo de recursos.</p>	<p>501 mujeres de los barrios del casco urbano, capacitadas en Equidad de Género, áreas organizativas, Empoderamiento y manejo de recursos</p>	<p>Listas de asistencias de las capacitaciones</p> <p>Memorias de talleres</p> <p>Fotos de las capacitaciones</p> <p>Videos de algunos talleres</p> <p>Certificados de capacitación</p> <p>Informes de monitoreo</p>	<p>Buen diseño de los talleres para la comprensión de las capacitaciones.</p> <p>Excelente coordinación entre los técnicos del proyecto.</p> <p>Locales aptos para las capacitaciones.</p> <p>Mujeres comprenden la lógica de las capacitaciones.</p>
<p>3. Creados y funcionando iniciativas de negocios través de financiamiento</p>	<p>90% negocios establecidos, dirigidos por mujeres del casco urbano que en un momento fueron desocupadas</p>	<p>Planes de negocios elaborados por mujeres organizadas y capacitadas</p> <p>Informes de seguimiento y monitoreo</p> <p>Fotografías de procesos</p>	<p>Asistencia continua y responsable de las beneficiarias.</p>

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 5

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN



¡Una fuente para el Desarrollo Local!

<p>2. Formar grupos de acuerdo a sus intereses individuales para organizarse, asociarse, y contribuir a su desarrollo socio-económico.</p>	x	x	x	x																																												x
<p>3. Crear una comisión formada con presidente, vicepresidente, secretario y fiscales para delegar responsabilidades y hacer las ideas realidades.</p>			x	x																																												x

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

<p>4. Capacitar al equipo facilitador para abordar asertivamente a los grupos de mujeres organizadas.</p>	x	x	x	x																																									
<p>5. Organizar grupos de autoayuda entre las mujeres, para que se transmitan diferentes habilidades laborales, y unas puedan aprender de otras.</p>				x																																									
<p>6. Capacitar a las mujeres en temáticas de género, áreas organizativas y empoderamiento.</p>				x	x																																								

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

7. Capacitar a las mujeres en manejo de recursos y administración de pequeños y medianos negocios.					X	X	X													X	X	X								
8. Elaborar planes de negocios dirigidos por mujeres.							X															X								
9. Financiar préstamos con bajos intereses a las mujeres que tengan un plan de negocio sólido y factible.																							X							

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 6

PROYECCIÓN DE LA DEMANDA DEL PROYECTO

Población inactiva según el censo del 2005:

Mujeres de 15 años a más: 2,900

Hombres de 15 años a más: 1,364

Tasa de crecimiento: 1%

$$p_x = p_o \times \left(1 + \frac{tc}{100}\right)^x$$

Mujeres:	Hombres:
$p_{2015} = 2,900 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{10}$ $p_{2015} = 2,900 \times (1.01)^{10}$ =3,203	$p_{2015} = 1,384 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{10}$ $p_{2015} = 1,364 \times (1.01)^{10}$ =1,507
$p_{2016} = 2,900 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{11}$ $p_{2016} = 2,900 \times (1.01)^{11}$ =3,235	$p_{2016} = 1,364 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{11}$ $p_{2016} = 1,364 \times (1.01)^{11}$ =1,522
$p_{2017} = 2,900 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{12}$ $p_{2017} = 2,900 \times (1.01)^{12}$ =3,268	$p_{2017} = 1,364 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{12}$ $p_{2017} = 1,364 \times (1.01)^{12}$ =1,537
$p_{2018} = 2,900 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{13}$ $p_{2018} = 2,900 \times (1.01)^{13}$ =3,300	$p_{2018} = 1,364 \times \left(1 + \frac{1}{100}\right)^{13}$ $p_{2018} = 1,364 \times (1.01)^{13}$ =1,568

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 7

CUADRO DE ALTERNATIVAS DE PRÉSTAMOS

ALTERNATIVA 1 CARUNA

- Financia préstamos a la mujer para empezar o fortalecer sus negocios.
- El desembolso para empezar un negocio es de 5,500C\$ máximo.
- La cuota es de 335C\$ quincenal a un plazo de 8 meses
- Al prestar 5,500C\$ se devuelven 5,680C\$(180C\$mas) equivale a un interés de 0.30%
- Los requisitos son: ser mayor de edad, presentar cedula original y copia, añadir presupuesto del negocio hacer grupos de 5 a 10 mujeres.

ALTERNATIVA 2 PRO- MUJER

- Financia préstamos a la mujer para empezar o fortalecer sus negocios.
- Para empezar un negocio el desembolso es de 7000C\$ máximo.
- La cuota es de 1,509C\$ mensual, a un plazo de 6 mese
- Al prestar 7000C\$ se devuelven 9,054C\$ de los cuales 700CS son ahorros de la mujer, por lo tanto solo le queda al banco 8354C\$ y de interés 1354 que equivale al 5%.
- Los requisitos son: ser mayor de edad, presentar cedula original y copia, añadir presupuesto del negocio hacer grupos de 5 a 10 mujeres.

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 8

FORMATO PARA TALLERES DE CAPACITACIONES

NONBRE DEL TALER: _____

FECHA: _____ **LOCAL:** _____ **HORA:** _____

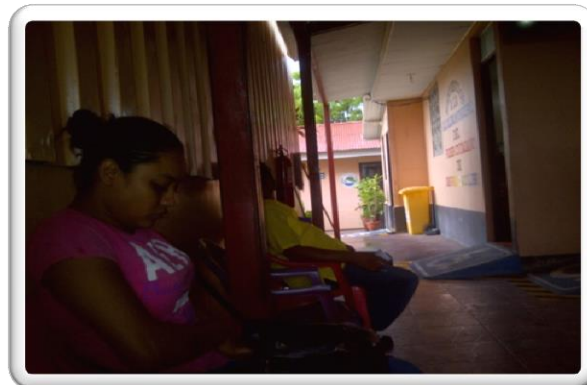
OBJETIVOS DEL TALLER: _____

HORARIO	ACTIVIDAD	PROCEDIMIENTOS	RECURSOS	RESPONSABLE	OBSERVACIONES

¡Una fuente para el Desarrollo Local!

Anexo 9

FOTOGRAFÍAS DEL TRANSCURSO DE LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO



Visita a la Alcaldía Municipal de San Francisco Libre

¡Una fuente para el Desarrollo Local!



Entrevista con e Ing.
Luis Carlos Lompedro
responsable del
Proyecto Hambre Cero.



Entrevista al Ing. Marlon
Duarte técnico de
Proyectos de la Alcaldía
Municipal



Entrevista a Ninoska Ríos
Altamirano coordinadora Municipal
del proyecto Usura Cero en San
Francisco Libre

¡Una fuente para el Desarrollo Local!



Viajando de regreso del Trabajo de Campo en San Francisco Libre



Proceso de Elaboración del Proyecto