

“...DEBEMOS CONTINUAR AVANZANDO CON OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE TRABAJO EN EQUIPO...”

*Entrevista a la Decana de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas,
Maestra Gloria Argentina López Alvarado*



84

El pasado marzo, a raíz del lamentable fallecimiento del Rector de la Universidad, Maestro Elmer Cisneros, y por ley asumió el cargo la Maestra Ramona Rodríguez, Vice Rectora General. Dentro de este proceso formal de completamiento de cargo, el Decano de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas, Doctor Luis Alfredo Lobato Blanco, fue nombrado Secretario General de la Universidad.

Esta decisión administrativa superior, hizo que fuese investida por ley, en el cargo de Decana de la Facultad de Humanidades, a la Maestra Gloria Argentina López Alvarado. De igual manera, siguiendo las normativas establecidas en el reglamento universitario, se convocó a elecciones en la Facultad para elegir al cargo vacante de Vice Decana, dejado por la Maestra López. De estos comicios salió elegida la Maestra Lidia Cortés Castillo.

Ante este nuevo escenario de cambio de autoridades en el Decanato, la revista Humanismo y Cambio Social, entrevistó a la Decana de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas con el fin de conocer las perspectivas que la comunidad universitaria de la

Facultad espera de su gobierno dentro del período asignado.

¿Hasta marzo de este año se desempeñó como Vice Decana, desde esa fecha hasta ahora cual ha sido su experiencia. Existe algún aprendizaje en el mismo?

Estar al frente del Vicedecanato, implicó una dinámica de gestión de gran valor personal y profesional. Experiencias como el participar en la organización y planificación con las diferentes instancias de la Facultad, coordinando y propiciando de manera conjunta, la ejecución de procesos de trabajo académico en los campos de docencia, investigación y proyección social, a nivel de grado y posgrado.

El paso por el Vicedecanato, fue de gran utilidad para el aprendizaje y sensibilización en los temas y problemas más acuciantes de nuestra Facultad, pero sobre todo, el saber que nuestro quehacer universitario debe de verse no de manera individual sino como una colectividad.

¿Cuáles son sus metas como decana en este período de gobierno de la Facultad?

Las metas, no como Decana; sino como equipo del Decanato, están encaminadas a seguir trabajando de manera consecuente en el fortalecimiento de la Facultad de Humanidades y Ciencias Jurídicas. Debemos continuar impulsando, evaluando y controlando los procesos relacionados con las cinco funciones sobre las que se basa el trabajo universitario de la UNAN- Managua: Gestión Universitaria, Investigación, Docencia, Proyección y extensión Universitaria e Internacionalización. En otras palabras, por medio del quehacer cotidiano de las unidades académicas que integran la Facultad, hacer presente el plan estratégico institucional y los planes operativos anuales. Ese es uno de los propósitos del trabajo en equipo y sobre el cual queremos incidir durante nuestra gestión.

¿Alguna tarea en particular que considere esencial (estratégica) trabajar o continuar consolidando durante este año o en los venideros?

En el marco del Programa: “La Universidad Saludable”, quisiera establecer el proyecto “Huerto Universitario”, en coordinación con la Facultad de Ciencias e Ingeniería. Para lograrlo se han establecido contactos y realizado sesiones de trabajo con la finalidad de redimensionar este proyecto. Para el proyecto de “Huerto Universitario”, se ha elaborado un diseño que contempla dos rubros a desarrollar: -Horticultura y la granja avícola. La idea es involucrar a la comunidad universitaria, docentes, estudiantes, trabajadores administrativos en este proyecto. Es una oportunidad cuyos resultados, aportan al eje estratégico de la Soberanía y Seguridad Alimentaria y Nutricional (SSAN).

Debemos de prestar atención y apoyar este tipo de iniciativas que demanda voluntad política. Ser protagonistas del cambio social y de las transformaciones necesarias en función del Desarrollo Humano. Para ello, debemos involucrar a los jóvenes y futuros profesionales, buscando la conjunción entre teoría y práctica, incidiendo en su formación integral, siendo capaces de dar respuestas a las necesidades nacionales.

¿Usted es la primera decana mujer de nuestra Facultad. Del resto de facultades de la Universidad, las mujeres ocupan los principales cargos dentro de esta dependencia académica. Cómo valora la participación de la mujer, tanto docente, trabajadores administrativos y estudiantes, dentro

de los proyectos que impulsa la Facultad y las áreas académicas?

El llegar a este cargo, es algo inesperado, pero al darse, considero que hay que asumir este reto. La mujer universitaria, tienen plenas capacidades y competencias para desempeñarse de manera eficiente y efectiva en este trabajo complejo de liderazgo, con calidad y compromiso social e institucional. Estamos en momentos de cambios y gracias a los procesos de trabajo en los distintos ámbitos del campo universitario, las mujeres vamos conquistado espacios, que por cultura política tradicional, han estado ocupados por hombres. En la Universidad, puede afirmarse, se están rompiendo esquemas rígidos y el proceso propiciado por las políticas públicas implementadas por el Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN), favorece la igualdad de oportunidades.

Esta visión de cambio dentro de la comunidad universitaria, son expresiones de los movimientos sociales de las mujeres, de su creatividad e inteligencia manifiesta en todos ámbitos del quehacer de la vida nacional. Esto explica nuestra presencia en puestos de dirección y de toma de decisiones. La participación de la mujer refleja el indudable liderazgo femenino y es un hecho creciente y visible en la UNAN-Managua.

En lo personal, pienso que aun hay grandes desafíos, pero en este contexto de compromiso y liderazgo, asistimos a diversos procesos de transformación que denotan la búsqueda de la equidad, la calidad y la visibilización del trabajo de la mujer en nuestra comunidad universitaria.

En relación al desempeño en las áreas de la Facultad. Si tuviera que pedirles algo de manera fraterna sobre este tema, que les pediría.

Organización, coordinación, responsabilidades compartidas y una estrategia de comunicación oportuna y efectiva para seguir mejorando en pro de la calidad en nuestro trabajo.

Estimular cada día ese espíritu de identidad y de trabajo con visión científica y humanística, que concrete la pertinencia e impacto social. No conformarnos, sino continuar avanzando con optimismo y espíritu de trabajo en equipo; con la idea de que unidos nos acercamos al cumplimiento de nuestra misión y visión que acredita, dentro de un proceso continuo de actualización, nuestra Universidad.