

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua
Facultad Regional Multidisciplinaria, Matagalpa
UNAN-Managua
FAREM-Matagalpa



Seminario de Graduación para optar al Título de Licenciatura en
Economía Agrícola

Tema:

**“Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión
de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio
(U.C.O.S.D)”**

Sub-Tema:

**“Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión
de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)
en las comunidades Samulalí, Susulí y El Corozo durante el II
Semestre año 2015”**

Autoras:

Br. Elda Junieta Gutiérrez Castro

Br. Katy Lourdes Zamora Rocha

Tutor:

Lic. Róger Kühl de la Rocha

Febrero, 2016

TEMA:

“Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)”

SUB-TEMA:

“Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) en las comunidades Samulalí, Susulí y El Corozo durante el II Semestre año 2015”

INDICE

Contenido

I. INTRODUCCION	1
II. JUSTIFICACION	4
III. OBJETIVOS	6
IV. DESARROLLO	7
4.1. GENERALIDADES DE LA UNIÓN DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE SAN DIONISIO, ALIANZA UNAN-UCOSD Y LAS COMUNIDADES: SAMULALÍ, SUSULÍ Y EL COROZO.	7
4.1.1. Origen de la UCOSD	7
4.1.1.1. Objetivos de la UCOSD.	8
4.1.1.2. Misión y Visión	9
4.1.1.3. Constitución legal.....	11
4.1.1.4. Programas de la UCOSD	12
4.1.1.4.1. Crédito	12
4.1.1.4.2. Acopio y comercialización de grados básicos.....	13
4.1.1.4.3. Tierra	14
4.1.1.4.4. Fortalecimiento organizacional	16
4.1.1.4.5. Diversificación productiva	17
4.1.1.4.6. Gestión del agua.....	18
4.1.1.5. Plan Estratégico 2012- 2016	18
4.1.1.5.1. Metodología	18
4.1.1.5.2. Logros y dificultades del plan estratégico anterior (2007-2009)	20
4.1.1.5.2.1. Organización.....	21
4.1.1.5.2.2. Crédito	22
4.1.1.5.2.3. Acopio y comercialización	23
4.1.1.5.2.4. Programa tierra.....	23
4.1.1.5.2.5. Gestión del agua.....	25
4.1.1.5.3. Áreas estratégicas de la UCOSD.....	26
4.1.1.5.4. Retos acciones estratégicas y metas.....	27
4.1.1.5.5. Sistema de monitoreo y comunicación	28

4.1.1.5.5.1. Indicadores	28
4.1.1.5.5.2. Instrumentos y procedimientos	29
4.1.1.5.5.3. Construcción de informes	30
4.1.1.5.5.4. Proceso de comunicación	31
4.1.1.5.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento de la PE y POA.....	31
4.1.2. Proceso de investigación transdisciplinario UNAN- UCOSD	32
4.1.2.1. Alianza UNAN-UCOSD	32
4.1.2.2. Diagnóstico Transdisciplinario.....	32
4.1.3. Generalidades de las comunidades	33
4.1.3.1. Samulalí	33
4.1.3.1.1. Actividad productiva.....	34
4.1.3.1.2. Programas de la UCOSD presentes en la comunidad.....	34
4.1.3.2. Susulí	35
4.1.3.2.1. Actividad Productiva	35
4.1.3.2.2. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad	35
4.1.3.3. El Corozo	36
4.1.3.3.1. Actividad Productiva	36
4.1.3.3.2. Programas de la UCOSD presentes en la comunidad.....	36
4.2. FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO COMUNITARIO	37
4.2.1. Diseño metodológico y planificación de la formación de los equipos de trabajo comunitario	37
4.2.2. Hallazgos	44
4.2.3. Aprendizajes	45
4.3. SITUACIÓN FINANCIERA DE LA UCOSD	45
4.3.1. Diseño metodológico y planificación de la situación financiera	46
4.3.2. Comunidad Samulalí	47
4.3.2.1. Hallazgos de la comunidad Samulalí	48
4.3.2.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro.....	48
4.3.2.1.2. Resultados de los compromisos del equipo de trabajo.....	49
4.3.2.1.3. Resultados del análisis de la situación financiera.....	50
4.3.2.1.4. Ideas para la reorganización comunitaria	55
4.3.2.1.5. Análisis de los hallazgos.....	56

4.3.2.2. Aprendizajes	58
4.3.3. Comunidad Susulí.....	58
4.3.3.1. Hallazgos de la comunidad de Susulí	58
4.3.3.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro.....	58
4.3.3.1.2. Resultados de los compromisos del equipos de trabajo	59
4.3.3.1.3. Resultados del análisis de la situación financiera	60
4.3.3.1.4. Ideas para la reorganización comunitaria	63
4.3.3.1.5. Análisis de los hallazgos.....	64
4.3.3.2. Aprendizajes	65
4.3.4. Comunidad El Corozo	66
4.3.4.1. Hallazgos de la comunidad El Corozo	66
4.3.4.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro	66
4.3.4.1.2. Resultados de los compromisos de los equipos de trabajo	66
4.3.4.1.3. Resultados de análisis de la situación financiera.....	67
4.3.4.1.4. Ideas para reorganización comunitaria.....	72
4.3.4.1.5. Análisis de los hallazgos.....	73
4.3.4.2. Aprendizajes	74
4.3.5. Balance de la situación financiera de las comunidades.....	75
4.4. HERRAMIENTAS DE GESTIÓN ASOCIATIVA COMUNITARIA	77
4.4.1. Diseño metodológico y planificación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria	77
4.4.2. Comunidad Samulalí.....	79
4.4.2.1. Hallazgos de la comunidad Samulalí	80
4.4.2.1.1. Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación	80
4.4.2.1.2. Herramientas de análisis de reflexión sobre nuestras metas	80
4.4.2.1.3. Presentación de herramienta de los gastos de alimentación	81
4.4.2.1.4. Presentación de herramienta de planificación de la producción.....	83
4.4.2.1.5. Análisis de los hallazgos.....	84
4.4.2.2. Aprendizajes	85
4.4.3. Comunidad El Corozo	86
4.4.3.1. Hallazgos de la comunidad El Corozo	87
4.4.3.1.1. Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación	87

4.4.3.1.2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas .	87
4.4.3.1.3. Presentación de herramientas de gastos alimenticios	88
4.4.3.1.4. Presentación de herramientas de planificación de la producción.....	89
4.4.3.1.5. Análisis de los hallazgos.....	91
4.4.3.2. Aprendizajes	92
4.4.4. Comunidad Susulí.....	92
4.4.4.1. Hallazgos de la comunidad Susulí	92
4.4.4.1.1.Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación.....	92
4.4.4.1.2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas .	93
4.4.4.1.3. Presentación de herramientas de los gastos de la alimentación	93
4.4.4.1.4. Presentación de herramientas de planificación de la producción.....	94
4.4.4.1.5. Análisis de los hallazgos.....	95
4.4.4.2. Aprendizajes	97
4.5. CONSOLIDADOS DE APRENDIZAJES.....	97
4.5.1. Variables estudiadas.....	97
4.5.2. Consolidados de aprendizajes de las comunidades	98
4.5.3. Consolidados de los aspectos positivos y negativos de las comunidades.....	99
4.5.4. Consolidados de evaluación del proceso facilitación en las comunidades.....	100
4.5.4.1. Samulalí	101
4.5.4.2. El Corozo	103
4.5.4.3. Susulí	104
V. CONCLUSIONES.....	105
VI. BIBLIOGRAFIA.....	107
VII. ANEXOS	

Anexo 1: Sistema categorial
Anexo 2: Operacionalización de variables
Anexo 3: Plan de mejora
Anexo 4: Línea de créditos
Anexo 5: Herramienta de planificación de los gastos alimenticios.
Anexo 6: Herramienta de planificación de trabajo familiar en la parcela.
Anexo 7: Metodología para el Encuentro con experiencias exitosas.
Anexo 8: Listado de socios/as participantes en la asamblea comunitaria.
Anexo 9: Listados de socios/as participantes en la asamblea comunitaria.

Índice de Cuadros

Cuadro 1: Planificación de la formación de equipo de trabajo comunitario.....	38
Cuadro 2: Análisis de los hallazgos de las comunidades.....	44
Cuadro 3: Planificación de la situación financiera.....	46
Cuadro 4: Formación equipo de trabajo.....	49
Cuadro 5: Resultado de la situación financiera de Samulalí.....	53
Cuadro 6: Análisis de los hallazgos de Samulalí	56
Cuadro 7: Análisis de los hallazgos de Susulí.....	64
Cuadro 8: Análisis de los hallazgos de El Corozo.....	73
Cuadro 9: Planificación de herramientas de gestión asociativa	78
Cuadro 10: Análisis de los hallazgos de Samulalí.....	85
Cuadro 11: Análisis de los hallazgos de El Corozo.....	91
Cuadro 12: Análisis de los hallazgos de Susulí.....	96
Cuadro 13: Variables trabajadas en las comunidades.....	98
Cuadro 14: Aprendizajes de las comunidades.....	99
Cuadro 15: Aspectos positivos y negativos de las comunidades.....	100

Índice de Gráficos

Gráfico 01: Créditos otorgados en Samulalí.....	51
Gráfico 02: Análisis de la situación financiera de Samulalí.....	54
Gráfico 03: Créditos otorgados en Susulí.....	61
Gráfico 04: Análisis de la situación financiera de Susulí.....	62
Gráfico 05: Créditos otorgados en El Corozo.....	67
Gráfico 06: Análisis de la situación financiera en El Corozo.....	69
Gráfico 07: Balance de la situación financiera de las comunidades.....	75
Gráfico 08: Comparación de los créditos con respecto al número de socios.....	76

Índice de Fotografías

Foto 1: Asamblea comunitaria/Susulí.....	38
Foto 2: Parcelas modelos.....	40
Foto 3: Equipo de trabajo de Susulí.....	41
Foto 4: Dinámica el pozo.....	42
Foto 5: Equipo de trabajo Samulalí.....	42
Foto 6: Herramienta de plan de mejora.....	43
Foto 7: Situación financiera de Samulalí.....	57
Foto 8: Situación financiera de El Corozo.....	69
Foto 9: Herramienta de reflexión.....	81
Foto 10: Herramienta de gastos familiares de Samulalí.....	82
Foto 11: Aprendizajes de la comunidad Samulalí.....	86
Foto 12: Herramientas de planificación: El Corozo	88
Foto 13: Herramientas de planificación: El Corozo.....	90
Foto 14: Herramienta de planificación: Susulí.....	94
Foto 15: Lo que les gustó en Samulalí.....	101
Foto 16: Lo que no les gustó en Samulalí.....	102

DEDICATORIA

A Dios nuestro Señor Jesucristo por darme la vida, sabiduría, inteligencia y ser mi amigo fiel que nunca me abandona en ninguna circunstancia de mi vida, por brindarme consuelo en momentos de tempestad cuando creí no poder más y ser la luz que siempre me guía por el buen camino para lograr alcanzar mis metas con éxitos.

A mi madre María Castro por brindarme su apoyo incondicional en los buenos y malos momentos, y ser la bella persona que siempre me impulsó a cumplir mis sueños, por darme su amor incondicional sin esperar nada a cambio. Mis hermanos y hermanas que nunca me abandonaron; siempre compartieron junto a mí, mis triunfos y fracasos.

A mis compañeros de carrera en los cinco años de clases por esos momentos felices y tristes por los que atravesamos; en especial a mis amigas Katy Zamora y Aura Orozco que siempre me brindaron su compañía en todo momento.

A cada uno de los docentes que desempeñaron su buena labor y tener la delicadeza de impartir sus conocimientos y prepararnos para un buen futuro en la vida.

Br. Elda Junieta Gutiérrez Castro.

DEDICATORIA

Primeramente dedico este Seminario de Graduación a ti Dios Altísimo por darme la vida, la fortaleza y la voluntad para concluir con éxito esta etapa de mi vida, sin duda la más importante.

A mi madre Raquel Rocha Montoya por ser una mujer luchadora que ha fomentado en mí el propósito de alcanzar metas en la vida, quien me ha dado el mejor ejemplo de amor, ha compartido junto a mí el recorrido del camino de la formación profesional y ha sido mi inspiración para concluir exitosamente esta carrera.

A mi padre y hermanos, gracias por su apoyo y por haber fomentado en mí el deseo de superación en mi formación profesional, por su amor y comprensión incondicional.

A los maestros por su esmero y paciencia en enseñar la ciencias del conocimientos y porque nos han acompañado y aconsejado incondicionalmente en el transcurso de nuestra formación, así mismo nos han inspirado a seguir siempre adelante.

A mis compañeros de carrera que han compartido conmigo el camino de la formación profesional.

El secreto del éxito es la constancia en los propósitos; gracias a todos por formar parte de mi éxito.

Br. Katy Lourdes Zamora Rocha

AGRADECIMIENTO

A Dios, por regalarnos la vida, la fortaleza y la disciplina que nos permitió recorrer nuestro camino y lograr nuestras metas.

A nuestra familia, por sus esfuerzos y dedicación; por ser un pilar de apoyo en nuestro proceso de formación.

A cada uno de los docentes por su dedicación, apoyo, esfuerzo y orientarnos por el camino del conocimiento en el trayecto de nuestra carrera profesional. En especial a los docentes (Carmen Fernández, Juan Ignacio Alfaro y Manuel de Jesús Gonzáles) que forman parte del equipo transdisciplinario de la UNAN – FAREM, Matagalpa. También agradecemos a nuestro tutor Róger Kühn de la Rocha.

A la Unión de Campesino Organizados de San Dionisio (UCOSD) por su valiosa colaboración por habernos acogido de la mejor manera posible, brindándonos sus conocimientos, en especial a los socios de las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo; por su apoyo para poder realizar nuestro trabajo de investigación.

Br. Katy Lourdes Zamora Rocha

Br. Elda Junieta Gutiérrez Castro



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA, MANAGUA
Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa

UNAN-MANAGUA, FAREM-MATAGALPA

VALORACION DEL DOCENTE ESPECIALISTA

El presente trabajo de graduación: **“Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015”**, y el subtema denominado “Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD en las comunidades de: Samulalí, Susulí y El Corozo, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015”, desarrollado mediante el proceso de una Investigación Acción Participativa (IAP), por las Bachilleras **Katy Lourdes Zamora Rocha y Elda Juniett Gutiérrez Castro**, es parte de un trabajo interdisciplinario que le permitió a las autoras, además de, compartir con los productores socios de la UCOSD, con el personal técnico-administrativo, estudiantes de otras disciplinas y docentes de la FAREM, vivir una experiencia novedosa que los vinculó con la realidad socio-económica de los productores en la búsqueda de alternativas para enfrentar los retos organizacionales y productivos de cada una de las familias organizadas.

El producto de este trabajo investigativo constituye un importante aporte para la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), para los productores asociados de las diferentes comunidades, para la FAREM en su búsqueda por acercarnos más al campo y para las nuevas generaciones de estudiantes que le puedan dar continuidad a los planes de desarrollo de la alianza UNAN-UCOSD.

Por lo antes expuesto y a criterio de este servidor, el presente trabajo se encuentra listo para ser defendido ante un tribunal examinador de acuerdo al Reglamento de Régimen Académico de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua, UNAN-Managua.

Matagalpa, 8 de Febrero de 2016.

Róger J. Kühn de la Rocha

Docente-Especialista

A LA LIBERTAD POR LA UNIVERSIDAD

RESUMEN

El presente trabajo recoge los resultados del Acompañamiento a la Estrategia Organizativa Comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD), en tres comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo. En la investigación se describe la UCOSD, alianza UNAN- UCOSD, seguidamente se narra lo referido a la asamblea comunitaria, se aborda la situación financiera, construcción de herramientas de gestión asociativa, y por último se presenta un consolidado de los aprendizajes obtenidos. El enfoque general de la investigación es cualitativo, ya que se basa en la metodología (IAP), sin embargo dado las variables que se estudian son cualitativas y cuantitativas, utilizándose técnicas como: asambleas comunitarias, cuestionarios que permitían reflexionar, papelógrafos mostrando datos financieros y herramientas de planificación familiar. Los resultados de esta investigación, fue que la UCOSD ha establecido alianzas con la UNAN, la cual ha contribuido en la formación de profesionales, generación de conocimiento a la organización mediante el diálogo y reflexión, y la formación de equipos de trabajos ayudó a que las personas volvieran a reintegrarse en especial la mujer; en la situación financiera los socios se apropiaron de la información, Susulí es la que más ha recibido servicios, teniendo un nivel más alto de endeudamiento de C\$ 360,199.53, Samulalí C\$274,201.70 y por último El Corozo con un saldo de C\$156,725.25; también se logró construir herramientas de gestión asociativas (gastos familiares y planificación de la producción), logrando el compromiso y responsabilidad por parte de los/as socios/as. El acompañamiento a la estrategia organizativa de la UCOSD se realizó de acuerdo a lo planificado, obteniendo buenos resultados acerca de la metodología IAP.

Palabras Claves: Acompañamiento, Estrategia Organizativa, UCOSD

I. INTRODUCCION

El presente trabajo investigativo tienen como tema Acompañamiento a la Estrategia Organizativa Comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD).

Esta investigación surge a partir del problema que enfrenta la UCOSD como es la falta de organización y la pérdida de confianza. El problema enfrentado se origina a partir de que el poder comunitario se centralizó en las oficinas de la UCOSD; lo cual ha generado dificultades a la organización. Es de ahí donde nace la necesidad de acompañar la estrategia organizativa mediante el proceso de facilitación en busca de soluciones mediante la reflexión comunitaria de los socios.

El objetivo principal de la investigación es brindar acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD. Dicho acompañamiento se brindó a través de la presentación de la situación financiera, así como también construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria; en las comunidades Samulalí, Susulí y El Corozo. Este acompañamiento contribuyó a la facilitación del proceso comunitario de la organización.

En nuestro trabajo la metodología que se utilizó fue la Investigación Acción Participativa (IAP). “Esta investigación es una herramienta que permite crear vínculos virtuosos de reflexión- diálogo- acción- aprendizaje entre las personas y agentes externos interesados en promover acciones para el desarrollo y el empoderamiento socio político de las comunidades y grupos que se representan como marginados de los beneficios sistémicos”. (Durston & Miranda, 2002)

En otras palabras la IAP, es una metodología que permite que las personas construyan sus propios conocimientos por medio de la cual transforman su realidad. Otro aspecto muy importante de esta investigación es que contribuye a que los agentes participantes sean sujetos activos y colectivos; donde cada uno es protagonista en resolución de sus propias inquietudes. Este tipo de

investigación a través de la participación facilita el proceso de desarrollo y participación social. La finalidad de la metodología es entablar diálogo entre las personas protagonistas de la UCOSD y el equipo investigador de la UNAN, a través de las reflexiones de cada uno de los/as socios/as.

La investigación es de tipo acción participativa, ya que ésta abarca las características con las cuales se recaudan datos acerca de la temática en cuestión. El enfoque general de la investigación es cualitativo ya que se basa en la metodología (IAP), sin embargo dado las variables que se están investigando en éste caso, se estudian variables cualitativas y cuantitativas.

Para la realización de la formación de los equipos de trabajos en la recolección de los datos se trabajó con el método cualitativo, donde se categoriza la formación de equipos de trabajos, donde se trabajó en dos categorías como son: socios integrados por la comunidad y el plan de mejoras. (Ver Anexo 1)

De igual manera se hizo uso del enfoque cuantitativo para estudiar las variables: situación financiera, debido a que se mostraron datos de los créditos otorgados en las comunidades, así como las ideas comunitarias y las herramientas de gestión asociativas comunitarias, tomando en cuenta dos aspectos importantes, los gastos de alimentación y la planificación de la producción. (Ver Anexo 2)

Las técnicas utilizadas para trabajar cada una de las variables fueron las herramientas: plan de mejora, línea de créditos ejecutados en las comunidades, presentación de papelógrafos mostrando la matriz de gastos de alimentación y matriz de planificación de producción. (Ver Anexos 3, 4, 5, y 6)

Esta investigación está dirigida a socios activos de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), los cuales son 478 socios distribuidos en 13 comunidades. De las trece comunidades que conforman la organización se trabajó con tres: Samulalí, Susulí y El Corozo. De los socios de estas comunidades sólo se trabajó con los que estuvieron presentes en cada una de

las asambleas comunitarias efectuadas, que les permitió ser partícipe del proceso de reflexión.

El trabajo investigativo está estructurado en cinco apartados. 1) se describe la UCOSD como organización, de igual manera se describe la alianza UNAN-UCOSD y las comunidades de interés: Samulalí, Susulí y El Corozo. 2) En este capítulo se describe un poco de la asamblea comunitaria también llamada experiencias exitosas donde participaron los socios de las diferentes comunidades. Seguidamente se presenta el número 3), donde se muestra la situación financiera comunitaria. 4) Se habla de la construcción de las herramientas de gestión asociativa comunitaria. Por último en el número 5) se presenta un consolidado de los aprendizajes obtenidos mediante el proceso de facilitación comunitaria. En el capítulo (2, 3, y 4) se destacan tres aspectos importantes: la metodología y planificación, los hallazgos y los aprendizajes obtenidos.

II. JUSTIFICACION

El acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) durante el II Semestre, año 2015, es un trabajo de investigación cuyo propósito es facilitar el proceso participativo y transdisciplinario a las estrategias comunitarias a partir de la alianza entre la UNAN FERAM - Matagalpa y la UCOSD.

El trabajo investigativo se centra en la descripción de la UCOSD, del proceso de investigación transdisciplinario UNAN-UCOSD y de las comunidades de estudio, así mismo en facilitar la formación de equipos de trabajo comunitario, de igual forma en analizar la situación financiera de la UCOSD y construir herramientas de gestión asociativa comunitaria. Esta investigación beneficiará a las comunidades ya que aportará una nueva perspectiva acerca de la situación presente en la que se enfrentan como comunidad, la cual les servirá para realizar acciones, como es buscar soluciones para alcanzar el desarrollo individual y colectivo, de manera que les permita mejorar su situación actual.

La importancia del trabajo de estudio se enfoca en dos ejes: de investigación y de transformación. El porqué del eje de investigación, radica en conocer las necesidades que afronta la UCOSD desde la perspectiva en que se encuentran las comunidades y sus asociados/as. Las principales necesidades se centralizan en la reorganización de las comunidades, desde el punto de convivencia colectiva y recuperar la confianza que en su momento se había fragmentado. La convivencia colectiva y recuperar la confianza son aspectos relevantes para la reorganización de la UCOSD, para que los/as socios/as recuperen el poder comunitario, el cual se fundamenta en velar por las necesidades y en la toma de decisiones comunitarias para el bienestar colectivo. Por consiguiente, la reorganización comunitaria se enfoca en cómo se encuentran las comunidades desde el ámbito estructural, mediante la organización y responsabilidad de cada socio/a para conllevar los problemas que surjan y en la habilidad de resolver los problemas a partir de la unidad familiar como también desde la comunidad, como una unidad integrada.

El eje de acción o transformación, se da a partir del acompañamiento de transformación para generar mayor desarrollo organizativo, a través del proceso de aceptación al cambio a la reorganización comunitaria desde la toma de decisiones de los/as socios/as en las comunidades, con el fin de alcanzar una mayor integración y compromiso que ayuden a fomentar la realización del trabajo comunitario. Al mismo tiempo fortalece de conocimientos prácticos a los estudiantes de diferentes carreras por medio de la realización de prácticas profesionales, que surge del programa de doctorado que se realiza en la UNAN FAREM- Matagalpa.

Los resultados de este estudio sirven a la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), debido a que refleja los vínculos de reflexión-diálogo entre los/as socios/as que conforman la organización mediante la Investigación Acción Participación. También permite obtener información valiosa de las comunidades que integran la organización, la cual conlleva a identificar los elementos característicos de ellas, por medio de las opiniones derivadas del proceso de recolección de información, como resultado de la vivencia y reflexión, así también se originaron comentarios que destacan caracteres importantes de la UCOSD que enriquecieron el estudio.

Además los resultados de este estudio sirven para la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, UNAN FAREM-Matagalpa, debido a que la articulación con las UCOSD ha permitido la generación de investigaciones de estudiantes como de docentes en diferentes temáticas de tesis de grados e investigaciones de las carreras de Ingeniería Agrónoma, Economía General y Economía Agrícola. También los resultados del estudio serán parte esencial como herramientas básicas para otros investigadores, debido a que los resultados son fiables y útiles basados en la investigación acción participativa.

III. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Acompañar a la estrategia organizativa comunitaria desde la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD) durante el II Semestre, año 2015, en las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Describir la UCOSD, el proceso de investigación transdisciplinario UNAN-UCOSD y las comunidades de estudio
- ✓ Facilitar la formación de equipos de trabajo comunitario
- ✓ Analizar la situación financiera de los servicios brindados a las comunidades asociadas a la UCOSD
- ✓ Construir herramientas de gestión asociativa comunitaria en las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo

IV. DESARROLLO

4.1. GENERALIDADES DE LA UNIÓN DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE SAN DIONISIO, ALIANZA UNAN-UCOSD Y LAS COMUNIDADES: SAMULALÍ, SUSULÍ Y EL COROZO.

4.1.1. Origen de la UCOSD

La Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), surge en 1987 como un movimiento campesino con grupos de reflexión en algunas comunidades. Uno de los aspectos que se destaca en el surgimiento de la UCOSD, fue que el Estado para 1987 se veía limitado para apoyar las iniciativas o necesidades del campesinado, a raíz de esto se da una motivación de autogestión campesina la cual comienza hacer frente a esta problemática. En 1988, la UCOSD trasciende en la búsqueda de nuevas alternativas con el fin de mejorar la productividad de las fincas de igual manera diversificando los cultivos (UCOSD, 2006).

En el periodo de 1988 a 1992 legalizó su figura jurídica como asociación sin fines de lucro, posterior a esto la UCOSD desarrolló una serie de iniciativas como: acopio y comercialización de granos básicos, financiamiento rural, acceso a tierra y se proyecta un programa de vivienda. En el año de 1999 la UCOSD con el apoyo de organizaciones no gubernamentales inicia la elaboración de planes estratégicos los cuales les permiten definir los procedimientos y mecanismos para impulsar la sostenibilidad de la organización.

Actualmente la UCOSD cuenta con 587 asociados representadas de 13 comunidades rurales de los municipios de San Dionisio y Matagalpa. Dentro de los principales servicios que brinda la organización se encuentran los más relevantes como es: el acceso a crédito, diversificación de fincas, acopio y comercialización de granos básicos (sorgo, maíz y frijol), acceso a tierra, gestión del agua y micro riego, abastecimiento de semillas entre otros.

Podemos apreciar que la UCOSD es una organización la cual desarrolla múltiples servicios a través de los programas que se implementan con el fin de beneficiar a

los campesinos que se encuentran asociados, estos programas tienen el fin de mejorar la calidad de vida, desarrollar las áreas productivas, optimizar los recursos utilizándolos de una forma racional. De igual manera promueve la gestión administrativa, diversificación productiva. La UCOSD actualmente cuenta con 750 socios inscritos. La organización está presente en 13 comunidades, todas incluidas en el territorio indígena de Matagalpa.

4.1.1.1. Objetivos de la UCOSD.

Los objetivos primarios de la UCOSD son:

- 1) Fortalecer y contribuir al desarrollo económico y humano de forma equitativa y sostenible a través de la asistencia técnica, capacitación y canalización de recursos financieros.
- 2) Promover, articular y fortalecer entornos económicos como parte de la Asociación.
- 3) Elevar las capacidades legales que posibiliten su desarrollo por medio de una mayor participación y descentralización.
- 4) Crear y fortalecer microempresas, autogestionarias para lograr condiciones competitivas de mercado.
- 5) Promover el desarrollo de organizaciones locales e intercambiar experiencias en la administración del recurso crédito.
- 6) Promover el desarrollo organizado de grupos de pequeños productores en diferentes rubros o actividades económicas.
- 7) Realizar estudios de pre inversión, identificando escenarios de inversión, realizando acciones maximizar beneficios reduciendo costos.
- 8) Promover la competitividad creando valor agregado y cumpliendo la oferta de bienes.
- 9) Obtener fondos de financiamiento provenientes de entidades o programas de cooperación técnicas y financieras nacional o extranjeras para el desarrollo económico y humano del área de influencia.

- 10) Elevar la capacidad técnica y empresarial de los recursos humanos en todos los niveles de estructura de la UCOSD, con el fin de elevar la productividad laboral y estimularlo hacia la competitividad; transferir tecnología empresarial y financiera.
- 11) Promover la organización de micro, pequeña y mediana empresa y ser fuentes de inversión para estos pequeños grupos de población que no tienen acceso al crédito formal para potenciar individual y colectivamente.
- 12) Promover el aprovechamiento, racional, equilibrado y sostenible de los recursos naturales entre la población del área de influencia, estimulando una cultura de protección al medio ambiente.
- 13) Impulsar y apoyar la participación de la mujer en los distintos programas de la UCOSD.
- 14) Apoyar el deporte, la salud y cualquier manifestación cultural y social de la localidad.

En general los objetivos de la UCOSD están dirigidos a promover el desarrollo y capacidades de los pequeños productores más desfavorecidos, para que estos puedan lograr el desarrollo de forma organizada, lo cual los lleva a ser más competitivos en los mercados. Estos objetivos no están enfocados solo en promover el desarrollo de los pequeños productores, si no también crear y fortalecer la micro empresa para que sean autogestionarias las cuales lleguen hacer competitivas.

4.1.1.2. Misión y Visión

La misión y la visión son dos elementos importantes dentro de la organización, los cuales comprende la finalidad y las perspectivas de dicha entidad.

➤ Misión

La UCOSD, es una organización campesina, que tiene el propósito de fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades, impulsando juntos soluciones

integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos que reivindican derechos indígenas y campesinos (UCOSD, 2006).

La misión de la UCOSD se fundamenta en brindar ayuda a los campesinos que enfrentan diversos problemas en la actividad productiva y así mismo fomentar el desarrollo comunitario a través de estrategias y servicios que brinda la organización con el objetivo de mejorar la calidad de vida.

➤ **Visión**

Aspiramos a ser una organización sólida, con estructuras organizativas que representan a sus asociados/as, con excelente reputación social y eficiencia administrativa, abordando integralmente las dificultades de los asociados/as y del territorio, apoyando a las familias en mejorar sus ingresos y al reconocimiento del orgullo de ser campesino/a con raíces indígenas, con capacidad de autonomía técnica y financiera para desarrollar las acciones definidas por nosotros/as, con personal suficiente y capacitado para atender a nuestros asociados y asociadas con respeto y paciencia.

Aspiramos a que nuestros socios y socias estén altamente comprometidos y se sientan orgullosos de ser parte de esta organización, a integrar a jóvenes y mujeres participando activamente en la organización y con oportunidades para todas y todos, logrando que los servicios estén fortalecidos y respondan a las necesidades de las familias y en respeto y armonía con la naturaleza, desarrollando nuevos servicios que mejoren la agregación de valor de los productos de las familias campesinas.

Aspiramos contar con bases con capacidad de auto gestionar y planificar su desarrollo, con diversificación de sus fincas y la adopción de una cultura y un enfoque agroecológico, que permita contar con familias que garantizan su seguridad alimentaria y mejoran sus ingresos en base a sistemas productivos que reduzcan su empobrecimiento. Reivindicamos a la vez el acceso a tierra y otras reivindicaciones sociales como un derecho y una necesidad para el desarrollo y bienestar de las familias. (UCOSD, 2006)

4.1.1.3. Constitución legal

El doce de abril de mil novecientos noventa y seis, el Movimiento de Desarrollo Local del Municipio de San Dionisio denominado Unión de Campesinos Organizados de la Cuenca de San Dionisio constituye su Personalidad Jurídica propia que le permite cualquier derecho y contraer obligaciones. La Unión de Campesinos de la Cuenca de San Dionisio es una asociación de naturaleza civil, autónoma, apolítica, sin fines de lucros, con la finalidad de contribuir al desarrollo humano y económico de forma integral. Los miembros de la UCOSD serán personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras que se distinguirán por ser fundadores o activos, donde los primeros son las personas que iniciaron el movimiento campesino y las personas que se integraran en el transcurso del tiempo. (UCOSD, 2006)

La duración de la UCOSD, va a ser por tiempo indefinido a partir de la publicación del Decreto en La Gaceta, Diario Oficial, mediante la cual la Asamblea Nacional le otorgue Personalidad Jurídica. La UCOSD, debe de cumplir con los objetivos que se planteó cuando fue inscrita su Personalidad Jurídica. El patrimonio de esta organización se conformará por tres aspectos importantes: 1) el aporte de organismos nacionales o extranjeros para gastos de instalación y equipamiento, así como también son destinados al desarrollo local, 2) los bienes muebles e inmuebles obtenidos a títulos onerosos o gratuitos, 3) las aportaciones de los miembros y las utilidades de sus operaciones.

La dirección y la supervisión de esta organización estarán ejercidas por la dirección que es la asamblea general y el consejo directivo. El consejo directivo estará conformado por siete miembros electos por un periodo de dos años. Estos cargos serán ocupados por un presidente, vicepresidente, secretario, tesoreros y tres fiscales. Es obligación de los miembros cumplir estrictamente con las disposiciones del pacto constitutivo, de los presentes Estatutos y de los Reglamentos.

4.1.1.4. Programas de la UCOSD

4.1.1.4.1. Crédito

El crédito agropecuario es un mecanismo por medio del cual se provee a la agricultura de los recursos financieros necesarios para su realización, mejoramiento y transformación, persiguiendo incrementar la producción y productividad de los recursos humanos y materiales de los productores que desempeñan esa labor. (FOROLACFER, 2011)

El programa crédito campesino atiende alrededor de 250 socios anualmente con solicitudes de préstamo en promedio de \$400 y máximas de \$1000. La garantía inicialmente era solamente la escritura de la tierra, pero debido a las pérdidas en 1998 con el huracán Mitch se comenzó a pedir la carta de venta como garantía para evitar que los campesinos perdieran sus tierras en casos de pérdida de sus cultivos. De igual manera, en 2007 entra la modalidad de crédito de adelanto por cosecha para evitar que el campesino venda su cosecha por adelantado a un precio muy por debajo de su valor real. Siendo la mayoría de los créditos para cultivos anuales con un plazos de 9 a 12 meses y con una tasa de interés del 17% al cual se le añade el mantenimiento del valor de la moneda. (UCOSD, 2012)

Este servicio es la principal demanda de los asociados quienes los solicitan para la siembra de granos básicos principalmente, muchas veces los créditos se desvían hacia otras necesidades, sin embargo la organización ya ha venido ofreciéndolo a partir de apalancamientos financieros de PRODESSA habiendo llegado la situación a un punto de estancamiento por la morosidad de los asociados la que al momento se contabiliza en más de un millón de córdobas. Las causas de morosidad aducidas por los asociados deudores son: malas cosechas y bajos precios aunque muchos directivos y socios indican que también hay deshonestidad y falta de honradez pues se conoce que algunos asociados han logrado algunos ciclos buenos y no cumplen los acuerdos de pago ya establecidos. En el fondo, como señalan todos los actores concernidos, el

problema es el modelo monocultivista de granos básicos asumido por los productores y reforzado por el sistema. (UCOSD, 2012)

El crédito es uno de los servicios más importantes que brinda la UCOSD ya que es indispensable para los productores. Los créditos que brinda esta organización campesina son de mucha importancia debido que respalda la producción de granos básicos. El crédito tiene ventajas ya que fomenta el desarrollo comunitario, siendo una alternativa de producción para los socios que hacen uso de este servicio mejorando su calidad de vida.

4.1.1.4.2. Acopio y comercialización de granos básicos

El programa acopio y comercialización de granos básicos, permite que los socios lleven las cosechas a los silos bajo diferentes modalidades y se comercializan cuando los precios de los granos alcanzan un valor mayor, con el objetivo de tener mayores utilidades. (UCOSD, 2012)

El programa de acopio y comercialización se considera que es bueno porque pagan en la comunidad y llegan a traer los granos. Además que proporciona mayores ganancias a los socios en la venta de granos básicos. El acopio es una opción positiva debido a que evita que la cosecha caiga en manos de los intermediarios. El acopio permite que los granos básicos tengan un precio más justo en el momento de comercializarse.

Las dificultades que señalaron los socios del programa acopio y comercialización de granos básicos son las pérdidas de los granos en bodega por el mal manejo, falta de información sobre los reajustes, mezcla de granos buenos con malos. Otros aspectos importantes es que los costos han incrementado demasiado en este servicio, así también el trato es injusto, al no penalizar al que entrega mala calidad y los gastos que se incurren en arreglar ese grano se los cargan a todos.

El programa acopio y comercialización es otro de los servicios que fue promovido por la UCOSD, actualmente este servicio no se está ejecutando debido que se dieron algunas irregularidades como en algunos casos que no se entregaban los granos con buena calidad. Este programa se ejecutó con el fin que los socios vendieran su producción a un precio justo y no a precios bajos como los mercados informales.

4.1.1.4.3. Tierra

El programa tierra surge a inicios de los años 90, a partir de reflexiones y consultas con los líderes y la base de las comunidades a través de la UCOSD con el objetivo de facilitar el acceso a la tierra a aquellos campesinos que se dedican a la actividad agrícola pero que no tienen o que tienen muy poca tierra para alcanzar la seguridad alimentaria de las familias campesinas y de todo el territorio (UCOSD, 2012)

Al iniciar el programa tierra se repartieron a 46 beneficiarios bajo la modalidad de arriendo con opción a compra con lotes de 2 a 3 manzanas según la capacidad productiva, la capacidad de pago y lo definido por la organización como techos máximos que estipulan que un adulto puede trabajar hasta 3 mz y un joven menor de 18 años puede trabajar hasta 0.5 manzanas. Estos techos fueron consensuados en las consultas de base en las comunidades.

El programa consiste en compra de tierras por parte de la UCOSD para ser arrendadas a largo plazo (20, 15 ó 13 años) con opción a compra para campesinos agricultores que no tienen tierra o que tienen muy poca. Para beneficiar a los campesinos se tomaron ciertos requisitos como son:

1. No tener tierra o tener muy poca (menor a 3 Mz).
2. Haber participado de las capacitaciones y reuniones.
3. Aval de honestidad y honradez:

4. Tener como mínimo 3 años de vivir en la comunidad de donde solicita.
5. Estar libre de deudas con el sistema de crédito campesino de la UCOSD y otras instituciones que brindan este servicio en San Dionisio.
6. Presentar una firma solidaria.
7. Para productores que hayan vendido la tierra de reforma agraria, se debe presentar un estudio de la razón de venta.
8. El solicitante debe ser mayor de 16 años.
9. Aportar cuota anual para fondo de riesgo.

Como resultados preliminares de estas reflexiones y análisis se encontró que el programa ha venido a beneficiar a muchas familias campesinas facilitándoles acceso a tierra de manera segura sin embargo existen elementos que condicionan esta seguridad y que atentan contra la integridad del beneficiario y de la misma organización. Dentro de los factores que limitan los beneficios del programa existe un desconocimiento del reglamento que rige a la finca y al programa en general. Por otra parte los beneficiarios expresan una gran debilidad de la UCOSD para hacer cumplir el reglamento, lo que acarrea violaciones constantes a las normas del programa, incluyendo la falta de pago, atropellos a derechos del beneficiario y degradación ambiental de la zona.

El programa tierra es uno de los servicios que ha tenido gran relevancia principalmente para los campesinos que no cuentan con este factor de producción, lo cual es un obstáculo para llevar a cabo su proceso productivo llevándolos a incurrir a mayores costos de producción. No obstante este programa ha contribuido a mejorar la situación de muchas familias que eran desposeídas, es decir que no contaban con este recurso. Este servicio brindado por la UCOSD ha permitido que muchas familias mejoren sus condiciones de vida.

4.1.1.4.4. Fortalecimiento organizacional

El fortalecimiento organizacional es un programa muy importante debido que ayuda a que la organización logre alcanzar todas sus metas planteadas y a fortalecer la responsabilidad moral. La organización nos permite estar activos y conseguir cada uno de los objetivos planteados. El fortalecimiento organizacional le permite a la UCOSD tener un mejor futuro con el programa tierra, de igual manera permite mantener las bases de la organización sólida. Lo cual también ha permitido tener a socios activos logrando así mejorar la participación, y mantener la asistencia de la mayoría de las comunidades, mejora la participación de la mujer en la organización. (UCOSD, 2011)

A pesar de ser un programa muy importante para la UCOSD, en la consolidación por líneas hay quienes opinan negativamente acerca de este programa. Algunas de las opiniones negativas son las siguientes: existe falta de capacidad para convocatoria, no existe una buena comunicación entre consejo directivo y las bases de la organización, hay mucha debilidad porque los socios no tienen mucha información de lo que la UCOSD hace, no hay puntualidad a la hora de la asistencia. Otro aspecto que afecta el programa de fortalecimiento organizacional es el poco involucramiento de las mujeres en la comunidad y de los socios.

El programa fortalecimiento organizacional es uno de los servicios más indispensable que la UCOSD brinda, debido que este programa ayuda a crear vínculos entre todos los campesinos que conforman la organización. Para lograr mejorar este servicio es necesario que haya un mayor involucramiento en cuanto a los compromisos donde pueda haber presencia tanto de la mujer como de los jóvenes quienes pueden contribuir para que se logre un mejor desarrollo como organización campesina.

4.1.1.4.5. Diversificación productiva

El programa de diversificación productiva es una estrategia llevada a cabo mediante un concurso desarrollado por un grupo de Agrónomos y Veterinarios Sin Fronteras (AVSF), siendo la contraparte de la UCOSD. El principal objetivo de AVSF es ayudar a las poblaciones campesinas más desfavorecidas para proveerse de ingresos y medios de subsistencia sostenibles, gracias al control de las condiciones de desarrollo de su agricultura y ganadería. La diversificación productiva es una de las finalidades técnicas principales de los concursos. (AVSF, 2011)

En San Dionisio (Matagalpa), los concursos fueron planteados para contribuir al cuidado del medio ambiente, ayudando de esta manera a evitar la degradación de los recursos naturales. Los concursos constituyen una herramienta que busca favorecer una reflexión entre actores con el fin de delinear un proyecto común de territorio referido a las tres modalidades propuestas: valorización y diversificación de la producción agrícola, gestión concertada de recursos naturales y promoción de la agricultura campesina. Este programa de diversificación productiva se estimula a través de la premiación mediante líneas de créditos y micro riegos para mejorar las condiciones de la diversificación productiva. Este programa tiene como fin promover la diversificación para que de esta manera se elimine el monocultivo (granos básicos).

La UCOSD brinda diversos programas dentro de ellos se encuentran la diversificación productiva. Este programa ejecutado por la UCOSD es de suma importancia ya que es una forma de incentivar a los socios y socias para que puedan dejar la cultura del mono cultivo y empiecen a diversificar sus parcelas de manera que ellos mismos puedan producir la alimentación para su familia. Otro de los fines que se prevé con la implementación de este programa es que los socios puedan darle valor agregado a su producción, siendo esta una forma de incentivar a los campesinos a lograr un mejor desarrollo comunitario.

4.1.1.4.6. Gestión del agua

La UCOSD, mantiene un permanente vínculo con las autoridades y organismos que trabajan en todos los aspectos de la gestión del agua. La labor que tiene la UCOSD en este programa es la permanente concientización de los asociados para el cuidado de las áreas forestales sobre todo aquellas que se ubican en zonas de recarga el sistema hídrico de la zona. También ha asistido a los grupos de asociados en conflictos por el acceso al agua en zonas de recarga y cursos de agua que se ubican en terrenos cuyos propietarios no cuidan o impiden y/o limitan el derecho al agua de las comunidades. (UCOSD, 2012)

El programa gestión de agua es de gran realce para todos los agentes que conforman esta organización. Debido que la UCOSD apoya con créditos la utilización racional de este recurso para la transformación productiva y seguridad alimentaria financiando y brindando asistencia para desarrollar micro riegos. La UCOSD ha trabajado en gestión de pozos colectivos en comunidades donde no cuentan con este servicio, de igual manera se ha trabajado con proyectos de agua potable, ha apoyado al comité de agua en materiales y capacitación. En las fincas se han hecho pozos que van a beneficiar a varias familias, y se ha promovido a la reforestación de cuencas.

La UCOSD mediante el programa gestión de agua promueve la conservación de los recursos incentivando la reforestación, donde concientizan para que se pueda hacer uso racional. Este programa es de suma importancia tomando en cuenta que este recurso es primordial para la sobrevivencia del ser humano; por ende la organización campesina busca cada día mejorar este servicio para sus asociados.

4.1.1.5. Plan Estratégico 2012- 2016

4.1.1.5.1. Metodología

El plan estratégico ha sido elaborado mediante un amplio proceso participativo facilitado por los consultores ingenieros Rolando Mena y Orlando Rayo durante los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2011, equipo que fue contratado por el consejo directivo de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio mediante el apoyo de Agrónomos, Veterinarios Sin Fronteras. (UCOSD, 2012)

Para la elaboración del plan estratégico 2012-2016, fue necesario la implementación de una metodología, que se fundamentó en ciertos aspectos de gran importancia, dentro de los cuales se destacan:

- ✓ Identificación de los alcances
- ✓ Análisis de los retos y logros del plan estratégico anterior
- ✓ Consulta de las y los asociados
- ✓ Definición de las áreas estratégicas y los retos de cada área
- ✓ Análisis y priorización de los retos claves
- ✓ Definición de metas y plazos y las estrategias
- ✓ Identificación del plan operativo 2012
- ✓ Construcción de sistema de indicadores y monitoreo
- ✓ Aplicación práctica del sistema de monitoreo en campo

La UCOSD brindó la información necesaria como base para determinar con mayor precisión los alcances y el suministro del plan estratégico, a través de la metodología aplicada se realizó la primera consulta al consejo ampliado acerca de logros y dificultades con el plan estratégico recién finalizado y se definió cuáles deberían ser los asuntos a consultar con los asociados en las comunidades. Seguidamente los facilitadores prepararon un instructivo para realizar las consultas y entrenaron al equipo de técnicos aportado por el proyecto de AVSF quienes fueron los encargados de dirigir estas consultas en doce de las trece comunidades que abarca el proyecto. Estas consultas se realizaron de forma abierta solo con preguntas, guías muy generales y arrojaron una cantidad importante de información, opiniones, recomendaciones y criterios cuya utilidad va más allá del presente plan.

Los facilitadores procesaron esta información la que sirvió de guía a las subsiguientes sesiones con el consejo ampliado en donde se definieron (en 10 sesiones) los principales retos, acciones estratégicas, metas, plazos y sistema de monitoreo y comunicación. Para conciliar puntos de vista y reforzar los planteamientos de este plan estratégico se tomó como insumo el recién finalizado

estudio o diagnóstico socio económico de los miembros de UCOSD y se sostuvo una sesión de trabajo con el evaluador de término del proyecto de AVSF.

Para obtener una mayor capacidad instalada en el seguimiento del plan estratégico se ha realizado sesiones de trabajo con los técnicos y administrativos para alinear el Programa Operativo Anual 2012 con el plan de trabajo corriente de la UCOSD. También se ha realizado un taller de aplicación de la toma de datos para el monitoreo del plan estratégico con la finalidad de entrenar a los facilitadores de grupos de asociados en esta actividad.

La metodología aplicada permitió identificar los elementos claves que contribuyen a mejorar el desarrollo personal y comunitario de los participantes de la UCOSD. Mediante este procedimiento se pudo recolectar información fundamental que destaca las dificultades que están viviendo los socios y cuáles podrían ser las posibles alternativas para mejorar y así mismo centrarse en los elementos que destacaron las personas que fueron parte del proceso de brindar la información.

4.1.1.5.2. Logros y dificultades del plan estratégico anterior (2007-2009)

La UCOSD con el apoyo de organizaciones no gubernamentales, inicia la elaboración de planes estratégicos que le permitan definir los procedimientos y mecanismos para continuar impulsando principalmente los aspectos relacionados a la sostenibilidad de la organización, la ampliación de los servicios y la creación de nuevos servicios, así como el fortalecimiento de forma general del área administrativa e instancias de dirección. (UCOSD, 2012)

Desde hace varios años la UCOSD arrastra algunos problemas cuya solución ha sido propuesta en los sucesivos planes estratégicos pero esta solución no se logra en los términos en que fue planteada aun cuando se obtienen logros ya sean en beneficios directos para los asociados o metodológicos para la organización en su conjunto.

Las líneas estratégicas en las cuales se ha venido trabajando y que se definen como áreas de acción para los siguientes cinco años son: Organización, crédito, acopio y comercialización, programa tierra y gestión de agua. Dentro de estas

cinco áreas se encuentran logros y dificultades que se han enfrentado a lo largo de los años, las limitantes que enfrentan en cada área son las que hacen que no haiga un éxito total, por lo tanto se debe enfatizar en cual es problema, ya identificado se debe plantear alternativas de solución.

4.1.1.5.2.1. Organización

El área de acción de organización, es una figura de asociación civil sin fines de lucro, se estableció legalmente desde 1992, desde entonces el principal problema que enfrentamos en el plano organizativo es el desarrollo de un espíritu y dinámica gremial que permita: mejorar la disciplina en la observancia de los estatutos, adecuar las políticas de trabajo a nuestras diferencias socioeconómicas, desarrollar la comunicación ágil y transparente entre directiva y asociados. (UCOSD, 2012)

La organización ha tenido logros importantes, sin embargo se encuentran una serie de restrictivos que dificultan el desarrollo de esta. La UCOSD, puntualiza las principales limitantes que enfrentan como organización, uno de ellos es que los asociados exigen derechos pero no asumen deberes, así mismo los facilitadores descuidan la comunicación y el liderazgo y resuelven solo su problema, los directivos no pueden analizar el gran volumen de información que dispone la organización causando paralización en desenvolvimiento del desempeño de la organización.

La UCOSD es una organización la cual ha tenido que atravesar grandes dificultades en cuanto se debe a la mala organización. El problema que enfrenta la UCOSD referido a la organización se debe a que las instancias diversas no asumen los roles para las que fueron creadas, por lo que hace que haya una falta de coordinación. No obstante para contrarrestar esta situación es que todos los socios que conforman la UCOSD, tomen los compromisos y sobre todo que los cumplan para que de esta forma la organización pueda mejorar.

4.1.1.5.2.2. Crédito

El área de acción crédito es el servicio que primordialmente demandan los asociados, quienes los solicitan para la siembra de granos básicos y así poder llevar a cabo la producción. El financiamiento que actualmente otorga la organización mediante el proyecto: Mejoramiento de las condiciones de vida de las poblaciones rurales a través del aumento de sus ingresos, el manejo sostenible de los recursos naturales y la participación activa de las mujeres en la economía local de los municipios de San Dionisio y de Matagalpa. El proyecto de financiamiento va dirigido a los productores con el propósito de fomentar la diversificación mediante planes de finca. Este financiamiento tiene componente reembolsable y otro no reembolsable sin embargo los beneficiarios están sometidos a un seguimiento muy minucioso, es decir a un crédito controlado. (UCOSD, 2012)

Como logros se destacan aquellos que tienen resultados positivos en las cosechas, además de mejorar la disponibilidad de alimentos e ingresos en sus hogares. Las dificultades que enfrenta el sistema de crédito es el estancamiento del reembolso debido a las moras que se han derivado por la falta de pago de los asociados. Igualmente la falta de honradez de los socios, que desvían el crédito para cubrir otras necesidades que no van de acorde a la siembra de granos básicos. Otra limitante que obstaculiza el pago del crédito es que la producción se pierde por factores climáticos, causando pérdidas a los productores.

El crédito es un servicio indispensable para la comunidad debido que respalda al campesino en la siembra de granos básicos. Por medio del crédito los socios pueden acceder a mejoras en las finca, y a la diversificación de cultivos permitiendo mayor aprovechamiento del suelo. Además con los créditos que pueden ser a corto o largo plazo, las familias tienen una opción de producción y de asegurar la siembra, por consiguiente de obtener ingresos en el momento de la venta de la producción.

4.1.1.5.2.3. Acopio y comercialización

La línea de acción de acopio y comercialización, es un servicio que brinda la UCOSD a los asociados, para evitar que las cosechas sean pagadas a precios bajos en el momento de la venta. El acopio y comercialización de granos básicos prescindía que los asociados tuvieran que sacar la producción a mercados externos, el cual les originaba costos en el transporte. Uno de los beneficios de este servicio era que los mismos acopiadores se encargaban de recolectar los granos, también pagaban precios más juntos, por otro lado se contrarrestaban las pérdidas de los granos, ya que el acopio los almacenaba en silos. (UCOSD, 2012)

El acopio de la producción es uno de los programas que la organización en su momento había ejecutado. Este servicio no permitía que los intermediarios captaran la cosecha y pagaran precios injustos por la producción. Este línea de servicio actualmente no está funcionando debido que han crecido el número de intermediarios o competencia de UCOSD incluso programas más ágiles de otros organismos. Todo esto ha llevado a que los socios vendan su producción a los mercados informales desde antes de obtener sus cosechas.

El acopio y comercialización de granos básicos es una alternativa que la UCOSD brinda a sus asociados la cual es de gran importancia. Mediante este programa se han obtenido tanto logros como dificultades que deben mejorarse. Es por ello que a través del plan se elaboraron estrategias para ser retomadas para lograr retomar los ciclos productivos siguientes.

4.1.1.5.2.4. Programa tierra

Los asociados expresaron que este servicio es el más importante de los que ejecuta la UCOSD para ayudar a los socios, este programa beneficia a muchas familias en diferentes comunidades. Este programa ha favorecido a muchos socios, que no tenían tierra donde cultivar o que tenían muy pocas. Los beneficiarios pueden ahora trabajar la tierra y sacar su propia cosecha, sin necesidad de estar pagando intereses por alquileres. El programa tierra tiene como objetivo mejorar el acceso a la tierra de los socios de la UCOSD, la

modalidad que se utiliza es mediante un contrato de arriendo con opción de compra. (UCOSD, 2012)

El programa tierra se fundamentó en la compra de fincas que realizó la UCOSD, para beneficiar a socios. Este programa beneficia a muchas familias en diferentes comunidades, ya que proporciona el medio donde trabajar y sacar frutos que son parte esencial de la alimentación. El programa contribuye al desarrollo comunitario, pues los participantes tienen mayores oportunidades de obtener tierras que les permita integrarse a las actividades agrícolas.

Inicialmente en la propuesta que no fue aprobada se planteaba dar crédito para que los productores compraran tierra. Sin embargo, en la propuesta en funcionamiento, la UCOSD compra las tierras y las arrienda a largo plazo con opción a compra, dando mayor seguridad para el productor y para la organización, debido entre varias cuestiones a que el productor no corre el riesgo de perder la tierra en tiempo de malas cosechas, ya que el programa establece años de gracia en los cuales no se paga las cuotas sobre la tierra y solamente se cubren los gastos operativos y un fondo de reserva que tiene el fin de brindar ayuda al productor en tiempo de necesidad.

Este sistema trajo numerosas ventajas al campesinado que se reflejaron como logros positivos. Dentro de esos logros se destaca que los socios que no tenía un medio donde cultivar a través del programa pudieron tener accesibilidad. Además, les permitían tener derecho a comprar la tierra en pago a plazos, con un precio más bajo que de lo que cobra el sector privado tanto como para arriendo y compra. El sistema de pago era mediante pago de cuotas pequeñas a lo largo de 15 ó 20 años con bajos intereses. Otro logro, es que el programa tierra les brinda mayor seguridad y estabilidad sobre la tierra que trabajan y su condición socioeconómica.

Así mismo manifestaron que las principales dificultades que se presentan en dicho programa es que hay parceleros que irrespetan los reglamentos internos (en las parcelas hacen caminos por cualquier lado), presencia de la morosidad alta, manifestación de que en algunas fincas había buena organización, pero cuando se

cambió la modalidad de pago se ha dividido el grupo, porque no consultaron a los beneficiarios, se ostenta debilidad en el cumplimiento de los socios, ya que hubo gente que se aprovecharon y se fueron, hay falta de coordinación dentro de la directiva de la finca puesto que estas no funciona bien.

Otras dificultades que se encuentran es que no hay mucho conocimiento de este programa, no saben cómo está funcionando, en lo que respecta a la certificación mancomunada entre UCOSD, comunidad indígena y alcaldía, los engañan porque dijeron que era gratis y al final hay que pagar todo, finalmente los directivos señalan que el principal problema es el encarecimiento de las tierras lo que hace casi imposible que los campesinos puedan pagar.

4.1.1.5.2.5. Gestión del agua

Desde sus orígenes la UCOSD ha mantenido una permanente vinculación a las autoridades y organismos que trabajan en todos los aspectos de la gestión del agua. La labor permanente de concientización de los asociados para el cuidado de las áreas forestales sobre todo aquellas que se ubican en zonas de recarga del sistema hídrico de la zona. También ha asistido a los grupos de asociados en conflictos por el acceso al agua en zonas de recarga y cursos de agua que se ubican en terrenos cuyos propietarios no cuidan o impiden y/o limitan el derecho al agua de las comunidades. (UCOSD, 2012)

Los logros señalados del proyecto de agua, han sido positivo pues se han realizado capacitaciones en la organización comunitaria, brindándoles información relevante que les permite tener mayor perspectiva de la importancia de las fuentes hídricas. Mediante este proceso informativo las personas sean dado cuenta de lo importante que es recurso agua para satisfacer las necesidades del hogar y la comunidad, también destacan que este proyecto es apreciable ya que proporciona agua en épocas de verano a través de los micro riego. Los principales beneficiarios del proyecto han sido los socios que están en el programa tierra que les priorizan el acceso al agua.

Actualmente también apoya con créditos la utilización racional de las fuentes de agua para la transformación productiva y seguridad alimentaria financiando y brindando asistencia para desarrollar micro riegos. Sin embargo estos avances son muy pequeños al estimar la gran necesidad de brindar acceso seguro a las familias de los asociados y crear una cultura activa y participativa de las comunidades para garantizar la conservación y mejora de este recurso, por esta razón se decide dar carácter de línea estratégica a la gestión del agua para el próximo quinquenio. (UCOSD, 2011)

Las desventajas que surgieron fueron que las personas de las comunidades politizaron las cosas y no se logran los objetivos que se propusieron en el proyecto de gestión de agua. También consideraron que el proyecto es poco y no es muy rentable considerando que solo abastecería una temporada, cuando ellos necesitan el recurso de forma permanente para realizar sus actividades.

4.1.1.5.3. Áreas estratégicas de la UCOSD

Analizando los planes estratégicos anteriores nos damos cuenta que en todos ellos se identifican una diversidad de retos. Por lo tanto en un ejercicio de reflexión con asociados/as y directivos como parte del proceso de construcción del plan estratégico, asemejamos los retos claves, estos se han vuelto a presentar como caracteres indispensable, por lo que procedimos a priorizarlos e identificarlos por medio de los participantes, con fin de ponerlos en agenda, de tal manera sean abordados. (UCOSD, 2011)

La UCOSD, ha enfocado sus planes estratégicos definiendo áreas trascendentales en función de los servicios que brinda a sus asociados/as. En este sentido, al inicio de la reflexión del presente plan estratégico se abordó por las mismas áreas estratégicas del plan anterior, es decir por servicios, pero muy rápidamente nos dimos cuenta que estábamos concluyendo en las mismas temáticas del plan estratégico anterior, lo que planteaba un dilema, la UCOSD no ha avanzado en esa dirección o el camino metodológico para llegar a definir el plan no es el más idóneo.

Las áreas estratégicas señaladas por la UCOSD son cuatro, estas serán conformadas durante el presente plan estratégico, estas áreas son;

- 1) Organización,
- 2) Producción,
- 3) Recursos Naturales,
- 4) Incidencia y Alianzas.

De acuerdo a lo anterior la UCOSD, se plantea nuevos retos y estrategias para mejorar como organización campesina. Estas estrategias que se plantearon para trabajar con el plan están en función de mejorar como organización, en cuanto a producción, mejorando y preservando los recursos naturales. De igual manera mediante estas estrategias pretenden establecer nuevas alianzas con organizaciones donde por medio de estas se puedan obtener muchos logros que beneficien a los campesinos.

4.1.1.5.4. Retos acciones estratégicas y metas

La Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio, se planteó retos para lo cual harán uso de acciones estratégicas para cumplir con los retos, para el 2012-2016 de esta manera lograrán mejorar la participación de la comunidad, y así tener mayor incidencia en el desarrollo comunitario, además de organizar con eficiencia la estructura organizativa y administrativa. Las estrategias planteadas por la UCOSD se basan en mejorar los diferentes ámbitos a través de las estrategias y metas planteadas en las diferentes áreas. Para cumplir los fines de la UCOSD es necesario desarrollar una serie de acciones y metas que contribuyan a lograr el propósito de la organización. (UCOSD, 2012)

Los retos planteados son los siguientes: recuperar la confianza y lograr el empoderamiento, mejorar la comunicación, mejorar los servicios actuales, impulsar nuevos servicios, gestión de fuentes de apoyo o nuevas ideas y mantener el sistema administrativo eficiente.

Para lograr cumplir con los retos planteados, utilizaran estrategias que diseñaron en el plan estratégico. Las estrategias más importantes que diseñaron para lograr alcanzar los retos son las siguientes: mantener informados a los socios, compartir informes que elaboren en conjunto con los asociados, lograr el involucramiento y participación de los jóvenes y mujeres, mejorar los servicios a través de la asistencia técnica, gestionar con el Estado bancos de tierra, negociar con ENABAS y nuevos compradores para entregar granos básicos. De igual manera entre otras estrategias planteadas es la de capacitar a los socios, establecer alianzas y acuerdos de cooperación, incrementar los fondos propios para brindar servicios a los asociados, planificar y elaborar informes y por último realizar auditorías anuales.

De acuerdo a lo siguiente se puede decir que la UCOSD, para alcanzar estas metas elaboró estrategias como es mantener informado a los socios y socias. Para brindarles la información a los socios será mediante informes acerca de datos actualizados, de manera que esta sea fiable. No obstante esto incluye la participación de mujeres y jóvenes, debido que esto sirve para incorporar a todos los integrantes de las familias que conforman la UCOSD. La incorporación de jóvenes y mujeres es una forma de brindarles el poder de decidir, esto contribuirá para que ellos formen parte del desarrollo que se espera alcanzar de una forma más organizada.

4.1.1.5.5. Sistema de monitoreo y comunicación

4.1.1.5.5.1. Indicadores

Los indicadores para la elaboración del monitoreo y la evaluación al igual que el resto de los contenidos del sistema se construyeron de manera participativa, una vez definidos se practicaron en campo para estimar sus valores. Los resultados se compartieron con los participantes, analizando los valores y sus significados. Los indicadores están definidos por cada uno de los servicios de la UCOSD así como del área de fortalecimiento organizacional y serán estimados desde dos vías: por

los grupos comunitarios y por los productos generados por el área gerencial de UCOSD. (UCOSD, 2011)

Para la elaboración de los indicadores fue necesaria la participación de todos y cada uno de los socios y las bases de la organización administrativa de la UCOSD. Estos indicadores se aplicaron para ser valorados por los que participaron en su elaboración.

4.1.1.5.5.2. Instrumentos y procedimientos

Los instrumentos que se utilizarán para la elaboración del monitoreo, se hará a través de la estructuración de un buen plan estratégico ejecutado de forma correcta. También deberá de estar organizado por una estructura organizativa bien definida, para desempeñar un buen rol. De igual manera se llevaran registros en cuadernos tanto el productor como también el facilitador de la UCOSD, así como también el instrumento de archivo de informes y evaluaciones del plan operativo anual POA. Otro de los instrumento es la elaboración de informes y las sesiones semestrales y anuales que se realizan. (UCOSD, 2012)

- ✓ Los períodos de planificación, evaluación y monitoreo: La correcta ejecución de un plan estratégico depende de la adecuada estructuración de los planes derivados que deben llevarse a cabo teniendo como directrices las metas y plazos del PE. El más importante de estos planes es el programa anual operacional conocido por sus siglas como POA.
- ✓ El organigrama o estructura ejecutiva del plan estratégico: consejo directivo, coordinador administrativo del plan estratégico, facilitador, comisiones de consulta y seguimiento.
- ✓ Cuaderno de registro del asociado: Este es un cuaderno oficial que le será entregado a cada asociado a la UCOSD, donde se lleva por escrito la planificación de finca.
- ✓ Cuaderno de registro del facilitador de la UCOSD: Este es un cuaderno oficial que le será entregado a cada facilitador comunitario el que servirá

solamente para registrar lo pertinente a su coordinación con la organización.

- ✓ Archivo de informes y evaluaciones del plan operativo anual (POA): Este es el archivo más importante para el monitoreo del proyecto.
- ✓ Informe narrativo trimestral por cada comunidad (control de ejecución): Este es el informe más importante del sistema de monitoreo, será elaborado por los facilitadores, con el apoyo de los secretarios de sesión, después de realizar la sesión trimestral de evaluación y planificación por comunidad
- ✓ Sesión semestral y/o anual para monitoreo global de la UCOSD, con el uso de indicadores: este informe es semestral o anual.

Mediante lo anterior para llevar a cabo el plan estratégico se elaboraron instrumentos los cuales les servirán de guía para alcanzar sus objetivos planteados. Los instrumentos fueron elaborados tanto por los socios así como también por la oficina, donde se construirán informes de manera que todos puedan tener acceso a esta información. La información obtenida va ser evaluada por todos los campesinos que conforman la organización.

4.1.1.5.5.3. Construcción de informes

En la construcción de informes se contemplan dos tipos: El informe de evaluación y planificación, será elaborado por el grupo de asociados y el apoyo de los facilitadores quienes serán jóvenes delegados y capacitados por el consejo directivo, después de realizar la sesión trimestral de evaluación y planificación por comunidad. En este informe se debe informar sobre el trabajo realizado y las incidencias durante el período de los quince días o por mes, de planificación y evaluación. El otro informe es anual donde las y los asociados han realizado una revisión con sus facilitadores. Este informe es completado con la información generada por la gerencia central de la organización, principalmente aquellos financieros o globales a la UCOSD.

4.1.1.5.5.4. Proceso de comunicación

El proceso de comunicación que es realizado por los consultores- facilitadores presenta deficiencia en la comunicación. Estas deficiencias son señaladas por los asociados y los coordinadores administrativos de la UCOSD. Las deficiencias presentes que señalan los asociados es que dicen que la información no les llega a tiempo o llega distorsionada. El área administrativa señala una alta recarga de solicitudes de aclaración o suministro de información que le distorsiona sus obligaciones administrativas rutinarias. (UCOSD, 2011)

Las deficiencias presentes en la comunicación se deben principalmente a falta de ordenamiento y sistematización del rol que deben jugar los facilitadores. En el plan estratégico 2012-2016, se plantea que este problema debe ser superado mediante una reestructuración organizativa de la UCOSD. En la reestructuración organizativa se pretende incorporar jóvenes de las familias asociadas que disponen de ciertos niveles educativos, como facilitadores, y darles un papel importante en el monitoreo de la ejecución del Plan Estratégico.

4.1.1.5.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento de la PE y POA.

Tanto el PE como del POA requieren de un trabajo sistemático de evaluación frecuente y debemos respetar y poner en práctica los procesos de monitoreo definidos, estos han de contemplar de manera sistemática y estricta la participación de las y los asociados de la organización, es decir que este proceso debe contemplar de base los siguientes aspectos:

- ✓ Compartir los resultados del plan estratégico
- ✓ Planificar actividades con los asociados
- ✓ Reuniones programadas con los facilitadores
- ✓ Ayuda complementaria a los facilitadores en el manejo de datos y la comunicación de información
- ✓ Construir documentos simples de fácil lectura y transmisión
- ✓ Retornar información a los asociados de manera frecuente

- ✓ Otros que se consideren necesarios para la mejora del funcionamiento.

4.1.2. Proceso de investigación transdisciplinario UNAN- UCOSD

En esta sección se aborda el surgimiento de la alianza entre la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, UNAN FAREM- Matagalpa y la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD). Asimismo sobre el diagnóstico transdisciplinario realizado por la UNAN –UCOSD en el proceso participativo y transdisciplinario a las estrategias comunitarias, mediante la metodología de Investigación Acción Participación (I.A.P).

4.1.2.1. Alianza UNAN-UCOSD

De acuerdo Alfaro, Fernández & González (2015) la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, mediante su Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa (UNAN-FAREM-Matagalpa) ha establecido alianzas con la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD). Esta alianza se realizó con el fin, que la universidad brinde acompañamiento mediante un proceso participativo y transdisciplinario a las estrategias comunitarias de la UCOSD. Este acompañamiento se realiza a través de una serie de acciones concretas en diferentes marcos de actuación: tesis de grado y prácticas profesionales, tesis de maestría en el programa de maestría en desarrollo rural territorial sustentable y tesis en el programa de doctorado en desarrollo rural territorial sustentable.

La universidad les acompaña mediante un proceso participativo y transdisciplinario, en el análisis de la realidad socioeconómica y productiva de las familias y comunidades. Este proceso de reflexión ha permitido cruzar el plan organizativo institucional de la UCOSD con las carencias y las potencialidades desde cada una de las comunidades.

4.1.2.2. Diagnóstico transdisciplinario

La transdisciplinariedad es una forma de generación del conocimiento dialogada. Los saberes tradicionales de las ciencias naturales y de las ciencias sociales

debaten abiertamente con la experiencia empírica acumulada en las personas y organizaciones sociales. Mediante este diálogo la universidad y las organizaciones campesinas buscan estrategias de adaptación al cambio climático que les permita mejorar sus condiciones de vida y asegurar un futuro para sus familias. (Alfaro, Fernández & González, 2015)

El diálogo transdisciplinario, realizado por la UNAN- UCOSD se lleva a cabo mediante una investigación acción participativa. Esta investigación acción participativa se realiza con el fin de promover un diálogo transdisciplinario desde las ciencias ambientales, sociales y económicas, para lograr un desarrollo integral de las familias asociadas a la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD). La universidad está desarrollando un diálogo con esta institución y sus participantes, para contrastar sus conocimientos adquiridos, con el saber teórico acumulado por las investigaciones de los docentes involucrados en esta alianza de investigación; así como con los estudiantes de la universidad que se involucran en el proceso. El proceso conlleva a un posicionamiento metodológico con la Investigación Acción Participativa (IAP). (Alfaro, Fernández & González, 2015)

El diálogo transdisciplinario se realiza entre las personas protagonistas de la UCOSD, así como con el equipo investigador de la UNAN. La investigación se realiza inspirada en la investigación acción participativa (IAP), como un método que facilita la transformación social, al mismo tiempo la generación del conocimiento. Esta investigación se obtiene a través del diálogo permanente mediante la reflexión de la realidad y el saber local; mediante el diálogo.

4.1.3. Generalidades de las comunidades

4.1.3.1. Samulalí

La comunidad de Samulalí es una comunidad indígena, su nombre es de origen Náhuatl; su significado es Manantial o fuente de agua, donde prevalece la cultura de nuestros antepasados, se realizan festividades como las velas de bara y la

elección de autoridades indígenas que representan al sector. Samulalí cuenta con servicios como: centro de salud, escuela de educación primaria un Instituto de educación secundaria y preescolar comunitario.

La comunidad de Samulalí está ubicada a 25 Km al Sur Este de la cabecera municipal de Matagalpa, con una extensión de 30 Km² aproximadamente. Esta comunidad limita al norte con la comunidad de Guadalupe, al sur con la comunidad de Piedra Colorada, al este con la comunidad El Chile y Ocalca y al oeste con la Pintada y Las Mercedes.

“La población presente en la comunidad de Samulalí es aproximadamente de 5000 habitantes, los cuales comprenden Samulalí número 1, Samulalí arriba, y Samulalí abajo. La población se encuentra distribuida en 770 viviendas. De la población presente en esta comunidad 69 son socios de la Unión de Campesinos Organizados de la Cuenca de San Dionisio”, de estos 69 socios, 30 son mujeres y 39 varones según. (Martínez, 2015)

4.1.3.1.1. Actividad productiva

“En la comunidad de Samulalí la principal actividad productiva que predomina es la potencialidad en la agricultura. En la actualidad, los cultivos dominantes son, el café, maíz, los frijoles, sorgo, bananos y frutales; en menor proporción esta la ganadería. Siendo de esta manera la actividad agrícola la que genera mayor ingresos al municipio de San Dionisio”. (Martínez, 2015)

4.1.3.1.2. Programas de la UCOSD presentes en la comunidad.

De los programas brindados por la UCOSD, los más solicitados por los socios son: créditos a corto plazo y créditos a largo plazo; estos son los servicios que más se demandan porque son los que más necesitan los productores para llevar a cabo el proceso productivo. Los créditos que se solicitan con menor frecuencia en la

comunidad de Samulalí tenemos: agroindustria rural, micro riegos, créditos para silos metálicos, créditos para viviendas y tierra en usufructo.

4.1.3.2. Susulí

Susulí es una comunidad que cuenta con escuelas multigrados y tiene designada un área para cementerio. Se establece como centro básico y como centros intermedios las comunidades de Los Limones, El Carrizal y El Corozo, en apoyo a la ciudad de San Dionisio, en lo social se fundamenta principalmente en educación y salud a fin de impulsar su desarrollo y estimular su crecimiento poblacional. Posee gran potencial eco turístico, por su altura encontramos además de practicar senderismo, apreciar el proceso de recolección de café orgánico. (AMUPNOR, 2009)

Susulí es la zona más densamente poblada concentrando una población de 3,125 habitantes. Esta comunidad se subdivide en Susulí central, Susulí 1, Susulí 2, Susulí 3 y Susulí 4. De la población que habita en esta comunidad 51 personas se encuentran asociados a la UCOSD. Los 51 socios/as que forman parte de esta organización de campesinos en esta comunidad son 13 mujeres productoras y 38 productores.

4.1.3.2.1. Actividad Productiva

Su actividad económica productiva de la comunidad de Susulí es principalmente agrícola, predominando siembra de granos básicos (maíz y frijol), café y en menores cantidades hortalizas y frutas como la naranjilla; así como también se promueve en menor proporción la actividad ganadera.

4.1.3.2.2. Programas de la UCOSD ejecutados en la comunidad

De los programas que brinda la UCOSD en la comunidad de Susulí los que más se demandan son: créditos a corto plazo y créditos a largo plazo; esto se debe a que este tipo de crédito lo utilizan con más frecuencia los productores para llevar a

cabo el proceso productivo. Otro de los créditos que han accedido los socios de esta comunidad es el crédito de vivienda; el cual es de mucha relevancia. Los créditos que se solicitan con menor frecuencia en la comunidad de Susulí son: créditos de agroindustria rural, compra de tierra y tierra en usufructo.

4.1.3.3. El Corozo

Aproximadamente hace 200 años, cuentan los abuelitos que, existían muchos árboles de corozo. Seguidamente la familia Aráuz Cruz compraron la mayor parte del territorio, desde entonces se le llama El Corozo. Los primeros habitantes indígenas en la comunidad fueron: Ulcero Hernández, Gabriel Hernández, también las familias: López, Ramos y Gómez.

Según (Alcaldía San Dionisio, 2009) “la comunidad El Corozo posee una densidad poblacional de un habitante por hectárea, con una población de 950 habitantes. De los 950 habitantes de El Corozo 36 de ellos están asociados/as a la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD).

4.1.3.3.1. Actividad Productiva

“La comunidad El Corozo presenta un potencial para la actividad silvopastoril y en su mayoría se cultiva frijol, maíz y millón, siendo los principales productos agropecuarios que se producen en la zona”. El Corozo es una comunidad que aporta con su producción a la ciudad de San Dionisio, siendo este su principal mercado a la hora de comercializar su producción agropecuaria esto viene a impulsar su desarrollo y crecimiento del municipio”. (Orozco, 2015)

4.1.3.3.2. Programas de la UCOSD presentes en la comunidad

“En la comunidad El Corozo existen diversos programas que proporciona la UCOSD a todos los campesinos que se encuentran organizados. Dentro de estos

programas de créditos los que los asociados demandan más son: créditos a corto plazo, créditos de agroindustria rural, créditos para insumos y tierra en usufructo. Los créditos que menos han sido demandados por los campesinos organizados de esta comunidad son: créditos a largo plazo, créditos de vivienda, créditos de silos metálicos y Compra de tierra, según”. (Sinco, 2015)

4.2. FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO COMUNITARIO

Este apartado se centra en la formación de los equipos de trabajo comunitarios para el acopio de frijol de primera, en las principales necesidades de insumos para la cosecha de postrema de los/as socios/as. En el apartado se toma en cuenta aspectos importantes para la formación de los equipos comunitario como son: el diseño metodológico y planificación de la formación de los equipos de trabajo comunitario, como los principales hallazgos encontrados en el transcurso de la investigación y los aprendizajes obtenidos.

4.2.1. Diseño metodológico y planificación de la formación de los equipos de trabajo comunitario

El diseño metodológico del objetivo formación de equipo de trabajo comunitario, predomina un enfoque cualitativo, ya que tiene como objetivo la descripción del consenso de lo que se logró en cada una de las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo. Este objetivo tiene un enfoque cualitativo debido a que abarca una dimensión en cuanto a la facilitación de la formación de los equipos de trabajo comunitario, donde se presentó un plan de mejoras. Siendo sus dimensiones las asambleas comunitarias realiza mediante el diálogo participativo y plenario (macro encuentro).

Cuadro 1: Planificación de la formación de equipo de trabajo comunitario

Comunidad	Fecha	VARIABLES ESTUDIADA	Objetivos Planteados	Indicadores de Logros	Técnicas de Monitoreo	Medios de Comprobación
Susulí	04/09/15	Formación de equipo de trabajo comunitario	Formación de equipos de trabajo y planificar visitas a las comunidades	Integración de socios/as en el trabajo de equipo	Trabajo en equipo del Plan Mejoras mediante uso de papelógrafos	Fotografías de los equipos de trabajo

Fuente: Elaboración en base a datos recopilados del equipo transdisciplinario

La planificación de la formación de equipo de trabajo se dio a partir de la asamblea comunitaria, también llamada experiencias exitosas, en la oficina de la UCOSD (Susulí), donde participaron los/as socios/as de las distintas comunidades que están involucradas en el proceso organizacional comunitario, las cuales son 12 comunidades: Susulí, San Cayetano, Samulalí, Los Limones, Carrizal, El Zarzal, Piedra Colorada, El Corozo, El Zapote, El Jícaro, El Chile y Quebrachal. También fueron parte del encuentro alumnos de la carrera de Agronomía y alumnos de la carrera de Economía Agrícola de la UNAN FAREM- Matagalpa, así como docentes de la misma universidad que forman parte del equipo transdisciplinario y la junta directiva de la UCOSD.

Foto 1: Asamblea comunitaria/Susulí



Fuente: Recopilado por docente Kühl

Asamblea comunitaria es la denominación genérica del órgano representativo de los miembros de una comunidad en una organización o institución que toma decisiones. Una asamblea comunitaria se forma por las personas que pertenecen a la organización, están relacionadas o tienen el permiso explícito de la misma para participar. (OECAS, 2013)

Con respecto a lo anterior se denomina asamblea comunitaria a un grupo de personas que se reúnen con el fin de debatir una serie de necesidades que se presentan tanto individuales como colectivas.

En la comunidad de Susulí se llevó a cabo una asamblea comunitaria para convivir y compartir mediante las experiencias vividas de los fundadores con los demás participantes, así como con la nueva generación que está empezando a involucrarse en la asociatividad comunitaria, es decir que la asamblea servirá como una memoria organizacional donde los socios/as puedan reflexionar y adquirir aprendizajes sobre el surgimiento de la UCOSD hasta la actualidad. Además la asamblea comunitaria servirá de motivación para que los jóvenes se involucren cada vez más en la asociatividad comunitaria y de este modo asegurar el relevo generacional y el desarrollo de la sociedad comunitaria.

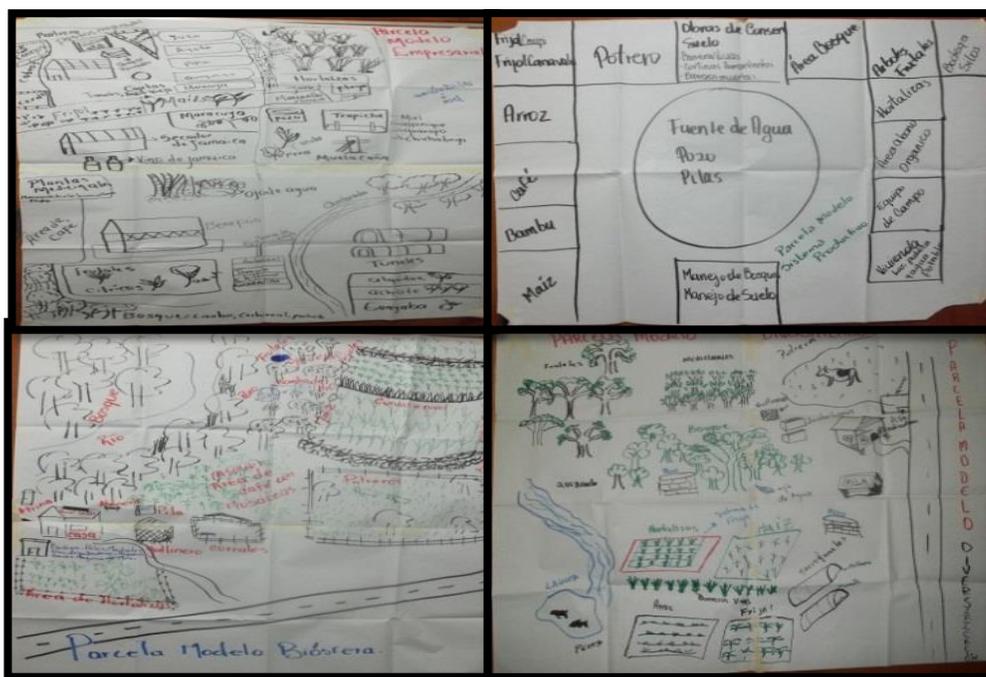
El encuentro duró una semana que comprendió del 31 de Agosto hasta el 04 de Septiembre del 2015, la cual estuvo estructurada por dos etapas, la primera fueron los primeros tres días donde los copartícipes fueron los alumnos de agronomía que desempeñaron una serie de actividades con los/as socios/as, donde evaluaban los aspectos ambientales y productivos, así como aspectos de asociatividad, de los fundadores, relevo generacional y excluidos. La segunda etapa se incorporaron los estudiantes de Economía Agrícola como facilitadores en el procedimiento del plan de mejoras. (Ver Anexo 7)

La primera etapa del macro encuentro se dio desde el 31 de septiembre al 02 de octubre del 2015, donde hicieron presencia los alumnos de agronomía y docentes que forman parte del equipo transdisciplinario, así como la junta directiva de la UCOSD y socios/as de las distintas comunidades. En ésta etapa se abordaron

temáticas sobre aspectos ambientales y productivos, así como aspectos de asociatividad, de los fundadores, relevo generacional y excluidos.

Los alumnos de agronomía realizaron cuatro grupos con los/as socios/as, donde cada asociado/a dibujaría su parcela y posteriormente se reflexionaría sobre los aspectos más destacados en ellas, vinculadas con los ámbitos de interés. El objetivo del procedimiento es para clasificar las mejores parcelas para definir una parcela que sirva de modelo para que los demás productores adopten esta condición de manejo. Este modelo se ajustará de acuerdo a las diferentes cualidades positivas que presenten cada parcela.

Foto 2: Parcelas modelo, elaborada por socios



Fuente: Recopilada por docente Carmen Fernández

Además se realizó diálogo entre la memoria organizacional y la visión de futuro de la UCOSD con todos los participantes presentes. En busca de concebir un futuro más claro y con menos incertidumbre de hacia dónde ir, añorando un mejor porvenir, plasmando la importancia de la asociatividad para el bien colectivo, así mismo se fundamenta en la interrelación de los socios en los equipos de trabajos,

es decir en la retroalimentación a través del intercambio, con el mapa social y aprendizajes adquiridos.

La segunda etapa se dio a partir del día 03 al 04 de septiembre del corriente año, donde se incorporaron los estudiantes de Economía Agrícola quienes serían facilitadores en el procedimiento del plan de mejoras. También hicieron presencia los/as socios/as de las distintas comunidades, así mismo estuvieron integrados los docentes: Manuel González, Carmen Fernández y Juan Ignacio Alfaro, que forma parte del proceso organizacional comunitario que tienen como función ser facilitadores dentro de la organización. El objetivo del encuentro es la reflexión del campesinado sobre los aprendizajes de los encuentros anteriores y la formación de equipos de trabajo y planificación de las visitas a las comunidades con el plan de mejoras.

Foto 3: Equipo de trabajo de Susulí



Fuente: Recopilada por docente Róger Kühl

En la asamblea se desarrolló un plenario donde cada grupo aportaba ideas de acuerdo a su área de Servicio y Programas, con el propósito de dar a conocer y compartir los aprendizajes alcanzados, en el que se abarcó la situación actual de cada uno de los programas ejecutados por la UCOSD, dando a conocer como se originaron y cual eran sus propósitos. Además se discutió sobre la lucha de la tierra que han enfrentado a lo largo de la conformación de la organización. Otra

dinámica que se realizó fue en la afueras de la oficina donde en un círculo todos los participantes formaron parte de un pozo donde los socios/as botaban los malos hábitos y sacaban las buenas cosas.

Foto 4: Dinámica el pozo



Fuente: Recopilada por docente Róger Kühl

Posteriormente se hizo formación de equipos de trabajo organizados por cada comunidad correspondiente, donde se involucraron los alumnos de Economía Agrícola, quienes sirvieron de facilitadores para explicar la actividad a realizarse, la cual consistía en formar equipos de trabajo para hablar del plan de mejoras, donde se destacó como los/as

Foto 5: Equipo de trabajo, Samulalí



Fuente: Recopilada por docente Kühl

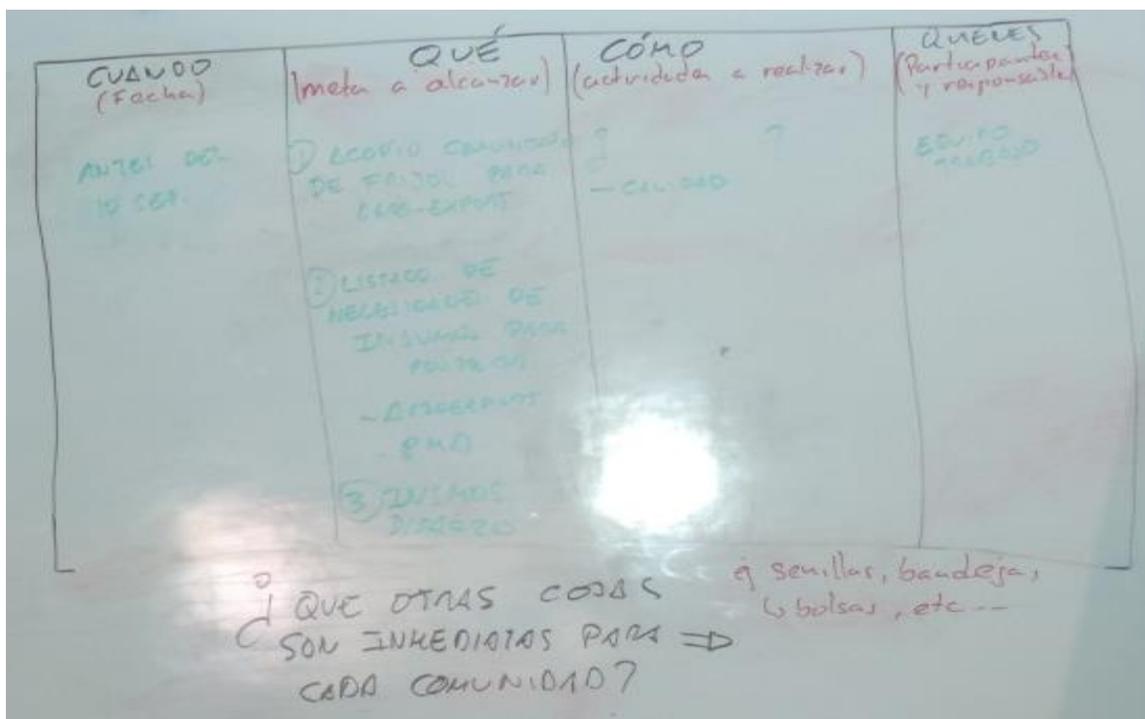
socios/as acopiarían de forma comunitaria el frijol para posteriormente comercializarlo a Agro – Export, asimismo se señaló las principales necesidades de insumos para la cosecha de postrera (semillas, bolsas, etc), para hacer un

requerimiento a la empresa DISAGRO. Además se planificó una agenda de las visitas a las comunidades con el plan de mejoras.

Las comunidades de interés en esta investigación se centra en tres: Samulalí, Susulí y El Corozo, en las cuales se trabajó mediante la formación de equipos de trabajo para abordar los aspectos antes mencionados, en estas comunidades se utilizó una herramienta de gestión asociativa comunitaria.

Finalmente en un plenario cada equipo expuso los resultados consensuados en el debate por cada comunidad, la cual reflejará su plan de mejoras, de forma que cada socio vaya revisando lo elaborado por las otras comunidades y reflexione sobre alguna actividad que no está indicada en su plan, pero que es válida integrarla al mismo.

Foto 6: Herramienta de plan de mejora



Fuente: Recopilada por docente kühl

Después de la presentación de lo consensuado en los equipos de trabajo por cada comunidad, se concluyó la actividad con un almuerzo a la 1: 30 de la tarde.

4.2.2. Hallazgos

Por medio de la formación de equipos de trabajo, las personas interactuaron unas con otras, creando un vínculo de comunicación y confianza entre sí, pues solo la convivencia y el compartir genera una serie de experiencias y reflexiones satisfactorias que enriquecen el saber y conllevan a plantearse nuevas alternativas de desarrollo que se conciben en el transcurso de la interrelación, que les permite idealizar posibilidades de mejorar su calidad de vida a través del reconocimiento de las necesidades y del trabajo comunitario.

Para reflejar los hallazgos de la formación de equipos de trabajo de las comunidades se hace mediante el uso de cuadros que son parte de la metodología de la investigación-acción-participación. Tomando en cuenta elementos positivos y negativos de cada comunidad y del equipo investigador.

Cuadro 2: Análisis de los hallazgos de las comunidades

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para equipo investigador
No estaban claros de la información y habían pocos socios/as por lo que no podían brindar información precisa	Se desconocía información sobre el precio del frijol y la calidad del producto que demandaba la empresa Agro-Export	Responsabilizarse en convocar a los demás socios/as de la comunidad, lograron plantear una propuesta de como acopiar el frijol	Formación de equipo e interacción con los/as socios/as y planificar la visita a la comunidad.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores equipo investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores equipo investigación
No contaban con la información sobre la capacidad de producción de frijoles de los demás asociados/as.	Se desconocía quienes eran y cuántos socios/as conformaban la comunidad.	Confianza entre socios/as que permitió originar diálogo.	Buena disposición e integración de los/as socios/as presentes. El equipo trabajó organizadamente

Fuente: Elaboración mediante metodología I.A.P

En el cuadro 3 se observa los resultados generales de los hallazgos obtenidos en las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo en lo referente a los equipos de trabajo.

4.2.3. Aprendizajes

Dentro los aprendizajes sobre la formación de los equipos de trabajo comunitario, realizado en el macro encuentro en Susulí, surgen mediante la convivencia y experiencias compartidas por parte de socios/as y el equipo investigador. Por lo tanto los aprendizajes obtenidos se enfocan en dos ángulos: aprendizajes adquiridos por los/as socios/as de cada comunidad y aprendizajes alcanzados para el equipo investigador.

Como aprendizaje para los/as socios/as tenemos: la capacidad de las personas de involucrarse y de interactuar con los demás sus necesidades a través de la participación voluntaria. Que pueden tener autodeterminación en cuanto se refiere a la planificación de actividades que mejoren el bienestar comunitario. Son capaces de convivir y compartir experiencias, conocimientos e ideales con los demás, con el simple hecho de formar parte de una unión campesina que tiene fines comunes.

Los aprendizajes que se obtuvieron como investigadores es que se adquirió una nueva experiencia sobre la vivencia de los campesinos mediante el diálogo y el compartir el trabajo grupal. Además de experimentar la armonía al relacionarse con diferentes personas y en poder llegar a comunicarnos al grado de lograr la colaboración de cada uno de ellos mediante sus aportes en los equipos de trabajo.

4.3. SITUACIÓN FINANCIERA DE LA UCOSD

El objeto de esta sección es destacar la situación financiera de cada una de las comunidades en estudio, como las principales razones que conllevan a que los/as socios/as se encuentren en mora en los distintos programas que ofrece la UCOSD. Al igual se muestran las alternativas que los/as asociados/as plantearon para contrarrestar el nivel de endeudamiento de la comunidad.

La sección se estructura en la presentación de: diseño metodológico y planificación de la situación financieras, en los hallazgos encontrados y en los aprendizajes adquiridos en el transcurso del proceso de acompañamiento de las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo.

4.3.1. Diseño metodológico y planificación de la situación financiera

En la realización de dicho objetivo el enfoque utilizado es el cuantitativo debido que se estudian los créditos otorgados a los socios de cada una de las comunidades por cada línea de crédito donde se toman en cuenta cada una de las opiniones de los socios sobre el endeudamiento. El enfoque es cuantitativo debido que se presentaron datos numéricos para examinar la situación financiera en que se encuentran cada una de las comunidades. La población que conformó esta investigación fueron los socios de las comunidades Samulalí, Susulí y El Corozo.

Los instrumentos utilizados para recolección de datos de la investigación, fue la utilización de papelógrafos reflejando cada línea de crédito y para la obtención de ideas acerca de la presentación de la información se hizo a través de charlas participativas.

Cuadro 3: Planificación de la situación financiera

Comunidad	Fecha	Variabla estudiada	Objetivos planteados	Indicadores de logros	Técnicas de monitoreo	Medios de comprobación
Samulalí	25/09/15	Situación financiera	Reflexión de la situación financiera de las comunidades	Se logró establecer debate sobre él porque se estaba viviendo la situación de endeudamiento	Mostrar los datos financieros a socios/as en la asamblea comunitaria mediante papelógrafos	Fotografías de la situación financiera de la comunidad
Susulí	02/10/15					Listado de asistencia de los/as socios/as
El Corozo	16/10/15					

Fuente: Elaboración en base a datos recopilados del equipo transdisciplinario

Se elaboró planificación para presentar la situación financiera a las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo, los días 25 de septiembre, 02 y 16 de octubre del año 2015. Estas visitas se realizaron con el objetivo de que los/as socios/as reflexionaran acerca de la situación financiera de su comunidad. Las visitas se realizaron mediante el acompañamiento que realizan los docentes de la UNAN: Carmen de Jesús Fernández Hernández y Manuel de Jesús González García. Así como también estuvieron presentes directivos de la UCOSD: Flor López, Claudio Martínez y el señor Francisco Javier Martínez Rodríguez.

Los encuentros se realizaron para dar a conocer la situación financiera en las comunidades; donde se abordaron cinco puntos que se habían planteado en la agenda, los cuales se presentan a continuación:

1. Bienvenida
2. Opiniones del macro encuentro
3. Revisión de compromisos de los equipos de trabajo
4. Situación financiera comunitaria
5. Ideas para la reorganización comunitaria

Para abordar cada uno de estos puntos de la agenda fue necesario presentar al plenario, papelógrafos que mostraban toda la información financiera detallada por cada crédito brindado, de igual manera se llevó material (papelógrafos y marcadores), para hacer anotaciones de las opiniones de los socios.

4.3.2. Comunidad Samulalí

Samulalí tiene una densidad poblacional representativa, de la misma forma tiene un potencial particular en la UCOSD en cuanto se refiere a presencia de socios/as. Esta comunidad es una de las 13 comunidades que forman parte de la organización que tiene más representación en socios/as. Los asociados presentes en este encuentro fueron tomados como muestra de la investigación. Esta muestra es relevante dado que se contó con una presencia de 44 socios/as, de los 69 socios/as a la organización siendo la mayoría. (Ver Anexo 8)

4.3.2.1. Hallazgos de la comunidad Samulalí

4.3.2.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro

A través de las opiniones de los socios/as se percibió que la asamblea comunitaria logró influir aspectos positivos, ya que se despertó el interés de los asociados/as en los temas expuestos, pues les pareció de gran relevancia conocer acerca de lo ambiental y productivo. Los aportes que se dieron a conocer sobre estos temas produjeron que las personas tengan una perspectiva más realista y concreta acerca de la importancia de realizar prácticas amigables con el medio ambiente, debido a que se dieron cuenta que los recursos son de gran relevancia para mejorar la producción y asegurar una cosecha mediante el uso adecuado y conservación de los mismos. Las actividades realizadas en el macro encuentro como fueron los dibujos de parcelas marcaron huellas en el ideal de querer apropiarse de estos modelos de parcelas en la mayoría de los socios/as que poseen tierra. A continuación se enumeran las opiniones de los/as socios/as:

1. Que les pareció muy importantes los temas que se abordaron sobre el medio ambiente, como son la conservación del suelo, bosque y agua.
2. Les gustó mucho las actividades realizadas en equipo sobre la caracterización de las parcelas mediante la descripción de las mismas plasmándolas en un dibujo.
3. Se dieron cuenta de la importancia de rescatar la convivencia comunitaria para estar mejor organizado.
4. Destacaron el valor de la comunicación y confianza entre socios/as.
5. Señalaron que hay que rescatar los valores que se han perdido.

Según Herrera (2015), la importancia de convivir con los demás socios para recuperar la confianza y mejorar la comunicación entre los individuos, que es parte esencial de una convivencia armoniosa. Así mismo señala que el desarrollo depende de la organización como comunidad y que el macro encuentro forma parte de la estrategia para recuperar la comunicación entre los socios y volver a reestructurar la organización para trabajar de una forma más organizada y en conjunto, donde todos velen por los intereses colectivos.

En lo que respecta a la asociatividad comunitaria se apreció por medio de los relatos de los socios/as, las experiencias que adquirieron en la semana del macro encuentro, en lo que concierne a la recuperación de la confianza, mejorar la comunicación y compartir entre ellos/as las necesidades, la asamblea promovió una revisión del comportamiento individual y colectivo de las personas, originando una reflexión acerca de la recuperación de los valores antes mencionados.

4.3.2.1.2. Resultados de los compromisos del equipo de trabajo

En este punto se refleja los resultados de los compromisos del equipo de trabajo que fueron asumidos en el macro encuentro el día viernes 04 de septiembre del 2015, el cual estuvo conformado por ocho personas que se dieron la responsabilidad de convocar a los socios/as de la comunidad que no asistieron y que desconocían de la actividad.

Cuadro 4: Formación equipo de trabajo

Equipo de trabajo	Responsabilidad
María Magdalena Morales	Invitar a 10 socios
Elba Sánchez	Invitar a 5 socios
Lorenza Mendoza	Invitar a 3 socios
Claudio Martínez	Invitar a 5 socios
Justino Gutiérrez	Invitar a 5 socios
Mileydi López	Invitar a 5 socios
Eddy Martínez	Invitar a 6 socios
Juan Gaitán	Invitar a 8 socios

Fuente: Elaboración propia en base a asamblea comunitaria

Para dar a conocer la temática a los demás socios sobre el acopio comunitario de frijoles el equipo realizó una reunión el día domingo 06 de septiembre, donde abordaron los aspectos de interés como son: El acopio comunitario de frijol y hacer un listado de las necesidades de insumos para la cosecha de postrema, donde debían levantar un listado con los socios que estuvieran de acuerdo en acopiar el frijol para posteriormente ser comercializado a Agro –Export, este

listado debía ser llevado a la oficina de la UCOSD antes del 10 de septiembre del corriente año, para que la organización planteara a la empresa su propuesta y de esta forma llegar a un arreglo formal en cuanto se refiere al precio del frijol.

Los resultados de la actividad en la comunidad fueron que sí lograron reunirse los socios/as como había propuesto el equipo de trabajo, y lograron dar a conocer la temática del acopio de frijol, sin embargo no se logró hacer el llenado de la lista, debido a que los socios/as tenían muchas dudas sobre los reglamentos que debían someterse para poder ser parte del acopio de frijoles, además desconocían el precio que se les pagaría por el quintal de frijol, así también, como la calidad que debía tener el grano para poder tener acceso de ser acopiado. Otro punto que se destacó fue que los socios no tenían producción disponible para entregar, pues la producción fue baja y solo tenían para el consumo familiar y si les sobraban algunos quintales los vendían inmediatamente al mercado informal por la necesidad de obtener ingresos para abastecer el hogar de otros productos necesarios para la alimentación.

En definitiva el resultado por parte de la comunidad de acopiar el frijol fue negativo, debido que no lograron ponerse de acuerdo en recolectar la producción por los aspectos antes mencionados. También la junta directiva consideró que el precio que Agro- Export ofrecía por la compra de la producción de frijol era igual de bajo que los mercados informales, por lo tanto, los socios/as iban a obtener los mismos ingresos que lo acostumbrado, cuando el objetivo es mejorar los beneficios económicos e incorporarse a un mercado formal.

4.3.2.1.3. Resultados del análisis de la situación financiera

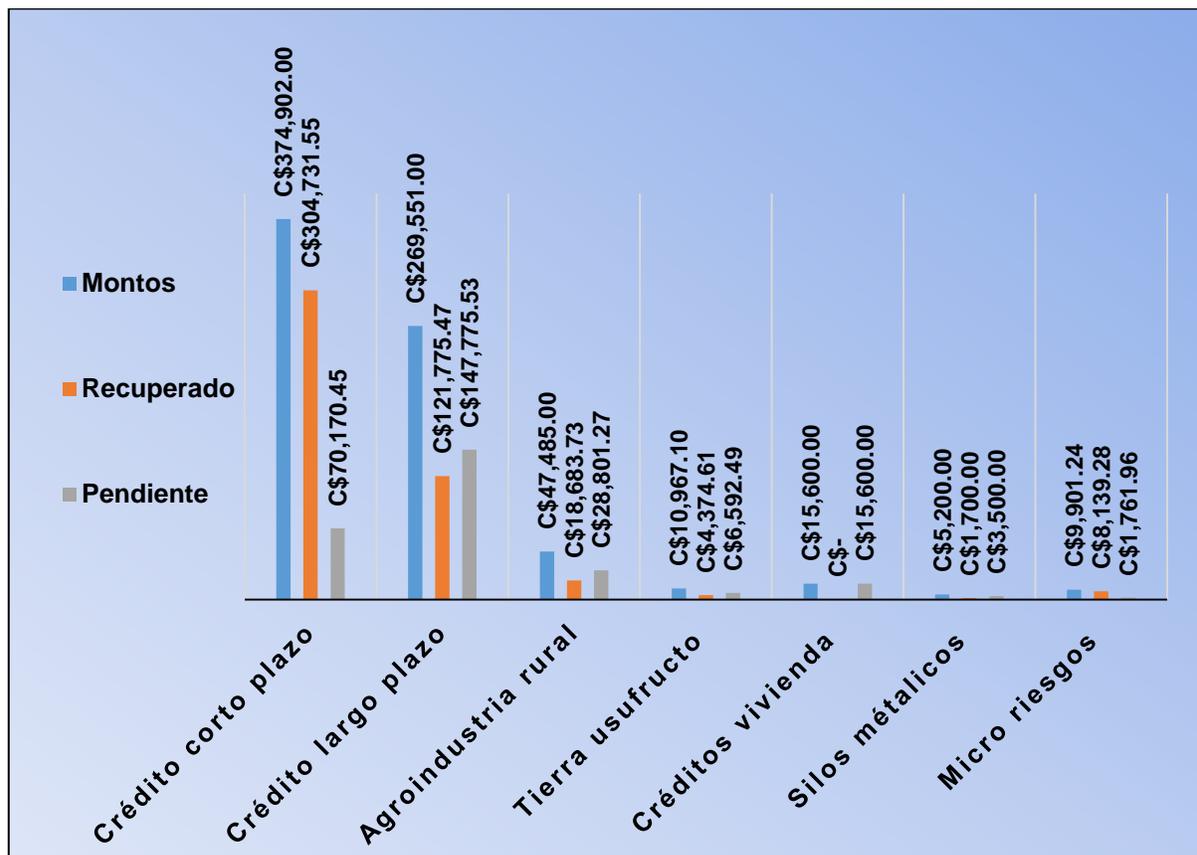
Un crédito es una operación financiera en la que una persona o entidad (acreedor) presta una cantidad determinada de dinero a otra persona (deudor). La cual deberá devolver el dinero tras el tiempo pactado. (Lira, 2014)

El crédito se considera como la condición que se establece entre dos o más personas, de adquirir un préstamo con ciertos términos en lo que respecta al tiempo en el cual se debe cancelar.

La UCOSD brinda diversos créditos a la comunidad de Samulalí que benefician a los/as socios/as. Estos créditos que brinda la organización tienen como finalidad impulsar el desarrollo comunitario y mejorar la calidad de vida de las familias.

En la gráfica 01, se muestra los tipos de créditos otorgados, lo recuperado y lo pendiente en la comunidad. En esta comunidad la UCOSD ha entregado 169 créditos a los socios/as, de los cuales se encuentran pendientes 52 créditos.

Gráfica 01: Créditos otorgados en Samulalí



Fuente: Elaboración propia en base a información brindada por la UCOSD

En la gráfica 01, se observan los diversos créditos que se brinda a la comunidad para mejorar las condiciones productivas, reflejando también el monto que se les proporcionó a los socios, así como también lo que ha recuperado la organización, de igual manera se presenta el valor del importe que se encuentra en manos de los socios actualmente, es decir lo que está pendiente de cada uno de los créditos

que la UCOSD brinda. De los créditos que se han otorgado en esta comunidad los más solicitados en Samulalí son los créditos a corto plazo, según los datos que refleja la gráfica anterior.

Los préstamos a corto plazo son pasivos que están programados para que su reembolso se efectúe en el transcurso de un año. El financiamiento a corto plazo se puede obtener de una manera más fácil y rápida que un crédito a largo plazo y por lo general las tasas de interés son mucho más bajas; además, no restringen tanto las acciones futuras de una empresa como lo hacen los contratos a largo plazo. (Valdez, 2014)

Los créditos a corto plazo son una mejor opción para los socios de esta comunidad siendo este uno de los créditos más solicitados. Los asociados optan por solicitar con mayor frecuencia este crédito debido que es de una forma más rápida para optar a él, tomando en cuenta que este tipo de préstamo es utilizado para llevar a cabo sus labores productivas especialmente para la producción de maíz y frijol, que no son cultivos permanentes. Los socios solicitan más los créditos a corto plazo ya que al obtener su producción con esta pueden cancelarlos.

Dentro de los servicios que más solicitan en esta comunidad también está el crédito a largo plazo. En cuanto a este tipo de crédito la comunidad Samulalí se le ha entregado C\$ 269,55.00, donde solo se han recuperado C\$ 12, 775.47, teniendo un saldo de C\$ 147,775.53.

El crédito a largo plazo es un crédito reajutable, con un plazo superior a 360 días y un máximo de 10 años, incluido el período de gracia que pudiere haberse establecido en el flujo de caja proyectado. Su modalidad de pago puede ser establecida en cuotas anuales, mensuales, semestrales u otras, de acuerdo con los flujos de ingresos del productor. (Valdez, 2014)

Los préstamos a largo plazo que se han otorgado a los socios en la comunidad han sido mayormente para establecimiento de cultivos permanentes como es el caso de la producción de café y en otros casos para el cultivo de maracuyá. Estos

créditos se les han sido proporcionados para ser cancelados en un plazo entre dos y cinco años, donde los socios van cancelando en cuotas dependiendo la modalidad de pago que les asigna la organización.

Los principales resultados de los motivos de endeudamiento y las principales propuestas para cancelar los créditos se resumen en el cuadro siguiente:

Cuadro 5: Resultados situación financiera de Samulalí

Principales motivos del endeudamiento	Alternativas propuestas para cancelar los créditos
<ul style="list-style-type: none">✓ Las cosechas se echaron a perder por las sequías.✓ Hubo bajo rendimiento de la producción.✓ No han obtenido ingresos debido a que no han vendido los granos básicos, porque lo poco que tienen es para el consumo familiar.✓ Se han enfrentado a problemas familiares que deben resolver con las entradas de dinero que consiguen de lo poco que sacan de la venta de los productos.	<ul style="list-style-type: none">✓ Salir a trabajar en las haciendas en la temporada de corte de café para obtener ingresos y de esta manera poder tener recursos para abonar o cancelar el crédito vencido.✓ Que la UCOSD les brinde la oportunidad de hacer arreglos de pago, es decir que les den más plazo para pagar y les permitan dar cuotas hasta ser cancelado el monto de crédito.✓ Pagar con la producción de café que lograrán sacar esta temporada.

Fuente: Elaboración propia a partir de información recopilada en la comunidad

En el cuadro se resumen las causas que han llevado a que los socios se encuentren con créditos vencidos y que han dificultado cumplir los pagos de las cuotas en tiempo y forma. Igualmente se presentan las opiniones planteadas por los socios para estar solventes con los créditos que se les han vencidos, de esta manera reducir el nivel de endeudamiento comunitario al que se enfrentan. Se recalcó por parte de los socios la importancia de pagar las deudas que se encuentran vencidas para que de esta manera puedan optar a nuevos créditos,

pues el principal requisito para que se les conceda un nuevo crédito, es estar solvente.

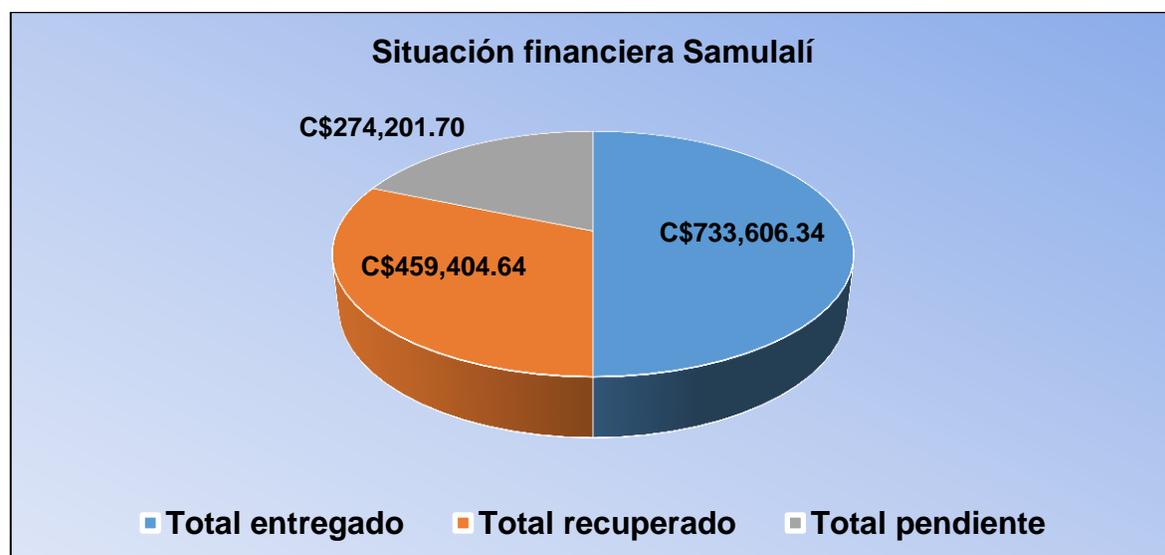
La situación financiera se refiere a la capacidad que poseen esas personas, empresas o sociedad de poder hacer frente a las deudas que tienen o, lo que es lo mismo, de la liquidez de la que disponen para poder pagar sus deudas. (Lira, 2014)

Con referencia a lo anterior la situación financiera es la condición patrimonial de una persona o empresa en un momento dado, con respecto a sucesos pasados, asimismo es la habilidad de contrarrestar la situación futura.

En la comunidad Samulalí, la situación financiera se determina mediante la capacidad que tiene los/as asociados/as de cancelar los programas de créditos que la UCOSD les ha otorgado. Dicha situación financiera se analiza por medio de los montos entregados, el monto recuperado y el monto pendiente.

Para dar a conocer la situación financiera en esta comunidad se hizo en base a datos proporcionados por la organización. Al sumar los datos por cada línea de crédito se obtuvieron los siguientes datos que muestra la gráfica a continuación.

Gráfico 02: Análisis de la situación financiera de Samulalí



Fuente: Elaboración propia en base a datos recopilados en la UCOSD

Como se presenta en la gráfica 02, el análisis de la situación financiera de la comunidad Samulalí, del monto entregado a los/as campesinos/as en los diferentes créditos fue de C\$733,606.34, el monto recuperado es de C\$459,404.64 y el monto pendiente es de C\$274, 201.70 córdobas.

Al dar a conocer la situación financiera luego de haber entrado en debate; como investigadoras se encontró que en esta comunidad la mayoría de los socios tienen disposición de cancelar sus créditos. Lo antes mencionado se debe a que los/as socios/as hicieron compromisos de pagos y siempre están pendientes de cada actividad que se realiza en la UCOSD. Sin embargo los socios presentan diversos problemas que hacen que se encuentren pendientes con sus créditos; por lo cual se debería estudiar los casos.

Foto 7: Situación financiera en Samulalí



Fuente: Recopilación en asamblea comunitaria de Samulalí

4.3.2.1.4. Ideas para la reorganización comunitaria

La reorganización comunitaria, es la reorganización de miembros de una comunidad, los cuales actúan juntos para mejorar el nivel de vida. En otras palabras, la reorganización comunitaria se refiere al restablecimiento de una organización para buscar el bienestar común. (OECAS, 2013)

De acuerdo a lo anterior la reorganización comunitaria se refiere a una reestructuración de la organización, desde la comunidad para mejorar el desarrollo colectivo de las personas que integran una organización.

En la comunidad Samulalí los asociados enfatizan que es necesario tener una mayor disposición para trabajar de forma coordinada y colectiva, que es preciso

planificar los servicios que hacen falta en orden escalonado, priorizando los servicios que son relevantes y que todos puedan acceder a ellos. Sus propuestas en síntesis son:

1. Que haya en la comunidad una persona encargada de velar por el bienestar comunitario y que se le delegue la tarea de gestionar los programas que los socios crean convenientes.
2. Que los programas sean ejecutados en forma conjunta desde la UCOSD y la comunidad.
3. Que en la comunidad se realice un listado sobre los insumos necesarios para la siembra y el responsable de la comunidad lo plantee a la organización.
4. Las solicitudes de créditos pueden ser llenadas en la comunidad.

4.3.2.1.5. Análisis de los hallazgos

La metodología de investigación, acción, participación aplicada en el trabajo de indagación permite analizar los hallazgos de la comunidad mediante las dificultades, logros, elementos obstaculizadores y facilitadores tanto para la comunidad como para el equipo de investigador.

Cuadro 6: Análisis de los hallazgos de Samulalí

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para el equipo investigador
Poderse comunicar entre ellos mismo por falta de confianza.	No se llevó bien estructurado los datos financieros de los diferentes programas.	Reflexión sobre el nivel de endeudamiento de la comunidad.	Se logró explicar el objetivo de mostrar los datos financieros de los programas en plenario

No se presentaron algunos socios, sino que enviaron a un representante, por lo tanto desconocían la información que se presentó.	Los datos brindados por la organización estaban incompletos debido a que no se tomaron en cuenta algunos años anteriores.	Disposición de los/as socios/as en buscar alternativas para reducir en nivel de endeudamiento.	Recopilación de información básica para comprender por qué los/as socios/as se encuentran en mora
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores para el equipo investigador
Comprender la información en lo que respecta a los créditos en mora, vigentes y pendientes.	No comprendíamos la estructura de los datos brindados por la oficina.	Tenían confianza en realizar preguntas debido a que estaba un representante de la junta directiva y la responsable de las finanzas de la UCOSD.	Contamos con la presencia de la responsable de las finanzas de la UCOSD, quien abordó de forma clara el entorno económico.
Asimilación de la información en lo relativo a diferenciar que no se les estaba cobrando, sino mostrando la situación financiera para reflexionar.	Eran muchos los programas y no se podían abordar a profundidad	Se les brindó la información de los créditos por medio de papelógrafos donde podían verificar si los datos estaban actualizados	Otro elemento facilitador fue el interés e integración de socios/as en la temática impartida.

Fuente: Elaborado en base a metodologías I.A.P

4.3.2.2. Aprendizajes

Dentro de los aprendizajes obtenidos como investigador mediante la visita donde se dio a conocer la situación financiera presente, se obtuvieron los siguientes: mejor desempeño y monitoreo en cuanto a la facilitación del proceso comunitario. Otro de los aprendizajes como investigador fue la metodología implementada en cuanto se refiere a la investigación acción participativa (IAP)

De los aprendizajes obtenidos por parte de los socios en la comunidad Samulalí, fue el darse cuenta cual es el patrimonio con que cuenta la comunidad; también aprendieron de las demás temáticas abordadas como fue la historia de la UCOSD; así como la importancia de la reorganización comunitaria. De igual manera pudieron aprender de los intercambios de experiencias.

4.3.3. Comunidad Susulí

Susulí es una comunidad que cuenta con un número de socios satisfactorios para la organización debido a que es una de las comunidades que tiene más socios con respecto a las demás comunidades que integran esta organización campesina. Los socios de esta comunidad que conforman la UCOSD son 51 de los cuales estuvieron en la asamblea comunitaria donde se presentó la situación financiera 20 asociados los que fueron tomados como muestra en la investigación. (Ver Anexo 8)

4.3.3.1. Hallazgos de la comunidad de Susulí

4.3.3.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro

En la asamblea comunitaria se originaron opiniones del macro encuentro que se realizó en Susulí, en las cuales se destacaron aportes importantes de los temas impartidos en el transcurso de la semana de la asamblea.

“El macro encuentro fue una experiencia única donde convivimos armoniosamente las diferentes comunidades que hicimos presencia, donde compartimos las experiencias de los fundadores de la UCOSD que ha tenido en el transcurso de los años que han formado parte de la organización, asimismo hubo

involucramiento de los jóvenes, los cuales vieron el trabajo que se ha realizado y la importancia de seguir trabajando de la mano como comunidad y asociados, del mismo modo se dio a conocer los servicios que brinda la UCOSD y la relevancia de cada uno de ellos para nosotros los socios y para el desarrollo comunitario''. (Granados, 2015)

Otras opiniones que expresaron los socios es que el macro encuentro sirvió como un enlace para entablar comunicación entre las personas de las diferentes comunidades como también de la misma comunidad, de igual forma dijeron que es bueno reunirse todos los socios porque se comparte las inquietudes y se proponen nuevas ideas que ayuden a dar solución a los inconvenientes. Que el macro encuentro les dejó una expectativa sobre cómo mejorar las condiciones productivas en sus parcelas y de qué forma pueden contribuir a la protección del medio ambiente.

Les pareció importante construir en un dibujo las características de las parcelas, para posteriormente ser considerada un modelo de finca que presentará los elementos esenciales que debe tener una parcela, al igual se recalcó la importancia de la diversificación productiva de las parcelas. Se dieron cuenta de las dificultades que carece los programas, primordialmente el de acopio y comercialización de granos básicos.

4.3.3.1.2. Resultados de los compromisos del equipos de trabajo

El equipo de trabajo conformado en el macro encuentro el 04 de septiembre, se reunieron el domingo 06 de septiembre a las 2:00pm. El equipo de trabajo dió a conocer a los demás asociados acerca de la temática de acopio de frijol. Al dar a conocer el punto de la reunión los/as socios/as no estuvieron de acuerdo en acopiar su producción de frijol; debido a que el precio que les ofrecieron pagar el frijol era un precio de mercado. Otro de los aspectos fue que había poca producción; en otros casos de unos productores la producción que obtuvieron la destinaron al consumo de su familia y otros socios ya habían vendido su producción.

En definitiva el resultado por parte de la comunidad de acopiar el frijol fue negativo, debido que no lograron ponerse de acuerdo en recolectar la producción por los aspectos antes mencionados. También la junta directiva consideró que el precio que Agro- Export ofrecía por la compra de la producción de frijol era igual de bajo que los mercados informales, por lo tanto, los socios iban a obtener los mismos ingresos que lo acostumbrado, cuando el objetivo es mejorar los beneficios económicos e incorporarse a un mercado formal.

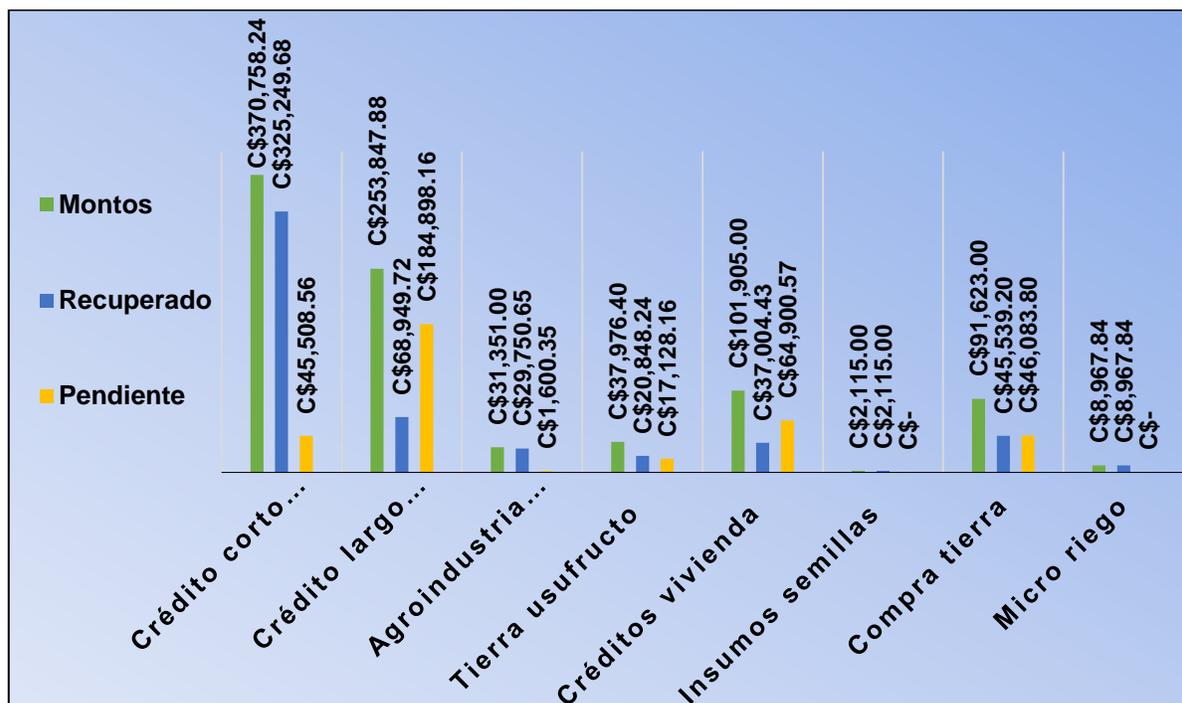
4.3.3.1.3. Resultados del análisis de la situación financiera

El financiamiento es el mecanismo por medio del cual una persona o una empresa obtienen recursos para un proyecto específico que puede ser adquirir bienes y servicios, pagar proveedores, etc. Por medio del financiamiento las empresas pueden mantener una economía estable, planear a futuro y expandirse. (Lira, 2014)

En la comunidad Susulí se brindan diferentes programas de créditos que favorecen a los/as campesinos/as, ya que sirven como fuente de financiamiento para realizar sus actividades. Este financiamiento que brinda la UCOSD en forma de crédito es considerado un recurso económico de gran importancia para los/as asociados/as, ya que son alternativas para contrarrestar la falta de dinero de la que carecen los productores, asimismo permite desempeñar las labores productivas.

En la gráfica 03 se representa los diversos créditos que la UCOSD les otorga a los/as asociados/as, como los montos que se han otorgados, lo que se ha recuperado y lo pendiente en la actualidad.

Gráfico 03: Créditos otorgados en Susulí



Fuente: Elaboración propia en base a información brindada por la UCOSD

En la gráfica 03 se muestran cada una de las líneas de créditos que son ejecutados en la comunidad Susulí. Los créditos que se han otorgado son a corto plazo, a largo plazo y créditos para vivienda en mayor proporción y en menor proporción micro riego e insumo para semilla. Esta es una de las comunidades que más ha recibido créditos para viviendas.

El crédito de vivienda es todo crédito otorgado a persona natural exclusivamente para adquisición de terreno para la construcción de vivienda, compra de vivienda individual o reparación, remodelación o mejoramiento de vivienda propia, siempre que se encuentren amparadas con garantía hipotecaria y haya sido otorgados al usuario final del inmueble; caso contrario, se concederán como comerciales. (Farfán, 2013)

En esta comunidad es notoria la solicitud de créditos para la construcción de viviendas para socios que no contaban con una vivienda que prestara buenas condiciones para ser habitada. En algunos casos los socios de Susulí optaron por este préstamo para la remodelación de sus viviendas y otros para construir sus

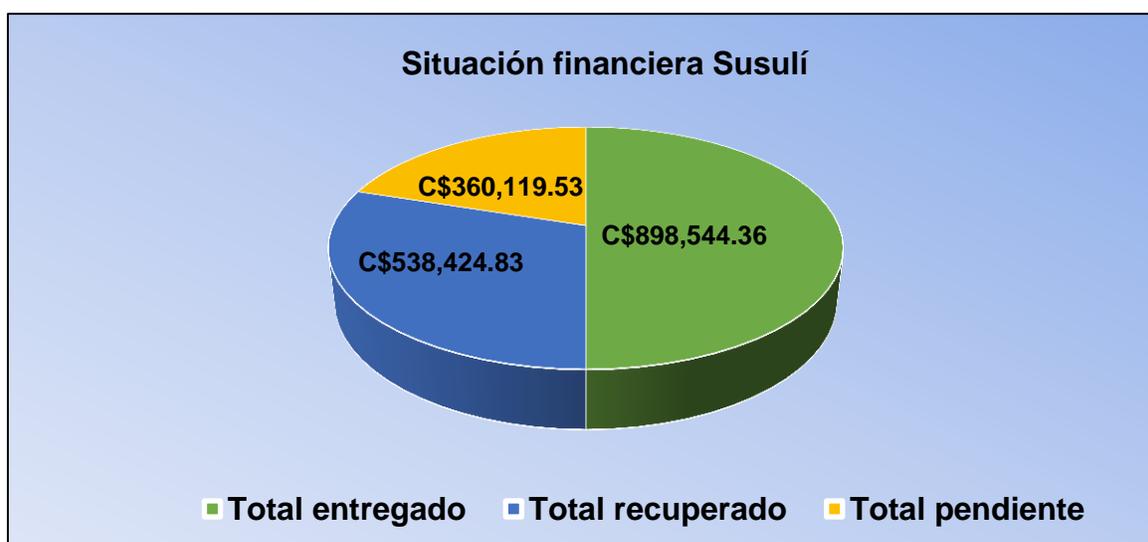
casas. El plazo que la organización dio a los socios que hicieron uso de este servicio fue de 2 a 8 años para ser cancelados. En Susulí se han brindado 16 créditos para este fin de los cuales se han cancelado 4 créditos.

El financiamiento a corto plazo consiste en obligaciones que se espera que venzan en menos de un año y que son necesarias para sostener gran parte de los activos circulantes de la empresa u organización. (Valdez, 2014)

Otro de los créditos que recibido esta comunidad en mayor proporción es a corto plazo; habiéndose entregado 99 créditos para un monto de C\$ 370,758.24, de los cuales se encuentran pendientes 23 créditos con un saldo de C\$ 45,508.56. Este tipo de crédito recibido por los socios de esta comunidad es utilizado por los socios para la producción de granos básicos.

Mediante el uso del papelógrafo se logró mostrar a las personas presentes quienes debían y desde que tiempo, también se les preguntó por qué no habían cancelados los créditos que tenían vencidos, con la finalidad de averiguar las razones que les llevaba a quedar mal con la organización; es decir quedar mal así mismo porque ellos son la organización y así mismo saber las propuestas de los/as socios/as para cancelar los créditos que se encuentran en mora.

Gráfica 04: Análisis de la situación financiera de Susulí



Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por UCOSD

En la gráfica 04, se reflejan los montos de los programas de créditos que se han entregado, como lo que se ha recuperado y lo que se encuentra pendiente. De los C\$ 898,544.36 córdobas que la UCOSD proporcionó a la comunidad en los distintos créditos otorgados se logró recuperar C\$538,424.83 córdobas y hay un monto pendiente de C\$360,199.53 córdobas.

En esta comunidad se han entregado 156 créditos de los cuales están pendientes 51, por lo que se puede decir que más del 50% de los créditos han sido cancelados. Los créditos que se encuentran pendientes en la comunidad representan un patrimonio para los/as socios/as.

Los créditos pendientes en la comunidad Susulí constituyen un patrimonio, el cual está concentrado en las manos de los/as asociados/as, por lo tanto los socios cuentan con un recurso económico que ayudaría a desarrollar una serie de actividades, como también a generar nuevos créditos.

Para abordar este punto de la agenda se contó con el apoyo del señor Saúl Úbeda, quien es gerente de la UCOSD. El aporte que el señor Úbeda brindó fue de gran relevancia, ya que explicó acerca de lo importante que era para la organización contar con todos estos fondos porque esto les permite brindar nuevos créditos a los socios que los necesiten.

Al realizar esta actividad en la comunidad Susulí, se percibió que no hay disposición de cancelar sus créditos, debido que muchas veces los socios que tienen créditos pendientes no hacen presencia en las asambleas. De los pocos presentes en este encuentro no se obtuvieron participaciones como se esperaba y no hubo compromisos de pagos por lo que se refleja que no hay buena disposición de cancelar sus créditos.

4.3.3.1.4. Ideas para la reorganización comunitaria

Dentro de los servicios que los socios les gustaría planificar como comunidad se enfatizan:

- ✓ Que la comercialización de granos básicos, en especial del frijol se venda limpio y empacado para que de esta manera el producto tenga un precio competitivo en un mercado formal, que permita obtener mayores ingresos.
- ✓ Que una parte de la cartera de servicios se encuentre en manos de la comunidad, con el fin de tener potestad de asignar los servicios que realmente demandan.
- ✓ Que sean más dinámicas las gestiones de los servicios para que los créditos vengan en tiempo y forma correspondiente a la necesidad.

4.3.3.1.5. Análisis de los hallazgos

El análisis de los hallazgos de la comunidad de Susulí toma en cuenta los parámetros que refleja el cuadro que se muestra a continuación.

Cuadro 7: Análisis de los hallazgos de Susulí

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para el equipo investigador
Emprender comunicación sobre las situaciones que enfrentan como organización.	La información era muy compleja y los/as asociados/as no entendían con claridad la presentación de los datos.	Lograron reconocer lo importante que es cancelar los créditos para la gestión de nuevos créditos.	Se mostraron los datos financieros de los programas en plenario.
Falta de asistencia de asociados/as y ponerse de acuerdo, no participan y no asumen responsabilidades ni individuales ni colectivas.	No se conseguía que los/as socios comprendieran la importancia de cancelar los créditos.	Plantearon alternativas comunitarias de pagos para contrarrestar la situación actual de la comunidad.	Se logró dialogar con los socios presentes en la asamblea.

Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores para el equipo investigador
La información no les parecía clara y actualizada.	Falta de interés de los socios y poca participación.	La información estaba estructurada por año y por el tipo de crédito lo que permitió mostrar los datos de forma más clara.	Miembros de la UCOSD presentes hicieron aclaraciones de las dudas de los asociados.
No se presentan los socios que están en mora.	Ambiente tenso ya que hubo inconformidad entre ellos, donde uno responsabiliza al otro y viceversa	Se les brindó la información de los créditos por medio de papelógrafos.	Miembros de la UCOSD reforzaron la importancia de estar solventes con los créditos

Fuente: Elaboración en base a metodología I.A.P

4.3.3.2. Aprendizajes

Mediante el encuentro realizado para conocer la situación financiera en esta comunidad, se obtuvieron diversos aprendizajes como investigador. Dentro de esos aprendizajes está la metodología con la que se realiza este trabajo investigativo; mediante la investigación acción participativa. Otro de los aprendizajes es desarrollar mejor el proceso de facilitación en cuanto al monitoreo de la actividad que se realice.

Dentro de los aprendizajes obtenidos también encontramos aprendizajes por parte de los socios; estos aprendizajes en la comunidad son los siguientes: manejo de la información financiera que antes no se les era proporcionada a la comunidad. De igual manera se vio que los socios obtuvieron nuevos conocimiento los cuales les permitieron reflexionar que no eran cobros los que se les estaban realizando, sino que el propósito de mostrar la situación financiera era que se estableciese

una reflexión comunitaria que les permitiera tomar conciencia y de esta manera buscar alternativas para contrarrestar el problema presentado.

4.3.4. Comunidad El Corozo

El número de socios/as en la comunidad El Corozo es de 36 personas, los cuales forman parte de la organización. En la asamblea comunitaria se presentó la situación financiera, en donde hicieron presencia 20 asociados/as, los que fueron tomados como muestra en la investigación. (Ver Anexo 8)

4.3.4.1. Hallazgos de la comunidad El Corozo

4.3.4.1.1. Opiniones de los socios sobre el macro encuentro

Las opiniones de los socios de esta comunidad fueron positivas debido que los que estuvieron presentes dijeron sentirse satisfecho, ya que esto les sirvió para obtener nuevos conocimientos, ya que todos los presentes pudieron exponer sus inquietudes y alternativas.

Según considera el señor Vicente Sinco “esta actividad fue muy importante debido que esto contribuye a mejorar la organización, porque ayuda a recuperar la confianza entre los socios y la organización, esa confianza se logrará si cada uno de los asociados dice lo que realmente hace para mejorar la situación presente en la UCOSD, además sirve de forma positiva debido que se compartieron experiencias las cuales ayudan al mejoramiento de todos los socios” (Sinco, 2015)

Uno de los aspectos que no fue tomado positivamente por los socios, fue la falta de convocatoria a todos los socios de esta comunidad para que estuviesen presentes en el macro encuentro. Esto se debió en gran parte que la convocatoria solo se hizo a los socios que tienen parcelas diversificadas, es decir que no fueron invitados todos.

4.3.4.1.2. Resultados de los compromisos de los equipos de trabajo

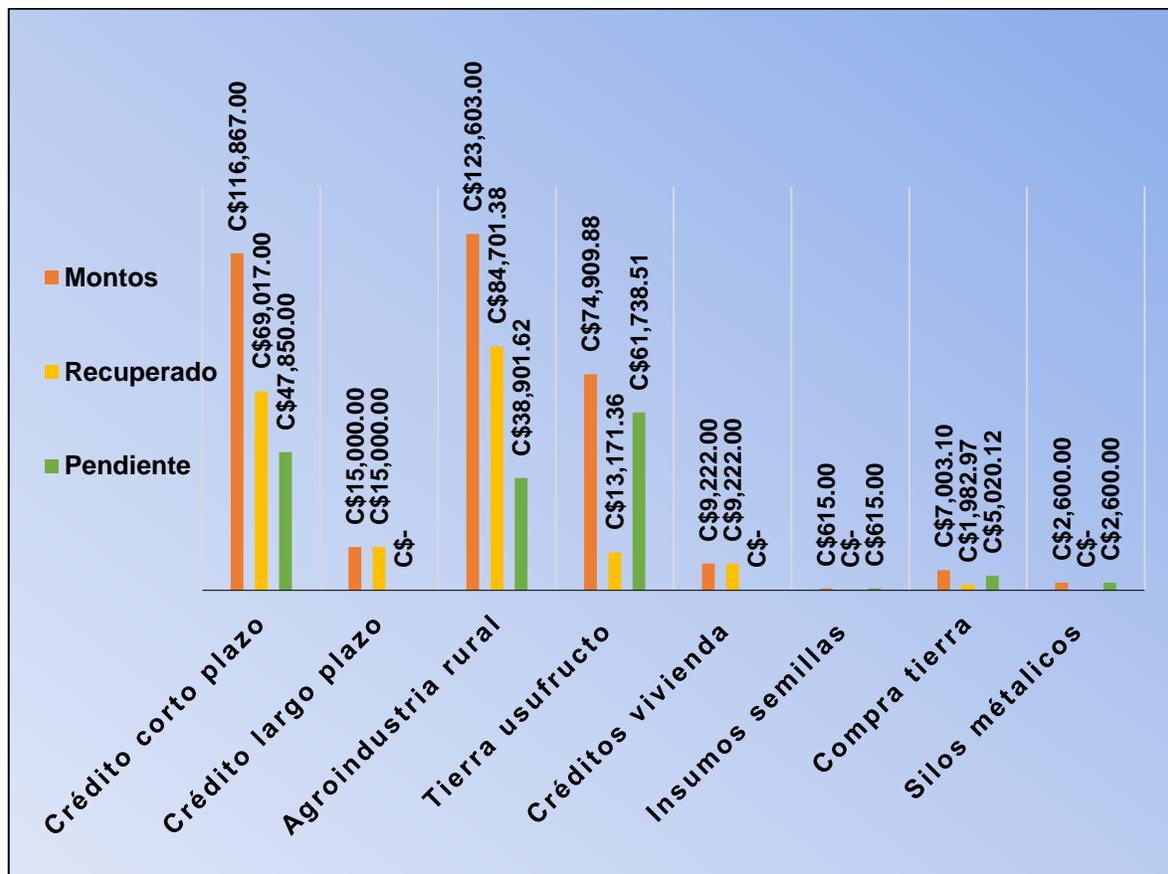
Los equipos conformados se dieron a la tarea de informar a los demás socios acerca de esta actividad. En la comunidad El Corozo se logró levantar una lista de 15 socios los cuales estaban dispuestos acopiar frijol de primera, solo se logró

este número de socios porque los demás no estaban dispuestos porque no tenían información acerca de cuál era el precio que se les pagaría por quintal. Esta lista fue llevada a la oficina de la UCOSD para ser evaluada, dando como resultado al final que no se iba acopiar frijol de primera porque el precio que se les ofrecía eran precios muy bajos al igual que el de los mercados informales, lo cual al final no resultaba rentable para los productores.

4.3.4.1.3. Resultados de análisis de la situación financiera

El Corozo es una de las comunidades donde los/as socios/as son beneficiados con varios programas de créditos que la UCOSD ofrece. En la gráfica 05 se puede apreciar los diferentes créditos que los/as socios/as acceden en El Corozo.

Gráfico 05: Créditos otorgados en El Corozo



Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por la UCOSD

En el gráfico se observa los diferentes programas de créditos con que cuenta la comunidad El Corozo que han beneficiado a los/as socios/as como los montos entregados, recuperados y pendientes de cada programa. En esta comunidad el crédito más solicitado por los socios es el de corto plazo y agroindustria rural.

El crédito agroindustrial es el que permite aumentar y retener, en las zonas rurales, el valor agregado de la producción de las economías campesinas. Este crédito incide de forma socioeconómica en las poblaciones rurales, a través de la organización campesina, la subsistencia y la acumulación, la diversificación de cultivos, el mejoramiento de la dieta y de la calidad de vida de los campesinos buscando a su vez la posibilidad de actuar en los mercados abiertos. (Mojica, 2012)

En la comunidad El Corozo, el crédito que más ha sido solicitado por los socios es el de agroindustria rural; a como muestra la gráfica 05. El monto entregado por esta línea de crédito en la comunidad es de C\$ 123,603.00. La UCOSD ha proporcionado este servicio con el fin de que los socios le den valor agregado a sus productos, donde la mujer se ha visto favorecida. Esta organización ejecuta este servicio para que sus asociados mejoren su condición socioeconómica ya que de esta manera se les presenta la oportunidad de insertarse en el mercado formal.

Se les brindó esta información para que ellos manejen los datos y estos no solo se encuentre en la oficina, además esto ayuda que los/as socios/as busquen una solución a través de la toma de decisión en conjunto, para que de esta manera la organización logre un pleno desarrollo. Este actividad se realizó no con el fin de cobrarles, sino con el fin de hacer que los socios tomen conciencia de cuánto es el capital de la organización que se encuentra en mano de ellos como comunidad, tomando en cuenta que ellos son la organización. Este aspecto es de gran relevancia para la UCOSD de manera que para seguir marchando hacia adelante y lograr el desarrollo, es necesario seguir brindando créditos para que los campesinos puedan llevar a cabo la producción, y para que esto sea posible es

preciso que la organización cuente con este capital que se encuentra en mano de la comunidad.

Foto 8: Situación financiera en El Corozo



Fuente: Recopilada por Katy Zamora

Gráfica 06: Análisis de situación financiera de El Corozo



Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por la UCOSD

En la comunidad El Corozo los socios deben con un patrimonio de C\$ 156,725.25, del monto que se les dio que fue C\$349,819.97, en la comunidad se recuperó C\$193,094.72. Los créditos que se encuentran pendiente causan a la organización estancamiento por causa de la morosidad. Es por ello que este es uno de los aspectos en el que se pidió a los socios de la comunidad que reflexionaran. De los 55 créditos otorgados en la comunidad se haya pendientes 23 créditos en la actualidad. Por lo tanto, la comunidad presenta un nivel de endeudamiento notorio.

El patrimonio se puede definir como el conjunto de bienes, derechos, obligaciones y deudas, propiedad de la empresa que constituyen los medios económicos y financieros a través de los cuales ésta puede cumplir sus fines. (Lira, 2014)

Los créditos pendientes en la comunidad El Corozo constituyen un patrimonio, el cual está concentrado en las manos de los/as asociados/as, por lo tanto los socios cuentan con un recurso económico que ayudaría a desarrollar una serie de actividades. Si la organización contará con este patrimonio les serviría para brindar nuevos créditos y de esta manera atendería las demandas de solicitudes en los diferentes servicios.

Al dar a conocer la situación financiera presente en la comunidad El Corozo, se observó que en su mayoría no estaban presentes los/as socios/as que están pendientes con los créditos, pero de los pocos que estaban presentes tienen la disposición de cancelar los créditos. Las propuestas por parte de los asociados para cancelar sus créditos es esperar el tiempo de corte de café para ir a trabajar con su familia, otros piensan hacerlo mediante la cosecha de frijol de postrera. A continuación se presenta la lista de opiniones por parte de los socios, acerca de la situación financiera en la comunidad.

- ✓ Tenemos disposición de cancelar los créditos, pero se nos hace difícil porque las cosechas no nos rinde para poder cancelar.

- ✓ Queremos cancelar nuestros créditos pero se nos presentan problemas ajenos a nuestra voluntad, como son problemas familiares y tenemos que recurrir a gastos.
- ✓ Hay quienes tienen la capacidad de pago pero se ponen al nivel de quienes no tienen los recursos para poder cancelar.
- ✓ Existen quienes solicitan créditos grandes de los cuales no tienen la capacidad de cancelar.

Otras propuestas que brindaron los/as socios/as con el fin de que sean tomadas por la junta directiva son las siguientes:

- ✓ Hacer arreglos de pagos, donde no les exijan cancelar sus créditos en una sola cuota, sino que este arreglo sea que ellos puedan cancelar sus créditos mediante varias cuotas
- ✓ Proponen que cambien las políticas de la organización a la hora que un socio haya quedado mal con un crédito, que no se le castigue negándole un crédito por dos años; los socios dicen que esta política les parece injusta.

Todo lo antes mencionado son las inquietudes y propuestas presentadas por los/as socios/as de la comunidad. Los campesinos de la comunidad El Corozo pretenden que lo antes propuesto sea analizado por los/as socios/as de las demás comunidades, para que todos puedan reflexionar y dar solución a esta problemática. Al lograr vencer estos obstáculos todos los campesinos como organización mejorarían su calidad de vida, debido que se seguirían implementando múltiples servicios que los beneficiaría.

En la comunidad El Corozo del total que se ha entregado se ha logrado recuperar la mayoría. De los que están pendientes la mayoría tienen disposición de pagos, debido que mostraron alternativas para solventar sus créditos que se les han brindado. En esta comunidad los socios que tienen créditos pendientes pretenden que se estudien bien las razones del endeudamiento, para que de esta manera la organización pueda ayudarles mediante arreglos de pagos.

4.3.4.1.4. Ideas para reorganización comunitaria

La planificación de los servicios comunitarios fue el último punto de la agenda que se abordó. Fue necesario abordar este aspecto debido que es de gran relevancia para darse cuenta si los socios están de acuerdo o no con la planificación de los servicios presentes en esta comunidad, de manera que les favorezca a todos como organización.

Según considera el señor José Orozco Zamora, “para que haya una mejor planificación de los servicios en la comunidad es necesario que al menos cada tres meses se planifiquen cada una de las actividades a realizar; porque esto ayudará a obtener una mayor presencia y mejor organización comunitaria; así como también que se hagan supervisiones frecuentemente por parte de los dirigentes de la organización en cada una de las comunidades donde está presente la UCOSD”. (Orozco, 2015)

Los socios de la comunidad El Corozo presentaron diversas propuestas acerca de cómo quieren que se organicen estos servicios comunitarios, a continuación se presenta la lista de propuestas:

- ✓ Que los representantes de la organización vengan hacer las solicitudes de créditos a la comunidad.
- ✓ Elegir una junta directiva en la comunidad para que se dé seguimiento a los servicios brindados por la organización, pero que las personas que conformen la junta directiva de la comunidad sean personas responsables.
- ✓ Que se realicen más reuniones en la comunidad para mejorar la comunicación entre la comunidad y la oficina, sobre todo que esto les permita conocer a cada uno de los dirigentes de la organización.
- ✓ Cuando se realicen reuniones en la comunidad sean convocados cada uno de los socios en tiempo y forma, para que esto nos permita reflexionar de forma conjunta y compartir cada una de las inquietudes y propuestas de todos los asociados.

- ✓ Que las actividades que se realicen se aborden a la hora que sea prevista, es decir que haya mayor responsabilidad compartida entre socios y los dirigentes de la organización, a la hora de las convocatorias.

Lo expuesto por los socios de la comunidad El Corozo, para la planificación de los servicios comunitarios, son propuestas que ayudarán a obtener un mejor fortalecimiento organizacional al llevarlas a cabo. Esta actividad contribuyó al involucramiento de todos los/as socios/as presentes en el encuentro, mejorando la acción participativa. Los/as socios/as agradecieron por el acompañamiento brindado por la universidad, donde dijeron sentirse satisfecho por el trabajo realizado y opinaron que este encuentro les sirvió para reflexionar acerca de la situación presente y a buscar alternativas para contrarrestar la situación financiera sobre todo.

4.3.4.1.5. Análisis de los hallazgos

Dentro del cuadro se resumen los principales hallazgos de la comunidad mediante la metodología investigación acción participación, en la cual se destacan las dificultades, logros, obstáculos y elementos positivos para la comunidad y el equipo investigador.

Cuadro 8: Análisis de los hallazgos de El Corozo

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para el equipo investigador
Poca participación sobre el tema presentado por parte de los socios/as.	Al no estar presentes los/as socios/as se dificultó la obtención de información más consolidada.	Se dieron cuenta de la situación real de la comunidad.	Se mostraron los datos financieros de los programas en plenario.

Falta de asistencia de asociados/as que se encuentran endeudados.	No se contó con un padrón actualizado de socios/as.	Propusieron alternativas que mejoren el manejo de los créditos y así evitar el aumento de las deudas.	Hubo información valiosa que enriqueció la investigación.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores para el equipo investigador
No había confianza.	Hubo muchas quejas de la organización	Se les brindó la información de los créditos por medio de papelógrafos.	Miembro de la UCOSD ayudó a reflexionar por las deudas
Había personas que no estaban en la lista de socios/as.	Había personas que contradecían la información brindada	Eran pocos los que asistieron por lo que se profundizó en las dudas	Los socios ayudaron a plantear ideas para mejorar la realidad actual

Fuente: Elaboración en base a metodología I.A.P

4.3.4.2. Aprendizajes

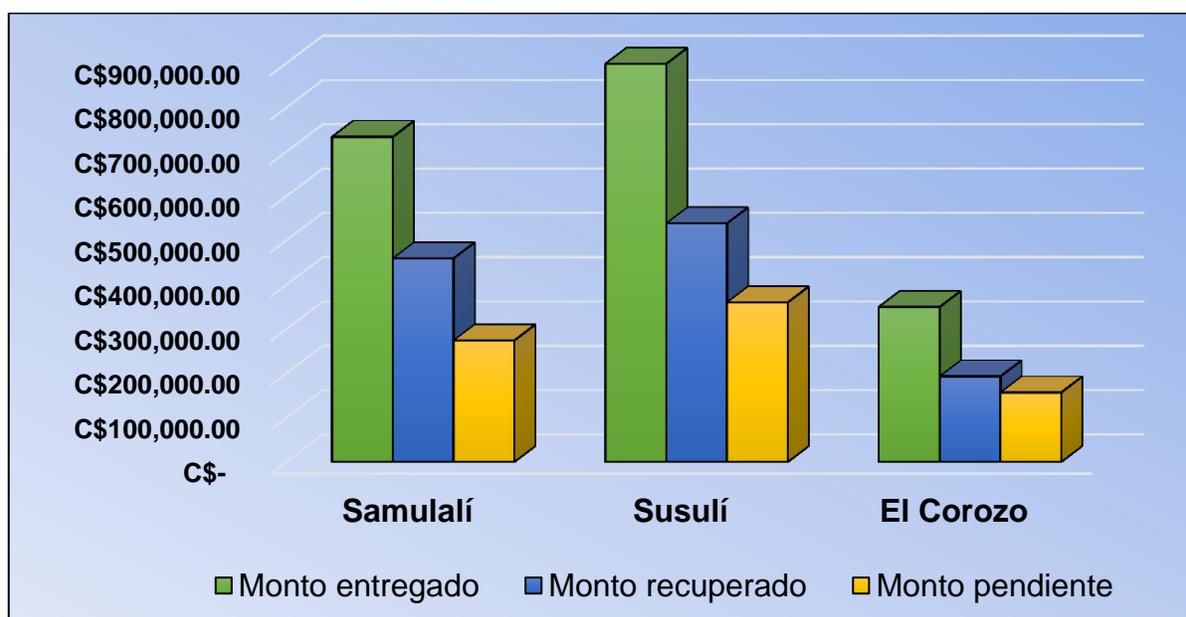
En la visita realizada a la comunidad El Corozo; como investigador obtuvimos muchos aprendizajes entre ellos fue que realizamos el acompañamiento en la facilitación del proceso de una forma más segura y apropiada con nuestro trabajo que nos permitió afianzar nuestros conocimientos en el proceso de facilitación.

Los aprendizajes se obtuvieron no solo a nivel del investigador, sino también los socios se apropiaron de aprendizajes de forma positiva y poder razonar que si ellos están endeudados, se deben a ellos mismos y si ellos no buscan alternativas para contrarrestar esta situación se estarán haciendo daño a ellos como organización.

4.3.5. Balance de la situación financiera de las comunidades

En esta sección se muestra un balance de la situación financiera de las comunidades de interés como son: Samulalí, Susulí y El Corozo, tomando en cuenta los montos, lo recuperado y lo pendiente de los créditos otorgados en cada comunidad.

Gráfico 07: Balance de la situación financiera de las comunidades



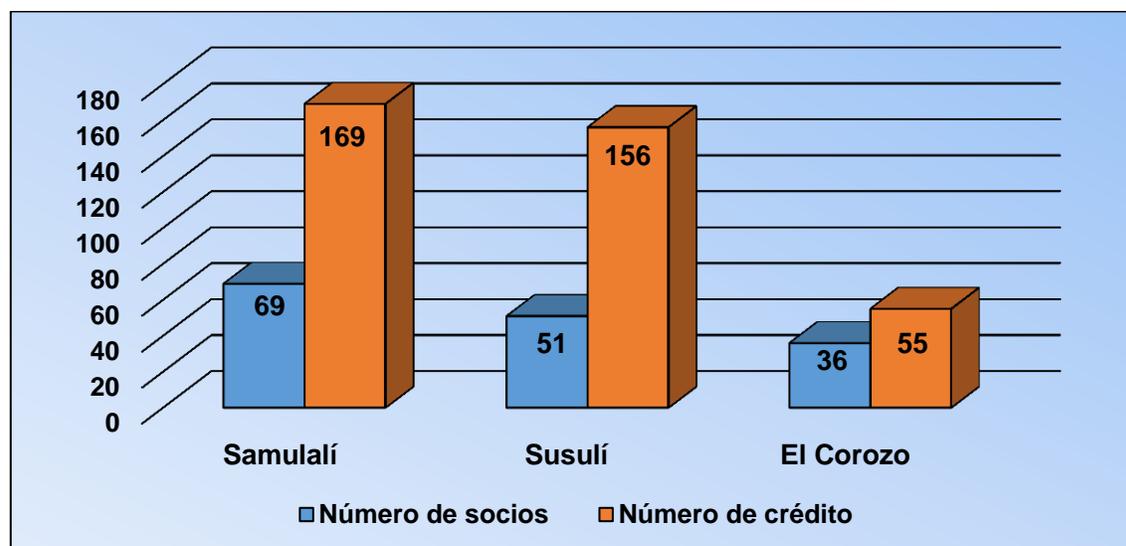
Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por la UCOSD

La gráfica 07 muestra el balance de la situación financiera de las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo, donde se tomó en cuenta los diferentes programas presentes en cada comunidad. La UCOSD ha entregado un monto de C\$ 733,606.34 córdobas de lo cual se ha recuperado C\$459,404.64, habiendo un monto pendiente de C\$274,201.70, en la comunidad de Samulalí. En lo que respecta a la comunidad de Susulí se entregó un monto de C\$ 898,544.36 a los socios, la organización recuperó un monto de C\$538,424.83, quedando la comunidad con un patrimonio de C\$360,199.53. En la comunidad El Corozo se entregó un monto de C\$ 349,819.97, de este monto se recuperó C\$193,094.72, quedando los socios con una deuda pendiente de C\$ 156,725.25.

De los datos que se muestra en la gráfica anterior se deduce que la UCOSD del 100% de dinero que entregó en los diferentes programas a la comunidad de Samulalí, logró recuperar el 62.62% del dinero, quedando pendiente el 37.38% de dinero en manos de los socios, por otra parte en Susulí se recuperó un 59.92% del monto entregado, así mismo la comunidad presenta una deuda de 40.08% del total otorgado por parte de la organización, mientras que en la comunidad El Corozo del 100% que representa el total del monto entregado en crédito a los socios, se recuperó el 55.20% del dinero, quedando en la comunidad una deuda del 44.80% del total del monto otorgado. Por lo tanto, se puede decir que la UCOSD ha logrado recuperar en las comunidades más de la mitad de los montos entregados en los créditos, sin embargo en cada comunidad hay presencia de un nivel de deuda, que son créditos pendientes que no han sido cancelados por los socios.

Para comparar como están financieramente las comunidades, se realiza otro análisis comparando los créditos brindados con relación a al número de socios que integran las comunidades de estudio. Esto con el fin de mostrar cuál de todas ha recibido más servicio por parte de la UCOSD.

Gráfico 8: Comparación de los créditos con respecto al número de socios



Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por la UCOSD

El gráfico 08 muestra la comunidad a la cual se le ha brindado más créditos esto con relación al número de socios que la conforman. La comunidad Samulalí ha recibido 169 créditos, Susulí 156 y El Corozo 55. De igual manera la comunidad Samulalí está conformada por 69 socios, Susulí 51 y El Corozo 36. Al comparar relativamente la comunidad que más ha recibido servicios es Susulí donde por cada socio se les ha brindado 3.05 créditos, seguidamente Samulalí por cada socio 2.44 por último la comunidad que ha recibido menos servicios a créditos es El Corozo donde por cada socio se le ha brindado 1.52 créditos relativamente hablando.

4.4. HERRAMIENTAS DE GESTIÓN ASOCIATIVA COMUNITARIA

En este apartado se aborda la temática de las herramientas de gestión asociativa comunitaria como iniciativa de planificación del trabajo familiar. Así como la importancia de motivar a las familias campesinas a planificar, además se ilustra un modelo de plan de trabajo mediante el uso de herramientas prácticas basadas en los gastos familiares y la planificación de las actividades de las parcelas que socios/as puedan ejecutar en sus parcelas. Estas herramientas básicas toman en cuenta las principales actividades que realizan los campesinos desde la perspectiva del hogar como son los gastos de alimentación y las labores de la parcela como la siembra y gastos incurridos en los diferentes rubros que cultivan.

En este capítulo se muestra la metodología y planificación que se elaboraron para llegar a cumplir con el objetivo de mostrar las herramientas de gestión asociativas comunitarias. Al mismo tiempo se presentan los hallazgos y aprendizajes obtenidos tanto para la comunidad como para el equipo investigador.

4.4.1. Diseño metodológico y planificación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria

La metodología implementada para la realización de dicho objetivo, se utilizó mediante el enfoque cuantitativo. Se utilizó este enfoque debido que se elaboró ejercicio donde reflejaba los egresos e ingresos que obtienen los productores cuando obtienen buena y mala cosecha. De igual manera se les mostró un

ejemplo donde se contabilizaban los gastos de alimentación de una unidad familiar, así como también se elaboró un ejercicio sobre un plan de producción de sus cosechas. Lo anterior fue con el fin de que los socios puedan administrar bien sus recursos y aseguren la alimentación para su familia.

Para la realización de dicho objetivo se trabajó con una población que estaba conformada por las comunidades Samulalí, El Corozo y Susulí. En estas comunidades los instrumentos que se utilizaron para la recolección de la información fue mediante la elaboración de ejercicio a través de la matriz de gastos familiares y matriz de planificación de la producción. Estos ejercicios permitieron llegar a una reflexión de los socios y socias en cada una de las comunidades.

Cuadro 9: Planificación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria

Comunidad	Fecha	Variables estudiada	Objetivos planteados	Indicadores de logros	Técnicas de monitoreo	Medios de comprobación
Samulalí	30/10/15	Construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria	Aprender cómo se deben administrar los gastos y como planificar la producción familiar	Se explica detalladamente la importancia de la planificación familiar	Presentación en papelógrafos ejemplos de planificación. -Se entregó a socios material donde contenía preguntas de reflexión.	Fotografías de los papelógrafos presentados.
El Corozo	06/11/15					Listados de los socios presentes.
Susulí	13/11/15					

Fuente: Elaboración en base a datos recopilados del equipo transdisciplinario

Fue necesario elaborar una planificación para realizar la segunda visita a las comunidades en las siguientes fechas: 30 de octubre a la comunidad Samulalí, 06 de noviembre El Corozo y 13 de noviembre a la comunidad Susulí. El propósito del segundo encuentro fue facilitar a los/as socios/as herramientas de gestión asociativa que contribuyan a la buena administración de los recursos y la obtención de la mejorar de vida mediante la planificación familiar de las actividades. Este proceso de facilitación ayudará a los socios para que estos administren bien los gastos de su familia y planifiquen la producción familiar.

Para que se les facilitara el llenado de las herramientas se les planteó diversas preguntas las cuales ayudarían al momento de planificar los gastos familiares, así como también la planificación de la producción. Estas preguntas les servirían para reflexionar acerca de cómo utilizar el patio, cómo pueden asegurar la alimentación de su familia y cuánto deberán de sembrar para diversificar sus parcelas. También se les presentó un ejemplo de una familia compuesta por cuatro integrantes y cuáles eran los gastos de este hogar; para mostrarles cómo se deben planificar los gastos en la unidad familiar. Este ejemplo les permitiría facilitar el llenado de las herramientas que deberán realizar mediante la incorporación de todos los integrantes de la familia.

Para la realización de este objetivo hicieron presencia directivos de la organización: Claudio Martínez, el señor Francisco Javier Martínez. Donde estuvieron presentes también los docentes de la UNAN: Carmen de Jesús Fernández Hernández, Manuel de Jesús González García y Juan Ignacio Alfaro Mardones, los cuales están incorporados en el proceso transdisciplinario entre la UNAN- UCOSD y estudiantes de la carrera de Economía Agrícola que facilitaron el proceso.

En la segunda y última visita que se efectuó en las comunidades donde se presentaron las herramientas de gestión asociativa comunitaria, se realizó una actividad utilizando una metodología para evaluar el proceso de facilitación. La metodología evaluada permitió darse cuenta acerca de cuáles eran los aprendizajes obtenidos, lo que les gusto, así como también lo que no les gustó y les gustaría que se mejore. Esto ayudó a evaluar cómo fue el proceso de facilitación, para ello se hizo mediante la utilización de papelógrafos y marcadores.

4.4.2. Comunidad Samulalí

Al realizar esta asamblea comunitaria en la comunidad Samulalí, estuvieron presentes 35 socios de los 69 que conforman la comunidad. El número de socios que participaron en este encuentro representan el 51% de los socios. En esta

comunidad por el número de socios con los que cuenta, se puede decir que fue muy poca la presencia. Los socios que participaron en esta asamblea conformaron la muestra de esta comunidad en este objetivo de estudio.

4.4.2.1. Hallazgos de la comunidad Samulalí

4.4.2.1.1. Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación

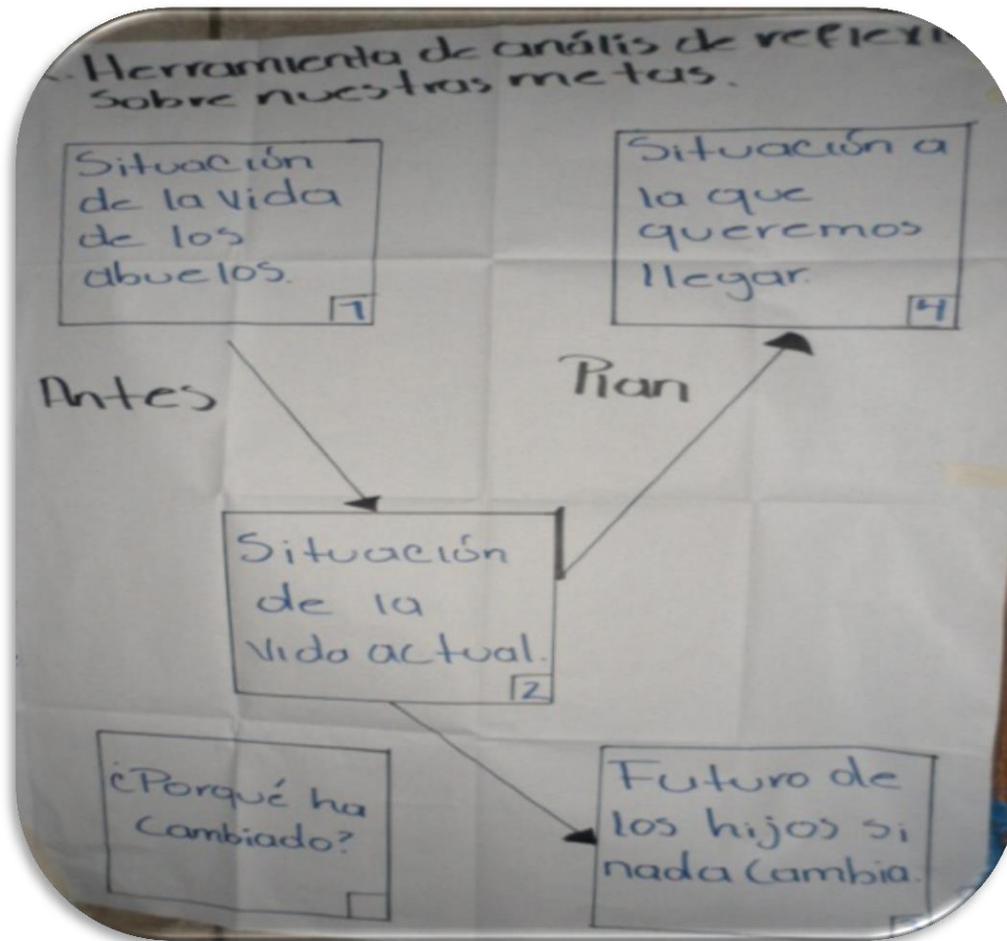
Se planteó a los/as asociados/as una serie de preguntas para que fueran debatidas en familia y pudieran entablar una comunicación sobre las actividades que se realizan a diario, y determinar la producción que destinan para el abastecimiento y para la comercialización, al igual que cantidad de la producción destinan para los animales de patio. Como aprovechan el patio y los principales insumos que necesitan para sembrar.

Estas preguntas básicas ayudarán a que las familias analicen detenidamente como ellos distribuyen en la actualidad la producción obtenida, si lo están haciendo bien o están fallando, para que de esta manera puedan corregir los aspectos que ponen en riesgo la seguridad de la familia.

4.4.2.1.2. Herramientas de análisis de reflexión sobre nuestras metas

En Samulalí a los/as asociados/as se les enseñó un esquema que reflejaba los tres tiempos de la vida: como estaban antes las generaciones pasadas, como estamos ahora y como estarán en el futuro nuestros sucesores. El esquema es un instrumento de reflexión que permite percibir más allá de lo que nuestros ojos puedan ver, para ponernos en contraste con la realidad del entorno. Del mismo modo nos ayuda concebir una proyección de lo que queremos lograr y hacia dónde ir.

Foto 9: Herramienta de reflexión



Fuente: Recopilada por Elda Gutiérrez

4.4.2.1.3. Presentación de herramienta de los gastos de alimentación

Después de reflexionar sobre las metas que se quieren lograr, se prosiguió a mostrar una herramienta de los gastos de alimentación con puntos claves como: los gastos del alimento básico, los gastos del hogar y gasto varios, como también las deudas. La intención de mostrar esta herramienta es para que los/as socios/as puedan tener una percepción de como ellos/as administran los gastos del hogar y de cuanto disponen para sustentar las necesidades de la familia.

Foto 10: Herramienta de gastos familiares

Productos	Periodo de Autoconsumo	Consumo Semanal	Precio	Total en \$
Arroz (libros)	—	6	11.5	69
Frijoles (lbs)	9	4	15	60
Azúcar (lbs)	—	6	9	54
Sal (bolsa)	—	1	3	3
Huevos (unidad)	—	8	4.5	36
Queso seco	—	2	35	70
Café (bolsita)	—	6	7	42
Perceberos				
Verduras (Hortalia)			97	97
Frutas				
Carnes				
Carne de Res				
Pollo		2 lb	35	70
Carne de Cerdo		2 lb	47	94
Pescado				
Gastos del Hogar Mensuales				
Higiene Personal				1317
Limpieza				25
Gas butano/litro/galon				205
Transporte				272
Educación				70
Salud				450
Electricidad				50
Comunicación				100
Gastos Varios (Anual)				
Vestuario de Hombre				9240
Vestuario de Mujer				360
Vestuario de Niño				
Medidas (Mensual)				

Fuente: Recopilada por Katy Zamora

Planificación de los gastos familiares es un plan o herramienta que ayuda a tomar decisiones para vigilar conscientemente los ingresos, gastos y asegurarse de no gastar más en los segundos que en los primeros, es decir se trata de administrar el dinero y aprovechar al máximo cada moneda que se tiene. (OECAS, 2013)

La herramienta es para que los/as asociados/as debatan en familia sobre los gastos que incurren semanal en la alimentación, los gastos mensuales del hogar y los gastos varios anuales, como lo que destinan mensual para la deudas adquiridas tanto en los programas de créditos de la UCOSD como otras deudas fuera del contexto de la organización.

Para presentar la herramienta de gastos familiares fue necesario crear una matriz de los gastos de alimentación y mostrársela a los/as asociados/as, por medio del uso de un papelógrafo en donde se plasmó un ejemplo claro del consumo

semanal de alimentos de una familia de cuatro miembros, por ende los/as socios/as pudieron ver y preguntar las dudas que les surgieron mediante la explicación del ejemplo expuesto.

Esta herramienta de los gastos familiares es una tarea que deben realizar en el hogar y discutir los/as socios/as con todos los miembros de las familia. Seguidamente deberán cada familia llenar la matriz con su caso particular, y dar esta información a la UCOSD aproximadamente en enero del 2016, para eso se les entregó un material de planificación familiar a los/as 35 socios/as que estuvieron presentes en la asamblea. (Ver Anexo 9)

4.4.2.1.4. Presentación de herramienta de planificación de la producción

Otra herramienta que se presentó en la comunidad fue la matriz de planificación de la producción, la cual consiste en un análisis de las actividades que se realizan en la parcela actualmente y como planificar estas actividades para el futuro mediante una autoevaluación de las acciones que se realizan en la parcela.

También esta herramienta tiene como fundamento planificar las actividades y motivar la diversificación de las parcelas, sembrando otros cultivos para contrarrestar el desabastecimiento de la alimentación de las familias, como las pérdidas que sufren los productores en los cultivos de los granos básicos por el cambio climático que están enfrentando, especialmente la sequía que ha ocasionado que las familias pongan en riesgo su seguridad alimentaria. Asimismo manifiesta la importancia de conocer cuántos ingresos se pueden obtener en un mercado formal con respecto a los que se puede lograr con los intermediarios.

Esta herramienta recoge los costos de las actividades que hacen los productores en sus parcelas como: el rubro que cultivan, la cantidad en manzanas de terreno destinado, si la tierra es propia o alquilada, los insumos necesarios, la cantidad de semillas utilizadas, la mano de obra si es contratada, todos estos elementos se

toman en cuenta para determinar el total de ingresos incurridos para producir un rubro en específico.

Otro elemento que se toma en cuenta en la planificación de producción es la producción por año, es decir cuánto produce en una buena cosecha y cuanto en una mala cosecha, tomando como referencia los factores climáticos. Asimismo se tomó en cuenta la producción que destinan para la comercialización, como los precios obtenidos en la venta tanto por los intermediarios como en el mercado formal. El objetivo de tomar esta serie de componentes relevantes es para establecer un cálculo entre los gastos incurridos en la producción del rubro y los ingresos obtenidos por la comercialización del mismo, y así establecer las ganancias que el productor puede lograr a obtener.

En general la presentación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria en la comunidad Samulalí hubo dificultad por parte de los/as socios/as en la asimilación de la información brindada por el equipo investigador. Además no se desarrolló una técnica adecuada para que ellos pudieran comprender el llenado de las matrices de planificación familiar, debido a que no se logró dar un ejemplo que se haya realizado mediante las opiniones de los participantes, por lo contrario se trabajó en grupos de 3 a 4 personas a las cuales se les explicaba cómo se debían de llenar los formatos, lo cual ocasionó muchas dudas e inquietudes entre los socios.

4.4.2.1.5. Análisis de los hallazgos

En la comunidad Samulalí se analizaron los hallazgos mediante una matriz basada en la metodología de investigación acción participación. Esta matriz presenta las dificultades, logros, obstáculos y así mismo los elementos facilitadores presentes tanto para la comunidad como para el equipo investigador.

Cuadro 10: Análisis de los hallazgos de Samulalí

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para el equipo investigador
Muy poca comprensión al momento de llenado de las matrices	No contar con la lista de los socios, lo que dificultó la entrega del material que debían llenar en familia	Reflexión sobre la importancia de la planificación familiar.	Se logró explicar cómo podían planificar sus gastos de alimentación
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores para el equipo investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores para el equipo investigador
Comprender la información en cuanto a la planificación de la producción.	No estábamos bien claros como explicar la asignación de tarea de planificación.	Confianza para hacer preguntas acerca de sus dudas que se les presentaron.	Contamos con la presencia de un directivo de la UCOSD, quien explico el propósito de la actividad
Las herramientas presentadas contenían muy poco espacio para el llenado.	Poco tiempo para explicar cómo se debían llenar las matrices	Se les proporcionó un material donde contenía ejemplos y preguntas de reflexión.	Buena incorporación de socios presentes.

Fuente: Elaboración en base de metodología I.A.P

4.4.2.2. Aprendizajes

Los aprendizajes de los/as socios/as se evaluaron mediante las opiniones de los mismo. Las opiniones sobre los aprendizajes adquiridos por parte de asociados/as son:

- ✓ Adquirí conocimientos sobre cómo es una planificación de trabajo familiar.
- ✓ Aprendí lo bueno que es planificar la producción para tener buenas cosechas, también como saber cuánto invertir y cuánto ganamos o si tenemos pérdidas.

Foto 11: Aprendizajes de la comunidad Samulalí



Fuente: Recopilada por Katy Zamora

Como investigadores se obtuvieron aprendizajes mediante las experiencias exitosas, donde se adquirieron conocimientos en la vivencia colectiva que permitió tener nuevas pautas en el trabajo grupal.

4.4.3. Comunidad El Corozo

En la presentación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria en la comunidad El Corozo estuvieron presentes 20 de 36 que forman parte de la UCOSD. Los socios que formaron parte de este encuentro representan el 55% de los socios de esta comunidad. Estos socios fueron tomados como muestra para la construcción de las herramientas.

4.4.3.1. Hallazgos de la comunidad El Corozo

4.4.3.1.1. Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación

En este punto se planteó una serie de preguntas de reflexión a los socios para que a la hora de planificar con su familia los gastos del hogar y la planificación de la parcela se les facilité el trabajo. El principal objetivo de mostrar las preguntas de reflexión es que los socios se dieran cuenta de cuánto necesitan para producir y para cubrir las necesidades básicas y alimenticias de toda la unidad familiar y también la alimentación de los animales del patio, de igual manera cuánto deberá guardar de semilla para llevar a cabo su proceso productivo. No obstante con esta planificación familiar permitirá tomar decisiones más precisas y de la misma forma puedan disfrutar de los beneficios del trabajo familiar.

Otro aspecto, que se pretendía con las preguntas de reflexión para la elaboración de las herramientas; es promover a la diversificación de la producción. Teniendo presente que si las familias diversifican sus cultivos estarán produciendo toda su alimentación necesaria, por ende aprovechar al máximo sus patios y así no tendrán la necesidad de comprar las verduras, frutas entre otros alimentos que ellos podrán sembrar en sus parcelas y así obtener ingresos por la venta de los mismos.

4.4.3.1.2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas

La herramienta de análisis fue el segundo punto abordado de la agenda comunitaria realizada en la comunidad El Corozo. La herramienta de reflexión fue mostrada en un papelógrafo la cual fue presentada con el fin que las familias pudieran reflexionar sobre cuál era la vida de la generación pasada, es decir la vida de sus abuelos, cual es la situación actual, porqué ha cambiado y sobre todo que pasaría con el futuro de sus hijos si nada cambiara. Esta herramienta de análisis igual los llevó a reflexionar a la situación que ellos quieren llegar para salir del problema que están afrontando en el presente.

alimentos, cuáles son los gastos del hogar como: vestuario, higiene personal entre otros. (Ver Anexo 5)

4.4.3.1.4. Presentación de herramientas de planificación de la producción

Las herramientas de planificación campesinas son estrategias para las organizaciones económicas campesinas, que constituyen la puerta de entrada para que las organizaciones campesinas, desarrollen acciones con una visión empresarial y de mercadeo, su aplicación responde a proporcionar líneas de acción, que contribuyan al desarrollo y bienestar de las familias y en condiciones ventajosas a grupos organizados de productores. (OECAS, 2013)

La herramienta de planificación de la producción son estrategias productivas para que las familias puedan desarrollar habilidades para administrar las actividades que realizan en su parcela. La importancia de la planificación de la producción radica en que permite asegurar la alimentación familiar y llevar un control de la producción, asimismo de lo que se determina para el autoconsumo y para ser comercializado en el mercado.

Después de explicar la herramienta de los gastos familiares se prosiguió al cuarto punto de la agenda, presentar una herramienta de planificación para la producción. (Ver Anexo 6)

Para mostrarle esta herramienta de igual manera se hizo uso de papelógrafos; para explicar detalladamente se tomó ejemplo de tres productores; uno de arroz, uno de maíz y el otro productor de frijol. Cada uno de estos productores fueron detallando cuánto sembraban de cada uno de los determinados rubros, que si era o no era propio el terreno donde sembraban, que insumos necesitaban y a qué precio. Cuánto utilizaban de semilla, cuánto de mano de obra contratada y así sucesivamente para obtener cual era el total de egresos y cuánto obtenían de ingreso al comercializarlo en el mercado informal y cuánto obtenía de ingreso si lo comercializaban en el mercado formal.

Foto 13: Herramienta de planificación, El Corozo

Cultivos	Hectáreas	Insumos				Semillas		Mano de obra Unidades	Mano de obra Credito	Total Credito	Prod. Año				Precio		Ingresos		Ganancia	
		Canal	Precio	Nombre	Canal	Precio	Canal				Precio	Buena Cosecha	Mala Cosecha	Buena Cosecha	Mala Cosecha	Ingram	Mensual Formal	Ingram Formal	Mensual Formal	Ingram Formal
Ajo	1/8	-	P	6000	25	5 lbs	-	-	680	199	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2400	6000	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		199	630	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maíz	3/4	-	40	7	100	26	-	800	1,800	150	199	400	-	350	450	1,400	1,800	600	100	
		C	7	94	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		G	7	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		U	199	630	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Frijol	1	-	G	110	105	80	-	240	400	250	1299	1399	699	800	1,500	1,800	900	100		
		240	710	94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gastos Familiares																				
Total																				
										Inversiones										

Fuente: Recopilada por Katy Zamora

La planificación del trabajo familiar es proporcionar a las familias campesinas una herramienta de análisis de su demanda alimenticia e ingresos económicos necesarios para alcanzar un nivel de vida digna y saludable, así como sus trabajos y actividades para alcanzar sus metas. La planificación del trabajo familiar es una metodología basada en un proceso de reflexión sobre los valores fundamentales del ser humano y en particular del entorno de la vida campesina que conduce el sujeto a una nueva conciencia sobre el valor del trabajo de cada miembro de la familia. (UCOSD, 2012)

En definitiva la presentación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria en la comunidad El Corozo, permitió mostrar a los productores que estaban presentes; que si ellos trabajan unidos y buscan como comercializar su producción en un mercado formal obtendrán mejores precios. Este ejercicio va a servir a todos

aquellos productores y productoras que deseen hacer otras inversiones, como por ejemplo aquellos que deseen diversificar sus parcelas u obtener otras tecnologías de producción, así mismo ayudará a la administración de los recursos del hogar.

4.4.3.1.5. Análisis de los hallazgos

En la comunidad El Corozo para analizar los hallazgos se implementó una matriz basada en la metodología de investigación acción participación, donde se resumen las principales dificultades, logros, obstáculo como los elementos facilitadores obtenidos para la comunidad y para el equipo investigador.

Cuadro 11: Análisis de los hallazgos El Corozo

Dificultades para la comunidad	Dificultades equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros equipo investigador
No hay una persona encargada que se haga responsable de estar a tiempo en el lugar donde se realizan las actividades.	Muy poca participación por parte de los socios a la hora de explicar ejemplos de planificación.	Se enfatizó mucho en la importancia de la planificación familiar.	Se reflexionó acerca de cuanto perdían si no planificaban sus gastos y producción con su familia.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores/ investigador	Elementos facilitadores para la comunidad	Elementos facilitadores/ investigador
No hubo refrigerio	No se obtuvo muchos aportes de la comunidad.	Se enfatizó bastante acerca de las herramientas de planificación familiar.	Contar con la presencia de un docente que aclaro lo de la planificación.
Poca participación.	Trabajar en las afueras del local.		Mayor participación de la mujer.

Fuente: Elaboración en base a metodología I.A.P

4.4.3.2. Aprendizajes

Los aprendizajes obtenidos por parte de los/as socios/as, surgieron a través de la participación de los presentes, donde cada una de sus opiniones fueron tomadas en cuenta. Las opiniones de los participantes se escribieron en un papelógrafo donde mostraban sus aprendizajes.

A continuación se muestran algunas opiniones de los socios de los aprendizajes obtenidos:

- ✓ Aprendimos cómo podemos planificar nuestros gastos en nuestras familias y cuál es la importancia de hacerlo.
- ✓ Nos ayudó a saber cómo puedo planificar mi producción y como asegurar la alimentación de nuestra familia mediante la planificación del trabajo familiar.
- ✓ Aprendí como puedo administrar mis gastos en mi familia y la planificación de nuestra producción.

Dentro de los aprendizajes obtenidos para el equipo investigador se pueden destacar que se aprendió como se puede elaborar una herramienta para planificar los gastos y la producción de una forma sencilla.

4.4.4. Comunidad Susulí

De las 51 personas que están asociadas a la UCOSD, 17 socios/as formaron parte de la asamblea comunitaria, donde se mostró las herramientas de gestión asociativa comunitaria, los cuales se tomaron como muestra en la investigación.

4.4.4.1. Hallazgos de la comunidad Susulí

4.4.4.1.1. Preguntas de reflexión sobre el proceso de planificación

El primer punto de la agenda fue brindar unas preguntas de reflexión a los socios para que se les facilite planificar sus gastos del hogar y planificar el trabajo de sus parcelas. Las preguntas son fundamentales para que los/as socios/as discutan en familia la importancia de saber cuánto se debe producir para asegurar la alimentación y cómo manejar los gastos que se incurren en la familia. A los socios que estuvieron presentes se les brindó un material el cual contenía una serie de

preguntas de reflexión para que en base a esto puedan hacer su planificación con su familia; donde lo que se buscaba hacer, es incentivarlos a la diversificación de cultivos en sus parcelas.

4.4.4.1.2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas

Esta herramienta de análisis se abordó en la comunidad Susulí con el fin que los asociados y asociadas reflexionen sobre cómo era la situación antes es decir la vida de sus abuelos, cual es la situación actual, porque ha cambiado y sobre todo que pasaría con el futuro de sus hijos si nada cambiara. Esta herramienta de análisis les permitió tomar conciencia que si no hacen nada para salir de esta situación, como es el desabastecimiento de la alimentación de sus familias; van a seguir muy mal por ende a sus hijos no les esperaba un buen futuro.

Las herramientas de reflexión presentadas fueron con la finalidad de devolverles el poder de decisión a las comunidades, lo cual esto les conducirá a saber qué es lo que realmente necesitan para llevar las labores productivas en las unidades de producción. Para dar un mejor futuro a sus hijos se les hace necesario planificar en familia, donde se incluye la participación de la mujer y los jóvenes. Esta herramienta de reflexión de las metas propuestas los conduce a velar por el bienestar de la familia asegurando la seguridad alimentaria y aumentando sus ingresos familiares.

4.4.4.1.3. Presentación de herramientas de los gastos de la alimentación

La herramienta de planificación de los gastos de alimentación fue el tercer punto abordado. Este aspecto fue abordado con el fin de mostrar a los asociados cual es la importancia de planificar sus gastos para que estos puedan producir lo necesario para asegurar su alimentación. Para presentar esta herramienta a los presentes fue necesaria la demostración de un ejemplo de una familia con cuatro integrantes, donde se mostró cuánto consumen y gastan la familia para cubrir sus necesidades.

Con la explicación de la herramienta de planificación de los gastos familiares, los socios comprendieron la importancia de planificar los gastos, ya que esto les

permitía saber cuál era su periodo de autoconsumo con la producción que obtiene por cada rubro que ellos cultivan. A los socios presentes se les hizo entrega de esta herramienta para que ellos puedan planificar en familia los gastos que ellos incurren, donde ellos podrán indicar cuánto consumen semanalmente de alimentos todos los integrantes de su familia, cuál es el precio de esos alimentos y cuáles son los otros gastos del hogar en los que incurren como familia.

4.4.4.1.4. Presentación de herramientas de planificación de la producción

Después de haber presentado la herramienta de los gastos familiares, se prosiguió a mostrarles una última herramienta para planificar su producción. Para mostrarle esta herramienta, de igual manera se hizo uso de papelógrafos; para poder explicar más detalladamente se realizó ejemplo con tres productores de rubros diferentes: arroz, gandul y maracuyá.

Foto 14: Herramienta de planificación de la producción de Susulí

RUBROS	AREA EN HA	INGREDIENTES			SEEDS		MANURE	TOTAL	PROD. ANO		PRECIO		INGRESOS		GANANCIA			
		NUMER	CANT	PRECIO	CANT	PRECIO			CONTRIBUCION	DEBIDO	64000	B.C	M.C	LINHAJA	FERTILIZ	INTRA	FERTILIZ	INTRA
Arroz	1/4	A	111	140	15	75	-	7206										
		B	111	300														
		C	111	50														
Gandul	1/6	A	111	100				4079			600		6000					
		B	111	150														
		C	111	150														
Maracuyá	3/4	A	111	900			2180	600	51230	200	150	200	150	400	700	140000		
		B	111	100														
		C	111	150														
		D	111	180														
TOTAL																		
OTROS INGRESOS																		
INVERSIONES																		

Fuente: Recopilada por Elda Gutiérrez

Se trabajó con los productores de estos rubros para mostrar que también se puede planificar con cultivos que no son tradicionales, para esto fue necesario que los productores fuesen detallando cuánto destinaban para la siembra de cada uno de los determinados rubros, que si era o no era propio el terreno donde sembraban, que insumos necesitaban y a qué precio. Cuanto utilizaban de semilla, cuanto de mano de obra contratada y así sucesivamente para obtener cual era el total de egresos y cuanto obtenían de ingreso al comercializarlo en el mercado informal y cuanto obtenía de ingreso si lo comercializaba en el mercado formal.

La planificación del trabajo familiar es una herramienta importante para las familias campesinas que no pueden cubrir la demanda de su alimentación y que les permita mejorar sus ingresos económicos. Es decir que la planificación del trabajo familiar contribuirá para que los asociados puedan alcanzar sus metas deseadas. La planificación del trabajo familiar es una metodología basada en un proceso de reflexión donde cada unidad de familia va a decidir qué es lo que quiere producir, como lo va a producir y para ello que necesita. En base a estas necesidades de inversión para llevar a cabo su proceso productivo la UCOSD gestionará para responder a las necesidades de sus asociados. Con esto lo que se está buscando es devolverles el poder de decidir qué es lo que necesitan y en base a esto se les buscara darles soluciones.

Las herramientas de planificación familiar son una técnica que permite manejar con mayor facilidad los gastos del hogar y planificar las actividades a realizar en la parcela, además pretende incentivar a la diversificación de las parcelas con el propósito de asegurar la alimentación de la unidad familiar. La diversificación productiva de las parcelas permite combatir los cambios climáticos a través de la siembra de cultivos que sean resistente a estos cambios, además ayuda que las familias puedan asegurar la alimentación.

4.4.4.1.5. Análisis de los hallazgos

Los hallazgos en la comunidad de Susulí en lo referente a las herramientas de gestión asociativa comunitaria se sintetizan tomando en cuenta cuatro elementos

como son: las dificultades, los logros, los obstáculos y los elementos facilitadores tanto para la comunidad como para el equipo investigador.

Cuadro 12: Análisis de los hallazgos de Susulí

Dificultades para la comunidad	Dificultades para el equipo investigador	Logros para la comunidad	Logros para el equipo investigador
Muy poco tiempo se destinó a la explicación en cuanto a la construcción de herramientas de planificación.	Muy poco tiempo nos quedó para hacer la evaluación de las dos visitas a sus comunidades.	Comprender la importancia de la planificación familiar.	Se logró que los socios reflexionaran acerca de cuanto perdían si no planificaban con su familia.
Empezó tarde la actividad ya estaban cansados	Los socios no participaron como era lo esperado.		Se obtuvo información para trabajo.
Elementos obstaculizadores para la comunidad	Elementos obstaculizadores/ investigador	Elementos facilitadores comunidad	Elementos facilitadores/ investigador
Cansancio porque esta actividad se realizó muy tarde	No pudo realizar la actividad como habíamos previsto.	Ejemplos claros que se trabajó con alguno de los socios presentes.	Se contó con la presencia de un docente que forma parte del equipo transdisciplinario quien explicó el propósito de la actividad.
No hubo almuerzo	Poco tiempo para explicar cómo se debían llenar las matrices		Buena asimilación de la información.

Fuente: Elaboración en base a metodología I.A.P

4.4.4.2. Aprendizajes

En cuanto a los aprendizajes de la comunidad Susulí no se realizó la actividad que se pretendía realizar para saber los aprendizajes que obtuvieron los socios mediante los encuentros que se realizaron en el proceso de facilitación. La actividad no se llevó a cabo debido que era demasiado tarde porque se había realizado una reunión de preselección realizada por una fundación para ver si les podían hacer un financiamiento a la UCOSD. Debido a esto los socios estaban cansados y no se realizó la actividad.

Los aprendizajes como investigadoras fueron muchos debido que sirvió para enriquecer los conocimientos y aprender una nueva metodología de investigación. Tomando en cuenta que esta fue la última visita que se realizó, donde se logró aprender nuevas experiencias y sobre todo fue posible desarrollar la actividad con mucha más seguridad y confianza.

4.5. CONSOLIDADOS DE APRENDIZAJES

En esta sección se aborda de forma consolidada los aprendizajes adquiridos en el proceso de acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de las comunidades: Samulalí, Susulí y El Corozo, en lo referente a la situación financiera y a las herramientas de gastos alimenticios y planificación del trabajo familiar.

4.5.1. Variables estudiadas

En el proceso de acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria se enfocó en estudiar dos variables de interés, en el cuadro 11 se desarrollan los aspectos en los que se tomaron en cuenta en cada una de las comunidades en estudio.

Cuadro 13: Variables trabajadas en las comunidades

Variables a estudiar	Objetivos a percibir	Indicador de logros	Técnicas de monitoreo	Medio de comprobación
Situación financiera	Reflexión de socios/as sobre el nivel de endeudamiento	Nivel de asimilación de socios/as	Mostrar los datos financieros a socios/as en la asamblea comunitaria mediante el uso de papelógrafos	Fotografías de la situación financiera de la comunidad
Herramientas de gestión asociativas comunitarias	Determinar los gastos familiares y cuánto se debe producir para cubrir las necesidades de alimentación de la familia	Matriz de datos	Ejemplos realizados de los gastos de alimentación y de planificación de parcelas a través de matrices	Fotografías de las matrices de gastos de alimentación y planificación de parcelas

Fuente: Elaboración propia en base a metodología I.A.P

4.5.2. Consolidados de aprendizajes de las comunidades

En el transcurso del proceso de acompañamiento a las comunidades se presentan una serie de aprendizajes tanto para los/as socios/as de cada comunidad que fueron los protagonistas de la indagación como para el equipo investigador que jugamos un papel importante como facilitadores del proceso transdisciplinario.

En el cuadro siguiente se sintetizan los aprendizajes por cada comunidad:

Cuadro 14: Aprendizajes de las comunidades

Comunidad Samulí	Comunidad Susulí	Comunidad El Corozo
<ul style="list-style-type: none"> -Relacionarse con los demás personas y trabajar en grupos de forma armoniosa. -Compartieron las inquietudes y necesidades de cada uno de ellos con el resto de participantes. -Aprendieron la importancia de estar organizado como comunidad para velar por los intereses sociales. -Se llevaron a sus hogares una visión de lo indispensable que es planificar el trabajo familiar para alcanzar un mejor nivel de vida. 	<ul style="list-style-type: none"> -Los/os socios/a aprendieron a trabajar con otras personas y relacionase con otros compañeros. -Reflexión sobre la importancia de los servicios que brinda la organización. -Interés de mejorar en trabajo grupal mediante la organización. -Aceptación de la situación financiera y propuestas para contrarrestar los créditos vencidos. -Involucramiento en las herramientas de gestión asociativa y reflexión de que planificar las actividades ayudan a mejorar el desarrollo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Los que participaron aprendieron a relacionarse en los debates. -Se dieron cuenta que deben mejorar como organización debido que hay mucho distanciamiento y poca comunicación. -Aprendieron que la responsabilidad es una virtud que debe ponerse en práctica a la hora de acceder a créditos y disponer de voluntad para cancelarlos. -Las herramientas de gestión asociativa fueron de gran provecho para ellos ya que aprendieron a administrar sus recursos tanto del hogar como de sus parcelas.

Fuente: Elaboración en base a información recopilada en las visitas comunitarias

4.5.3. Consolidados de los aspectos positivos y negativos de las comunidades

En las visitas realizadas a las comunidades se recopiló información importante mediante el proceso de facilitación, que ayudó a la consolidación de la investigación, como es la caracterización de los aspectos positivos y negativos de las comunidades.

Cuadro 15: Aspectos positivos y negativos de las comunidades

Samulalí	Susulí	El Corozo
Aspectos positivos	Aspectos positivos	Aspectos positivos
<ul style="list-style-type: none"> - Participación de los socios en las reuniones. - Hay un líder que dirige la comunidad. - La comunicación y organización es muy buena. - Incorporación de la mujer y de jóvenes en las asambleas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hay una buena organización ya que según los socios las invitaciones les llegan a tiempo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Asistencia de los socios/as en las asambleas. - Hay participación por parte de los/as socios/as.
Aspectos negativos	Aspectos negativos	Aspectos negativos
<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilizan a la UCOSD de algunas dificultades que se presentan; ejemplo: situación de endeudamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hay poca participación por los asociados/as, debido que no hay confianza entre ellos. - No hay un líder que gestione las necesidades de la comunidad. - La participación de las mujeres es poca. 	<ul style="list-style-type: none"> - Carecen de un líder comunitario, con en el que puedan contar y organizar las actividades. - No hay confianza entre los socios.

Fuente: Elaboración en base a información recopilada en las visitas comunitarias

4.5.4. Consolidados de evaluación del proceso de facilitación en las comunidades

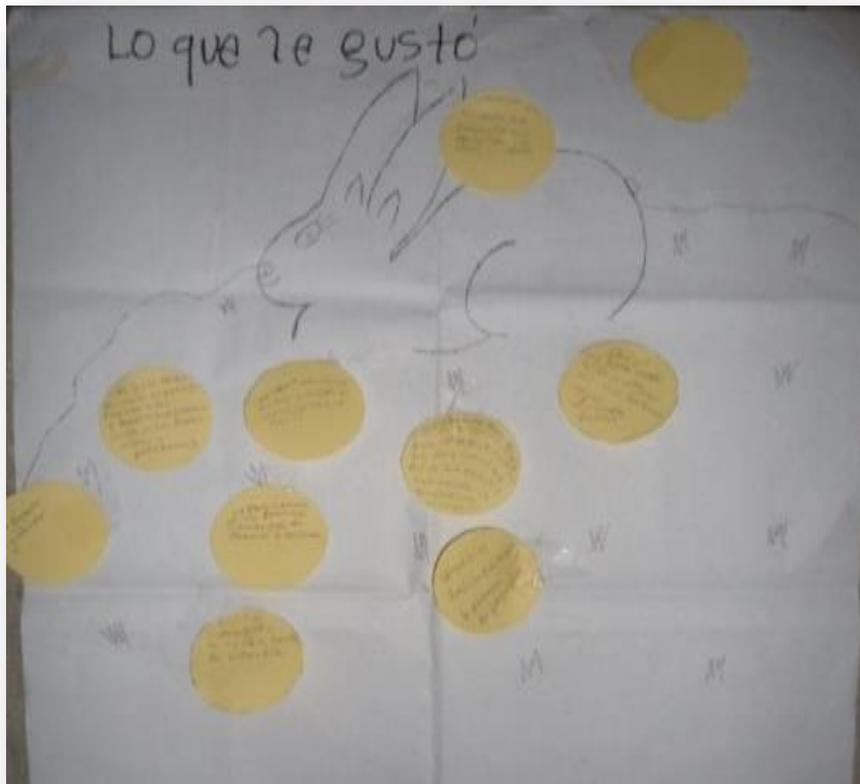
En esta sección se destaca los aportes obtenidos sobre la evaluación del proceso de facilitación mediante las opiniones de los/as socios/as en las visitas realizadas a las comunidades: Samulalí, El Corozo y Susulí. Los elementos que tomaron en cuenta los socios para la evaluación son: lo que les gustó y lo que no les gustó y lo que se puede mejorar.

4.5.4.1. Samulalí

a) Lo que les gustó

En este apartado se aprecia lo que les gustó a los/as asociados/ proceso de facilitación. En figuras de color amarillos los socios escribieron sus opiniones. A continuación se muestran las principales opiniones de agrado de socios/as:

Foto 15: Lo que les gustó en Samulalí



Fuente: Recopilada por Elda Gutiérrez

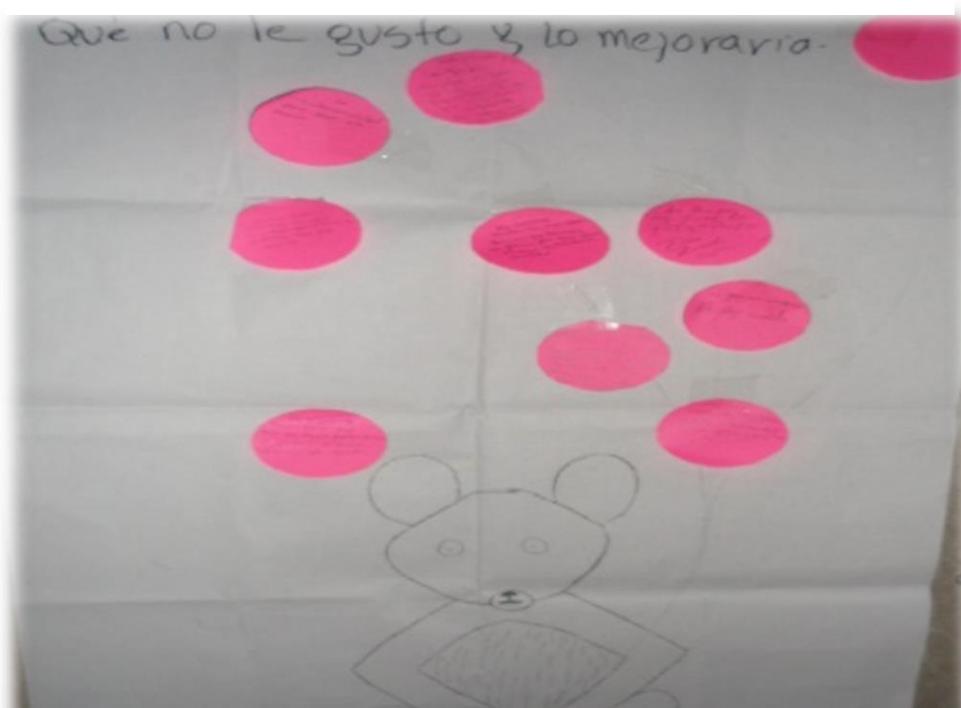
- ✓ Me gustó los temas que nos presentaron, porque es importante conocer como esta nuestra comunidad y como estamos nosotros con los programas de la UCOSD.
- ✓ Me gusta que los muchachos de la universidad trabajen con nosotros porque nos enseñan muchas cosas que no sabemos.
- ✓ Es bueno que nos muestren la situación financiera de cada uno.
- ✓ Me agrado trabajar en equipo con los demás.

- ✓ Es bueno convivir y participar sobre nuestras necesidades.

b) Lo que no le gustó y lo que se puede mejorar

En este punto los/as socios/as pudieron expresar a través de la opiniones escritas en las figuras de color rasado lo que no les gustó en el proceso de facilitación, tanto de la situación financiera como de las herramientas de planificación de la producción familiar.

Foto 16: Lo que no les gustó en Samulalí



Fuente: Recopilado por Elda Gutiérrez

Dentro de las principales opiniones de los/as socios/as se resaltan:

- ✓ No asistieron todos los socios a la asamblea comunitaria.
- ✓ No participan todos cuando hay preguntas por parte de los que impartían la asamblea.
- ✓ Hay impuntualidad de los socios para venir a la reunión.

- ✓ Se debería mejorar la comunicación y participación entre nosotros mismos.

A través de las opiniones podemos darnos cuenta que los/as asociados/as si adoptaron el proceso de facilitación en gran medida y que aprendieron muchas cosas que para ellos/as eran nuevas, aunque al momento de resolver el ejercicio se les hacia un poco difícil porque en su mayoría los socios no saben escribir, pero se les noto el interés en elaborar la planificación con ayuda de su familia.

4.5.4.2. El Corozo

a) Lo que más les gusto:

Para conocer lo que más gustó mediante del proceso de facilitación comunitaria en la comunidad fue necesario las opiniones de los socios; a continuación se presentan las opiniones más relevantes por parte de los socios:

- Lo que más nos gustó fue el ejemplo de cómo puedo planificar los gastos y la producción con mi familia.
- Me gustó porque esta herramienta nos ayuda a asegurar nuestra alimentación en mi familia.
- Me gustó porque mediante el trabajo familiar es tomada en cuenta la participación activa de las mujeres.
- Estas actividades fueron muy buenas debido que hubo mucha más participación por parte de las mujeres.
- Me gustó que la junta directiva hizo presencia en la presentación de las herramientas que nos brindó la universidad.

b) Lo que no les gustó y lo que se puede mejorar

En este punto fueron muy pocas las opiniones, dentro estas opiniones la principal es que la mayoría dijo que no le gustó la poca participación de los socios, por lo tanto les gustaría que se mejorará. Al momento de preguntarles cuáles son sus necesidades de inversión, al igual que cuales son sus actividades de producción que realizan, ellos no comparten sus experiencias. En esta actividad para hacer la

evaluación del proceso fue notoria la participación por parte de las mujeres y en muy pocas veces la participación de los hombres.

4.5.4.3. Susulí

La evaluación del proceso de facilitación era el último punto de la agenda que se pretendía realizar, pero no se pudo llevar a cabo por falta de tiempo; debido que este día se realizó otra actividad con la Fundación Interamericana con la cual los socios de la UCOSD estaban realizando una defensa de la preselección para ver si esta fundación va a financiar a la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio.

Lo antes mencionado no nos permitió realizar la evaluación del proceso de facilitación que se brindó en la comunidad.

Estas herramientas presentadas a los socios también servirán para que les brinden financiamiento como es el caso de la fundación antes mencionada si los socios pasan esta preselección estas herramientas les servirá de gran manera ya esta fundación les brindaría el financiamiento que la organización necesita para dar respuesta a los socios. De igual manera si no pasaran esta preselección con esta fundación podrán seguir gestionando por ende siempre les va ser de gran utilidad.

V. CONCLUSIONES

- La UCOSD es una organización campesina que busca alcanzar un desarrollo económico mediante la creación de vínculos y alianzas siendo una de ellas la establecida entre UNAN-UCOSD la cual ha contribuido en la formación de profesionales permitiendo que estos constaten el saber teórico con la práctica; además permite generar conocimiento a la organización mediante el diálogo y reflexión comunitaria.

- La formación de los equipos de trabajos comunitarios ayudó a que las personas volvieran a reintegrarse e intercambiar experiencias mediante la convivencia y se lograra una mayor integración de la mujer y jóvenes.

- El análisis de la situación financiera en las tres comunidades estudiadas se logró que los socios se apropiaran de la información permitiendo así que las comunidades reflexionaran y se comprometieran a cancelar sus créditos. Con respecto a la comunidad que más ha recibido servicios a créditos es Susulí, siendo a su vez la que tiene un nivel más alto de endeudamiento de C\$ 360,199.53, Samulalí C\$274,201.70 y por último El Corozo con un saldo de C\$156,725.25

- Se alcanzó construir las herramientas de gestión asociativa comunitaria (herramientas de gastos de alimentación y de planificación de la producción), a través de la resolución de ejercicios con los socios presentes en cada una de las comunidades, logrando el compromiso y responsabilidad por parte de los/as socios/as.

- El acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD se logró realizar de acuerdo a lo planificado, obteniendo de esta manera resultados satisfactorios como fue la obtención de conocimiento de la metodología IAP para nuestra investigación.

VI. BIBLIOGRAFIA

- Agrónomos y Veterinarios sin Fronteras (AVSF), (2011). Un Movimiento Campesino Para el Acceso a la Tierra, Crédito, Educación, Asistencia Técnica y un Comercio Justo. Nuestra Tierra, Nuestra Vida, 1-71.
- Alfaro, J. (2015, 6 de Noviembre). Construcción de Herramientas de Planificación Familiar / Historia de la UCOSD.
- Alfaro, J. Fernández, C. & González, M. (2015). El diálogo transdisciplinario un enfoque al abordaje al cambio climático. Ciencias Ambientales, 72-85.
- AMUPNOR (2009). Plan de ordenamiento forestal municipio de San Dionisio. Matagalpa, Nicaragua.
- Farfán, E. (Febrero de 2013). Guia Práctica del Crédito de Vivienda en Colombia. Bogotá, Colombia: Legis Editores S.A .
- FOROLACFER. (2011). Finanzas Rurales en Latinoamérica. Latinoamérica.
- Granados, T. (2015, 2 de octubre). Asamblea Comunitaria/Experiencias vividas. Comunidad Susulí.
- Herrera, S. (2015,25 de septiembre). Situación Financiera en la comunidad Samulalí.
- Martínez, C. (2015, 25 de Septiembre). Descripción comunidad Samulalí

- Meabe, J., & Randall, A. (Junio de 2007). Metodología de Autoorganización. Disminuyendo la Brecha de Género. Buenos Aires, Argentina.
- Mojica, C. (Agosto de 2012). Protección Financiera del Consumidor. Colombia: digiprin.
- OECAS. (Mayo de 2013). Planificación Estratégica Para Organizaciones Económicas. Agronegocios. México.
- Orozco, J. (2015,16 de Octubre). Situación Financiera/como mejorar la planificación de los servicios comunitarios.
- Sinco, V. (2015,16 de octubre). Asamblea Comunitaria / Experiencias Vividas.
- UCOSD. (Noviembre 2011). Consulta comunitaria Consolidación del quehacer institucional. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- UCOSD. (2006). Cultivando en Familia “Unión de Campesinos Organizados de la Cuenca de San Dionisio” (UCOSD). San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- UCOSD. (2012). Plan Estratégico 2012-2016 Asociación Campesina, “La Unión de Campesinos Organizados de la Cuenca de San Dionisio” (UCOSD). San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua
- UCOSD. (2012). Programa de apoyo al fortalecimiento de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio. Matagalpa.
- Valdez, J. (Julio de 2014). Zona Económica. México: Agesic.

VII. ANEXOS

Anexo 1: Sistematización categorial

Categoría	Dimensiones	Subdimensiones	Aspectos técnicos
Socios integrados por la comunidad.	Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitario.	Asambleas comunitarias a través de diálogo participativo y plenario (macro encuentro comunitario).	“Un equipo pretende alcanzar unas metas comunes. El equipo se forma con la convicción de que las metas propuestas pueden ser conseguidas poniendo en juego los conocimientos, capacidades, habilidades, información y, en general, las competencias de las distintas personas que lo integran. El término que se asocia con esta combinación de conocimientos, talentos y habilidades de los miembros del equipo en un esfuerzo común. Para que un grupo de personas sea considerado un equipo es preciso que se tenga un objetivo común, y que se pretenda el alcance de la meta cooperando y ayudándose mutuamente. No hay equipo sin meta compartida.” (SEDUCA – FUNLAM, 2006 - 2008)
Plan de mejora productiva.			

Fuente: Elaboración propia

Anexo 2: Operacionalización de variables

Variables	Definición	Subvariable	Indicador	Unidad de medida	Fuente	Técnica
Situación financiera	La situación financiera se refiere a la capacidad que poseen las personas, empresas, o sociedad de poder hacer frente a las deudas que tiene o que es lo mismo, de la liquidez de la que dispone para poder pagar sus deudas.	Créditos otorgados a los socios de las comunidades.	<ul style="list-style-type: none"> - Crédito a corto plazo - Crédito a largo plazo - Crédito de vivienda - Crédito tierra compra - Crédito usufructo - Silos metálicos - Créditos micro riego - Crédito de insumos - Agroindustria rural 	<ul style="list-style-type: none"> - Monto entregado - Monto recuperado - Saldo pendiente 	UCOSD	Papelógrafo reflejando cada línea de crédito
		Ideas comunitarias.	Opiniones de los socios sobre el endeudamiento	Ideas de socios	Socios/UCOSD	Charla participativa
Herramienta de gestión asociativa comunitaria		Gastos familiares	<ul style="list-style-type: none"> - Alimentos básicos - Perecederos - Carne - Gastos del hogar - Gastos de vestuario 	<ul style="list-style-type: none"> - Lbs/ Lts - Lbs - C\$ 		- Matriz de gastos familiares
		Planificación de la producción	<ul style="list-style-type: none"> - Rubros - Área en manzanas - Insumos - Semilla - Monto crédito - Mano de obra - Producción para el años 	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad/precio Cantidad/precio Cantidad/precio qq 		- Matriz de planificación de la producción

Fuente: Elaboración propia

Anexo 3: Plan de mejoras

¿Cuándo? Fecha antes del 10 de septiembre.	¿Qué? (Metas a alcanzar)	¿Cómo? Actividad a realizar.	¿Quiénes? (Participantes y responsables)

Fuente: Recopilado del grupo transdisciplinario

Anexo 4: Línea de créditos ejecutadas en las comunidades

Nombre del socio	N° de socio con préstamo	Año	Monto entregado C\$	Monto recuperado C\$	Saldo C\$
Crédito corto plazo					
Crédito largo plazo					
Programa tierra					
Tierra usufructo					
Agroindustria rural					
Micro riego					
Insumo semilla					
Silos metálicos					

Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por la UCOSD

Anexo 5: Herramienta de planificación de los gastos alimenticios

GASTOS EN ALIMENTACION		
PRODUCTOS	CONSUMO SEMANAL	PERIODO DE AUTOCONSUMO
ALIMENTOS BASICOS		
ARROZ		
FRIJOLES		
AZUCAR		
ACEITE (LITROS)		
SAL		
LECHE		
HUEVOS		
QUESO SECO		
PERECEDEROS		
VERDURAS(HORTALIZAS		
FRUTAS		
CARNES		
CARNE RES		
POLLO		
CARNE DE CERDO		
PESCADO		
GASTOS DEL HOGAR		
HIGIENE PERSONAL		
LIMPIEZA		
GAS BUTANO/LEÑA/FOSFOROS		
TRANSPORTE		
EDUCACION		
SALUD		
RECARGAS CELULAR		
ENERGIA		
OCIO/CELEBRACIONES		
GASTOS VARIOS		
VESTUARIO HOMBRES		
VESTUARIO MUJERES		
VESTURIO NIÑOS		
TOTAL		

Fuente: Elaboración del equipo transdisciplinar

Anexo 6: Herramienta de planificación de producción

RUBROS	AREA EN MZ		INSUMO		SEMILLA		MONTO CREDITO	MANO DE OBRA FAMILIAR	total egresos	producción para el año		precio			Total Ingresos		Ganancia	
	cantidad	precio alquiler	cantidad	precio	cantidad	precio				buena cosecha	mala cosecha	fecha venta	mercado formal	intermedios diarios	buena cosecha	mala cosecha	buena cosecha	mala cosecha
MAIZ																		
frijol																		
arroz																		
otros ingresos																		
Gran total																		
inversiones																		

Fuente: Elaboración del equipo transdisciplinario

Anexo 7: Metodología para el Encuentro con experiencias exitosas.

Fecha	Actividades	Resultados Esperados	Indicadores Logros	Responsables
31/08/15	A. Memoria fundadores. B. Visión excluidos. C. Visión del relevo generacional. D. Intercambio experiencias exitosas.	A. Memoria del poder. B. Visión excluidos. C. Visión jóvenes. D. Construcción colectiva de parcelas modelo.	A. Línea temporal 1987-2015. B. Inclusión de socios activos C. Desatar nudos históricos D. Modelos de Umbrales de resiliencia	A. Julieta Kühl B. Juan Ignacio C. María Alejandra Taracena D. Carmen Fernández y Manuel González
01/09/15	A. Diálogo entre fundadores, excluidos y jóvenes. B. Construcción de umbrales exitosos a nivel empresarial y de adaptación al cambio climático.	A. Fortalecimiento organizacional e impulso del relevo generacional. B. Parcelas modelos comunitarias	A. Compromiso de fundadores y jóvenes con los equipos de trabajo B. Modelos orientativos para los planes de finca	A. Juan Ignacio y María Taracena B. Carmen Fernández y Manuel González
02/09/15	Reflexión comunitaria sobre los servicios de la UCOSD	A. Programas tierra B. Crédito C. Acopio y comercialización	Reflexión, apropiación y mejoras a los programas.	Juan Ignacio, Carmen Fernández y Manuel González
03/09/15	Construcción y acompañamiento de equipos de trabajo comunitarios	Descentralización de la gestión asociativa hacia las comunidades	Reflexión sobre el funcionamiento de los programas desde cada comunidad	Juan Ignacio, Carmen Fernández y Manuel González
04/09/15	Construcción y acompañamiento de equipos de trabajo comunitarios	Descentralización de la gestión asociativa hacia las comunidades	Elaboración de herramientas de gestión asociativa comunitaria	Juan Ignacio, Carmen Fernández y Manuel González

Fuente: Elaboración del equipo transdisciplinario

Anexo 8: Listado de socios/as participantes en la asamblea comunitaria

Comunidad: Samulalí		Comunidad: Susulí		Comunidad: El Corozo	
Nombres y Apellidos de Socios/as					
Fecha: 25/09/2015		Fecha: 02/10/15		Fecha: 16/10/15	
01	Rafaela Aguilar	01	Hipólito Treminio	01	Vicente Sinco
02	M ^a Lourdes H	02	Ernesto Ramos L	02	Crescencio López
03	Juana M. Sánchez	03	Pedro P. Granados	03	Abel Porras L
04	Flor M. Sánchez	04	Oswaldo Tórrez	04	José Luis Meza
05	Rosario Hernández	05	Teófilo Granados	05	Rafael Sevilla
06	Sabas González	06	Gorgonio Aráuz	06	Roger Rodríguez
07	Reyna Mendoza	07	Marcos Cruz	07	Noel Rodríguez
08	Juan F. Martínez	08	Jesús López	08	Epifanio Cruz
09	Fermín Ponce	09	Asunción Mercado	09	Dionisio Meza
10	Federico Barrera	10	Margarito Vanegas	10	Santos Pérez
11	José L. Gurdíán	11	Carmelo Mercado	11	Natalia Chavarría
12	Santos V. Pérez	12	Ignacio Mercado	12	Zeneyda Rodríguez
13	Antonia Méndez	13	Anito Cruz López	13	Ana Cristina López
14	Pedro C. Figueroa	14	Clementina Ocampo	14	Efraín Porras L
15	Dulce Hernández	15	Hermelinda Cruz	15	José Orozco Z
16	M ^a Cándida H	16	Juan Orozco	16	Julio Méndez
17	Juana M. Rizo	17	Jairo J. López	17	Juan Hernández
18	Martha E. Pérez	18	Samuel Dormuz	18	Ángela Cruz
19	Mercedes Gaitán	19	Flora Granados	19	Joel Vanegas
20	Nubia Barrera C	20	Celina Cruz	20	Francisco Aráuz
21	Marcos D. Gaitán	21		21	Elba N. Chavarría
22	Leonardo González	22		22	Levis Rodríguez
23	Pastor Polanco	23		23	
24	Santos Herrera	24		24	
27	Claudio Martínez	27		27	
28	Ignacio Martínez	28		28	
29	Silvano García	29		29	
30	Maritza Hernández	30		30	
31	Yolanda Martínez	31		31	
32	Justino Gutiérrez	32		32	
33	Marcos García	33		33	
34	Ernesto Artola O	34		34	
35	Lorenza Moran	35		35	
36	Yessica González				
37	Mileydi López P				
38	Juan Hernández				
39	Juan López G				
40	Pedro Cruz F				
41	Balbina Gaitán				
42	Ventura Zamora				
43	Magdalena Moran				
44	Flor Ivania López				

Fuente: Elaboración en base a listado de asistencia en asamblea comunitaria

Anexo 9: Listado de socios/as participantes en la asamblea comunitaria

Comunidad: Samulalí		Comunidad: El Corozo		Comunidad: Susulí	
Nombres y Apellidos de Socios/as					
Fecha: 30/10/15		Fecha: 06/11/15		Fecha: 13/11/15	
01	Isidoro Herrera	01	Epifanio Cruz E	01	Diógenes Mercado
02	Justino Gutiérrez	02	Angélica Mendoza V	02	Mª Félix Mercado
03	Sabas González G	03	Dionisio Meza L	03	Leónidas Orozco M
04	Marco García	04	Efraín Porras L	04	Flora Granado T
05	Ernesto Artola O	05	José Luis Pérez	05	Ignacio Mercado L
06	Eliseo Pérez A	06	Walter Rodríguez G	06	Hipólito Treminio M
07	Juan José Gaitán	07	Noel Rodríguez V	07	Teófilo Granados D
08	Juan F. Martínez	08	Crescencio López B	08	Margarita Vanegas
09	Augustos González	09	Elba N. Chavarría	09	Nicolasa Vanegas
10	Eleuterio Sánchez	10	Vicente Sinco	10	Pedro P. Granados
11	Celinia Hernández	11	Francisco Aráuz	11	Patricio Mercado H
12	Balbina Gaitán	12	Félix P. Centeno	12	Ernesto Ramos L
13	Ventura Zamora	13	Juan Evenor Díaz	13	Gorgonio Arauz
14	Pedro C. Figueroa	14	Julio Méndez	14	Guillermo Albuquerque
15	Sandra Martínez	15	María E. Sánchez	15	Asunción Mercado
16	Antonia Méndez	16	Rafael Sevilla G	16	Marciano Díaz G
17	Juan Hernández	17	Abel Porras Luquez	17	Marcos Luis L
18	Nubia Barrera C	18	Alcides Picado R	18	
19	Juana Sánchez R	19	Francisca Hernández	19	
20	Rafaela Aguilar	20	Levis Rodríguez C	20	
21	Santos Pérez H	21		21	
22	Rosa Sánchez	22		22	
23	María Hernández	23		23	
24	Luciano Hernández	24		24	
25	Rosario Hernández	25		25	
26	Sara Sánchez G	26		26	
27	Esteban Gaitán G	27		27	
28	Juan López García	28		28	
29	Santos Herrera G	29		29	
30	Fermín Ponce	30		30	
31	Reyna Mendoza H	31		31	
32	Claudio Martínez	32		32	
33	Pastor Polanco Z	33		33	
34	Mileydi López P	34		34	
35	José Luis Gurdían	35		35	

Fuente: Elaboración en base a listado de asistencia en asamblea comunitaria