



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA,
MANAGUA
RECINTO UNIVERSITARIO "RUBEN DARIO"**



**FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS JURIDICAS
DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA**



DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA

**La comunidad católica cristiana del Jicarito, sus liderazgos y la
promoción del desarrollo comunitario
Santo Tomás, Chontales, Nicaragua
2012-2014.**

Línea de investigación: Comunidad y Desarrollo

Autora: Heika Auxiliadora Mendoza Velásquez

**Tutora: Licda. Tomasa Salinas Guardado
Docente
Departamento de Antropología
UNAN- Managua**

**Monografía para optar al Título de
Licenciada en Antropología Social**

Managua, Nicaragua, 14 de noviembre, 2014

OPINIÓN DE LA TUTORA

La presente investigación titulada “La Comunidad Católica Cristiana del Jicarito, sus liderazgos y la promoción del desarrollo comunitario, Santo Tomás, Chontales, 2012-2014”, realizada por la estudiante **HEIKA AUXILIADORA MENDOZA VELÁSQUEZ** es el resultado de las prácticas de campo y sus respectivos talleres de investigación orientadas en la Curricula de la Carrera de Antropología Social, para culminar el Plan de estudio y obtener el título de Licenciada en Antropología Social.

Con el desarrollo de esta investigación se aporta desde la óptica antropológica a los distintos espacios donde la ciencia tiene incidencia, y en este caso, cómo los liderazgos de la Comunidad Cristiana Católica del Jicarito, Santo Tomás, Chontales, inciden en la promoción del desarrollo comunitario, y este puede ser también un modelo de investigación en otros contextos.

Cabe señalar que la investigación realizada por la estudiante **MENDOZA VELÁSQUEZ** está apta para defenderse, ya que cumple con los requisitos establecidos dentro de la metodología de la ciencia antropológica, aportando desde sus resultados el conocimiento del contexto estudiado y así tener una visión de las diferentes problemáticas que podemos abordar desde una visión holística dada la amplitud de nuestra ciencia.

Dada en la ciudad de Managua a los 07 días del mes de noviembre del año 2014.

Tomasa Salinas Guardado
Docente
Departamento de Antropología
UNAN – Managua

RESUMEN

El tema del trabajo a presentar, denominado: “La Comunidad Católica Cristiana del Jicarito, sus liderazgos y la promoción del desarrollo comunitario, Santo Tomás, Chontales, 2012-2014” realizado con base al desarrollo de prácticas de campo orientado en la carrera de Antropología Social. Y sus respectivos talleres de investigación.

Cabe destacar que la comunidad cristiana católica que se encuentra organizada en el Jicarito, comunidad rural del municipio de Santo Tomás, departamento de Chontales, se encuentran organizados para el trabajo en conjunto con los responsables de los proyectos sociales de la comunidad con el fin de lograr un desarrollo para su comunidad.

Esta forma de trabajo organizados y en conjunto se ha logrado mantener gracias a los liderazgos que tienen presencia tanto en la comunidad cristiana católica como los responsables sociales de la comunidad.

Logran coordinar sus actividades y responsabilidades religiosas con el quehacer social, viendo este quehacer como una extensión más de sus responsabilidades, asumiendo compromisos y promocionando el trabajo para el desarrollo comunitario.

Mantienen reuniones semanales con los responsables del área social, de igual forma sostienen reuniones para coordinar el trabajo entre los responsables de la comunidad cristiana católica.

Con el desarrollo de esta investigación se quiere aportar desde la óptica antropológica a los distintos espacios donde la ciencia tiene incidencia, y en este caso, cómo los liderazgos de la Comunidad Cristiana Católica del Jicarito, Santo Tomás, Chontales, inciden en la promoción del desarrollo comunitario, y este puede ser también un modelo de investigación en otros contextos.

ABSTRACT

The theme of the present work, called "The Christian Catholic Community Jicarito, their leadership and the promotion of community development, St. Thomas, Chontales, 2012-2014" performed based on the development of practical field oriented in the career of Anthropology social and their research workshops.

Notably, the Catholic Christian community that is organized in Jicarito, rural community in the municipality of Santo Tomas, Chontales, is organized to work together with those responsible for social community projects in order to achieve development for their community.

This form of organized work together has been maintained thanks to the leaders who have presence in the Catholic Christian community as social responsible community.

They manage to coordinate their activities and religious responsibilities to the social work, viewing this task as an extension of their responsibilities, assuming work commitments and promoting community development.

They hold weekly meetings with the leaders of the social sector, similarly hold meetings to coordinate work between the leaders of the Catholic Christian community.

With the development of this research is to provide an anthropological perspective to the different areas where science has an impact, and in this case, how the leadership of the Catholic Christian Community Jicarito, St. Thomas, Chontales affect the promotion of development community, and this can also be a model for research in other contexts.

AGRADECIMIENTOS

*“Gracias Señor, por nuestra vida. Gracias Señor, por la ilusión.
Gracias Señor, por la esperanza. Gracias de todo corazón”*

Ahora que he logrado culminar mi carrera, quiero agradecer a todas las personas, familia y amigos que han estado conmigo apoyándome en todo este tiempo.

En primer lugar, agradezco a Dios por darme la vida y rodear mi camino de éxitos, dejándome compartir con todos mis seres queridos.

A mis hermanos por brindarme todo su apoyo y amor incondicional.

A mis padres porque siempre creyeron en mí, por llenarme de fuerzas, aconsejarme y guiarme por un buen camino y hacer de mí lo que soy ahora.

A mis amigos y amigas por compartir el tiempo conmigo; a través del pasar de los años se han convertido en parte de mis seres queridos.

A mis docentes, que pertenecen a una institución sólida y fuerte como lo es la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, UNAN-Managua, pues dedicaron tiempo y esfuerzo, compartiendo conmigo sus conocimientos.

A todos mis informantes claves para la realización de esta investigación, cuyas ideas y vivencias han quedado plasmadas en este documento. Especialmente a doña Mayra García, por haberme acogido como miembro de su familia y su hogar; por sus aportes, su confianza y ser mi enlace directo con la comunidad.

DEDICATORIA

Dedico en primer lugar mi trabajo a Dios, que me ha dado la vida y fortaleza para lograr terminar mis estudios con éxito.

Lo dedico también a mi familia: a mis padres, a mi hermana y hermano y mis sobrinas, por haberme apoyado en todo momento; por sus consejos, sus valores, por ser ejemplos de perseverancia, por la motivación constante que me han transmitido y permitido ser una persona de bien, pero más que nada por su amor incondicional.

Muy especialmente a mi hija, que a pesar de su corta edad se convirtió en el motor que me impulsó siempre hacia adelante sin importar el cansancio que podía tener.

A mis amigos, amigas y a todas aquellas personas que me ayudaron directa o indirectamente a realizar esta investigación.

De manera especial, a la comunidad cristiana católica del Jicarito, a mis docentes y a todos mis informantes.

Este triunfo es tan mío, como de ustedes.

TABLA DE CONTENIDO

I.	INTRODUCCION.....	1
II.	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	2
III.	MARCO REFERENCIAL.....	3
IV.	MATERIAL Y MÉTODOS.....	12
4.1	Metodología Cualitativa.....	12
4.2	Metódica.....	12
4.3	Técnicas.....	13
4.4	Instrumentos.....	15
4.5	Herramientas.....	15
V.	RESULTADOS.....	17
5.1	Etnografía: Describiendo el contexto.....	17
5.1.1	Servicios básicos.....	19
5.1.2	Acceso a la educación y servicios de salud.....	19
5.1.3	Acceso a fuentes de empleo.....	19
5.1.4	Formas de organización.....	20
5.1.5	Principales necesidades.....	21
5.1.6	Apoyo recibido.....	25
5.2	Relación liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario.....	28
5.2.1	Aprendizajes obtenidos.....	28
5.2.2	La persona como agente de cambio: estrategias organizativas.....	35
5.2.3	Dimensión práctica de la religión.....	41
5.2.4	Diversas perspectivas en su relación pasado-presente.....	44
5.3	Liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario.....	49
5.4	Visión del futuro.....	58
VI.	DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	65
6.1	Aprendizajes obtenidos.....	65
6.2	Dimensión práctica de la religión.....	66
6.3	Liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario.....	67

VII.	CONCLUSIONES	70
VIII.	RECOMENDACIONES	71
IX.	REFERENCIAS.....	72
X.	GLOSARIO.....	74
XI.	INDEX.....	75
XII.	ANEXOS.....	76

I. INTRODUCCION

La investigación titulada “La comunidad católica cristiana del Jicarito, sus liderazgos y la promoción del desarrollo comunitario, Santo Tomás, Chontales, 2012-2014”, se realizó con la motivación de que sirviese como forma de culminación de estudios para optar al título de Licenciada en Antropología Social. El tema en mención, se deriva de la línea de Comunidad y Desarrollo, que es una de las líneas de investigación de la carrera. Se espera que contribuya a la creación de un conocimiento que pueda servir de herramienta a generaciones futuras.

Sobre el contexto de estudio es posible encontrar diversidad de documentos que se refieren a sus características demográficas y geográficas. Sin embargo, son menciones generales, incluyendo la ficha municipal y las páginas web, que presentan información del municipio de Santo Tomás o del Departamento de Chontales, no así de la comunidad en estudio. En cuanto al tema de investigación presentado, no se ha logrado encontrar trabajos similares realizados en El Jicarito.

La religión influye la vida de los seres humanos, los cambios sociales y los procesos de desarrollo, en dependencia de los diferentes modelos de comprender la relación entre religión y sociedad, así como de entender el desarrollo.

La importancia de esta investigación radica en que constituye un acercamiento a la perspectiva de Desarrollo Comunitario planteada con un enfoque religioso, y el cómo dicha perspectiva que se considera propia de las organizaciones comunitarias, gremiales o partidarias; se lleva a la práctica por una organización cristiana católica que trasciende la forma predominante de organizarse y de entender la experiencia religiosa como una práctica individual, a entenderla como un llamado al compromiso comunitario para solventar las necesidades de la población en general.

Los habitantes de la comunidad El Jicarito congregados actualmente en la Iglesia Católica, se sienten comprometidos a trabajar por su comunidad territorial, siendo de suma importancia relacionar los aprendizajes y las prácticas que les convierten en agentes de cambio influyendo en su vida comunitaria.

II. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Objetivo General

Analizar los liderazgos y la promoción del desarrollo comunitario de la Comunidad Católica Cristiana del Jicarito, Santo Tomás, Chontales, 2012-2014.

Objetivos específicos

Describir el espacio geográfico de la comunidad El Jicarito, Santo Tomás, Chontales y la perspectiva de la población participante en el estudio con relación a su contexto.

Interpretar la relación entre liderazgo, fe y la promoción del desarrollo comunitario a partir de los aprendizajes obtenidos por la población que participa activamente en la organización de la comunidad cristiana y su incidencia en la vida comunitaria.

Explicar la práctica de la religión en las diversas perspectivas pasada y presente, formación de los líderes, en pro de la promoción del desarrollo y trabajo comunitario.

III. MARCO REFERENCIAL

Para acercarse a una mayor comprensión del tema de investigación, es necesario la utilización de conceptos o categorías que ayuden al análisis y cumplimiento de los objetivos planteados. El marco teórico fue elaborado a partir de cuatro enfoques, religión, educación, colectividad–desarrollo y liderazgo, los cuales se entrelazan entre sí, con el objetivo de sustentar teóricamente la investigación realizada.

La **religión** es una de las instituciones sociales encargadas de la enseñanza de conductas y comportamiento en los seres humanos, revelando así una forma de asociación, formando vínculos en la comunidad. Cuenta también con un sistema de creencias y sistemas de símbolos.

Una religión es un sistema solidario de creencias y de prácticas relativas a las cosas sagradas, es decir separadas, interdictas, creencias y prácticas que unen en una misma comunidad moral, llamada iglesia, a todo aquel que se adhiera a ella. El segundo elemento que se introduce así en nuestra definición no es menos esencial que el primero. Pues al mostrar que la idea de la religión es inseparable a la idea de la iglesia, prefigura que la religión debe ser algo eminentemente colectivo. (Durkheim, 2007; 42).

Por tanto, la noción de la existencia de la religión es inherente a la existencia de la iglesia teniendo como base de organización la colectividad de los individuos que habitan en un mismo espacio geográfico.

La religión católica, que es la más antigua de las confesiones cristianas, es reconocida aún en Nicaragua como la que reúne a más de la mitad de todos los fieles cristianos. De acuerdo a una encuesta realizada por M&R en diciembre del 2012, los católicos siguen siendo mayoría, con el 52.1 por ciento.

A nivel mundial, existen diversas formas de orden sacerdotal en la religión católica. La orden de los Monfortianos es una de las órdenes sacerdotales existentes.

Su finalidad principal es formar una legión de hombres y mujeres apostólicos, que ardiendo con el fuego del Espíritu Santo, renueven la faz de la tierra y reformen la Iglesia... mostrando cómo constituyen un medio poderoso para responder al llamado amoroso del Salvador. (Considine, 1994; 5)

Su misión principal es formar un grupo de hombres y mujeres que ayuden a la reforma de la iglesia católica cambiando las vidas de las personas, por medio de la fe y respondiendo al llamado de Dios.

Una corriente teológica de la iglesia católica llamada teología de la liberación busca precisamente responder al ser cristiano desde un mundo de opresión, reformando así la iglesia católica.

Ahora la iglesia va directamente a los pobres; se asocia a sus luchas, constituye comunidades de base, donde se vive la fe en su dimensión social y liberadora. Por tanto, la presencia de la iglesia en la sociedad no se lleva a cabo solamente mediante la práctica religiosa (devociones, culto, liturgia); importa articular con ella también las prácticas éticas, sociales y de promoción de todos... Estas prácticas son exigidas por la propia fe cristiana que, solamente cuando la informa el amor (que es una práctica y no una teoría), se hace fe verdadera y salvadora; de lo contrario, es una fe vacía que no conduce al reino de Dios. (Boff, 1982; 3)

La dimensión teórica de la religión, es el conjunto de devociones, culto, la presencia en la liturgia, profesar su fe y desde última perspectiva, también forma parte integradora de la misma las prácticas sociales por medio de las cuales se hace una experiencia de fe efectiva y libertadora. Es esta nueva experiencia de fe o nueva forma de entender la religión la que incide en los cambios personales de actitudes y en la vinculación fe y vida, lo que envuelve más al individuo con las prácticas sociales en su comunidad geográfica de referencia.

La religión es una institución social responsable de educar al ser humano, donde por medio de los diferentes grupos pertenecientes a una determinada religión, el individuo aprende al ser partícipe de su realidad social.

De hecho, el aprendizaje es la actividad humana que menos manipulación de terceros necesita. La mayor parte del aprendizaje no es la consecuencia de una instrucción. Es más bien el resultado de una participación no estorbada en un entorno significativo. (Illich, 1985; 60)

El aprendizaje no se puede obtener solo por medio de la instrucción, sino que también se logra por medio de la participación activa de las personas dentro de su entorno, logrando una educación humana.

Todo proceso humanístico de **educación** debe procurar integrar al individuo en su realidad, perdiendo el miedo a la libertad y en donde la persona puede crear un proceso de independencia pero también de solidaridad.

Toda la tarea de educar sólo es auténticamente humanista en la medida en que procure la integración del individuo a su realidad nacional, en la medida en que pierda el miedo a la libertad: en la medida en que pueda crear en el educando un proceso de recreación, de búsqueda, de independencia y, a la vez, de solidaridad. (Freire, 1965; 1)

Este involucramiento con la realidad social tiene como objetivo lograr un desarrollo integral, en donde el individuo pueda socializar de forma diferente con las demás personas de su comunidad. Para lograr el desarrollo integral de la persona se debe hacer en cuatro dimensiones: conocimiento, acciones realizadas, actitudes y la dimensión relacional.

Aprender a conocer combinando una cultura general suficientemente amplia con la posibilidad de profundizar los conocimientos en un pequeño número de

materias...Lo que supone además: aprender a aprender para poder aprovechar las posibilidades que ofrece la educación a lo largo de la vida. (Delors, 1996; 35)

Esta aérea se refiere a fomentar el desarrollo de los conocimientos, sentando las bases para que la persona tenga el deseo de seguir aprendiendo y avanzando en sus conocimientos. Esta dimensión tiene estrecha relación con la dimensión de las acciones realizadas pues la persona no solo debería aprender una profesión, también debería obtener herramientas para hacerle frente a las diversas circunstancias de la vida.

Aprender a hacer a fin de adquirir no sólo una calificación profesional sino, más generalmente, una competencia que capacite al individuo para hacer frente a gran número de situaciones y a trabajar en equipo. Pero, también, aprender a hacer en el marco de las distintas experiencias sociales o de trabajo que se ofrecen a los jóvenes y adolescentes, bien espontáneamente a causa del contexto social o nacional, bien formalmente gracias al desarrollo de la enseñanza por alternancia (Delors, 1996; 35)

La dimensión de las acciones realizadas o del aprender a hacer, no consiste solo en el aprender una profesión u oficio, es más bien vista desde una forma más extensa como es la adquisición de ciertas capacidades para tener los instrumentos necesarios al enfrentar situaciones adversas e inesperadas en la vida, facilitando también el trabajo en equipo, fortaleciendo la dimensión actitudinal, de los cambios de actitudes y fomentar el desarrollo de las capacidades de las personas.

Aprender a ser... el siglo XXI nos exigirá una mayor autonomía y capacidad de juicio junto con el fortalecimiento de la responsabilidad personal en la realización del destino colectivo. Y también... no dejar sin explorar ninguno de los talentos que, como tesoros, están enterrados en el fondo de cada persona. Citemos,

sin ser exhaustivos, la memoria, el raciocinio, la imaginación, las aptitudes físicas, el sentido de la estética, la facilidad para comunicar con los demás, el carisma natural del dirigente, etc. Todo ello viene a confirmar la necesidad de comprenderse mejor a uno mismo. (Delors, 1996; 19)

La dimensión actitudinal, refiere al fortalecimiento de la autonomía y de la responsabilidad, es el examinar todas aquellas cualidades que poseen todas las personas, es el conocerse y comprenderse más como persona, como ser humano. El cambio en las tres dimensiones anteriores desemboca en la dimensión relacional del individuo, donde al poner en práctica lo conocido, lo aprendido y sus actitudes, aprende a relacionarse de una forma mejor con las demás personas.

Se trata de aprender a vivir juntos conociendo mejor a los demás, desarrollando la comprensión del otro y la percepción de las formas de interdependencia –realizar proyectos comunes y prepararse para tratar los conflictos- respetando los valores de pluralismo, comprensión mutua y paz.(Delors, 1996; 35).

La dimensión relacional o el aprender a vivir juntos, hace énfasis en el conocer a las demás personas, relacionándose de manera diferente, aceptando el pluralismo, es la preparación para enfrentar conflictos y desarrollar la comprensión y la percepción de las demás personas.

Un proceso de socialización que ayuda al individuo a formar parte de la sociedad y le permite integrarse a la vida en comunidad, brindándole a través de una educación en la moral, pautas para la formación de valores y que ayuda a que la persona a formar parte de la sociedad y de la realidad vivida por la misma.

La educación moral debe insertar o ajustar a los individuos a la colectividad a la que pertenecen. (Rovira, 1995: 103)

Esta modalidad de educación tiene como finalidad, lograr que la persona se inserte a su colectividad o grupo al que pertenece. De esta forma se puede entender a esta

modalidad de educación como un proceso de desarrollo de las capacidades individuales.

Un proceso de desarrollo que se basa en la estimulación del pensamiento sobre cuestiones morales, y cuya finalidad es facilitar la evolución de la persona a través de distintas etapas. (Rovira, 1995: 106)

Se trata de estimular el pensamiento de la persona referente a los valores morales y la moral, cuyo fin es lograr un mejoramiento en la misma, a fin de lograr como resultado de esto, una orientación básica para el desarrollo humano y de la comunidad.

La incorporación local del desarrollo en los programas de educación permanente supone enmarcarla dentro de una acción social que implica la conexión entre acción educativa y política. Esta acción social debe ser sistematizada y al mismo tiempo situado en un territorio específico. (Requejo, 1999: 170)

Incorporar el enfoque de desarrollo en un proceso educativo duradero como lo es el proceso vivido en las organizaciones sociales, permite enfocarla en acciones que permitan vincular esta educación con la política. Dichas acciones al ser situadas en una comunidad en específico permite el abordaje como **desarrollo comunitario**.

Se puede definir un desarrollo comunitario... como el proceso de carácter endógeno por medio del cual una comunidad toma el control de los procesos que la determinan y afectan. (Toledo, 1996: 1)

Es un proceso originado a lo interno de la comunidad y cuyo objetivo central es lograr la auto gestión y empoderamiento de los procesos que le afectan o inciden en ella, de forma tal que cause un impacto sostenible en la vida de las personas, ya que ha sido planteado por ellos mismos.

El desarrollo se convierte en un camino que cada sociedad nacional debe de elegir basándose en sus valores y no en un molde que le imponen. (Wolfe, 1976: 129)

Con la imposición de moldes para lograr un desarrollo, se limita a la colectividad u organización, encerrándolos en un proceso de asistencialismo. Sin embargo, las acciones para alcanzar un desarrollo originadas al interno del grupo, generan el crecimiento de un libre albedrío.

El desarrollo puede ser considerado como un proceso de expansión de las libertades reales que disfruta la gente (Sen, 2000: 15)

Esto se puede lograr con enseñanzas dirigidas a formar ciudadanos más comprometidos con su realidad y con la libertad de tomar decisiones de lo que realmente necesitan y quieren alcanzar.

Una educación para la ciudadanía se orienta a contribuir a formar ciudadanos más competentes cívicamente y comprometidos en las responsabilidades que entraña pensar y actuar teniendo presente las perspectivas de los otros. (Bolívar, 2007: 10)

Se debe entender educación como la formación de la persona, sobre todo ciudadana, comprometida cívicamente en responsabilidades que ayuden a profundizar el pensar y el actuar no de forma individual sino de forma colectiva tomando en cuenta a los demás.

... la educación no debe fundamentarse sobre las necesidades del niño sino más bien, las necesidades en que debe ponerse más énfasis es en las de la colectividad, en las de la sociedad, las del país y el sentimiento del deber tiene que ir siempre ligado a esas necesidades...(Makarenko, 1966: 25)

Las bases para una educación integral deben de estar orientadas al énfasis de las necesidades de la colectividad, no a las del educando, en donde el deber de la persona tiene que estar ligado a solucionar estas necesidades, involucrándolos en la búsqueda de soluciones a la problemática de su realidad vivida.

Involucrando a éstos en la búsqueda de soluciones a los problemas cotidianos; haciéndolos copartícipes en la organización de la vida escolar y productiva, generando lazos de colaboración, respeto, autoridad compartida y disciplina. (Makarenko, 1966: 26)

Se trata de involucrar a la persona en la búsqueda de soluciones a los problemas enfrentados en la cotidianidad, creando de esta forma relaciones de colaboración, respeto y disciplina compartiendo la autoridad, es decir se busca formar el carácter de la persona desde la organización colectiva.

El carácter sólo se puede formar mediante la prolongada participación de la persona en la vida de una colectividad adecuadamente organizada, disciplinada y orgullosa de sí misma. (Acosta, 2011: 85)

Solo puede lograrse formar el carácter de la persona mediante su vinculación activa en una colectividad efectivamente organizada que sea transmisora de disciplina, siendo un agente de cambio y solución para la problemática enfrentada en su vida diaria.

Es de vital importancia que surjan diferentes tipos de líderes en las organizaciones, asentando sus bases en las prácticas culturales de la agrupación misma, de modo que puedan tener una aceptación positiva por el resto de las demás personas.

Estos prototipos de liderazgo, surgen de las normas y prácticas culturales y de la propia cultura organizacional donde está inserto el líder. Este líder es aceptado como tal si los atributos que muestra coinciden con las teorías implícitas de los seguidores, modeladas tanto por la cultura

organizacional y las prácticas culturales. (Castro Solano, 2006: 1)

Al tener sus bases en las prácticas y dinámicas culturales de la organización, el líder cuenta con el agrado y la aceptación de todos, debido a que sus características han sido moldeadas por las necesidades del grupo. Es gracias a esta aceptación que el líder logra influir en el resto de las personas.

El liderazgo es el proceso por el cual una persona tiene la capacidad para influir y motivar a sus seguidores de modo que contribuyan al logro de los objetivos establecidos y al éxito del proyecto organizacional. (House, colectivo de autores 2002: 37)

La capacidad de influir y motivar, se encuentra en estrecha vinculación con el principio básico de la visión guiadora, a fin de dirigir al grupo a alcanzar una meta propuesta.

El líder tiene una idea clara de que es lo que quiere hacer- personal y profesionalmente- y la fortaleza para perseverar a pesar de los contratiempos y hasta de los fracasos. (Bennis, 1990: 31)

Se necesita tener muy claros los objetivos y estar completamente convencidos de lo que se quiere hacer y a donde se quiere llegar para lograr alcanzar metas propuestas por la organización de la cual el líder forma parte. Este argumento también es válido en el área privada de la persona.

IV. MATERIAL Y MÉTODOS

4.1 Metodología Cualitativa

Se hizo uso de la etnografía, con el fin de obtener un acercamiento que ayude a la comprensión y el análisis de las interacciones del grupo, al igual que las acciones llevadas a cabo por las personas que se organizan en la comunidad cristiana católica y las cuales forman parte de la realidad vivida en el día a día.

4.2 Metódica

La práctica de campo I (Familiarización), se realizó en el 2009, en el contexto urbano y semi urbano del municipio de San Marcos, departamento de Carazo, en donde se abordó un tema distinto al que ahora se presenta, concretamente la temática de género. Esta práctica, en la que se aplicó únicamente entrevistas y observación directa, representó el primer contacto con el quehacer antropológico. Al final de la misma, se cursó la asignatura de Taller de especialización I, en donde se redactó el informe etnográfico correspondiente.

En el periodo 2012-2014, se realizaron dos nuevas prácticas de campo, esta vez en el contexto rural del municipio de Santo Tomás, departamento de Chontales: Prácticas de campo II (Especialización I) y Prácticas de Campo III (Especialización II). Se viajó en varias ocasiones al contexto de la comunidad El Jicarito, con lo que se logró la inserción del investigador a la cotidianidad de la comunidad y la generación de confianza por parte de los sujetos de la investigación.

Al regresar de cada práctica de campo II y III, respectivamente, se realizaron talleres de especialización para la elaboración del informe, en donde se logró condensar toda la información brindada por las personas sujetos de la investigación e integrar el análisis realizado por el investigador.

4.3 Técnicas

Como primera técnica utilizada se optó por la entrevista, con especialidad se utilizó la entrevista centrada de Witzell, en la cual se incorporan aspectos del estudio de caso y análisis de contenido, teniendo tres principios centrales: la concentración en un problema, orientación del método en el objeto concreto y la orientación en el proceso (flexibilidad en el análisis). El instrumento utilizado se encuentra en anexo.

La utilización de la entrevista centrada fue con el fin de recaudar la información requerida y necesaria para la realización del trabajo investigativo. Los criterios de selección utilizados se muestran en la tabla 1.

La observación directa y participante, conformó la segunda técnica utilizada, la cual fue utilizada para observar el comportamiento e interacciones sociales que se establecen en la localidad de la comunidad, al igual que la realidad social vivida por sus pobladores.

La observación participante, según Roxana Guber, consiste en dos actividades principales: observar sistemática y controladamente todo lo que acontece en torno del investigador y participar en una o varias actividades de la población. Gracias a esta técnica, se logró integrarse a la convivencia y realidad de los pobladores de la comunidad, que son sujetos de la investigación, permitiendo así una mayor cercanía y mayor apertura por parte de las personas al momento de brindar la información necesaria y solicitada por parte del investigador.

El instrumento utilizado para esta técnica se encuentra en anexos.

También se hizo uso de una técnica cuantitativa, la escala Likert. La utilidad de dicha técnica es para complementar los resultados que van de acuerdo a las variables de análisis y según los objetivos de la investigación, lográndose de esta forma, medir la opinión, preferencia y actitud de los habitantes de la comunidad conforme al trabajo y las acciones realizadas por la comunidad cristiana.

La encuesta con el uso de la escala de Likert, fue utilizada al desarrollarse las prácticas de campo II (Especialización I), para lo que se contó con una muestra de 20

encuestados que cumplieran con los criterios de selección planteados, expuestos en tabla 1.

Como técnica grupal, se realizó un grupo focal, el cual se llevó a cabo en las prácticas de campo III (Especialización II), mediante el cual se logró profundizar la información con los líderes de la comunidad cristiana católica y el líder de proyectos sociales de la comunidad El Jicarito.

Criterios de selección de la muestra (Tabla 1)

Técnicas	A quien va dirigida
<p>Entrevista</p> <p>En total fueron 11 personas entrevistadas</p>	<p>Pobladores de la comunidad, mayores de edad, autoridades locales (Alcaldía), conocedores del tema, organizados en la comunidad cristiana católica, representantes de la misma.</p>
<p>Encuesta con escala de Likert</p> <p>En total se aplicaron 20 encuestas</p>	<p>Personas habitantes de la comunidad, mayores de 18 años, organizados en la comunidad cristiana católica.</p>
<p>Grupo focal</p> <p>Para esta técnica colectiva se citaron a 9 líderes</p>	<p>Responsable de la comunidad cristiana católica o que tenga a cargo un subgrupo perteneciente de la comunidad cristiana católica, conocedor del tema y líder de carácter social de la comunidad.</p>

4.4 Instrumentos

Fue necesaria la formulación de instrumentos que facilitaran la fase de recolección de datos empíricos y cuantitativos que fueron proporcionados por los y las informantes.

- **Guía de entrevista:** se formularon tres diferentes guías, de acuerdo con los actores sociales presentes en la comunidad, las cuales permitieron tener una dirección lógica de las preguntas formuladas durante la entrevista, recolectando así los datos necesarios para culminar la investigación.
- **Guía de observación:** brindó una orientación de las acciones e interacciones que debían ser observadas para lograr la comprensión de la realidad social vivida por la comunidad en estudio.
- **Guía de escala de Likert:** con la cual se logró medir con precisión las preferencias, las actitudes y las opiniones de la población habitante de la comunidad en estudio.

4.5 Herramientas

Las herramientas que fueron utilizadas son:

- **La libreta de campo:** la que sirvió para plasmar las ideas centrales de los entrevistados en correspondencia con los objetivos de la investigación.
- **Diario de campo:** el cual fue útil para plasmar las percepciones e ideas formuladas por parte del investigador, al igual que los comentarios de lo observado durante el trabajo de campo.
- **Cámara:** su importancia radicó en tener la evidencia gráfica de los entrevistados y lugares visitados, para ser utilizada luego como prueba etnográfica.
- **Grabadora:** que permitió recopilar la información brindada por los informantes claves, datos que contribuyeron a dar un mayor nivel de objetividad al trabajo.

- **Computadora:** la cual ha sido utilizada con la finalidad de formular el ordenamiento de los datos recolectados y la realización del presente informe de la investigación, en donde se presentan los resultados obtenidos durante la fase investigativa.

V. RESULTADOS

5.1 Etnografía: Describiendo el contexto.

El Jicarito es una comunidad del contexto rural, perteneciente al municipio de Santo Tomás, departamento de Chontales. Está situada a una distancia de 12 kilómetros de la zona urbana del municipio, sobre la carretera al Rama.

El camino que conduce a ella es de material pedregoso. Con el llegar de las lluvias, en el periodo de invierno, las corrientillas arrancan el material y erosionan el suelo, dejando como resultado únicamente un residuo fangoso que limita el acceso a la comunidad, puesto que los vehículos que circulan corren el riesgo de quedarse varados. Debido a esto se hace necesario dar un mantenimiento constante al único camino que conduce a la comunidad del Jicarito.

La comunidad se encuentra rodeada de montañas y lomas, lo cual imposibilita el alcance de señal telefónica o celular, pero a su vez permite que se tenga un clima fresco, gracias a la vegetación que la rodea.

La mayor actividad económica y social de la vida en el Jicarito, se encuentra concentrada en lo que los pobladores perciben como el centro de la comunidad. Allí se ubican pulperías, cancha, la barrera de toros y el espacio verde que se utiliza para la ubicación de los “chinamos” en las fiestas patronales de su santo patrón, del cual se hablara más adelante.

La casa comunal es un centro que sirve como espacio de reunión para planear proyectos de desarrollo de los comités sociales y también como espacio de recreación para la población. En ella se realizan fiestas con un precio accesible para todos y todas, además de ser alquilada para eventos sociales como bodas y quince años. Lo recaudado es utilizado para el fondo de la agrupación social responsable de los proyectos.

Otro espacio de recreación con el que cuenta la población es el bar y los billares. Cabe señalar que estos espacios solo son visitados por los hombres del Jicarito. La mujer que visita o frecuenta estos lugares es percibida y considerada por el resto de la

población como mala mujer, achacándole anti valores y su conducta es vista de forma negativa. No se cuenta con alternativas de recreación en las que puedan participar las mujeres.

En la comunidad predomina el sistema patriarcal. La mujer joven se mantiene en su casa bajo la tutela de su familia y la mujer mayor es la responsable del cuidado de los hijos y de su hogar. Sus espacios de diversión se reducen a visitas esporádicas a amistades, familiares y a las fiestas patronales en donde sale en compañía de toda su familia y de su esposo.

Su santo patrono es la Santa Cruz, celebrándose sus fiestas del 3 al 7 de mayo, en donde convergen actividades tanto sacras como profanas. Se empieza con una procesión y la subida de la cruz al altar seguida de la eucaristía, que es llevada a cabo por el párroco de Santo Tomás o por algún otro sacerdote delegado por él, que da inicio a las fiestas.

En la plaza se da cita la población en general para disfrutar en la barrera de toros, la cual empieza después del medio día y tiene una duración de aproximadamente dos horas, momento en el cual se hacen montas de toros que son proporcionados por ganaderos de la región y también de comunidades vecinas.

Por las noches, durante los días que dura la festividad, se realizan fiestas en las cuales se paga un valor simbólico que no excede los 50 córdobas y que son utilizados para los fondos de los comités de proyectos sociales. Estas fiestas están dirigidas a toda la población pero en especial es un espacio frecuentado por la población joven del Jicarito. Los chinamos son pensados solo para el consumo de licor y en muchas ocasiones los hombres que los frecuentan son protagonistas de altercados entre ellos mismos, razón por la cual es necesaria la presencia policial para estas fiestas.

5.1.1 Servicios básicos

La población del Jicarito cuenta con acceso a solo una parte de los servicios básicos, entre los cuales se destacan la energía eléctrica y el agua potable a una parte de la población. No se cuenta con servicios de aguas residuales, alcantarillado o luminarias públicas a excepción de la plaza, que es el único lugar que cuenta con luminarias por las noches.

5.1.2 Acceso a la educación y servicios de salud

En la comunidad solo existe una escuela en la que se brinda únicamente la educación primaria, la cual lleva por nombre Sagrada Familia. Es un espacio pequeño cuya infraestructura se encuentra en buen estado; en el 2012, en ocasión de la práctica de campo correspondiente, acababa de ser inaugurada su remodelación. El personal docente que imparte clases a los niños y niñas, en su mayoría son personas nacidas en la localidad pero en la actualidad residen en el municipio de Santo Tomás, por lo que viajan todos los días.

En la localidad no se cuenta con un centro que brinde la atención médica necesaria y demandada por la población. Para recibir dicha atención, los habitantes del Jicarito deben de viajar al área urbana del municipio en donde se encuentra ubicado el centro de salud y para ser atendidos por especialistas deben de movilizarse al hospital ubicado en el municipio de Juigalpa.

5.1.3 Acceso a fuentes de empleo

El acceso a fuentes de empleo es limitado. Las mujeres de la comunidad que consiguen un empleo fuera de su localidad y de sus hogares, lo hacen únicamente como dependientas de tiendas o trabajo doméstico (en la zona urbana). Los hombres en su mayoría trabajan con su familia en el cuidado del ganado y actividades de cultivo de tierra para el auto consumo y comercio a pequeña escala; o bien pueden ser mozos de alguna de las familias con más recursos. En este último caso, viven dentro de la casa de los dueños y en muchas ocasiones su compañera trabaja como doméstica en el mismo hogar.

Esta situación limita de manera drástica, un posible crecimiento económico de la comunidad del Jicarito, puesto que también el comercio interior es poco y la actividad económica es casi nula.

Muchas personas originarias del lugar, han optado por asentarse en la zona urbana, en donde han puesto sus negocios con los que generan ingresos a sus familias para su sustento diario. Es en estos negocios donde justamente parte de los pobladores del Jicarito logran conseguir un trabajo.

5.1.4 Formas de organización

Existen diversos grupos en los cuales los habitantes pueden organizarse. Los principales y de los que se habla en esta investigación son: comités sociales y la comunidad cristiana de la iglesia católica. Se iniciará por dar aproximaciones que ayuden a la comprensión total del tema.

En el año 2012, en el primer viaje de campo a esta comunidad, se logró conocer de la existencia de un Comité de Desarrollo Comunal (CDC) cuyo responsable era el señor Timoteo López. Este comité se conformó con el proyecto impulsado por Mol-Bélgica para la perforación de un pozo, cuya finalidad era el beneficio de los pobladores del Jicarito.

En el año 2014 se constató que el Comité de Desarrollo Comunal conocido por sus siglas como CDC, no se encuentra activo. El que fuese su responsable, el señor Timoteo López, fue elegido como concejal municipal. El grupo aunque no se desintegró, ya no recibe ese nombre. Los integrantes aún siguen sosteniendo reuniones pero forman una directiva según el proyecto que se esté ejecutando, de forma tal que se ven más como pequeños comités sociales.

Cabe señalar que también existen otros grupos y otras denominaciones religiosas. En el caso de éstas, su trabajo no está relacionado con las necesidades de la población, por lo que no cuentan con mucha visibilidad en la comunidad.

La iglesia católica, gracias a su antigüedad, tiene mayor presencia en la comunidad. Las personas que asisten y se congregan en los diferentes grupos organizados, son personas que han nacido y se han criado dentro de sus mandatos, donde sus familiares le antecedieron.

Desde hace aproximadamente 15 años, las personas que se congregan en la iglesia católica y son líderes de la misma, han recibido formación bíblica con énfasis al trabajo social comunitario. Esta formación ha sido gracias a coordinaciones del párroco del municipio de Santo Tomás (que es de la orden de los Monfortianos), con el equipo que brinda esta formación.

El equipo Teyocoyani, encargado de dar este tipo de formación, toma su nombre del náhuatl que significa “forjador de personas”. Se enfoca a líderes cristianos de la pastoral juvenil, delegados de la palabra, catequistas y miembros de las diferentes pastorales; que actúan como protagonistas de los cambios sociales. La formación se da a partir de una metodología de educación participativa.

Tiene como objetivos: Fortalecer en la Iglesia el liderazgo laical, enseñar a leer e interpretar la Biblia en conexión con la realidad, acompañar un proceso de crecimiento en la fe cristiana que lleve a la búsqueda de la participación comunitaria, desarrollo de los sectores marginados, acompañar a las comunidades y grupos cristianos de parroquias —principalmente rurales— con un programa de formación bíblica, teológica y pastoral que les ayude a ser sujetos de sus propios procesos de desarrollo social y comunitario.

Este equipo brinda de forma continua talleres de formación bíblica para líderes cristianos (delegados de la palabra) de las parroquias e iglesias rurales, de forma tal que estos puedan reproducir lo aprendido en la comunidad y ponerlo en práctica, asumiendo estos aprendizajes como propios.

5.1.5 Principales necesidades

- **El camino**

Una de las principales necesidades de la comunidad del Jicarito, según la mayoría de los habitantes, es el camino que conecta a la comunidad con el municipio, el cual se encuentra deteriorado. Según lo expresado por Bernardo Bravo:

A nivel de la comunidad, ideay, pues aquí la primer necesidad es el camino, de Santo Tomás al Jicarito. (Bravo, 2012).

El camino es de piedra y se encuentra en mal estado, lo que dificulta el acceso a la comunidad. Según la información brindada por Nelly Serrano, alcaldesa para el período de campo 2012 como ya se había señalado con anterioridad:

Bueno en cuanto a lo que me compete a mí como alcaldía, es el camino, reparación del camino, lo que le llaman la trocha de Santo Tomás a Jicarito. Eso es lo más que manejan ellos, o sea lo que más les interesa a ellos, la reparación de la trocha (Serrano, 2012)

La alcaldía acepta la responsabilidad de darle mantenimiento al camino que conecta al Jicarito con la zona urbana del municipio, pero a pesar de dar fechas a los pobladores del inicio de esta reparación, no fue realizada en las fechas acordadas, aun siendo esto reconocido por la alcaldesa como una de sus principales necesidades. Según Timoteo López:

Nos pidieron organización, como comité nos formamos y hemos estado presionándolos a ellos, de que el plazo se les ha vencido; nos habían dicho que empezaban el 2 de abril. Y nos están dejando a un lado... (López, 2012)

La alcaldía municipal les demandó a los habitantes del Jicarito que se organizaran para así poder empezar a darle el mantenimiento requerido al camino y a pesar de la organización no había sido ejecutado.

De que van a ver si en el traslado de las máquinas que vienen del Guabul, trasladan para Jicarito, me dijeron hoy... (López, 2012).

Se tuvo la oportunidad de regresar a la comunidad para las fiestas patronales de la santa cruz a inicios de mayo 2012 se confirmó que aún no se obtenía una respuesta concreta por parte de la alcaldía con respecto a esta necesidad presentada por los habitantes del Jicarito. En el viaje de campo realizado en mayo del 2013 se encontró que ya se había dado revestimiento al camino pero esto no ha solucionado la erosión del suelo que vuelve a dejar el camino en mal estado.

- **La salud**

La salud es planteada por la comunidad como otra de sus necesidades, pues aunque se contaba con un dispensario o pequeño consultorio, el personal de salud no estaba en la comunidad por tiempo completo. Según Ramón Morales:

Las principales necesidades, bueno... lo más necesario por ejemplo tenemos aquí la salud, muy poco tenemos como quien dice el apoyo de parte de las autoridades. De parte del Ministerio (de Salud), por ejemplo, se nos apoya pero no con toda la capacidad que nosotros necesitamos, por ejemplo con un médico permanente, tenemos una auxiliar (de enfermería) pero viene lo más tres días, a veces viene la semana pero no siempre... (Morales, 2012).

En el año 2012, al realizarse el primer viaje de campo a esta comunidad, los pobladores contaban de la existencia de un pequeño dispensario médico, pero no se encontraba abierto todo el tiempo debido a que la persona encargada viajaba desde la zona urbana solo cuando podía hacerlo, es decir, no todo el tiempo.

En la actualidad, esta pequeña farmacia que funcionaba como dispensario, se encuentra cerrada, de modo que para las emergencias que puedan ocurrir y para consultas o atención médica que la población del Jicarito necesite, se ve obligada a salir de la comunidad hacia las zonas urbanas aledañas, lo que se dificulta debido al deterioro del camino y la falta de transporte adecuado.

- **La educación secundaria**

El acceso a la educación secundaria forma parte de las necesidades principales ante la carencia de un Instituto de Secundaria. Según Filomena Gutiérrez:

Pues figúrese que hay muchas, por lo menos una escuela como para secundaria no hay, porque los pobres niños tienen que salir a los pueblos para la secundaria, porque aquí no hay. (Gutiérrez, 2012).

Después de cursar el último grado de la escuela primaria, muy pocos logran ir a la escuela secundaria, puesto que los estudiantes deben desplazarse diariamente a Santo Tomás; esto se dificulta debido a que el transporte es limitado y sus horarios de salida no corresponden a los horarios de entrada a clases. Solo logran continuar sus estudios cuando proceden de familias que cuentan con los recursos suficientes para trasladar a sus hijos diariamente.

Otros se ven forzados a optar por cursar sus estudios en la modalidad sabatina, para viajar al casco urbano del municipio solo una vez a la semana.

De manera similar a lo que ocurre con la secundaria, no todos los que logran ser bachilleres cursan una carrera en la universidad, puesto que para esto se deben desplazar al municipio vecino de Juigalpa.

Este limitado acceso a fuentes de empleo se ve acentuado y agravado por el limitado acceso a la educación superior. De esta manera se forma un círculo de acción-reacción: menos recursos económicos, trae como consecuencia menor acceso a la educación y a su vez menos acceso a un empleo de calidad con lo que se reducen las posibilidades de salir de la pobreza.

- **La vivienda**

La población del Jicarito se plantea también la necesidad de ser beneficiados con un proyecto de viviendas, debido a la existencia de familias de escasos recursos que no tienen los materiales suficientes como para mejorar sus casas. Según Daniel Sevilla:

Hemos estado también pidiéndole a la alcaldía una urbanización de casas, proyectos de vivienda; aquí se había dicho de que sí se iba a hacer pero hasta el momento no ha venido. (Sevilla, 2012)

La vivienda es un recurso al cual no todas las familias de la comunidad pueden tener acceso fácilmente debido a su condición económica; en algunos casos se ven forzados a compartir la casa con sus familiares dificultando la vida aún más. Según Ramón Morales:

Otra prioridad por ejemplo, la mayoría somos gente pobre, no tenemos vivienda; la vivienda ha sido un problema bien serio porque hay familias donde hay hasta tres familias juntas, eso pues es bastante difícil para una familia pobre donde se necesita tal vez tener una vida más digna, una vida más tranquila diría yo, donde pudiéramos sobre todo habitar con más facilidades; resulta por las mismas circunstancias también en que vivimos de situación de pobreza. (Morales, 2012)

La población manifiesta gran preocupación por esta necesidad en especial, pues la consideran como un recurso material indispensable para poder llevar una vida más tranquila, digna y sobre todo estable en donde las diferentes familias puedan habitar y desarrollarse con mucha más facilidad.

- **Mejoras en la iglesia**

Parte de la población, practicantes de la religión católica, ven también como una necesidad el darle mantenimiento a la iglesia y participar más en las actividades por realizadas por ésta. Según Irma Bravo:

¿Cómo decir? apoyar en la iglesia en lo económico, ponerla mejor, mejorarla, pues para decirlo así más claro, en las participaciones en la iglesia buscar cómo animar más a la población para que participe mejor, más frecuentemente. (Bravo, 2012).

La elaboración de mejoras a la iglesia, principalmente para los feligreses, juega un papel importante en sus vidas, al igual que el aumento de la asistencia y participación a las actividades realizadas, de forma que se siente más animada.

5.1.6 Apoyo recibido

Aunque las necesidades de la comunidad son diversas, el apoyo por parte de las autoridades es relativamente poco, ya que a pesar del diálogo existente entre la comunidad (El Jicarito) y la alcaldía, aún no son completamente solventadas sus necesidades. Según Yamileth Mejía:

Lo que es proyecto, proyecto que nos ayude la alcaldía... mire desde hace cuánto se está gestionando lo que es el camino y ni nos vuelven a ver, y ya lo tenemos mal, no sé porque la alcaldía aquí no apoya como nos debería apoyar, porque en el tiempo en que se hizo este camino se miraba que lo mantenían, pero hay poco apoyo, poco, poco (Mejía, 2012).

Los habitantes de la comunidad manifiestan descontento al no sentirse apoyados por la alcaldía y al no tener una respuesta concreta por parte de las autoridades para realizar las mejoras en el camino que conecta al Jicarito con Santo Tomás.

Han sido pocos los proyectos que han beneficiado a la comunidad. Uno de ellos es el proyecto de agua potable, que fue inaugurado en semana santa del 2012. Otro es el de alumbrado público en la cancha, que fue gracias al alcalde anterior.

Con respecto al proyecto de agua potable, la alcaldesa del período en que se inauguró, Nelly Serrano, expresó:

Hace poco se fue a inaugurar un proyecto de agua que se hizo en coordinación de alcaldía y comité para desarrollo comunal. Ahora para semana santa se fue a inaugurar ese proyecto, ya casi todo el mundo ya tiene agua potable. El dinero que vino para ese proyecto fue directamente de Mol-Bélgica, quienes hacen eso y lo ejecutan es el CDC (comité para el desarrollo comunal) y nosotros como alcaldía lo que andamos haciendo es supervisión, o sea coordinación... (Serrano, 2012)

El agua potable se logró gracias a coordinaciones del comité de desarrollo y la alcaldía, con financiamiento de la cooperación extranjera de Mol-Bélgica. El comité para el desarrollo comunal estuvo a cargo de la perforación de los pozos para poder llevar a cabo este proyecto, que lleva el agua por medio de bombas hasta una gran parte de los hogares de la comunidad.

Fue un proyecto que tuvo un alcance reducido. No es completamente sostenible para abastecer completamente a los habitantes del Jicarito, razón por la cual aún en la actualidad, los comités sociales en conjunto con la población, se encuentran trabajando para lograr que desde los ojos de agua existentes, se pueda impulsar por medio de tuberías y bombas el vital líquido a los hogares que aún no cuentan con este servicio. Según Coronado García, miembro de la comunidad cristiana católica:

Después figúrese que entre nosotros pensamos por esto del agua, que haiga agua potable, quieren ver pozos perforados, y ahorita de esos pozos por medio de bomba, todo se lleva más allá. Así se riega más, por más comunidad, que llegue a su casa de cada quien.” (García, 2012)

En la actualidad aún hay sectores del Jicarito que no cuentan con este servicio de agua potable. Según Darling García:

Gracias a Dios el problema del agua ahorita se acaba, no buena, buena, pero sí hay un proyecto que está beneficiando algo, está produciendo; claro, no es sostenible para la comunidad pero si se ha logrado beneficiar del agua a un 60%. El pozo está con motor y de ahí abastece a toda la comunidad, pero no es un agua que realmente sostenga las necesidades de la comunidad.(García, 2012).

La comunidad cristiana, si bien ayuda a solventar algunas de las necesidades más comunes que se presentan en la vida cotidiana de las personas habitantes del Jicarito, aún se ven limitados por recursos económicos. Según Yamileth Mejía:

Usted sabe que lo económico, nos pone mal, ¿cuánto quisiéramos ayudarlos a todos? pero es algo muy difícil. (Mejía, 2012).

Algunas de las limitaciones en el trabajo realizado por la comunidad cristiana es el no poseer los recursos suficientes como apoyar económicamente y solventar todas las necesidades de la población.

Hemos presentado la etnografía del contexto en estudio, en donde abordamos las características de la comunidad, los principales servicios básicos con que cuentan sus pobladores y sus principales necesidades, formas de organización y festividades religiosas.

5.2 Relación liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario a partir de los aprendizajes obtenidos

5.2.1 Aprendizajes obtenidos

Para iniciar el análisis y la reflexión del trabajo realizado por la organización religiosa, es necesario comenzar por el descubrir y conocer los aprendizajes que las personas que se congregan y forman parte de estos grupos han obtenido a consecuencia de su participación activa en la misma y el cómo ha influenciado sus vidas y sus cambios personales.

Algunos de los aprendizajes obtenidos por los habitantes que se organizan en la comunidad cristiana es la mejoría de las relaciones padre-madre-hijos y las relaciones establecidas con los demás habitantes de la comunidad. Según Arcadio García:

He aprendido muchas cosas, no solo para mi familia también para la comunidad. Lo que nosotros hemos aprendido, es que ahí al leer la biblia miramos cuales son los deberes como cristianos, como hermanos, cuales debemos hacer nosotros por nuestra familia y por nuestra comunidad (García, 2012).

La enseñanza de los deberes que tienen las personas al ser un miembro activo de la comunidad cristiana para con su comunidad y con su familia, muestra la solidaridad, la comprensión y el escucha.

Cabe señalar que todo las acciones realizadas es gracias a las enseñanzas de retiros y encuentros que tienen las personas responsables de la comunidad cristiana con otras comunidades pertenecientes a la parroquia de Santo Tomás. En tal preparación

algunos habitantes aseguran haber tenido un retraso con ese aspecto. Según Ramón Morales:

Aquí ha habido como un pequeño atrasito, porque directamente tengo entendido que para desarrollarse se necesita de estar enfocados año con año, directamente con los distintos es decir enseñanzas que la iglesia nos vive, nos ofrece año con año, porque la iglesia en sí año con año viene actualizando otros medios de capacitación o enseñanza, que nos hacen a nosotros crecer pero parece ser de que hubo un pequeño descenso, más que todo conozco porque el responsable, cuando yo era el segundo responsable, ya después no asistió y entonces ahí hubo como quien dice un pequeño, verdad, no sé cómo llamarle, atraso diría yo porque no se siguió como quien dice la secuencia (Morales, 2012).

Es necesario mantenerse en constante preparación de talleres y retiros para lograr avanzar más en las formas de trabajo de la comunidad cristiana que no es un grupo aislado de la comunidad geográfica en general sino más bien un grupo dentro de la misma con diferentes formas de trabajo.

El pertenecer a la comunidad cristiana implica trabajo y estar dispuestos a ayudar y compartir con los demás, es ser responsables. Según Mayra García:

Pues implica mucho compromiso con Dios y con el prójimo (García, 2012).

No es percibido por la población solo como un compromiso con sus compañeros de grupo o solo con sus vecinos sino que también requiere de un compromiso con un ser supremo y que desde el momento en que uno forma parte de esta organización, ese compromiso va implícito en él. Una de las responsabilidades es el compartir con las demás personas la fe y la creencia en Dios. Según Arcadio García:

Pienso que ahí, pretendemos, nosotros tenemos que buscar a mi señor para nosotros poder realizar nuestras

ideas que se tienen, y esa es la meta de ayudarle al resto para que ellos conozcan que hay un Dios, que de él depende todo y entonces nuestra meta es eso ir evangelizando la comunidad, para que vayan reconociendo lo que tenemos que hacer, que es el Dios que nos dirige en todo. Esa es la meta de nosotros. (García, 2012).

Es concebido como una meta, hacer crecer la fe, misma que los va a dirigir para avanzar en todo aquello que quieran realizar, trabajando unidos como una comunidad, como una colectividad. Según Filomena Gutiérrez:

Claro que sí, porque siempre con las personas unidas se identifica uno mejor, se identifica, también se relaciona uno con otro porque vivir aisladito pues parece que no le ayudamos mucho a otra persona. (Gutiérrez, 2012).

Se considera importante por eso la organización y el trabajo en conjunto para poder ayudar unos a otros, unidos por metas y objetivos afines, esto es valorado como una base para la comunidad cristiana. Según Darling García:

Claro que sí es importante, yo siento que es la base fundamental, porque es la que nos da las buenas costumbres, las buenas morales, los buenos hechos de Jesús. (García, 2012).

La religión es vista como una educadora más del ser humano en el proceso de socialización que tiene con sus semejantes, en donde parte de los aprendizajes, es lo conocido como buena moral o buenas costumbres, lo bueno y lo malo, lo permitido y lo prohibido, viéndola necesaria sobre todo para la formación de la juventud. Según Bernardo Bravo:

Sí, yo la veo necesaria porque vemos como está la vida y para que la juventud no se descarríe. (Bravo, 2012)

La juventud es la que está más propensa a adoptar nuevas formas de creencias debido al desplazamiento y migración por motivos de estudios estando en contacto con personas ajenas a su comunidad cristiana.

También es totalmente necesario que la comunidad cristiana se encuentre inmersa en las diversas necesidades del Jicarito. Según Ramón Morales:

Claro, 100%. Yo diría que es la que más tiene que responder, porque a eso se nos ha llamado, a responder como Jesucristo, que vino a sanar y a multiplicar todo lo bueno, a dar como quien dice, en bienestar de los demás, es una obligación de toda comunidad sobre todo cuando son comunidades ya organizadas, porque hay comunidades donde todavía no existen las organizaciones de ningún tipo. (Morales, 2012).

Los participantes de esta organización se sienten llamados precisamente a responder a las necesidades de su comunidad, pues esa es su obligación no solo como personas habitantes de ella sino porque tienen un compromiso como personas cristianas. Este compromiso tiene su raíz en su modelo a seguir de lo que es y hace un líder.

El modelo a seguir de líder para las personas organizadas en la comunidad cristiana católica, es Jesús, ya que con sus enseñanzas, forma de ser y de actuar, el velar por los más necesitados sin apartar su fe, las cuales son encontradas en la Biblia, conforman las actitudes más ideales del cómo debe ser un líder.

Estas enseñanzas, solo pueden ser encontradas, analizadas y puestas en práctica gracias a una lectura de forma liberadora del evangelio, es decir traer esas lecturas de enseñanzas a la realidad en la que se está viviendo y en donde el sujeto está inmerso. Esto se logra únicamente con una educación popular, es decir una educación más vivencial, basada en la práctica del hacer y no de la instrucción.

Una educación popular con metodologías participativas, tomando en cuenta y respetando a todas y todos deja como resultado un grupo organizado con bases lo suficientemente fuertes para lograr un trabajo organizado y eficaz.

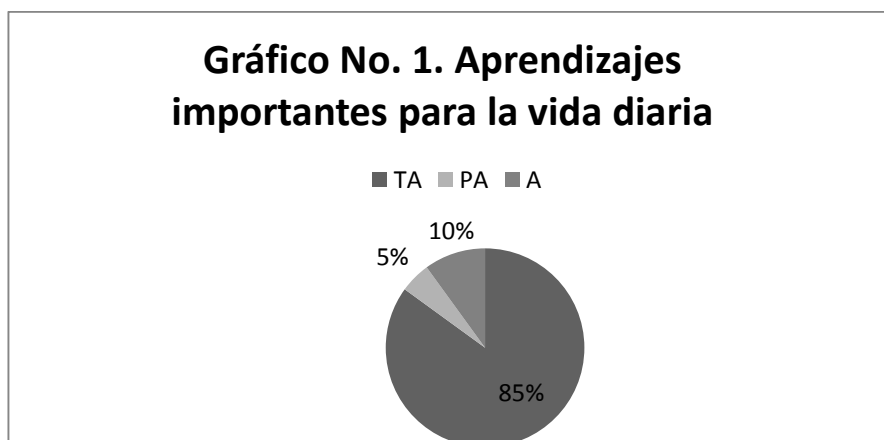
Es gracias a esta forma de trabajo que se ha logrado avanzar con las metas propuestas. Según Yamileth Mejía:

Usted sabe que organizado, uno tiene todo pues, si nos organizamos, podemos lograr mucho. (Mejía, 2012).

Trabajar juntos y organizados son sus grandes fortalezas, pues pueden aprovecharlas como herramientas para seguir ayudando y seguirse involucrando obteniendo mayores beneficios de esto.

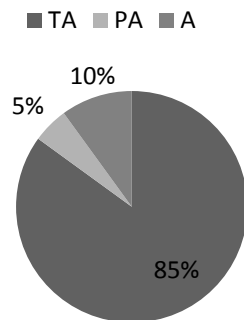
Análisis del instrumento cuantitativo.

La segunda parte de este apartado le corresponde al análisis del instrumento cuantitativo. Aquí se presentan las gráficas y porcentajes de acuerdo a cada aseveración correspondiente al apartado.



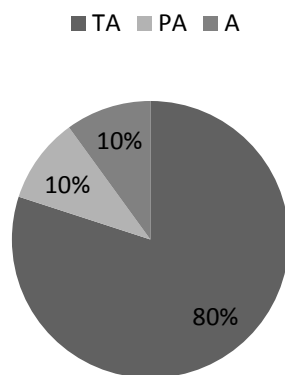
La primera aseveración correspondiente para este apartado refleja si la población cree que los aprendizajes obtenidos en la comunidad cristiana son de utilidad para su vida diaria. Según lo reflejado en el gráfico el 85% de la población encuestada manifiesta estar totalmente de acuerdo con la afirmación. El 10% está de acuerdo y un 5% de las personas están un poco de acuerdo con la idea planteada. Esto demuestra que gran parte de las personas ven de utilidad las enseñanzas obtenidas.

Gráfico No. 2. Se establecen mejores relaciones



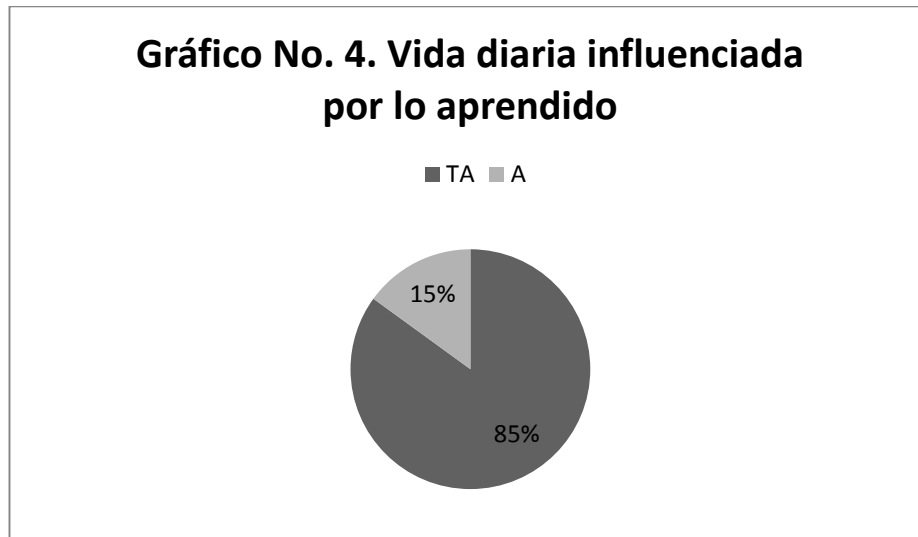
La segunda aseveración evaluada es si las relaciones establecidas con su familia y comunidad en la actualidad, se ven beneficiadas por los aprendizajes obtenidos en la comunidad cristiana. El 85% de la población manifestó estar totalmente de acuerdo, el 10% reveló estar de acuerdo y un 5% afirmó estar un poco de acuerdo con lo planteado en la guía. Desde su perspectiva, las relaciones que se establecen en el ahora con sus familias y con sus vecinos más cercanos, son beneficiadas de los aprendizajes obtenidos.

Gráfico No. 3. Se pone en práctica lo aprendido

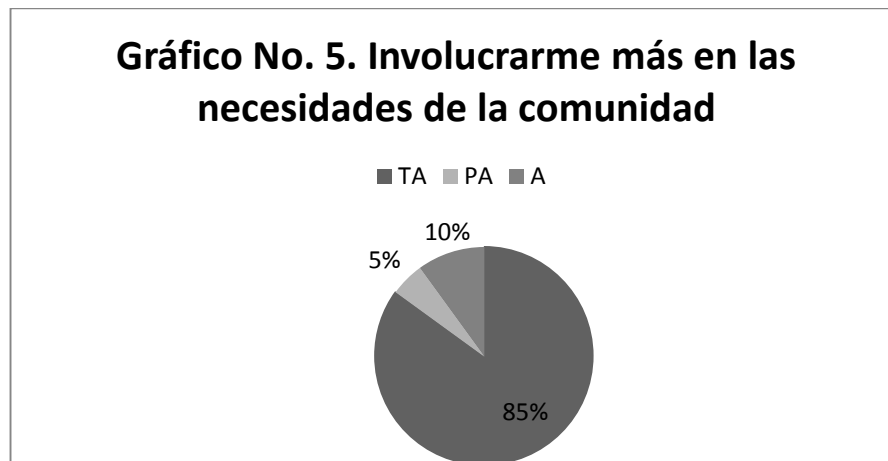


La siguiente afirmación corresponde a si los habitantes ponen en práctica lo aprendido dentro de la organización de la comunidad cristiana. La gráfica muestra la variedad de respuestas, el 80% de la población está totalmente de acuerdo con la aseveración, un 10% de la población está de acuerdo y el 10% de las personas manifestó estar un poco en desacuerdo con lo planteado en la guía de encuesta. Esto indica que un alto

porcentaje de la población pone en práctica lo aprendido; el resto de las personas sienten que aún les hace falta llevarlo lo aprendido a la praxis.



La cuarta afirmación corresponde a si la vida diaria de las personas se encuentra influenciada por lo aprendido desde su comunidad cristiana. El 85% de las personas manifestaron estar totalmente de acuerdo y el 15% de la población reveló estar de acuerdo con la idea planteada. Esto refleja que la mayoría de las personas se sienten influenciadas de manera positiva por lo aprendido.



La última de las aseveraciones correspondientes para este capítulo es sobre su mayor involucramiento en las necesidades de su comunidad. Un 85% de la población manifiesta estar totalmente de acuerdo con la afirmación, el 10% está de acuerdo y el 5% está un poco de acuerdo con lo planteado. Esto refleja que algunas de las enseñanzas de la comunidad cristiana van encaminadas a apoyar e involucrarse más

en las necesidades de su comunidad mediante la organización de la comunidad cristiana.

5.2.2 La persona como agente de cambio: estrategias organizativas.

La comunidad cristiana y los grupos sociales del Jicarito, se plantean estrategias y criterios para dar respuesta a las necesidades más comunes de la localidad, algunas de estas estrategias son planteadas a la alcaldía municipal solicitando apoyo con la implementación de proyectos o mejoras. Es el caso de lo relatado anteriormente con el proyecto de agua potable.

Otras son implementadas por los mismos grupos dando soluciones rápidas y sencillas a la población, tales como las luminarias en la plaza de la comunidad, lo que fue gracias a coordinaciones realizadas por la comunidad cristiana y los comités sociales.

En el caso del grupo religioso en específico se trata sobre todo de ayudar a la población de menos recursos económicos, apoyando también a la infancia recogiendo entre todos lo necesario. Según Coronado García:

Hemos estado analizando algo importante para nosotros que tenemos que visitar a todas las personas de menos recursos, especialmente los enfermos, para hacer, usar los medios, como ayudarlos y darles apoyo en esta área, como cristianos. (García, 2012).

Para el grupo religioso es prioritario ayudar a las personas de escasos recursos y a los enfermos, mediante los grupos organizados dentro de la iglesia católica haciendo trabajos solidarios con la población. El financiamiento con el que cuenta la comunidad cristiana va en dependencia de los recursos de sus miembros. Según Ramón Morales:

A través de todo el tiempo pues hemos respondido como responsables hasta donde son nuestras posibilidades, porque siempre ayudamos de acuerdo a nuestros medios, porque ni dependemos como quien dice de ninguna ONG

o de nada, sino que como organización hacemos lo que está a nuestro alcance personal (Morales, 2012).

La comunidad cristiana cuenta con el apoyo de sus miembros organizándose por medio de actividades realizadas por los mismos y conformándose en diferentes grupos delegados de las múltiples labores. Según Cristina García:

Bueno, como se forman varios grupos y esos grupos hacen ventas para ayudar a los niños, a los ancianos y se manda para otra parte, se le da al sacerdote para que les ayude a los presos (García, 2012).

Una de las formas para recolectar dinero es por medio de ventas de comida en las actividades y así reunir recursos suficientes para su trabajo como comunidad cristiana. El alcance de estos recursos no son solo para la población del Jicarito, sino que también son llevados por el sacerdote a los presos de Juigalpa. Otra forma es por medio de lo que se conoce comúnmente como ofrendas. Según Bernardo Bravo:

Desde el tiempo que yo tengo aquí, pues damos una limosnita al alcance de cada uno en las asambleas y si hay una necesidad para eso es, para ayudar en algo a los que tengan necesidad. (Bravo, 2012).

Por medio de lo recolectado durante las ventas y con las ofrendas recibidas de las personas participantes de la iglesia, es como se logra reunir los recursos económicos necesarios para impulsar su ayuda y solventar necesidades de la población. También se brinda apoyo a las personas que tengan la muerte de algún familiar. Según Yamileth Mejía:

Si se muere alguien, siempre la comunidad apoya con lo que es, lo que se ocupa en la vela, cosas del compartir, siempre ellos aportan con la canasta básica, siempre ellos lo dan; se apoya de que si hay que trasladarlo al cementerio, con el que tiene el vehículo, lo da. Se acompaña bastante aquí, ¿para qué? a la persona que está

sufriendo, porque ese hermano se fue, en eso yo veo que somos bastante unidos pues (Mejía, 2012).

Es una forma de ayuda más integral hacia la familia doliente de una muerte, pues se aporta con la canasta básica; pero también el apoyo emocional de acompañar en el proceso de duelo a la familia.

Organizados de esta forma se involucran también en los trabajos comunitarios en donde se requiera fuerza física o con lo que se llama “la contra partida” en los proyectos sociales financiados por la alcaldía. Según Timoteo López, actual concejal municipal:

Si, nosotros la necesidad era del agua y había que poner es decir plata, porque había que haber un zanjeo, esas cosas las hicieron directa apoyándonos. Y cuando se les pide fondos para reparación de camino, ellos aportan, tal vez no en grupo pero el grupo del consejo (parroquial) platican y miran ellos de que manera nos pueden apoyar, con comida, porque ahora la mayoría de los proyectos va la contrapartida de la alimentación de un proyecto de las alcaldías. Entonces siempre ellos nos apoyan, directo. (López, 2012)

El grupo de consejo parroquial es el grupo de dirigentes de la comunidad cristiana, ellos plantean la problemática y en conjunto acuerdan cómo apoyar a la realización de los proyectos para solucionar necesidades. En algunos casos apoyan económicamente y en otras ocasiones con la alimentación de los trabajadores. Esto es calificado positivamente por las autoridades. Según Nelly Serrano:

Bueno que si las hacen de una manera con interés o sea con la influencia de ayudar a la comunidad para mí está bien, todo lo que se haga en beneficio de la comunidad yo lo veo bien. (Serrano, 2012)

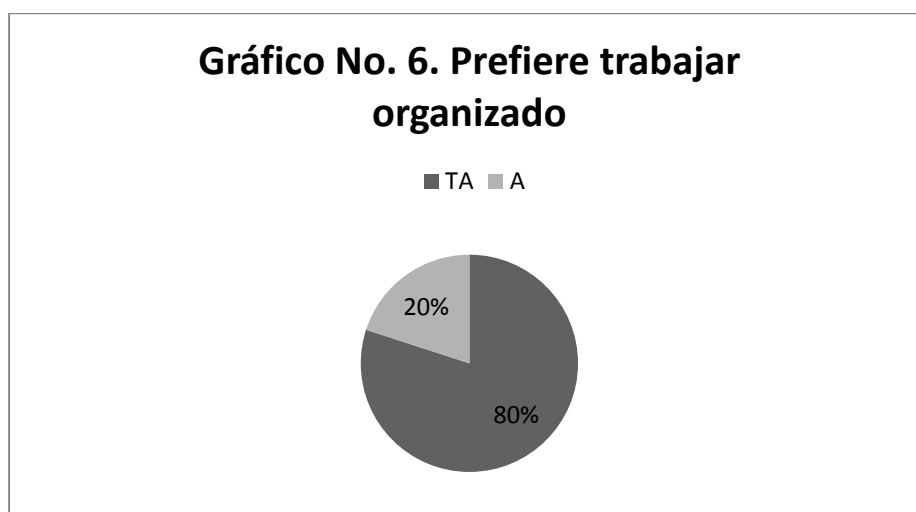
Lo principal es ayudar a la población del Jicarito, el de donde venga no es importante, las personas se unen por una meta en común, lograr el desarrollo para su comunidad, para el bien de todos. Según Darling García:

Sí, es que todo organismo que vivimos en un lugar, porque solo así es de la manera que podemos conseguir un proyecto, habiendo organización y a como le repito ellos siempre no participan como directivos (García, 2012).

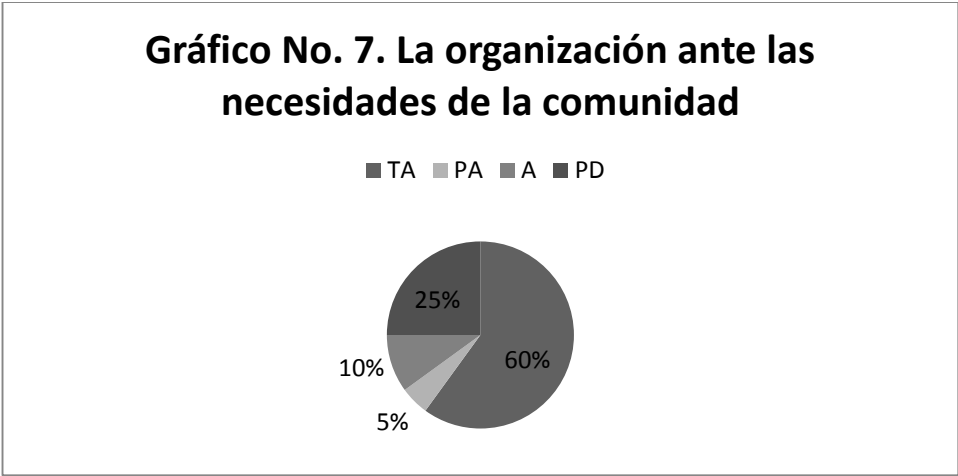
El trabajo realizado por los diferentes grupos organizados, ya sean parte de la comunidad cristiana o de los grupos sociales, deben sus logros a la unión y comunicación entre ambos, sumando esfuerzos, ideas y recursos para lograr alcanzar el desarrollo deseado.

Análisis del instrumento cuantitativo

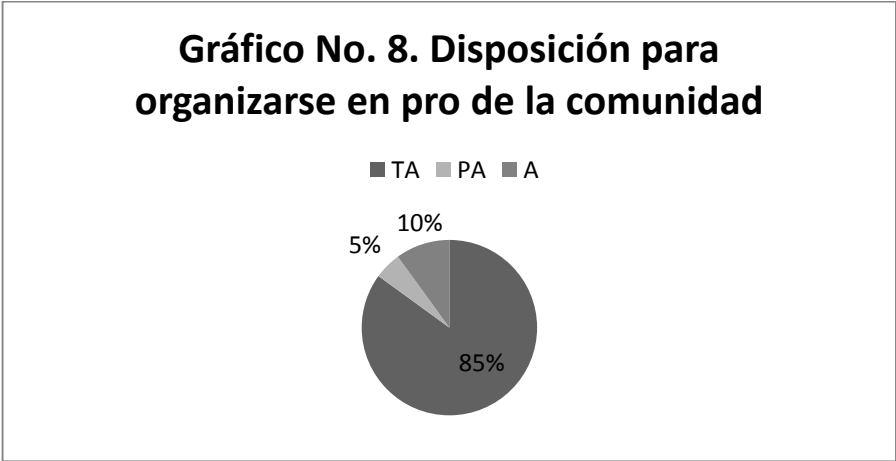
Este apartado corresponde al análisis de las aseveraciones del número 6 a la 10, expuestas en la guía del instrumento cuantitativo de encuestas.



En la grafica se refleja la primera aseveración que corresponde a esta temática, en donde se les planteaba a los participantes de la muestra si prefieren trabajar organizados para ayudar a su comunidad. Según lo reflejado por la gráfica, el 80% de la población encuestada afirmó estar totalmente de acuerdo y un 20% estuvo de acuerdo. La tendencia es que las personas prefieren estar organizados al trabajar en pro de su comunidad.

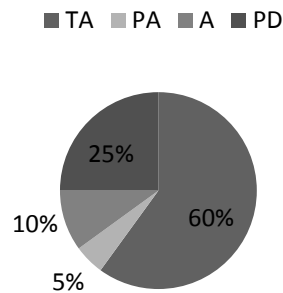


En la segunda afirmación correspondiente de este capítulo es si uno de los objetivos de la de la organización de la comunidad cristiana es solventar las necesidades de la comunidad. Según lo mostrado por el gráfico existen diversas opiniones. Un 60% afirmó estar totalmente de acuerdo, el 25% está un poco en desacuerdo, el 10% afirmó estar de acuerdo y otro 5% está un poco de acuerdo con lo expuesto en la aseveración. Esto refleja que un poco más de la mitad de las personas opinan efectivamente que uno de los objetivos es trabajar en pro de las necesidades del Jicarito.



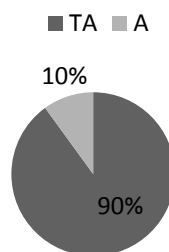
La tercera afirmación corresponde a si están dispuestos a organizarse para apoyar para el beneficio de su comunidad. El 85% de las personas afirmaron estar totalmente de acuerdo, un 10% está de acuerdo y un 5% manifestó estar un poco de acuerdo con la aseveración planteada en la guía. Esto indica que la tendencia es organizarse para ayudar y apoyar en lo que se pueda necesitar en la comunidad.

Gráfico No. 9. Las acciones realizadas han sido correctas



La cuarta aseveración corresponde a si creen que las acciones realizadas hasta el momento han sido acertadas. Según lo mostrado por el gráfico las respuestas son variadas un 60% de la población está totalmente de acuerdo, otro 25% está un poco en desacuerdo, un 10% manifestó estar de acuerdo y el 5% está un poco de acuerdo con la afirmación planteada en la guía de encuestas. Esto demuestra que aún hace falta crear nuevas formas de trabajo y nuevas acciones para lograr avanzar más en lo requerido.

Gráfico No. 10. Es necesaria la participación de todos



La última de las aseveraciones planteadas para dar respuesta a este capítulo corresponde a si es necesaria la participación de todas y todos para lograr solucionar las necesidades de la comunidad. Según lo reflejado por el gráfico el resultado es bastante homogéneo, demostrando que es considerado sumamente importante el que todos y todas participen para apoyar más a la comunidad del Jicarito, ya que el 90% de la población está totalmente de acuerdo y el 10% está de acuerdo con la afirmación planteada.

En este capítulo se ha abordado los principales aprendizajes que las personas tienen al ser una parte activa de la organización del grupo religioso. Uno de estos aprendizajes es involucrarse más en las diferentes necesidades de su comunidad. También se abordaron las estrategias organizativas así como sus principales objetivos que tienen como organización.

5.2.3 Dimensión práctica de la religión

Antes de exponer las perspectivas de desarrollo comunitario basadas en el enfoque religioso, se empezará con dar un acercamiento a la organización de la comunidad cristiana del Jicarito.

La comunidad cristiana está conformada por un grupo de personas las cuales tienen reuniones semanales en donde discuten y planifican las acciones a realizar. Cuentan con una junta directiva, responsable de llevar a cabo las actividades. Según Coronado García:

Bueno aquí somos un grupo de personas, yo estoy de responsable de ese grupo y trabajamos en conjunto, nosotros vamos viendo cómo ir formando a otra gente más (García, 2012).

Todos los trabajos y acciones realizadas son llevados a cabo gracias a la ayuda de todos y todas las y las integrantes de la comunidad cristiana, en donde uno de los principales objetivos es la formación de más personas para que se integren a su organización.

La junta directiva o responsables de este grupo está conformada tanto por hombres como por mujeres llamados grupo del consejo parroquial. Según Mayra García:

Bien, pues nosotros somos un grupo de 11 personas 6 mujeres y 5 varones, que conforman el consejo parroquial; el trabajo de nosotros es dirigir y formar grupos (García, 2012).

El grupo de consejo parroquial es el encargado de la formación y la captación de personas, pero también ellos reciben formación por parte de la iglesia católica del municipio de Santo Tomás, con la cual se encuentra en coordinación. Según Nelly Serrano:

Sé que vienen aquí a la pastoral de la iglesia, que tienen buena coordinación con los padres de aquí, vienen bastante jóvenes catequistas, en cuanto a lo religioso hay buena coordinación. (Serrano, 2012)

Desde este grupo de consejo parroquial, es donde nacen las ideas del cómo trabajar con los participantes de la organización de la comunidad cristiana. Según Ramón Morales:

Bueno desde el 86 a esta parte, yo creo que nos organizamos como un grupo llamado grupo de consejo y de ahí nacen las distintas ideas para formularse alguna forma de ayudar o de organizarnos para acudir a cualquier evento que se da en el momento pues, y así como organización de esa manera procede la comunidad (Morales, 2012).

Las obligaciones de los responsables de la comunidad cristiana residen, no solo en la formación de las personas, también en el mantenerse constantes en la formación brindada por la parroquia del municipio de Santo Tomás, al igual que la formulación de ideas de propuestas del que hacer, las cuales son expuestas para la aprobación o no de los demás integrantes de la comunidad. Es de esta manera que se logra trabajar en unión y contando con el apoyo de todos y todas.

Se involucran en actividades sociales, coordinándose con los otros grupos sociales presentes en la comunidad, brindándoles el apoyo que necesiten, siendo uno de los grupos con más presencia en el Jicarito. Según Timoteo López:

¿Por qué digo fortalecido?, porque a partir de los 90 para acá hemos tenido participación en lo social junto con ellos, en diferentes proyectos, como el centro de salud, la comunal, la apertura de esa carretera, la escuela,

organizaciones de perforación de esos pozos, hablando de lo social, ellos en vez, el grupo no se trabaja como comité sino como apoyo, yo lo miro como un comité más en la comunidad. (López, 2012).

Para la comunidad cristiana todo lo que lleve un beneficio para El Jicarito, merece ser apoyado, aun cuando estas acciones no vengán específicamente de su organización, de esta forma es que han trabajado desde su formación, siendo partícipes de los cambios. Brindan apoyo económico o físico para los trabajos que se necesiten realizar. Según Mayra García:

Bueno nosotros, también trabajamos en lo social, nos unimos a los líderes comarcales en proyectos que beneficien a la comunidad, aportando trabajo y dinero si lo requiere. (García, 2012)

Dentro de la comunidad cristiana se constituyen diferentes grupos en donde participan sus integrantes de forma cohesionada, en donde cada grupo tiene a cargo diferentes responsabilidades, facilitando la organización. Al trabajarse en pequeños grupos, dentro de esta misma comunidad cristiana, se logra unificar esfuerzos y acciones. Según Darling García:

En la comunidad, las organizaciones son varias, hay movimiento, por ejemplo está el grupo juvenil, el grupo de consejo, está la legión de María, está el grupo de convivencia, hay grupos de catequistas en todos los ángulos, primera comunión, bautismo, confirmación y matrimonio, se trabaja realmente bastante unido. (García, 2012).

Todos estos grupos formados dentro de la organización de la comunidad cristiana y bajo este enfoque religioso, funcionan como engranajes, moviéndose a una misma dirección buscando el alcance de las metas planteadas en el común.

Se debe señalar que aunque la comunidad cristiana se encuentre inmersa en las necesidades y en los proyectos sociales del Jicarito, sus objetivos y su misión principal

es otra. Pues se forman dentro de la iglesia y su meta principal será la llamada “evangelización”. Según Arcadio García:

Bueno los objetivos, es la evangelización, en primer lugar y segundo lo social, nosotros aquí vemos por lo espiritual y por lo social ahí nosotros de cualquier manera cubrimos las necesidades que se presentan en la comunidad, esa es la meta, es el sentido pues de nosotros, luchar por esas dos partes. (García, 2012).

En primera instancia es velar por las acciones espirituales y en segundo lugar lo social, pues no es un elemento desvinculado de la fe, sino que se encuentra inmerso dentro de sus planes de trabajo. Según Mayra García:

Bueno los motivos es de poder ayudar a todos los hermanos que están desviándose del camino para que se den cuenta que Dios los ama y que los necesita para algo mejor. Y nuestra meta seria poder llegar hasta el final, hasta que Dios nos mande a traer. (García, 2012)

Al referirse a la desviación del camino, es lo que se conoce como evangelización, pero desde este enfoque no es el evangelizar solo con la teoría, también se debe evangelizar en la práctica de la fe, con el involucramiento del solventar las necesidades y en la convivencia con sus vecino y las relaciones establecidas con la familia. Temática que abordaremos más adelante con las implicaciones en la vida cotidiana de las personas.

5.2.4 Diversas perspectivas en su relación pasado-presente.

La presencia de la iglesia católica y del grupo de personas que en ella se organizan mediante su participación activa en los procesos de desarrollo y formando parte de la realidad vivida a diaria por los pobladores del Jicarito, genera cambios en la vida de la población.

Estos cambios no solo benefician las relaciones personales, sino que también las comunitarias, mejorando la convivencia de los habitantes de la comunidad. Según Daniel Sevilla:

Para mí es que nosotros vamos progresando cada día más, porque nos dedicamos al servicio de la comunidad hemos progresado, porque por ejemplo cuando yo era un niño no lo sentía como hoy, por eso yo digo que hemos progresado (Sevilla, 2012).

Las mejoras en la convivencia y el progreso de la comunidad son atribuidas al servicio de la misma. La buena organización es una de las bases para salir adelante y seguir trabajando como comunidad. Según Yamileth Mejía:

Mire hay muchos cambios que ha habido desde más atrás, antes aquí no se miraba un grupo organizado, lo que había eran delegados. Ahora no, hay un grupo organizado, está la infancia, después los jóvenes, y eso antes no lo había, ahora ha habido un cambio súper diferente, con más unidad. (Mejía, 2012).

La organización misma de la comunidad cristiana es uno de los cambios en su relación pasado y presente, reflejando avances en sus formas de trabajar con la comunidad del Jicarito y de apoyar en las necesidades de la comunidad, según Darling García:

Muchísimos cambios, en primera instancia los gobiernos nos han oído por estar organizados, hemos recibido muchas cosas, tenemos centro de salud, tenemos escuela, tenemos el camino, tenemos la cancha, hemos tenido ayuda con las letrinas (García, 2012).

El que los habitantes del Jicarito estén organizados en grupos sociales y cristianos, trabajando en conjunto permite que se logre ser beneficiados con programas y proyectos de mejoría comunitaria. Según Irma Bravo:

Ideay las escuelas, que de antes no habían escuelas, ahora hay, la casa comunal, centros que también eso no había, en el tiempo de antes ya ahora pues eso ya está (Bravo, 2012).

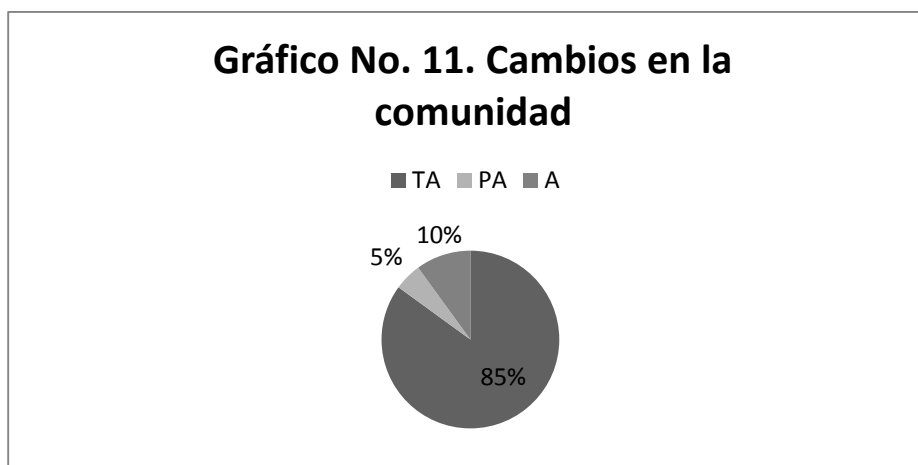
Todos estos proyectos y programas son impulsados por los grupos sociales pero siempre apoyados con el grupo de personas organizado en la comunidad cristiana, en donde se logra una retroalimentación de los grupos. Según Timoteo López, concejal:

Siempre nos hemos fortalecido de las ideas de ellos como organización, ellos nos dan idea y nos apoyan también directo a los trabajos. Incluso yo nací ahí, formado más o menos ahí, ellos me dicen líder aunque yo no sé qué era eso de liderazgo antes; ellos mismos me han dado la palabra líder y no solo me lo dicen sino que me apoyan cuando yo les busco apoyo. (López, 2012).

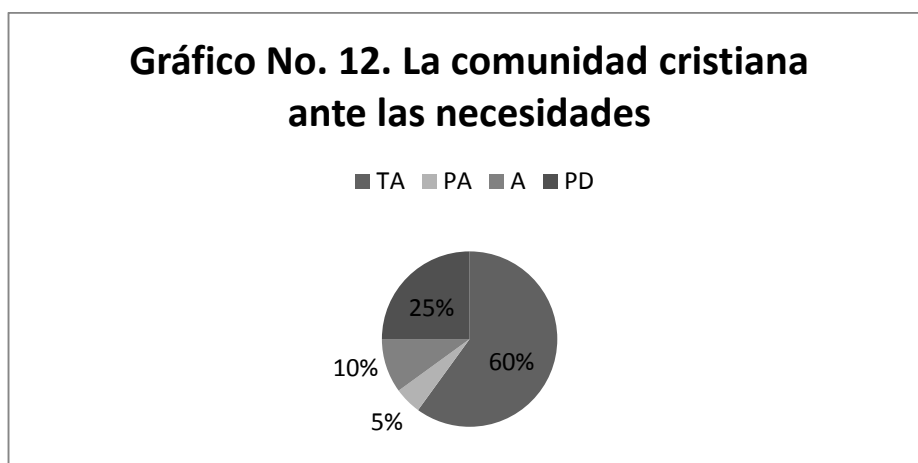
La comunidad cristiana apoya económicamente, físicamente y aporta ideas para los proyectos sociales que son implementados logrando un beneficio para toda la comunidad. También aportan en la formación de las personas fortaleciendo sus relaciones de comunidad y de familia. Según Mayra García:

He visto muchos cambios porque en mi vida personal, en mi familia, he mejorado en el aspecto del diálogo con mis hijos, a atender, a entender a los demás, a aceptarlos tal como son, a relacionarme especialmente con los jóvenes y los niños, convivir con ellos, me gusta visitar más a los ancianos que antes no lo hacía, a los enfermos (García, 2012).

Análisis del instrumento cuantitativo

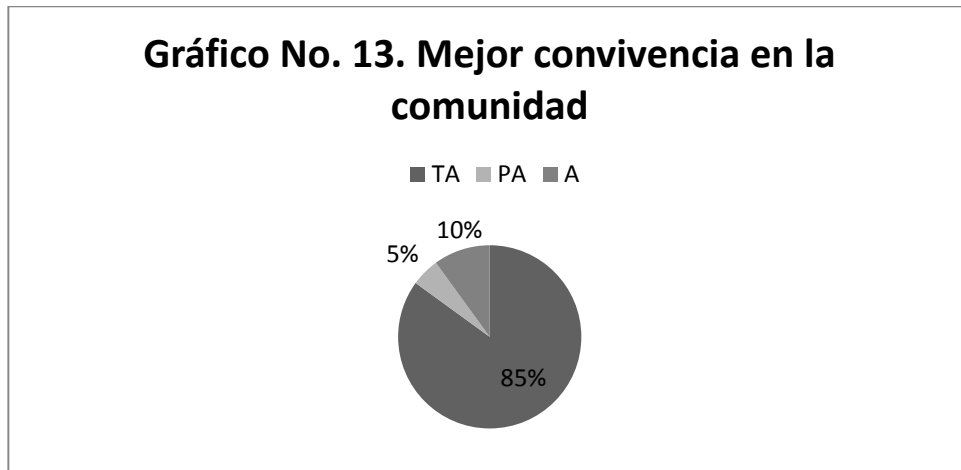


En este gráfico se refleja la opinión de la población con respecto a si han habido cambios desde que se organizó la comunidad cristiana; el ítem numero 1 corresponde a las personas que afirman estar totalmente de acuerdo con la afirmación, que corresponde a un 85% de las personas encuestadas. El 10% manifestó estar de acuerdo y un 5% un poco de acuerdo. Se refleja que la mayoría de las personas encuestadas han percibido la presencia de cambios en su comunidad.

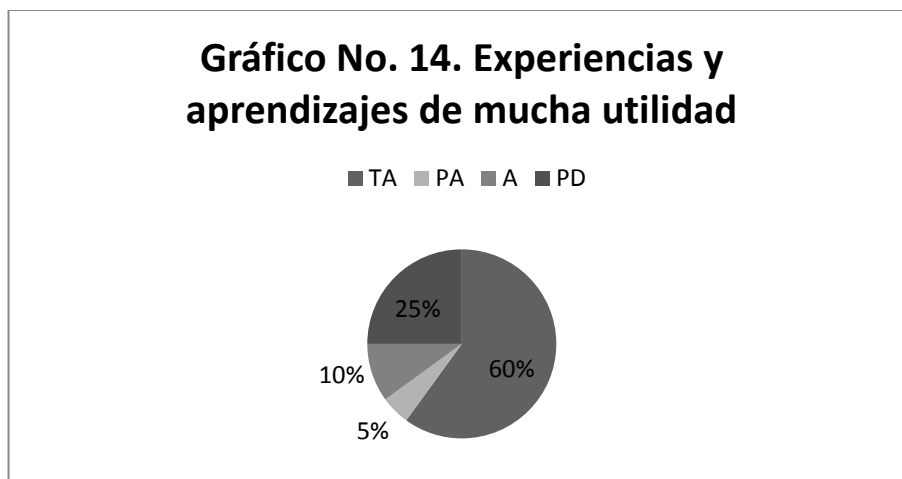


La segunda afirmación corresponde a si la comunidad cristiana ha realizado acciones para dar respuestas a las necesidades de la comunidad. Según lo reflejado por el gráfico, el 60% de la población encuestada afirmó estar completamente de acuerdo con la afirmación planteada. Un 5% está un poco en acuerdo, un 10% en acuerdo y el 25%, un poco en desacuerdo con la afirmación. Esto indica, aún con la diversidad de

opinión, que según la mayoría de las personas, la comunidad cristiana ha realizado acciones en pro de las necesidades del Jicarito.

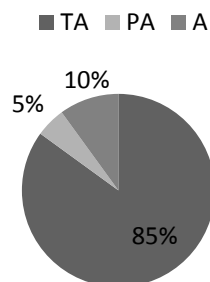


La tercer afirmación corresponde a si la convivencia con su comunidad ha tenido una mejoría significativa, para lo que el 85% afirmó estar completamente de acuerdo, el 10% de la población manifestó estar de acuerdo y el 5% está un poco en acuerdo con la afirmación planteada en la guía. Esto demuestra que la tendencia es que la convivencia en la comunidad del Jicarito ha mostrado cierta mejoría desde que está conformada en ella la comunidad cristiana.



La cuarta afirmación corresponde a si han adquirido experiencias y aprendizajes de mucha utilidad, organizados en la comunidad cristiana. Un 60% manifestó estar totalmente de acuerdo, 5% está un poco de acuerdo, 10% está de acuerdo y un 25% manifestó estar un poco en desacuerdo con la afirmación planteada. La mayoría de las personas ven de utilidad lo aprendido de la organización de la comunidad cristiana.

Gráfico No. 15. Valoración positiva de los aprendizajes



La quinta y última afirmación para este objetivo corresponde a si valoran de forma positiva los aprendizajes obtenidos mediante la organización de la comunidad religiosa, para lo que un 85% manifestó estar totalmente de acuerdo, el 5% está un poco de acuerdo y el 10% está de acuerdo con la aseveración planteada.

En este apartado se abordó la temática de la dimensión práctica de la religión, cómo se organizan a nivel interno del grupo religioso y la formulación de sus objetivos de trabajo. También se recopilan los principales cambios que la presencia de este grupo ha generado en la vida de las personas que se organizan con ellos, así como los cambios en la realidad de la comunidad del Jicarito, en una relación del pasado-presente.

5.3 Liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario

En la fase de campo III (especialización II) se profundizó en la temática de líderes y liderazgos que tienen presencia en la comunidad cristiana católica y cómo estas personas responsables de grupos que se conforman en la iglesia, promocionan desde sus acciones y enseñanzas, el trabajo en conjunto por el desarrollo comunitario.

Para iniciar esta profundización, fue necesario conocer en primera instancia, lo que cada informante y líder, que fue parte de la muestra teórica, entendía de lo que es desarrollo comunitario, a fin de que en base a esta apreciación se pudiera dar un acercamiento y conceptualización del tema. Algunas de las opiniones fueron:

Según Arcadio García:

Es algo que ya nosotros lo hemos vivido, lo hemos visto, por lo menos si a nosotros se nos viene un proyecto pongamos de agua... allí está en que nosotros tenemos que reunir para ver ese desarrollo que quiere venir a nuestra comunidad y darle nosotros seguimiento como apoyo para que un día se realice. (García, 2014)

Según Coronado García:

Cosas que vienen a apoyarnos... por ejemplo cuántos proyectitos que han habido aquí y se han acogido porque son importantes para que haya un desarrollo, el agua, la luz (García, 2014)

Según Cipriano Mejía:

También es mejorar lo que ya tenemos, los proyectos que ya tenemos hecho, darle mantenimiento y mejorarlo sobre todo y si no tenemos algo y lo logramos, entonces eso es un desarrollo (Mejía, 2014)

Según Ramón Morales:

Bueno para mí es desarrollarnos en todo el sentido de la palabra, desarrollarnos como humanos, desarrollarnos en los diferentes ámbitos de la vida. (Morales, 2014)

Sintetizando las diferentes opiniones de los informantes, se entiende por desarrollo comunitario toda mejoría, reparación y mantenimiento de servicios básicos y de infraestructura. Es un proceso por el cual se transita con cada proyecto, ya sea impulsado por ellos mismos o no, a fin de obtener un mejor nivel de vida comunitaria.

Este proceso también se encuentra ligado al desarrollo integral de las personas, ya que al transitar por dicho proceso de forma activa en la toma de decisiones y de trabajo, la persona aprende valores sociales y morales mediante la práctica.

Al ser visto como un proceso, entonces también la unión de varios sectores de la población para realizar este trabajo es visto como desarrollo según Mayra García:

Que un gremio de personas se unan... se unan para alcanzar una meta establecida, para darle mejor comodidad y bienestar a la comunidad, mejor nivel de vida. (García, 2014)

La unidad es un pilar de fortaleza con el que se cuenta, pues se logra reconocer que se necesita el esfuerzo de todos para lograr esta mejoría en su comunidad. Gracias a esto es que se ha logrado establecer relaciones más estrechas a nivel comunitario entre iglesia y los comités sociales.

Que nos relacionemos entre uno y otro porque un grupo a la vuelta de la capilla y otro aquí no vamos a desarrollarnos, lo que tenemos es una barrera de los dos, tenemos que prestarle mutuamente para poder salir adelante. (García, 2014)

Los líderes son los responsables de fomentar en las personas del grupo que representan, la noción de unidad, comunidad y de trabajo en conjunto con los otros sectores o gremios del Jicarito, teniendo como meta principal lograr un desarrollo para todos y todas, mejores condiciones de vida y mejores relaciones humanas.

El líder es la persona que está al servicio de su comunidad, teniendo a su cargo muchas responsabilidades. En lo particular el líder cristiano o religioso debe de tener un comportamiento o conducta diferenciada del resto, donde evidencie sus valores o lo que se le llama en la religión, dar testimonio. Según lo expresado por Coronado García:

Tenemos que luchar como que por un poquito de testimonio, es una base importante, el testimonio en la forma de ser. (García, 2014)

Ser testimonio, es tener la coherencia suficiente entre el discurso y la práctica; de esta forma se logra la confianza de los demás miembros de la organización, así como

mantener un estatus dentro de la misma. Esto también es aplicable para la organización social debido a que también el líder social debe de ser un ejemplo de responsabilidad y honestidad frente a los habitantes de la comunidad, según lo expresado por Timoteo López:

Lo primero es que, ser un poco honesto en lo que es a la vista del pueblo pues, si le dicen uh, ese líder, velo donde está en una cantina... el que ande en otras cosas no puede ser un líder (López, 2014)

La honestidad juega un papel muy importante en el liderazgo y en especial es considerada como una de las cualidades que debe tener un líder. Acerca de este tema existen opiniones diversas aún cuando son parte de una misma organización, sin embargo concuerdan en la responsabilidad con su vida privada, según Reynaldo Taisigue:

En primer lugar la responsabilidad empieza por uno mismo, para así mismo mostrar a las personas de qué manera comportarnos ante la sociedad misma y mostrar el trabajo que nosotros estamos ejerciendo como respaldo también en lo espiritual (Taisigue, 2014)

La persona líder debe de actuar de forma responsable con sus actos, con el cargo asumido ante la comunidad (líder social) y ante su grupo de la iglesia católica. Debe de trabajar y mantener buenas relaciones con todas las personas sin preferencia alguna, respetando opiniones e ideologías. Según Timoteo López:

Tiene que ser social con todo mundo y Raymundo como decimos la gente del campo porque para mí hablar con uno del frente como hablar con uno del PLI, como hablar con un conservador como hablar con un liberal, para mí es normal, todos somos humanos. (López, 2014)

Todo líder debe de mantener buenas prácticas de relación con todas las personas de la comunidad, sin importar su procedencia, social o religiosa; el interés principal debe de ser el trabajo por el bienestar comunitario.

La organización religiosa añade la importancia que tiene su fe en su trabajo como líder y el asumir responsablemente su compromiso con su grupo y con un ser superior, que le dote de sabiduría para su quehacer diario. Según Mayra García:

Hay que profundizarse en la oración, para que Dios le regale sabiduría para poder ser líder uno (García, 2014)

Se trabaja con amor por los demás y por uno mismo, sin embargo toda acción realizada es de acuerdo a la capacidad de cada persona, sin exigir más de lo que se pueda dar. Según Ramón Morales:

Soy líder en la medida que pueda hacer por mi comunidad, hablando en aspecto personal, y eso yo pienso que nos debería involucrar a todos, tener algún liderazgo para servir a su comunidad desde la familia. (Morales, 2014)

Esta apreciación difiere por mucho de lo que es un “jefe”, que a diferencia del líder no está involucrado por completo en las actividades del grupo ni es partícipe en el trabajo realizado por alcanzar una meta. Según Cipriano Mejía:

Para mí tiene que ser un servidor de todos, no debe de ser un “mandarin”, tiene que ser el que va guiando las cosas... ser respetuoso con los demás. (Mejía, 2014)

Aunque los informantes difieren en sus opiniones con respecto a cualidades que debe de tener un líder, sus opiniones encuentran su punto de concordancia en el trabajo que se debe de realizar, un trabajo para el servicio y bienestar de todos, apartando sus diferencias y apoyándose a través del dialogo y reuniones continuas. Según Arcadio García:

Siempre y cuando se va a llevar a cabo sea la parte social o sea la parte espiritual, nosotros nos sentamos como estamos aquí, dialogamos eso; si el de la parte social trae algo que nos quiera manifestar pues nosotros lo atendemos y le damos solución al problema y al mismo tiempo si nosotros necesitamos algo en la parte espiritual se lo

damos a conocer y entonces las llevamos las dos cosas a cabo. (García, 2014)

Esta forma de organización, diálogo y trabajo entre sí, fomenta y promueve el apoyo al desarrollo comunitario, ya que se logra tener una visión amplia de comunidad y no solo de pequeños sectores, dando como resultado el éxito de toda acción realizada dentro del territorio ya que es vista como un trabajo de todos para el beneficio de todos. Según Timoteo López:

Hay comité en la iglesia, en la escuela, en las comunales y platicamos con ellos, ahí es el éxito para salir adelante. (López, 2014)

Para alcanzar un desarrollo comunitario es necesario de un trabajo en conjunto, con la ayuda de todos y de esa forma lograr un bienestar para toda la comunidad, es necesario estar organizados con todos los grupos que tienen presencia en la comunidad sea religiosas o sociales. Según Cipriano Mejía:

Debe de trabajar todo el ser humano debe de trabajar por el desarrollo de la comunidad, todos los vivientes aunque sean diferentes organismos, diferentes problemas, todos tenemos que trabajar.” (Mejía, 2014)

Poniendo de manifiesto de que se trata de iniciar y agenciar un proceso que surja no solo en las entidades responsables como lo es el gobierno municipal, sino también dentro de los grupos organizados en la comunidad El Jicarito, los cuales ven de forma más acertada cuales son las principales necesidades y con qué aliados y apoyo se cuenta para dar respuesta a sus necesidades. Según Arcadio García:

Nosotros como comunidad, tenemos que tener un esfuerzo propio para nosotros poder avanzar nosotros mismos. (García, 2014)

De esta forma, los principales aliados siempre van a ser los mismos habitantes de la comunidad, esto en primera instancia y en segunda serán todos los organismos que

están fuera de la localidad, incluyéndose el gobierno municipal y central. Según Mayra García:

Nosotros lo que hacemos como le decía anteriormente es reunirnos con las directivas, las diferentes directivas que hay en la comunidad, nos reunimos, miramos la necesidad que hay y después venimos a tocar puertas a la alcaldía, después a la alcaldía le toca gestionar al gobierno central y a ver si podemos así obtener algo y si no pues así nos quedamos, a veces tenemos que hacerlo por nuestra propia cuenta pues. (García, 2014)

La autogestión, es un elemento a rescatar de la organización de los comités organizados en el Jicarito, viendo al grupo de la iglesia católica como un comité más por el trabajo y la promoción para el desarrollo comunitario. Según Arcadio García:

Bueno pues nuestro propósito es, luchar para que nuestra comunidad crezca a medida de nuestras posibilidades para darle una ayuda. (García, 2014)

La organización religiosa mantiene reuniones semanales en donde están presentes los miembros del consejo parroquial, que a su vez, algunos también están a cargo de un pequeño grupo ya sea coro, catequesis de confirmación o infancia misionera. En dichas reuniones se brindan informes del cómo van, como se está trabajando en cada pequeño grupo, también se hace rendición de cuentas del fondo común el cual es utilizado para llevar a cabo sus actividades y se brindan orientaciones e información de los trabajos que estén por realizarse. Según Darling García:

Reuniéndonos, primero para planear trabajo espiritual, como lo miró usted, que primero llegamos a reunirnos y tratamos en la reunión los temas primero de lo espiritual... También después nos proyectamos porque también tenemos reuniones con lo social, lo comunitario que es lo mismo social, también ahí trabajamos unidos, nos piden ayuda, nosotros a veces pedimos ayuda para un proyecto

que haya, siempre pues estamos en contacto con los organismos de nuestra comunidad. (García, 2014)

El representante y líder social es invitado a estas reuniones cuando hay alguna información que brindar o bien para solicitar el apoyo de la organización para la realización de algún proyecto. De esta forma se llega a la formulación de acuerdos que luego son transmitidos al resto de los integrantes de la comunidad cristiana católica. Según Timoteo López:

Yo vengo y les digo miren hermanos este camino está malo y lo vamos a componer, ellos dicen sí, están desarrollándose a nivel social, si en la comunal hay que hacer una tapia, esa tapia que está hecha, ellos siempre dicen sí, entonces juegan un rol sin ver dónde queda ni a quién le queda (López, 2014)

Los líderes de ambas agrupaciones, sociales y cristianas, están totalmente de acuerdo con la idea de que un líder cristiano católico también debe estar presente en las necesidades sociales de su comunidad. Según Timoteo López:

Sí yo digo que tendría que trabajar por la comunidad porque es un comité organizado y bien fuerte a nivel del mundo la acción de la iglesia católica y yo siempre le he dicho a ellos ustedes son un comité bien reconocido, bien responsable porque usted sabe que un predicador no es un picado (López, 2014)

Una consecuencia positiva del trabajo en conjunto de los líderes, tanto de la iglesia y como de la agrupación social es la incorporación de la mayor parte de la población, que será beneficiada por un proyecto o mejora, al trabajo por el mismo, de esta forma también se logran realizar acciones educacionales de forma participativa en los procesos de desarrollo. Según Darling García:

Debe de trabajar todo el ser humano debe de trabajar por el desarrollo de la comunidad, todos los vivientes aunque

sean diferentes organismos, diferentes problemas, toditos tenemos que trabajar. (García, 2014)

Es precisamente esta forma de participación, de hacer conciencia desde los dirigentes que se va formando de manera indirecta a la persona que se organiza con ellos, incluyendo a la familia de cada líder, haciendo del cambio y de las acciones realizadas un impacto sostenible en su realidad del día a día. Según Timoteo López:

Desde el niño, porque el niño tiene que aprender. Si nosotros como padre o jefes de una comunidad les enseñamos a estar sentados, entonces ese niño va a ser peor que nosotros, entonces para mí cuando la comunidad se mueve, como el agua cuando llueve, llueve para todos. (López, 2014)

El éxito de todo trabajo y toda acción realizada depende de la organización, del diálogo, de las reuniones sostenidas entre los grupos, pero a pesar de esta lucha continua por organizarse, aun se cuentan con algunos desafíos ligados a las actitudes de las personas: Según Mayra García:

La población que es negativa, que no le gusta compromiso, son unos ciertos los que se interesan por ver mejor su comunidad, por ver mejor todo, pero la mayoría solo quiere que le hagan las cosas, no hay mucho apoyo de toda la comunidad (García, 2014)

Ante esta situación el líder sin importar la agrupación a la que pertenezca, debe de tener como prioridad el organizar, comunicar y encaminar un trabajo, comunicándose de forma eficaz con la población en general, según Mayra García:

En primer lugar la gestión, después involucrar al resto de la población, organizar la población para poder llevar el trabajo mejor... y tener disponibilidad, porque si no somos disponibles nunca podemos tener mejores medios de vida... (García, 2014)

Todos los líderes cuentan con un papel de mucha importancia en su comunidad. El liderazgo es un voluntariado en donde se juega con el estatus y el poder ganado gracias a su trabajo honesto y la representación eficaz de su agrupación, soportar y vencer los diversos desafíos con los que se cuenta y brindar una solución a las necesidades que puedan presentar la población del Jicarito.

En este apartado se abordó en primera instancia lo que entendía los líderes religiosos y sociales por desarrollo comunitario, el trabajo y responsabilidades asumidas voluntariamente, las principales cualidades que debe de poseer la persona que está al frente de un grupo. También se abordó las principales limitantes para impulsar un trabajo en conjunto, para el alcance del desarrollo.

5.4 Visión del futuro

Las expectativas más comunes de una visión de cinco años al futuro por parte de los pobladores entrevistados, en su mayoría radican en haber alcanzado el desarrollo deseado. Según Arcadio García:

Yo la veo mejor, bien avanzada, súper mejor, ya tal vez lo que no aprovechamos nosotros, lo que no logramos hacer nosotros, que lo hagan los demás... (García, 2012)

Las expectativas residen en el avance de su comunidad, aprovechando los recursos que aún no han sido utilizados por la generación actual. Se espera una mejoría de infraestructura, de caminos. Según Nelly Serrano:

Me gustaría verlo con más mantenimiento a muchas calles más, y apertura de calles, cauces y cunetear el municipio. (Serrano, 2012)

Se espera lograr solucionar las necesidades de caminos hacia las diferentes comarcas del municipio, con proyectos de bienestar social. Pero no solo se debe basar este desarrollo en aspectos materiales. También se debe referir a la mejoría social de la vida comunitaria de la comunidad. Según Mayra García:

Me gustaría verla súper mejor de lo que está, es cierto que casi no se ve nada de desarrollo pero, me gustaría que toda

la gente pensara diferente, que tuviera un espíritu de superación, que a todas las personas les gustara trabajar, organizándose en los diferentes gremios y que hubieran personas más disponibles al servicio de Dios, porque de esa manera es que puede crecer una comunidad y que también pues los organismos, sea la alcaldía, el gobierno nos dieran oportunidades para que hubiera más trabajo en la comunidad para que se desarrolle mejor, que nos apoyara (García, 2012).

El cambiar las mentalidades del conformismo de algunas personas es un reto importante, es motivar a las personas a la superación, lograr que se integren cada vez más personas al servicio de su iglesia pero también de su comunidad, aspirando a obtener más apoyo por parte de la alcaldía.

Aún estando organizados con la comunidad cristiana, existen algunos aspectos que no han podido ser abordados, las cuales solo se lograrán fortaleciendo la organización. Según Jimena Gutiérrez:

Mucho más organizada, unos proyectos mejores, como el proyecto de las casas para la gente pobre y que las vayan pagando al suave, porque también necesitan ellos su casita más remendada. (Gutiérrez, 2012)

Una de las grandes preocupaciones de la comunidad cristiana es el no poder ayudar a la población del Jicarito a obtener una mejor vivienda, pues no cuentan con los recursos suficientes como para lograrlo. Este proyecto de casas aún no llega a la comunidad, pero se espera que llegue dentro del periodo de gobierno actual, logrando así dar pasos para lograr el desarrollo. Según Coronado García:

Para mí me gustaría verla siempre, que haya avance más cada día, para que vaya formándose mucho mejor (García, 2012).

La proyección de futuro varía de acuerdo a las expectativas personales de los individuos pero tiene algo que las asemeja y es el pronosticar un avance, un desarrollo para su comunidad o municipio. Según Bernardo Bravo:

Me gustaría mirarla más desarrollada, que esté un grupo constante de jóvenes y jóvenes, me gustaría mirarla más desarrollada. (Bravo, 2012)

Sin duda alguna se busca el desarrollo, involucrar a jóvenes que puedan seguir con el trabajo hasta ahora realizado por las personas adultas de la comunidad cristiana, los cuales van siendo formados en el seno de la iglesia con una visión del deber y quehacer como cristianos católicos. Según Ramón Morales:

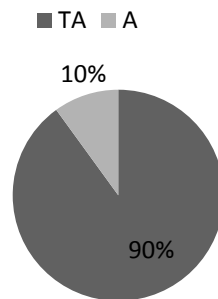
Bueno me gustaría verla grande, como una comunidad que refleje directamente la presencia de Dios, donde haiga (haya) directamente una manera, de que todos nos coordinemos con el propósito de hacerla crecer. Me gustaría verla grande, en prosperidad, viviendo un ambiente diferente tanto de fe como sociedad. (Morales, 2012)

Al referirse al que reflejara la presencia de Dios, significa que se viva un ambiente de tranquilidad, de paz pero que también de mayor solidaridad, de mayor trabajo unificados para lograr prosperar.

Análisis del instrumento cuantitativo

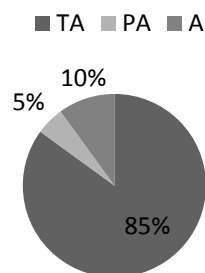
Para las proyecciones de futuro se formularon 5 afirmaciones en la guía escala de Likert, que corresponden del número 16 a la 20.

Gráfico No. 16. Dispuesto a compartir aprendizajes



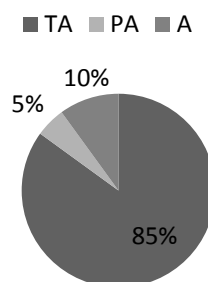
La primera afirmación trata sobre si se está dispuesto o dispuesta a compartir los aprendizajes obtenidos con la población que aún no se encuentra organizada en la comunidad cristiana. El 90% de la población está totalmente de acuerdo con la aseveración planteada y un 10% está de acuerdo. Según esto se refleja que una gran parte de la población está dispuesta a compartir experiencias y aprendizajes con todas las personas de su comunidad geográfica, sean éstas pertenecientes o no de su comunidad cristiana.

Gráfico No. 17. Dispuesto a establecer relaciones diferentes



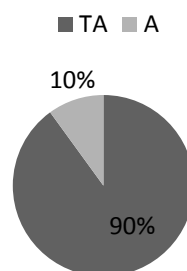
La siguiente afirmación correspondiente es acerca de estar dispuesto o no, al establecimiento de relaciones diferentes con la familia, diferentes en sentido de la mejoría en la convivencia. El 85% de la población estuvo totalmente de acuerdo con la aseveración, el 5% está un poco de acuerdo y un 10% está un poco de acuerdo. Esto nos muestra que la mayoría de las personas encuestadas están abiertas a mejorar sus relaciones con su familia madre-padre-hijos.

Gráfico No. 18. Aun se pueden realizar más acciones



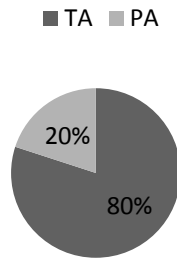
Conforme a la afirmación de que si aún se pueden llevar a cabo otras acciones para solventar otras necesidades del Jicarito, el 85% está totalmente de acuerdo, el 10% está de acuerdo y un 5% está un poco de acuerdo. Esto evidencia que aún se pueden llevar a cabo más acciones o actividades que sigan beneficiando a la población en general solventando sus necesidades comunes.

Gráfico No. 19. Es necesario seguir trabajando juntos



En cuanto a la afirmación de que si se ve como necesario el seguir trabajando como comunidad y lograr así el bienestar de todas y todos por igual, el 90% de la población está totalmente de acuerdo y el 10% está de acuerdo con lo planteado. Demostrando así que se ve como necesario el trabajo en conjunto como grupo, organización o comunidad para que se pueda lograr un bienestar colectivo e igualitario.

Gráfico No. 20. Para crecer es necesario involucrar a más personas



La última de las afirmaciones corresponde a si es necesario el involucramiento de más personas y así poder lograr el desarrollo deseado. El 80% de las personas están totalmente de acuerdo y el 20% está un poco de acuerdo. Esto demuestra que la población ve necesario que más personas se involucren a la comunidad cristiana para así poder seguir sumando apoyo y fuerzas para lograr llegar a esa meta común.

Validación de resultados

La validación de resultados se llevó a cabo en la primera semana de septiembre 2012 por lo que fue necesario regresar a la comunidad El Jicarito para presentar en que había consistido la investigación y exponer los resultados obtenidos con el fin de fortalecerlos con los aportes, sugerencias y comentarios de los habitantes de la comunidad, participantes de esta validación.

Se logró establecer comunicación con una de las responsables de la comunidad cristiana para comunicarle de la actividad programada y gracias a su ayuda se logró la coordinación con gran parte de la comunidad, dejando fijada fecha y hora para la actividad.

El proceso de validación se llevó a cabo el día domingo 9 de septiembre, después de la celebración dominical que realizan en la iglesia. Se contó con la presencia de más personas de las que se esperaba, no solo llegaron los informantes claves sino también el resto de familias de la comunidad.

Después de la presentación de los resultados, se invitó a las personas a dar sus sugerencias u opiniones y las dudas que les hubieran quedado de los resultados de la

investigación. Se contó con la participación de dos personas, un señor que formaba parte del coro y una de las responsables de la comunidad cristiana, los cuales realizaron preguntas en torno a la motivación personal de hacer esta investigación y cuáles fueron mis observaciones de la organización de la comunidad cristiana.

Una vez logradas aclarar las dudas de las personas, se invitó nuevamente a más personas a expresar sus ideas, espacio ocupado por las personas para expresar su gratitud por haber compartido con ellos los resultados de la investigación.

Se concluyó este proceso con el agradecimiento por la asistencia y participación de la comunidad a la validación de resultados y por la colaboración con el proceso de investigación.

VI. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

6.1 Aprendizajes obtenidos

Según Iván Illich en su libro bajo el título la **Sociedad Desescolarizada**, enuncia que: “...el aprendizaje es la actividad humana que menos manipulación de terceros necesita. La mayor parte del aprendizaje no es la consecuencia de una instrucción. Es más bien el resultado de una participación no estorbada en un entorno significativo.” (Illich, 1985; 60)

De acuerdo con esta postura, la educación es el resultado de una participación activa en un contexto determinado y significativo para la persona, de forma tal que se logre tener aprendizajes más apegados a la realidad vivida por la misma, logrando también el desarrollo de las capacidades.

Siendo partícipe en la toma de decisiones de su comunidad y formando parte del trabajo en conjunto que se lleva a cabo para alcanzar un desarrollo comunitario, la persona logra desarrollar sus capacidades, desarrollando una visión más humana, realista y solidaria de las necesidades de su comunidad, ampliando la visión como un todo y no como algo de unos cuantos.

Paulo Freire en su escrito **La educación como práctica de la libertad**, también aporta “toda tarea de educar sólo es auténticamente humanística en la medida en que procure la integración del individuo a su realidad nacional, en la medida en que pierda el miedo a la libertad”. (Freire, 1965; 1)

Una educación humana tiene como principal objetivo la integración de la persona a su contexto y su realidad nacional, de forma tal que esta pierda el temor a expresar sus opiniones y sentimientos, el temor a participar de esta realidad que lo rodea, haciendo su día a día más vivencial de forma tal que la persona pueda encontrar espacios de recreación, organización pero también de independencia.

Jacques Delors en su libro **La educación encierra un tesoro**, plantea cuatro dimensiones importantes que desarrollar en la educación. En la dimensión a nivel de las acciones realizadas afirma “aprender a hacer a fin de adquirir no solo una

calificación profesional sino, más generalmente, una competencia que capacite al individuo para hacer frente a gran número de situaciones y a trabajar en equipo”. (Delors, 1996; 35)

De acuerdo con esta afirmación, parte de los aprendizajes obtenidos deben estar dirigidos a la persona a prepararlos y darles las herramientas necesarias para que estos puedan hacerle frente a situaciones adversas del día a día, pero también a fomentarles el trabajo en equipo y la solidaridad unos con otros.

Cada una de las teorías se conectan entre sí, ya que Los aprendizajes obtenidos por las personas que se organizan en la comunidad cristiana católica, sin importa su procedencia, deben y están orientados a integrarlos a su realidad, fomentar en ellas y ellos la solidaridad, el compañerismo pero también la independencia de opinión, gozando de libertad de expresión y decisión, sin miedo a que se tome represalias por sus diferencias.

6.2 Dimensión práctica de la religión

El teólogo Leonardo Boff en su escrito bajo el nombre **Libertad y Liberación**, hace énfasis en lo que debería ser la práctica de la religión en la sociedad: “Por tanto, la presencia de la iglesia en la sociedad no se lleva a cabo solamente mediante la práctica religiosa (devociones, culto, liturgia); importa articular con ella también las prácticas éticas, sociales y de promoción de todos. Estas prácticas son exigidas por la propia fe cristiana (Boff, 1982; 3).

Con la teología de la liberación se llevaron a cabo reformas a la iglesia, en donde se necesitaba una mayor presencia de la misma en el entorno social de la población mediante prácticas éticas y sociales, asociándose a la realidad que se vive en cada contexto y no solo formar parte del culto.

Son acertadas y bien recibidas las acciones llevadas a cabo por la agrupación religiosa puesto que tanto para las personas organizadas como para los habitantes de la comunidad, constituyen también una responsabilidad para con su comunidad, directamente ligada a su fe en donde se busca principalmente apoyar y solidarizarse con el que más lo necesite.

Se debe aclarar que aunque la teoría a la que se hace referencia, plantea la formación de comunidades de base, la realidad del contexto en estudio, es diferente. En El Jicarito lo que existe es una comunidad cristiana que hace una relectura bíblica y de fe que le lleva a un compromiso social en lo cotidiano, manteniendo la dirección que proviene desde la parroquia. El equipo que brinda formación a los líderes de esta comunidad cristiana se basa en el estudio e interpretación bíblica en busca de fomentar cambios de pensamientos y de acciones en su realidad social; sin plantearse la constitución de comunidades de base.

En el libro **La educación encierra un tesoro**, escrito por Jacques Delors, plantea en la dimensión relacional de la persona “se trata de aprender a vivir juntos conociendo mejor a los demás, desarrollando la comprensión del otro y la percepción de las formas de interdependencia... respetando los valores de pluralismo, comprensión mutua y paz”. (Delors, 1996; 35)

Boff y Delors rescatan la importancia de que la persona aprenda a relacionarse de forma asertiva con sus iguales, respetando las diferencias que puedan existir entre unos y otros como manteniendo practicas éticas con las otras personas que forman parte de la comunidad. Esta relación afectuosa y respetuosa tiene su eje central en la educación en la fe y es basada en el amor al prójimo y el desarrollo del amor ágape, es decir el amor incondicional y solidario.

La comunidad cristiana católica, por el mismo hecho de estar organizada en la iglesia católica, tiene como finalidad desarrollar ese amor ágape en cada uno de sus integrantes para que estos puedan contribuir, aportar y practicar este amor con todas y todos los habitantes de la comunidad geográfica de El Jicarito sin hacer distinción alguna.

6.3 Liderazgo, fe y promoción del desarrollo comunitario

Según el escrito de Daniel Goleman, con el título de **¿Qué hace a un líder?**: “... cada situación requiere diferentes tipos de líderes. La mayoría de las fusiones necesita un negociador sensible al mando, mientras que muchos procesos de cambio requieren una autoridad más enérgica. (Goleman, 2004; 2)

No existen liderazgos o líderes que sean malos o buenos, solo son diversidad en los tipos y variantes en las formas de ejercerlo, cuya efectividad se encuentra relacionada al proceso o situación que se lleva a cabo en un grupo en cuestión.

Los estilos de liderazgos y líderes de la comunidad cristiana católica, deben de ser más persuasivos y delegar más responsabilidades a las personas organizadas en su comunidad, al fin de poner en práctica el proceso de cambio que se quiere lograr. Debido a que la comunidad cristiana católica cuenta con varios responsables de subgrupos, sus líderes al ser tan diversos impulsan según sus características propias procesos de desarrollo, teniendo como base su fe.

En el escrito bajo el título de **Intervención pedagógico-social y desarrollo comunitario** de Agustín Requejo sugiere que “la incorporación local del desarrollo en los programas de educación permanente supone enmarcarla dentro de una acción social que implica la conexión entre acción educativa y política. Esta acción social debe ser sistematizada y al mismo tiempo situado en un territorio específico”. (Requejo, 1999; 170)

Esta incorporación del concepto de desarrollo está en estrecha relación con los estilos de liderazgos y de líderes que están presentes dentro de la organización de la comunidad cristiana católica, de forma tal que toda acción social realizada por las y los líderes se encuentra dirigida a promocionar el trabajo en equipo para impulsar un desarrollo comunitario.

Visto de este modo y de acuerdo a lo planteado por Víctor Toledo en su escrito **Principios etnológicos para el desarrollo sustentable de comunidades campesinas e indígenas**, “se puede definir un desarrollo comunitario... como el proceso de carácter endógeno por medio del cual una comunidad toma el control de los procesos que la determinan y afectan”. (Toledo, 1996; 1)

Un modelo de desarrollo comunitario totalmente acertado es aquel que tiene su origen en el interior de cada comunidad, de forma tal que esté completamente ligado a la realidad de cada localidad y en estrecha relación con el quehacer de los líderes y su emprender de actividades formadoras que aporten y promocionen el alcanzar y/o lograr el desarrollo comunitario.

De acuerdo a lo antes descrito, Antonio Bolívar en su escrito **Educación para la ciudadanía, algo más que una asignatura**, “una educación para la ciudadanía se orienta a contribuir a formar ciudadanos más competentes cívicamente y comprometidos en las responsabilidades que entraña pensar y actuar teniendo presente las perspectivas de los otros”. (Bolívar, 2007; 10)

Educando para la ciudadanía es como se logra llevar a cabo diversas actividades que vayan orientadas a la promoción del desarrollo comunitario, esta ardua tarea le corresponde a las y los líderes de la comunidad cristiana católica, ya que al estar al frente de la organización son los responsables directos de esta promoción del desarrollo pero a su vez también de la formación de las personas que integran la organización.

VII. CONCLUSIONES

El Jicarito es una comunidad del contexto rural, ubicada a 12 Km. del casco urbano del municipio de Santo Tomás, departamento de Chontales. Esta comunidad se caracteriza principalmente, porque sus pobladores son bastantes religiosos, se congregan mayormente en la iglesia católica de La Santa Cruz y se organizan en los diferentes grupos que forman parte de ella.

La participación activa de las personas en la comunidad religiosa, deja como resultado aprendizajes que influencia de manera positiva la vida de las personas que se organizan en ella. Algunos de estos aprendizajes son mejores relaciones vecinales y familiares, el trabajo e involucramiento en las necesidades de su comunidad.

La dimensión práctica de la religión en el contexto, es referido al trabajo e involucramiento social de la comunidad religiosa en las necesidades de la comunidad, las cuales se asumen como responsabilidades exigidas por su misma fe. Las personas organizadas en el grupo religioso, denotan mejoría en sus vidas, al hacer una relación entre su pasado y su presente.

El liderazgo y la fe, se encuentran estrechamente vinculados teniendo como principal característica la concordancia entre el discurso y la práctica. Los informantes señalan como una de las mejores cualidades en un líder la honestidad, describiendo a la persona que está al frente de una organización como alguien sociable y capaz de relacionarse con todas las personas sin distinción ni preferencia alguna. La clave para el éxito de sus metas y de los proyectos que se realizan, es la comunicación fluida y constante entre líderes religiosos y comunitarios.

De futuro las personas que se congregan en la comunidad católica, se ven aún organizados en la misma y trabajando en conjunto por un bien social, logrando mejores condiciones de vida, de infraestructura e incluso una actividad económica más estable en su comunidad, así como mejores oportunidades educativas para los jóvenes.

VIII. RECOMENDACIONES

En primer lugar se recomienda dar seguimiento a la formación de las personas de forma tal que se aporte a seguir mejorando las relaciones interpersonales de la población.

De manera general se recomienda seguir en la profundización del estudio de los aprendizajes obtenidos por las personas que son participes de una comunidad religiosa y el cómo sus prácticas son asumidas como propias, teniendo en cuenta el papel de suma importancia que tiene la religión en Nicaragua, en especial en el contexto rural, como una institución social formadora y creadora de vínculos sociales.

Se recomienda a la comunidad cristiana católica dar continuidad a la formación a los y las líderes que están al frente de las organizaciones a fin de seguir avanzando en su trabajo, pues dicha formación es de vital importancia. También se recomienda seguir trabajando para fortalecer cada vez más la comunicación entre la comunidad cristiana católica y los comités sociales que tienen presencia en la comunidad.

IX. REFERENCIAS

- Acosta Meza Davis de Jesús (2011). La colectividad y el trabajo en la formación de un educando integral. Revista escenarios 10. Corporación Universitaria del Caribe- CECAR.
- Bennis Warren (1990). Como llegar a ser líder. Grupo editorial Norma. Bogotá, Colombia.
- Boff Leonardo (1982). Libertad y liberación. Ediciones Sígueme- Salamanca, texto traducido por Alfonso Ortiz García.
- Bolívar Antonio (2007). Educación para la ciudadanía, algo más que una asignatura. Editorial GRAÓ, de IRIF S.L. Barcelona
- Castro Solano Alejandro (2006). Teorías implícitas del liderazgo, contexto y capacidad de conducción. Servicio de publicaciones de la Universidad de Murcia. Murcia, España. PDF
- Considine, William (2004). Una respuesta al llamado de Dios. PDF
- Delors Jacques (1996). La educación encierra un tesoro, sin fecha. Informe a la UNESCO de la Comisión sobre la educación para el siglo XXI. Ediciones UNESCO.
- Durkheim Emile (2007). Las formas elementales de la vida religiosa. Ediciones Akal. Impreso en Cofas. Móstoles (Madrid)
- Freire Paulo (1965). La educación como práctica de la libertad. PDF
- Guber Rosana. La etnografía: método y reflexividad. Grupo editorial Norma.
- Goleman Daniel (2004). Que es un líder. PDF
- House, R. Javidan, M. Hanges, P. y Doffman P. (2002). Entender las culturas y las teorías implícitas del liderazgo en todo el mundo: una introducción al proyecto GLOBE. PDF
- Illich Iván (1985). La sociedad desescolarizada. PDF

Makarenko Antón Semionovich (1966). La Colectividad y la Educación de la Personalidad. PDF

Requejo Osorio Agustín (1999). Intervención pedagógico-social y desarrollo comunitario. PDF

Sen Amartya (2000). El desarrollo como libertad. Escrito en Gaceta ecológica. PDF.

Toledo Víctor (1996). Principios etnológicos para el desarrollo sustentable de comunidades campesinas e indígenas. Red latinoamericana y caribeña de ecología social. PDF

Wolfe Marshall (1976). Enfoques del desarrollo ¿De quién y hacia qué?. Revista de la CEPAL. Santiago de Chile. PDF

X. GLOSARIO

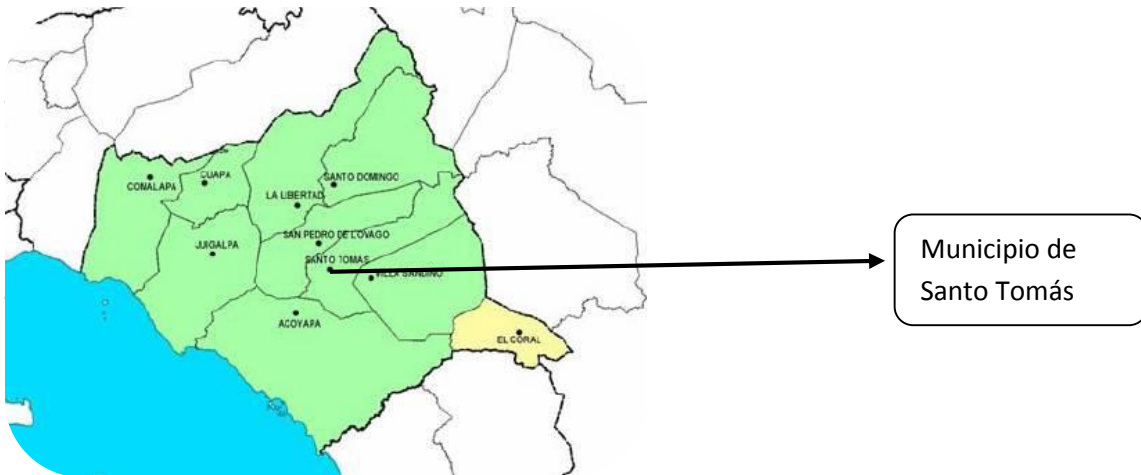
- Cunetear: Según el contexto de la entrevista, se refiere a la elaboración de cunetas o andenes para el paso peatonal.
- Chinamos: Palabra popular, que se utiliza para nombrar espacios espontáneos de venta de licor que tienen lugar en las fiestas patronales.
- Descarríe: en el contexto de la comunidad del Jicarito, el entrevistado se refiere a no adoptar conductas vistas de forma negativa por la sociedad.
- Jóvenas: este término es utilizado para referirse a la juventud de género femenino.
- Pagando al suave: en el contexto de la entrevista, se refiere a que las personas puedan acceder a comprar una casa con mensualidades bajas.
- Testimonio: Según el contexto de la entrevista se refiere a las buenas prácticas que debe de tener un líder: buenas costumbres y relaciones sanas con todas las personas de su comunidad.
- Trocha: según el contexto de la comunidad, el término se utiliza para referirse al camino que conduce desde el municipio de Santo Tomás hasta la comunidad geográfica del Jicarito.

XI. INDEX

aprendido.....	4, 21
cambio.....	2, 20, 32, 46
compromiso.....	38, 50, 51, 58
comunidad ...	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59
conjunto.....	5, 6, 16, 46, 53, 59
grupo.....	5, 8, 12, 14, 20, 22, 23, 25, 26, 27, 29, 31, 32, 33, 37, 44, 47, 53, 55
lucha	44
luchar	2, 3, 4, 38, 41, 44
nosotros ...	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 16, 18, 19, 20, 23, 25, 27, 28, 30, 32, 38, 39, 41, 42, 45, 46, 47, 49, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59
organización	2, 6, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 54, 57
organizados	2, 35, 44, 45, 55
proyecto	1, 3, 13, 19, 20, 27, 30, 34, 36, 38, 43, 45, 46, 47, 48, 52, 54, 56, 57
responsabilidades.....	38, 58
responsable	5, 17, 20, 38, 50
servicio	16, 35, 39, 40, 46, 59
servir	38, 39, 42
social.....	2, 25, 26, 37, 38, 39, 42, 43, 45, 47, 48, 49, 50, 53, 55, 57
testimonio.....	38, 40, 42, 45, 48, 49
todos	4, 5, 7, 8, 9, 10, 21, 22, 30, 32, 33, 34, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 52, 56, 57, 58, 59
trabajar	8, 17, 21, 22, 38, 40, 42, 45, 46, 49, 50, 53, 55, 56, 57
trabajo.	1, 5, 8, 9, 10, 12, 14, 17, 18, 22, 24, 25, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 38, 39, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 56, 57, 58
unidad.....	32, 39, 55

XII. ANEXOS

A. Mapa



B. Instrumentos

Guía de observación

Contexto de la comunidad: acceso, fuentes de empleo, servicios básicos, centro de salud, escuelas, proyectos realizados.

Trabajo y organización de la comunidad cristiana: delegación de responsabilidades, representantes o coordinadores, trabajo social comunitario, influencia en el entorno, prácticas religiosas, interacción de sus miembros.

Presencia de grupos sociales comunitarios.

Guía de entrevista 1

Actor social: Autoridades

Nombre: _____ Edad: _____

Fecha: _____ Lugar de realización: _____ Duración: _____

Fase I: rapport

Hola, ¿Cómo está?

¿Cuánto sabe usted sobre la comunidad religiosa que se organiza en El Jicarito?(Auto calificación)

¿Me podría usted contar, lo que sepa acerca del tema de las acciones que realiza la comunidad religiosa en El Jicarito?(Consentimiento informado)

¿Podría usted recomendarme a otras personas que puedan ayudarme también con este tema? (Bola de nieve)

Fase II: contenido

¿Conoce usted cuáles son las principales necesidades presentes en la comunidad El Jicarito?(conocimientos-Patton)

¿Me podría contar si se han ejecutado o no proyectos por parte de la alcaldía o desde el gobierno central para ayudar a superar estas necesidades?(Antecedentes-Patton)

¿Cómo se encuentran organizados los habitantes de la comunidad El Jicarito?(Información-Shatzmann y Strauss)

¿Qué organizaciones religiosas tienen presencia en la comunidad?(información-Shatzmann y Strauss)

¿Qué acciones son llevadas a cabo, propuestas desde estas comunidades religiosas presentes en El Jicarito para solucionar algunas de sus necesidades?(Información- Shatzmann y Strauss)

¿Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?(Sentimientos-Patton)

¿Qué opina usted acerca de estas comunidades religiosas y sus acciones realizadas?(Abogado del diablo- Shatzmann y Strauss)

¿Cómo ve a su municipio en un periodo de 5 años al futuro?(Postular el ideal-Shatzmann y Strauss)

Fase III: salida

¿Cómo se ha sentido con la entrevista?

¿Le gustaría agregar algo más, que tal vez yo no le haya preguntado?

¿Cómo podría volver a contactarme con usted en otro momento?

¿Estaría usted dispuesto (a) a concederme otro día, tiempo para compartir los resultados de mi investigación?

Guía de entrevista 2

Actor social: Organización religiosa de la comunidad

Nombre: _____ Edad: _____

Fecha: _____ Lugar de realización: _____ Duración: _____

Fase I: rapport

Hola, ¿cómo le va en este día?

¿Cuánto tiempo tiene usted trabajando con su comunidad?(Auto calificación)

¿Podría contarme acerca del trabajo realizado por ustedes en la comunidad El Jicarito?(Consentimiento Informado)

¿Podría recomendarme a otra persona que pueda ayudarme también con mi investigación?(Bola de nieve)

Fase II: contenido

Cuénteme, ¿cómo surgió la organización de su comunidad religiosa?(Experiencia-Patton)

¿Cuáles son los objetivos y metas principales con los que se trabaja en su comunidad religiosa?(Comportamiento-Patton)

¿Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?(Sentimientos-Patton)

Cuénteme, ¿en su comunidad religiosa se han planteado algunas estrategias o criterios para darles respuesta a las necesidades de su comunidad?(comportamiento-Patton)

¿Qué acciones han llevado a cabo desde su comunidad religiosa para ayudar a la comunidad de El Jicarito? (Información- Shatzmann y Strauss)

¿Qué otras acciones, cree usted, que podrían realizarse para seguir ayudando y dando respuesta a las necesidades de su comunidad?(Opinión-Patton)

¿Qué implica, según usted, el pertenecer a una comunidad religiosa?(Sentimientos-Patton)

Podría contarme, usted, ¿cuáles han sido los principales cambios en su vida desde que está organizado en la comunidad religiosa?(Sensorial-Patton).

¿Cómo ve el desarrollo de su comunidad en un periodo de 5 años al futuro?(postular el ideal-Shatzmann y Strauss)

Fase III: salida

Cuénteme, ¿cómo se sintió a lo largo de la entrevista?

¿Le gustaría agregar algo más, que yo no le haya preguntado?

¿Cómo podría recontactarlo (a) nuevamente?

¿Cree usted que podría concederme otro día un momento para compartir con usted los resultados de mi investigación?

Guía de entrevista 3

Actor social: Habitantes de la comunidad El Jicarito

Nombre: _____ Edad: _____

Fecha: _____ Lugar de realización: _____ Duración: _____

Fase I: rapport

Hola, ¿cómo está usted?

Dígame, ¿desde hace cuánto vive usted en la comunidad?(criterios de selección)

¿Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?(Auto calificación)

¿Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?(Consentimiento informado)

¿Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?(Bola de nieve)

Fase II: contenido

¿Podría decirme usted, cuáles son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?(Demográficas-Patton)

¿Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?(Información-Shatzmann y Strauss)

¿Cuáles son las necesidades a las que principalmente da respuesta esta organización de tipo religiosa?(Conocimiento-Patton)

¿Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?(Sentimientos-Patton)

¿Qué acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?(Información-Shatzmann y Strauss)

¿Qué cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?(Sensorial-Patton)

¿Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?(Abogado del diablo-Shatzmann y Strauss)

Cuénteme, ¿cómo le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?(Postular el ideal-Shatzmann y Strauss)

Fase III: salida

Dígame, ¿cómo se ha sentido con la entrevista?

¿Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

¿Cómo podría contactarme con usted nuevamente?

¿Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Guía de escala de Likert

Nombre: _____ Edad: _____

Fecha: _____ Lugar de realización: _____ Duración: _____

Preguntas	Totalmente en acuerdo	Un poco de acuerdo	De acuerdo	Un poco en desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. Han habido cambios en mi comunidad desde que se organizó la comunidad religiosa (opinión-objetivo 1)					
2. En la comunidad religiosa se han realizado acciones para dar respuesta a las necesidades de la comunidad (opinión-objetivo 1)					
3. La convivencia en mi comunidad, en relación con el antes, ha tenido una mejoría significativa (opinión-objetivo 1)					
4. Hemos adquirido experiencias y aprendizajes de mucha utilidad (opinión-objetivo 1)					
5. Valoro de forma positiva los aprendizajes obtenidos en la organización de la comunidad religiosa (opinión-objetivo 1)					
6. Prefiero trabajar organizado para ayudar a mi comunidad (preferencia-objetivo 2)					

7. Uno de los objetivos de la organización es solventar las necesidades de la comunidad (opinión-objetivo 2)					
8. Estoy dispuesto a organizarme/apoyar para el beneficio de mi comunidad (actitud-objetivo 2)					
9. Creo que las acciones realizadas hasta el momento han sido acertadas (opinión-objetivo 2)					
10. Es necesario de la participación de todos y todas para lograr solucionar las necesidades de la comunidad (opinión-objetivo 2)					
11. Los aprendizajes obtenidos son de vital importancia para nuestra vida diaria como familia y como comunidad (opinión-objetivo 3)					
12. Las relaciones que establezco ahora con mi comunidad y/o familia, se han beneficiado de lo aprendido (opinión-objetivo 3)					
13. Pongo en práctica lo aprendido desde la organización con la comunidad cristiana (actitud-objetivo 3)					
14. Mi vida diaria se encuentra influenciada por lo aprendido desde la comunidad religiosa (opinión-objetivo 3)					
15. Algunos de los aprendizajes obtenidos es el involucrarme mas en las necesidades de mi comunidad (opinión-objetivo 3)					
16. Estoy dispuesto a compartir mis aprendizajes con el resto de mi comunidad que aún no se encuentra organizada (actitud-proyección)					
17. Estoy dispuesto a establecer relaciones diferentes con los miembros de mi comunidad y/o familia (actitud-proyección)					
18. Creo que aún se pueden llevar a cabo más acciones para solucionar otras necesidades de mi comunidad (opinión-proyección)					
19. Es necesario seguir trabajando juntos como comunidad para lograr el bienestar de todas y todos por igual (opinión-proyección)					
20. Es necesario involucrar a más personas para crecer como comunidad religiosa y geográfica para lograr el desarrollo deseado (opinión-proyección)					

Métodos grupales: grupo focal

Guía de grupo focal

Eje 1: Tipos de liderazgo

Fase de sondeo General: Los líderes son los representantes o responsables de un grupo por ejemplo los coordinadores de la infancia misionera y los tipos de liderazgo es el cómo o de qué manera estos representantes cumplen con sus funciones dentro del grupo.

Fase de sondeo específico:

- 1-¿Cuáles son las responsabilidades que debe tener un líder?
- 2-¿Cuáles son las cualidades que debe tener un líder?
- 3-¿Cuáles son las cualidades que no debería de tener un líder?
- 4-¿Existe relación entre su fe y su idea de liderazgo?
- 5-¿Qué relación tiene su fe con su idea de líder?
- 6-¿Cómo ejercen sus responsables de grupo o de la comunidad sus cargos?
- 7-¿Cómo están realizando su trabajo dentro de la comunidad?

Fase de preguntas ad-hoc:

- 1- ¿Quiénes son los que deben trabajar por el desarrollo de la comunidad?
- 2- ¿Qué relación existe entre su fe y su trabajo realizado en la comunidad/ comunidad cristiana católica?
- 3- ¿Qué rol desempeña/ juega la comunidad en el trabajo para el desarrollo comunitario?
- 4- ¿Existe alguna diferencia entre un líder social y un líder cristiano?
- 5- ¿Un líder cristiano también debe velar por las necesidades sociales de la comunidad?

Eje 3: Desarrollo comunitario

Introducción al tema: Existen diversas formas de definir lo que se entiende por desarrollo comunitario, estas definiciones van de acuerdo a la ciencia o persona que lo estudia. Esto no quiere significar que están erradas sino que responden a la visión y creencia de cada persona u organización.

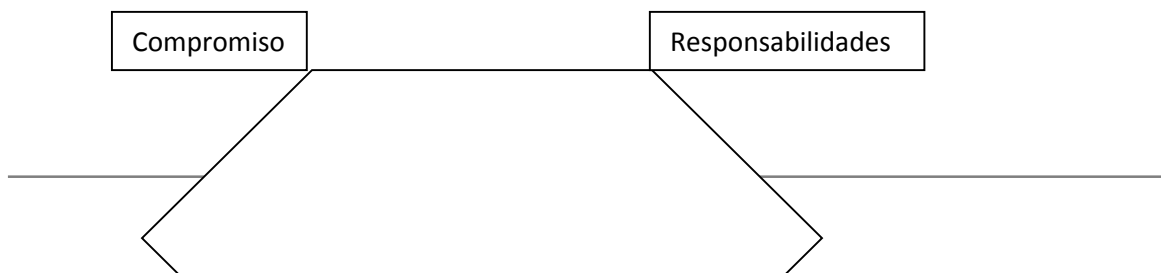
Fase de sonde específico:

- 1- ¿Cuál es el plan de trabajo de la organización religiosa?
- 2-¿Cuál es el plan de trabajo del comité para el desarrollo comunal?
- 3-¿Cuáles los principales desafíos que tiene la comunidad para lograr un desarrollo?
- 4-¿Con qué aliados o con qué apoyo, se cuenta para alcanzar un desarrollo comunitario?
- 5-¿Cómo se está organizando para ayudar, fomentar un desarrollo comunitario?

Fase de preguntas ad-hoc:

- 1-Desde la organización religiosa, ¿Qué es desarrollo comunitario?
- 2-Para el comité de desarrollo comunal, ¿Qué es desarrollo comunitario?
- 3-¿Qué sectores de la población deben de trabajar para impulsar un desarrollo comunitario?
- 4-¿Qué organizaciones son responsables de fomentar un desarrollo comunitario?
- 5-¿Cuáles son nuestras responsabilidades como líderes de un grupo en el alcance del desarrollo comunitario?

C. Constructos integradores

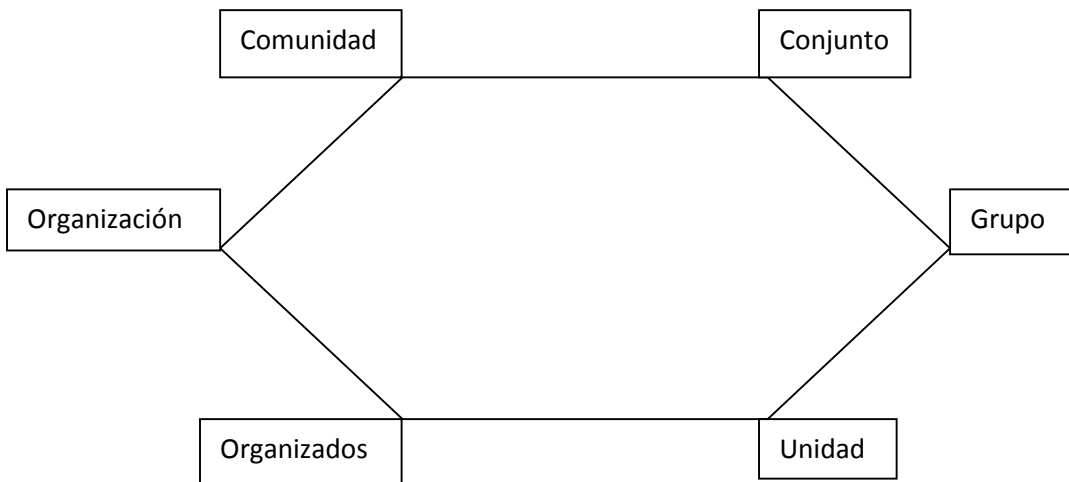


Servicio

Responsable

Trabajar

Trabajo



D. Transcripciones

Entrevistas

Nombre: Arcadio García Guzmán

Fecha: Martes 24 de abril del 2012

Edad: 76 años
23 min

Hora: 8:15 am

Duración:

Contexto: rural

- Hola, ¿cómo le va en este día?

Muy bien gracias, un poco apurado porque voy para el pueblo.

- ¿Cuánto tiempo tiene usted trabajando con su comunidad?

Yo tengo 18 años

- ¿Podría contarme acerca del trabajo realizado por ustedes en la comunidad El Jicarito

Yo tan pronto... Yo tengo, he llevado escrito lo que se va haciendo cada año, yo lo guardo el cuaderno pero por lo menos, pero sobre qué, sobre el trabajo de la casa?... Sí primeramente nosotros comenzamos aserrando una madera para forrar unos pilares que nos faltaban, después hicimos el trabajo, de forrar los pilares, después nosotros “apiamos” una pared al frente y la construimos, ah, se hizo un retiro, se hizo un retiro de tres días, se llevó a cabo el proyecto del agua, después hicimos un sembrado en un terreno que tenemos de la iglesia, lo que se cosechó ahí es maíz y el destino de esos riales es para el mejoramiento de la casa, de la capilla, ahora después estamos trabajando siempre con el mejoramiento de la casa, primero hicimos el frente, se consiguió el frente, después se pintó la casa toda, hicimos una compra de un equipo, de este equipo, de parlantes de micrófonos, llegamos, construimos una cocina para el uso de la capilla, donde se cocinan alimentos así diario, cuando viene especialmente el sacerdote, los religiosos, ahí tenemos para hacer la comida, se construyeron letrinas, se hizo, pues ahí la capilla al inicio era de teja se hizo el cambio para hacerlo de zinc, cada dos años hacemos actividades cuando vienen religiosos a hacer lo de la confirma.

- ¿Podría recomendarme a otra persona que pueda ayudarme también con mi investigación?

Así es, por lo menos, quien le puede ayudar, es que aquí por lo menos hay personas que trabajaron desde esa edad conmigo, por lo menos está Cipriano Mejía, Coronado García, sí ahora se agregaron unos nuevos que no estaban desde esa edad que yo entré, los fundadores fuimos esos.

- Cuénteme, ¿cómo surgió la organización de su comunidad religiosa?

Desde un inicio es larga esa historia. Lo que yo le puedo decir es que comenzaron esa construcción, aquí había una organización en esa entonces de unos señores que ya ni existen, por lo menos el fundador de eso fue Carmelo López, Francisco Tenorio, Pedro Martínez, habían unas señoras que se llamaban Isaura Rivera, Sebastiana Borge y Timotea López, estos eran los que estaban organizados desde ese entonces, después pasó a otras manos que ya son nuevos, Santiago García, mi papa, Santos Vásquez, Antonio Rodríguez. No recuerdo figúrese quien más estaba. Ya después de eso, ya pasó a mano de nosotros, ya los que hemos estado ahí somos Coronado García, José Martín López.

- ¿Cuáles son los objetivos y metas principales con los que se trabaja en su comunidad religiosa?

Bueno los objetivos, es la evangelización, en primer lugar y segundo lo social, nosotros aquí vemos por lo espiritual y por lo social ahí nosotros de cualquier manera cubrimos las necesidades que se presentan en la comunidad, esa es la meta, es el sentido pues de nosotros, luchar por esas dos partes.

- ¿Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Claro, es una de las bases. Si

- Cuénteme, ¿en su comunidad religiosa se han planteado algunas estrategias o criterios para darles respuesta a las necesidades de su comunidad?

Si, si. Por lo menos, velar por el enfermo, luchar porque haigan más miembros en la iglesia, formar grupos, por lo menos de catequesis, de bautismo, de casamiento, esa es la meta.

- ¿Qué acciones se han llevado a cabo desde su comunidad religiosa para ayudar a la comunidad de El Jicarito?

Varias. Por lo menos nosotros comenzamos con la carretera, que fue la primer parte de más importancia que teníamos en esta fecundidad, después se luchó porque hubiera el alumbrado eléctrico, siempre promovida por la parte de la iglesia, después se luchó porque viniera el proyecto de dos pozos perforados, y ahorita también, nos esforzamos porque viniera el agua, que ya la tenemos gracias al señor.

- ¿Qué otras acciones, cree usted, que podrían realizarse para seguir ayudando y dando respuesta a las necesidades de su comunidad?

Sí, nosotros siempre nos hemos esforzado, que siga habiendo retiros, porque en los retiros de atrás, ya ha pasado que hemos visto que se ha logrado mucho.

- ¿Qué implica, según usted, el pertenecer a una comunidad religiosa?

Pienso que ahí, pretendemos, nosotros tenemos que buscar a mi señor para nosotros poder realizar nuestras ideas que se tienen, y esa es la meta de ayudarle al resto para que ellos conozcan que hay un Dios, que de él depende todo y entonces nuestra meta es eso ir evangelizando la comunidad, para que vayan reconociendo lo que tenemos que hacer, que es el Dios que nos dirige en todo. Esa es la meta de nosotros.

- Podría contarme, usted, cuáles han sido los principales cambios en su vida desde que está organizado en la comunidad religiosa?

Primeramente yo, me esforcé desde un inicio en formar mi familia, esa es la primer comunidad que empecé a formar, gracias a Dios fui tan presente en ellos, que el señor me regaló, para seguir dando gracias a Dios, porque me dio unos hijos tan

obedientes, tan dóciles, que viven al lado de nosotros y nos apoyan en cualquier cosa, en cualquier problema que tengamos. Eso fue lo primero. Después he aprendido muchas cosas, no solo para mi familia, también para la comunidad. Lo que nosotros hemos aprendido, es que ahí al leer la biblia miramos cuáles son los deberes como cristianos, como hermanos, cuáles debemos hacer nosotros por nuestra familia y por nuestra comunidad.

- ¿Cómo ve el desarrollo de su comunidad en un periodo de 5 años al futuro?

Yo la veo mejor, bien avanzada, súper mejor, ya tal vez lo que no aprovechamos nosotros, lo que no logramos hacer nosotros, que lo hagan los demás. Y esa es nuestra meta de nosotros luchar, como evangelizar lo más que podamos, porque sabemos que todos somos mortales pero lo que tenemos ya esta edad luchamos por una vida más corta, nosotros queremos sembrar esa semillita para ver si así luchamos porque no se pierda nuestra fe.

- Cuénteme, ¿cómo se sintió a lo largo de la entrevista?

Bien, está bonita, usted sabe que estos son pasos espirituales.

- ¿Le gustaría agregar algo más, que yo no le haya preguntado?

Yo la pregunta que le haría es que ¿el sentido de esta visita cuál es? Ahora le toca a usted. Bueno gracias

- ¿Cómo podría recontactarlo (a) nuevamente?

Aquí en mi casa siempre me puede encontrar

- ¿Cree usted que podría concederme otro día un momento para compartir con usted los resultados de mi investigación?

Bueno sólo que esté muerto. Si todos los días viene, todos los días platicamos.

Nombre: Coronado García Guzmán

Edad: 74 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012

Contexto: Rural

Hora: 8:45 am

Duración: 20 min

- Hola, ¿cómo le va en este día?

En este día, pues muy bien, amanecemos bien, me lleno mucho de satisfacción por la visita suya, porque estamos mire, dialogando una amistad más nueva, un amor de Dios nuevo, mas.

- Cuanto tiempo tiene usted trabajando con su comunidad?

Nuestra comunidad aquí, ah tengo, 22 años tengo, no de responsable, sino trabajando aquí. De responsable tengo 3 cumplidos.

- Podría contarme acerca del trabajo realizado por ustedes en la comunidad El Jicarito?

Trabajo realizado, siempre en la forma católica, bueno aquí somos un grupo de personas, yo estoy de responsable de ese grupo y trabajamos en conjunto, nosotros vamos viendo como ir formando a otra gente más, manejamos los eventos de la iglesia, tenemos que formar un grupo de catequesis, de confirma y otro de primera comunión, otro grupo de bautismo, charlas de bautismo, otro grupo de actividad que es lo que tenemos que ir haciendo que en la casa porque trabajamos, hacemos una viña para sembrar, y eso lo vendemos para los gastos de la casa, todo lo que ella necesite, que cortinas, todos los gastos de la casa ahí nos ayudamos, este es un grupo aparte pero apoyado de toditos siempre. Pero siempre cada grupo tiene su gesto, así hemos ido trabajando. Ahorita, ah y también nos toca que ir a dos, a retiros así en diferentes lugares, en el año vamos cuatro veces, y ahorita nos piden a cuatro jóvenes para que levanten un censo aquí en la comunidad y lo estamos haciendo estamos en esa actividad, ya se reunieron la primer vez, porque ellos los preparan para ir a levantar, el dos de mayo ya van de regreso para ir después a hacer su trabajo, todo eso pues lo activamos. Ahorita estamos pues ahí trabajando en la casa, pintándola, haciéndole unas mejoras que estaba ahí en mal estado,

estamos unidas con todas esas personas que yo le conté de estos grupos. Entonces son estas cosas realizadas.

- Podría recomendarme a otra persona que pueda ayudarme también con mi investigación?

Si, pues tenemos otras personas que nos ayudan fuertemente, bastante gente que se llama Timoteo López, esta persona nos ayuda bastante, pues esta persona, pueda ser que él le va a decir, porque esa persona él se ocupa en proyectos que vienen, él es el jefe de proyectos, lo apoyamos nosotros a él y el a nosotros, trabajamos en conjunto.

- Cuénteme, cómo surgió la organización de su comunidad religiosa?

Figúrese que esto es muy antiguo, por decirle así, los religiosos siempre han existido y algunos que ahora ya no existen y pues dejaron eso formado, y quedaron personas siempre que han venido escalando, en unos años han sido unos, en otros ya terminaron vienen otros y así se ha manejado como el largo de unos 60-70 años bien, bien figúrese, desde que yo ya me acuerdo es así en esta forma, se ha mantenido la fe católica pues.

Otra cosa que yo le puedo compartir es de que muchas personas a veces, como en el caso suyo que vienen de otros lugares, aquí nos hacen preguntas, que porque le nombran aquí el Jicarito, si usted lo ve importante yo se lo explico, verdad. Que porque, porque ellos se admiran de ese nombre del Jicarito que porque se llama así, entonces nuestra respuesta mía es, desde que yo ya nací aquí, porque soy nacido aquí, el nombre Jicarito, hubo una versión que decía que ahí en esa iglesia había unos palos de ese jícaro, pero que de ahí nació, que se llame la comarca Jicarito, pero le hablo de más de un siglo de años y así ha quedado confirmado. Cosas así viejas son las que yo recuerdo de todas esas cosas.

- Cuáles son los objetivos y metas principales con los que se trabaja en su comunidad religiosa?

Como le pudiera decir, no sé si será relacionado a eso pero la intención es continuar, siempre este mismo movimiento, no yo pero otros que lo continúen, más jóvenes.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Claro, si, es lo que a mí me parece.

- Cuénteme, en su comunidad religiosa se han planteado algunas estrategias o criterios para darles respuesta a las necesidades de su comunidad?

Ah sí, se han planteado por lo menos figúrese varias cosas, por lo menos en esos tiempos, que nadie ni pensaba que hubiera carretera, se planteó, se luchó muchos años, hasta que se logró, que esta mala pero se logreo, ve. Después figúrese luchamos por la luz, se logró gracias a Dios, después figúrese que entre nosotros, pensamos por esto del agua, que haiga agua potable, quieren ver pozos perforados, y ahorita de esos pozos que por medio de bomba y todo se lleva más allá, así se riega más, por más comunidad, que llegue a su casa de cada quien.

- Que acciones que han llevado a cabo desde su comunidad religiosa para ayudar a la comunidad de El Jicarito?

Que acciones. Otros movimientitos sobre lo religioso, bueno usted sabe que hay mucho que hacer en lo religioso, en esta comunidad habían muchas personas solo juntadas pero sin casar, y luchamos la visitamos, y luchamos un tiempo, logramos que se pudieran casar por la iglesia, esa es una de las cosas que hemos logrado, y hemos logrado también se mantenga el movimiento católico, en la comunidad, que se lleven a cabo todos los sacramentos.

- Que otras acciones, cree usted, que podrían realizarse para seguir ayudando y dando respuesta a las necesidades de su comunidad?

Mire, este, hemos estado analizando algo importante para nosotros que tenemos que visitar a todas las personas, de más, menos recursos, especialmente los

enfermos, para hacer, usar los medios, como ayudarlos y darles apoyo en esta área, como cristianos

- Que implica, según usted, el pertenecer a una comunidad religiosa?

Eso es como una pregunta, que significa para mi pertenecer a esta... Bueno la primera es de que, la primera es de que pertenecer a eso, bueno es porque yo deseo acercarme más a Dios y poder hacer que todos estemos agarrados de la mano de Dios, que ese es el objetivo.

- Podría contarme, usted, cuáles han sido los principales cambios en su vida desde que está organizado en la comunidad religiosa?

ah cuales han sido los cambios personales, mire, yo antes de trabajar en estas cosas, pues mi vida ha sido, mire, gracias a Dios no fui vago, no fui vicioso, de mi trabajo al rancho, pero ya cuando yo inicie, ya con los retiros, ya de ahí para acá pues mire, para serle sincero mi vicio que yo tenía antes era que me fumaba un cigarro, me echaba mi "jaibolsito" pero ya después vine mirando de que no. y cuando ya eran 5 años de yo estar en ese movimiento, yo ya fui olvidando eso y yo si lo olvide, y hoy no me fumo un cigarro, yo no bebo licor, entonces para hacer un poquito de ejemplo de mi familia y de mi comunidad, así adquirí por medio de los retiros que hemos tenido, de las preparaciones de reuniones, en todas las cosas que uno anda, me ha ayudado mucho. Entonces eso era mi vida atrás, bueno y he sido dos veces casado y se me murió mi primer esposa, a los tres años me volví a casar, con ella estoy gracias al señor Jesús, así ha sido mi vida, hasta hoy.

Preguntas anexadas: Quienes son las personas que le imparten estos retiros y talleres?

Bueno, esta hermana que le mencionaba antes es una, también el padre José Arguello. Esta también el padre Manuel, no se el apellido.

Este grupo de personas está coordinado con la iglesia, con la parroquia?

Si con la parroquia, trabajan coordinado.

- Como ve el desarrollo de su comunidad en un periodo de 5 años al futuro?

Para mí me gustaría verla siempre, que haya avance más cada día, para que vaya formándose mucho mejor.

Fase III: salida

- Cuénteme, como se sintió a lo largo de la entrevista?

Bien

- Le gustaría agregar algo más, que yo no le haya preguntado?

Pues si por una parte está muy bien todo, para mí porque, inmensamente, porque era inesperable para mí que tuviéramos esta visita y esta encuentro en esta forma, especialmente en lo religioso, que es lo que nos llena mucho a todos aquí, figúrese que para mí ahorita yo me siento muy contento, alegre, bien, con mucha serenidad, con mucha tranquilidad, pues, con estar dialogando con usted y haciéndome esas preguntas. Entonces sería, lo que yo le pudiera agregar de más, porque no tengo nada más que agregar que agradecerle verdad esta visita suya por medio de su trabajo

- Como podría recontarlo (a) nuevamente?

Bueno pues usted ya conoce mi casa cuando quiera venir por aquí estaré

- Cree usted que podría concederme otro día un momento para compartir con usted los resultados de mi investigación?

Claro que si muy bien.

Nombre: Cristina García Guzmán

Edad: 71 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 9: 45 am Duración: 10 min

- Hola, como está usted?

Bien gracias a Dios

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

La edad que le dije, aquí nací, toda la vida.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Si, se...

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Ah figúrese que en ese tiempo cuando se formo era, mis papas los que estaban vivos, y ellos me contaban que unos señores López y Rodríguez, había pegado los primeros ladrillos, había puesto las primeras paredes, me contaba mi papa y mi mama, yo mire el trabajo ya y lo conocí también.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Figúrese que aquí el que le puede ayudar con los datos es el papá de Mayra. Él cuenta bastante sobre los primeros trabajos.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Bueno por ejemplo ahorita ya tenemos el agua, ya tenemos la luz, claro que necesitaríamos como algo de comunicarnos, verdad, eso es lo que hace falta y esa es la necesidad.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Figúrese que aquí, bueno el camino está por cuenta de la alcaldía pues pero no lo componen. Aquí figúrese que un señor que se llama Timoteo López, puede darle un informe de todito, porque él es el presidente de todos esos proyectos. Yo no, figúrese yo no le podría dar esos datos.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

Ah no, aquí figúrese que hay bastante gente pobre que se le ayuda con lo que se puede, a como se puede.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Ah claro que sí, tiene esa gran obligación de ayudar.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Bueno como se forman varios grupos y esos grupos hacen ventas para ayudar a los niños, a los ancianos y se manda para otra parte, se le da al sacerdote para que les ayude a los presos.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Pues están fregados esos cambios,

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Bueno a mí me parece todo, como lo han organizado los coordinadores pues, yo para mí me siento bien

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Ah, claro buenísima, con proyectos, con cosas que se avanzara algo pero bueno

Fase III: salida

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Ah si yo me he sentido muy bien

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

Pues yo me he sentido bien, figúrese, porque a mi me encantan las cosas religiosas, porque esta es una cosa religiosa, no es una secta, porque ahora usted sabe de qué existen varias sectas, pero yo siempre, desde que me criaron mis papas me criaron en esta religión, solo una y esa es. Y que no cambie nunca, yo siempre positiva. Que Dios me va a dar la sabiduría, la fuerza y el entendimiento para poder continuar

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Pero no ahora, ah otro día va a volver, pues ideay si estoy viva pues y puedo le contesto, yo siempre estoy dispuesta a participar en lo que pueda.

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Si yo creo pues que estando buena, yo aquí estoy, para compartir de nuevo con usted.

Nombre: Bernardo Bravo Edad: 72 años Fecha: Martes 24 de abril
del 2012 Hora: 10:30 am Duración: 12 min Contexto: rural

- Hola, como está usted?

Pues en estas horas del día, pues bien gracias a Dios

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Yo tengo 63 años, trabajando con la parroquia tengo 16.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Se algo

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Pues es un grupo que trabajamos unidos, entonces ahorita estamos haciendo unos ajustes en la casa, porque estaba algo deteriorada y somos un grupo de 7 en actividades comunitarias y religiosas

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Si le puedo recomendar a Coronado García y a Arcadio García, ellos le pueden ayudar, el papá de Mayra se llama Arcadio.

Fase II: contenido

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

A nivel de la comunidad, ideay pues aquí la primer necesidad es el camino, de Santo Tomas al Jicarito.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Ningún proyecto

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

La necesidad principal, por ejemplo ahorita esa reparación, de la iglesia toda la comunidad a participado, con dinero la mayoría para poder llevar adelante eso. Bueno el sacerdote que nos viene a ayudar aquí es el que nos dirige que es lo que vamos a hacer.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Si porque ellos también nos han apoyado en varias cosas que se ha necesitado. Por ejemplo ahí en la iglesia antes no había agua y se les pidió ayuda y con la comunidad se logro

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Si desde el tiempo que yo tengo aquí, pues damos una limosnita al alcance de cada uno en las asambleas y si hay una necesidad para eso es, para ayudar en algo a los que tengan necesidad.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Por lo menos, aquí llamamos coordinar al que lleva el orden y se cambia cada 4 años.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Sí, yo la veo necesaria porque vemos como está la vida y para que la juventud no se descarrié.

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Me gustaría mirarla más desarrollada, que este un grupo constante de jóvenes y jóvenes, me gustaría mirarla más desarrollada

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Me he sentido bien, bien con esta entrevista que es referente a lo religioso que se habla,

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

Me gustaría que se nos ayudara con la parte de la organización en la casa de oración, porque queremos hacer un atrio, un embaldosado a la llegada de la casa.

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Aquí

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Estando vivo y estando aquí no me le excuso.

Nombre: Daniel Sevilla Orozco Edad: 42 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 2:00 pm Duración: 9 min

- Hola, como está usted?

Bien, bien.

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Aquí nací.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Si

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Pues sí, que es muy, este, o sea dentro de la iglesia católica han sido muy religiosos, rezadores, participar en misa, en las celebraciones dominical, los sábados tenemos grupos por la tarde nos reunimos una cantidad de 8-10 personas, hora y media, participamos en grupos y ahí lo que hacemos es alabar a nuestro Dios y sabemos que lo hacemos con mucho amor porque es la única congregación que es cristiana.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Claro, por lo menos don Darío Morales, un muchacho, un jovencito que se llama Reynaldo Sevilla, le estoy hablando de personas jóvenes porque si nos ponemos a

hablar de mayores, que están encabezando la iglesia hay varios hombres y mujeres que están al beneficio de la comunidad.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Las principales necesidades, puede ser el camino, por ahorita que lo tenemos en mal estado, otra es que la casa de oración la tenemos bastante falladona, que fuera bueno que hacerla nueva, ahorita lo que se le hizo fue nada mas una reparacioncita.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Bueno uno de los proyectos que ya nosotros hemos estado ejecutando es el camino, hay una necesidad de hacer un brazo de camino para el Murciélagu, que los pobladores de allá lo están necesitando mucho, hemos estado también pidiéndole a la alcaldía, este una urbanización de casas, proyectos de vivienda, aquí se había dicho de que si se iba a hacer pero hasta el momento no ha venido.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

Especialmente a los religiosos, a lo que le invitamos, a lo que les pedimos ayuda están presentes, aquí esto lo llevamos en conjunto, lo que sea.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Correcto, sí.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Por lo menos facilita medios para moverse a sí mismos, para gestionar todo lo que se necesite en la comunidad.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Para mi es que nosotros vamos progresando cada dia mas, porque de mediado nos dedicamos al servicio de la comunidad hemos progresado, porque por ejemplo cuando yo era un niño no lo sentía como hoy, por eso yo digo que hemos progresado.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Buenísimo.

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Me gustaría verla más, mejor de cómo estamos ahorita

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Muy bien.

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

Si yo creo que por ahí estamos bien, si

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Bueno pues ahí solo que venga otra vez a mi casa porque ya sabe que teléfono no tenemos

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Si claro que si

Nombre: Ramón Darío Morales Borge Edad: 54 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 2:45 pm Duración: 17 min

- Hola, como está usted?

Aquí un poquito enfermo.

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Aquí nací. Sí.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Si le puedo contar un poco porque me inicie en ella trabajando como segundo responsable cuando no habían otros, es decir miembros dispuestos a trabajar, éramos nada más yo y José Martín López, que iniciamos el como responsable y yo como segundo coordinador de la comunidad.

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

No estoy como activo dentro de lo religioso más sin embargo si trabajo dentro de lo religioso en mi comunidad.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Unas tres personas, bueno sería hacer uso de las personas que más conocen acerca del trabajo, pero no encontramos, por ejemplo las personas más conocedoras no se encuentran aquí, lo que sucede es que mediante el tiempo va pasando a algunos les da por emigrar del lugar, y el que está pues aquí un poco más cerca está bastante distantes no se si ira hasta donde el, porque por ejemplo el que más conoce de mi trabajo por ejemplo es aquí el hermano Candelario Mejía, estuvimos juntos trabajando dentro de la misma organización pastoral y pues sí, pero los otros no, pero directamente porque es darle a conocer parte de nuestra misma vivencia tanto el como yo, para que el le pueda sugerir de mi, verdad quien soy yo.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Principales necesidades, bueno, lo más necesario por ejemplo tenemos aquí la salud, muy poco tenemos como quien dice el apoyo de parte de la autoridades, de parte del ministerio, por ejemplo, se nos apoya pues pero no con toda la, la capacidad que nosotros necesitamos por ejemplo con un médico permanente, este aun así, tenemos una auxiliar pero viene lo más entre tres días, a veces viene la semana pero no siempre, porque bueno, a veces me imagino yo que la circunstancia en la que vivimos como país, como estado o como municipio que se yo pues, no facilitan verdad los medios porque se necesita tener los medios para poder dar cobertura a todo esto. Y en cuanto a salud yo pienso que es una de las cosas más importantes, otra prioridad por ejemplo la mayoría somos gente pobre no tenemos vivienda, la vivienda ha sido un problema bien serio porque la mayoría, pues hay familias donde hay hasta tres familias juntas, eso pues es bastante difícil para una familia pobre donde se necesita, tal vez tener una vida más digna, una vida más tranquila diría yo pues, donde pudiéramos sobre todo habitar con más facilidades, resulta por las mismas circunstancias también en que vivimos de situación de pobreza.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Ninguno, aquí la alcaldía no nos promueve ningún proyecto, nosotros vamos y nos dicen cero, para Jicarito no hay nada, no nos quieren ni ver pintados yo creo.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

En la mayoría casi todas, verdad, a todas las necesidades comunes que vive la comunidad, pues si la comunidad, a través de todo el tiempo pues si hemos respondido como responsables verdad, hasta donde son nuestras posibilidades verdad, porque siempre ayudamos de acuerdo a nuestros medios, porque ni dependemos como quien dice de ninguna ONG o de nada, sino que como

organización hacemos lo que está a nuestro alcance personal. Si pues si se atiende la mayoría de las necesidades que se da en la comunidad.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Claro, 100%. Yo diría que es la que más tiene que responder, porque a eso se nos ha llamado a responder como Jesucristo, vino a sanar y a multiplicar todo lo bueno, a dar como quien dice, en bienestar de los demás, claro si es una obligación de toda comunidad sobre todo cuando son comunidades ya organizadas, porque hay comunidades donde todavía no existen las organizaciones de ningún tipo.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Que hace, bueno desde el 86 a esta parte, yo creo que nos organizamos como un grupo llamado grupo de consejo y de ahí nacen las distintas ideas para formularse alguna forma de ayudar o de organizarnos para acudir a cualquier evento que se da en el momento pues, y así como organización de esa manera procede la comunidad.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Ahí ha habido como un pequeño atrasito, porque directamente tengo entendido que para desarrollarse se necesita de estar enfocados año con año, directamente con los distintos es decir enseñanzas que la iglesia nos vive, nos ofrece año con año, porque la iglesia en sí año con año viene actualizando otros medios de capacitación o enseñanza, que nos hacen a nosotros crecer pero parece ser de que hubo un pequeño descenso, no sé porque, más que todo conozco porque el responsable, cuando yo era el segundo responsable, cuando era el , el responsable medio hacia asistió, ya después no asistió y entonces ahí hubo como quien dice un pequeño, verdad, no sé cómo llamarle, atraso diría yo porque no se siguió como quien dice la secuencia, sino que hasta que se organizaron otros hermanos que ahora son los

responsables, ahora ellos activan un poco más eso, pero si no se dio de una manera, dándole la secuencia pues, y es ahí en donde faltó la verdad y del porque no se siguió creciendo.

Si como le digo el cambio se ha notado muy poco, hoy por hoy pues si como quien dice estamos trabajando más enfocados en eso, tengo más o menos unos dos años me he propuesto, no como proyecto mío, sino como un proyecto de Dios ayudar a enfocar algunas cosas que todavía andan como quien dice, entre dichas y que no salen, yo como concedor directamente de esta gran realidad me he propuesto, yo en lo personal como proyecto de Dios, pues decirle a los demás que nos preparemos, que nos organicemos, que nos juntemos para juntar energía, que vengan a fortalecer directamente verdad, si lo queremos llamar así como un gremio religioso, al gremio verdad para que podamos ahí sacar mayores ventajas de poder ayudar y crecer y pues si yo creo que estamos avanzando en eso. Yo creo que la hermana no me dejaría mentir en ese particular, y soy parte del grupo también en que ella trabaja, aunque no estoy todavía dentro de ese grupo de consejo parroquial que se le llama, pero si dentro del consejo de la comunidad, hay todavía unos peritos, que ella lo debe de saber, mas sin embargo yo estoy en ese esfuerzo de ayudarles y a ver si juntos crecemos.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Me parece bien.

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

En 5 años, es decir en los 5 años venideros, bueno me gustaría verla grande, como una comunidad que refleje directamente la presencia de Dios, donde haiga directamente una manera, de que todos nos coordinemos con el propósito de hacerla crecer. Me gustaría verla grande, en prosperidad, viviendo un ambiente diferente tanto de fe como sociedad.

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Normal, normal, me siento bien más bien cuando me dan la oportunidad de poder expresar lo que siento y a la vez, pues lo que he aprendido de Dios, pues si lo comparto con gusto con todo el que pida, y a la vez agradecido con Dios porque pude darle al menos lo que Dios ha podido regalarme, mis expresiones, no están fácil, verdad a veces, porque tal vez si hubiera venido ayer no me hubiera logrado disponer porque no estaba tan dispuesto , hoy gracias a Dios que si ya me permito pues que con el estado de salud que tengo poderme esforzar un poco.

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

Bueno más que todo agradecerle su presencia, verdad sé que de alguna manera nos ha querido ayudar, de alguna manera, ver en que estamos faltando, que podemos hacer, y como podemos hacerlo verdad, yo pienso de que si tenemos que hacer algo, yo en lo personal instaría al resto de los jicariteños que nos esforcemos verdad para trabajar en miras de hacer mejores verdad en el futuro. Muchas gracias por visitarnos y hacernos esa entrevista

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Bueno aquí en mi casa cuando usted quiera

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Si todo depende del día, tendría que buscarme sábado y domingo, estando bueno yo no estoy aquí, estando bueno yo trabajo, incluso los sábados trabajo pero ya del medio día abajo, usted me puede encontrar de 1 de la tarde a 5 de la tarde. A las 5:30 yo estoy trabajando con el grupo y los domingos me puede encontrar en la mañana de 8 de la mañana a 10, porque ya a las 11 ya estoy en la casa de oración y me toca trabajar de 1 a 3 de la tarde. Entonces ya usted miraría el tiempo que le queda para poderme visitar. Y yo con gusto le puedo dar la entrevista que usted quiera cuando este a mi alcance.

Nombre: Irma Bravo García

Edad: 34 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 3: 30 pm Duración: 10 min

Fase I: rapport

- Hola, como está usted?

Bien.

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Lo que tengo de edad, aquí nací.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Sí.

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Referente a lo que se da en la iglesia, pues como decir las purísimas, tener acciones de los santos aquí, participaciones dominicales, reuniones todos los domingos, cada mes las misas.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Si doña Miriam, doña Joaquina Moraga, Yosmira López

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Como decir apoyar en la iglesia en lo económico como ponerla mejor, mejorarla, pues para decirlo así pues más claro, que en las participaciones en la iglesia como animarlas más, a la población para que participe mejor, más frecuentemente

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Fíjate que ahorita de otros lugares es que han venido proyectos, casi así no se ve que....

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

Como mejora en la iglesia le decía yo, nosotros teníamos la, bueno los congregantes que llegan más a la iglesia, como un grupo mayor que le decimos nosotros, proponían ellos recoger fondos para hacer el atrio y no se pudo porque casi no participamos en esa ayuda y fuera bueno un poco de ayuda de otros lugares verdad, para tener eso que tanto queremos tener.

Si los caminos es que han estado bastante han estado ayudando, porque estaban componiéndolo ahorita, pero ahorita está viendo porque lo quieren componer, porque está bien fregado ahorita, que ya es viejo

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Sí, creo yo que deben velar por la comunidad.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Pedir ayuda al pueblo

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Ideay las escuelas, que de antes no habían escuelas, ahora hay, la casa comunal, centros que también eso no había, en el tiempo de antes ya ahora pues eso ya está.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Está bien ahorita, esta bonita la asistencia, muchos asistimos a la iglesia

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Mejor que ahorita

Fase III: salida

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Bien

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

No tengo que

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Sí, siempre aquí, solo a la iglesia voy

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Sí.

Nombre: Timoteo de Jesús López Bravo Edad: 57 años

Fecha: Martes 24 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 6:30 pm Duración:

- Hola, como está usted?

Bien, saliendo de una reunión en la alcaldía

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Ahí nací, ahí me he criado, tengo salida pero son temporales pues,

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Si, bastante desde pequeño, la manera que se ha trabajado ahí y organizado en grupo

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Si al inicio mi papa fue uno de los que coordinaron la principio de la construcción de la capilla con la familia García, Rodríguez, son los fundadores y un señor escolásticos, son los fundadores de esa construcción. Y ahí ha venido siempre la organización de grupo, termina una etapa y sigues otra pero pues ha sido uno de los comité más fortalecido de la iglesia católica. Porque digo fortalecido, porque a partir de los 90 para acá hemos tenido participación en lo social junto con ellos, en diferentes proyectos, como el centro de salud, la comunal, la apertura de esa carretera, la escuela, organizaciones de perforación de esos pozos, hablando de lo local, ellos en veces, el grupo no se trabaja como comité sino como apoyo, yo lo miro como un comité más en la comunidad. Yo como he sido parte del consejo, hoy no soy parte del consejo pero trabajo siempre mano a mano con ellos y cuando hay un trabajo es al primer grupo que yo le planteo lo que va a la comunidad, siempre les planteo a ellos, como le vuelvo a repetir es un grupo bien organizado y de ahí comienza la fuerza para llevar al progreso a la comunidad de nosotros. Hay otra iglesia evangélica, pero hasta ahora se está, a quererse arrimar a los proyectos. Pero los fundadores son los de esta iglesia católica.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

En la parte religiosa, creo que hablo con Mairita, con don Coronado, con don Cipriano con el grupo ahí y en lo social somos bien escasos fíjese el grupo ahí, hay unos nuevos que se llaman Erick Morales y Holman, un grupo de jóvenes qeson los que gestionaron la luminaria de la cancha, puede hablar con ellos, ellos por la tarde, como trabajan ya por la tarde ya están ahí, ya por las tres.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Ahorita la necesidad más grande que tenemos, es la que está deteriorado el camino, Santo Tomas-Jicarito y sus ramales que es Jicarito- La Laguna, Jicarito- El mojón. Tenemos de viaje deteriorado los caminos.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Nos pidieron organización, como comité nos formamos y hemos estado presionándolos a ellos, de que el plazo se les ha vencido que nos habían dicho que empezaban el 2 de abril. Y nos están dejando a un lado.

Qué respuesta les ha dado la alcaldía?

De que van a ver si en el traslado de las maquinas que vienen del guabul, trasladan para Jicarito, me dijeron hoy, hoy 24 que anduve ahí.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

Como le repito, todo comité que se forma y los busca, ellos siempre les dan apoyo, sea en deporte, sea en salud, ellos tienen una cocina y cuando llegan brigadas ahí le cocinan, siempre nos dan apoyo económicamente, de mano de obra, a las escuelas también.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Sí, es que todo organismo que vivimos en un lugar, porque solo así es de la manera que podemos conseguir un proyecto, habiendo organización y a como le repito ellos siempre no participan como directivos, incluso ahorita hay un directivo de la iglesia que se llama Coronado García Rodríguez, que es hijo del Coronado que usted entrevisto, él es el vocal de la directiva del agua, que no hemos pues terminado ese proyecto, él es del consejo de la iglesia y esta de vocal en la directiva de agua, a él lo eligieron este grupo, hay participación directa entonces.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Como le vuelvo a repetir, si nosotros la necesidad era del agua y había que poner es decir plata, porque había que haber un zanjeo, esas cosas las hicieron directa

apoyándonos. Y cuando se les pide fondos para reparación de camino, ellos aportan, tal vez no en grupo pero el grupo del consejo platican y miran ellos de qué manera nos pueden apoyar, con comida, porque ahora la mayoría de los proyectos va la contrapartida de la alimentación de un proyecto de las alcaldías. Entonces siempre ellos nos apoyan, directo

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Pues que siempre nos hemos fortalecidos de las ideas de ellos como organización, ellos nos dan idea y nos apoyan también directo a los trabajos, incluso yo nací ahí, formado más o menos ahí, ellos me dicen líder aunque yo no sé qué eso era liderazgo antes, ellos mismo me han dado la palabra líder y no solo me lo dicen sino que me apoyan cuando yo les busco apoyo.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Creo que universalmente la iglesia católica es una de las organizaciones que ha vivido, ha existido, y tiene buena voluntad se mira de que...

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Hoy ya tenemos luz, tenemos agua, con una urbanización para que la gente pueda comprar sus lugares y construir y no estar viajando, no emigrar a los demás lugares.

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Pues casi normal, porque ideay me ha tocado muchas veces por mi comunidad, si pero bien clara las preguntas, a veces me he encontrado con gente que me entrevista que a veces tengo que pensarla bien porque ideay no me aclaran bien la pregunta, y no la traen escrita y te están grabando y no están viendo la pregunta formulada, entonces a veces uno tiene que pensarla bien, esto sí y esto no, y cuando a uno se la hacen directa así como usted la hizo no cuesta

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

Yo no tengo ideología política, tengo de ideología política que yo he sido de familia conservadora, pero para llevar el beneficio de mi comunidad yo trabajo con cualquier alcalde, de la ideología que sea, durante me tome en cuenta yo también, si no me llama, entonces no trabajo, para que usted pueda decir que soy de una tendencia o soy de otra, no yo no soy de la viña que llevando el progreso a mí no me interesa saber, tengo mi ideologismo político pero pasado el tiempo de las votaciones yo trabajo igual, por eso me he caracterizado y por eso tengo mis amistades y no tengo problemas como dice el dicho del campo ni con Pedro ni con Juan. Para mí todo es progreso.

- Como podría contactarme con usted nuevamente?
- Por celular, o cada último miércoles de cada mes, como decir mañana si usted dice quiero ver a don Timoteo, cada último miércoles de cada mes, nosotros estamos reunidos en la alcaldía con la mesa de proyectos, coordino lo que es productores y hacemos una reunión mensualmente y fijo nosotros estamos los miércoles trabajando, desde las 10 de la mañana a la 1-2 de la tarde. Pregunta a donde es la oficina de atención al campo, entonces ya, se llama Bernabé el que nos atiende a nosotros. Por celular el mío es 8686-1006, y una planta que vive permanente en la casa que aquí la tengo apuntada 8983-7642, ese cualquier mensaje me lo deja, esas son dos maneras de contactarme. Si usted dice voy a llegar a Jicarito y quiero reunirme con usted, usted me avisa dos días antes y yo me reúno con usted, porque yo donde me entrevisten soy el mismo porque ya tengo el costumbre, porque nunca me ha gustado decir no pues.
- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Si como le digo usted me dice, los días que usted pueda bajar, días de semana, fines de semana, porque los días domingos permanecemos en la iglesia y día miércoles fijo, cualquier miércoles estoy aquí.

Nombre: Yamileth del Socorro Mejía Morales

Edad: 37 años

Fecha: Jueves 26 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 9:00 am Duración:
16 min

- Hola, como está usted?

Hola, pues bien.

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Tenía trece años y voy a 37, soy originaria de aquí de Jicarito, yo nacía aquí, en una finca pero pertenece aquí a Jicarito.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Si yo pertenezco al coro, este soy guía del grupo juvenil, estoy organizada en un grupo que me guía, y en los eventos que hay aquí siempre yo participo, trabajo.

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Bueno en esta comunidad, cuando yo crecí ya era, ya había gente que ya trabajaba aquí, yo me inicie más o menos de esa edad de 13 años y ya tengo más o menos 15 años de que yo soy guía del grupo juvenil, desde entonces a mí me eligieron, yo no dije no, sino que dije es la voluntad de Dios que así sea, y desde entonces yo estoy aquí, desde muy pequeña a mí me ha gustado las cosas de Dios y mi mama me trajo aquí, aquí nunca se ha cerrado así para decir que se acabó un día, no, siempre aquí nosotros hemos estado pendiente del trabajo, espirituales y materiales, que lo primero primeros, no sé quiénes fueron los primero pero desde que yo he estado, de que yo inicie, yo dentre, ya ellos están todavía, que algunos ah ya claro que ya fallecieron por decir la abuelita mía, que fue una de las fundadoras que cuando empezaron a hacer esta iglesia, ella fue una de las que trabajo, mi abuela se llamaba Simeona, tenemos como 4 años de que murió

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Lástima de que la guía, guía mía de que ha trabajado primeramente en el coro, no ha venido me gustaría que ella fuera una de las que.... Me gustaría, ella se llama Yosmira, ella es la guía mía, es una de las fundadoras en el coro, ha sido vieja.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Usted sabe que lo económico, que nos pone mal, que cuanto quisiéramos ayudarlos a todos pero es algo muy difícil.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Lo que es proyecto que nos ayude la alcaldía mire desde hace cuánto se está gestionando lo que es el camino y ni nos vuelven a ver, y ya lo tenemos mal, no sé porque la alcaldía aquí no poya, como nos debería apoyar, porque en el tiempo en que se hicieron este camino se miraba pues de que lo mantenían, pero poco apoyo poco, poco, porque a veces se les va a pedir cuando hay esos eventos de fiestas aquí ellos apoyan, pero también hay que darles a ellos de la ganancia, casi que no hay apoyo, parece que depende de quién sea el alcalde.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

Bueno cuando, mire este hay un... bueno se muere alguien siempre la comunidad apoya con lo que es, lo que se ocupa en la vela, cosas del compartir, siempre ellos aportan con la canasta básica, siempre ellos lo dan, se apoya de que si hay que trasladarlo al cementerio, con el que tiene el vehículo, lo da. Se acompaña bastante aquí, para que a la persona de que está sufriendo, porque ese hermano se fue, en eso yo veo de que para que somos bastante unidos pues. Y en lo que es en trabajo de aquí siempre apoyamos, así como mira que estamos trabajando siempre la comunidad mira ese junte, junto con la comarca. Si pedimos alguna ayuda, en el trabajo que si nos ayudan a aportar también la gente aporta, con el trabajo ahorita que estamos viendo de pintar de arreglar. A la iglesia también, siempre para los

enfermos la iglesia ayuda, para el mes de las misiones que es en octubre siempre les dan, hay un grupo especial para eso, que es un grupo que se llama la infancia misionera. Eso se les da a los ancianos y a los más pobrecitos

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Sí.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Siempre nos toman en cuenta, usted sabe de qué en esos hay diferentes organizaciones, lo que es el agua es otra organización no es la comunidad pero ellos apoyan siempre, siempre es un apoyo a la iglesia de que ellos siempre están apoyando, cuando ellos les piden la ayuda, por ejemplo el agua ahorita la acaban de poner, pidieron la ayuda aquí, pues ellos también se prestaron para ayudar, aquí siempre, la iglesia apoya, cuando organizaciones vienen, que están organizadas pues, y ellos piden la ayuda, siempre la comunidad está ahí la comunidad no se niega.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Mire hay muchos cambios que ha habido desde más atrás, que antes pues aquí no se miraba un grupo, organizado, lo que había eran delegados. Ahora no, hay un grupo organizado, hay niños que esta la infancia, después los jóvenes, y eso antes no lo había, ahora ha habido un cambio súper diferente, con más unidad. Sabe de qué hemos logrado la luz, el agua esas cosas no habían, sí. Es algo muy grande lo veo yo, la luz, el agua, el camino y antes no había nada de eso, entonces ha habido un cambio de que ahora usted mira un pueblito no se mira ya que es una comarca.

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Ah claro que sí, usted sabe que organizado, uno tiene todo pues, si nos organizamos, podemos lograr mucho.

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

A mi me gustaría mire de que, las casas estén bien hechas, usted sabe de qué hay muchos que no tienen su casita, para poder vivir bien cómodo, deseara yo de que eso bueno, como le dijera yo, de un pueblito más organizado, porque hacen falta muchas cosas de que se mira de que la gente pues, porque ellos pueden tener el agua pero no tienen lo suficiente para vivir, algunas personas la desean pero tampoco no la tienen porque no lo pueden lograr, porque les cuesta mucho y el gobierno pues eso no o da, no ayuda. Claro que eso deseara mirarlo para que dentro de unos 5 años tengamos más, se mire más un lugar más organizado, se mire que si todos valemos iguales, a vivir una vida mejor.

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Ni sé que decirle, porque no me siento con nervio, pero no sé si están bien contestadas o no, por un ejemplo aquí nosotros cuanto deseáramos lo que es construir la casa de oración, tener este, un atrio, pero no lo logramos, nos cuesta mucho.

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

No, está bien

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

Usted ya no regresa, bueno porque si usted viene donde doña Mayra, donde doña Mayra me va a encontrar a mí, porque vivimos cerca

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Ah sí.

Nombre: Darling Simón García Gutiérrez

Edad: 43 años

Fecha: Jueves 26 de abril del 2012 Contexto: rural Hora: 9:30 Duración: 14 min

- Hola, como está usted?

Bien.

- Dígame, desde hace cuánto vive usted en la comunidad?

Aquí nací.

- Sabe usted acerca de la organización de la comunidad religiosa?

Sí.

- Me podría contar lo que sepa de la organización de la comunidad religiosa?

Bueno, le voy a contar lo que, realmente a mí, he vivido, lo que he vivido, hace como 18 años, emigre a Costa Rica después regrese y estuve como dos años, y me organicé en los grupos juveniles, me organicé, después me invitaron estuve participando en grupo y desde el tiempo pues he estado anuente en grupos, y ahora pertenezco a la comunidad , guio un grupo de jóvenes, también trabajo con mi comunidad, los organismos que hay, en la comunidad, las organizaciones son varias, hay movimiento, por ejemplo está el grupo juvenil, el grupo de consejo está la legión de María, está el grupo de convivencia, hay grupos de catequistas en todos los ángulos, primera comunión, bautismo, confirmación y matrimonio, se trabajaba realmente bastante unido.

- Podría recomendarme a otra persona que también tenga conocimiento acerca de este tema?

Bueno ya tiene a la mayoría de los adultos, hay una señora ahí se llama Margarita Morales, la mama de Yamileth.

- Podría decirme usted, cuales son las principales necesidades con las que cuenta su comunidad?

Las principales necesidades, bueno ahorita la necesidad más grande que tenemos es el camino, que está un poco deteriorado para acá, y algunos proyectos que nos vengán a beneficiar, por lo menos, las casas, casas sobre todo que necesita la comunidad. Gracias a Dios el agua ahorita se acaba, no buena, buena pero si hay un proyecto que se está beneficiando algo, está produciendo, claro no es sostenible para la comunidad pero si se ha logrado un 60% beneficiar del agua pues, del pozo, esta con motor y de ahí abastece a todos la comunidad pero no es un agua que realmente sostenga las necesidades de la comunidad.

- Qué proyectos existen por parte de la alcaldía para dar respuesta a estas necesidades?

Ahorita por medio de la alcaldía, lo que está en proyecto es el camino, que se ha dado, pero si se está luchando por el camino se mejore.

- Cuáles son las necesidades a las que principalmente dan respuesta esta organización de tipo religiosa?

En apoyo de trabajo, en todas las necesidades, como comunidad estamos pendientes, en lo económico, solo en el porcentaje que se nos pida, obligado por las organizaciones de la alcaldía o de cualquiera ONG, nos piden un presupuesto, con la comunidad católica.

- Cree usted que la organización religiosa también debe velar por el bienestar de su comunidad?

Claro, precisamente ese es el objetivo, el servicio de la comunidad católica, en ese sentido pues se debe hacer católico.

- Que acciones son realizadas por la comunidad religiosa para ayudar a solucionar las necesidades de la comunidad?

Nosotros ayudamos a las demás organizaciones. Si la organización de la escuela necesita apoyo, de algún trabajo, estamos ayudando, de lo que sea económico sea, siempre por medio de organismos as estamos trabajando.

- Que cambios ha identificado usted en la comunidad desde que se encuentra conformada esta comunidad religiosa?

Muchísimos, primera instancia si a los gobiernos, nos ha oído por estar organizados pero si hemos recibido muchas cosas, tenemos centro de salud, tenemos escuela, tenemos el camino, tenemos la cancha, hemos tenido ayuda con las letrinas,

- Podría decirme, según usted, que le parece la existencia de una organización de este tipo en su comunidad?

Que si es importante, claro que si es importante, yo siento que es la base fundamental, porque es la que nos da las buenas costumbres las buenas morales, los buenos hechos de Jesús.

- Cuénteme, como le gustaría ver a su comunidad en un futuro de 5 años?

Me gustaría verla con un camino pavimentado, suficiente agua en el pueblo, y techo para los que no tienen techo, principalmente.

- Dígame, como se ha sentido con la entrevista?

Excelente, muy bien y ojala que le sirva, esta ha sido la entrada de una universidad que la base fundamental es la comunicación, y que por medio de usted tal vez nos oigan, tal vez tiene un amigo ahí, usted sabe que esta cuestión es de conecte, tal vez le dice estuve en Jicarito y tienen una necesidad muy grande, tal vez podemos, que no nos olvide usted, tal vez allá, que hay un proyecto, y si la comunidad necesita esto y esto, y empújala, eso sería una de las bases más fundamentales después del apoyo que le estamos dando.

- Le gustaría agregar algo más que no haya preguntado?

No yo me siento satisfecho realmente con usted, más que todo eso sería, siguiendo la visión del mejoramiento de nuestra comunidad, sería eso, más que todo ya le pedí mucho, cuando usted ya sea una profesional y que tal vez tenga el lugar, que se acuerde de esta comarca, tal vez.

- Como podría contactarme con usted nuevamente?

En primer instante le puedo dar mi número de teléfono o el número de teléfono de mi hermana a cualquiera de esos, 8624-5749. Lo único que tiene que localizarme a las 7 de la noche, porque yo siempre me vengo a las 5 en el busito, y como aquí no hay señal, entonces aquí estoy muerto, nada más como a las 7 de la noche, más o menos.

- Podría usted concederme otro día un espacio para compartir con usted los resultados de mi trabajo?

Claro que si, cuando usted guste y cuando usted lo necesite y si yo le puedo ayudar estoy dispuesto a ayudarle.

Grupo Focal

Grupo Focal

Investigadora: Heika Mendoza Velásquez

Tema: Liderazgos de la comunidad cristiana católica del Jicarito, Santo Tomas, Chontales y su relación con la promoción del desarrollo comunitario.

Objetivos: Identificar los tipos de liderazgo existentes dentro de la comunidad cristiana católica.

Analizar los valores más relevantes que sobresalen de su modelo de líder preferido.

Establecer una relación entre liderazgo, fe y la promoción del desarrollo comunitario.

Preguntas:

- Validación
- Profundización
- Visión de futuro

Participantes: Arcadio García (consejo parroquial), Cipriano Mejía (asesor de grupo), Coronado García (consejo parroquial), Darling García (catequista del grupo de confirma), Yamileth Mejía (guía de coro), Mayra García (consejo parroquial), Ramón Darío Morales (organizado en la comunidad), Timoteo López (Concejal), Reynaldo Taisigue (Coordinador de comunidad)

Validación de datos del campo anterior:

Timoteo: Aunque hay gente más que trabajamos desde ese tiempo que usted vino, el brazo fuerte como usted lo acaba de decir más adelantito, es cierto, lo capto bien esa vez que vino, es cierto así lo dijimos y sigue siendo el brazo fuerte para la comunidades, en lo social, en ese caso las iglesias, pues que todos los hermanos conmigo se relacionan bastante y también les gusta el progreso, entonces creo de que todo el que habla de Dios quiere lo mejor para sus hermanos y entonces... pero

pues aquí lo que reina más es la gente de la iglesia católica y cuando hay que visitarlos que pues algún proyecto como el de la carretera que usted la mira que esta diferente fue con ellos que impulsamos esto yo vine, les planteé... y la meta de la alcaldía este año 2013-2014 era el que deposite primero la cuota es el que miramos primero y de esa manera es que fuimos atendidos nosotros porque hay sectores que todavía no van a ser atendidos este año porque la gente está con aquella meta dame y no dar... tenés que darte comunitariamente, poner parte de tu tiempo porque también hoy los concejales, porque también la gente tal dice oye el dedica el tiempo porque le pagan, no, hoy los concejales no ganamos, recibimos una pequeña dieta para que se sepa dónde andamos aquí a nivel de Nicaragua, no ganamos ni tan siquiera 2000 córdobas entonces lo hacemos trabajo comunitario, sigo como un líder comunitario, no como un líder asalariado, porque si ganara lo que ganaban antes los concejales le diría soy un líder pagado en ese caso todavía me siento líder comunitario porque el sueldo que nos dan es una ayuda y eso que tenemos que trabajar en las comisiones, yo quede en la infraestructura que es generar proyectos, en todos los lugares más retirados de aquí, tengo que dejar ahí casa, hijo, mujer y todo lo que tengo se tiene que quedar y como le digo ya no es como un sueldo sino como líder comunitario que usted lo acaba de decir que se lo dije esa vez y se lo vuelvo a repetir que ese liderazgo se gana y creo que es como el matrimonio cuesta desbaratarlo .

Responsabilidades de un líder.

Arcadio: De un líder? Cuáles son las responsabilidades de un líder, esa es la primer pregunta para todos? Bueno yo pienso sobre eso, que la responsabilidad que debe de tener un líder es cumplir con su compromiso y alianza que ha hecho con Jesús.

Cipriano: Tiene que en primer lugar, tiene que ser responsable con sus actos, con su familia y con su comunidad,

Coronado: Le agregamos también de que tenemos que luchar como que por un poquito de testimonio, es una base importante, el testimonio en la forma de ser.

Darling: para mí un líder, tiene que, líder es servir y tiene que tener muchas responsabilidades porque abarca espiritual y social.

Yamileth: uno también tiene que estar lo que es, puntualidad, servicio a los demás.

Mayra: bueno el respeto, puntualidad, unidad, hay que tener... hay que profundizarse en la oración, para que Dios le regale sabiduría para poder ser líder uno, autoridad, también a veces hay que tener autoridad en ciertas partes, en ciertas cosas porque si no pues no se hace nada.

Ramón: bueno para mí el liderazgo consiste en hacer todo aquello, que pues me compete a mí de acuerdo a mi capacidad, soy líder en la medida que pueda hacer verdad, por mi comunidad, hablando en aspecto personal, y eso yo pienso que nos debería involucrar a todos, tener algún liderazgo para servir a su comunidad desde la familia, pues yo pienso que esa es la forma de poderse llamar líder sino pues no somos nada.

Reynaldo: en primer lugar la responsabilidad empieza por uno mismo, para así mismo mostrar a las personas de qué manera comportarnos ante la sociedad misma y mostrar el trabajo que nosotros estamos ejerciendo como respaldo también en lo espiritual

Timoteo: mire lo primero es que, ser un poco honesto en lo que es a la vista del pueblo pues, si le dicen uh, ese líder velo donde está en una cantina, que ande en otras cosas no puede ser un líder, porque usted sabe que si yo voy a depositar tal vez dinero para que usted vaya como líder a lo que sería en este caso a una institución tengo que confiar que ese dinero va cuidado, es el mismo mensaje que por estar en una cantina tal vez yo voy a dejar olvidado aquel encargo de la comunidad y no lo voy a entregar a una institución entonces parte de eso, no decir que somos perfectos porque es mentira nadie en esta vida es perfecto pero es una de las luchas que tiene un líder estar un poco evitado de los vicios y problemas en la comunidad, uno y el otro es que tiene que ser social con todo mundo y Raymundo como decimos la gente del campo porque para mi hablar con uno del frente como hablar con uno del PLI, como hablar con un conservador como hablar con un liberal,

para mi es normal, todos somos humanos, cada quien tiene su ideología y si yo mi ideología siento que la mejor es la mía, tengo que respetar la suya ese es otro de los temas que debe de tener un líder y atender los llamados que el pueblo le haga, no esperar que lleguen si no que llegar al pueblo, porque si yo espero que a mi llegue el pueblo el pueblo nunca va a llegar donde mí, porque aquí te dicen uh yo no me arrimo donde la fulana porque aquí hay, entonces uno tiene que proponer de lo que uno recibe de los alcaldes, que son los que miramos al gobierno no lo miramos, o los jefes de aérea entonces es un llévame y tráeme trabajar en un liderazgo.

Cualidades de un líder.

Coronado: Bueno pues una puede ser, demostrar su... ser un poco atractivo, atrayente, bueno pues lo que yo opino, no se usted como lo mira de ahí pa' tras, o ustedes como lo miran, pero que cada quien de su parecer, pues eso es mi sentir que pueda ser un poco atrayente verdad, demostrar su sinceridad para todos.

Arcadio: Como es la pregunta?... para mi las cualidades que debe tener un líder primero presentar con hechos, para que la comunidad crea en su testimonio.

Cipriano: para mi tiene que ser un servidor de todos, no debe de ser un “mandarin” tiene que ser el que va guiando las cosas, tiene que ser una persona de una sola palabra, llamar las cosas por su nombre, ser respetuoso con los demás.

Mayra: primero pues de ser tolerante, saber entender a los demás, amable, comunicativo y darse a respetar para que lo respeten.

Ramón: bueno dentro de las cualidades, primero pienso yo ser generoso, dado a las personas porque es la forma en que las personas se puedan acercar a uno, porque si usted viene de Managua y yo ni siquiera tengo la amabilidad siquiera de escucharle entonces de qué manera pudiera hablar usted conmigo, un líder es ese que se da directamente a las personas, no le importa sea quien sea, venga donde venga, entonces está presto a prestar el servicio que se necesita.

Reynaldo: las cualidades mas, este mas mejores que podemos encontrar en la persona es ser amable, respetuoso, cariñoso, sonriente sobre todo y acogedor.

Timoteo; pues como le repitiria una es, ser participativo creo que falta, atender al pueblo... atender al pueblo y darle la respuesta a medida de la capacidad de un líder pues porque usted sabe que no todo lo podemos hacer y estar involucrados en todos los ramos de la comunidad para poder decir ser líder, escuchar al pueblo es interesante para poder decirse líder y estar expuesto a las criticas porque si uno es delicado y no soporta eso, cuesta ser un líder, aunque como le repito perfecto no somos hay momentos en lo que uno escapa de perder los estribos pero para mi eso esta encerrado las dos cosas

Cualidades que no debe de tener un líder.

Coronado: Ya hablamos de lo positivo, ahora vamos a hablar de lo negativo...

Arcadio: Como es la pregunta?... Ah! Bueno primero para mi, es cumplir como nos ha hablado el evangelio, los mandamientos que esto es una base... es que estamos hablando de lo negativo, lo que no se debe de hacer... bueno para mi lo que no debemos hacer es violar las leyes que El Señor nos ordena, porque si nosotros violamos esas leyes ya vamos fallándole en lo que el señor nos recomienda.

Cipriano: Para mi no debe ser mentiroso, no debe de tener orgullo... si eso lo que se refiere a que en veces nosotros como líderes, nosotros lo que hacemos es mandar y nosotros quedarnos sentados, también a veces ocupamos la mentira y decimos voy para una parte y voy para otra, eso no debe de ser.

Coronado: para mi, haber si podemos agregarle alguna cosita, porque eso es lo que no debemos hacer, lo que no debemos hacer, tenemos que evitar, luchar como apartarnos del mal, eso es lo que no debemos hacer, luchar pues como apartarnos del mal con la ayuda de Dios. También tenemos que recibir, atender a quien nos busque y si nos permite, si no es una cosa pues... poder ver por esa persona pero siempre en bien pues no en mal, porque económicamente...

Darling: solo mandar, hace...

Yamileth: ordenar y solo quedarse sentado.

Darling: no trabajar, tener un carácter fuerte, quizás no llegar a las horas puntuales sino que ideay... no programarse los trabajos, no trabajar en lo social, no ayudar a los demás.

Mayra: Intolerancia, no respetar a los demás en su forma de pensar de actuar, porque no todos tenemos el mismo pensamiento, las mismas actitudes y entonces uno tiene que, tratar de no ser así, porque ser negativo totalmente no puede ser un líder, porque cuando nosotros nos enojamos, una persona enojada no puede ser un líder... hay que tener sobre todo un buen testimonio y un líder que tiene mal testimonio es un mal líder, en todos los aspectos.

Ramón: ahí casi que lo veo como una interrogante porque para mí definitivamente hay muchas porque en el caso de mi comunidad pues aquí la mayoría como que no... hasta ahí pues miramos nosotros pues que somos negativamente pues en el trabajo, yo no sé si pudo ver ahorita pues en el personal que estábamos, algunos sí algunos no y entonces hay muchas cosas que en realidad se ven negativas y entonces eso para mí nos hace ser como líderes pero no, pero a la vez no... somos líderes negativos y entonces en ese particular yo no sé sería como que usted juzgara definitivamente que es lo que ha podido apreciar de nuestra comunidad, que es lo que hay en nuestra comunidad si en realidad mira que hay elementos que en realidad puedan servir o no...

Reynaldo: ser rencoroso, chismoso, creerse de que uno sabe todo o lo puede todo y odiar a los demás.

Timoteo: es ser negativo, un líder negativo ni que le pongan las ofrendas en las manos para que las lleve a repartir no las puede compartir porque ser negativo a veces... creerse es ser negativo porque no somos ninguno, hijos de Dios, entonces... yo recuerdo una charla que nos daban que dice que todo es útil, el conejo, el venado, porque todos deben de ser participativos, ustedes lo deben de recibir en sus clases, el uno es alegre, el otro canta, el otro... entonces la comunidad

tiene que estar involucrada entre seria y entre gente alegre y eso todo lo manejamos...

Fe vs. Liderazgo y Fe vs. Líder

Cipriano: Si, esto tiene que ir con la fe, porque desde la fe es donde viene lo que no debemos hacer, con la fe lo hacemos positivo.

Arcadio: Todas estas relaciones existen por medio de la fe...

Coronado: Cual ha sido su ejemplo de líder? Yo pienso que... pues la realidad de las cosas yo pienso que solamente existe uno, que es Dios, que es nuestro líder y que fuera de él no puede haber otro líder... hablando de lo espiritual, sobre lo mismo usted sabe que, como alguien decía él nos ocupa como su instrumento, hacer las cosas, hacer todo lo que el... hacer todo para que se cumpla su plan, su proyecto de él.

Cipriano: Una de las obligaciones que hay, primero puntualidad en las reuniones con Dios

Arcadio: Si, yo pienso que reconocemos que como siempre él ocupa del hombre, entonces nuestro líder de aquí por lo menos es nuestro párroco que nos guía, que ya son personas terrenales que ya están dando...

Darling: Claro yo pienso que esto es la proyección, un líder tiene que tener fe, fe espiritual y fe social se debe buscar concluir los trabajos.

Yamileth: tiene que tener una fe positiva

Darling: claro que si debe de tener una relación porque de ahí es donde sale el líder, del amor que tuvo Jesús, porque un líder es diferente a un jefe, entonces si la fe de creer en cristo y el liderazgo que tiene el por eso se tiene que relacionar.

Yamileth: pues para mi es igual

Darling: si hay mucha relación de por lo menos un 80% porque la fe... casi la mayoría el 80% son católicos de la comunidad en que vivimos y todo viene lo

espiritual y viene el trabajo comunitario pero si hay un 20% que es otro sector que tal vez cruza un poquito en la fe que tal vez otra religión que entonces ahí ya no coinciden con nuestra fe pero ya es un sectorsito muy pequeño que también hay trabajo pues.

Yamileth: la mayoría es la católica

Mayra: claro que si influye mucho... porque a través de mi fe yo me doy cuenta de que todos somos iguales, que nadie es más que otro, verdad, y que a través de mi fe yo tengo que sacar adelante a los demás, buscar que también ellos, busquen tener esa misma fe, buscar ese camino que es llegar hasta Jesús, entonces si todos buscamos ese camino yo pienso que hay mucha coordinación y que si yo tengo... mi fe le va a ayudar a otra persona... Si yo tengo fe tengo amor y si yo voy a hacer las cosas las voy a hacer con amor, a mí, primero a Dios verdad, después a mi persona y después hacia los demás.

Ramón: Bueno claro hablando de mi un líder es como le decía antes, al principio es una persona dada y mi fe es la que me mueve definitivamente a hacer todo lo que hago como líder, en todo el aspecto de líder porque para mi es ese que está presto en la iglesia fuera de la iglesia, donde sea porque si voy allá donde vive usted yo tengo que mostrar ese mismo liderazgo que nuestro aquí

Reynaldo: claro que van mancomunadas porque, si no, no puedo mostrar mi fe sino es por medio del liderazgo, entonces tengo que llevar las dos cosas a la vez, porque la gente la mayoría está en la sociedad y la minoría es la que se congrega, entonces tienen que ir las dos para así mismo atraer de allá afuera para acá adentro.

Trabajo con la comunidad.

Coronado: bueno nuestra lucha es continuar con lo que, con lo que hay que ir haciendo, usted sabe cuánto trabajo hay aquí y se está llevando a cabo como son las celebraciones, las catequesis, siempre estar organizados, grupos organizados, esa es nuestra lucha pues...

Arcadio: bueno pues nuestro propósito es, luchar para que nuestra comunidad crezca a medida de nuestras posibilidades para darle una ayuda.

Cipriano: nuestro objetivo en nuestra comunidad, es cumplir con los objetivos que tenemos como catequistas, como coordinadores de grupo, todo con la esperanza de que nuestra fe crezca, cada uno nos comprometemos con un rango...

Darling: reuniéndonos, primero planear trabajo espiritual, como lo miro usted, que primero llegamos a reunirnos y tratamos en la reunión los temas primero de lo espiritual, como se va a trabajar que se yo, el coro, como va a trabajar en los grupos organizados, como vamos a trabajar en la catequesis, como se va a proyectar la catequesis de primera comunión, eso se planea. También después nos proyectamos porque también tenemos reuniones con lo social, lo comunitario que es lo mismo social, también ahí trabajamos unidos, nos piden ayuda, nosotros a veces pedimos ayuda para un proyecto que haiga, siempre pues estamos en contacto con los organismos de nuestra comunidad.

Yamileth: siempre hay una reunión antes del trabajo para ponernos de acuerdo porque si no todo sale mal.

Mayra: pues yo no pienso que bien, bien verdad porque eso es difícil, todos tenemos defectos, todos tenemos algo pues que tal vez no le agrada a los demás, pero siempre yo trato de ser lo mejor para dar lo mejor que yo pueda hacia los demás... y como líder, como le digo tratar de andar mas equilibradito porque tengo que ser testimonio...

Ramón: en el sentido de pues como comunidad pues como iglesia pues si lo hacemos de una manera conjunta, aunque no todos porque aquí hay una forma de ver las cosas muy extraña, el que tal vez no se ajusta verdad a hacer los demás que pueden pues eso como que ya lo toman incapaz y pues no se pues se hace como una diferencia, pues se hacen como dos grupos pues ahí y para mí que no debería ser así porque si somos comunidad cada quien aporta lo que puede.

Reynaldo: bueno pues aquí lo estamos realizando, de que la mayoría de la gente tenga lugar especial para que ellos también se sientan importantes y que no somos más que ellos y tampoco somos menos que ellos, todos somos iguales

Timoteo: pues mira como le digo, ya con las labores de mi comunidad es reuniéndome con los comité que ya están formados porque ya se me haría tanto el costo, municipio-comunidad atenderlos seria bastante difícil entonces por eso el comité del agua, un comité aunque yo soy el presidente hoy tenemos reunión, con lo que es producción hoy también tenemos reunión pero ya vengo nada mas a mirar como vamos con el arreglo para sembrar, entonces, y si es lo que hablamos de camino que es lo que hablamos mas antes, lo hicimos comunitario y mire como tenemos la mejoría y asi pues, la estamos llevando, yo lo siento para mi mas descansado pero como mas responsabilidad porque ya no es, no tienen que revisarme sino que tratar de ver cómo están los otros hermanos trabajando

Actores para el desarrollo comunitario.

Cipriano: tiene que ser alcaldía, parroquia, en conjunto con los de la comunidad.

Coronado: bueno y después de eso, estar dispuesto todos para continuar con ese proyecto, para que venga algo, cuando ya venga estar dispuesto a apoyar el proyecto para que haiga un bienestar para la comunidad.

Arcadio: Nosotros como comunidad, tenemos que tener un esfuerzo propio para nosotros poder avanzar nosotros mismos.

Darling: debe de trabajar todo el ser humano debe de trabajar por el desarrollo de la comunidad, todos los vivientes aunque sean diferentes organismos, diferentes problemas, toditos tenemos que trabajar.

Yamileth: es un deber que debemos de trabajar todos, porque a todos nos conviene

Mayra: La persona que tiene amor, que tiene disponibilidad, que deja todo por dar un servicio a los demás, que lo da todo por los demás... así como Jesús nos dio

gratuitamente, pues nosotros también reconocer que todos debemos de dar gratuitamente sin esperar nada a cambio pues...

Ramón: yo pienso que todos, por ejemplo en los distintos aspectos o por ejemplo en las distintas formas verdad yo pienso que todos los sectores verdad, por ejemplo iglesia, los que se dedican a trabajar por salud, los que se dedican a, los que trabajan directamente a ver por los niños en las escuelas, yo pienso que incluso los que manejan el deporte, yo pienso que todos los sectores, yo pienso que si nos involucráramos yo pienso que haríamos un mejor trabajo y sería cuestión de toditos porque unidos se hace la fuerza, mientras que uno solo pues no hace nada.

Reynaldo: las personas que viven decididas a ver prosperar la comunidad y no aquellos que tal vez buscan un beneficio personal

Timoteo: todos, para mi todos desde el niño, porque el niño porque el tiene que aprender si nosotros como padre o jefes de una comunidad les enseñamos a estar sentados entonces ese niño va a ser peor que nosotros, entonces para mi cuando la comunidad se mueve, como el agua cuando llueve, llueve para todos, ahorita nos esta lloviendo pero sol y viento nada mas

La comunidad

Cipriano: Como no son importantes porque aquí hay organizaciones que miran por lo social y nos reunimos nosotros con ellos y sacamos ideas, hoy casualmente tuvimos una reunión de esas, con un líder social.

Arcadio: Nosotros como consejo parroquial, con nuestro grupo trabajamos con un plan y después de eso lo comunicamos a la comunidad si es que vamos a llevar a cabo un proyecto para que también estén invitados a nuestro trabajo.

Mayra: bueno nosotros lo que hacemos es unirnos, a los líderes o a las directivas que llevan a cabo lo social, ayudar humanamente, ayudar también económicamente, apoyar a gestionar proyectos que sean de bien a la comunidad...

Ramón: la comunidad si, fuera de la iglesia, si apartamos un poquito lo que es el comité, entonces ahí si todos nos reunimos y trabajamos, uh! 100% porque todos vemos directamente que esa es la forma de superarnos así como comunidad pero no así el consejo comité que tenemos.

Reynaldo: bueno, sobre todo el tratar de organizarse para ver las necesidades que existen y así pues salir de las dificultades de las que más se pueden, promoviendo así pues la ayuda a aquellos que de verdad pues necesitan de algo que están incapaces de poderlo alcanzar por si solos

Timoteo: pues como esta sectoriada en ese caso, las iglesias hay unas que empujan trayéndole zinc al desprotegido, otras trayéndole regalito en diciembre a los niños, entonces siempre trabajando para la comunidad pero cada quien en su lugar... pues desde que apoya, cuando yo vengo y les digo miren hermanos este camino esta malo y lo vamos a componer, ellos dicen si, están desarrollándose a nivel social, si en la comunal hay que hacer una tapia, esa tapia que esta hecha ellos siempre dicen si, entonces juegan un rol sin ver donde queda ni a quien le queda

Líder social vs líder religioso

Coronado: un líder tiene que relacionarse con todos para poder avanzar en nuestro proyecto, en nuestra comunidad.

Cipriano: usted sabe que las diferencias existen, pero para eso es el dialogo, nos sentamos, dialogamos, vamos agarrando experiencia, valoramos y sacamos una idea

Coronado: siempre buscando como ponerse de acuerdo para que se lleve a cabo lo que viene, para el bienestar...

Darling: en apoyo de trabajo lo que nos pidan.

Yamileth: cuando salen los proyectos para la comunidad siempre están las reuniones y los apoyos,

Darling: vamos personalmente a ayudar, personalmente, no mandamos... claro que si hay diferencia... o sea un líder social se proyecta solo en la comunidad, en la comunidad en trabajo y un líder espiritual, tiene que dar testimonio espiritual, es como que tiene que exigirse más...

Yamileth: es una responsabilidad más grande

Darling: tiene que testimoniar con sus hechos de vida, verdad, entonces para mí la diferencia está entre los hechos de vida de un líder espiritual a un líder social, entonces hay esa diferencias que ahí tiene que mirar su testimonio, su manera de vivir pues mientras que el líder comunitario no, el hace su trabajo y ya no importa que desordenada tenga su vida o como este... puede robar y todo y un líder no puede robar y si roba puede haber un problema, pero se mira mal porque aquí también no se juega plata aquí se juega trabajo

Mayra: hay una similitud pero también hay diferencias... en que todos trabajan por un fin de hacer crecer la comunidad, que siempre tiene que ir unido lo social con lo religioso porque si no tenemos principios cristianos no podemos ser sociables, o trabajar para lo social y la diferencia que hay pues que en lo social no se necesita a veces de, no se necesita de ser como le dijera yo, no hay mucha delicadeza en el aspecto personal de ser testimonio de sí mismo para testimoniar con sus hechos para el líder social, mientras que para el líder religioso tenemos que ser nosotros testimonio en todos los aspectos, a donde quiera que andemos y pisemos, tenemos que dejar huellas de Jesús, tenemos que andar con un poquito más de cuidado en lo que hacemos y decimos... el modelo solo Jesús... Jesús y María son los modelos perfectos nosotros la canteamos toda, hoy podemos ser una cosa mañana podemos ser otra... uno desea siempre, ya verdad cuando nosotros conocemos ser, cristianos o tratar de vivir una santidad, pues tratamos de ser un poquito mejor pero usted sabe que el espíritu de satanás no le gusta las cosas bien siempre está involucrado para que las salgan mal.

Ramón: si algunos aspectos por ejemplo lo político eso hace diferentes al cristiano, pues porque el cristiano no se mete mucho en la política, incluso la iglesia no nos

permite, no permite andar jugando los dos papeles, el que es político es político y el que es religioso es religioso...

Reynaldo: ah sí claro tiene diferencias, porque un líder social, el trata de quedar bien con la gente y un líder espiritual pues lo que trata es de quedar bien con Dios

Timoteo: pues yo no lo miro figúrese con diferencia, cuando uno se presta a tener las, a eso me refería antes un líder tiene que tener la característica de hablar con el negro, el blanco con el que sea, pues para mi hablar con un predicador de cualquier iglesia usted sabe que no es una la que hay llamada iglesia aunque todos predicados por el mismo Dios, yo hablar con el de pentecostés con el de pente, el otro como hablar con el sacerdote, para mi es normal porque sé que todos predicamos por un Dios

Líder religioso ve por lo social

Cipriano: Si claro, para eso es líder, si

Arcadio: Si

Coronado: pensamos que es igual que tenemos que velar por la parte social

Darling: perfecto, claro que así es, ese es el compromiso y ese es un líder

Mayra: Exactamente!

Ramón: claro!, 100%

Reynaldo: claro que si porque de la comunidad se depende de que haiga organizaciones dentro de la misma iglesia, porque si no ve por lo que está afuera, entonces lo que está afuera simplemente se puede ir por diferentes necesidades y no le da prioridad a la vida espiritual.

Timoteo: si yo digo que si que tendría que trabajar por la comunidad porque el es un comité organizado y bien fuerte a nivel del mundo la acción de la iglesia católica y yo siempre le he dicho a ellos ustedes son un comité bien reconocido, bien responsable porque usted sabe que un predicador no es un picado

Desafíos con los que se cuenta

Cipriano: el primer obstáculo es que no nos gusta reunirnos, no nos gusta trabajar en comunidad, o en equipo, huimos de eso, eso es uno de los desafíos más grandes que hay para lograr algo.

Arcadio: siempre los obstáculos se presentan a base como decía el, de reunirnos para dialogar el problema y darle su resolución, su respuesta.

Coronado: Siempre y cuando nos ha pasado que cuando ya escuchamos que viene algo nos pasa que no nos gusta asistir a las reuniones por no comprometernos, por no hacernos cargo de algo sino que nos hagan las cosas, que otros las hagan.

Darling: primero es tener responsabilidad, ser responsable en todo para que le oigan en cualquier organismo y el pueblo también lo reconozca como líder, entonces tiene que tener una persona propia, sincera y una persona abierta pues al trabajo... hay muchos porque en las comunidades hay muchos de que no quieren trabajar, otra parte que está en contra de uno mismo porque entonces dicen que no se tiene que hacer así... hay muchos retos hay muchos problemas y tenemos los sectores que no creen que no están ligados a la fe católica entonces también es un reto y como que están chocando de alguna manera, como que no les gusta tal vez ellos proyectan de alguna manera entonces ahí hay esos conflictos que hay que superarlos.

Yamileth: Si normal pues, a veces nosotros el ser humano queremos hacerlo a mi manera el otro dice no entonces ahí están los problemitas que tenemos entre nosotros mismos ahí en la comunidad

Mayra: en primer la población que es negativa, que no le gusta compromiso, son unos ciertos los que se interesan por ver mejor su comunidad por ver mejor todo, pero que la mayoría solo quiere que le hagan las cosas, no hay mucho apoyo de toda la comunidad, porque siempre hay eso pues que unos somos mas atendidos que los otros, entonces dicen, que lo hagan los fulanos, que lo hagan los fulanos, ese es un desafío y también a veces no hay mucha cooperación por parte del

gobierno, por parte de las autoridades municipales, porque, porque a veces las autoridades municipales se dirigen por un partido no por una comunidad y entonces ahí hay muchos obstáculos...

Ramón: uh, muchos, muchos, por ejemplo donde hay tanta pobreza, hoy estamos viviendo en extrema pobreza los nicaragüenses y hay lugares donde se siente más, entonces hay unos retos tan grandes y a veces ni siquiera pues los hemos visto como para superar directamente el sector como comunidad... tenemos muchos... para mi es atender a la clase más pobre que somos la mayoría y entonces cuando no tenemos ni siquiera una visión de cómo hacerlo, pues entonces se vuelve directamente una necesidad.

Reynaldo: bueno por el momento no le podría verdad, mencionar alguno, porque en cuanto se ha ido trabajando se han ido logrando los que se han ejecutado pero como más adelante a veces se presenta dificultades pues eso lo va diciendo el tiempo

Timoteo: en el momento es tener una antena, porque tenemos unas 10 computadoras que se van a poner aquí en esta escuela Sagrada Familia pero no nos dentro señal entonces estamos por traer una antena, no se dé cuál de las dos empresas para poder que los estudiantes suban a Santo Tomas sino que ellos mismos se queden con esas computadoras usándolas en su comunidad, es uno de los desarrollos que pensamos tener, usted como estudiante sino es la computadora, el celular ahí está todo el mundo y nosotros como lo aprendemos todo mentalmente pues no le hayamos mucho, pero yo deseo que el joven se instruya en todo lo nuevo que viene, ese tenemos, se va a acondicionar bien el techo de la escuela ahorita como desarrollo, venimos al ciclo agrícola que sabemos pues, la iglesia también me apoya en eso a la hora que se sacan los créditos que no es que lo regalamos sino que lo damos al crédito tratar de ir desarrollando poco a poco más con estas cosas.

Aliados o apoyo con el que se cuenta

Arcadio: cuando nosotros nos vamos a programar un reto, un proyecto, nosotros nos reunimos y echamos nuestras ideas, si nosotros no somos capaces a dirigir

entonces nos dirigimos pues a x persona buscando nuestra ayuda, sea el sacerdote, sea el alcalde o los líderes del proyecto que se va a llevar a cabo en nuestra comunidad.

Coronado; echar un vistazo allá donde nos podamos alojar, donde podamos explicar para pedir ayuda, para llevar a cabo aquello y dar los primeros pasos.

Cipriano: si es un esfuerzo económico saber hablar con aquella persona productora donde le exponamos el caso, donde todos nos reunimos si es un asunto de dinero, para llegar con esa persona.

Darling: aquí por ejemplo un proyecto sería de atrás, de proyectos que se consiguieron muy atrás por lo menos el FADE, CDC, alcaldía, CARITAS

Mayra: en primer lugar la alcaldía, en segundo lugar la comunidad y tercero, asociaciones o gobierno, o países donantes que vienen, los belgas han apoyado mucho a nuestra comunidad, a través de ellos hemos tenido muchos beneficios de los belgas, porque la casa comunal ellos la realizaron, el agua potable ellos la realizaron y así pues ellos han estado cooperando bastante con nosotros.

Ramón: bueno en primer lugar la iglesia, porque como iglesia tenemos el párroco que nos da orientaciones y después vamos directamente a lo que son las distintas instancias, que son las distintas instituciones a las que más tal vez tenemos nosotros conocimiento de que nos pueden ayudar, tal vez porque conocemos tal vez que de verdad si nos pueden ayudar, entonces siempre verdad se acude a ellos.

Reynaldo: ahorita contamos con el apoyo de Timoteo López, que trabaja en la alcaldía como concejal, entonces del recibimos apoyo y él nos busca apoyo aquí como comunidad organizada nosotros y así mancomunamos las cosas y hemos tenido algunos logros o han tenido los que han trabajado más antes, porque como le digo yo soy principiante.

Timoteo: con el gobierno municipal que es el que está más cerca y con el gobierno central, ahora tenemos esa escala de concejales en el campo de alcaldes en la

ciudad, los diputados del departamento y la escala es la que nos hace llegar para poder ser vistos

Organización

Cipriano: si, cada vez, nosotros como grupo estamos abiertos a eso y si nosotros tenemos una necesidad el grupo del consejo es el que ve por las necesidades ahí en lo social también las necesidades en lo espiritual, si hay un proyectito ahí entonces nosotros los llamamos a ellos, entonces nosotros tenemos una reunión cada 8 días que es el grupo que miramos tanto por lo social como lo espiritual.

Arcadio: Nosotros... siempre y cuando se va a llevar a cabo sea la parte social o sea la parte espiritual, nosotros nos sentamos como estamos aquí, dialogamos eso, si el de la parte social trae algo que nos quiera manifestar pues nosotros lo atendemos y le damos solución al problema y al mismo tiempo si nosotros necesitamos algo en la parte espiritual se lo damos a conocer y entonces las llevamos las dos cosas a cabo.

Coronado: se lleva en conjunto, siempre y cuando nuestra meta es trabajar unidos, para que se lleven a cabo las cosas, las cosas más importantes.

Darling: si lo mismo que... lo mismo que repito siempre nos estamos reuniendo para mirar y siempre les estamos dando respuestas a algunos organismos que vienen

Mayra: nosotros lo que hacemos como le decía anteriormente es reunirnos con las directivas, las diferentes directivas que hay en la comunidad, nos reunimos, miramos la necesidad que hay y después venimos a tocar puertas a la alcaldía, después a la alcaldía le toca gestionar al gobierno central y a ver si podemos así obtener algo y si no pues así nos quedamos, a veces tenemos que hacerlo por nuestra propia cuenta pues.

Ramón: Muy poco... muy poco, muy poco, la gente no le gusta organizarse, a la gente es lo que menos le gusta, imagínese que la organización de la iglesia tiene

casi 30 años, saque la cuenta usted desde el 86 a esta parte se está organizando la iglesia y mire no avanza...

Reynaldo: bueno a través de reuniones y ver las necesidades que tiene la comunidad para ir viendo si es bueno hacer eso, alguna cosa o la otra

Timoteo: de que hay comité en la iglesia, en la escuela, en las comunales y platicamos con ellos, ahí es el éxito para salir adelante

Conceptualizando desarrollo comunitario

Arcadio: que le pudiéramos poner, es algo que ya nosotros lo hemos vivido, lo hemos visto, por lo menos si a nosotros se nos viene un proyecto pongamos de agua... allí está en que nosotros tenemos que reunir para ver ese desarrollo que quiere venir a nuestra comunidad y darle nosotros seguimiento como apoyo para que un día se realice.

Coronado: si, ella nos habla que para nosotros que es desarrollo comunitario, bueno que por lo menos hayan cosas que vienen a apoyarnos... por ejemplo cuantos proyectitos que han habido aquí y se han acogido porque son importantes para que haya un desarrollo, el agua, la luz

Cipriano: carretera

Coronado: caminos así para moverse

Cipriano: desarrollo comunitario también es mejorar lo que ya tenemos, los proyectos que ya tenemos hecho, darle mantenimiento y mejorarlo sobre todo y si no tenemos algo y lo logramos entonces eso es un desarrollo para nuestra comunidad porque es el que está viendo todo.

Darling: yo pienso que un desarrollo comunitario es... tenemos ejemplo en nuestra comunidad, cuando por ejemplo nosotros iniciamos aquí a trabajar, no había centro de salud, no había escuela, no había luz no había agua, no había camino, entonces todo eso se ha logrado en una unidad de la comunidad católica con el pueblo del Jicarito, con los organismos que hay aquí también organizados.

Yamileth: no pues si también ha habido ayuda de algunas personas de que se les ha ayudado en sus casas, les dan zinc, les dan materiales no solamente zinc les dan...

Darling: el comandante dio gallina, cerdos

Yamileth: cerdos, vacas...

Mayra: bueno es este... que un gremio de personas se unan... se unan para alcanzar una meta establecida, para darle mejor comodidad y bienestar a la comunidad, mejor nivel de vida

Ramón: desarrollo comunitario... bueno para mi es desarrollarnos en todo el sentido de la palabra, desarrollarnos como humanos, desarrollarnos en los diferentes ámbitos de la vida, social, bueno que se yo como le pudiera expresar, pero pienso yo que sería en todo el sentido de la palabra, buscar el desarrollo, mejorar pues en todo lo que podamos.

Reynaldo: bueno es crecer en mejoramiento, en todo...

Timoteo: usted sabe que la comunidad tenga su agua, su luz como le vuelvo a repetir sus computadoras para los jóvenes, que haiga una alimentación para los niños, que la cultura nos relacionemos entre uno y otro porque un grupo a la vuelta de la capilla y otro aquí no vamos a desarrollarnos lo que tenemos en una barrera de los dos, tenemos que prestarle mutuamente para poder salir adelante

Sectores que deben de trabajar

Cipriano: Tienen que ir por lo menos... por eso es que nos reunimos para ver los desafíos, y buscar manera, sacar ideas como hacer y lograr el objetivo, tienen que ir todos religiosos, no religiosos

Arcadio: si siempre nosotros contamos con una... para nosotros llevar a cabo un desarrollo y con los proyectos que ha nosotros se nos han venido, que ya lo conocemos a nosotros nos ponen una cuota del 15, 10% entonces nosotros nos preocupamos en la comunidad de como nosotros conseguimos ese dinero para

presentarlo y que venga el proyecto, es una contrapartida de lo que a nosotros nos piden, así se ha trabajado aquí... si es un trabajo de todos

Coronado: si hay que involucrarnos entre todos

Cipriano: En el liderazgo usted sabe que uno está un tiempo como líder y hay que buscar cómo hacer otro líder y el plan no es ese, toda la comunidad se mira... si uno no busca como involucrar la comunidad entonces cuando termine este líder entonces se termina todo, si nosotros no le enseñamos al niño a trabajar no podemos hacer mañana de el...

Darling; normalmente depende de cómo este formada la directiva, verdad que es el que encabeza y después de eso esa directiva mira si es pequeña solamente donde va el proyecto, con esa gente se trabaja, si es un proyecto grande se trabaja con todo el pueblo... grande con toda la comunidad, tenemos un ejemplo ahorita que se puso una agua que va hacia el mojón, solo el sector que va a utilizar el agua se trabajó y se proyectó o sea eso se hizo, por ejemplo la carretera se acaba de componer ahorita que vino entonces eso se organizó toditita la comunidad, entonces para poder hacerlo, entonces depende del proyecto que sea así mismo se organiza

Yamileth: pero siempre está incluida comunidad, alcaldía y los demás organismos que están aquí en la comunidad.

Mayra: la mayoría, yo siento que es la mayoría, los jefes de hogar sobre todo... Iglesia, comunidad, la alcaldía y gobierno...

Ramón: bueno pues en primer lugar pues la iglesia porque esa es la que más ha movido a los demás sectores, en hacer conciencia, miren hombre si no nos movemos nosotros, si no son ustedes los que necesitan directamente de crecer, de superarse pues quién? Entonces siempre es la iglesia, porque nadie casi después está preocupado, entonces la iglesia por parte del párroco y del padre, son los que más se mueven... dentro de las organizaciones poco conozco yo, si conozco que dentro de la iglesia tenemos algunas entre ellas Caritas, nos ayudan muchísimo

como organización a desarrollar algunos proyectos que se necesitan dentro del desarrollo de una comunidad.

Reynaldo: yo pienso de que debemos de trabajar todos unidos porque ahí es que se hace la fuerza... bueno hasta el momento está, sobre todo aquí la iglesia que ha estado apoyando así a este líder en lo social y algunas directivas que se forman en cuanto al centro de salud, del agua, así, casa comunal, a veces también comités que hay que conforman las fiestas paganas y entonces cuando se trata de unir fuerzas se recurre a cualquiera de ellas dependiendo a donde vaya la necesidad

Timoteo: para mí todos, desde que el niño pueda apartar donde está destruyendo el agua la carretera ya es parte del trabajo a la capacidad de cada quien porque eso es como la fuerza unos pueden más otros pueden menos y entonces si excluimos al que puede menos no sería comunidad... cuando queremos todas y cuando queremos destruir, también todas

Responsabilidades para el alcance del desarrollo

Coronado: primeramente moverlos, andar invitando a la gente que nos reunamos, que nos reunamos para platicar y para ver que hacemos porque si no se sale uno a invitarlos aquí, allá a toda hora a todo momento... podemos mirar que eso es como una responsabilidad de los líderes, usted sabe que si no hay alguien quien mueva y gestione se para todo.

Arcadio: si tiene que haber relaciones entre las dos partes, entre los líderes y entre la comunidad para poder llevarse a cabo un desarrollo de un proyecto.

Cipriano: responsabilidades como liderazgo, hacerles conciencia de la necesidad que tenemos de mejorar para el bien común, eso tiene que tenerlo en sus características una persona líder

Darling: pues hasta aquí a la fecha todos han funcionado las que se han formado, todas las directivas que se han formado han llevado a cabo su función, todas se han responsabilizados, en excepto pues de alguna que no se llevaron a cabo, por ejemplo tenemos que cuando se hizo esa casa comunal que hay aquí o casa

comunitaria, esa casa se hizo una directiva, que es la única que yo recuerdo que haiga fracasado un poco que fue tan grande los trabajos que se comprometieron semanal y después tuvimos que conformar otra directiva, que terminamos nosotros de la comunidad dando trabajadores y cantidades semanal para poder terminar la casa comunal, entonces la única directiva que no soporto fue esa, después todas, las de camino, las de las canchas, las del centro de salud, todas esas han empezado y han terminado.

Yamileth: han entregado el trabajo.

Darling: en apoyo, si en apoyo de trabajo moral y trabajo

Mayra: en primer lugar la gestión, después involucrar al resto de la población, organizar la población para poder llevar el trabajo mejor... y tener disponibilidad, porque si no somos disponibles nunca podemos tener mejores medios de vida...

Ramón: bueno primero capacitarse verdad para crecer y después de capacitado ir a los distintos sectores para impulsar el desarrollo que se necesita.

Reynaldo: sobre todo defendiendo al más débil, denunciando la maldad, tratando de vivir la justicia para sí mismo enseñar a los demás que si se puede vivir justamente y sobre todo demostrar el amor a las demás personas

Timoteo: es comunicarle lo que a mi me comunican, no dejármelo porque yo soy el que estoy allá, sentirme que ya no me importa que no se den cuenta, no es cuando más compromiso tengo, que hoy yo digo esto es, yo les compare una inauguración el 18 de mayo, la familia, el matrimonio a un gobierno, el matrimonio cuando andan en jalencia es una alegría, ese día viene el hijo ya no sos dueño de los mismos 100 pesos porque el niño está de por medio y el desarrollo va creciendo tanto que creo que a nivel del mundo ni habrá gobierno ni habrá alcalde que solucione todo en un solo plazo, porque a nivel de desarrollo a nivel de crecimiento yo no le voy a decir a mi hija que es la única que tengo que está estudiando para que quieres ese celular? Para que quieres esa tabla que me estas pidiendo? Aunque yo la miro, una tabla, pero para ella es una gran oportunidad, entonces a medida de que uno no es

estudiado no se puede a obstaculizar a quien lo está haciendo, vaya comenzando a desarrollar

Visión de futuro

Mayra: ah! Claro me gustaría mejores comunidades, mejor... la comunidad me gustaría verla mejor en todos los aspectos, quisiera que hubiera un servicio como de una soda donde podamos ir a tomar un refresco rico, una comida liviana, me gustaría ver en mejores condiciones las calles, que tuviera un adoquinado, especialmente la carretera de nosotros que fuera mejor y muchas cosas, que hubiera por lo menos un médico, una buena farmacia, donde hubiera una mejor asistencia para la salud, que es lo que más necesitamos en todo.

Ramón: todo lo que se pueda impulsar? Este... puede ser tal vez... importante el tiempo de 5 años porque se pueden ver distintos análisis para ver que se puede hacer, porque tampoco se va a lograr tantas cosas de proyectarse tantas cosas, como para hacerlas caminar directamente, entonces en 5 años por lo menos podemos ser, podemos hacer al menos el arranque verdad.

Reynaldo: bueno posiblemente pues la idea es que en 5 años haiga tenido cambios de progreso y además pienso de que depende de cómo la gente pues se organice pues porque si la gente hoy está organizada y después dice ya no entonces pues decaería pero nosotros siempre debemos de pensar que nosotros vamos a alcanzar todo lo que nos propongamos siempre y cuando unamos nuestras fuerzas para salir adelante y dentro de 5 años tiene que estar por supuesto más avanzada.

Timoteo: la meta de nosotros es, en la visión si Dios nos presta vida, como en este gobierno que estamos llevando en conjunto tanto el PLI como el Frente, en los tres años y medio que nos faltan, vernos más desarrollados en lo que es la cultura, aquí si usted hace un teatro la gente no le gusta participar mucho entonces tenemos que buscar un profesor que sea dinámico, todas esas cosas para ir desarrollando y en los 4 años nosotros queremos ver si dejamos en las comunidades, centros de computación, tal vez ya con unos andensitos, cunetas en los desarrollo de las comunidades no solo en la ciudad, sino que extendernos, el periodo de nosotros

hacerlo lo mejor que podamos en los tres años y medio que nos falta y entre los 5 años si Dios nos tiene con vida, que sería uno de los retos más grande todavía seguir con vida todavía es seguir creciendo unidos, porque si nos desunimos se nos derrama todo.

E. Fotografías

Comunidad del contexto rural



Pozos perforados: proyecto del agua



Iglesia de la comunidad



Transporte a la comunidad El Jicarito



Fotos consejo parroquial

